

مجلس أمناء IPPF - بطاقة الإبلاغ في مارس 2021

مستوى التقدم في مارس 2021	الأهداف	المؤشرات	المخرجات/النتائج الرئيسية	الغايات
<ul style="list-style-type: none"> <li>شغل غالبية وظائف الأمناء، وانتهاء وظيفة واحدة شاغرة، وقيام لجنة الترشيحات والحوكمة بعملية استبدال للوظائف الشاغرة الاستثنائية المتبقية</li> <li>يُتَّعَن تقييم مستويات الرضا بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرًا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم شغل 100٪ من الوظائف</li> <li>90٪ رضا مقابل 90٪ من جميع الأمناء وجميع أعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الوظائف التي شُغلت</li> <li>درجة رضا الأمناء؛ مصنفة أيضًا حسب درجة رضا الأمناء الشباب</li> <li>درجة رضا أعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة</li> </ul>	<p>1. تم الانتهاء من ضم أعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) والأمناء وتعزيز الدعم اللوجستي</p>	<p><b>1. البنية التحتية للحوكمة العالمية</b> فعالة وتدعم الحوكمة المسؤولة والشفافة لاتحاد IPPF كحركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومترابطة عالميًا.</p>
انعقاد أكثر من ثلاثة اجتماعات مكتملة النصاب في عام 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>انعقاد ما لا يقل عن 3 اجتماعات مكتملة النصاب</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اكتمال عدد الاجتماعات مكتملة النصاب</li> </ul>	<p>2. انعقاد 3 اجتماعات للمجلس مكتملة النصاب: أي مايو ويوليو وواحد قبل نهاية العام</p>	
على الطريق الصحيح ومحل تقدير كبير	<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال بنسبة 100٪ لسياسة "قبل أسبوعين"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توقيت تداول اللغات قبل الاجتماعات</li> </ul>	<p>3. توزيع جداول الأعمال والأوراق والمحاضر في الوقت المناسب بجميع لغات العمل</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم - تم تعيين جميع رؤساء اللجان (وإعادة تعيينهم عند خلو المنصب)</li> <li>لجنة FAR/C تعمل بكامل طاقتها</li> <li>تم الانتهاء من عضوية اللجان المتبقية</li> <li>دورات أعمال اللجان جارية الآن</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم للجميع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/لا لكل منهما</li> </ul>	<p>4. اللجان الفرعية قائمة وتعمل، وتم تعيين الرؤساء والأمناء ويزاولون أعمالهم</p>	
نعم - كلاهما مؤكد والعمل جاري	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم، لكليهما</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/لا لكل منهما</li> </ul>	<p>5. مسؤولو المكاتب - الرئيس وأمين الخزانة - تم التأكيد ويزاولون أعمالهم</p>	
نعم - تم تحديد جميع المدد في اجتماع مجلس الأمناء في يوليو	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم للجميع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/لا</li> </ul>	<p>6. تمت الموافقة على مدد متعاقبة للأمناء، بناءً على نصيحة من لجنة الترشيحات والحوكمة</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>على المسار الصحيح، مع إطلاع جميع الأمناء على السياسات العامة والسياسات ذات الصلة</li> <li>يتم الإعلان عن تضارب المصالح في كل اجتماع</li> <li>أيضا بند للمناقشة في اجتماع مارس 2021</li> <li>يُتَّعَن تقييم مستويات الرضا بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرًا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحققت بالكامل</li> <li>90٪ رضا مقابل 90٪ من الأمناء</li> <li>90٪ رضا للمدير العام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الجهود المبذولة لتحقيق هذه الغاية</li> <li>درجة رضا المدير العام</li> <li>درجة رضا الأمناء</li> </ul>	<p>7. تم اتخاذ خطوات لبناء فريق المدير العام والمجلس، مع طرح أولويات 2020/2021، والاتفاق عليها بما في ذلك التحقق من الامتثال للقيم الأساسية والسياسات ذات الصلة، مثل تضارب المصالح والأدوار</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>لا توجد صعوبات أثارها أي طرف حتى الآن</li> <li>موضوع للمناقشة في الاجتماعات حسب الحاجة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لا يوجد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المناسبات التي يرى فيها الأمناء و/أو المدير العام عدم وضوح أو شعورهم بالقلق</li> </ul>	<p>8. التمييز بين دور الحوكمة والإدارة واضح ويتم الالتزام به دون استثناء</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة الهدف - الإحاطات الناجحة للمانحين مستمرة مع تعليقات إيجابية</li> <li>يُتَّعَن تقييم مستويات الرضا بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرًا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جميع المناسبات، إن وجدت، تم حلها</li> <li>جميع المانحين والشركاء راضون</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد المناسبات المثيرة للقلق</li> <li>٪ من رضا المانحين والشركاء</li> </ul>	<p>9. درجة رضا المانحين والشركاء عن أداء IPPF</p>	

مجلس أمناء IPPF - بطاقة الإبلاغ في مارس 2021

مستوى التقدم في نوفمبر 2020	الأهداف	المؤشرات	المخرجات/النتائج الرئيسية	الغايات
<ul style="list-style-type: none"> <li>• بند على جدول أعمال اجتماع مارس</li> <li>• يتعين تقييم مستويات الرضا بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم</li> <li>• 75٪ رضا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> <li>• درجة رضا الجمعيات الأعضاء</li> </ul>	10. الموافقة على استراتيجية التواصل مع الجمعيات الأعضاء وجاري العمل	1. الحكومة العالمية (تابع)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• خطة الأداء لعام 2020 جاري تنفيذها</li> <li>• وتقارير عن التقدم المحرز</li> <li>• الموافقة على الاستعدادات لمراجعة عام 2020 ووضع خطة 2021 وجاري العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	11. تأكيد إطار أداء المدير العام وإقرار أولويات إصلاحات السكرتاريا	
<p>متابعة الهدف: تُعد الحماية عنصراً منتظماً في جدول أعمال مجلس الأمناء، يتم إطلاع جهة الاتصال التابعة لمجلس الأمناء بشكل دوري وحسب الحاجة.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• امتثال تام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• درجة الامتثال</li> </ul>	12. وفاء المجلس بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية في IPPF التي يتم تنفيذها بالكامل	
<p>متابعة الهدف وسوف تُستخدم في وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، مع تحديد أمور بالغة الأهمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	13. تمت مراجعة أداء خطة أعمال IPPF	
<p>نعم</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، في عام 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	1. تمت الإحاطة بخصوص بيان الشباب – أصله ومحتواه وإيضاح الأولويات	2. نركز على الشباب ومعهم من أجلهم
<p>بند على جدول أعمال مجلس الأمناء لشهر مارس</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، في عام 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	2. تمت الإحاطة بخصوص السكرتاريا وجهود حركة واسعة النطاق من أجل الشباب في إطار خطة الأعمال مع الاهتمام بالقطاعات المتداخلة	
<p>على النحو المبين أعلاه</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، في عام 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	3. تبادل الأفكار حول أولويات الشباب وتطلعاتهم وإدماجهم الشباب في جميع أعمالنا	
<p>على النحو المبين أعلاه</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، في عام 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم/لا</li> </ul>	4. الموافقة على الإجراءات التحويلية الأولية للتركيز على الشباب والتعريف بها	
<p>على النحو المبين أعلاه</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• [لم يؤكد بعد]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الدليل على ذلك، أي في منتديات الشباب الإقليمية وما إلى ذلك.</li> </ul>	5. تُبلغ الجمعيات الأعضاء عن استراتيجياتها التحويلية للشباب ومن خلالهم، أي الخدمات الصديقة للشباب، والدعوة التي تركز على الشباب، والقيادة الشبابية	

مجلس أمناء IPPF - بطاقة الإبلاغ في مارس 2021

مستوى التقدم في نوفمبر 2020	الأهداف	المؤشرات	المخرجات/النتائج الرئيسية	الغايات
نعم - تم ذلك في سياق الإحاطة بخصوص الانضمام	• نعم، في عام 2020	• نعم/لا	1. إحاطة عن نماذج تقديم الخدمات والدعوة والأنظمة وسلاسل القيمة عبر الاتحاد بما في ذلك أثناء كوفيد-19 وفي السياقات الإنسانية	3. تعزيز المساءلة عن جودة الخدمات والدعوة
[لم تؤكد السكرتاريا بعد]	• نعم، في عام 2020	• نعم/لا	2. تمت الإحاطة بخصوص مقاييس الأداء الرئيسية لتعزيز الجودة في تقديم الخدمات والدعوة والاتفاق على دورها في المراقبة	
[لم تؤكد السكرتاريا بعد]	• قُدمت التقارير في كل اجتماع	• تقارير منتظمة للمجلس	3. تم التنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وإلى مشاكل النزاهة وسوء الأداء حسب الحاجة، وأصبح هذا البند دائم	
على المسار الصحيح، تمت مناقشته في اجتماع نوفمبر 2020	• نعم، في عام 2020	• نعم/لا	4. تمت الإحاطة بخصوص التطورات المطلوبة في سياسات IPPF مع إنشاء سجل لصنع السياسات يحدد أولويات وضع السياسات المتفق عليها	
على المسار الصحيح، تمت مناقشته في اجتماع نوفمبر 2020	• نعم، في عام 2020/أوائل عام 2021	• نعم/لا	5. تم الانتهاء من إعلان IPPF بشأن الحقوق الجنسية والاتفاق على خطوات التنفيذ الأولية	
• على المسار الصحيح: تلقي تقارير عن أداء 2019 بشأن فيروس نقص المناعة البشري (HIV) والأداء لعام 2020 بمعنى جاتحة كوفيد في اجتماع مجلس الأمناء في يوليو • بدأت عملية التخطيط الاستراتيجي	• نعم في عام 2021	• نعم/لا كجزء من عملية التخطيط الاستراتيجية الجديدة	6. يعمل المجلس على تطوير رؤية قوية لتعزيز والحفاظ على الدعوة إلى تقديم الخدمات من خلال الجمعيات الأعضاء ومن أجلها، والتي تلي معايير الجودة، وذات صلة بالشباب، وتعالج القطاعات المتداخلة، وتعزز الحقوق الجنسية وتوفر إمكانية الوصول إلى الأشخاص الأكثر تهميشًا 7. يدعم المجلس بنشاط الابتكار في البرامج التي يقودها المدير العام والجمعيات الأعضاء للمساعدة في مواجهة تحديات IPPF واغتنام الفرص بشكل أفضل	
[لم تؤكد السكرتاريا بعد]	• امثال %Xx	• % من الجمعيات الأعضاء أبلغت عن امثالها	8. تمتلك الجمعيات الأعضاء وتسعى وتثبت امثالها لقيم المساواة والاندماج وعدم التمييز الأساسية	

مجلس أمناء IPPF - بطاقة الإبلاغ في مارس 2021

مستوى التقدم في نوفمبر 2020	الأهداف	المؤشرات	المخرجات/النتائج الرئيسية	الغايات
• نعم، حتى تاريخه • يتعين تقييم مستويات رضا الأمناء الشباب بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرًا	• نعم، ولرضا لجنة c/FAR • أكثر من 90% من الأمناء الشباب راضون	• نعم/لا • درجة ثقة الأمناء الشباب في الاستثمار في الشباب على وجه التحديد	1. تتم مراقبة استراتيجيات الصحة المالية والدخل ومراجعتها مع التركيز على الاستدامة على المدى الطويل نظرًا لتأثيرات الوباء	4. تركيز شديد على عمليات <u>العناية الواجبة</u> والعمليات <u>المالية</u> والاستدامة <u>المالية</u>
نعم	• نعم في عام 2020	• نعم/لا	2. الموافقة على الحسابات المدققة واعتمادها	
انعقاد جلسة عن الحماية في اجتماع نوفمبر 2020	• امتثال تام	• درجة الامتثال	3. الامتثال للوائح ذات الصلة الصادرة عن مفوضية المؤسسات الخيرية في المملكة المتحدة، كمجلس أمناء وكأصحاب عمل بما في ذلك تلك التي تشمل التمييز والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك.	
• نعم • متابعة الهدف	• نعم، في عام 2020 • قامت لجنة c/FAR بتحديث ربع سنوي	• نعم/لا مراجعة السجل • انتظام التحديث	4. مراجعة سجل المخاطر وتعديله حسب الحاجة مع الإبلاغ عن الحوادث بالغة الخطورة عند اللزوم	
[حسب رأي السكرتاريا] ملاحظة دور لجنة C-FAR في سجل المخاطر هذا]	• 100% تعاملوا فورًا	• % تعاملوا معها فورًا	5. تم التعامل فورًا مع الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى الأخرى، بما يتفق تمامًا مع السياسة	
[حسب رأي السكرتاريا]	• 100% من الجمعيات الأعضاء	• % من تقارير الجمعيات الأعضاء	6. تقارير الجمعيات الأعضاء عن صحتها المالية ومخاطرها حسب اللزوم	
[حسب رأي السكرتاريا]	• xx% من الجمعيات الأعضاء	• % من الجمعيات الأعضاء التي تفي بالمعايير	7. تلبية الجمعيات الأعضاء متطلبات العناية الواجبة والامتثال ويتم تشجيعها بنشاط في ذلك ضمن عمليات الاعتماد حسب اللزوم	
تم الاتفاق على أولويات مجلس الأمناء لعام 2020 وأوائل 2021 في اجتماع يوليو	• نعم، وتم مراجعتها في كل اجتماع للمجلس	• نعم/لا	1. تم الاتفاق على أولوياتنا بصفتنا مجلس الأمناء لعام 2021	5. نتطلع إلى <u>المستقبل</u>
[حسب رأي السكرتاريا]	• نعم، تمت الموافقة في أوائل عام 2021	• نعم/لا	2. تم وضع إستراتيجية إشراك الجمعيات الأعضاء للتنفيذ في عام 2021	
بدأت	• نعم في عام 2021	• نعم/لا	3. تمت الموافقة على عملية إنشاء خطة الأعمال/الخطة الإستراتيجية المستقبلية لـ IPPF	
يتعين تقييم مستويات الرضا بإجراء استطلاع في نهاية أول 12 شهرًا	• 90% من الأمناء قالوا "نعم" لـ 90% من الوقت	• نعم/لا	4. الأمناء لديهم فهم مشترك للقضايا والتحديات الرئيسية التي تواجه الاتحاد ويعملون من خلالها، مع التركيز دائمًا على الشباب	

/انتهى