

**Conseil d'administration**  
**3 et 4 mars 2021**

**En référence au**  
**point xx de l'ordre du jour**

**Point à l'ordre du jour**

**Résumé** L'intégration des administrateur-riche-s à la Fédération eut lieu en juin 2020, ces derniers et dernières s'engageant alors à se rendre en personne dans une/leur AM. La pandémie a bloqué ces efforts mais il existe cependant des opportunités d'engagement virtuel qui devraient permettre de faire le lien avec cette intégration de juin dernier et ce jusqu'à ce qu'un engagement plus profond, avec activités au niveau communautaire, soit possible.

**Action requise** Le CA de noter les opportunités d'engagement et d'examiner le plan proposé.

**UN ENGAGEMENT PLUS PROFOND AUPRES DES ASSOCIATIONS MEMBRES**

Lors de votre intégration initiale en juin dernier, certains de vos collègues vous ont fait découvrir l'histoire et le périmètre d'action de l'IPPF dans le but de vous familiariser avec nos associations membres (AM) et de vous engager auprès d'elles – AM qui, malgré la Covid-19, continuent d'œuvrer à l'avancement de notre agenda pour les SDSR. Avec certain-es administrateur-ice-s venant d'AM et d'autres venant de l'extérieur, nous avons anticipé que vous pourriez rendre visite à l'AM dans le pays dans lequel vous habitez afin d'en savoir plus sur ses services de première ligne et ses efforts de plaidoyer.

Au lieu de cela, nous créons des occasions virtuelles qui vous apporteront les perspectives et réflexions nécessaires quant à votre contribution à la Fédération à un moment où l'IPPF est en train d'élaborer son nouveau cadre stratégique.

Le plan d'engagement virtuel proposé 2021 est le suivant :

1. Une rencontre virtuelle avec le/la Président-e, le/la Directeur-riche exécutif-ve et un-e représentant-e des jeunes de l'AM dans votre pays ou région.
2. Sessions trimestrielles « casse-croûte » informelles avec 4 AM s'articulant autour de thèmes clés de l'IPPF, soit : les jeunes, l'accès à l'avortement sans risque, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre (SOGIE), la COVID-19, la prestation de services virtuels réactifs et l'éducation sexuelle intégrée (ESI).
3. Une occasion de participer à des sessions dans les forums régionaux et les forums des jeunes 2021, dans votre région et à l'extérieur. Les forums seront l'occasion pour les AM de collaborer, de partager enseignements et réflexions stratégiques, et de créer de la solidarité.
4. D'autres opportunités d'engagement à mesure qu'elles se présentent.

Les opportunités ci-dessus seront offertes au cours des six prochains mois, une rencontre virtuelle étant offerte à partir de mars 2021 et les sessions « casse-croûte » à partir de la deuxième semaine d'avril 2021.