

البند من جدول الأعمال: تحديث خطة العمل لمكافحة العنصرية

ملخص:

حصل برنامج عمل مكافحة العنصرية في هذا الربع من العام على دفعة قوية من خلال تطوير مجموعتي دعم رئيسيتين - مفرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية التابعة لمجلس الأمناء وفريق العمل على مكافحة العنصرية في الأمانة العامة.

الإجراء المطلوب:

يتعين على مجلس الأمناء الإحاطة علماً بهذا التحديث

مقدمة:

تم دعم برنامج العمل على مكافحة العنصرية هذا الربع من خلال إنشاء مجموعتين ستشاركان بشكل أعمق في العمل المناهض للعنصرية في الإتحاد. يشكل هذا جزءاً من إجراءات الإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لمنع جميع أشكال العنصرية والتصدي لها داخل الإتحاد، في سياساته وإجراءاته وبرامجه.

تم تقديم هذه المذكرة لاجتماع مجلس الإدارة في ديسمبر كتحديث.

يتبقى عام على انعقاد الجمعية العامة للإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 2022، من الواضح أننا بحاجة إلى تحقيق نتائج أكيدة.

بناءً على استجابة الإدارة لتقرير التدقيق، تم وضع خطة عمل تبلغ ذروتها في الجمعية العامة.

وهذا يعني مجموعة من المبادئ الرئيسية المدمجة في خطة IPPF الإستراتيجية الجديدة التي تمت مناقشتها والمصادقة عليها من قبل الرابطة الأعضاء في الجمعية العامة. في سياق عملية الإصلاح الأوسع داخل IPPF، يعد هذا العمل أيضاً جزءاً من جدول أعمال تنموي أوسع يغذي المناقشات العالمية حول إنهاء الاستعمار ومجابهة الاستعمار.

علاوة على ذلك، ستوفر الجمعية العامة منصة وفرصة لإظهار المكاسب التي تحققت في هذا العمل. جنباً إلى جنب مع مجموعة العمل واللجنة الفرعية لمجلس الإدارة، سنسعى جاهدين من أجل:

- تضمين مناهضة العنصرية في جميع أعمالنا بالإضافة إلى ثقافتنا التنظيمية مع فهم محدد وهدف للتقاطع وكيف يتم دمج ذلك داخل المنظمة.
- ترويج مبادئنا وأخلاقيتنا من أجل جهود IPPF الحقيقية ضد العنصرية
- دمج التدريب الإلزامي لمكافحة العنصرية في مجموعتنا الأساسية من التدريبات
- راجع جميع السياسات والإجراءات لتشمل مبادئ مناهضة العنصرية

توفر هذه مخططاً أولياً لخطة عمل مكافحة العنصرية التي تتضمن التقسيم التالي للأنشطة في المستقبل المتوقع:

الربع الرابع 2021	الربع الثاني والثالث 2022	الربع الرابع 2022
- إنشاء اللجنة الفرعية لمجلس الإدارة ومجموعة العمل الموسعة	- الهياكل القائمة لدعم تطوير خطة العمل وتنفيذها	- التوافق مع الاستراتيجيات والسياسات المؤسسية الرئيسية
- خطة التواصل	- تم تطوير وتنفيذ خطة العمل لبرنامج العمل	- مواءمة برنامج العمل ودمجه في تخطيط IPPF الاستراتيجي لعام 2021-2022
- خطة التدريب	- التواصل مع الاتحادات الأعضاء	- بيان الاعتراف العام بالجمعية العمومية - 2022

يشمل تقسيم الأنشطة حتى الآن ما يلي:

1. إنشاء اللجنة الفرعية لمكافحة العنصرية في مجلس الأمناء

ويشمل ذلك إنشاء مجلس الأمناء للجنة الفرعية لمكافحة العنصرية التي تترأسها بينسي جواناس.

الأعضاء الآخرون في اللجنة الفرعية للمجلس هم:

- أندرياس براجر
- سوراكشيا جيري
- روزا تشونانج
- سامي ناتشه
- روز ماري بيل أنطوان

اجتمعت اللجنة الفرعية مرتين هذا العام (25 أغسطس و16 سبتمبر) وساعدت في صياغة بيان مجلس الإدارة حول مكافحة العنصرية المرسل إلى الأمانة العامة وكذلك إلى الاتحادات الأعضاء.

2. إنشاء مجموعة عمل مناهضة العنصرية

تم إنشاء فريق عمل الأمانة العامة في أكتوبر 2021. وبعد تعميم الاختصاصات الرئيسية على موظفي الأمانة العامة في أوائل تشرين الأول / أكتوبر - ورد حوالي 14 طلباً للانضمام إلى فريق العمل. وقد استقال عضوان من مجموعة العمل، وتضم مجموعة العمل الموسعة الجديدة 12 عضواً يمثلون كل منطقة من مناطق الأمانة العامة.

a. تم تقسيم مجموعة العمل إلى خمس لجان فرعية تعمل على:

- i. تطوير التدريب على مناهضة العنصرية
- ii. إبلاغ خطة العمل إلى الأمانة العامة
- iii. تقديم المشورة
- iv. الرابطة الأعضاء

v. تحديث وتجديد السياسات والإجراءات لتشمل مبادئ مكافحة العنصرية

b. وضع شروط مرجعية للتدريب بما في ذلك تطوير المبادئ التي ستوجه العمل طويل الأجل للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في هذا المجال.

3. الميزانية:

a. وقد خصصت الأمانة ميزانية مقابل خطة عمل تتضمن أنشطة، ويقوم فريق العمل بتتبع ذلك.

الاستنتاج:

بينما ستحتاج بعض التوصيات الرئيسية إلى مزيد من التحليل، هناك التزام عميق الجذور بمعالجة التمييز العنصري على المستوى المؤسسي والشخصي والهيكلية داخل الاتحاد. من الضروري لتطبيق IPPF لخطة العمل وجود نظرة تقاطعية. وهذا يحتاج إلى دمج التفكير بنظرة مجابهة للاستعمار تأخذ في الاعتبار تقاطعات عدم المساواة داخل قطاعات حقوق الصحة الجنسية والإنجابية. يحتاج IPPF إلى التفكير في صياغة طرق جديدة للعمل وأن يصبح رائداً فكرياً في هذا المجال لضمان أن يكون لهذا العمل تأثيرات مضاعفة عبر قطاع حقوق الصحة الجنسية والإنجابية.

من خلال هذه الإجراءات الموضحة أعلاه، يمكننا خلق بيئة يشعر فيها الجميع بالأمان والتقدير والاحترام حيث لا يوجد ذرة تسامح مع العنصرية داخل الاتحاد.