

Nunca se sabe lo que va a pasar: un taller de desarrollo de la Junta para la gestión de riesgos

Su requisito

Un taller para la Junta que contribuya al desarrollo del marco de gestión de riesgos de la IPPF.

Nuestro planteamiento

El taller durará aproximadamente 2 horas y constará de 4 componentes:

- 1. activador de la gestión del riesgo:** el propósito es situar la sesión dentro del contexto de las responsabilidades de la Junta con respecto a la gestión del riesgo.
- 2. revisión de las respuestas al cuestionario de riesgo estratégico:** ¿cuáles son los temas comunes que se observan? ¿Cómo se reflejan en el actual registro de riesgos? ¿Qué falta?
- 3. Los retos de la IPPF en relación con la gestión del riesgo y cómo el establecimiento de 4risk ayudará a abordarlos:** incluidos la identificación, la evaluación, la ampliación, el monitoreo, la elaboración de informes, la supervisión y la toma de decisiones. Intentaremos utilizar dos ejemplos pertinentes a la IPPF que permitan ilustrar esto y demostrar el uso de 4risk.
- 4. Próximos pasos en el marco de gestión de riesgos de la IPPF:** acciones clave que se deben emprender.

Cuestionario para la Junta previo al taller

Como preparación para el taller y para conocer el progreso del trabajo, plantearemos las siguientes preguntas a la Junta a través de un cuestionario anónimo.

- 1. Dados los objetivos estratégicos de la IPPF, ¿qué sería lo peor que podría experimentar la IPPF mañana o en los próximos 12 meses?, es decir, actividades o sucesos que desean evitar, como por ejemplo una infracción importante de la política de protección, etc.**
- 2. Dados los objetivos estratégicos de la IPPF, cuáles son los retos más importantes a los que se enfrentará la IPPF durante los próximos 12 a 24 meses?, es decir, actividades o sucesos que pueden ocurrir y ante los que desean actuar o que desean abordar de alguna forma, por ejemplo, mediante la transformación digital de los servicios para las partes interesadas, etc.**
- 3. Dados los objetivos estratégicos de la IPPF, cuáles son las oportunidades más importantes para la IPPF durante los próximos 12 a 36 meses? Es decir, actividades o sucesos que desean lograr o aprovechar, por ejemplo, el crecimiento comercial mediante la colaboración y la asociación, otras fuentes de financiamiento, etc.**

IPPF – Resumen de propuesta de RSM Risk

4. Dados los objetivos estratégicos de la IPPF, ¿cuáles consideran que son los sucesos o amenazas emergentes que podrían tener un efecto sobre la IPPF, ya sea negativo o positivo, y que deben vigilarse?, es decir, aquellos elementos todavía cambiantes o que se vislumbran en el horizonte, como el extremismo, el cambio climático / medioambiental, Cov-Sars 21, etc.

IPPF – Resumen de propuesta de RSM Risk

Internalizaremos las respuestas según el tema y la pregunta, y usaremos esta información para analizar con la Junta cuáles pueden ser los riesgos estratégicos de la IPPF como parte del componente 2 del taller.

Puede decirse que un riesgo estratégico es aquél que:

- Tiene un efecto fundamental sobre el logro de uno de los objetivos estratégicos de la IPPF, algunos de ellos o todos.
- Efecto importante; pérdida, oportunidad perdida
- Importante para la Junta de la IPPF.

También vamos a formular una quinta pregunta:

¿Qué cambios introducirían en el actual método y marco de gestión de riesgos para ayudar a la Junta a cumplir mejor sus responsabilidades en relación con la gestión de riesgos, ya sean de supervisión o de toma de decisiones?

Las respuestas a las anteriores preguntas se usarán como base para los componentes 3 y 4 del taller. RSM también hará sugerencias en base a experiencias si es pertinente.

Después del taller RSM preparará y entregará a la IPPF un informe con los resultados principales.

Productos

- oportunidad de desarrollo y aprendizaje para la Junta
- identificación de posibles riesgos estratégicos
- internalización de 4risk
- acordar los pasos siguientes para el desarrollo del marco de gestión de riesgos, recogidos en acciones posteriores al taller.

Matt Humphrey, Socio en Asesoramiento para la gestión de riesgos, estará a cargo de facilitar el taller.

Matt es director comercial del grupo de servicios Insight4GRC para RSM UK (www.insight4grc.com). Tiene más de 25 años de experiencia en consultoría y asesoramiento para la gestión de riesgos acumulada a través de su trabajo con Grant Thornton y la Audit Commission, así como de su cargo de Director de Auditoría Interna en el sector público antes de su incorporación a RSM en 2004. Matt es miembro del Colegio de Contadores Públicos de Inglaterra y Gales y desempeña su labor en todos los sectores con todo tipo de negocios.

En 2002 Matt creó y movilizó lo que fue el consorcio más grande de auditoría interna de gobiernos locales. El grupo de trabajo de asociaciones estratégicas de la entonces Oficina del Viceprimer Ministro lo consideró un ejemplo excelente de buenas prácticas en la prestación alternativa de servicios.

Matt desempeñó un papel decisivo en el desarrollo 4Risk, un módulo clave dentro del paquete de programas de **RSM Insight4GRC**. Insight4GRC se creó hace 12 años, tiene más de 250 clientes y 95.000 usuarios finales.

Matt creó varias de las herramientas de control de RSM, como las de los sectores de salud, educación superior, vivienda, académico y de colegios privados. Redactó la Guía de gestión de riesgos del gobierno polaco como parte de una iniciativa de la Unión Europea para el

IPPF – Resumen de propuesta de RSM Risk desarrollo de capacidades. Ha publicado numerosos artículos críticos sobre gestión de riesgos, controles y garantías, como «The Risk Test» en la revista Managing Partner y «Boredom in the boardroom», que se ha publicado muchas veces.

Durante los últimos años, Matt ha dirigido e impartido el módulo de gestión de riesgos del programa de Ambition Academy Leadership en colaboración con Sir David Carter. Matt también es miembro asesor del Comité de gobierno del fondo de educación de la diócesis de Peterborough. Antes, Matt fue Presidente del Consejo de un centro escolar y contribuyó a que el mismo alcanzase una calificación de Sobresaliente en el sistema de OFSTED (el cuerpo de inspección de escuelas del Reino Unido). También ayudó al colegio a atravesar un proceso de transformación y en su transición para convertirse en Academia.

Lo que dicen algunos clientes de nuestros servicios:

«RSM brindó apoyo en la gestión de riesgos de mi programa. Gracias a su amplia experiencia nos pudieron informar sobre los riesgos del programa y trazar planes realistas para mitigarlos. Su apoyo fue más allá del simple “conocimiento del proceso”: dedicaron tiempo conocer bien el contexto para ofrecer asesoramiento personalizado».

Kate Davies OBE, Directora de servicios de salud pública y justicia para las Fuerzas Armadas y sus familias, de Servicio Nacional de Salud de Inglaterra (NHS England).

«Valoro la relación que tengo con el equipo de RSM mientras siguen demostrando excelencia y ofreciendo un servicio de valor añadido. El equipo es muy reactivo y conoce nuestras necesidades y expectativas. La amplia experiencia del equipo de consultoría de riesgos y su conocimiento de nuestro negocio nos ha dado una gran confianza. Con el uso del software Insight4GRC, el equipo de RSM ha ayudado a integrar la gestión de riesgos en todas las operaciones de Guernsey Electricity».

Sally-Ann David, Directora Ejecutiva, en nombre de Guernsey Electricity Ltd

«La gestión de los riesgos relacionados con la colaboración entre agencias en Leicestershire y Rutland que trabajan en la lucha contra la delincuencia era clave para la ejecución efectiva de las funciones del Jefe de Policía. Pedimos a RSM que nos ayudase en varias áreas, como la de identificación de socios con los que debíamos intentar trabajar en el futuro y la programación de reuniones con organismos asociados para explorar oportunidades y posibles riesgos. También nos ayudaron a desempeñar un papel importante en el comité de transición estratégica de Leicestershire y en la dirección del desarrollo de un plan de gestión de riesgos y gobierno colaborativo. Desde entonces, RSM ha seguido trabajando con nosotros, aportando sus conocimientos y capacidades para ayudarnos a lograr nuestros objetivos. El equipo de RSM ha tenido suficiente flexibilidad para satisfacer nuestras necesidades, con aportaciones expertas durante todo el proceso, trabajando junto a nosotros como si fuéramos un solo equipo».

Paul Stock, (entonces) Director Ejecutivo de la Oficina del Jefe de Policía de Leicestershire, ahora Director Adjunto de Gestión financiera de los Servicios de órganos jurisdiccionales del Reino Unido (HM Courts and Tribunal Services).

Puede ponerse en contacto con Matt Humphrey a través de matthew.humphrey@rsmuk.com o del 07711 960 728.