

Punto de la Agenda: PLAN DE TRABAJO DE "IMPACTO, RIESGO Y RESILIENCIA" DE LA JUNTA PARA EL VIAJE A BOGOTÁ

Resumen:

Este documento establece las prioridades de la Junta rumbo a la Asamblea General de 2022. Incluye indicadores y metas propuestos. Una vez que la Junta haya acordado el plan de trabajo, se finalizarán las metas y el documento también se compartirá con el C-NG para que sea su referencia al evaluar el desempeño de la Junta.

Acción requerida:

Se solicita a la Junta Directiva que **apruebe** el Plan de Trabajo.

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF 2021/2022 - Versión inicial para revisión y comentario de la Junta

Objetivos	Productos/Resultados clave	Indicadores	Metas	Iniciadores / Líder
1. La infraestructura global de gobernanza es operativa y respalda la transparencia y rendición de cuentas de IPPF como un movimiento de la sociedad civil de propiedad local, conectado globalmente y basado en los derechos humanos. .	i. La calidad del proceso de incorporación de las y los nuevos miembros de la Junta, nuevos miembros de comités y/o nuevos miembros del Comité de Nominaciones y Gobernanza (C-NG) se lleva a cabo y se completa como una rutina sólida con el apoyo logístico adecuado que también es provisto.	<ul style="list-style-type: none"> # de puestos ocupados Nuevos miembros de la JD, grado de satisfacción de los miembros 	<ul style="list-style-type: none"> 100% puestos ocupados 90% de satisfacción para el 90% de todos los puestos relevantes 	<ul style="list-style-type: none"> DG/SECRETARIADO
	ii. Reuniones de la Junta celebradas con la mayoría de miembros de la JD presentes	<ul style="list-style-type: none"> % de miembros de la Junta presentes en cada reunión de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> > 80% de los miembros de la Junta presentes en cada reunión de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> TODAS Y TODOS LOS MIEMBROS DE LA JUNTA
	iii. Distribución oportuna de la agenda, documentos y actas en todos los idiomas de trabajo para la JD y comités	<ul style="list-style-type: none"> Distribución oportuna de documentos en los idiomas requeridos antes de las reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento del 100% con la política de "2 semanas previas" 	<ul style="list-style-type: none"> DG/SECRETARIADO
	iv. Los comités de la Junta están completamente integrados, son activos y están bien enfocados en sus mandatos y están ayudando a cumplir las prioridades de la Junta.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí para todos 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA DE COMITÉS
	v. Oficiales a cargo: existen planes de sucesión para los cargos de presidentes de la Junta y de los comités; se acuerda un proceso para introducir un cargo de Vicepresidente de la Junta para reemplazar el cargo actual de Tesorero, indicando también las funciones de la o el presidente del C-FAR.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para ambos 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA, DG
	vi. Las diferencias entre los roles de gobernanza y gerencia son claras para todos los miembros de la JD y para el personal clave y todas y todos las respaldan; los conflictos de intereses se declaran y evalúan según sea necesario y se toman las medidas adecuadas cuando sea necesario.	<ul style="list-style-type: none"> # de ocasiones en que los miembros de la JD y/o el DG/personal sénior identifican y/o expresan falta de claridad o preocupación Tasas de presentación puntual y precisa de declaraciones de conflicto de interés 	<ul style="list-style-type: none"> Cero ocasiones 100% para el 100% de los miembros de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENTE, DG
	vii. La Junta cumple con sus responsabilidades con respecto a las políticas de Protección de IPPF, las cuales se implementan por completo y los incidentes se resuelven en consecuencia	<ul style="list-style-type: none"> Grado de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento total 	<ul style="list-style-type: none"> PUNTO FOCAL DE LA JUNTA, PRESIDENCIA DEL C-FAR, DG

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF 2021/2022 - Versión inicial para revisión y comentario de la Junta

Objetivos	Productos/Resultados clave	Indicadores	Metas	Iniciadores / Líderes
1. Gobernanza (continúa).	viii.El C-NG completa la evaluación independiente del desempeño de la Junta y de los miembros de la JD individuales la cual se complementa con los informes de la Junta sobre el progreso en el cumplimiento de su plan de trabajo 2021/2022	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de satisfacción de C-NG con el proceso • Grado de satisfacción de la JD y DG con el proceso • Resumen del informe de resultados creíbles compartido con las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • 90% de satisfacción para el 90% de los miembros de la JD y miembros de C-NG • Resumen distribuido oportunamente para consideración en la Asamblea General de 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • C-NG, PRESIDENCIA
	ix. Donantes y socios expresan satisfacción/confianza con la nueva estrategia de IPPF y la capacidad de su sistema de gobernanza para garantizar el cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> • # de ocasiones de preocupación por lo contrario • % de satisfacción de donantes y socios 	<ul style="list-style-type: none"> • Todas las situaciones resueltas, si las hubo • Todos los donantes y socios principales satisfechos 	<ul style="list-style-type: none"> • DG/SECRETARIADO
	x. La comunicación de la junta con las AM es organizada, ocurre con regularidad e se intensifica con un fuerte enfoque en el período previo a la AG y, en particular, para apoyar la aprobación de la Estrategia 2028 de IPPF.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No • % de AM que se relacionan con asuntos de la JD en la plataforma de las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • Si • >30% de las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA Y DG PARA HABILITAR A TODOS LOS MIEMBROS DE LA JUNTA
	xi.Nuevo contrato de DG en vigor, nueva designación adecuadamente comunicada, metas de desempeño cumplidas y un marco de evaluación de desempeño implementado	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA, TESORERÍA

2. Nos estamos centrando en, con y para la juventud con énfasis en la interseccionalidad	i. Las AM están reportando sus estrategias transformadoras e interseccionales para y por los jóvenes; i.e., servicios amigables para jóvenes, defensa centrada en los jóvenes, liderazgo juvenil, participación de las y los jóvenes en IPPF	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de estas estrategias, i.e., en foros regionales de jóvenes, etc. - sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	<ul style="list-style-type: none"> • DG/SECRETARIADO
	ii. La Junta establece y cumple con las prioridades de las y los jóvenes y con las relacionadas contra el racismo y con la interseccionalidad y se le asegura que este enfoque está avanzando operativamente	<ul style="list-style-type: none"> • Las prioridades del plan de trabajo se establecieron y se cumplieron respecto a los indicadores acordados • Reporta de avances a la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Punto principal del orden del día de febrero de 21 	<ul style="list-style-type: none"> • JUNTA CON ASESORAMIENTO DE DG
	iii. La Junta ha emitido una declaración pública audaz sobre sus responsabilidades antirracistas, con un fuerte enfoque en los derechos de las y los jóvenes y haciendo un llamado a las AM para que se unan a este compromiso	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, en 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA PDA-AR
	iv. La Junta tiene un fuerte mensaje de la AG sobre la juventud y las prioridades relacionadas contra el racismo y la interseccionalidad para IPPF	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, en 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • JUNTA

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF 2021/2022 - Versión inicial para revisión y comentario de la Junta

Objetivos	Productos/Resultados clave	Indicadores	Metas	Iniciadores / Líderes
3. La rendición de cuentas en relación con la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en la promoción, se está fortaleciendo	i. Se informó sobre avances clave en la prestación de servicios e incidencia política en la Federación, incluidos específicamente los entornos humanitarios.	• Sí/No	• Sí	• DG/SECRETARIADO
	ii. Se informó sobre resultados de indicadores clave de desempeño para asegurar la calidad e igualdad de acceso en la prestación de servicios e incidencia política.	• Sí/No	• Sí	• DG/SECRETARIADO
	iii. Habiendo sido alertados sobre ejemplos de excelencia en el desempeño por las AM, así como sobre problemas de integridad y bajo rendimiento , convirtió esto en un tema de atención permanente.	• Informes periódicos a la Junta	• Sí	• PRESIDENCIA M/C, DG/SECRETARIADO
	iv. Se informó sobre los desarrollos de políticas de IPPF necesarios con un registro de formulación de políticas/reforma de políticas establecido con calendario y prioridades para el desarrollo de las políticas acordadas.	• Sí/No	• Sí, para finales de 2022/una vez que la Estrategia 2028 esté suficientemente avanzada	• PRESIDENCIA DEL C-PEI, DG/SECRETARIADO
	v. Mejora medible en la prestación de servicios y la promoción por y para las AM que cumplen con los estándares de calidad, son relevantes para la juventud , abordan las interseccionalidades, abordan los legados racistas y promueven los derechos sexuales y brindan acceso a las personas más marginadas	• Sí/No • Indicadores establecidos y datos recopilados	• Sí e integrados sólidamente también en la Estrategia 2028	• PRESIDENCIA DEL C-PEI, DG/SECRETARIADO
	vi. Las AM poseen, se esfuerzan y demuestran el cumplimiento de los valores fundamentales de igualdad, inclusión y no discriminación específicamente en lo que respecta a la raza, la juventud y la identidad de género	• Sí/No	• Sí y es parte de la Estrategia 2028	• PRESIDENCIA DEL C-PEI, DG/SECRETARIADO

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF 2021/2022 - Versión inicial para revisión y comentario de la Junta

Objetivos	Productos/Resultados clave	Indicadores	Metas	Iniciadores / Líderes
<p>4. La gestión inteligente de riesgos, los procesos de diligencia fiscal y la sostenibilidad financiera están sólidamente enfocados</p>	<p>i. La exploración, el análisis y la mitigación de riesgos son puntos habituales de la agenda de la Junta y el registro de riesgos se actualiza en consecuencia; los incidentes críticos se identifican, evalúan e reportan de inmediato según sea necesario.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No • Grado de compromiso y comprensión de los miembros de la JD • % de incidentes críticos tratados con prontitud 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • El 90% de los miembros de la JD participan activamente en los puntos de la agenda de riesgos • 95% 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL C-FAR, DG/SECRETARIADO
	<p>ii. Las estrategias de salud financiera y generación de ingresos se monitorean y revisan con atención, así como para la sostenibilidad a largo plazo de la Federación en su conjunto, a nivel de las AM y no solo a nivel mundial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí y a satisfacción del C-FAR 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL C-FAR, DG/SECRETARIADO
	<p>iii. Cuentas auditadas acordadas y aprobadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL C/FAR, DG/SECRETARIADO
	<p>iv. Cumplimiento con las regulaciones relevantes de la Comisión de Caridad del Reino Unido, incluidas las que cubren la discriminación, la protección, la denuncia de irregularidades, etc., con los atrasos eliminados y los nuevos incidentes abordados de manera oportuna, con la supervisión adecuada del avance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de cumplimiento • Grado de atraso 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento total • Cero atrasos en casos no procesados 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL C-FAR, DG/SECRETARIADO
	<p>v. Las AM informan sobre su salud fiscal y sus riesgos de manera adecuada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • % sí/no de AM 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL M/C, DG/SECRETARIADO
	<p>vi. Donde las AM no cumplen con los requisitos de diligencia debida y cumplimiento, la JD toma medidas decisivas y oportunas de acuerdo con su rol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oportunidad de la acción de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> • El 100% de los casos respondió con demasiada prontitud 	<ul style="list-style-type: none"> • PRESIDENCIA DEL M/C, DG/SECRETARIADO

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF 2021/2022 - Versión inicial para revisión y comentario de la Junta

Objetivos	Productos/resultados clave	Indicadores	Metas	Iniciadores / Líderes
5. Lideramos para el futuro	i. IPPF se recupera y sigue siendo "global" y "universal", con la Región de las Américas y el Caribe de IPPF en pleno funcionamiento	<ul style="list-style-type: none"> Presencia en # de regiones Grado de satisfacción con el avance de las AMR y el CRB 	<ul style="list-style-type: none"> Presente en todas las regiones La Junta, el DG y el 90% de las AM de la región están satisfechos con el avance 	<ul style="list-style-type: none"> JUNTA DIRECTIVA, DG/SECRETARIADO
	ii. La Junta ha desarrollado en asociación con el Director General un Plan de Acción Antirracista transformador, creíble y efectivo, cuya implementación está en marcha y está inspirando a las AM a tomar medidas similares	<ul style="list-style-type: none"> Si/No # de # de MAs actuando de manera similar 	<ul style="list-style-type: none"> Sí - se está implementando el PA Xx AM en cada región 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA PDA-AR, DG/SECRETARIADO
	iii. La Junta ha desarrollado una comprensión informada de las tendencias en oportunidades y desafíos que enfrentan las MA y está respondiendo estratégicamente, incluso a través de la próxima ronda de procesos de acreditación	<ul style="list-style-type: none"> Si/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí y se les informa sobre las tendencias clave a medida que surgen problemas y en el período previo a la AG 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA DEL M/C, DG/SECRETARIADO
	iv. La reforma de la gobernanza a nivel de la AM está progresando, con nuevas cohortes de AM que muestran su voluntad de unirse	<ul style="list-style-type: none"> Si/No % de AM dedicadas a trabajos de reforma 	<ul style="list-style-type: none"> Sí X% de AM en cada región con transformación significativa 	<ul style="list-style-type: none"> DG/SECRETARIADO
	v. Se ha realizado un análisis del impacto del nuevo sistema de asignación de recursos y también se han tenido en cuenta las implicaciones futuras para la gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> Si/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí Decisiones sobre ajustes al sistema si los hubiere y en el rol del C-ART acordados 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA DEL C-ART, DG/SECRETARIADO
	vi. El viaje estratégico y la contribución de la Junta a la formación y realización de una Asamblea General inclusiva, celebradora, agradecida y desafiante es clara para todas y todos los miembros de la JD.	<ul style="list-style-type: none"> Si/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí Un tema importante en la agenda de cada reunión en 2022 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENTE, DG/SECRETARIADO
	vii. Se ha establecido una Estrategia audaz, inspiradora y realizable para 2028 , que cuenta con el apoyo total de la Junta, misma que está impulsando el apoyo para esto en el período previo a la Asamblea General	<ul style="list-style-type: none"> Si/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, siendo este un tema importante de la agenda en cada una de sus reuniones previas a la Asamblea General 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA DEL C-PEI, DG/SECRETARIADO
	viii. Nuestras prioridades como JD para 2021/2022 están acordadas y cumplidas	<ul style="list-style-type: none"> Si/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, y revisadas en cada reunión de la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> PRESIDENCIA DE LA JUNTA