

**Consejo de
Administración**

**Se refiere
al punto 7 del**

Punto del orden del día: Informe de la Junta Directiva en mayo de 2021

Resumen: El Consejo de Administración se ha comprometido a mantener su propia responsabilidad. Una medida concreta adoptada con este fin ha sido el establecimiento de un plan de trabajo anual del Patronato. Los avances en la ejecución se transmiten al Consejo en forma de "tarjeta de informe", preparada por el Presidente, que es un punto a considerar en cada reunión del Consejo.

Acción requerida: La Junta de Síndicos toma nota, y modifica si es necesario, el Informe-

Junta de Fideicomisarios de la IPPF - Informe de

Objetivos	Principales productos	Indicadores	Objetivos	Progreso en mayo de 2021
<p>1. La infraestructura de gobernanza global es operativa y apoya la gobernanza responsable y transparente de la IPPF como un movimiento de la sociedad civil de propiedad local y conectado globalmente.</p>	<p>i. Se ha completado la incorporación de los miembros de los fideicomisarios y del Comité Directivo de Nombramientos (NGC) y se ha establecido el apoyo logístico</p>	<ul style="list-style-type: none"> Número de puestos cubiertos Grado de satisfacción de los administradores; desglosado también para el grado de satisfacción de los jóvenes 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de puestos cubiertos 90% de satisfacción para el 90% de los administradores 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> La mayoría de los puestos de administradores están cubiertos, quedan tres vacantes y el proceso de sustitución emprendido por NGC concluirá en junio. Los niveles de satisfacción de los administradores se han evaluado con la ayuda de consultores externos y los resultados se comunicarán a más tardar en septiembre de 2021.
	<p>ii. Reuniones del Consejo con quórum celebradas x 3: es decir, mayo, julio y una antes</p>	<ul style="list-style-type: none"> Número de reuniones con quórum 	<ul style="list-style-type: none"> Al menos 3 reuniones con quórum 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <p>En 2020 se celebraron más de tres reuniones con quórum y en 2021 se celebrarán al menos tres con</p>
	<p>iii. Difusión oportuna del orden del día, los documentos y las actas en todas las</p>	<ul style="list-style-type: none"> Calendario de difusión de las lenguas antes de las 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de cumplimiento de la política de "2 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <p>Va por buen camino y es muy apreciado</p>
	<p>iv. Subcomités en funcionamiento, con presidentes y fideicomisarios nombrados y activos</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para todos 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> Sí, todos los presidentes de las comisiones fueron nombrados (y reelegidos cuando se produjo una vacante) FAR/c totalmente operativa El resto de los miembros de los C'tees se ha
	<p>v. Responsables - Presidente y Tesorero - confirmados y</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para ambos 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <p>Sí, ambos están confirmados y están activos</p>
	<p>vi. Mandatos escalonados para los fideicomisarios</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para todos 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <p>Sí, todos los mandatos de los fideicomisarios se fijaron en la reunión del Consejo de</p>
	<p>vii. Se han adoptado medidas para la creación de equipos de la Junta Directiva y el Director General, y se han acordado las prioridades para 2020/21, incluida la comprobación del cumplimiento de los valores</p>	<ul style="list-style-type: none"> Los esfuerzos invertidos en este sentido El grado de DG de satisfacción El grado de los fideicomisarios 	<ul style="list-style-type: none"> Se ha cumplido totalmente 90% de satisfacción para el 90% de los administradores 	<p>EN EL OBJETIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> En marcha, con todos los administradores informados sobre las políticas y las normas pertinentes Los Cols se declaran de forma rutinaria y son un punto del orden del día de la reunión de marzo de 2021

Junta de Fideicomisarios de la IPPF - Informe de

Objetivos	Principales productos	Indicadores	Objetivo	Progreso en mayo de 2021
1. Gobierno global (cont.)	viii. Las distinciones entre las funciones de gobierno y de gestión son claras y se respetan, sin excepción	<ul style="list-style-type: none"> Número de ocasiones en las que los fideicomisarios y/o 	<ul style="list-style-type: none"> Cero ocasiones 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> Ninguna de las partes ha planteado hasta ahora dificultades graves Es un tema que se discute continuamente en las
	ix. Grado de satisfacción de los donantes y socios con el desempeño de la IPPF	<ul style="list-style-type: none"> Número de ocasiones de preocupación % de satisfacción de los donantes y socios 	<ul style="list-style-type: none"> Todas las ocasiones, si las hay, resueltas Todos los donantes y 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> Continúan las reuniones informativas con éxito para los donantes, con comentarios positivos Se ha invitado a los donantes a participar en algunos aspectos del trabajo de nuestro comité y también aportarán sus comentarios como parte de la evaluación
	x. Estrategia de comunicación con las AMs acordada y operativa	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no El grado de MAs de satisfacción 	<ul style="list-style-type: none"> Sí - 75% satisfacción 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> Era un punto del orden del día de la reunión del 21 de NO EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> Los niveles de satisfacción <u>no</u> se evaluarán exhaustivamente mediante una encuesta como estaba previsto, debido a las decisiones necesarias para limitar el alcance y el tiempo de la evaluación del Consejo Sin embargo, en la reunión del 21 de junio se tomará
	xi. Afirmación del marco de actuación de la DG y aprobación de las prioridades de las reformas de la Secretaría	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> Se ha establecido un plan de rendimiento para 2020 y se están supervisando e informando los progresos. La evaluación del rendimiento de la Dirección General, realizada de forma independiente, ha concluido y se presentará un informe sobre los resultados en la reunión del Consejo de Administración del 21 de junio.
	xii. La Junta Directiva cumple con sus responsabilidades con respecto a las políticas de salvaguardia de la IPPF ,	<ul style="list-style-type: none"> Grado de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Totalmente conforme 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> La salvaguardia es un punto habitual en el orden del día del Consejo de Administración El punto focal de la Junta de Gobierno es informado
	xiii. Plan de Negocio de la IPPF rendimiento revisado	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, con cuestiones críticas 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> También está informando sobre el establecimiento del

Junta de Fideicomisarios de la IPPF - Informe de

Objetivos	Principales productos y	Indicadores	Objetivo	Progreso en mayo de 2021
2. Nos centramos en, con y para <u>los jóvenes</u>	i. Información sobre el Manifiesto de la Juventud : su origen, su contenido y la claridad de sus prioridades	• Sí/no	• Sí, en 2020	EN EL OBJETIVO Sí
	ii. Se informó sobre los esfuerzos de la Secretaría y del amplio movimiento en favor de los jóvenes en el marco del plan de actividades y prestando	• Sí/no	• Sí, en 2020	EN EL OBJETIVO • Fue uno de los puntos principales de la reunión del Consejo de Administración del 21 de marzo. • La Junta resolvió profundizar la participación significativa de los jóvenes en <u>todo lo</u> que hace la IPPF, con especial énfasis en el diseño de la próxima Estrategia de la IPPF, el diálogo intergeneracional y la
	iii. Lluvia de ideas de la Junta sobre las propias prioridades de los jóvenes, sus aspiraciones y la	• Sí/no	• Sí, en 2020	
	iv. Acordar las acciones transformadoras iniciales para centrarse en los jóvenes y comunicarlas	• Sí/no	• Sí, en 2020	
	v. Las AMs informan de sus estrategias transformadoras para y por los jóvenes, es decir, servicios amigables para los jóvenes, defensa	• Pruebas de ello, por ejemplo, en los foros regionales de	• [TBC]	

3. Se refuerza la <u>responsabilidad</u> por la calidad de los servicios y la promoción	i. Información sobre modelos de prestación de servicios y promoción , sistemas y cadenas de valor en toda la Federación, incluso en los	• Sí/no	• Sí, en 2020	EN EL OBJETIVO • Sí, se hace en el contexto de la sesión informativa de incorporación
	ii. Informado sobre las principales medidas de rendimiento para la calidad en la prestación y la defensa y acordando su papel en la	• Sí/no	• Sí, en 2020	[A confirmar por la Secretaría]
	iii. Alerta de los ejemplos de excelente rendimiento de las AM y de los problemas de integridad y mal rendimiento , según sea necesario, siendo	• Informes periódicos al Consejo de	• Informes presentados en cada reunión	[A confirmar por el Comité de Miembros]
	iv. Informar sobre los desarrollos políticos necesarios de la IPPF con un registro de elaboración de políticas que establezca las prioridades para el	• Sí/no	• Sí, en 2020	EN EL OBJETIVO • Discutido en la reunión de noviembre de 2020
	v. Se finaliza la declaración de la IPPF sobre derechos sexuales y se acuerdan los pasos iniciales para su	• Sí/no	• Sí, en 2020/principios de	EN EL OBJETIVO • Discutido en la reunión de noviembre de 2020
	vi. La Junta está desarrollando una sólida visión para mantener y reforzar la defensa de la prestación de servicios por y para las AM que cumplan con los estándares de calidad, sean relevantes para los jóvenes , aborden las interseccionalidades, promuevan los derechos sexuales y proporcionen	• Sí/no como parte del nuevo proceso de planificación	• Sí, en 2021	EN EL OBJETIVO • Se han presentado informes sobre los resultados de 2019 en relación con el VIH y los resultados de 2020 en relación con el COVID en las

Junta de Fideicomisarios de la IPPF - Informe de

Objetivos	Principales resultados	Indicadores	Objetivo	Progreso en mayo de 2021
3. Rendición de cuentas (cont.)	vii. La Junta está apoyando activamente la innovación en los programas dirigidos por la DG y por las AM para ayudar a responder mejor a los retos y oportunidades de la IPPF	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no como parte del nuevo proceso de planificación 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí en 2021 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Se ha iniciado el proceso de planificación estratégica
	viii. Las AMs poseen, se esfuerzan y demuestran el cumplimiento de los valores fundamentales de igualdad, inclusión y no discriminación	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de AMs que 	<ul style="list-style-type: none"> • Xx% cumple con 	[A confirmar por el Comité de Miembros]

4. Los procesos fiscales y de diligencia debida , así como la sostenibilidad financiera , están muy presentes	i. Las estrategias de salud financiera e ingresos se supervisan y revisan teniendo en cuenta también la sostenibilidad a largo plazo, dados los efectos de la pandemia	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • Grado de confianza de los administradores de la juventud en las inversiones en 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, & a satisfacción de C/FAR • Más del 90% de los fideicomisarios 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Sí, hasta la fecha • Se han evaluado los niveles de satisfacción de los jóvenes y los resultados se comunicarán a más tardar el 21 de septiembre.
	ii. Cuentas auditadas acordadas y aprobadas	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí en 2020 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Sí
	iii. Cumplimiento de las normas pertinentes de la Comisión de Caridad del Reino Unido, como Consejo de Administración y como empleadores, incluidas las relativas a la discriminación de personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Totalmente conforme 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Sesión sobre salvaguardia celebrada en las reuniones de noviembre de 2020 y marzo de 2021 • Reunión con la Comisión de Caridad,
	iv. El registro de riesgos se revisa y se ajusta según sea necesario, y los incidentes críticos se notifican como y cuando sea necesario	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no revisión del registro • Regularidad de la 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, en 2020 • Actualizado trimestralmente por 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Sí, gracias a C/FAR
	v. Las denuncias y otras quejas se tratan con prontitud, de acuerdo con la política	<ul style="list-style-type: none"> • % se trató con 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% repartido 	EN EL OBJETIVO <ul style="list-style-type: none"> • Se informa en el marco de los informes de incidentes críticos y de salvaguardia
	vi. Las AMs informan sobre su salud fiscal y sus riesgos, según corresponda	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de 	<ul style="list-style-type: none"> - 100% de las AMs 	[A confirmar por C/FAR]
	vii. Las AM cumplen con los requisitos de diligencia debida y cumplimiento y se les anima activamente a ello, como parte de los procesos de	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de AM que 	<ul style="list-style-type: none"> • xx% de AMs 	[A confirmar por el Comité de Miembros]

Junta de Fideicomisarios de la IPPF - Informe de

Objetivos	Principales resultados	Indicadore	Objetivos	Progreso en noviembre de
5. <u>Miramos al futuro</u>	i. Se acuerdan nuestras prioridades como Consejo de Administración para 2021	• Sí/no	• Sí, y se revisa en cada reunión del Consejo de Administración	EN EL OBJETIVO • Las prioridades del Consejo de Administración para 2020 y principios de 2021 se acordaron en la reunión de julio y
	ii. La estrategia de compromiso de la AM se establece para su aplicación en 2021	• Sí/no	• Sí, acordado para principios de	EN EL OBJETIVO • Fue uno de los temas principales de la reunión de marzo de 2021 y todos los
	iii. Se acuerda el proceso para establecer el futuro plan empresarial/estratégico de	• Sí/no	• Sí, en 2021	[A confirmar por el C/SIP]
	iv. Los fideicomisarios tienen una comprensión compartida de los principales problemas y desafíos a los que se enfrenta la Federación y están	• Sí/no	• El 90% de los fideicomisarios informan "sí" durante el 90%	EN EL OBJETIVO • Se han evaluado los niveles de satisfacción de los administradores con la ayuda de consultores externos y los resultados se

/finaliza