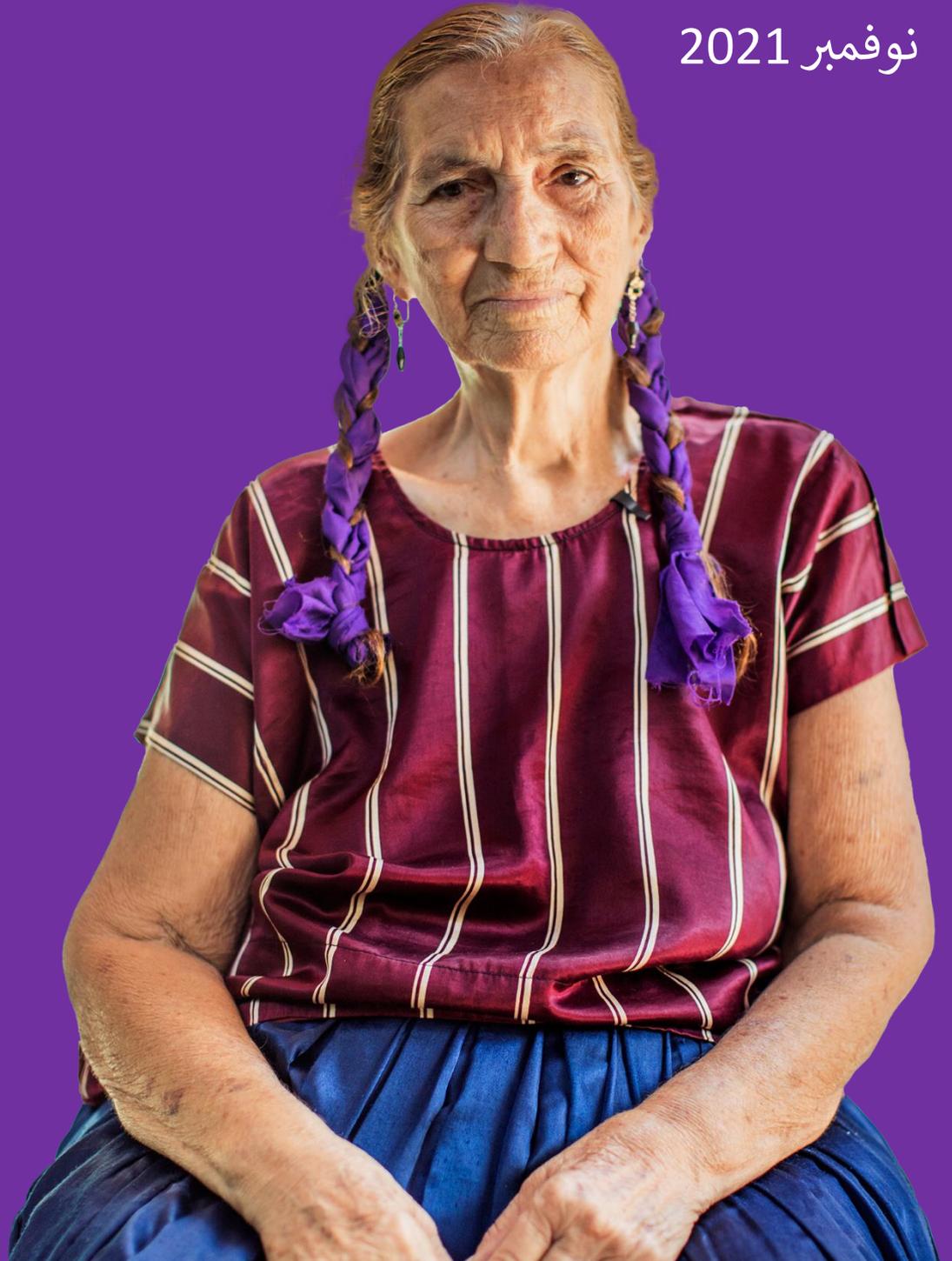


الأمانة العامة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة

IPPF

خطة عمل 2022

نوفمبر 2021



1	المحتويات
2	موجز تنفيذي
4	خطة عمل الإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 2022
4	المقدمة
5	طريقة جديدة للتخطيط
6	أولويات 2022
8	خطة الأمانة العامة
9	المكتب الإقليمي لأفريقيا (ARO)
11	منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي (ACRO)
13	المكتب الإقليمي للعالم العربي (AWRO)
15	المكتب الإقليمي لشرق وجنوب شرق آسيا (ESEAOR)
17	المكتب الإقليمي للشبكة الأوروبية (ENRO)
19	المكتب الإقليمي لجنوب آسيا (SARO)
21	مكتب لندن: قسم العلاقات الخارجية
23	مكتب لندن: قسم التمويل والتكنولوجيا
24	مكتب لندن: قسم الأفراد والمنظمات والثقافة
26	مكتب لندن: قسم تنظيم البرامج وتقسيم القدرات
29	مكتب المدير العام (DGO)
31	الكيانات المستضافة
32	نظرة عامة عالمية
35	ميزانية الأمانة العامة
36	ميزانية 2022
38	تخصيص التمويل
39	التحذيرات
40	الافتراضات والمخاطر الرئيسية
45	الفرص الرئيسية
46	الملحقات
46	الملحق 1: أولويات الأمانة العامة
49	ملحق 2. ملحقات الميزانية

الملحق 3: قائمة مشاريع الأمانة العامة. Error! Bookmark not defined.

صورة الغلاف: IPPF / بريندا إيسلاس / المكسيك

بعد عامين من الإصلاح التاريخي في نيودلهي، تقدم أمانة IPPF أول خطة عمل لها (خطة وميزانية 2022 الموحدة) للموافقة عليها.

تلخص هذه الورقة أولويات الأمانة العامة لعام 2022 وتحدد 245 مشروعًا يتم تنفيذها عبر المكاتب السبعة. وهي تعرض إيرادات الأمانة العامة ونفقاتها لعام 2022، مع التركيز بشكل خاص على الموارد غير المقيدة (التدفقات 1 و 2 و 3).

وللمرة الأولى، تقدم امانة الاتحاد والأعضاء متلقي المنح خطط أعمال تلخص مجمل عملياتها وجميع تدفقات التمويل. وهذه خطوة مهمة نحو مزيد من التماسك والتكثيف من خلال عمليات التخطيط وإعداد الميزانيات الموحدة في الأمانة العامة.

تمثل جائحة كوفيد والاقتطاعات في معظم البرامج الممولة من حكومة المملكة المتحدة الخلفية القاسية لخطة العمل هذه، والتي يجب أن تستمر حتى العام الأخير من تنفيذ الإطار الاستراتيجي 2016-2022. يتم تنظيم الأولويات والخطط حول ثلاث ركائز رئيسية:

(a) **ازدهار الاتحاد:** تحول الحوكمة وتخصيص الموارد والنماذج التشغيلية لتحقيق اتحاد حقيقي مملوك ومعتمد على خبرات وتطلعات أعضائه. تصميم إستراتيجية متجددة في إجماع المؤتمر الدولي للسكان والتنمية ICPD، ولكنها أيضًا تأخذ الاتحاد والقطاع إلى الأمام، مع بذل جهود حثيثة لخلق مساحات للشباب داخل IPPF وعملية صنع القرار به.

(b) **نفوذ الأمانة العامة:** تطوير أمانة عامة تقود وتخدم في نفس الوقت، وتفهم دورها كعقل مدبر لتصميم خطة التعاون. للوصول لهذا الهدف، سنقوم بتكوين قنوات اتخاذ قرارات أكثر إحكامًا وشفافية وأنظمة أقوى، ونخلق مساحة يمكن للجميع أن يصبحوا فيها على طبيعتهم ونعزز شعورهم بالأمان.

(c) **الأثر البرنامجي والابتكار:** تعزيز تأثير التوعية ودعم بناء الروابط الأعضاء MA لخدمات قادرة على الصمود ضد كوفيد، وتعزيز الرعاية الذاتية والرقمنة. تعزيز خدمات الصحة الجنسية والإنجابية SRHR في الأوضاع الإنسانية ومواصلة تحسين بيانات الأداء التحليل الذكي للأعمال. من خلال هذا سوف نزيد من ثقة الداعمين.

تبلغ ميزانية الأمانة العامة لعام 2022 ما يقرب من 100 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمثل انخفاضًا كبيرًا مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2021¹ والتي تبلغ حوالي 150 مليون دولار أمريكي في هذا الوقت من العام الماضي. هذا هو التأثير المؤلم للاقتطاعات في الجزء المقيد من الميزانية بسبب اقتطاعات حكومة المملكة المتحدة في برامج WISH و ACCESS. زاد الدخل الأساسي غير المقيد من 62 مليون دولار أمريكي في عام 2021 إلى 67 مليون دولار أمريكي في عام 2022، مما يعكس ثقة قوية ودعمًا سخيا من الجهات الداعمة.

وإدراكًا منها للبيئة الصعبة، بذلت الأمانة جهدًا كبيرًا لضمان الموافقة على الزيادة في الدخل الأساسي لدى MAS: حيث تؤدي هذه الميزانية إلى زيادة بنسبة 10٪ في الموارد الأساسية المخصصة في الميزانية إلى MAS وتقليل سحب الأمانة من الدخل الأساسي إلى 32٪²، مما يجعلها قريبة جدًا من الهدف المحدد وهو 30٪. لقد أجرينا أيضًا تعديلًا على مخصصات الدعم الفني لضمان وصول 20٪ على الأقل إلى شبكات الشباب لدينا مباشرةً.

	Budget (in USD 000) 2022				Budget (in USD 000) 2021			
	Unrestricted	Unrestricted Earmark	Restrict	Total	Unrestricted	Unrestricted Earmark	Restrict	Total
Donor income	64,757	-	10,220	74,977	56,942	0	76,240	133,182
Overhead recovery	1,629	-	-	1,629	4,408	0	0	4,408
Other income	1,059	-	-	1,059	700	0	0	700
Total Income	67,445	-	10,220	77,665	62,050	-	76,240	138,290
Grants to MA's & General Assembly	44,675	2,486	14,342	61,503	40,324	3,240	20,324	63,888
Secretariat expenditure (& other)	21,545	4,290	12,661	38,496	21,405	3,719	62,900	88,024

¹ الأرقام الدقيقة هي 99,999,912 دولارًا أمريكيًا (2022) بالمقارنة 150,906,549 دولارًا أمريكيًا (2021). الأثر الجانبية حدثت بالفعل في عام 2021: ستقل الإيرادات والنفقات عن هذا الرقم.

² 21,398,645 دولار أمريكي

Total Expenditure	66,220	6,776	27,003	99,999	61,729	6,959	83,224	151,912
Surplus	1,225	6,776-	16,783-	22,334-	321	6,959-	6,984-	13,622-

هذه ميزانية متوازنة. وكما كان الحال بالنسبة لعام 2021، ستتم تغطية النفقات الزائدة المخصصة والمقيدة وغير المقيدة من الأموال المودعة في الأمانة والمرحلة من العام السابق. ومع ذلك، سيتطلب تخصيصاً إضافياً من احتياطياتنا العامة: 2.2 مليون دولار أمريكي للالتزامات استحقاقات المعاشات التقاعدية المحددة و0.26 مليون دولار أمريكي لتكاليف التأسيس غير المتكررة لمكاتب الأميركيين ومنطقة البحر الكاريبي.³

كان تقديم تخطيط الأعمال منحنى تعليمي ضروري وحاد، نتج عنه مكاسب كبيرة. في السابق، استخدمت مكاتب الأمانة العامة المختلفة أنظمة منفصلة للتخطيط وإعداد الميزانية، تعمل بعمق مختلف من التفاصيل. وقد تطلب دمج هذه العناصر في عملية واحدة إجراء مشاورات مكثفة للتوصل إلى طريقة عمل مشتركة. لقد كان جزءاً لا يتجزأ من جهد أوسع لتشكيل ثقافة جديدة وتبسيط طرق العمل. أصبحت الأمانة الآن قادرة على عرض جميع الأعمال المنجزة والبحث عن أوجه النتائج الإيجابية لتضافر الجهود عبر المناطق. هناك الكثير مما يتعين القيام به، على سبيل المثال، لأتمتة سير العمل ودمج أدوات الميزانية والتخطيط.

³ يتم تقديم ملاحظات مفصلة لهذا التخصيص

خطة عمل الإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 2022

المقدمة

تحدد هذه الوثيقة خطة عمل 2022 للأمانة الموحدة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. نظرة عبر مجمل العمليات لوصف السياق والأولويات والعمل والميزانية للأمانة الموحدة حديثاً التي تتألف من ست مناطق وأربع أقسام مقرها لندن تحت قيادة المدير العام. تغطي الخطة التعاملات المالية 2022

الغرض من خطة العمل ثلاثي الأبعاد:

1. السعي للحصول على موافقة IPPF على التمويل الأساسي للمسار 1 لعام 2022 الذي يدعم الوظائف الأساسية للأمانة.
2. تزويد الإتحاد برؤية كاملة لعمليات وتكاليف الأمانة في عام 2022.
3. مواصلة السعي نحو المزيد من التماسك والتآزر في الأمانة من خلال عمليات التخطيط وإعداد الميزانية الموحدة.

إنها الوثيقة الأولى من نوعها. وهي تمثل أول خطة للجمع بين الخطط التشغيلية وميزانيات موحدة للأمانة العامة. وهي أول من يعمل من أجل عدد مشترك ومحدد بوضوح من أولويات الأمانة العامة. وأخيراً، فهي أول خطة لتقديم إحصاءات عالمية وإقليمية عن تنفيذ مشروعات الأمانة وتكليفها.

ستعمل خطة الأعمال كنقطة مرجعية للمراجعة ربع السنوية لقياس تقدم الأمانة مقابل أهداف المشروع وإنفاق الميزانية. سيحدث ذلك من خلال الاجتماعات الربع سنوية لرصد البرنامج (QRM).

طريقة جديدة للتخطيط

في نوفمبر 2019، اعتمدت الجمعية العامة لدى IPPF نموذجًا جديدًا قائمًا على التدفقات لتخصيص الموارد غير المقيدة بين الاتحادات الأعضاء (MAS) والأمانة العامة. تم تقديم النموذج بهدف توفير قدر أكبر من المساءلة والشفافية والقدرة على التنبؤ في عمليات تخصيص IPPF. يحتوي النموذج المعدل على ثلاث مسارات مميزة:

يحتوي **المسار 1** على حد أدنى 80٪ من جميع أموال IPPF غير المقيدة. وهي مكرسة لتسريع الاستجابات الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية من خلال توفير التمويل الأساسي. المسار مفتوح للأعضاء والشركاء المتعاونين (حتى عام 2022) والأمانة يسهل الوصول إليه من خلال تقديم خطط الأعمال التنظيمية التفصيلية.

يحتوي **المسار 2** على حد أقصى 15٪ من جميع أموال IPPF غير المقيدة. يحفز المسار العمل في مجالات الإطار الاستراتيجي التي تتطلب تسريعًا أو ابتكارًا أو تدخلات استراتيجية جديدة. يُعرف أيضًا باسم **الصندوق الاستراتيجي**. الصندوق مفتوح لجميع أعضاء IPPF والشركاء المتعاونين، على أساس تنافسي.

يحتوي **المسار 3** على حد أقصى 5٪ من جميع أموال IPPF غير المقيدة. المسار مخصص لاستجابات الصحة الجنسية والإنجابية الطارئة في الأزمات / الأوضاع الإنسانية. كما أنه مفتوح لجميع الأعضاء والشركاء المتعاونين الذين يواجهون حالات الطوارئ.

السمة الرئيسية للنموذج المعدل هي دورات إعداد الميزانية كل ثلاث سنوات، وأرقام التخطيط الإرشادية القائمة على الأدلة، ومراجعات العمليات الفنية والحوكمة، واستخدام أدوات تخطيط الأعمال المخصصة. تم تنفيذ ميزات النموذج هذه على مراحل على مدار دورتي الميزانية 2021 و2022. سيتم تنشيطها بالكامل في 2023-25.

في عام 2021، تم تقديم النموذج القائم على المسارات، بالرغم من استخدام صيغة التخصيص الحالية للمسار 1.

في عام 2022، قدم النموذج الصيغة القائمة على الأدلة لتحديد أرقام التخطيط الإرشادية للمسار 1. كما استخدمت أداة تخطيط الأعمال لكل من الأعضاء والأمانة.

في عام 2023، سيعمل النموذج على دورة مدتها ثلاث سنوات. هناك دورتان من ثلاث سنوات في الفترة الاستراتيجية الكاملة، مع استعراض منتصف المدة للعمليات والنتائج.

الأهم من ذلك، أن النموذج يضمن إشرافًا منظمًا على مجلس الإدارة ومشاركته. يتم الإشراف على العملية من قبل لجنة فنية مخصصة لتخصيص الموارد (RATC)، ويتخذ مجلس الأمناء جميع القرارات المرتبطة بذلك، على سبيل المثال، بين مخصصات المسارات وأمانة IPF العامة بناءً على توصية من لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR).

بالنسبة للأمانة العامة، يستلزم النموذج مجموعة جديدة من معايير التخطيط. أولاً، يقتصر إجمالي شكل التخطيط الإرشادي على 30٪ من إجمالي الميزانية غير المقيدة، وهو هدف محدد من المجلس. مثل العضوية، كان على الأمانة أن تضع خطة عمل لمراجعتها والموافقة عليها.

تم تطوير المبادئ التوجيهية والأدوات من قبل شركة استشارية خارجية تدعى Redstone Strategy، ومقرها في الولايات المتحدة الأمريكية.

كانت الفترة الاستراتيجية 2016-2022 فترة حاسمة للاتحاد. وقد اشتملت على إصلاح تاريخي وأداء استثنائي في مواجهة جائحة كوفيد، وتعميق الانقسامات السياسية، وتزايد التفاوتات العالمية. عام 2022 هو العام الأخير من الفترة الاستراتيجية، وآخر فرصة لتحقيق النتائج الاستراتيجية. كما أنها السنة الأخيرة التي سيتم فيها تمهيد الأرضية لإطار عمل استراتيجي جديد مدته ست سنوات.

بدأت عملية تطوير الخطة بتحديد ثلاثة عشر أولوية عالمية للأمانة العامة تهدف إلى تسريع تقديم وتعزيز العمليات الأساسية. تم تحديد الأولويات من قبل فريق قيادة المديرين (DLT)، وهو أعلى هيئات صنع القرار في الأمانة العامة. يتم تقسيم الأولويات إلى ثلاث فئات شاملة.

ازدهار الاتحاد: يجب أن تتماشى نماذج تركيزنا وحوكمتنا وتخصيص الموارد مع المفهوم المثالي عن اتحاد حقيقي يمتلكه أعضائه ويبنى على خبراتهم وتطلعاتهم. من المهم لنجاح IPPF المستقبلي بنفس القدر أن يصمم إستراتيجية متجذرة بإجماع في ICPD، ولكن أيضًا ان تقود الاتحاد والقطاع إلى الأمام، مع جهود حثيثة لخلق مساحات للشباب داخل IPPF وفي عمليات صنع القرار.

نفوذ الأمانة العامة: يريد الاتحاد وداعموه أمانة عامة تقود وتخدم في نفس الوقت؛ أمانة تفهم دورها بشكل أفضل كعقل مدبر لتصميم خطة التعاون. لتحقيق ذلك، يجب على الأمانة العامة تشكيل قنوات صنع قرار أكثر إحصاءً وشفافية وأنظمة أقوى. يجب أن خلق بيئة يشعر فيها الموظفون أنه يمكنهم أن يصبحوا على طبيعتهم بالكامل وتعزز شعورهم بالأمان.

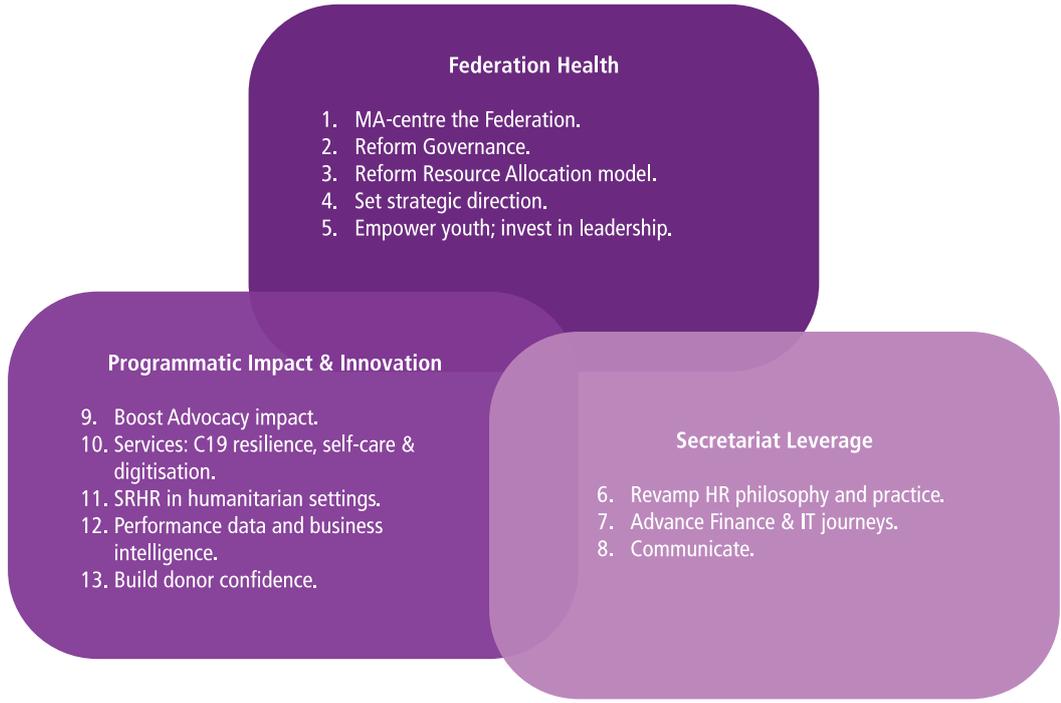
الأثر البرنامجي والابتكار: يسير IPPF على الطريق الصحيح لتحقيق العديد من أهدافه الطموحة في مجال التوعية وتقديم الخدمات. ومع ذلك، فإن البعض، بما في ذلك CSE والمستخدمين الجدد لوسائل منع الحمل يعانون من القصور. لقد تحدثت جائحة كوفيد نماذج تقديم الخدمات التقليدية وضربت بقوة قدرة العديد من MAS على الاستدامة. في المستقبل غير المؤكد، سيحتاج IPPF إلى مواصلة تحركه نحو الرعاية الافتراضية، بالإضافة إلى وضع معيار للرعاية الشخصية.

لكل فئة من الفئات الرئيسية، هناك مجموعات من الأولويات والأهداف ذات الأولوية التي تسترشد بها جميع المشاريع الموضحة في هذه الخطة. توضح الأولويات في الشكل أدناه، وذكرت بمزيد من التفصيل في الملحق 1.

يتم وصف جميع أعمال الأمانة تجاه الأولويات الثلاث عشرة من حيث المشاريع. يُعرّف مشروع الأمانة العامة بأنه مجموعة من الأنشطة رفيعة المستوى والمحددة زمنياً تساهم في النتائج الاستراتيجية. لا تتطلب كل المشاريع تمويل النشاط. تتم معظم المشاريع أثناء أوقات عمل الموظفين فقط. تعمل مشاريع أمانة IPPF بواحد أو أكثر من ثلاثة أنواع من التمويل:

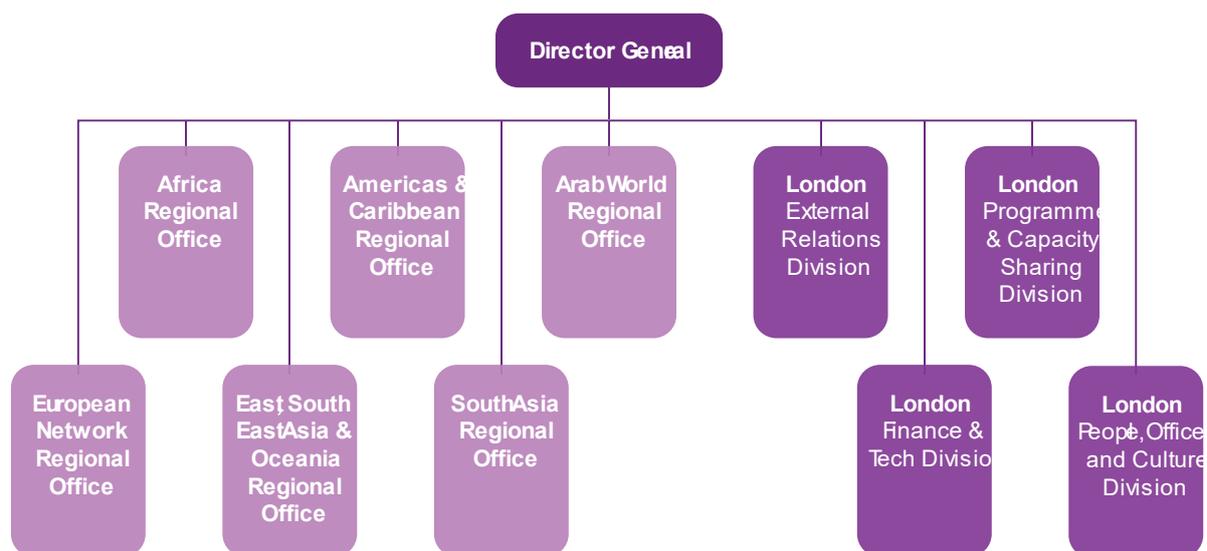
- **التمويل المقيد:** يمول المانحون مقترحات مشاريع محددة مع نتائج واضحة وجدول زمنية محددة
- **التمويل غير المقيد:** ويأتي مصدره من قلب IPPFs / التمويل المحشود من المسار 1
- **التمويل المخصص:** يُحشد من احتياطات IPPF كما خصصه مجلس IPPF بناءً على توصية C-FAR

سيتم وصف نتائج عام 2022 على أنها مساهمات في الأولويات المحددة والنتائج الاستراتيجية للإطار الدولي للممارسات المهنية. في القسم التالي، تقدم الخطة إفادة كاملة عن المساهمات الإقليمية على النحو المحدد في عدد المشاريع.



شكل 1. أولويات الأمانة العامة 2022

مدرج أدناه العدد الكامل للمشروعات التي ستنفذها الأمانة في عام 2022. يتم تقديم التخطيط حسب المنطقة والتقسيم. يتضمن القسم أيضًا نظرة عامة عالمية. تشمل المشاريع أنشطة الأعمال الأساسية مثل المنح المقدمة، ودعم أنشطة الأعمال لدى MA وتقاسم القدرات. يتم تضمين قائمة كاملة من المشاريع في الملحق 3.



الشكل 2 المخطط التنظيمي للأمانة العامة

المكتب الإقليمي لأفريقيا (ARO)

- المكتب الرئيسي: نابروبي، كينيا
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 30
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 6
- التمويل والمراكز الحالية: منصة Global Youth Connect (أوغندا)؛ مراكز CSE الإقليمية (غانا وتوغو)
- المدير الإقليمي: ماري إيفلين بيتروس باري
- قيادة الأمانة العامة العالمية: الشباب
- طاقم عمل: 50
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
6,716,868	2,511,491	120,167	4,085,210

السياق التنفيذي: ما يقرب من 60٪ من سكان المنطقة تقل أعمارهم عن 25 عامًا. على الرغم من تركيز البلدان الأفريقية على تحسين الظروف الاقتصادية على مدى العقود الماضية، إلا أن أكثر من 35٪ من سكانها يعيشون في فقر مدقع. أدت جائحة كوفيد العالمية إلى تفاقم أزمة الديون الإقليمية، التي لا تزال تعيق التنمية. من الناحية السياسية، صدقت معظم بلدان إفريقيا جنوب الصحراء على الالتزامات الإقليمية المتعلقة بالصحة الجنسية والإنجابية. ومع ذلك، فإن إضفاء الطابع المحلي على هذه الالتزامات وتنفيذها لا يزال يمثل تحديًا. تزايدت المعارضة ضد الصحة الجنسية والإنجابية و CSE، والقوانين المقيدة للإجهاض، انخفاض التمويل للصحة الجنسية والإنجابية وتأثير كوفيد-19 يهدد بعكس مكاسب الصحة الجنسية والإنجابية التي تم تحقيقها. تمثل المنطقة أكثر من 40٪ من إجمالي تقديم خدمات IPPF.

قسم العلاقات الخارجية، التوعية والتواصل: تعمل وحدة العلاقات الخارجية والتوعية والاتصال (ERAC) على حشد الموارد، وإدارة المنح، والعلاقات مع المانحين، وبناء الشراكات، وتوليد الدخل من خلال المشاريع الاجتماعية، بالإضافة إلى الاتصالات الداخلية والخارجية. في عام 2022، سيعتمد الفريق خطة اتصال جديدة ويعمل على تطوير شبكة قوية من الشركاء الأفارقة الجدد (كلاً من الجهات المانحة والمنظمات المتمركزة/ التي يقودها الجنوب). نجح القسم في التأثير على تطوير ونشر العديد من أطر السياسات القارية والمواقف السياسية المشتركة بشأن الصحة الجنسية والإنجابية والجنس. وتشمل هذه خطة عمل مابوتو 2016-2030، والموقف الأفريقي الموحد بشأن المؤتمر الدولي للسكان والتنمية لما بعد 2015، واستراتيجية الاتحاد الأفريقي للمساواة بين الجنسين.

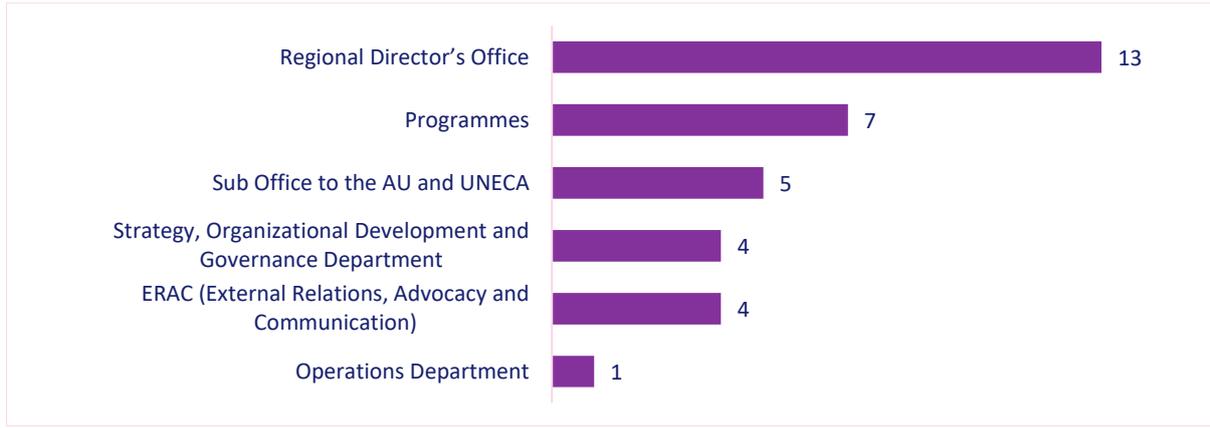
قسم البرامج: للقسم ركيزتان أساسيتان: (1) تنفيذ المشروع و (2) الابتكار في مجال الصحة الجنسية والإنجابية. في عام 2021، تأثر الأداء بشدة بجائحة كوفيد، والاقتراعات الغير مسبوقه في FCDO، وعدم الاستقرار السياسي، وتأثيرات تغير المناخ. التحديات الداخلية على مستوى رابطات اعضاء أعاققت البرمجة أيضا. بعد مراجعة ممارسات القسم، سيتم استخدام استراتيجيات جديدة لتسريع وتحسين الأداء في عام 2022.

قسم الاستراتيجية والتطوير المؤسسي والحوكمة: القسم مسؤول عن تطوير استراتيجيات ARO، والتطوير التنظيمي، وسياسة الحوكمة، وآلية المراقبة والامتثال الفعال لسياسات IPPF. ويدير القسم أيضًا نظام إدارة أداء ARO. ويدعم رابطات الأعضاء لتحقيق نتائج الأداء في تقديم خدمات عالية الجودة ذات كفاءة وفعالية.

قسم العمليات: يقدم قسم العمليات خدمات الدعم لجميع إدارات ARO، مما يسمح لهم بالقيام بأنشطتهم بكفاءة. وهذا يشمل ضمان معالجة جميع المشتريات والمعاملات المالية على وجه السرعة، وإعداد تقارير مالية عالية الجودة وتسليمها للمؤسسة في الميعاد المناسب. يدير القسم أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الأمر الذي سيتطلب تطوير وتحسين العمليات لدعم العمليات التجارية في عام 2022 وما بعده.

المشاريع

قدمت المنطقة إجمالي 34 مشروعًا، تم تنفيذ معظمها من خلال مكتب وبرامج المدير الإقليمي. يساهم ARO في 12 من أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات الخمس. تمكين الشباب. الاستثمار في الريادة، 9. زيادة التوعية، و6. إصلاح فلسفة الموارد البشرية وممارستها.



منطقة الأميركتين والبحر الكاريبي (ACRO)

- المكتب الرئيسي: بوغوتا وكولومبيا وميناء اسبانيا ترينيداد وتوباغو
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 10
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 4
- شركاء CFPA: 12
- المراكز والتمويلات: مركز مواجهة المعارضة (الولايات المتحدة)؛ المركز الإقليمي (كولومبيا)
- المدير الإقليمي: أوجينا لوبيز أوربي
- طاقم عمل: 16
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
2,573,900	396,121	259,690	1,918,089

السياق التنفيذي: في ACRO، تواجه النساء والفتيات والمراهقات والشباب ومجتمعات الميم

حواجز أمام التمتع بالصحة الجنسية والإنجابية ومجتمع LGBT+ في المنطقة: تعبر امرأة واحدة من بين كل أربع نساء عن عدم قدرتهن على اتخاذ خيارات مستقلة بشأن حياتهن الجنسية. هناك ما لا يقل عن 12 حالة قتل للنساء في اليوم؛ ما يقرب من 80 ٪ من الجرائم ضد المتحولين جنسيًا التي تم الإبلاغ عنها على مستوى العالم بين عامي 2008 و2019 حدثت في الأميركتين ومنطقة البحر الكاريبي. تتراوح الاحتياجات غير الملباة لوسائل منع الحمل الحديثة بين 14.5 ٪ - 17.7 ٪، لكنها تتضاعف ثلاث مرات لدى المنحدرين من أصل أفريقي والسكان الأصليين. سببت جائحة كوفيد-19 انخفاض القدرة على الوصول إلى موانع الحمل.

المكتب الإقليمي للأميركتين ومنطقة البحر الكاريبي: المنطقة لديها مكتب واحد يقع في موقعين. يدور عملهم حول الدعم الفني والمالي والاستراتيجي للجمعيات الأعضاء، وإعادة الاتصال مع الحركات والمنظمات الإقليمية بشأن قضايا النوعية والتواصل والاستدامة من أجل النهوض بحقوق الصحة الجنسية والإنجابية لجميع جداول الأعمال.

بعد مغادرة مكتب نصف الكرة الغربي ومقره نيويورك، في عام 2020، فإن المنطقة في طور إعادة البناء من قاعدتها الجديدة في الجنوب العالمي. وهذا يشمل بناء فريق إقليمي جديد. سيكرس المكتب الوقت والموارد للتواصل مع شركاء الصحة الجنسية والإنجابية، بما في ذلك الأعضاء السابقين، وإضافة قيمة إلى جدول أعمال الحقوق الجنسية والإنجابية الإقليمية. يتضمن هذا العمل التركيز على زيادة العضوية. من الناحية التاريخية، تتلقى العديد من المنظمات الكاريبية منحا كجزء من مظلة رابطة تنظيم الأسرة في منطقة البحر الكاريبي (CFPA). في عام 2022، ستنتقل خمسة من هذه الشركات التابعة إلى أعضاء كامل العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. في أمريكا اللاتينية، هناك شريكان متعاونان بالمثل في طور التحول إلى رابطات الأعضاء.

المشاريع

المنطقة لديها ما مجموعه 8 مشاريع. تساهم مشاريع ACRO في 8 أولويات، مع توزيع مشروع واحد وفقًا للأولويات التالية 1. رابطات أعضاء مركز الإتحاد، 5. تمكين الشباب. الاستثمار في الريادة، 6. إصلاح فلسفة الموارد البشرية وممارستها، 7. التمويل المسبق ورحلات تكنولوجيا المعلومات، 9. زيادة تأثير التوعية، 13. بناء ثقة المتبرعين، 10. الخدمات - C19 المرونة / الرعاية الذاتية والرقمنة، و11. الصحة الجنسية والإنجابية في الأوضاع الإنسانية.

11. SRHR in humanitarian settings	1
10. Services - C19 resilience / self-care & digitisation.	1
13. Build Donor Confidence	1
9. Boost Advocacy impact.	1
7. Advance Finance and IT journeys.	1
6. Revamp HR philosophy and practice	1
5. Empower youth. Invest in leadership	1
1. MA Centre the Federation.	1

المكتب الإقليمي للعالم العربي (AWRO)

- المكتب الرئيسي: تونس، الجمهورية التونسية
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 12
- الاتحادات الأعضاء المشاركة حاليًا: 2
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 1
- المراكز والتمويلات: مركز الحركة الاجتماعية (المغرب)
- المدير الإقليمي: فدوى بخدة
- طاقم عمل: 21
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
1,404,671	302,606	-	1,102,066

السياق التنفيذي: يتم تصنيف العديد من البلدان في المنطقة على أنها منخفضة الدخل مع ظروف اجتماعية سيئة تفاقمت بسبب الأزمات الإنسانية، والتي تفاقمت العديد منها في السنوات الأخيرة. يشكل المراهقون والشباب ثلث مجموع السكان. يتأثر حوالي 32 مليون طفل، من بينهم 5.8 مليون طفل لاجئ و6.8 مليون طفل نازح داخليًا، بالصراعات وحالات الطوارئ التي طال أمدها. هناك انتشار كبير لتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية (FGM)، وارتفاع معدل العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV). غالبًا ما يكون السياق القانوني صعبًا لتقديم الحقوق المتعلقة بالصحة الجنسية والإنجابية والدعوة. القوانين الوطنية المتعلقة بالإجهاض مقيدة للغاية. لقد أثر كوفيد-19 بشكل كبير على تقارير العرب والغرب والجمعيات الأعضاء بالإضافة إلى خدماتها وعملياتها.

قسم إدارة البرامج: يدعم القسم 13 منحة تلقي رابطات الأعضاء و3 CPS لتقديم خدمات الصحة الجنسية والإنجابية عالية الجودة مما يساهم في تقليل الاحتياجات غير الملباة للصحة الجنسية والإنجابية / تنظيم الأسرة والأوضاع الإنسانية. كما يقود القسم أنشطة الشباب في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، يعمل القسم على مشاريع المساعدة الفنية ومشاركة القدرات، على سبيل المثال، لتحديد أنواع خدمات الصحة الجنسية والإنجابية، وطرائق البرامج، وقنوات الخدمات. أخيرًا، يساعد القسم رابطات الأعضاء و CPS في تعزيز الأنظمة وإدارة البيانات، وتنفيذ الحلول المبتكرة في عملهم، وتوليد الأدلة، والتعلم. في عام 2022، سيعطي القسم الأولوية للمساعدة الفنية للأعضاء في مجالات الابتكار والبرامج الجديدة.

قسم العلاقات الخارجية والحوكمة: يشرف القسم على تطوير وصيانة علاقات AWRO الإستراتيجية وعالية المستوى مع الحكومات والمؤسسات الرئيسية وشركات المجتمع المدني ذات الأولوية. كما يعمل القسم على تعبئة الموارد الإقليمية واستراتيجيات ومبادرات التوعية والاتصال.

المشاريع

يوجد في المنطقة ما مجموعه 20 مشروعًا، يتم تنفيذ معظمها من خلال العلاقات الخارجية والحوكمة وإدارة البرامج.

يساهم المكتب الإقليمي للمرأة العربية في 5 أولويات للإطار الدولي لتنظيم الأسرة، حيث تساهم المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 9. زيادة تأثير التوعية، و13 بناء ثقة المتبرعين. لدى AERO أيضًا 5 مشاريع لا تتماشى مع أولوية الأمانة.

External Relations and Governance	13
Program Management	7



المكتب الإقليمي لشرق وجنوب شرق آسيا (ESEAOR)

- المكتب الرئيسي: كوالالمبور، ماليزيا
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 21
- الاتحادات الأعضاء المشاركة حاليًا: 2
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 3
- المدير الإقليمي: توموكو فوكودا
- طاقم عمل: 55
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
10,601,006	9,420,444	8,573	1,171,989

السياق التنفيذي: تسببت الآثار المركبة للأزمات الإنسانية و COVID-19، بما في ذلك عدم المساواة في اللقاحات، في شل النظم الصحية والاجتماعية والاقتصادية للعديد من البلدان في المنطقة على مدار العامين الماضيين. مع عدم إعطاء الحكومات الأولوية للحقوق الجنسية والإنجابية للتركيز على استجابات COVID-19، أصبحت أدوار رابطة الأعضاء في إدارة الأعمال مهمة بشكل متزايد في تلبية الحاجة إلى الصحة الجنسية والإنجابية. في حين أن بعض البلدان على طريق الانتعاش، من المتوقع أن تكون الآثار طويلة الأمد، لا سيما بالنسبة للفئات الضعيفة بالفعل. تشير الدلائل إلى ارتفاع غير مسبوق في العنف الجنسي والعنف القائم على النوع الاجتماعي، وحمل المراهقات وغير المرغوب فيه، والإجهاض غير الآمن، ووفيات الأمهات والمواليد الجدد، والنزوح، ومعدل الفقر.

وحدة الشؤون المالية والعمليات (F&O): تدعم الوحدة 25 رابطة الأعضاء في الإدارة المالية للمشاريع المقيدة وغير المقيدة والمشاريع الاجتماعية والحماية والحوكمة والاعتماد. في عام 2022، ستدعم الوحدة جهداً للنظر في الاستدامة المالية لجميع رابطة الأعضاء العشرين الحاصلة على المنح. ستدعم الوحدة أيضاً 25 من خبراء رابطة الأعضاء لمناقشة وتحسين الحوكمة، بما في ذلك الفصل بين واجبات مجلس الإدارة والإدارة من خلال عملية الاعتماد.

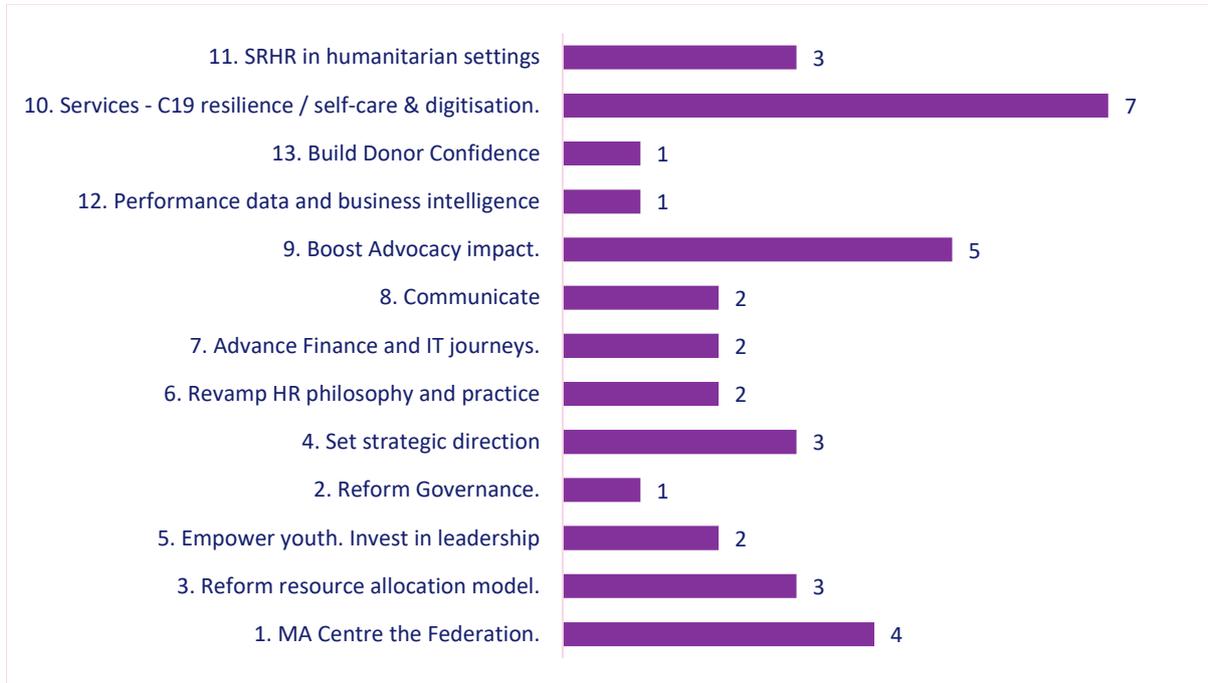
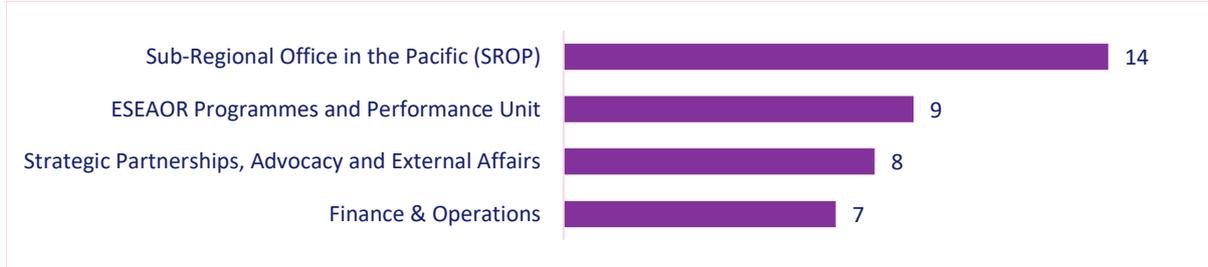
وحدة البرامج والأداء: والغرض من هذه الوحدة هو ضمان التنفيذ الفعال والجودة لبرامج ومشاريع الصحة الجنسية والإنجابية في المنطقة. في عام 2021، دعمت الوحدة 21 دراسة رابطة الأعضاء وعضوان منتسبان وشريكان متعاونان في تنفيذ البرامج نحو النتائج الاستراتيجية 2 و 3 و 4 للإطار الدولي لتنظيم الأسرة. تعمل الوحدة بتنسيق وثيق مع المكتب الإقليمي الفرعي في المحيط الهادئ (SROP). في عام 2022، ينصب التركيز على بناء نماذج تقديم خدمات مرنة تركز على الفرد وتحول الجنس (مثل الرعاية الذاتية والتدخلات الصحية الرقمية) لتحسين الوصول إلى خدمات الصحة الجنسية والإنجابية. وسيتم تحقيق ذلك من خلال نهج يركز على رابطة أعضاء والشراكة مع اللاعبين الرئيسيين في مجال الصحة الجنسية والإنجابية.

وحدة الشراكات الاستراتيجية والتوعية والشؤون الخارجية (SPAEA): الغرض الرئيسي من الوحدة هو إدارة وتنسيق التوعية في المنطقة، والاتصالات، وتعبئة الموارد. تعمل الوحدة بشكل وثيق مع منصة Accelerator Platform الموجودة في الشبكة الأوروبية بالإضافة إلى جميع الأعضاء والشركاء في المنطقة. أخيراً، يقدم المساعدة الفنية إلى 20 من الرابطة الأعضاء الحاصلين على منح، تسعة منهم في المحيط الهادئ. منذ عام 2022، ركزت على إعادة تأسيس وجود ESEAOR بين الدعاة الإقليميين الرئيسيين وشركاء الموارد. لا يزال هذا يمثل أولوية لعام 2022.

المكتب الإقليمي الفرعي في المحيط الهادئ (SROP) مقره في سوكا، فيجي، يقوم مكتب SROP بتنسيق أنشطة IPPF في منطقة المحيط الهادئ، بما في ذلك البرامج والعمليات التنموية والإنسانية. يعمل مكتب SROP من خلال تنسيق أعمال 9 رابطة أعضاء إقليمية مقرها جزر كوك وفيجي وكيريباتي وبابوا غينيا الجديدة وساموا وجزر سليمان وتونغا وتوفالو وفانواتو. تشمل المسؤوليات التنسيق الإقليمي للمناصرة والعلاقات الإعلامية والتواصل بالإضافة إلى الرصد والتقييم وجمع الأموال. في المحيط الهادئ، لا يزال COVID يمثل التحدي الأكبر الذي يواجه المنطقة، مع قيود السفر والوصول التي تخلق عدداً لا يحصى من المشكلات التي تؤثر على أكبر الأنشطة التي يقوم بها رابطة أعضاء المتعلقة بالتوعية والبرامج السريرية. كما قيدت الوصول إلى العملاء والشباب، وأوقفت السفر إلى البرامج القطرية.

المشاريع

تضم منطقة ESEAOR ما مجموعه 36 مشروعاً، يتم تنفيذ معظمها من خلال المكتب الإقليمي الفرعي في المحيط الهادئ (SROP)، ووحدة الأداء وبرامج ESEAOR، والشراكات الاستراتيجية، والتوعية والشؤون الخارجية، والمالية والعمليات. يساهم ESEAOR في جميع أولويات IPPF البالغ عددها 13، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 10. الخدمات - C19 المرنة / الرعاية الذاتية والرقمنة، 9. زيادة تأثير التوعية و1. رابطات أعضاء مركز الإتحاد



المكتب الإقليمي للشبكة الأوروبية (ENRO)

- المكتب الرئيسي: بروكسل، بلجيكا
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 30
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 3
- المراكز والتمويلات: التثقيف الجنسي الشامل CSE (هولندا)؛ مركز التنوع الجنساني والجنسي (الترويج)؛ مركز الروايات الفائزة (بالإنكليزية)
- المدير الإقليمي: كارولين هيكسون
- الرائد العالمي: منصة تسريع الحركات وتبادل المعرفة والابتكار
- طاقم عمل: 24
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
4,239,269	2,539,607	116,778	1,582,884

السياق التنفيذي: تواجه أوروبا موجة متصاعدة من الشعبية المتطرفة التي تهدد حقوق الإنسان بشكل عام وحقوق الصحة الجنسية والإنجابية بشكل خاص. باستخدام استراتيجيات متقنة للتضليل والمعلومات المضللة والتلاعب بالمشاعر، تحارب الحكومات الشعبية اليمينية حقوق الإجهاض والوصول إلى وسائل منع الحمل والتثقيف الجنسي والمساواة بين الجنسين وحقوق مجتمع الميم كنقطة دخول لتقييد الحريات المدنية، وتآكل المؤسسات الديمقراطية، وإسكات المتمردين والمعارضة السياسية. أشهر الأمثلة على التعرض للخطر هي بولندا والمجر. لقد تضررت المنطقة بشدة من فيروس كورونا، وأحد الآثار الجانبية هو تراجع المساعدة الإنمائية الرسمية (ODA) مع تحولات واضحة بعيداً عن تمويل الصحة الجنسية والإنجابية نحو الصحة العامة.

قسم المشاركة الأوروبية: يعمل القسم مع الحكومات الأوروبية والاتحاد الأوروبي لتعزيز الصحة الجنسية والإنجابية على الصعيدين الإقليمي والعالمي. يقود القسم إستراتيجية الاتحاد الأوروبي الشاملة ومشاركته وتحديد موقعه بالإضافة إلى المؤسسات الأوروبية الرئيسية. من خلال القيام بذلك، تدعم الوزارة رابطات الأعضاء والنشطاء في الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي بحكومات رجعية ومعارضة عالية حول كيفية الاستفادة من نفوذ الاتحاد الأوروبي ومجلس أوروبا. على وجه التحديد، تعمل على تضخيم صوت أعضاء وشركاء IPPF من خلال الاتصالات والتوعية الاستراتيجية والهادفة والقائمة على القيم. في عام 2022، سيركز القسم على المساواة بين الجنسين، والدبلوماسية النسوية، وحماية العنف الجنسي والجنسانية، ونشاط الشباب.

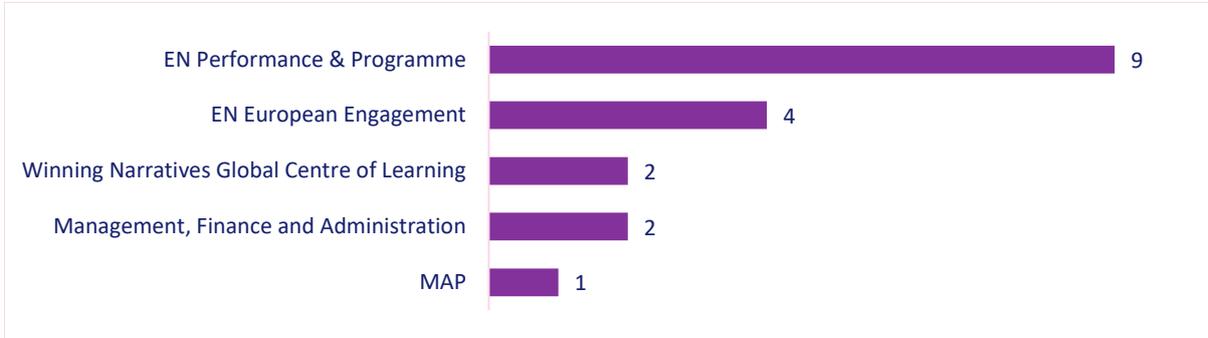
قسم الأداء وبرنامج EN: القسم مسؤول عن الدعم الشامل لاتحادات أعضاء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة البالغ عددها 30 جمعية في المنطقة، بالإضافة إلى دعم شبكة الشباب الإقليمية YSAFE. وتتمثل الوظيفة الأساسية في تقديم برنامج دعم متماسك وشامل للأعضاء مصمم لتلبية الأهداف الوطنية والإقليمية، فضلاً عن إعطاء الأولوية لتعبئة الموارد الداخلية وتخصيصها. في عام 2022، سيعطي القسم الأولوية للفرص المتعلقة بالبرامج التحولية بين الجنسين، وتعزيز شبكة YSAFE، والدروس المستفادة من COVID-19 لإعلام وتعزيز البرمجة المستقبلية (CSE، DHI، احتياجات الشباب).

وحدة الإدارة والمالية والإدارة: وتتألف الوحدة التي يشرف عليها المدير الإقليمي مباشرة من المالية والموارد البشرية والحماية والاعتماد. في عام 2021، حددت أهدافاً استراتيجية لجمع الأموال، وعملت على ربط النظم المالية بمكتب لندن وبشأن وضع معايير الموارد البشرية ذات الصلة للأمانة. في عام 2022، سيكون التحدي الرئيسي هو تجديد منح المانحين المهمة وإجراء الاعتماد الافتراضي بسبب فيروس كورونا وقيود الميزانية.

منصة تسريع التحركات (MAP): تتمتع المنطقة بخبرة وقدرة طويلة الأمد في دعم بناء الحركات الإقليمية. تدعم MAP ثلاثة مراكز امتياز بقيادة رابطات أعضاء، يقع أحدها مؤقتاً في المنطقة: مركز الروايات الفائزة ومركز المعارضة (الولايات المتحدة) ومركز الحركة الاجتماعية (المغرب). تعمل MAP عمل "مختبر" الابتكار، وتجريب التدخلات الجديدة واختبار الاستراتيجيات على التعبئة ودعم الحركة. في قلب المنصة، يتم الترويج لأساليب جديدة للتعلم والمشاركة والتمكين. المنصة مبنية على التضامن وأمان رابطات أعضاء والشركاء والناشطين. في عام 2021، قامت MAP ببناء الخبرة ومنصة قوية من الأدوات والاستراتيجيات للرد بشكل استباقي على هذه الهجمات ولتوسيع الدعم العام للصحة الجنسية والإنجابية والمساواة بين الجنسين.

المشاريع

تمتلك الشبكة الأوروبية إجمالي 18 مشروعًا، يتم تنفيذ معظمها من خلال برنامج أداء EN ومشاركة EN الأوروبية. تساهم الشبكة الأوروبية في 8 أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع في المقام الأول في الأولويات 8. التواصل، 9. زيادة تأثير التوعية، و5. تمكين الشباب. الاستثمار في الريادة



المكتب الإقليمي لجنوب آسيا (SARO)

- المكتب الرئيسي: نيودلهي، الهند
- الاتحادات الأعضاء الحالية: 8
- الشركاء المتعاونون الحاليون: 1
- الشركاء المتعاونون الحاليون: صندوق المشاريع الاجتماعية للشباب (الهند)، مركز المشاريع الاجتماعية (سريلانكا).
- المدير الإقليمي: سونال ميهتا
- الرواد الدوليين الأثر والأدلة؛ نظم وتقنية المعلومات المعرفية
- طاقم عمل: 33
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
3,464,315	2,310,454	-	1,153,861

السياق التنفيذي: تستمر الحواجز الاجتماعية والثقافية والسياسية والقانونية والمتعلقة بالسياسات في إعاقة النتائج الإيجابية للحقوق والصحة الجنسية والإنجابية في جنوب آسيا. التمييز على أساس الجنس منتشر على نطاق واسع وتميز القوانين الرسمية ضد المرأة وغيرها من الفئات السكانية الرئيسية. تميزهم الأعراف الاجتماعية والدينية إلى حد كبير بأنهم أدنى منزلة، كما يعكس التمييز الاجتماعي ضدهم في القوانين والسياسات في جميع أنحاء المنطقة.

وحدة برامج SARO: تشرف الوحدة على التنفيذ الشامل لكل من المشاريع المقيدة وغير المقيدة في المنطقة، مما يضمن التنفيذ عالي الجودة. تدعم الوحدة رابطات الأعضاء الإقليمية بالمساعدة الفنية في المجالات الموضوعية، على سبيل المثال، الحوكمة، وجودة الرعاية، والتوجه الجنسي، والهوية والتعبير الجنساني، والخصائص الجنسية (SOGIESC)، ونظام إدارة البيانات، والخدمات الإنسانية، وCSE وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية للشباب والمراهقين. في عام 2022، ستستمر الوحدة في توفير القيادة الإستراتيجية والتقنية لبرنامج IPPF للإجهاض (بما في ذلك الابتكارات والرعاية الذاتية والأدلة والتعلم) وتسهيل المساعدة التقنية لتعزيز قدرة رابطات أعضاء وقيادة الإجهاض ومنع الحمل وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية المتكاملة. تخدم الوحدة ثماني رابطات الأعضاء وشريك متعاون واحد في المنطقة. يتجه SARO نحو نظام إدارة البيانات المعزز وإدخال التدريبات لتحسين جودة الرعاية.

وحدة التوعية وتعبئة الموارد والاتصال: تنسق هذه الوحدة تنفيذ مشروع معين وتوفر المساعدة الفنية في المجالات الموضوعية للتوعية والتواصل. كما تدعم الوحدة تطوير الأعمال التجارية من خلال استكشاف فرص تمويل جديدة ذات صلة بالأمانة ولجنة رابطات الأعضاء. تخدم الوحدة ثماني رابطات الأعضاء وشريك متعاون واحد في المنطقة. لا يزال العمل على الإجهاض وSOGIESC يمثل تحديًا. سينصب التركيز في عام 2022 على التوعية لتوفير وزيادة الوصول إلى رعاية الإجهاض الشاملة عالية الجودة (CAC) من خلال الابتكارات ومواجهة المعارضة وبناء الأدلة وخلق بيئة مواتية.

المشاريع

يوجد في المنطقة ما مجموعه 16 مشروعًا، يتم تنفيذ معظمها من خلال برنامج SARO والتوعية وتعبئة الموارد والاتصال. تساهم مشاريع SARO في 8 أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 11. الصحة الجنسية والإنجابية في الأوضاع الإنسانية، 8. التواصل، و10. الخدمات - المرونة C19 / الرعاية الذاتية والرقمنة. لدى SARO أيضًا 4 مشاريع لا تتماشى مع أولوية الأمانة العامة.

SARO Program	19
Advocacy, Resource Mobilisation, and Communication	6



مكتب لندن: قسم العلاقات الخارجية

- مدير قسم: مينا بارلينج
- الوحدات: 3
- طاقم عمل: 17
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
6,370,441	2,991,901	544,326	2,834,214

فريق التوعية (لندن، جنيف، نيويورك): يقود الفريق تنفيذ جدول أعمال التوعية المشترك لتحقيق النتيجة 1 من الإطار الاستراتيجي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 2016-2022، أي ضمان احترام 100 حكومة للجنسية والإنجابية وحمايتها والوفاء بها. الحقوق والمساواة بين الجنسين. يخدم الفريق جميع رابطات الأعضاء. يتم تقديم منح التوعية إلى 38 من الرابطات الأعضاء. في عام 2021، شهد فريق التوعية تزايداً في ارتباط المعارضة والتمويل لمقاومة الصحة الجنسية والإنجابية في جميع المناطق مع عواقب وخيمة. للمضي قدماً، يجب القيام بمزيد من العمل لتنسيق التوعية على المستوى دون الوطني والوطني والإقليمي والعالمي داخل IPPF ولتعزيز مشاركتنا مع الحركات؛ وأيضاً للتكيف مع الطرق الجديدة للتوعية عبر المنصات الرقمية والافتراضية. في عام 2022، سيركز الفريق على تطوير إطار تعليمي جديد للتوعية وتخصيص موارد جديدة للعمل الوطني من خلال مشاريع المنح المقيدة.

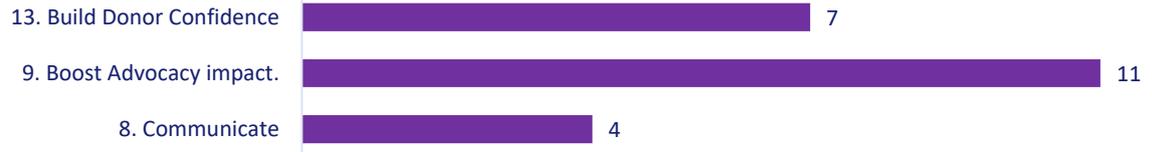
فريق الشراكة الاستراتيجية والتنمية (SPD): الفريق مسؤول عن إدارة العلاقات مع الحكومات المانحة والمؤسسات الخيرية والشركاء الاستراتيجيين الآخرين للحفاظ على التمويل لمهمة الاتحاد. في موازاة ذلك، يعمل SPD على تنويع التمويل من الجهات المانحة الناشئة وكذلك الجهات المانحة غير التقليدية. كما أن SPD مسؤول أيضاً عن التصميم العام وتطوير الاستراتيجية العالمية لتوليد الدخل للأمانة العامة ويعمل على بناء الخبرة والقدرات التقنية لتعبئة الموارد عبر الأمانة العامة وكذلك لبرامج رابطات الأعضاء. في عام 2022، سينصب التركيز على تجديد التمويل الأساسي.

فريق الاتصالات العالمية: خلال إعادة هيكلة الأمانة العامة لعام 2020، أصبح فريق الاتصالات فريقاً يديره المصنوفة العالمية. الغرض من الفريق العالمي هو التواصل بشكل فعال مع الجماهير الخارجية والداخلية الرئيسية حول عمل IPPF. يهدف الفريق إلى إعلام وإلهام التغيير والعمل على قضايا الصحة الجنسية والإنجابية الرئيسية. إنهم يعملون بشكل وثيق مع فريق التوعية في جدول أعمالهم المشترك للتوعية والشراكات الاستراتيجية والتنمية مع إستراتيجية الدخل العالمي الخاصة بهم. في عام 2022، سيركزون على العمل بفعالية كفريق مصنوفة بما في ذلك التخطيط الجماعي الأفضل بشأن القضايا الرئيسية.

المشاريع

مكتب لندن: قسم العلاقات الخارجية لديه ما مجموعه 22 مشروعاً، يتم تنفيذ معظمها من خلال التوعية والشراكات الاستراتيجية والتنمية. تساهم مشاريع القسم في 3 من أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 9. زيادة تأثير التوعية، و13. كسب ثقة المتبرعين.

Advocacy	11
Strategic Partnerships and Development	7
Global Communications Team	4



مكتب لندن: قسم التمويل والتكنولوجيا

- مدير قسم: فارون أناند
- الريادة العالمية: تمويل
- الوحدات: 2
- طاقم عمل: 15
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
50,622,600	144,900	3,180,381	47,297,319
ملحوظة: وهذا يشمل إطلاق تدفقات منح 1 و 2 و 3 لرابطات أعضاء			

وحدة نظم وتقنية المعلومات المعرفية (KIST): والوحدة مسؤولة عن مجموعة واسعة من النظم والعمليات التجارية التي تجمع المعرفة وتنشرها عبر الأمانة العامة. KIST مسؤول عن البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وأنظمة الاتصالات التي تدعم عمل IPPF من خلال توفير مجموعة واسعة من خدمات تكنولوجيا المعلومات بما في ذلك الخدمات الاستشارية للمكاتب الإقليمية والاتحادات الأعضاء. في عام 2022، ستنظر الوحدة في تحويل استضافة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى منصة سحابية عامة مثل Azure. بالإضافة إلى ذلك، ستعمل الوحدة على تحسين بروتوكولات الأمان والمراقبة المستمرة للحفاظ على بياناتنا آمنة من الاختراقات والتسريبات.

فريق المالية: يلعب الفريق الذي يتخذ من لندن مقراً له دوراً إدارياً في التمويل عبر الأمانة العامة، ويقود مبادرات لتوحيد وتحسين الأنظمة والضوابط والسياسات والعمليات والإجراءات. وهي تدير الأموال المخصصة والمقيدة للمشروع، بما في ذلك تقديم التقارير إلى الجهات المانحة ومراجعة حسابات الجهات المانحة. يحتفظ الفريق بالحسابات المالية للأمانة بأكملها ويقوم بإعداد ميزانية الأمانة الموحدة والتوقعات ربع السنوية التي يتم إبلاغها إلى اللجنة الدائمة لمجلس الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR). تأتي جميع الإيرادات الأساسية غير المقيدة والدخل الأكثر تقييداً من خلال مكتب لندن. كان أحد التحديات الرئيسية في عام 2021 هو الافتقار إلى أداة متكاملة لإعداد التقارير المالية والتخطيط وإعداد الميزانية. ستكون هذه إحدى الأولويات الرئيسية العديدة لعام 2022.

المشاريع

مكتب لندن: يضم قسم التمويل والتكنولوجيا 12 مشروعاً، يتم تسليم معظمها من خلال الشؤون المالية. تساهم جميع مشاريع القسم الـ 12 في الأولوية 7. Advance Finance ورحلات تكنولوجيا المعلومات.

Finance	8
Knowledge Information Systems and Technology	4
7. Advance Finance and IT journeys.	12

مكتب لندن: قسم الأفراد والتنظيم والثقافة

- مدير شعبة مؤقت: كلير جيفري
- الوحدات: 3
- طاقم عمل: 7
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
1,692,931	3,431	-	1,689,500

فريق الحماية وإدارة الحوادث: فريق عمل المصنوفة هذا مسؤول عن إنشاء وصيانة والتحسين المستمر لإطار حماية IPPF والمشورة الفنية والتوجيه وتوفير موارد بناء القدرات والأدوات والتدريب عبر الاتحاد. بالإضافة إلى ذلك، يعمل الفريق على إدارة الحوادث. يستلزم ذلك الاستجابة للمخاوف التي تم الإبلاغ عنها وسجلت في IPPF SafeReport، وهي آلية الإبلاغ السرية المستقلة الخاصة بنا. في عام 2021، كان لوباء كوفيد تأثير ضار على التدريبات المباشرة والتقييمات الشخصية لثقافة الحماية. كما تم استثمار الكثير من الجهود في الاستجابة لنظام إدارة الحوادث التابع للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، SafeReport.

فريق الأمن والسلامة: يعمل الفريق كمصنوفة، مع 10 جهات تنسيق أمنية من جميع أنحاء الأمانة العامة تعمل على تحديث البروتوكولات، وبناء الوعي وضمان واجب الرعاية للموظفين. مطلوب المزيد من العمل لترسيخ العمل في المنظمة، وبناء المزيد من القدرات الداخلية على مستوى الحوكمة والمستوى التشغيلي.

فريق الموارد البشرية: الغرض من الفريق هو دعم الإدارة الفعالة لدورة حياة الموظف والتحول والتغيير. وهذا يتطلب إنشاء وصيانة هياكل وعمليات وأطر وأدوات وأنظمة متسقة عالميًا تغذي أمانة موحدة وفعالة تضم أفراد وفرق مشاركين بقوة وقادرون على الأداء. بعد إعادة الهيكلة لعام 2020، عمل الفريق على تطوير خط أساس للموارد البشرية وإطار عمل للأمانة الموحدة. والعمل مستمر وسيتم مراجعته، على سبيل المثال، من قبل الأمانة العامة التي تشدد الحاجة إليها في مجال مكافحة العنصرية في عام 2022. تتمتع الأمانة العامة بخبرة كبيرة في مجال الموارد البشرية في المناطق، مما يتيح الفرصة لقيادة تطوير جدول الأعمال العالمي من أجزاء مختلفة من الأمانة العامة.

المشاريع

مكتب لندن: لدى قسم الأفراد والمنظمات والثقافة ما مجموعه 11 مشروعًا، يتم تسليم معظمها من خلال الحماية وإدارة الحوادث. تساهم مشاريع القسم في 3 أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 6، إصلاح فلسفة الموارد البشرية وممارستها، و13، بناء ثقة المتبرعين.

Safeguarding and Incident Management	5
N/A	3
Human Resources	2

13. Build Donor Confidence	5
12. Performance data and business intelligence	1
6. Revamp HR philosophy and practice	5

مكتب لندن: قسم تسليم البرامج وتقاسم القدرات

- مدير قسم: مانويل هورويتز
- الريادة العالمية: إنساني
- الوحدات: 9
- طاقم عمل: 21
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
7,975,161	6,081,376	542,169	1,351,616

يركز قسم تسليم البرامج وتقاسم القدرات، وهو أكبر الأقسام التي تتخذ من لندن مقراً لها، على مجالين رئيسيين واسعين من مجالات العمل: أ) ضمان مشاركة الخبرات والقدرات الفنية / الصحة الجنسية والإنجابية عبر الأمانة العامة ووكالات الدعم - وكذلك مع الشركاء الخارجيين - لذلك أن يظل الاتحاد وثيق الصلة ببيئته واحتياجات عملائه؛ ب) تقديم البرامج، وجمع البيانات واستخدامها، وتبادل الخبرات، وتعزيز الابتكار مع ضمان الامتثال للإطار الدولي للممارسات المهنية وأولويات ومتطلبات المانحين للمتحققين.

فريق التوجيه الجنساني (GSG): تعمل مجموعة العمل بأسلوب المصفوفة لتعزيز البرمجة التحويلية والشاملة في النوع الاجتماعي في IPPF. تعمل المجموعة منذ أكثر من عام. إنهم يعملون عبر المناطق لدعم الاتحادات الأعضاء لبناء كفاءات النوع الاجتماعي والإدماج، بما في ذلك تقديم المساعدة الفنية، ودعم تعبئة الموارد، وتسهيل التعلم من خلال تبادل الممارسات / الخبرات وتعزيز الأدوات التقنية. في عام 2022، سيعملون على ضمان أن تكون برامج وسياسات وتسليم خدمات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة مستجيبة وتحويلية بين الجنسين.

فريق العمل الإنساني العالمي: يدعم الفريق المصفوف التكامل الإنساني في IPPF بهدف زيادة قدرة الاتحاد على الوصول إلى الأشخاص الأكثر تهميشاً بخدمات الصحة الجنسية والإنجابية المنقذة للحياة في حالات الأزمات. لدى IPPF أكثر من 40 رابطة الأعضاء في البلدان المعرضة لمخاطر عالية في جميع المناطق، بما في ذلك النزاعات والأزمات التي طال أمدها والكوارث الطبيعية. يعمل الفريق بشكل وثيق مع مركز بناء القدرات الإنسانية الذي يتبع IPPF في FPAP و RHU لتقديم الدعم لأي جمعية عضو وشريك تعاوني يحتاج له. في عام 2020، قدم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة خدمات إلى 5.5 مليون شخص تضرروا من أزمة إنسانية؛ بزيادة 18٪ مقارنة بعام 2019. في عام 2022، سيعمل الفريق على وضع أنظمة مرنة وخاضعة للمساءلة وسريعة الاستجابة لضمان استجابة إنسانية سريعة منقذة للحياة في غضون 72 ساعة في جميع المناطق. سيعمل الفريق أيضًا على تحسين دمج القضايا الإنسانية عبر المكاتب الإقليمية مع ضمان أن الأنظمة والنهج قابلة للتطبيق عالميًا وعملية.

فريق الشباب العالمي (المصفوفة): يعمل فريق الشباب العالمي التابع للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على تعزيز المشاركة الهادفة للشباب وتوفير التعلم القائم على الأدلة والمشاركة. يبلغ عدد المراهقين والشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة 1.1 مليار. يشكل الشباب 18 في المائة من سكان العالم، ويتواجد معظمهم في البلدان النامية. لقد تغيرت رغبات وقرارات الصحة الجنسية والإنجابية للشباب، والوصول إلى المعلومات والرعاية بشكل كبير خلال العقد الماضي. لا ينعكس هذا دائمًا في الطريقة التي يتم بها تصميم برامج وخدمات IPPFs أو تقديمها. اكتسبت الشبكات الشبابية والنسوية المستقلة التي تعمل في مجال الصحة الجنسية والإنجابية مساحات صنع القرار وفرص التوعية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي، وقد طورت توصيات محددة حول الكيفية التي يريدون المشاركة بها بشكل هادف. في عام 2022، سيدعم الفريق الشباب لدفع بناء الحركات الشبابية وتحفيزها، وبناء القدرات، وتعبئة الموارد لضمان استجابة IPPF للاحتياجات الناشئة للشباب.

وحدة الأثر والأدلة: تم إنشاء الوحدة بعد إعادة تنظيم IPPF لدعم جميع الاتحادات الأعضاء وموظفي الأمانة العامة لتحسين جمع وتحليل وتقديم واستخدام البيانات والأدلة عبر الاتحاد. الفريق مسؤول عن تعزيز الأنظمة، وتقييم التقدم، والبيانات والتحليلات المؤسسية، والتنفيذ الشامل لاستراتيجية إدارة البيانات الخاصة بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وسياسة المعلومات الصحية. في عام 2021، لم يتمكن الفريق من تقديم المساعدة الفنية في الموقع كما هو مخطط بسبب قيود السفر. بدلاً من ذلك، تحولت إلى توفير عبر الإنترنت. عمل الفريق أيضًا على تحليل بيانات كوفيد-19 وإحصاءات الخدمة السنوية. في عام 2022، تشمل الأولويات تطوير إطار النتائج الجديد للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة للاستراتيجية 2028.

وحدة تبادل المعرفة والابتكار: تدعم الوحدة مشاركة القدرات والتعلم في IPPF، بما في ذلك استخدام الممارسة العاكسة والتعلم من الأقران لإبلاغ القرارات وتحسين الأداء، ودفع الابتكار في جميع أنحاء الاتحاد.

فريق التمويل المقيد والالتزام والتنفيذ: يدعم الفريق IPPF لتحسين أداء المشاريع المقيدة من خلال تنسيق آليات المحاسبة الداخلية، ودمج تقديم البرامج المقيدة وغير المقيدة، وتحسين الأنظمة والعمليات، لا سيما فيما يتعلق بالانتقال وبدء التشغيل والإغلاق. الفريق مسؤول أيضًا عن دعم IPPF والمشاريع المقيدة المحددة لفهم وتنفيذ المشاريع بما يتماشى مع متطلبات امتثال المانحين. في عام 2022، سيدعم الفريق الأمانة العامة للإطار الدولي للممارسات المهنية (IPPF) في دمج البرمجة وتوحيدها ومراقبتها بشكل أفضل لتعزيز استخدام ل=التمويل المقيد نحو أولوياتنا ونتائجنا الاستراتيجية.

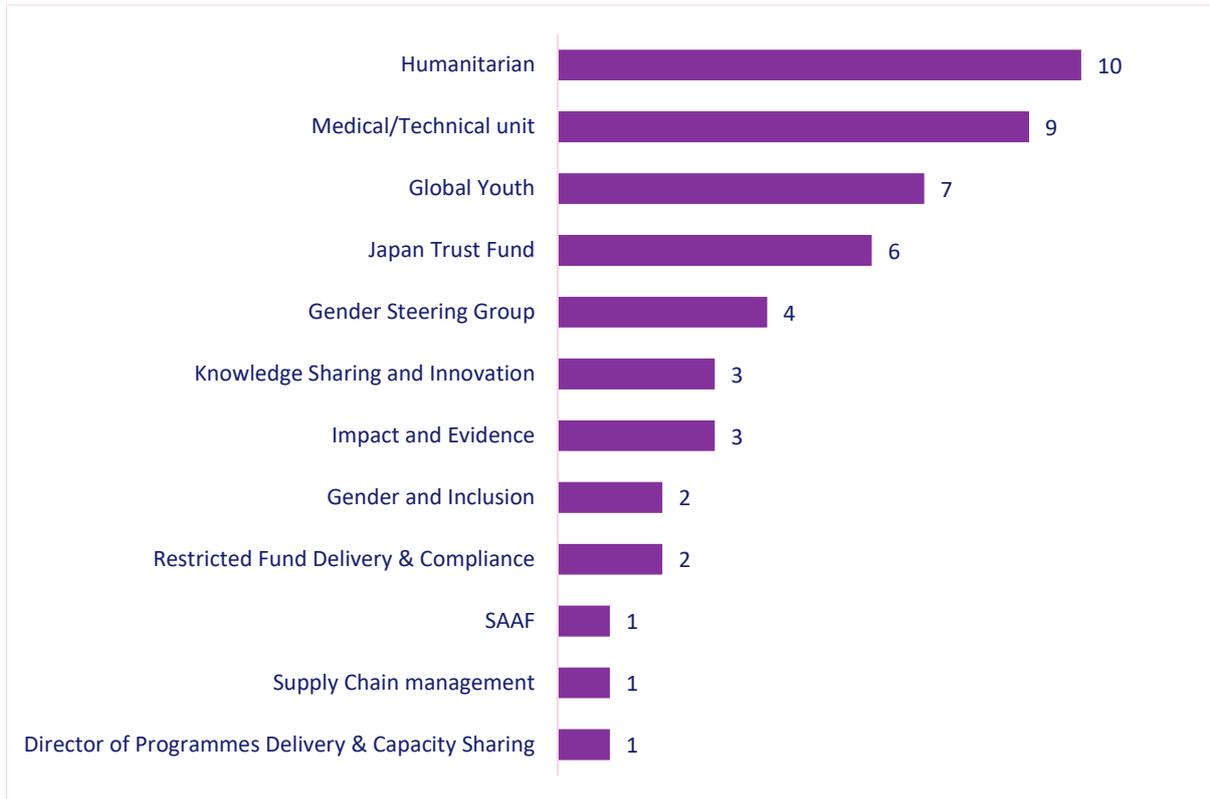
فريق الصندوق الاستثماري الياباني: يعمل الفريق بمنحة تلقي رابطات الأعضاء في تصميم وتنفيذ المشاريع المبتكرة للوصول إلى الفئات غير المخدومة من الأشخاص. في عام 2022، سيكون هناك ستة خبراء من رابطات الأعضاء تنفذ مشروعات JTF و7 خبراء رابطات الأعضاء يعملون على تقاريرهم النهائية لتقديمها إلى الجهة المانحة. يوفر فريق JTF أيضًا المساعدة الفنية لرابطات الأعضاء، وإجراء التقييم، وتنفيذ أعمال الاتصال للتعلم عبر المنظمات والعلاقات العامة. في عام 2022، سيركز الفريق على التنفيذ الجيد للمشروع والدعاية القوية للنجاحات التي تحققت.

الوحدة الطبية / الفنية: تم إنشاء الوحدة خلال إعادة الهيكلة الأخيرة لتوفير القيادة الطبية الشاملة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. على وجه التحديد، فإنه يقود الحوكمة السريرية والبحوث واليقظة الدوائية التي تساهم في التميز التقني وجودة الرعاية بين تنفيذ رابطات الأعضاء وIPPF على مستوى العالم. تنسق الوحدة تنفيذ البحوث، وتوليد الأدلة لتوفير المعلومات لبرامج الصحة الجنسية والإنجابية في IPPF وما بعده. من خلال العمل مع IMAP، تم تقديم التوجيه والدعم بشكل منظم إلى 118 من خبراء رابطات أعضاء والأمانة العامة. في عام 2022، ينصب تركيز الوحدة على إرشادات الرعاية التي تتمحور حول العميل وتطوير الشراكات من أجل البحث والتميز التقني. أخيرًا، ستعطي الأولوية للصحة الرقمية وتدخلات الرعاية الذاتية كجزء من حزمة الصحة الجنسية والإنجابية الشاملة التي تكمل التسليم وجهًا لوجه (كان توفير DHI قبل COVID-19 حوالي 35 ٪ وبحلول نهاية عام 2021 كان حوالي 73 ٪).

إدارة سلسلة التوريد: تضمن الوحدة توافر منتجات وبيع تنظيم الأسرة والصحة الإنجابية للجمعيات الأعضاء أولاً بأول. تخدم الوحدة حاليًا ما يقرب من 80 رابطات الأعضاء من خلال طرق مختلفة للتسويق مثل UNPFA Supplies وAPB والمشاريع المقيدة. تأثرت الوحدة باقتطاعات FCDO، مما أدى إلى تقليل توافر السلع في UNPFA / MOH.

المشاريع

مكتب لندن: يحتوي قسم تسليم البرامج ومشاركة القدرات على 40 مشروعًا، يتم تسليم معظمها من خلال الوحدة الإنسانية والطبية / الفنية والشباب العالمي. تساهم مشاريع القسم في 6 أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 10. الخدمات - C19 المرنة / الرعاية الذاتية والرقمنة، 11. الصحة الجنسية والإنجابية في الأوضاع الإنسانية. 5. تمكين الشباب. الاستثمار في الريادة، 9.



مكتب المدير العام (DGO)

- المكتب الرئيسي: لندن، المملكة المتحدة
- المدير العام: ألفارو برميغو
- الوحدات: 3
- طاقم عمل: 6
- حصة الميزانية (بالدولار الأمريكي):

مجموع	مقيد	غير مقيد مخصص	غير مقيد
4,338,748	301,500	2,003,664	2,033,584

DGO ليست فرع. فهي تتألف من ثلاث وحدات تدعم جميعها الملف العالمي للمدير العام. تعمل الوحدات في سياق ما بعد الإصلاح الذي استلزم تحولات كبيرة في الثقافة والممارسات التنظيمية. تبحث الأمانة العامة بشكل متزايد عن طرق لتنفيذ النظم التي تحقق الوحدة والتماسك والتعاون. هناك تركيز أكبر على المساءلة المتبادلة والشفافية، بقيادة مجلس الإدارة وDLT، والتي ساعدت العمل. يستمر المبدأ المتمركز حول رابطة أعضاء في التأثير على العمل، وتشكيل اتصالات وعلاقات أكثر عمقًا داخل الاتحاد. يجب أن يكون الأعضاء قادرين على الشعور بأنهم جزء من كل جزء من مهمتنا المشتركة، وتتبع مساهمتهم في تقديم الإطار الاستراتيجي الحالي مع تشكيل اتجاهه التالي بنشاط.

الحوكمة والاعتماد: يقدم الفريق الدعم لمجالس إدارة IPPF (مجلس الأمناء ولجانه ولجنة الترشيحات والحوكمة) ويقدم الدعم العام لقيادة IPPF بشأن الحوكمة والسياسات ذات الصلة. يدير الفريق أيضًا عملية اعتماد IPPF التي يتم من خلالها اكتساب العضوية الكاملة في الاتحاد والمحافظة عليها. وهذا يشمل تقديم المشورة بشأن القضايا المتعلقة بالعضوية، بما في ذلك قبول أعضاء جدد وتعليق وطردهم الأعضاء الحاليين.

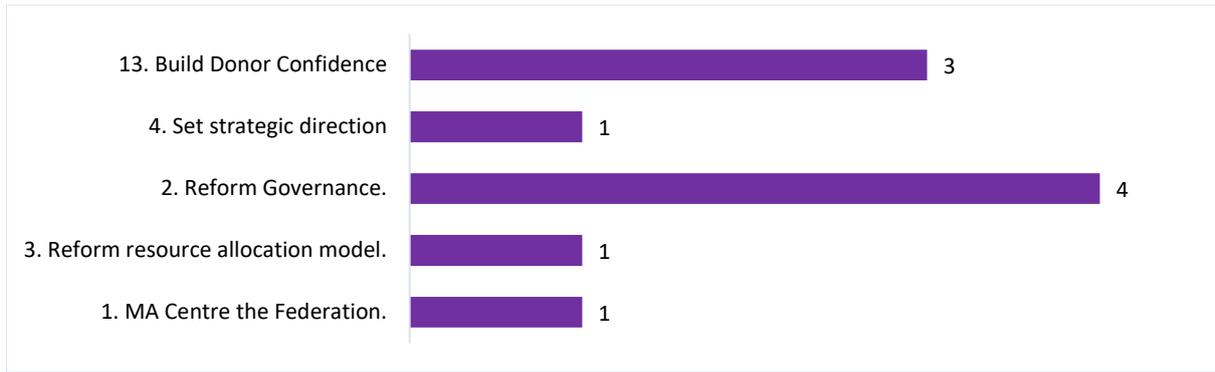
المخاطر والضمان: الفريق مسؤول عن تنسيق إدارة مخاطر IPPF والتدقيق الداخلي ومكافحة الفساد وأعمال الامتثال. إنه يسهل التكليف بالمشورة القانونية الخارجية، مع الأخذ في الاعتبار التكلفة والفعالية والملاءمة للوضع. يقدم الفريق المشورة للمدير العام وفريق قيادة المديرين (DLT) ومجلس الأمناء بشأن جميع مسائل المخاطر والضمان. أخيرًا، يدير الفريق وظيفة التدقيق الداخلي، ويشرف على إدارة المخاطر ويعمل كسكرتير للشركة. وهذا يشمل إدارة المخاطر، وتقديم المشورة / الدعم / الخدمة للتدقيق الداخلي ودعم ممارسات مكافحة الجريمة لجميع رابطة الأعضاء. في عام 2022، سيركز الفريق على تعزيز إطار ضمان IPPF الشامل. ستقدم نظامًا جديدًا لإدارة المخاطر عبر الإنترنت.

وحدة الإستراتيجية والتخطيط: الوحدة مكرسة لتصميم وتنفيذ الإطار الاستراتيجي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. تتعامل الوحدة في الغالب مع رابطة الأعضاء ولكنها تؤدي العديد من وظائف الدعم داخل الأمانة أيضًا. تعمل الوحدة بطريقة مصفوفة مع الإدارات والفرق عبر الأمانة العامة. بالإضافة إلى عملية تصميم إستراتيجية 2028، فإن الوحدة مسؤولة عن تخطيط الأعمال بموجب المسار 1 وتنسيق المسار 2 بالإضافة إلى اتصالات الاتحاد الأعضاء. التنسيق العالمي للمراكز والصناديق يقع أيضًا على عاتق هذه الوحدة. في عام 2022، سينصب التركيز على وضع اللامسات الأخيرة على استراتيجية 2028 والتخطيط وإعداد الميزانية للمسار 1.

المشاريع

مكتب المدير العام (DGO) لديه ما مجموعه 10 مشاريع، يتم تسليم معظمها من خلال الحوكمة والاعتماد، تليها الإستراتيجية والتخطيط والشؤون القانونية، المخاطر والامتثال. تساهم مشاريع القسم في 5 أولويات IPPF، مع مساهمة المشاريع بشكل أساسي في الأولويات 2. إصلاح الحوكمة، و13. بناء ثقة المتبرعين.

Governance & Accreditation	4
Strategy & Planning	3
Legal, Risk & Compliance	3



الكيانات المستضافة

تستضيف أمانة IPPF ثلاث كيانات مستقلة تشترك في نفس المواقع وتستفيد من أنظمة الأمانة العامة السياسية. لديهم جميعًا نظام حوكمة مستقل ولكن يشرف IPPF عليهم قانونيًا.

صندوق إجراءات الإجهاد الآمن (SAAF)

مجموع الموظفين: 10

موقع: مكتب لندن

SAAF هو الصندوق العالمي الوحيد الذي يركز حصريًا على الحق في الإجهاد الآمن والقانوني. من خلال تقديم المنح والدعم، تعمل على إزالة وصمة الإجهاد وتمكين المنظمات المتنوعة من بدء المشاريع المتعلقة بالإجهاد والتواصل مع الشركاء ذوي التفكير المماثل. الهدف العام هو إنشاء ودعم شبكة عالمية من المؤيدين ذوي الصلاحيات لإحداث التغيير على المستوى الوطني والإقليمي والدولي. تدعم SAAF حاليًا 64 منظمة في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك 2 من رابطات الأعضاء. كان معالجة عدم التيقن من تدفق التمويل أمرًا حساسًا. ومع ذلك، فإن SAAF الآن في وضع جيد لتقديم جولة جديدة من التمويل، بدعم من المانحين، وأمانة جديدة سيتم تزويدها بالموظفين بالكامل بحلول نهاية العام، ومجلس متجدد. تعد المراجعة السنوية A + من FCDO أيضًا أحد الأصول للبحث عن مزيد من التمويل.

SheDecides

مجموع الموظفين: 6

موقع: مكتب لندن

مشروع قرارها SheDecides هو حركة سياسية عالمية تقود التغيير من أجل الاستقلال الجسدي، وتغذيها على الحركات المجتمعية التي يتصدرها الشباب. تتكون الحركة من أشخاص ملتزمون معًا بتنظيم أفرادهم وشبكاتهم لاتخاذ إجراءات جماعية من خلال الوقوف والتحدث بصوت عالٍ من أجل الاستقلال الجسدي. يجمعهم الإيمان بحق كل فتاة وكل امرأة، في كل مكان، في اتخاذ القرارات التي يجب أن تتخذها هي فقط. هذا يعني أن النساء والفتيات، بكل تنوعهن، يتمتعن بإمكانية الوصول إلى المعلومات حول أجسادهن وحقوقهن، ولديهن وكالة للتصرف بناءً على تلك الحقوق لاتخاذ القرارات، والوصول إلى الخدمات التي تدعم تلك القرارات.

مبادرة Nexus:

مجموع الموظفين: 10

موقع: أحدي فروع مكاتب نيويورك

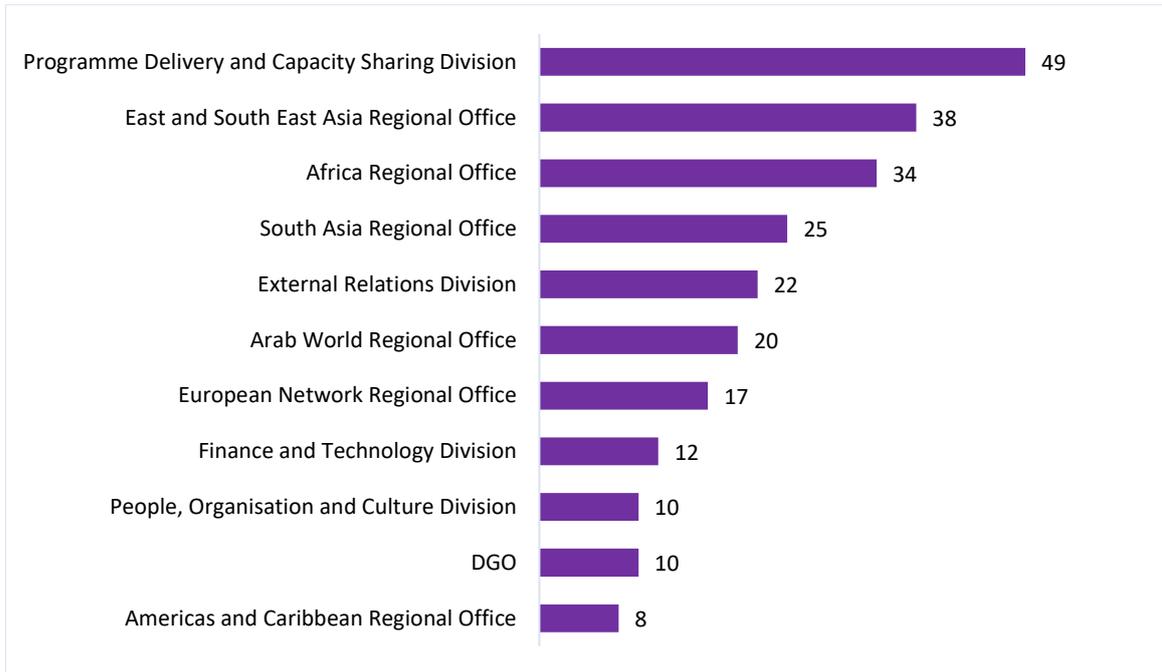
تهدف المبادرة إلى دعم مجموعة من المسؤولين الحكوميين رفيعي المستوى عبر الإقليم في ضمان أعلى مستوى من الدعم للمساواة بين الجنسين والحقوق الجنسية والإنجابية في مفاوضات الأمم المتحدة الحاسمة ذات الصلة بخطة 2030 وعملية متابعة المؤتمر الدولي للسكان والتنمية لما بعد 2014. على وجه التحديد، تهدف هذه المبادرة إلى سد فجوة القيادة السياسية في مفاوضات الأمم المتحدة من خلال توفير الأدوات، وتحليل السياسات الاستراتيجية، والدعم الفني، وتقديم المعلومات لمجموعة حكومية دولية عابرة للأقاليم تتكون من مؤيدي حقوق SRHR لحشد الدعم للعمليات الدولية الهامة. وحدة مستقلة، حركة Nexus تدعم التعبئة السياسية والتنسيق مع مؤيدي الحكومة لدعم المساواة بين الجنسين والصحة الجنسية والإنجابية في محافل الأمم المتحدة المتعددة الأطراف.

نظرة عامة عالمية

في المجموع، قدمت المكاتب السبعة للأمانة الموحدة 245 مشروعًا جاهزًا للتنفيذ في عام 2022. إجمالي النفقات المدرجة في الميزانية (باستثناء المنح المقدمة إلى رابطات الأعضاء والشركاء) هو 38.3 مليون، منها ما مجموعه 10.3 مليون دولار أمريكي مقيد (باستثناء SAAF وحركة Nexus و SheDecides).

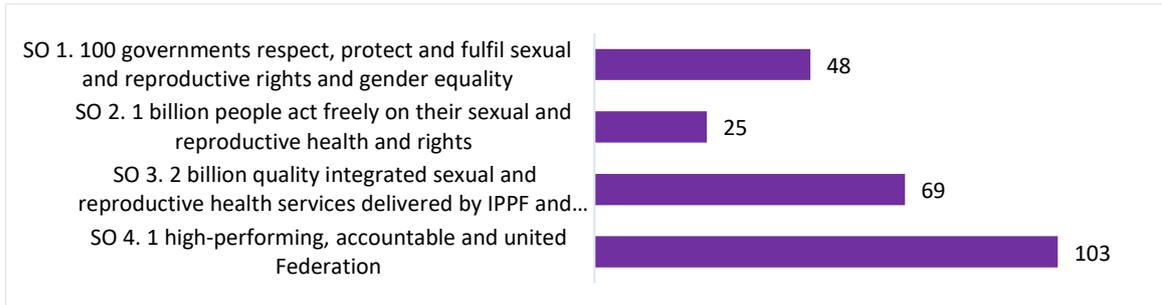
إجمالي المشاريع حسب المنطقة / قسم لندن

يتم تقديم أكبر عدد من المشاريع من قبل قسم تسليم البرامج وتقاسم القدرات ومقره لندن، والذي يمثل ما يقرب من 20 ٪ من جميع المشاريع. تتضمن الخطة مشاريع مقيدة. ثاني أكبر مكتب ESEAOR، والذي يحتوي أيضًا على عدد كبير من المشاريع المقيدة التي سيتم تنفيذها في عام 2022.



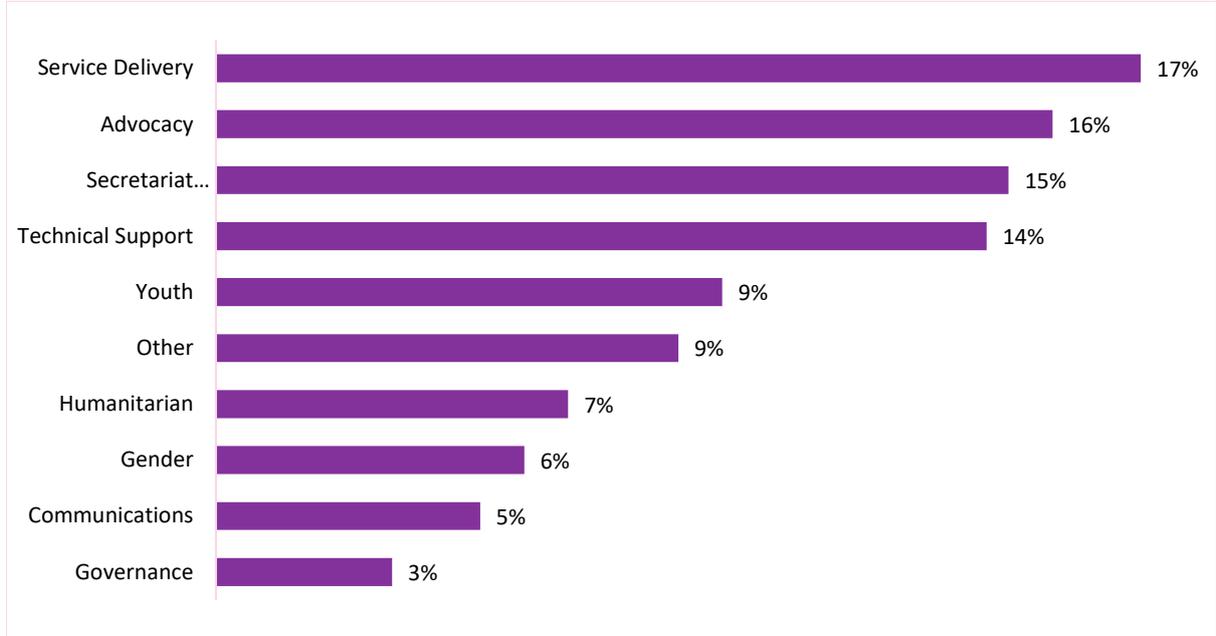
إجمالي مساهمة المشاريع في المحصلة الإستراتيجية

فيما يتعلق بالنواتج الاستراتيجية الأربع، فليس من المستغرب أن تساهم نسبة 42 ٪ من جميع المشاريع في النتيجة الاستراتيجية 4: اتحاد موحد عالي الأداء وخاضع للمساءلة. ثاني أكبر مساهمة هي تقديم الخدمة. وهذا يشمل التسليم المباشر ودعم الرابطة العضو.



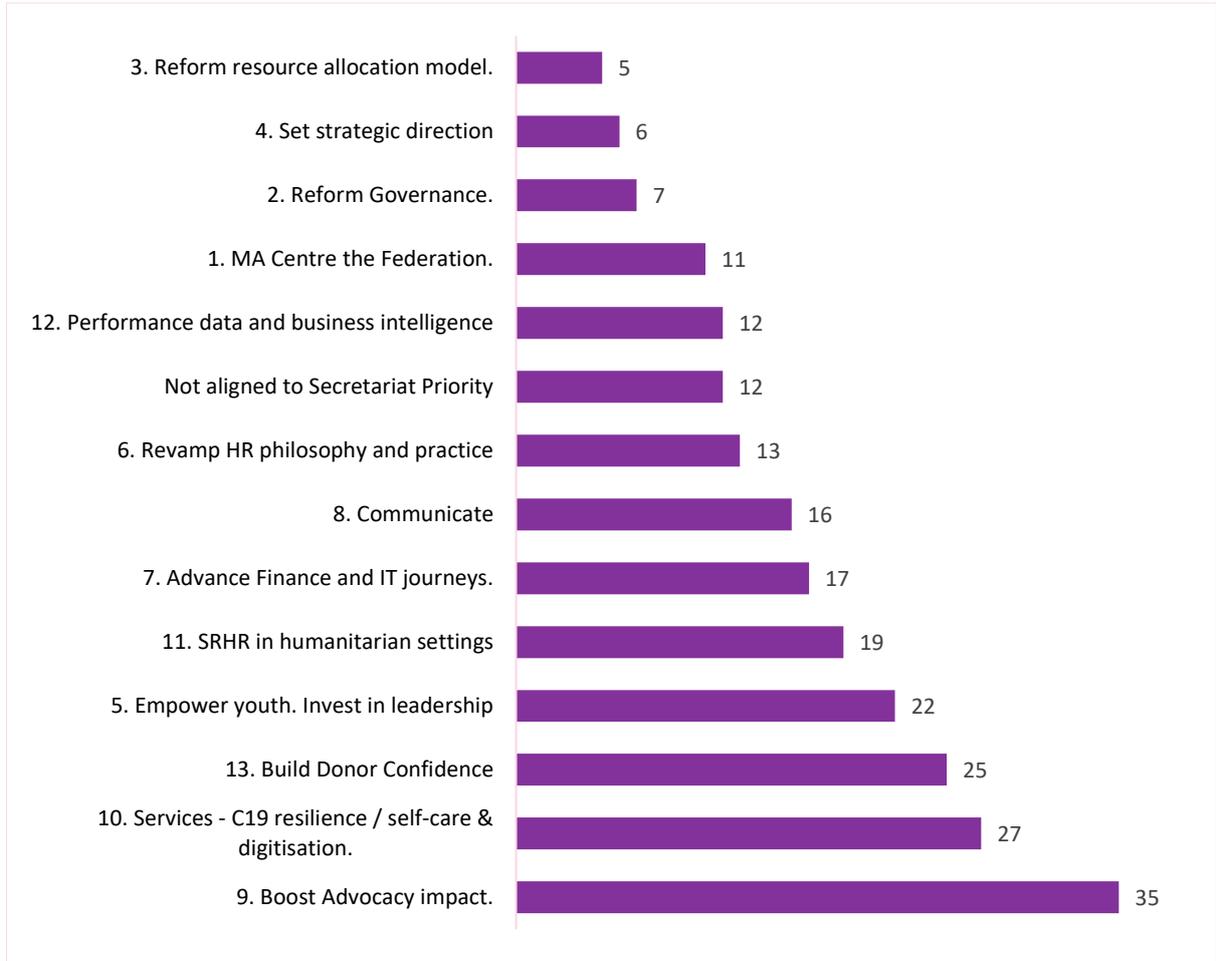
إجمالي المشاريع حسب الموضوع (الجنس، الشؤون الإنسانية، إلخ)

تضمنت خطة 2022 خيار إدراج موضوع المشروع. وقد تم استخلاص الموضوعات من المخطط التنظيمي للأمانة العامة، والذي يضم عدة فرق مرتبة تعمل بشكل موضوعي عبر الأمانة العامة. تشير البيانات إلى أن المشاريع تتركز في الغالب حول تقديم الخدمات (17٪)، تليها التوعية (16٪) وأنظمة الأمانة (15٪). كان الدعم الفني هو موضوع 14٪ من المشاريع. تشمل الفئات الأخرى الشباب والجنس والاتصالات والإنسانية.



إجمالي المشاريع حسب أولوية الأمانة *

أخيرًا، تمشيا مع موضوع المشروع، تشير البيانات العالمية إلى أن معظم المشاريع تساهم في الأولويات المخصصة لتقديم الخدمات والتوعية. وتتمثل أقل مساهمة في إصلاح نموذج تخصيص الموارد وتحديد الاتجاه الاستراتيجي، وكلاهما من مسارات العمل الواردة. لكل أولويات الأمانة خمسة مشاريع أو أكثر مكرسة لها.



* بينما تبدو المصطلحات متشابهة، هناك فرق بين الأولوية والهدف الاستراتيجي والموضوع. يدور موضوع المشروع حول هوية المشروع، على سبيل المثال، الجنس. تتعلق فئات الأولوية والنتائج بالنتائج التي ينتجها المشروع، على مستويين مختلفين.

ميزانية الأمانة العامة

تم تقديم أرقام التخطيط الإرشادية لعام 2022 (IPF) إلى C-FAR في 14 مايو 2021 ووافق عليها مجلس الأمناء في 3 يونيو 2021. ومنذ ذلك الحين، تم استلام تأكيدات إضافية من الجهات المانحة وتم إدراج هذه التحديثات في دخل ميزانية 2022.

أعد كل مكتب من مكاتب الأمانة ميزانيته الخاصة وتم توحيدها لإنتاج بيان موحد لإيرادات ونفقات الأمانة لميزانية 2022.

لا يزال هناك بعض عدم اليقين حول مستقبل مشروع WISH2، وبالتالي، حتى يتم معرفة النتيجة، تم وضع افتراض متحفظ بأنه لا يوجد استمرار بعد نهاية فترة تمديد عدم التكلفة في مارس 2022.

تتعلق الأرقام الواردة في هذه الوثيقة بالإيرادات والنفقات فقط ولا تحتوي على أي معلومات حول الميزانية العمومية وتوقعات التدفقات النقدية لعام 2022. في حالة الأموال المقيدة والمخصصة، حيث تظهر الميزانيات عجزاً، فسيتم تغطيتها من الأموال المتاحة بالفعل لدى IPPF، أو التي تم استلامها في العام الحالي أو التي وافق عليها مجلس الأمناء كأموال مخصصة في الوقت الحالي أو في السنوات السابقة، تم أيضاً توفير حالة الرصيد الحالي لهذه الأموال للرجوع إليها بسهولة. بمجرد الموافقة عليها، سيتم تحميل الميزانية على نظام المحاسبة Netsuite.

بعد مشاورات ومداولات مفصلة، أعدت الأمانة الآن ميزانيتها الموحدة التي تغطي مصادر التمويل الأساسية غير المقيدة والمقيدة والمخصصة لعام 2022. هذا معروض أدناه:

IPF allocation:	2022			2021		
	%	US'000	US'000	%	US'000	US'000
Stream 1	%84		54,715	%92		55,484
Secretariat		20,480			20,214	
Member Association		33,885			34,670	
Member Association/ CP with Donor Programmes		350			600	
Stream 2	%14		9,020	%6		3,843
Consortium Based Grant (one grant led by MA/ CP)		4,250			2,543	
Core support to Funds and Centres		1,980			260	
Provision of Counterpart financing for MAs		750			500	
Core grants for MA's in high income countries		1,500				
Regional Rapid Grant (calculated at 3x30,000/ RO)		540			540	
Stream 3 (Onset of crisis up to US\$ 50k and protracted crisis up to US\$ 200k)	%2		1,227	%2		1,211
			64,962			60,538

المبالغ المذكورة أعلاه هي مقارنة لأرقام التخطيط الإرشادية بين 2021 و2022. يبلغ إجمالي الإيرادات الأساسية غير المقيدة المدرجة في الميزانية الآن في عام 2022، 67.445 ألف دولار أمريكي مقارنة بالمبلغ المقدر 64.962 ألف دولار أمريكي كما هو معروض في الجدول أعلاه.

ميزانية 2022

يتم عرض الإيرادات والنفقات الإجمالية المدرجة في الميزانية لعام 2022 في الجدول أدناه، مقسمة حسب حسابات دفتر الأستاذ العام ومصدر التمويل، وفقاً للمعلومات المتاحة حالياً. يعرض العمود الأخير في الجدول إجمالي المبلغ المدرج في الميزانية لعام 2021.

سيتم تغطية العجز الكلي تحت بند التمويل المقيّد (16.783.574 دولار أمريكي) والمخصص غير المقيّد (6.775.748 دولار أمريكي) من خلال التمويل الذي سيتم تحيله إلى عام 2022 من عام 2021. الرصيد الحالي المتاح مع IPPF للمشاريع المقيّدة والمخصصة مدرج أدناه:

Total	Unrestricted Earmarked Funding Balance (circa) ⁴	Restricted Fund Balance (circa)	Position as on Date
US\$ 68,763,000	US\$ 25,142,000	US\$ 43,621,000	As on 30th September 2022

يتم عرض النفقات الإجمالية المدرجة في الميزانية (باستثناء المنح المقدمة إلى رابطات الأعضاء والشركاء) للأمانة العامة موزعة حسب مصادر التمويل المختلفة لعام 2022 أدناه:

* تشمل نفقات المشاريع المقيّدة نفقات البرامج المستضافة على النحو التالي:

⁴ بما في ذلك احتياطات الأصول الثابتة البالغة 7.4 مليون دولار أمريكي

تخصيص الأموال

كجزء من الميزانية المذكورة أعلاه، تم تقديم الأموال الإضافية التالية باعتبارها تتطلب التخصيص:

- a. التكلفة المتعلقة بالمزايا المحددة للالتزام المعاش التقاعدي، والتي تشمل تكلفة الإدارة المقدرة بمبلغ 2.234 مليون دولار أمريكي (2.234.281 دولار أمريكي).
- b. تبلغ تكلفة الإنشاء (التي تغطي إنشاء المكتب وبناء تواجد في المنطقة) للمكتب الإقليمي للأميركتين ومنطقة البحر الكاريبي التي سيتم تكبدها في عام 2022 ما قيمته 259.690 دولارًا أمريكيًا.

سيُطلب من لجنة التدقيق المالي والمخاطر تخصيص التمويل في اجتماعها الذي سيعقد في 10 نوفمبر 2021.

سيُسحب المبلغ المتبقي من الميزانية المبين تحت الأموال المخصصة من رصيد الأموال الحالي المتاح بالفعل كجزء من الأموال المخصصة.

تحذيرات

يجب مراعاة التحذيرات التالية:

- a. عندما يُحدد مستقبل مشروع WISH2 (يُقدر أن يكون نوفمبر 2021)، فقد يؤدي ذلك إلى مراجعة تقديرات الميزانية (مثل تخصيص الرواتب للمشاريع المقيدة، واسترداد النفقات العامة، إلخ)
- b. تم إعداد الميزانية على برنامج Excel وهناك احتمال لوقوع خطأ بشري.

الافتراضات والمخاطر الرئيسية

تم وضع الافتراضات التالية عند إعداد موازنة 2022:

a. تم تخصيص تمويل أساسي غير مقيد لرابطات الأعضاء لمختلف النتائج بناءً على الاتجاهات التاريخية لمخصصات الميزانية على النحو التالي:

i. تدفقات المنح 1 و 2 المقدمة إلى الرابطات الأعضاء (في البلدان المنخفضة والمتوسطة والعالية الدخل) مخصصة على النحو التالي

Outcomes	
Outcome 1	%15
Outcome 2	%15
Outcome 3	%40
Outcome 4	%30

- ii. المسار 1 - نظام القسيمة المخصص للنتيجة 4.
- iii. المسار 2 - منحة الاتحاد المخصصة 50٪ للنتيجة 2 و 50٪ للنتيجة 3.
- iv. المسار 2 - منح خطة العمل المخصصة للنتيجة 1.
- v. المسار 2 - التمويل المشترك والمنح الصغيرة من البحث والتطوير للنتيجة 4
- vi. المسار 3 - المنح / النفقات الإنسانية المخصصة للنتيجة 3

b. تشمل تكاليف الرواتب والفوائد والمساهمات. تم الانتهاء من مراجعة المعايير والمزايا على مستوى الأمانة العامة. تم تضمين تكلفة تغطية الزيادة السنوية بسبب التعديل المعياري، وتكلفة تعديل المعيشة (COLA) وزيادة الأجور المرتبطة بالأداء (PRP) بنسبة 5٪ في ميزانية 2022

c. دخل المتبرعين

تضمنت أرقام التخطيط الإرشادية (IPF) المقدمة والموافقة عليها من قبل مجلس الأمناء في 3 يونيو 2021 مبلغ 62,633 ألف دولار أمريكي كدخل أساسي غير مقيد من المانحين في ميزانية عام 2022. ومع ذلك، فقد أكد بعض المانحين منذ ذلك الحين حدوث زيادات على النحو التالي:

Donor	Increase in local currency (LC)	Increase in US\$'000
Australia	AUD1m	768
Denmark	DKK20m	3,250
Japan	US\$0.8m	800
Norway	NOK10m	1,185
		6,003

- i. تعد المنحة البالغة 50 مليون كرونة دانمركية جزءاً من التزام حكومة الدنمارك الإضافي نحو IPPF في منتدى الجيل للمساواة (GEF). يتم توزيع هذا على ثلاث سنوات (2021: 20 مليون كرونة دانمركية؛ 2022 مليون كرونة دانمركية (3250 ألف دولار أمريكي)؛ 2023، 10 مليون كرونة دانمركية).
- ii. تم تخفيض المنح الأساسية غير المقيدة من الحكومات التالية، مقارنة بما تم تضمينه في التوقعات في وقت حساب رقم التخطيط الإرشادي:

a. كندا غير قادرة على تخصيص تمويل أساسي غير مقيد لعام 2022.

- b. تم تضمين ما مجموعه 15 مليون يورو كإيرادات متوقعة من ألمانيا، ومع ذلك فإن الاقتراح الحالي المقدم لتمويل IPPF لعام 2022 إلى حكومة ألمانيا يبلغ 10 مليون يورو فقط. ومع ذلك، وفقاً لوحدة تطوير الشراكة الاستراتيجية، من المتوقع تخصيص مبلغ يساوي 12 مليون يورو لمنحه إلى IPPF. تم تضمين هذا المبلغ الأعلى في حساب المنحة الأساسية غير المقيدة المنقحة ويشكل خطراً محتملاً على الميزانية.
- .iii من ناحية أخرى، أكدت حكومة فنلندا تمويل 1.75 مليون يورو، بزيادة قدرها 250 ألف يورو، وتجري مناقشات مع كندا والتي قد تؤدي إلى استلام ما يصل إلى 400 ألف دولار أمريكي من التمويل في عام 2021 ليتم إنفاقه على المسار 1 في 2022. لم تؤكد أستراليا واليابان والنرويج ونيوزيلندا بعد التزاماتها التمويلية لعام 2022.
- .iv هناك خطر (من غير المرجح من التجربة حتى الآن) أن المانحين لا يؤكدون المبالغ المدرجة في الميزانية المدرجة في ميزانية الدخل الأساسية (على سبيل المثال مخاطر ألمانيا 2 مليون دولار أمريكي؛ أستراليا واليابان والنرويج ونيوزيلندا لم يتم توقيع عقود).
- .v **تأثير كوفيد-19:** تسبب جائحة كوفيد المستمرة تراجع اقتصادي متوقع وخلفية غير مؤكدة للتخطيط وإعداد الميزانية في المستقبل. في الوقت الحاضر، لم يتلق IPPF أي إشارة من المانحين الأساسيين لتخفيضات التمويل بخلاف ألمانيا وكندا، ولكن يجب وضع خطة طوارئ لمثل هذا الاحتمال حيث ترتبط المساعدات الخارجية عمومًا بالنتائج المحلي الإجمالي.
- مع الأخذ في الاعتبار النقاط المذكورة أعلاه، يتم عرض الدخل الأساسي غير المقيد لميزانية 2022 في الجدول أدناه:

Core Donor	IPF 2022 exchange rate	IPF 2022		Budget 2022 (LC)		Budget 2021	
		(LC)	US\$'000	(LC)	US\$'000	(LC)	US\$'000
Australia	1.3014	3,600	2,766	4,600	3,535	3,600	2,493
Canada	1.2593	700	556	-	-	1,900	1,394
China	1	450	450	450	450	400	400
Denmark	6.1533	50,000	8,126	50,000	8,126	50,000	7,654
Denmark - additional funds	6.1533			20,000	3,250		
Finland	0.8271	1,500	1,814	1,750	2,116	1,500	1,708
Germany	0.8271	15,000	18,136	12,000	14,509	12,000	13,664
Hewlett Foundation	1	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
Japan	1	2,000	2,000	2,800	2,800	3,500	3,500
Korea	1	175	175	175	175	135	135
Malaysia	1	15	15	15	15	15	15
Netherlands	0.8271	3,600	4,353	3,600	4,353	3,240	3,689
Norway	8.4368	50,000	5,926	60,000	7,112	50,000	5,294
New Zealand	1.4075	2,500	1,776	2,500	1,776	2,500	1,622
Sweden	8.4362	110,000	13,039	110,000	13,039	110,000	11,876
Switzerland	1	2,500	2,500	2,500	2,500	2,300	2,496
Thailand	1	2	2	2	2	2	2
			62,633		64,757		56,942
Donation income			700		1,000		700
Rental income					40		
Interest - bank					19		
Overhead recovery			1,629		1,629		4,408
			64,962		67,445		62,050

يستند إجمالي الأموال الأساسية غير المقيدة المتوقعة في ميزانية عام 2021 إلى الميزانية الحالية. ومع ذلك، كما هو معروض أعلاه تحت 7 ج) 1، خصصت حكومة الدنمارك كجزء من التزامها بتمويل إضافي يمنح إلى IPPF في إطار منتدى المساواة بين الجنسين 20 مليون كرونة دانمركية (ما يعادل 3.25 مليون دولار أمريكي تقريباً)، والتي تم تخصيصها للرابطة الأعضاء التي تضررت من الضربة الثلاثية، والتي تشمل تخفيض المنحة الأساسية غير المقيدة بسبب الصيغة الجديدة لتخصيص الموارد، واقتطاعات FCDO وتأثير كوفيد-19، في شكل منح نقدية وسلعية في عام 2021. سيتم تكبد معظم هذه النفقات في عام 2022.

d. أسعار الصرف

أسعار الصرف الأجنبي التالية (مصدرها Oanda في 29 أغسطس 2021) تم استخدامها لنفقات الميزانية:

		1 LC = US\$	1 US\$ = LC
US Dollar	USD	1.0000	1.0000
British pound	GBP	0.7267	1.3760
Euro	EUR	0.8482	1.1789
Swiss Franc	CHF	0.9116	1.0970
Australian Dollar	AUD	1.3679	0.7310
Thai Bhat	THB	32.2581	0.0310
Tunisian Dinar	TND	2.8183	0.3548
Indian Rupee	INR	73.5835	0.0136
Fijian Dollar	FJD	2.1173	0.4723
Malaysian Ringgit	MYR	4.1957	0.2383
New Zeland Dollar	NZD	1.4285	0.7000
Norwegian Krone	NKK	8.7306	0.1145
Canadian Dollar	CAD	1.2622	0.7922
Danish Krone	DKK	6.3080	0.1585

وتلتزم الإشارة إلى أن الدخل في ميزانية 2022 قد تم تحويله بأسعار الصرف المستخدمة في IPF في وقت سابق من العام (22 أبريل 2021). نظرًا لارتفاع الدولار الأمريكي منذ ذلك الحين، هناك خطر على الدخل. إذا تم تحويل الدخل الأساسي بالمعدلات الواردة في الجدول أعلاه، فهناك احتمال أن هناك 1.5 مليون دولار أمريكي أقل مقارنة بالدخل الأساسي غير المقيد المتوقع حاليًا. هذا مرة أخرى هو خطر يحمله IPPF على الدخل المدرج في الميزانية.

e. التحوط من مخاطر الفوركس

في الوقت الحاضر، لم يتم التحوط لأي من الدخل الأساسي غير المقيد. يعمل فريق الشؤون المالية مع تجار الصرف الأجنبي لتطوير استراتيجية تحوط تأخذ في الاعتبار الدروس المستفادة من هذا العام، لا سيما حول عدم اليقين بشأن توقيت التنفيذ. من المحتمل أن يتم التحوط لنسبة من المنح بالعملات التي لا يتعامل بها IPPF (على سبيل المثال الكرونة السويدية، الكرونة الدنماركية، الكرونة النرويجية) للتخلص من بعض مخاطر الصرف الأجنبي التي يتم تحملها حاليًا.

f. تحديث دخل 2021

من المحتمل أن يتم تلقي بعض التمويل لعام 2021 في وقت متأخر جدًا (تمويل إضافي من ألمانيا والدنمارك) وأيضًا في حالات قليلة (مثل تحت المسار 2) تم تخصيص الأموال المدرجة في الميزانية في عام 2021 إلى الرابطات الأعضاء/الشركاء على مدار العامين المقبلين، أي 23/2022. ونتيجة لذلك، ستقدم الإدارة أرفاقًا، بشكل منفصل، طلبات لتخصيص بعض من هذا الدخل مما يسمح لها بترحيل هذا التمويل إلى السنوات اللاحقة. كمثال على تعيين:

i. التمويل الدنماركي، سيتم استخدامه لدعم رابطات الأعضاء التي تأثرت في ظل الضريبة الثلاثية، والتي تأثرت سلبيًا بعاملين على الأقل من العوامل الثلاثة التالية بما في ذلك:

a. انخفاض كبير في الدخل المحلي بسبب كوفيد

b. تخفيض في منحة IPPF الأساسية و / أو

c. نقص السلع الناتج عن اقتطاعات FCDO-UNFPA.

ii. تمويل المسار 2 لتمويل الإستراتيجية (اتحاد Global Care) المخصص لدعم الرابطات الأعضاء / الشركاء على مدار العامين المقبلين، أي 23/2022، بحد أقصى 2.543 ألف دولار أمريكي.

iii. المسار 2 تمويل المراكز ودعم الصناديق بحد أقصى 260 ألف دولار أمريكي.

g. **تكاليف الصيانة:** لم يتم تكوين مخصص لإضافات الصيانة أو الاستهلاك. إذا كان هناك أي رأس مال غير متوقع أو إصلاحات كبيرة مطلوبة في عام 2022، فسيتم أن يأتي التمويل من سحب الاحتياطات.

h. برنامج WISH: من المفترض أن يتم إغلاق برنامج WISH في نهاية مارس 2022 عندما تنتهي فترة التمديد الذي لا تترتب عليه آثار مالية. من الممكن أن تقدم FCDO تمديدًا لسنة أخرى من التمويل، ولكن لم يتم النظر في ذلك لأغراض إعداد الميزانية. سيتم استيعاب تكاليف التكرار من خلال تمويل المشروع.

i. التضخم: مع الميزانيات الضيقة، هناك حد أدنى من المخصص لامتنع أي زيادات تضخمية كبيرة في عام 2022.

z. منطقة الأميركتين والبحر الكاريبي: لم يتم توفير أي ميزانية لأية تكاليف تقاضي محتملة مع المكتب الإقليمي في نصف الكرة الغربي المنقول والتي قد تنشأ عند استخدامهم المستمر لاسم IPPF التجاري وما إلى ذلك.

k. مخصصات الطوارئ: لا توجد اعتمادات طارئة في ميزانية الأمانة لتغطية أي تكاليف غير متوقعة وطارئة، على سبيل المثال التكاليف القانونية، مزيد من إعادة الهيكلة وما إلى ذلك.

الفرص الرئيسية

هناك بعض الجوانب الإيجابية المحتملة من الفرص التالية:

a. استرداد تكاليف مرتبات الأمانة العامة من المشاريع المقيدة: يسترد IPPF حاليًا 30٪ من تكاليف رواتبه من المشاريع المقيدة. كما يتضح، انخفض هذا من 2021 إلى 2022، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى تقليل التمويل المقيد للمشروع.

	2022B		2021B	
Unrestricted core	14,800	%67	13,058	%62
Designated	305	%1	257	%1
Restricted	7,068	%32	7,657	%37
	22,173		20,972	

مع ظهور المزيد من المشاريع المقيدة، فإن احتمال استرداد نسبة أعلى من تكلفة الرواتب من الأموال المقيدة سيزيد من توافر الأموال لتكاليف الأنشطة الأخرى. ولذلك يعمل IPPF على تطوير مبادئ توجيهية لاسترداد التكاليف ليتم طرحها لمعدّي ميزانية المشروع ومديري المشاريع.

m. تمديد مشروع WISH2: إذا تم تمديد المشروع، فسيكون هناك استرداد إضافي للمصروفات العامة وإمكانية تغطية التكاليف الثابتة الأساسية الإضافية، بالإضافة إلى استيعاب تكلفة الرواتب المحتملة.

n. استرداد النفقات العامة: على الرغم من أن الاسترداد المقدر للنفقات العامة أعلى (2.382 مليون دولار أمريكي) من الدخل المصروف، ولكن تمشيا مع نهج تحولي طفيف، تم الاحتفاظ باسترداد النفقات العامة عند 1.629 مليون دولار أمريكي كما كان الحال في وقت حساب أرقام التخطيط الإرشادي الشكل (IPF).

ملحق 1: أولويات الأمانة العامة 2022

تندرج أولويات 2022 ضمن ثلاث فئات رئيسية:

ازدهار الاتحاد: يجب أن تتماشى نماذج تركيزنا وحوكمتنا وتخصيص الموارد مع المفهوم المثالي عن اتحاد حقيقي يملكه أعضائه ويُبنى على خبراتهم وتطلعاتهم. من المهم لنجاح IPPF المستقبلي بنفس القدر أن يصمم إستراتيجية متجددة بإجماع في ICPD، ولكن أيضًا ان تقود الاتحاد والقطاع إلى الأمام، مع جهود حثيثة لخلق مساحات للشباب داخل IPPF وفي عمليات صنع القرار.

نفوذ الأمانة العامة: يريد الاتحاد وداعموه أمانة عامة تقود وتخدم في نفس الوقت؛ أمانة تفهم دورها بشكل أفضل كعقل مدبر لتصميم خطة التعاون. لتحقيق ذلك، يجب على الأمانة العامة تشكيل قنوات صنع قرار أكثر إحكامًا وشفافية وأنظمة أقوى. يجب أن يكون مكافئًا يشعر فيه الموظفون أنه يمكنهم أن يصبحوا على طبيعتهم بالكامل ويعزز شعورهم بالأمان.

الأثر البرنامجي والابتكار: يسير IPPF على الطريق الصحيح لتحقيق العديد من أهدافه الطموحة في مجال التوعية وتقديم الخدمات. ومع ذلك، فإن البعض، بما في ذلك CSE والمستخدمين الجدد لوسائل منع الحمل، يعانون من القصور. لقد تحدثت جائحة كوفيد نماذج تقديم الخدمات التقليدية، وضربت بقوة استدامة العديد من الروابط الأعضاء. في المستقبل غير المؤكد، سيحتاج الاتحاد الدولي للممارسات المهنية (IPPF) إلى مواصلة تحركه نحو الرعاية الافتراضية، بالإضافة إلى وضع معيار للرعاية الشخصية.

يتم وصف الأولويات الثلاثة عشر أدناه. كل أولوية لها مجموعة من 2-3 أهداف لكل منها، والتي استرشدت بها خطة عمل الأمانة العامة لعام 2022.

ازدهار الاتحاد:

1. الروابط الأعضاء هي مركز الإتحاد: روابط الأعضاء هي التي تفصل IPPF. الأساس المنطقي الوحيد لتشكيل اتحاد هو تعزيز وزيادة نفوذ الروابط الأعضاء، مما يتيح تأثيرًا أكبر مما يمكن إحداثه بمفرده. إطلاق العنان لهذه الإمكانيات هو الطريق الأكثر استدامة لرفع الأداء.

2. إصلاح الحوكمة. خلص مجلس الإدارة في اجتماعه في مايو 2019 إلى أن الحوكمة المسؤولة والمرنة والحديثة أمر بالغ الأهمية لبقائها وإطلاق عملية جذرية لإعادة التفكير وتحويل نظام حوكمة IPPF على المستويين العالمي والإقليمي. كما أكد أن الإصلاح المحلي (للروابط الأعضاء) يجب أن يُتبع لتحسين الأداء.

3. إصلاح نموذج تخصيص الموارد. استقبل منح روابط الأعضاء خلقت تدفقات في الدخل الخاصة بها (292 مليون دولار أمريكي في عام 2017) من خلال مبيعات السلع، ورسوم المستخدم، وتوفير التدريب، وجمع الأموال المباشر. ومع ذلك، تتركز هذه الموارد بشكل كبير في عدد قليل من روابط الأعضاء وتظل المنح الأساسية (50-60 مليون دولار أمريكي) القادمة من المساعدات الدولية الموجهة من خلال الأمانة العامة بمثابة شريان حياة بالغ الأهمية للكثيرين. تمت الموافقة على نموذج تخصيص الموارد الذي يستند إلى روابط الأعضاء للبرامج الأساسية عبر الاتحاد في عام 1997 ومراجعتة الأخيرة (بنسبة ضئيلة جدًا) في عام 2004. في مايو 2019، طلب مجلس الإدارة إجراء مراجعة مستقلة للعملية التي من خلالها يخصص IPPF الموارد الأساسية (غير المقيدة) عبر المناطق والبلدان.

4. حدد الاتجاه الاستراتيجي. من المقرر أن يطور IPPF استراتيجيته التالية ويتجاوز ICPD الذي لا يزال متجذرًا بعمق في العملية ويستخدمها للانعقاد، وأن يتجرأ ويواجه ويعيد تصوير حقوق الصحة الجنسية والإنجابية (SRHR) للجميع بما يتجاوز "الاختيار" بالمقاييس التي عفا عليها الزمن وحده.

5. تمكين الشباب. الاستثمار في الريادة. المراهقون هم المفتاح لزيادة عدد المستخدمين الجدد لوسائل منع الحمل؛ هم أكثر من يعانون من الحمل غير المرغوب فيه والعنف والإجهاض غير الآمن. بالإضافة إلى ذلك، فإنهم يتمتعون بالطاقة والحرية لتخيل عالم مختلف وبذل الجهد

من أجله. مع الجيل الجديد، قد تأتي مطالب جديدة للخدمات التي تستجيب للمجتمعات المتنوعة - الصحة الجنسية، الصحة الإنجابية للذكور، تصحيح الهوية الجنسية، إلخ. التزم IPPF بإنشاء اتحاد أكثر تركيزًا على الشباب والاستثمار في قيادة نسوية أكثر وتنوعًا وشمولية.

نفوذ الأمانة العامة

يريد الاتحاد وداعموه أمانة عامة تقود وتخدم في نفس الوقت؛ أمانة تفهم دورها بشكل أفضل كعقل مدبر لتصميم خطة التعاون. للوصول لذلك، يجب أن تصبح أمانة عامة ذات خطط صنع قرار أكثر إحكامًا وشفافية وأنظمة أقوى وحيث يشعر الموظفون أن يصبحوا أنفسهم وتعزيز شعورهم بالأمان.

6. إصلاح فلسفة الموارد البشرية وممارستها.

لقد عملنا على إزالة العديد من الكتل وديناميكيات السلطة في الأمانة العامة التي خلقت دوائر من الاعتداءات والاستجابات وتمكين DLT من بدء العمل كفريق بعد سنوات من عدم الثقة. ويجري حاليًا اتباع نهج منظم لتقييم الوظائف، وقياس الرواتب، والتعويضات والمزايا، وتحليل الفجوات في الأجور بين الجنسين، لتحقيق الإنصاف والشفافية.

يدرك العديد من الزملاء في مجال المساعدة والتنمية منذ فترة طويلة أن تجاربهم في مكان العمل لم تكن معزولة، وقد استعادوا التقاطع كإطار شامل يحركه الناشطون، خالقين ضجة من مشاركة التجارب الحية عبر الإنترنت. بينما لا يزال هناك الكثير الذي يتعين القيام به، فقد انعكس التقدم بالفعل في تطورنا في مؤشر الصحة العالمية 50/50.

7. التمويل المسبق ورحلات تكنولوجيا المعلومات. لقد عانت الأمانة العامة لسنوات عديدة من أنظمة مالية غير ملائمة بشكل مؤسف، مما أدى إلى ضعف جودة المعلومات؛ مشاكل كبيرة في التوفيق بين الحسابات بين الشركات وتأخيرات نهاية العام والمفاجآت. تم تخطيط رحلة التمويل لتصبح مناسبة للغرض ووظيفة التمويل على مستوى الأمانة والتي تعمل بكفاءة وفعالية، مدعومة بأنظمة على مستوى عالمي.

8. التواصل بشأن القضايا المهمة وتحديد المناقشات المستقبلية. IPPF لديه منصة يحسد عليها مع وصول عالمي ووطني، مباشرة إلى المنظمين على مستوى القاعدة.

الأثر البرنامجي والابتكار:

نحن على الطريق الصحيح لتحقيق العديد من أهدافنا الطموحة في مجال التوعية وتقديم الخدمات. بعض (CSE)، المستخدمون الجدد لوسائل منع الحمل، وما إلى ذلك) عانوا من القصور، وقد تحدثت جائحة كوفيد قدرتنا على مواصلة تقديم الخدمات بطريقة تقليدية وأثرت بشدة على استدامة العديد من الروابط الأعضاء. سيحتاج IPPF إلى مواصلة تحركه نحو الرعاية الافتراضية، بالإضافة إلى وضع معيار للرعاية الشخصية.

9. زيادة تأثير التوعية: بصفته رائدًا لمناصرة قضايا الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية والمساواة بين الجنسين، يعمل IPPF في شراكة مع مجموعات متعددة من أصحاب المصلحة لتحقيق التغيير القانوني والسياسي لدعم ما يكلف به. تم تصميم الخطة التشغيلية لإحداث تأثير أقوى على المستوى الوطني، واستعادة المساحة، وبناء الحركات، ومواجهة معارضة تكون منظمة بشكل أفضل وأكثر عدوانية من أي وقت مضى

10. الخدمات: C19 المرنة والرعاية الذاتية ونماذج التنفيذ المبتكرة. يظل IPPF ثابتًا في التزامه بتقديم حزمة أساسية من خدمات الصحة الجنسية والإنجابية

التي تتمحور حول العميل، وقائمة على الحقوق،

وانتقالية بين الجنسين، ومتمحورة حول الشباب.

11. حقوق الصحة الجنسية والإنجابية في الأزمات الإنسانية. التزم IPPF بتطوير الجاهزية والقدرة في القطاع الإنساني، والتوعية بقوة وقيادة لتقديم المعلومات المنقذة للحياة وخدمات الصحة الجنسية والإنجابية في حالات الأزمات. مع عودة الوضع إلى طبيعته بعد الأزمة، فإننا نهدف إلى تكوين أعضاء أقوي تحافظ على خدمات عالية الجودة لمجموعة متنوعة من السكان.

12. بيانات الأداء والتحليل الذكي للأعمال. سيتم تعزيز أنظمة المعلومات التي تركز على العميل وتوسيع نطاقها مع تغير المعلومات المتاحة لخط المواجهة بشكل كبير ومع تحديد الفرق لاحتياجاتهم من المعلومات بشكل أفضل. ستعطي هذه الأنظمة الجديدة رؤية أوضح لكيفية مساهمة أداء الفريق في الكل وسيكون لها تركيز قوي على القيمة الموجهة للعملاء.

13. دعم المتبرعين. إن الثقة والصبر التي أظهرها المتبرعون عندما رأونا نمر في هذا التحول عالي المخاطر ستضعف وقد تنهار بينما نستمر في التعثر في دوائر الفساد و / أو ضعف الأداء. نحن بحاجة إلى تحقيق تقدم كبير مع أكبر جهتين مانحتين للصحة الجنسية والإنجابية في العالم (GFATM،USG) في عام 2022.

الملحق 2.3 - ميزانية الإيرادات والنفقات الموحدة لعام 2022 (حسب نوع التمويل)

GROUP Income and Expenditures	2022				2021
	Unrestricted	Restricted	Unrestricted Earmarked	Amount	Total Budget
GRANT INCOME	64,756,518\$	10,220,258\$	0\$	74,976,776\$	85,202,033\$
GRANT INCOME : WISH Fees	0\$	0\$	0\$	0\$	19,994,585\$
GRANT INCOME : WISH Re-imbursables	0\$	0\$	0\$	0\$	27,985,359\$
DONATION INCOME	1,000,000\$	0\$	0\$	1,000,000\$	300,000\$
COMMODITY SALES (ONLY FOR SCM)	0\$	0\$	0\$	0\$	200,000\$
INVESTMENT INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	40,000\$
MONTHLY RENTAL INCOME	40,427\$	0\$	0\$	40,427\$	0\$
BEQUESTS & LEGACY INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
OVERHEAD RECOVERY INCOME	1,629,000\$	0\$	0\$	1,629,000\$	4,407,988\$
INTEREST - BANK	18,929\$	0\$	0\$	18,929\$	160,000\$
TOTAL INCOME	67,444,874\$	10,220,258\$	0\$	77,665,132\$	138,289,966\$
COST OF GOODS: MANAGEMENT SERVICES FEES	43,500\$	0\$	0\$	43,500\$	16,102\$
COST OF GOODS WAREHOUSE IMPORT CHARGES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
COST OF COMMODITY SUPPLIED	0\$	0\$	0\$	0\$	208,217\$
COST OF GOODS : INBOUND FREIGHT CHARGES	0\$	0\$	0\$	0\$	34,959\$
AGENCY STAFF	0\$	0\$	0\$	0\$	218,489\$

الملحق 2.4 - ميزانية الإيرادات والنفقات الموحدة لعام 2022 (حسب المكتب)

R + U + Earmarked	ARO	AWRO	ENRO	ESEAORO	SARO	ACRO	London	Total
GRANT INCOME	3,865,07\$ 9	0\$	1,143,52\$ 4	4,035,53\$ 5	0\$	396,120\$	65,536,5\$ 18	74,976,7\$ 76
GRANT INCOME : WISH Fees	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
WISH GRANT INCOME : Re-imbursables	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
INCOME IN KIND	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
DONATION INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	1,000,00\$ 0	1,000,00\$ 0
COMMODITY SALES (ONLY FOR SCM)	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
INVESTMENT INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
MONTHLY RENTAL INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	40,427\$	40,427\$
BEQUESTS & LEGACY INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
OVERHEAD RECOVERY INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	1,629,00\$ 0	1,629,00\$ 0
INTEREST - BANK	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	18,929\$	18,929\$
OTHER INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
INTERNAL INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
TOTAL INCOME	3,865,07\$ 9	0\$	1,143,52\$ 4	4,035,53\$ 5	0\$	396,120\$	68,224,8\$ 74	77,665,1\$ 32
COST OF GOODS: MANAGEMENT SERVICES FEES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	43,500\$	43,500\$
COST OF GOODS WAREHOUSE IMPORT CHARGES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
COST OF COMMODITY SUPPLIED	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
COST OF GOODS : INBOUND FREIGHT CHARGES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
AGENCY STAFF	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
STAFF BENEFITS - SALARY	418,806\$	20,000\$	25,350\$	118,658\$	14,588\$	18,116\$	2,585,52\$ 8	3,201,04\$ 6

R + U + Earmarked	ARO	AWRO	ENRO	ESEAORO	SARO	ACRO	London	Total
INTERNSHIP PAYMENT	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
AUDIT FEES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
PROFESSIONAL FEES	87,532\$	0\$	248,981\$	260,942\$	57,974\$	418,179\$	3,220,47\$ 3	4,294,08\$ 1
RECRUITMENT COSTS	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
TRAVEL INCLUDING ACCOMODATION, PER DIEM, FARES, OTHER COST	225,029\$	26,192\$	215,971\$	873,663\$	95,324\$	115,900\$	975,303\$	2,527,38\$ 2
TRANSPORTATION	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
CONFERENCE AND MEETING COSTS	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
MEDIA, PUBLICATIONS AND ADVERTISING	51,318\$	0\$	10,466\$	19,160\$	10,958\$	52,400\$	290,422\$	434,724\$
Phone, internet charges	0\$	16,393\$	0\$	56,637\$	0\$	0\$	172,824\$	245,854\$
IT: SOFTWARE LICENSING AND SUBSCRIPTIONS	36,775\$	10,023\$	21,798\$	78,704\$	21,282\$	2,010\$	929,502\$	1,100,09\$ 4
OFFICE SUPPLIES	55,256\$	83,967\$	8,940\$	35,100\$	13,319\$	14,837\$	134,448\$	345,866\$
CLINIC CONSUMABLES	0\$	0\$	0\$	38,870\$	0\$	0\$	0\$	38,870\$
OFFICE - RENT	205,116\$	0\$	59,557\$	6,770\$	163,950\$	54,096\$	256,841\$	746,330\$
OFFICE SERVICE AND MUNICIPAL CHARGES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
UTILITIES	45,706\$	1,282\$	0\$	18,693\$	2,055\$	5,279\$	131,977\$	204,992\$
BUILDING REPAIRS & MAINENANCE	3,830\$	0\$	0\$	16,325\$	3,669\$	19,790\$	0\$	43,614\$
CLEANING	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
OTHER BUILDING COSTS	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
LAND & BUILDING	0\$	0\$	0\$	2,598\$	0\$	0\$	0\$	2,598\$
FURNITURE & FITTINGS	0\$	0\$	0\$	850\$	0\$	0\$	0\$	850\$
EQUIPMENT	0\$	0\$	0\$	3,778\$	0\$	0\$	0\$	3,778\$

R + U + Earmarked	ARO	AWRO	ENRO	ESEAORO	SARO	ACRO	London	Total
VEHICLE	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
OTHER EXPENSES	35,956\$	142,560\$	39,962\$	20,308\$	9,211\$	2,670\$	198,581\$	449,247\$
BANK/ FINANCIAL CHARGES	0\$	0\$	0\$	213\$	0\$	0\$	0\$	213\$
REGISTRATION/MEMBERSHIP FEES	0\$	0\$	0\$	1,134\$	0\$	0\$	32,760\$	33,894\$
INSURANCES	0\$	3,509\$	0\$	19,716\$	0\$	0\$	166,875\$	190,100\$
OVERHEAD RECOVERY	236,428\$	0\$	115,013\$	367,118\$	43,571\$	0\$	1,654,053	2,416,183
CASH GRANTS	966,154\$	0\$	1,348,308	6,381,679	1,852,635	378,005\$	50,576,305	61,503,086
CASH GRANTS : WISH Fees	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
CASH GRANTS : WISH Reimbursables	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
CASH GRANTS : WISH Reimbursables	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
STAFF BENEFITS - SALARY	4,348,962	1,100,745	2,144,923	2,280,090	1,175,780	1,492,619	9,630,490	22,173,610
TOTAL	6,716,868	1,404,671	4,239,269	10,601,006	3,464,315	2,573,900	70,999,880	99,999,911
Contingency							0\$	0\$
Excess of income over expenditures	2,851,7\$(89)	1,404,67\$(1)	3,095,74\$(5)	6,565,47\$(1)	3,464,3\$(15)	2,177,78\$(0)	2,775,00\$(6)	22,334,\$(779)

الملحق 2.6 - ميزانية الإيرادات والنفقات الموحدة لعام 2022 (المشاريع المقيدة)

ويرد في العرض أدناه موجز الإيرادات والنفقات المقيدة المتوقعة لعام 2022 من قبل كل مكتب من مكاتب الأمانة. تم تقديم جميع البيانات بالدولار الأمريكي.

Restricted Projects	ARO	AWRO	ENRO	ESEAOR	SARO	ACRO	London	Total
GRANT INCOME	3,865,079\$	0\$	1,143,524\$	4,035,535\$	0\$	396,120\$	780,000\$	10,220,258\$
GRANT INCOME : WISH Fees	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
GRANT INCOME : WISH Re-imbursables	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
TOTAL INCOME	3,865,079\$	0\$	1,143,524\$	4,035,535\$	0\$	396,120\$	780,000\$	10,220,258\$
STAFF BENEFITS - SALARY	0\$	0\$	0\$	74,265\$	0\$	18,116\$	119,358\$	211,739\$
PROFESSIONAL FEES	47,069\$	0\$	134,843\$	247,325\$	51,315\$	0\$	488,963\$	969,515\$
TRAVEL INCLUDING ACCOMODATION, PER DIEM, FARES, OTHER COST	211,016\$	0\$	191,803\$	824,856\$	46,731\$	0\$	301,695\$	1,576,101\$
MEDIA, PUBLICATIONS AND ADVERTISING	51,318\$	0\$	8,108\$	13,920\$	0\$	0\$	33,125\$	106,471\$
Phone, internet charges	0\$	0\$	0\$	47,045\$	0\$	0\$	0\$	47,045\$
IT: SOFTWARE LICENSING AND SUBSCRIPTIONS	2,500\$	0\$	1,378\$	0\$	0\$	0\$	34,903\$	38,781\$
OFFICE SUPPLIES	0\$	0\$	0\$	13,414\$	0\$	0\$	5,000\$	18,414\$
CLINIC CONSUMABLES	0\$	0\$	0\$	34,580\$	0\$	0\$	0\$	34,580\$
OFFICE - RENT	0\$	0\$	0\$	394\$	0\$	0\$	153,698\$	154,092\$
UTILITIES	0\$	0\$	0\$	2,920\$	2,055\$	0\$	0\$	4,975\$
BUILDING REPAIRS & MAINENANCE	0\$	0\$	0\$	6,505\$	0\$	0\$	0\$	6,505\$
EQUIPMENT	0\$	0\$	0\$	2,645\$	0\$	0\$	0\$	2,645\$
OTHER EXPENSES	0\$	0\$	0\$	5,920\$	0\$	0\$	0\$	5,920\$
REGISTRATION/MEMBERSHIP FEES	0\$	0\$	0\$	567\$	0\$	0\$	0\$	567\$
INSURANCES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
OVERHEAD RECOVERY	236,428\$	0\$	115,013\$	366,368\$	43,571\$	0\$	1,654,053\$	2,415,433\$
CASH GRANTS	966,154\$	0\$	1,348,308\$	6,381,679\$	1,852,635\$	378,005\$	3,415,966\$	14,342,747\$
STAFF BENEFITS - SALARY	997,006\$	302,606\$	740,154\$	1,398,040\$	314,147\$	0\$	3,316,348\$	7,068,301\$
TOTAL	2,511,491\$	302,606\$	2,539,607\$	9,420,444\$	2,310,454\$	396,121\$	9,523,109\$	27,003,832\$

Excess of income over expenditures	1,353,588\$	(302,606\$)	(1,396,083\$)	(5,384,909\$)	(2,310,454\$)	(1\$)	(8,743,109\$)	16,783,574\$ (
------------------------------------	-------------	-------------	---------------	---------------	---------------	-------	---------------	-------------------

الملحق 2.7 - ميزانية الدخل والنفقات الموحدة 2022 (المشاريع المخصصة غير المقيدة)

ويرد في الشكل أدناه موجز الاقتطاعات المتوقعة للتمويل والنفقات لكل مكتب من مكاتب الأمانة. تم تقديم جميع البيانات بالدولار الأمريكي.

Unrestricted Earmarked Projects	ARO	AWRO	ENRO	ESEAOR	SARO	ACRO	London	Total
INTERNAL INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
TOTAL INCOME	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$
STAFF BENEFITS - SALARY	0\$	0\$	0\$	1,038\$	0\$	0\$	2,227,878\$	2,228,916\$
PROFESSIONAL FEES	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	123,600\$	1,098,503\$	1,222,103\$
TRAVEL INCLUDING ACCOMODATION, PER DIEM, FARES, OTHER COST	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	63,900\$	196,800\$	260,700\$
MEDIA, PUBLICATIONS AND ADVERTISING	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	52,400\$	99,650\$	152,050\$
IT: SOFTWARE LICENSING AND SUBSCRIPTIONS	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	100,000\$	100,000\$
BUILDING REPAIRS & MAINENANCE	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	19,790\$	0\$	19,790\$
OVERHEAD RECOVERY	0\$	0\$	0\$	750\$	0\$	0\$	0\$	750\$
CASH GRANTS	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	0\$	2,485,667\$	2,485,667\$
STAFF BENEFITS - SALARY	120,167\$	0\$	116,778\$	6,785\$	0\$	0\$	62,042\$	305,772\$
TOTAL - Expenditures	120,167\$	0\$	116,778\$	8,573\$	0\$	259,690\$	6,270,540\$	6,775,748\$
Excess of income over expenditures	(120,167\$)	0\$	(116,778\$)	(8,573\$)	0\$	(259,690\$)	(6,270,540\$)	(6,775,748\$)

