

**FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE PLANIFICACIÓN DE L BoT/09.21/DOC3.1
FAMILIA**

Junta Directiva
2-3 de diciembre de 2021

Se refiere al
Punto 3 de la
Agenda

Punto de la Agenda: 3.1 UNA ASAMBLEA GENERAL EXITOSA

Resumen: Las reformas de gobernanza implementadas en 2019 instituyeron a la Asamblea General (AG) de las Asociaciones Miembros como la máxima autoridad de la nueva estructura de gobernanza. En noviembre de 2022, IPPF se reagrupará en Bogotá, Colombia en la primera AG de la nueva era. Este documento busca aportar información para asegurar una AG exitosa que cumpla con las funciones de gobernanza y proporcione espacio para el "trabajo en red", el cumplimiento individual y organizacional.

Acción requerida: Las y los miembros de la JD confirmarán/modificarán la fecha y ofrecerán comentarios y aportes a la discusión que dará forma a la agenda de Bogotá 2022.

Opción	Fecha ¹	PROS	CONTRAS
1.	Semana del 14 de noviembre	<ul style="list-style-type: none">Fecha aceptada por la JD.Estaremos listos para el desempeño de nuestras obligaciones estatutarias para esta fecha, pero no antes.	<ul style="list-style-type: none">IFPC 14-17 en Tailandia. Es probable que perdamos la participación de colegas de todas las regiones.
2.	Semana del 21 de noviembre	<ul style="list-style-type: none">Se une con el Día Internacional para terminar con la VCMNCumplimiento de obligaciones estatutarias	<ul style="list-style-type: none">Es probable que perdamos la participación de colegas de los EE. UU., debido al Día de Acción de Gracias.
3.	Semana del 28 de noviembre	<p>Unir los procedimientos en torno al Día Mundial del Sida (DMS)</p> <ul style="list-style-type: none">Cumplimiento de obligaciones estatutarias.	<ul style="list-style-type: none">Actividades del DMS – es probable perder la participación de colegas de países en donde el DMS es un evento de gran importanciaEntrando en temporada alta para el turismo. Es poco probable que después se pueda negociar la tarifa actual. Y es posible que los costos de viaje comiencen a aumentar. (Temporada alta de diciembre a marzo).

¹ Con la solicitud de una reunión previa de la JD, se anticipa que todas y todos los miembros de la JD lleguen el día anterior.

Quiénes:

- En Bogotá, amablemente hospedado por Profamilia Colombia²
- Cada AM estará representada por una delegación de 3 personas que comprende a la o el presidente (u otro delegado de su Junta Directiva), la o el director ejecutivo y la o el representante de la juventud.
- La Junta Directiva también será invitada y tendrá su última reunión del año presencial al final de la AG.

¿Que necesitamos hacer?

- Reflexionar sobre los logros de la reforma
- Aprobar la estrategia 2028
- Completar todos los asuntos relacionados con el Plan de Trabajo de Impacto, Riesgo y Resiliencia, incluida la emisión de una declaración pública de la Asamblea General sobre cómo convertir a IPPF en una organización antirracista.
- Elegir nuevos miembros para el Comité de Nombramiento y Gobernanza.
- Celebrar nuestro 70° cumpleaños

Cómo crearemos el ambiente/cultura.

- Crear una Asamblea accesible y acogedora; asegurar que IPPF esté representada en toda su diversidad
- Demostrar la agenda de cambio e innovación continua de IPPF: IPPF está cambiando. Para elegir. Por decisión propia
- Señalar una nueva forma de involucrar a las y los jóvenes, vinculándolos con el antirracismo y otras áreas de interseccionalidad
- Hacer el lanzamiento de una apariencia y sensación fresca de IPPF
- Establecer los estándares y elevar el papel que desempeñarán las AM en el cumplimiento de la estrategia
- Asegurar que los roles y oportunidades individuales de las y los delegados sean tangibles e inspiradores

Fechas y agenda esquemática.

Habíamos aprobado las fechas del 13 al 19 de noviembre como fechas para la Asamblea General. Sin embargo, esas fechas ahora están en conflicto con las de la Conferencia Internacional sobre Planificación Familiar que se había retrasado y que se convocó del 14 al 17 de noviembre de 2022 en Pattaya City, Tailandia. El personal y voluntarios de las AM suelen participar en grandes cantidades (más

²Será un evento híbrido, con participantes presentes en Bogotá y otros conectados de forma remota. Las y los miembros de la JD deben reconocer el alto riesgo de organizar esto en el entorno pandémico actual. Muchos países todavía tienen una cobertura de vacunación muy baja y la situación con respecto a las restricciones de viaje es muy diversa. Todos los hoteles de Bogotá requieren el pago completo con bastante anticipación al inicio de la conferencia.

de 100 participaron en la última, en Kigali 2018), incluidos muchos ED y voluntarios.

Días 1-2: Cumbre de la Juventud

Días 3-5: Asamblea General, (visitas sobre el terreno concurrentes)

Días 6-7: Reunión de la JD presencial

Respuesta emocional y objetivos suaves

- Crear un sentido de empoderamiento y propiedad de la estrategia
- Orgullo
- Crear un sentido de comunidad, con camaradería y apoyo para los que están en la primera línea y los defensores que trabajan contra viento y marea. Contar esta historia todos los días.
- Las MA aprecian el papel que han desempeñado en la configuración de la estrategia
- "Asombro y alegría"
- YO y mi contribución a la SDSR

Cumbre de la Juventud

- Liderada por las y los jóvenes, desde antes de la Cumbre y más allá de la reunión de Colombia
- Proporcionar mentores y facilitadores para apoyar si es necesario
- Tener apertura a la tecnología, la innovación y las formas de comunicación menos formales
- Agenda: soluciones enfocadas, con resultados de recomendaciones claras para llevar a cabo en la AG

¿Cómo?

El horario de la AG permitirá una ruta principal y rutas individuales que son flexibles - *respaldadas por un sistema de reserva virtual y un equipo logístico capaz, multilingüe y atento, ubicado en el sitio.* También habrá:

- Serie de sesiones plenarias, intercaladas con actividades grupales, talleres más pequeños, excursiones, oportunidades para el desarrollo y la realización personal
- Sitio de mercadeo con puestos "bajo el reflector" "para aprender más a través del estudio de casos y la transferencia de conocimientos entre pares

- Oportunidades bilaterales y espacios igualmente tranquilos para la reflexión
- Disponibilidad de sillas de ruedas
- Señalización de género neutro

La Agenda de la AG será una plataforma para el compromiso intelectual y aspiracional; salpicado de rompehielos y energizantes para mantener el estado de ánimo y los niveles de energía positivos. Habrá tiempo y espacio para la reflexión y la consulta, un

- discurso inaugural por una persona destacada en el medio/representación de los campeones colombianos de SDSR
- Un entorno donde las y los participantes más jóvenes serán vistos y escuchados, con oportunidades para impulsar la dinámica de la AG
- Un lugar para que los donantes participen en el diálogo; incluida una oportunidad para que los donantes se acerquen a las AM

Desafíos y lecciones de Delhi:

1. Una agenda inclusiva que da prioridad a los puntos importantes del proceso, dejando suficiente espacio para la alegría y la espontaneidad. Hacer que las partes de la agenda aburridas sean divertidas; hacerlas cortas, contundentes e impactantes
2. Garantizar que el mensaje sea claro en todos los idiomas y que se repita de diferentes formas en todo el programa
3. Asegurar que se respete al personal, especialmente al personal administrativo y subalterno. Aplicar tolerancia cero para el mal comportamiento.
4. Asegurar que la participación juvenil incluya a quienes no pertenecen al sistema de voluntariado, a las y los jóvenes marginados y a jóvenes que contribuyen a IPPF como empleados remunerados, usuarios de servicios y más
5. Asegurar que las AM más nuevas se sientan tan empoderadas como aquellas que han ganado su lugar a través de años de compromiso
6. Aplicar la logística correcta; todas y todos deben sentirse cómodos antes de poder escuchar y participar
7. La inclusión del personal de Asociaciones Miembros y Secretariado debe ser fluida a través de la participación presencial y virtual; para que todas y todos los participantes tengan un sentido de ser parte de la historia en proceso
8. Contar una historia clara y convincente que sea multidireccional e intergeneracional
9. Asegurar que quienes buscan atención médica en Bogotá sean apoyados discretamente y que toda la concurrencia esté vacunada antes de la AG.

Qué es la Asamblea General	Lo que no es la Asamblea General
Una inversión valiosa y parte de nuestra constitución	Una pérdida de tiempo y dinero
Oportunidad para que las personas y las MA aprendan unos de otros	Agenda segregada y partidista
Un momento para que las AM escuchen al equipo de liderazgo y se les sujete a rendición de cuentas	Diálogo unidireccional
Una nueva estrategia = un momento decisivo en la historia de IPPF	Una repetición de todo lo que ya hemos escuchado
Una accesible y alegre celebración de los 70 años	Agenda aburrida, actividades sociales desconectadas
Resolución y consenso	Confrontación
Aprender y compartir	Intimidar y reforzar las jerarquías

Esta AG probablemente será híbrida; para asegurarnos de que el entusiasmo persista más allá de Colombia, haremos lo siguiente:

- Crear un paquete diario de aspectos destacados para todas las personas más allá de la AG³
- Asegurar que la audiencia remota se involucre tomando en cuenta los horarios con oradores y participantes
- Crear un centro local de comunicaciones donde las sesiones plenarias se transmitan y las y los participantes puedan realizar intervenciones en pantalla

Construir el entusiasmo; y asegurarnos de que se perciba en toda la AG, mediante...

- Ofreciendo una comunidad digital y en la vida real (IRL) donde ocurra el diálogo
- Oportunidades para realizar fotografía y videos
- Competencias/Muro de Grafiti
- Espacios de pensamiento; mini colectivo de pensadores y actores de la AG

³Las comunicaciones previas al evento crean una sensación de anticipación, avances, contenido en video, participación, preparación, el equipo de Profamilia será apoyado para crear mini videos personales, haciéndonos saber cómo es la ciudad anfitriona.

