

## Centres et fonds de l'IPPF Note d'appel d'offres

	Fonds de soutien pour les leader féminins (WLSF)
Objet de l'appel d'offres	L'objectif de cet appel d'offres est de solliciter des propositions de la part des associations membres de l'IPPF — en partenariat avec une agence/organisation experte externe — afin d'accueillir et de gérer le Fonds de soutien pour les leaders féminins de l'IPPF d'août 2021 à décembre 2023, avec possibilité de prolongation.
Description du Fonds	Manifester l'égalité des sexes et les droits des femmes, dans l'intention et dans l'action, fait partie intégrante de l'objectif de façonner une Fédération très performante. Faire de l'IPPF, sous toutes ses formes, un endroit où il fait bon travailler, où les femmes ont confiance dans le fait qu'elles auront des chances égales de croissance professionnelle et de leadership — indépendamment de l'âge, du handicap, de la race, de l'origine ethnique, de l'identité de genre, de l'orientation sexuelle ou du statut social — aura un impact positif sur la (les) culture(s) organisationnelle(s), l'efficacité et les résultats.  Le Fonds de soutien pour les leaders féminins de l'IPPF atténuera et traitera les préjugés professionnels et autres obstacles qui entravent la croissance professionnelle des femmes, et aidera les femmes à renforcer leur base de connaissances et à construire des parcours professionnels. La bourse attribuée s'adressera aux femmes occupant des postes à responsabilité au sein de la Fédération, qu'il s'agisse de postes de niveau intermédiaire ou supérieur dans des fonctions opérationnelles, stratégiques ou de gouvernance.  Les bourses seront accordées pour l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat dans une université, un collège ou un autre établissement d'enseignement supérieur accrédité, dans un domaine pertinent correspondant au poste occupé.  Les rôles suivants sont envisagés pour l'AM responsable de ces bourse et l'agence/organisation partenaire experte externe :  Élaborer des orientations conformément à des critères convenus d'un commun accord
	<ul> <li>Développer une plateforme d'application conviviale</li> <li>Lancer des appels à propositions</li> </ul>

	<ul> <li>Assurer un processus de sélection transparent et représentatif</li> <li>Apporter un soutien continu aux demandeurs du Fonds</li> <li>Organiser des séminaires sur des recherches en cours ou des questions thématiques liées au management et à la direction.</li> <li>Diffuser l'apprentissage et la réflexion issus du programme.</li> </ul>
Résultats attendus	<b>Résultat</b> : les femmes, les filles et les jeunes, à tous les niveaux de la Fédération, sont soutenus pour renforcer leur capacité de leadership, par l'octroi de bourses, l'organisation de séminaires et la diffusion de l'apprentissage.
Cadre temporel	Indicateurs de résultats : Nombre de bourses d'études Dont % achevés Nombre de séminaires Nombre d'articles, de documents, de réflexions et de rapports 2021 - 2023 avec possibilité d'extension.
Portée géographique	Globale
Budget total  (y compris les frais généraux et les coûts indirects estimés)	Le budget total disponible pour la gestion du fonds de bourses d'études est de 150 000 USD. Ce montant comprend tous les coûts liés au personnel, au suivi, aux rapports et aux frais généraux.  Le budget total de l'activité (y compris les bourses d'études) est de 500 000 USD.
Critères de candidatures	<ul> <li>Association membre accréditée de l'IPPF et une agence/organisation experte externe.</li> <li>Aucun audit organisationnel qualifié au cours des deux dernières années</li> <li>Chiffre d'affaires annuel supérieur au total des fonds soumissionnés</li> <li>Excellence avérée dans un ou plusieurs des domaines suivants : 1. Féminisme intersectoriel ; 2. revalorisation ; 3. gestion de fonds ; 4. apprentissage institutionnel.</li> </ul>
Comment postuler	Veuillez indiquer votre intention de postuler en envoyant un courriel à l'adresse MAForum@ippf.org avant 17 h, heure de



Londres, le 14 mai 2021. La date limite pour les propositions finales sera le 31 mai 2021.