

**Conseil d'administration**  
**2-3 décembre 2021**

**En référence au  
point 5 de l'ordre du  
jour**

**Point à l'ordre du jour : Initiative de réforme de la gouvernance des AM**

**Résumé**

Ce document tient le Conseil d'administration à jour du programme de renforcement de la gouvernance des AM suite à la réforme réussie de la gouvernance au niveau mondial.

Trois cycles sont en cours. Les AM travaillent toujours avec des consultant-e-s indépendant-e-s pour réaliser l'analyse. Cette initiative devrait permettre aux AM de procéder à une revue critique de leurs propres systèmes et pratiques de gouvernance. Cela les aidera à apporter les changements nécessaires à leurs systèmes, process et pratiques de gouvernance. Les résultats de l'analyse seront mis en œuvre au cours de la phase 2 de l'initiative pour chaque AM participante.

**Action requise**

Le Conseil d'administration de **prendre note** de cette mise à jour.

**Historique**

S'appuyant sur la dynamique établie par la réforme de la gouvernance de l'IPPF, l'initiative mondiale en faveur du renforcement de la gouvernance des AM vise à garantir que les AM participantes soient équipées des meilleurs dispositifs de gouvernance, induisant alors une prise de décision saine et efficace, sans parti pris ni conflit d'intérêts, avec la meilleure expertise disponible. L'idée est que ces transformations garantissent l'alignement de la gouvernance sur la promotion de notre mandat commun en faveur des SDSR et qu'elles améliorent l'efficacité et l'efficience opérationnelles.

***Approche et stratégies***

L'initiative mondiale de l'IPPF en faveur du renforcement de la gouvernance des AM est conçue en deux phases - analytique (phase 1) et développement/mise en œuvre (phase 2). Une équipe de soutien du Secrétariat a été créée pour gérer le projet. Cette équipe facilite l'apprentissage et les échanges entre les AM qui font partie de l'initiative. Deux tables rondes en ligne ont été organisées pour discuter du renforcement de la gouvernance et partager les principaux enseignements tirés des processus de réforme. Ces sessions ont bénéficié des remarques d'ouverture de la Présidente de l'IPPF et du Directeur général de l'IPPF. Les sessions ont rassemblé des Président-e-s, des jeunes membres du Conseil d'administration et des DE des AM participantes ainsi que les consultant-e-s des trois phases.

Des subventions de (jusqu'à) US\$22 000 (c'est-à-dire US\$10 000 pour la phase 1 et US\$12 000 pour la phase 2) sont mises à la disposition de toutes les AM participant à l'initiative mondiale. Toutefois, le financement de la phase 2 est soumis à l'engagement des AM à apporter des changements significatifs.

Tirant les leçons de la phase 1 du cycle pilote, un comité de coordination conjoint composé du/de la Président-e de l'AM, de jeunes et du/de la DE, ainsi que de deux collègues du Secrétariat, a été constitué dans les AM pour une meilleure coordination et un soutien opportun du Secrétariat.

### ***Récapitulatif sur l'initiative mondiale***

Au printemps 2020, l'initiative mondiale de l'IPPF en faveur du renforcement de la gouvernance des AM mit en place un pilote avec une première cohorte de 10 AM issues des pays suivants : Cameroun, Equateur (l'AM quitta ensuite l'initiative après que WHR se soit retirée de la Fédération), Danemark, Inde, Malaysia, Mozambique, Palestine, Pakistan, Sri Lanka et Ouganda. Le cycle 1 est financé dans le cadre du fonds restreint Chinois (budget : US\$ 200 000).

L'IPPF a reçu une très bonne réponse des AM dans le cadre du premier cycle pilote de l'initiative. Compte tenu de cet enthousiasme, deux autres cycles de l'initiative ont été lancés. L'appel à candidature du 2<sup>nd</sup> cycle fut lancé en janvier 2021, le cycle lui-même étant lancé en mars 2021 avec six AM : Afghanistan, Fiji, Indonésie, Mali, Maroc et Nigeria.

L'appel à candidature du 3<sup>ème</sup> cycle fut lancé en janvier 2021, le cycle lui-même étant lancé en mars 2021 avec huit AM supplémentaires : Jamaïque, Lesotho, Malawi, Maldives, Mexique, Soudan, Tunisie et Vanuatu.

Au total, 23 AM font l'objet d'une réforme de la gouvernance dans la Fédération et sont à différents stades de l'exercice.

### ***Progrès réalisés à ce jour***

Actuellement, les AM du cycle 1 sont dans la phase 2 de l'initiative qui devrait se terminer en décembre 2021. Le Mozambique, la Palestine et l'Ouganda ont soumis le rapport de phase 2 ainsi que les amendements à leurs statuts, ceux-ci devant être approuvés avant la fin de cette année. Ceux-ci sont en cours de validation par le Secrétariat, soutien et conseils étant fournis lorsque demandé il y a. Les rapports du Cameroun, du Danemark, de l'Inde, du Pakistan et du Sri Lanka sont attendus en novembre et il semble que les réformes seront achevées d'ici décembre 2021. Dans le cas de la Malaisie, la phase 2 a permis d'identifier que l'AM ne respectait pas les normes de gouvernance telles que stipulées dans les normes des membres, la gouvernance outrepassant son mandat et assumant un rôle de management, et des recommandations pour les prochaines étapes ont été fournies par le/la consultant-e. L'AM n'est pas encore parvenue à un accord sur les propositions ci-dessus. L'équipe du secrétariat est en contact avec elle. Toute mesure suivante dépend des résultats des échanges avec l'association.

Les AM du cycle 2 sont en train de terminer l'analyse de la gouvernance de la phase 1. Parmi elles, le Nigeria, le Mali, Fidji, l'Indonésie et le Maroc ont soumis leur rapport d'analyse de cette 1<sup>ère</sup> phase. L'équipe du Secrétariat est en train d'examiner les rapports conjointement avec les AM afin de se mettre d'accord sur les prochaines

étapes. Malheureusement, en Afghanistan, la crise humanitaire dans le pays a retardé le début du travail mais le consultant est désormais à bord.

Les AM du cycle 3 ont terminé le recrutement des consultant-e-s pour la phase 1 de l'analyse de la gouvernance. Le diagnostic de gouvernance est en cours.

***Et après ?***

Une troisième série de sessions d'apprentissage en ligne a été organisée le 9 novembre 2021 pour les consultant-e-s engagés dans le cycle 3. Celles et ceux de la phase 1 ont été invité-e-s à partager leurs expériences et leçons lors de cet événement en ligne.