

متطلباتكم

ورشة عمل برعاية المجلس لتمكين المساهمة في تطوير إطار IPPF لإدارة المخاطر.

نهجنا العام

تستغرق الورشة ساعتين تقريبًا، وتتكون من 4 عناصر:

1. محفز إدارة المخاطر: الغرض منه هو وضع الجلسة في سياق مسؤوليات المجلس فيما يتعلق بإدارة المخاطر.
2. مراجعة إجابات الأسئلة الواردة في استبيان المخاطر الاستراتيجية: ما هي المواضيع المشتركة الناشئة؟ كيف تدرج في سجل المخاطر الحالي؟ ما هي أوجه القصور؟
3. سوف تساعد تحديات إدارة مخاطر IPPF وكيفية مساعدة وحدة 4risk في معالجتها: بما في ذلك التحديد والتقييم والتصعيد والرصد وإعداد التقارير والإشراف واتخاذ القرار. سوف نسعى إلى الاستفادة من مثالين مناسبين لـ IPPF لتحفيز هذا العنصر وتأكيد استخدام وحدة 4risk.
4. الخطوات التالية لإطار IPPF لإدارة المخاطر: الإجراءات الرئيسية التي يتعين اتخاذها.

استبيان المجلس قبل ورشة العمل

للمساعدة في ما ورد أعلاه ولتعزيز وتيرة تقدم العمل، سوف نوجه أسئلة المجلس التالية باستخدام استبيان بدون تحديد الهوية.

1. بالنظر إلى أهداف IPPF الاستراتيجية، ما أسوأ شيء قد يواجه IPPF في القريب العاجل أو في الـ 12 شهرًا القادمة؟ أي الأنشطة أو الفعاليات التي تريد تجنبها كالاتهاك الجسيم للحماية مثلًا، إلخ.
2. بالنظر إلى أهداف IPPF الاستراتيجية، ما أكبر التحديات التي يواجهها IPPF في الـ 12 إلى 24 شهرًا القادمة؟ أي الأنشطة أو الفعاليات التي قد تحدث وتود المشاركة فيها أو التعامل معها بطريقة ما، مثل تحقيق التحول الرقمي العالمي في الخدمات لأصحاب المصلحة وما إلى ذلك.
3. بالنظر إلى أهداف IPPF الاستراتيجية، ما أكبر الفرص المتاحة لـ IPPF في الـ 12 إلى 36 شهرًا القادمة؟ أي الأنشطة أو الفعاليات التي تود الاستفادة منها أو البحث عنها، على سبيل المثال، النمو التجاري من خلال الشراكة والتعاون، ومصادر التمويل البديلة، إلخ.
4. بالنظر إلى أهداف IPPF الاستراتيجية، ما الأحداث أو التهديدات الناشئة التي تراها قد تؤثر على IPPF سلبًا أو إيجابيًا وينبغي الانتباه لها برأيك؟ أي الأمور التي لم تتشكل بعد أو تلوح في الأفق كالتطرف أو تغيرات الطبيعة / المناخ أو فيروس كوفيد-سارس 2021 إلخ

سوف نضفي طابعًا اجتماعيًا على الردود، حسب الموضوع، وحسب السؤال، ونستخدم هذه المعلومات ونستكشف المزيد مع المجلس بشأن مخاطر IPPF الإستراتيجية المحتملة ضمن العنصر 2 من ورشة العمل.

يمكن تعريف المخاطر الإستراتيجية على النحو الآتي:

- تأثير جوهري على تحقيق هدف واحد من أهداف IPPF الإستراتيجية أو بعض هذه الأهداف أو كلها
- التأثير المادي – الخسارة، ضياع الفرص
- أمر مهم لمجلس أمناء IPPF. وسوف

نطرح أيضًا السؤال الخامس:

ما التغييرات التي تود إجرائها في إطار عمل إدارة المخاطر الحالي والنهج المتبع فيها لمساعدة المجلس في الوفاء بشكل أفضل بمسؤوليات إدارة المخاطر، سواء كانت تتعلق بالرقابة أو اتخاذ القرارات؟

وسوف يتم الاستفادة من الردود على ما سبق في العنصرين 3 و 4 من ورشة العمل. وسوف تقدم مؤسسة RSM اقتراحاتها أيضًا بناءً على خبراتها حسب الحاجة.

ما بعد ورشة العمل - قيام مؤسسة RSM بإعداد تقرير بالنتائج الرئيسية وعرضها على IPPF.

المخرجات

- فرصة التعلم والتطوير للمجلس
 - تحديد المخاطر الإستراتيجية المحتملة
 - تعميم وحدة 4risk
 - الاتفاق على الخطوات التالية في تطوير إطار إدارة المخاطر، والتي سُجلت في إجراءات ما بعد ورشة العمل.
- وسوف يقوم بتيسير ورشة العمل مات همفري، الشريك الاستشاري للمخاطر.

مات هو الرئيس التجاري لمجموعة خدمات مؤسسة Insight4GRC التابعة لمؤسسة RSM المملكة المتحدة (www.insight4grc.com). ويتمتع بخبرة تزيد عن 25 عامًا في مشاورات واستشارات المخاطر، حيث عمل مع Grant Thornton، لجنة التدقيق، بالإضافة إلى كونه رئيسًا لشعبة التدقيق الداخلي في القطاع العام قبل انضمامه إلى مؤسسة RSM في عام 2004. ومات شريك معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز (ICAEW) ويعمل في جميع قطاعات الأعمال بجميع أنواعها.

في عام 2002، صمم مات ودعا لإنشاء أكبر اتحاد للتدقيق الداخلي الحكومي المحلي. وأشاد بذلك فريق العمل الشريك الاستراتيجي ODPM آنذاك كمثال رئيسي للممارسات الجيدة في تقديم الخدمات البديلة.

ولعب مات دورًا أساسيًا في تطوير وحدة 4Risk النمطية الرئيسية ضمن مجموعة برامج RSM Insight4GRC. ولدى Insight4GRC ما يزيد عن 250 عميل و 95,000 مستخدم نهائي وتحتفي الآن بالذكرى السنوية الثانية عشرة لتأسيسها.

وألف مات عددًا من مجموعات أدوات لضمان الجودة لمؤسسة RSM بما في ذلك قطاعات الصحة والتعليم التكميلي والإسكان والقطاعات الأكاديمية وقطاعات المدارس المستقلة. وألف دليل إدارة مخاطر الحكومة البولندية في إطار مبادرة الاتحاد الأوروبي لبناء القدرات. ونشر العديد من المقالات التي تعيد النظر في ضوابط إدارة المخاطر وضمان جودتها، بما في ذلك "اختبار المخاطر (the Risk Test) في مجلة Managing Partner و "مجلس الإدارة بين الملل والإدارة" (boredom in the boardroom) الذي نشر عدة مرات.

وعلى مدى السنوات القليلة الماضية، قاد مات وشارك في تقديم وحدة إدارة المخاطر في برنامج Ambition Academy Leadership بالعمل مع السير ديفيد كارتر. كما أن مات عضو استشاري في لجنة حوكمة صندوق تعليم أبرشية بيتربورو (Peterborough Diocese Education Trust Governance Committee). وقبل ذلك، كان مات رئيسًا لمجلس إدارة إحدى المدارس، وساهم في نجاح المدرسة في تحقيق درجة التميز OFSTED، بالإضافة إلى قيادة المدرسة في فعالية "البجعة السوداء" (black swan) والانتقال إلى الأكاديمية.

"استفدت في برنامجي من دعم إدارة المخاطر الذي قدمته مؤسسة RSM. وتمتاز بخبرة عميقة في طرح رؤى حول المخاطر التي تواجه البرنامج، والتوصل إلى خطط واقعية للتخفيف من المخاطر. ولم يقتصر دعمها على مجرد "المعرفة النظرية": كانوا حريصين بشدة على فهم البيئة وتقديم المشورة بدقة".

كيت ديفيس OBE، رئيس شؤون تفويضات الصحة العامة والقوات المسلحة وأسرهـم والصحة والعدالة، NHS إنجلترا

"أقدر العلاقة التي تربطني بفريق RSM لأنهم ينفردون بالتميز ويضيفون قيمة إلى خدماتهم. ولقد أثبت هذا الفريق قدرته على سرعة الاستجابة وتلبية احتياجاتنا وتوقعاتنا. ونشعر بالمزيد من الثقة لما يتمتع به الفريق من فهم عميق في استشارات المخاطر ومعرفة بها. وبالتزامن مع استخدام برامج Insight4GRC، يساعد فريق RSM على ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر في جميع قطاعات Guernsey Electricity".

سالي-آن ديفيد، مديرة تنفيذية لشركة Guernsey Electricity Ltd ونياية عنها

"كانت إدارة المخاطر المرتبطة بالتعاون بين الوكالات في ليسترشير وروتلاند المعنية بمعالجة الجريمة مفتاحًا للنجاح في تنفيذ دور مفوض الشرطة والجريمة. وأشركنا مؤسسة RSM لمساعدتنا في عدد من المجالات بما فيها تحديد الشركاء الذين نتطلع للعمل معهم في المستقبل، وتيسير الاجتماعات مع الوكالات الشريكة لاستكشاف الفرص والمخاطر التي قد تكون موجودة، والقيام بدور رئيسي في مجلس ليسترشير للانتقال الاستراتيجي بالإضافة إلى قيادة تطوير خطة تعاونية للحوكمة وإدارة المخاطر. ومنذ ذلك الحين، تواصل مؤسسة RSM العمل معنا، وتقدم خبراتها وإمكاناتها للمساعدة في تحقيق النتائج المنشودة. وتميز فريق مؤسسة RSM بمرونة كافية لتلبية احتياجاتنا، ولم تتوقف إسهاماتهم المتميزة على طول الطريق، والعمل المشترك معنا، بروح الفريق الواحد".

بول ستوك، (آنذاك) الرئيس التنفيذي، مكتب مفوض الشرطة والجريمة في ليسترشير، والآن نائب مدير الإدارة المالية،
HM Courts and Tribunal Services

يرجى التواصل مع مات همفري عبر matthew.humphrey@rsmuk.com أو 07711 960 728.