

Conseil d'administration
2-3 décembre 2021

En référence au
 point 3 de l'ordre du jour

Point à l'ordre du jour UNE ASSEMBLEE GENERALE REUSSIE – DOCUMENT actualisé le 2 décembre 2021

Synthèse :

Les réformes de gouvernance mises en œuvre en 2019 firent de l'Assemblée générale (AG) des Associations membres la plus haute autorité de la nouvelle structure de gouvernance de l'IPPF. En novembre 2022, l'IPPF se regroupera à Bogota, Colombie, pour la première AG de la nouvelle ère. Le présent document cherche des contributions afin de garantir le succès de l'AG qui, en sus de ses obligations en matière de gouvernance, offrira un espace de prise de contacts et d'épanouissement individuel et organisationnel.

Action Requisite: Les administrateurs de confirmer/modifier la date et contribuer à la discussion qui établira l'agenda de Bogota 2022.

Option	Date ¹	POUR	CONTRE
1.	14 novembre	<ul style="list-style-type: none"> Date convenue par le CA. Nous serons prêts à remplir nos obligations statutaires à cette date, mais pas avant. 	<ul style="list-style-type: none"> ICFP (conférence international sur le planning familial) 14-17 en Thaïlande. Risque d'absence de collègues de toutes les régions.
2.	21 novembre	<ul style="list-style-type: none"> Fusionner avec la <i>Journée internationale de lutte contre la violence envers les femmes</i> Obligations statutaires remplies. 	<ul style="list-style-type: none"> Risques d'absence de collègues états-uniens à cause du "Thanksgiving".
3.	28 novembre	<ul style="list-style-type: none"> Organiser nos réunions en parallèle à la <i>Journée mondiale contre le SIDA</i> (1 décembre 2022). Obligations statutaires remplies. 	<ul style="list-style-type: none"> Activités de la <i>Journée mondiale du SIDA</i> - risques d'absence de collègues issus de pays où la Journée mondiale du SIDA est un événement incontournable On entre dans la haute saison touristique. Il est peu probable que l'on puisse négocier le taux actuel plus tard et les frais de déplacement peuvent avoir commencé à augmenter. (La haute saison touristique va de décembre à mars)

¹ Une réunion en amont du CA ayant été demandée, nous anticipons que tou-te-s les administrateur-ric-e-s arriveront la veille.

Qui :

- A Bogota, accueillis par by Profamilia Colombia²
- Chaque AM est représentée par une délégation de 3 personnes comprenant le/la président-e (ou un-e autre délégué-e de son instance de gouvernance), le/la DE et un-e représentant-e des jeunes.
- Le Conseil d'administration sera également invité et tiendra sa dernière réunion en personne de l'année à la fin de l'AG.

Que devons-nous faire ?

- Se pencher sur les réalisations de la réforme.
- Approuver la stratégie 2028
- Compléter tout ce qui relève du plan de travail Impact, Risques et Résilience, y compris la publication d'une déclaration publique de l'Assemblée générale visant à faire de l'IPPF une organisation antiraciste.
- Élire de nouveaux membres au Comité des nominations et de la gouvernance.
- Célébrer notre 70ème anniversaire.

Comment nous créons l'ambiance et la culture

- Créer une Assemblée accessible et accueillante ; veiller à ce que l'IPPF soit représentée dans toute sa diversité.
- Témoigner de l'innovation continue de l'IPPF et de son agenda du changement : L'IPPF change. Pour le choix. Par choix
- Signaler une nouvelle façon d'engager les jeunes - en faisant le lien avec l'antiracisme et d'autres volets d'intersectionnalité.
- Changer la présentation de l'IPPF / lui donner un nouveau look.
- Définir les normes de participation des AM à la réalisation de la stratégie et leur donner un rôle plus important.
- Veiller à ce que les rôles des délégué-e-s soient tangibles et inspirants.

Dates et ordre du jour provisoire.

Nous avons approuvé les 13 - 19 novembre comme dates de l'Assemblée générale. Cela entre désormais en conflit avec la Conférence internationale sur le planning familial (ICFP) qui a été reportée et qui se tiendra du 14 au 17 novembre 2022 à Pattaya City, Thaïlande. Le personnel et les volontaires des AM y participent généralement en grand nombre (plus de 100 ont participé à la dernière, à Kigali en 2018), y compris de nombreux-se DE et volontaires.

Jours 1 et 2 : Sommet des jeunes

² Il s'agira d'un événement hybride, les participant-e-s étant présent-e-s à Bogota et se connectant à distance. Les administrateur-ice-s doivent reconnaître le risque élevé que représente l'organisation de cet événement dans le contexte actuel de pandémie. De nombreux pays ont encore une très faible couverture vaccinale et la situation concernant les restrictions de voyage est très fluctuante. Tous les hôtels de Bogota exigent un paiement complet bien avant le début de la conférence.

Jours 3 à 5 : Assemblée générale (avec visites de sites)

Jours 6 et 7 : Réunion du CA en personne

Réponse émotionnelle & objectifs souples

- Créer un sentiment de responsabilisation et d'appropriation de la stratégie.
- Fierté
- Créer un sentiment d'appartenance à une communauté, avec de la camaraderie et un appui à celles et ceux qui sont en première ligne et aux défenseurs qui travaillent contre vents et marées. En faire une histoire quotidienne que l'on raconte.
- Les AM voient le rôle qu'elles ont joué dans l'élaboration de la stratégie.
- "Merveille et joie"
- MOI et ma contribution à la santé et aux droits sexuels et reproductifs.

Sommet des jeunes

- Dirigé par les jeunes, commence avant le sommet et se poursuit au-delà de la réunion de Colombie
- Fournir au besoin des mentors et des facilitateurs
- Être ouvert à la technologie, à l'innovation et aux modes de communication moins formels
- Ordre du jour - axé sur les solutions, avec des recommandations claires à transmettre à l'AG

Comment?

L'ordre du jour de l'AG s'articulera autour d'un axe principal accompagné de pistes individuelles flexibles - *soutenues par un système de réservation virtuel et une équipe logistique compétente, multilingue et accommodante tant en amont de la réunion que sur place. Il y aura également :*

- Une série de séances plénières, émaillées d'activités de groupe, d'ateliers, de visites de terrain et d'occasions de développement et d'épanouissement personnel.
- Un espace avec des stands pour en savoir plus grâce à des études de cas et au transfert de connaissances entre pairs
- Des opportunités bi-latérales et également, des espaces calmes pour la réflexion
- Accessible aux personnes en fauteuil roulant
- Signalisation non sexiste

L'ordre du jour de l'AG sera une plateforme d'engagement intellectuel et aspirationnel, ponctué d'activités diverses visant à maintenir une ambiance et une énergie positives. Il y aura temps et espace pour la réflexion et la consultation, un...

- Un discours inaugural d'une célébrité / une représentation des champions colombiens des SDSR

- Un environnement où les jeunes participant-e-s seront vu-e-s et entendu-e-s, avec la possibilité d'influer sur la dynamique de l'AG
- Un lieu où les donateurs peuvent dialoguer, y compris une opportunité pour les donateurs de se rapprocher des AM

Challenges et enseignements tirés de Delhi:

1. Un ordre du jour inclusif qui donne la priorité aux points importants du processus, tout en laissant suffisamment de place à la joie et à la spontanéité. Rendez les choses ennuyeuses amusantes ; soyez bref, percutant et convainquant
2. S'assurer de la clarté du message dans toutes les langues et de sa réitération au cours du programme
3. Veiller à ce que le personnel - en particulier le personnel administratif et le personnel subalterne - soit respecté. Tolérance zéro pour les mauvais comportements
4. Veiller à ce que soient inclus aux jeunes celles et ceux qui ne font pas partie du système de volontariat, y compris les jeunes marginalisés et les jeunes qui contribuent à l'IPPF en tant qu'employé-e-s rémunéré-e-s, utilisateur-riche-s de services et autres
5. S'assurer que les nouvelles AM se sentent considérées pareillement à celles qui ont prouvé leur place par des années d'engagement
6. Veiller à la qualité de la logistique ; tout le monde doit être à l'aise avant de pouvoir écouter et participer
7. L'inclusion des membres et du personnel du secrétariat doit être transparente, qu'il s'agisse d'une participation en personne ou virtuelle, afin que tous les participant-e-s aient un sentiment d'histoire en marche
8. Raconter une histoire claire et convaincante, multidirectionnelle et transgénérationnelle.
9. S'assurer que celles et ceux qui cherchent à se faire soigner à Bogota bénéficient d'un soutien discret pour le faire et que toutes et tous sont vaccinés avant l'AG

Ce qu'est l'Assemblée générale	Ce que n'est pas l'Assemblée générale
Un investissement précieux et un élément de nos statuts	Une perte d'argent & de temps
Une opportunité pour les individus et les AM d'apprendre les un-e-s des autres	Un agenda partisan qui divise
L'occasion pour les AM d'écouter l'équipe de direction et de lui demander des comptes	Un dialogue à sens unique
Une nouvelle stratégie = un moment décisif dans l'histoire de l'IPPF	Une répétition de tout ce que nous avons déjà entendu
Une célébration du 70 ^{ème} anniversaire accessible et joyeuse	Un programme ennuyeux, des activités sociales déconnectées de la réalité

Résolution et consensus	Une onfrontation
Apprentissage et partage	Une AG Intimidante et qui renforce les hiérarchies

Cette AG sera sans doute hybride ; pour que le buzz persiste après la Colombie, nous allons :

- Créer un dossier des points forts quotidiens pour tout le monde après l'AG.³
- Veiller à ce que le public à distance soit impliqué grâce à des moments avec les intervenants et participants
- Créer des pôles/HUB locaux qui diffusent les sessions plénières et qui permettent aux participants de faire des interventions à l'écran.

Faire le buzz et veiller à ce qu'il soit entendu dans toute l'AG, en...

- Offrant une communauté numérique et IRL (*dans la vraie vie*) où il y a du dialogue.
- Opportunités de photos and vidéos
- Concours / un mur à graffitis
- Des espaces de réflexion ; un mini collectif de penseurs et de faiseurs de l'AG

³ *La communication avant l'événement crée un sentiment d'anticipation, des teasers, du contenu vidéo, une participation, une préparation. L'équipe de Profamilia sera soutenue pour créer des mini-séquences de vidéo personnelles, nous faisant découvrir à quoi, selon l'AM, la ville qui nous accueille ressemble.*