

Conseil d'administration
3-4 mars 2021

En référence au
point 5 de l'ordre du jour

Point à l'ordre du jour : Amériques & Caraïbes

Résumé

La séparation officielle des anciennes associations membres de WHR a eu lieu le 1^{er} janvier 2021. L'IPPF compte désormais dix AM présentes dans 21 pays des Amériques et des Caraïbes.

La mise en place de la feuille de route de transition approuvée par le Conseil d'administration en septembre s'est poursuivie à bon pas.

Parmi les points saillants, notons l'atténuation du risque de perte des données 2020 provenant des anciennes AM, le recrutement aux postes de direction et l'identification de neuf à douze nouvelles AM potentielles, dont six aujourd'hui affiliées à la Caribbean Family Planning Affiliation (CFPA).

Le plan est que la période de transition se termine vers le 31 mars lorsque l'équipe de transition passera le flambeau à une nouvelle équipe régionale.

Ce papier offre des informations actualisées sur les trois volets de la transition vers la Région Amériques et les Caraïbes (RAC). Nous tenons à remercier le sous-groupe du Conseil des Amériques pour son soutien et ses conseils continus et le groupe de travail du Secrétariat pour sa collaboration.

Volet 1 : Processus de séparation

Le retrait de 14 anciennes associations membres a pris effet le 1^{er} janvier 2021. Toutes les associations ont reçu une lettre officielle confirmant que leur affiliation à l'IPPF avait expiré le 31 décembre 2020.

La direction régionale du Comprehensive Sexuality Education Centre of Excellence (Centre d'excellence en éducation sexuelle intégrée) dirigé par Rutgers a transitionné de l'ancienne association membre bolivienne à Pro-Familia en Colombie.

Le découplage des systèmes informatiques a progressé car les droits administratifs du WHRO ont été supprimés, mais la séparation complète des systèmes n'est pas encore totalement finalisée. Le rapprochement financier est toujours en cours mais WHRO conteste nos calculs des transactions interservices.

Communication des données des associations membres qui ont quitté la Fédération

Des mois de dialogue et de gestion prudente des conflits potentiels ont abouti à ce que toutes les anciennes AM ont finalement signé les avenants à leurs accords de financement de base en janvier 2021, qui stipulent qu'elles doivent déclarer leurs données programmatiques et financières 2020 à l'IPPF si elles veulent recevoir le dernier versement

de leur financement de base. Cela a atténué le risque de perdre environ 5% à 16% de la performance mondiale de l'IPPF en 2020.

Dépôt du nom IPPF

WHR a déposé la marque IPPF en vingt-quatre variantes dans au moins six pays de la région : États-Unis, Colombie, Mexique, Chili, Pérou et Uruguay. Ceci demeure toujours un gros challenge et risque de causer de la confusion, mais cela n'a pas empêché l'IPPF d'enregistrer les nouveaux bureaux en Colombie et à Trinidad.

En résumé, l'IPPF s'est vu accorder la protection au Mexique pour trois marques dans deux classes et trois autres classes sont toujours en cours d'analyse sans qu'il y ait opposition. WHR s'est opposée à tous les dépôts de l'IPPF en Colombie et aucune décision finale n'a encore été prise. Aux États-Unis, les demandes de WHR eu égard au nom complet ont été rejetées mais les marques basées uniquement sur le sigle sont en cours d'examen. Au Pérou, WHR s'est vu accorder la protection de ses marques déposées et au Chili, l'ancienne AM avait demandé la protection du logo global de l'IPPF, ce qui a été rejeté par les autorités chiliennes. L'IPPF a obtenu sans opposition la protection au Royaume-Uni pour toutes les marques enregistrées.

L'IPPF continuera de relever ce défi par le biais d'une stratégie conjointe avec la Planned Parenthood Federation of America (PPFA) où l'IPPF gère les oppositions en Colombie, tandis que PPFA gère cette situation aux États-Unis. Ces actions n'entraîneront pas une action en justice mais une contestation administrative dans les bureaux de dépôt de marques (*en France institut national de la propriété industrielle*).

Volet 2 : Soutien transitoire aux AM restantes

Le groupe de travail du Secrétariat continue de fournir un soutien aux AM de l'IPPF. L'activité principale depuis novembre concerne le planning pour 2021, y compris la préparation et l'approbation du programme budget annuel (BPA) et des rapports annuels 2020. Un appui dans d'autres domaines tels que les systèmes, les finances et les produits de base est également en cours.

Volet 3 : Une nouvelle présence dans les Amériques

Elaborer les orientations stratégiques des Amériques et Caraïbes

Après la définition des orientations stratégiques par les AM en 2020, des réunions hebdomadaires régulières ont été organisées afin d'écouter les populations prioritaires et de parler des thèmes prioritaires. Des dialogues communautaires ont eu lieu avec la communauté transgenre et les réseaux de professionnel (le) s du sexe d'Amérique latine et des Caraïbes, au cours desquels les AM ont parlé de la manière de mieux les servir.

Dans le but d'établir des liens fédérateurs interrégionaux plus solides, nous avons discuté de domaines tels que l'éducation sexuelle intégrée (ESI) conduit par Profamilia Colombie qui héberge le Centre d'excellence d'ESI dans la région et géré à l'échelle mondiale par l'AM néerlandaise Rutgers ; le financement actuel et les développements politiques dans l'Union européenne conduit par le BR du réseau européen ainsi que la politique sur la crise climatique nouvellement approuvée conduit par DFPA, l'AM danoise. Un dialogue entre les associations membres des Caraïbes et du Pacifique sera organisé à la fin du mois de février pour discuter des problèmes communs et des pistes de collaboration possibles dans ces deux régions qui partagent le défi d'être de petits États insulaires.

ACRO, plus qu'un nouveau sigle

La priorisation stratégique a informé le concept du nouveau Bureau régional des Amériques et des Caraïbes (ACRO) dont la mise en place se poursuit à un bon rythme.

Le recrutement de postes de direction clés est en cours et nous espérons que lorsque le Conseil se réunira au début du mois de mars, nous aurons offert un poste à un nouveau Directeur régional – ou à une nouvelle Directrice régionale – et à un-e chef des opérations et que nous aurons présélectionné un-e candidat-e pour le poste de Directeur-riche régional-e adjoint-e.

Un organigramme a été défini pour l'ACRO avec environ 20 membres du personnel répartis sur les deux sites et travaillant dans quatre domaines principaux: programmes et services, développement organisationnel, relations extérieures et opérations.

Maintenir le positionnement extérieur de l'IPPF

Malgré une certaine confusion générée par l'utilisation du nom de l'IPPF par WHRO, nous avons œuvré à faire en sorte que l'IPPF conserve sa position de leader en matière de SDRS et d'égalité des genres dans la région. Un engagement soutenu avec des partenaires externes clés, notamment le PAHO/ le FNUAP et la société civile a été mis en place pour informer sur les plans de l'IPPF dans les Amériques et les Caraïbes et explorer des méthodes de collaboration. Parmi les résultats positifs notons par exemple : l'invitation à l'IPPF par les consortiums latino-américains pour l'avortement (CLACAI) à rejoindre leur comité de pilotage ; la demande de l'UNFPA LACRO (bureau régional du FNUAP en Amérique latine et les Caraïbes) d'élaborer un protocole d'accord et les conseils juridiques pro-bono obtenus en Colombie grâce à notre partenariat avec le Centre pour les droits reproductifs.

L'équipe de transition des communications maintient la présence numérique de l'IPPF sur les réseaux sociaux, Facebook, Twitter: @IPPFAmr_Car et Instagram: ippfamericas_caribbean en se concentrant sur la campagne `` Les femmes invisibles " - `` Las Mujeres que no Ves " et sur la génération de contenus pour la page Web régionale de l'IPPF (ippfamr .org).

L'IPPF Amériques et Caraïbes a soutenu intensément SOMOS MUCHAS (*Nous sommes nombreuses*), le réseau féministe hondurien qui a dénoncé l'inclusion de l'interdiction totale de l'IVG dans la Constitution nationale visant à garantir qu'aucun changement juridique ne soit possible à l'avenir. Cela a été interprété comme la réaction de l'opposition à la libéralisation de l'avortement en Argentine en décembre 2020. L'IPPF a travaillé main dans la main avec des militant-e-s nationaux-ales et la campagne Safe Abortion Women's Rights, diffusant au niveau international une pétition qui a recueilli des milliers de signatures. Ces efforts de plaidoyer n'ont pas arrêté le changement constitutionnel mais ont montré au monde entier la gravité des menaces contre les droits des femmes au Honduras. Une déclaration sur la prochaine session du Conseil des droits de l'homme est en cours de préparation par l'équipe de l'IPPF Genève et SOMOS MUCHAS.

Développer la Fédération dans les Amériques et les Caraïbes

Neuf nouveaux membres ont été identifiés augmentant ainsi le nombre de membres de l'IPPF dans la région grâce à deux processus : la transition de certains affiliés de la Caribbean Family Planning Affiliation (CFPA) qui sont devenus des Associations membres et l'identification de nouvelles AM dans de nouveaux pays. Deux autres membres potentiels pourraient être identifiés avant la réunion du CA de mars.

Transition CFPA

Six des douze affiliés actuels de la CFPA à savoir, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Dominique, Aruba, à Antigua, Martinique et Guadeloupe ont décidé de devenir des associations membres de plein droit et le processus de diligence raisonnable a commencé. En conséquence, certaines affiliées deviendront des membres associés et celles qui ne réussissent pas leur processus de diligence raisonnable bénéficieront du soutien de la CFPA. Cela signifie que la CFPA continuera de fonctionner avec la moitié de ses affiliés actuels et se concentrera sur le renforcement de leurs capacités à devenir indépendants s'ils le souhaitent.

Nouvelles AM dans de nouveaux pays

Un processus de repérage a commencé à la fin 2020 pour identifier de nouvelles AM dans les pays prioritaires sélectionnés sur la base de leurs besoins en SDSR et de leur potentiel à contribuer aux bonnes pratiques de la Fédération. Ces pays sont la Bolivie, le Honduras, l'Équateur, Haïti et Cuba. Une première mission de consulting dans chacun de ces pays a été instruite afin de : a) décrire les besoins du pays en matière de SDSR et d'égalité des genres, b) suggérer une liste d'associations membres potentielles et c) fournir une liste d'informateurs clés dans le pays afin de s'entretenir avec eux. Un deuxième cabinet de conseil a été chargé de mener des entretiens approfondis – le/la consultant-e étant indépendant-e non un-e autochtone – afin de prioriser davantage les organisations.

Les organisations qui seront invitées à devenir des associations membres ont été identifiées en Équateur, au Honduras et à Cuba et des recherches supplémentaires seront menées en Bolivie et en Haïti en février. Un processus de diligence raisonnable et d'accréditation sera entrepris si les organisations décident de répondre positivement à notre invitation.

En Équateur, l'IPPF invitera le Centros Medicos de Orientacion y Planificacion Familiar - CEMOPLAF, l'un des principaux prestataires de services de SSR dans le pays avec 46 ans d'existence et 26 cliniques dans 11 provinces. Partenaire de longue date de Planned Parenthood Global (PP Global), le CEMOPLAF a réalisé un chiffre d'affaires annuel moyen de 4,9 millions de dollars avant la pandémie, dont 94% auto-généré. Le CEMOPLAF a contacté l'IPPF pour exprimer son intérêt à devenir une association membre et souhaite étendre ses services aux zones rurales.

Au Honduras, l'IPPF invitera le Centro de Derechos de Mujeres (Centre pour les droits des femmes), une organisation de plaidoyer de premier plan pour l'égalité des genres et le droit à l'avortement jouissant d'une excellente réputation en matière de système organisationnel et de gestion de projets. À Cuba, l'IPPF a eu des conversations initiales avec le Centro Nacional de Educacion Sexual (Centre national d'éducation sexuelle) - CENESEX - pour qu'il devienne un partenaire collaboratif et apporte à la Fédération l'expérience cubaine sur les droits à l'avortement, les LGBTQI + et l'ESI.

Regarder devant soi

La confiance et la camaraderie continuent de croître entre les associations membres et le Secrétariat dans la région. L'équipe de transition est en train de mettre au point un exercice de réflexion sur les enseignements à tirer de la période de transition. Nous sommes convaincus que des bases solides ont été jetées pour qu'une nouvelle équipe prenne le leadership de l'IPPF dans la Région et ouvre une nouvelle ère à la contribution de la Fédération à la vie des populations que nous servons dans les Amériques et les Caraïbes.