

الذين كانوا جزءاً من ذلك الاجتماع. وشددت على أن الشباب هو الموضوع الرئيسي للاجتماع بما في ذلك المزيد من الأفكار حول معنى أن يكون IPPF منظمة تركز على الشباب.

1. البنود الإجرائية

1.1 الاعتذار عن الغياب

وورد اعتذار عن الغياب من جاكوب موتامبو ودنيا ناصر وأوريليا نجوين. قدمت روز ماري بيل أنطوان اعتذارها عن اليوم الأول لكنها ستنتضم إلى الاجتماع لليوم الثاني.

أشار المجلس أنه تم تقديم البدلاء التاليين:

استبدل جاكوب موتامبو بأولوكيك باتيرجازيف
استبدلت دنيا ناصر بإليزابيث شافر
استبدلت أوريليا نجوين بكيت جيلمور
استبدلت روز ماري بيل أنطوان بسوراكشا جيرى لليوم الأول

أشير أن روزا أيونج تشوانج ستحتاج إلى مغادرة الاجتماع في وقت مبكر اليوم حيث كان لديها موعد تدريب.

وأكد مدير الحكومة والاعتماد أن الاجتماع استكمل النصاب القانوني. تم توضيح أن البدلاء لا يحتسبون للنصاب القانوني، ويجب أن يكون النصاب في بداية الاجتماع. إذا غادر المشاركون أثناء الاجتماع، فلن يتأثر النصاب.

اعتماد محاضر الجلسات السابقة

اعتمد المجلس محضر اجتماع مجلس الأمناء المنعقد فعلياً في 22 و 23 سبتمبر 2021 كسجل حقيقي ودقيق.

1.2 اعتماد جدول الأعمال والجدول الزمني

وأشار الرئيس إلى إعادة ترتيب البند 6 لتوفير مجرى أكثر منطقية للمناقشات، وتم تعميم جدول الأعمال المعدل.

اعتمد المجلس جدول الأعمال المحدث والجدول الزمني لهذا الاجتماع.

1.3 مدة ولاية الأمناء المعينين حديثاً

تلقى المجلس الورقة الخاصة بشروط المنصب للأمناء المعينين حديثاً بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 2.1 و 1.4.

وذكر الرئيس بأنه كجزء من إصلاح الحكومة العالمية لعام 2020، تمت الموافقة على سلسلة من التدابير لضمان تدرج خلافي لقرارات عضوية أعضاء جميع الهيئات الرئاسية. وهذا يتيح استمرارية العضوية وضخ مساهمات "جديدة". مطلوب من مجلس الإدارة تخصيص فترات عمل لجميع الأمناء، يجب الآن الموافقة على شروط الأمناء المعينين حديثاً، مع مراعاة الشروط المرفقة بالوظائف الشاغرة التي تقدموا لها. وقد أشير أن كل من سانتياغو كوزيو وأندرياس براجر قد عملوا في هيئة حاكمة لدى IPPF سابقاً، لذا كانا مؤهلين للعمل لفترة واحدة فقط لكل منهما.

وافق مجلس الإدارة على مدة عضوية الأمناء المعينين حديثاً على النحو التالي:

- روز ماري بيل أنطوان للعمل لفترة أولية مدتها عام واحد قابلة للتجديد لمدة ثلاث سنوات كاملة ونهائية.
- يخدم كل من سانتياغو كوزيو وأندرياس براجر لفترة أخيرة مدتها سنتان.

2. المسألة

2.1 التقرير المرحلي للرئيس والمدير العام

تلقى مجلس الإدارة التقرير المرحلي للرئيس والمدير العام بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 2.1.

سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة، الذي سلط الضوء على نجاح رابطات الأعضاء في بنين، الذي ساهم عمله في تقنين الإجهاض الوطني تحت معظم الظروف، عما إذا كانت الأمانة العامة لديها خريطة عالمية لوضع قانون الإجهاض في جميع أنحاء العالم. افاد المدير العام بأنه سيشارك مثل هذه الوثيقة مع مجلس الإدارة، بالإضافة إلى المعلومات التي تنتجها الشبكة

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة - 2 و 3 ديسمبر 2021

الأوروبية حول حالة قوانين الإجهاض في أوروبا. كما أنه سيقدم ملخصًا للعمل الذي قامت به رابطات الاعضاء في بنين والذي أدى إلى تشريع الإجهاض في بنين تحت معظم الظروف. وأضاف الرئيس أن WHO لديها أيضًا قاعدة بيانات على الإنترنت حول حالة قانون الإجهاض في جميع أنحاء العالم.

طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة مزيدًا من المعلومات حول صندوق إجراءات الإجهاض الآمن (SAAF). افاد مانويل هورويتز، رئيس SAAF، بأن هذا صندوق متعدد المانحين، تم إنشاؤه في عام 2006 استجابة لإدخال قاعدة الحجر الشامل في عام 2001. إنه مفتوح لجميع المنظمات الشعبية ويركز على الإجهاض. تم تأسيسها في البداية بدعم من حكومة المملكة المتحدة ولديها حاليًا عدد من المانحين الملتزمين. هناك عملية تنافسية لتقديم الطلبات، بتمويل مخصص قدره 160.000 دولار أمريكي على مدى ثلاث سنوات. يستضيفه IPPF لكنه لا يديره. تم تزويد مجلس الإدارة برابط إلى موقع SAAF لمزيد من المعلومات. (www.saafund.org)

أشار المجلس إلى التقرير المرحلي.

تحديث خطة عمل مكافحة العنصرية

تلقى المجلس آخر المستجدات بشأن خطة عمل مكافحة العنصرية بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 2.2. تم الترحيب بريانة رسول، سكرتيرة اللجنة الفرعية لمكافحة العنصرية في مجلس الأمناء لحضور الاجتماع لهذا البند من جدول الأعمال.

2.2 قدم التقرير بينس جواناس، رئيس اللجنة الفرعية لمكافحة العنصرية. وأبلغت أن هذه المجموعة قد اجتمعت مرتين هذا العام وساعدت في صياغة بيان المجلس بشأن مناهضة العنصرية، والذي تم تعميمه على الأمانة العامة. وقد رحبت الجهات المتلقية بهذا البيان لأنه أظهر أن المجلس تحمل مسؤولية قضية مناهضة العنصرية. عززت أن IPPF يجب أن يكون مكانًا يشعر فيه جميع الناس بالأمان والتقدير والاحترام ويوفر وعدًا بعدم التسامح مطلقًا مع العنصرية داخل الاتحاد. وأشار أن هناك أيضًا فريق عامل معني بمناهضة العنصرية تابع للأمانة العامة.

ناقش مجلس الإدارة التقرير وأشار لتقسيم الأنشطة في خطة عمل مكافحة العنصرية، التي سبقت انعقاد الجمعية العامة في نوفمبر 2022. وأثنى المجلس على اللجنة الفرعية لعملها ورحب على وجه الخصوص بالتركيز متعدد الجوانب على خطة العمل.

وافق رئيس المجموعة الفرعية على أن استخدام عدسة التقاطعية جوهري، وأن البشر لديهم هويات مختلفة، وأن النضال يشمل التقاطعات مع النوع الاجتماعي والطبقة والعنصرية من بين الهويات الأخرى. شدد رئيس اللجنة الفرعية على أن أي إجراءات يتم اتخاذها للتعامل مع مناهضة العنصرية في منظمة ما يجب أن تتضمن محاسبة الأشخاص العنصريين واتخاذ إجراءات ضدهم. إذا لم يحدث هذا، فسيتم إسكات أصوات أولئك الذين يعانون. الإجراءات مهمة وكان من المهم لمجلس الإدارة أن يكون قديرًا بها.

ردًا على سؤال حول نشر بيان مجلس الإدارة حول مناهضة العنصرية على نطاق أوسع، تم توضيح أن هذه وثيقة داخلية، وأن النية كانت إصدار بيان عام بعد الجمعية العامة.

وأشار المجلس لآخر المستجدات بشأن خطة العمل لمكافحة العنصرية.

3. الجمعية العامة، جدول أولويات مجلس الإدارة 2022 والحكومة

3.1 جمعية عمومية ناجحة

تلقى مجلس الإدارة ورقة بشأن خطط جمعياته العامة في نوفمبر 2022 في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21/ DOC/3.1.

قدم مدير العلاقات الخارجية الورقة التي أوجزت الخطط التي يجري النظر فيها حتى الآن لأول جمعية عامة عقب تنفيذ إصلاحات الحكومة التي تم الاتفاق عليها في الجمعية العامة في دلهي في عام 2019. سيكون التركيز في هذا الاجتماع الذي يستمر لثلاثة أيام هو أقصى تفاعل ومشاركة من الرابطات الاعضاء. سيتم بذل كل جهد لضمان أن يكون التجمع آمنًا ومتوافقًا مع Covid. قبل انعقاد الجمعية العامة، سيكون هناك قمة للشباب لمدة يومين، وهي حدث بقيادة الشباب، مع نتائجه بما في ذلك توصيات واضحة إلى الجمعية العامة. سيعقد مجلس الأمناء اجتماعًا شخصيًا في اليوم التالي للجمعية العامة. اقترح أعضاء مجلس الإدارة أنه سيكون من المفيد أن يجتمع المجلس أيضًا لمدة نصف يوم قبل الجمعية العامة.

كانت الأمانة تقترح مواعيد مؤقتة للجمعية العامة خلال الأسبوع الذي يبدأ في 21 نوفمبر، لتجنب الصدام مع ICFP 2002 (المؤتمر الدولي لشؤون تنظيم الأسرة)، والذي كان من المقرر عقده في الأسبوع السابق في تايلاند. أشير أن أسبوع اجتماع 21 نوفمبر سيتزامن مع عيد الشكر.

أثناء المناقشة، علق أحد أعضاء المجلس على أنه سيرحب بفرصة التفاعل مع موظفي الأمانة خلال الجمعية العامة. كما أكد أعضاء مجلس الإدارة على فرص مشاركة الشباب وقيادتهم في الجمعية العامة، بالإضافة إلى تعظيم مشاركة الشباب مع بعضهم البعض. يجب أن تكون البيئة آمنة للجميع وخالية من التمييز والوصم. وقد تم اقتراح أنه ينبغي أن تكون هناك مجموعة استشارية للشباب من أجل الجمعية العامة، اعترافاً بأنه على الرغم من وجود أربعة شباب في مجلس الإدارة، إلا أنه لا يُتوقع منهم أن يكونوا ممثلين للمنظمة بأكملها. وأقترح أنه ينبغي النظر أيضاً في المنح الدراسية للشباب، لتمكينهم من تقديم مساهماتهم في SRHR على الصعيد العالمي. كما أشير أنه لا ينبغي إهمال تقدم الشباب بسبب قضايا التكنولوجيا.

وقد أشير أن المجلس سيجري مناقشة متعمقة في اجتماع مستقبلي حول أسلوب وبيئة الجمعية العامة، مع مراعاة التعليقات التي تم الإدلاء بها فيما يتعلق بمشاركة الشباب. يجب أن يكون هناك تركيز على الاحتفال وبناء الفريق والتفاعل مع المساحات غير الرسمية للاختلاط والمعارض لإنجازات الرابطة الأعضاء. كما تمت الإشارة إلى أهمية التيسير القوي والمستقل، مما يتيح مساحات آمنة للنقاش.

وافق المجلس على عقد الجمعية العامة خلال الأسبوع الذي يبدأ في 21 نوفمبر 2022 في بوغوتا، كولومبيا. سيكون هناك اجتماع مجلس أمناء لمدة نصف يوم قبل الجمعية العامة واجتماع ليوم كامل بعد الجمعية العامة مباشرة.

وأشير أن المجلس سيستعرض في اجتماعه المقبل مشروع جدول الأعمال الأول للجمعية العامة. سيقوم مجلس الإدارة أيضاً بإنشاء مجموعة عمل للجمعية العامة، والتي من شأنها أن تشمل تمثيلاً كبيراً من الشباب.

أشار المجلس إلى استمرار القلق بشأن كوفيد وأقر بأن الحل المختلط ليس مثاليًا، لا سيما مع الأخذ في الاعتبار عدم المساواة في القدرة على الوصول إلى الإنترنت وتكاليفه.

وأشير أنه ينبغي تعويض أعضاء المجلس عن أي تكاليف إضافية يتم تكبدها فيما يتعلق بتوصيل الإنترنت للتمكن من المشاركة الافتراضية في الاجتماعات. تم تذكير الأمناء بتقديم نفقاتهم إلى الأمانة.

3.2 **خطة عمل مجلس الإدارة "الأثر والمخاطر والمرونة" للوصول إلى بوغوتا**
تلقي مجلس الإدارة مسودة خطة عمل تحدد أولويات المجلس حتى الجمعية العامة لعام 2022 بموجب الورقة رقم. **مجلس الأمناء / 12.21 / مستند / 3.2**

أثناء المناقشة، أكد أحد أعضاء مجلس الإدارة أن القسم الخاص بالمساواة يجب أن يركز على نهج شامل للنوع الجنساني.

وافق المجلس على خطة عمله، التي تحدد أولويات المجلس حتى انعقاد الجمعية العامة في نوفمبر 2022، رهنًا بإضافة المؤشرات والأهداف المتعلقة بخطة مكافحة العنصرية ومشاركة رابطة الأعضاء في إصلاح الحكومة على النحو المتفق عليه.

3.3 **الأثار المترتبة على اجتماعات مجلس الأمناء قبل الجمعية العامة**
تلقي مجلس الإدارة تحديث الجدول الزمني للحكومة، بما في ذلك الأولويات لكل اجتماع، تحت الورقة رقم. **مجلس الأمناء / 12.21 / مستند / 3.3**. كانت هذه الوثيقة متماشية مع خطة العمل 2021-22. أبلغ المجلس بأن الجدول الزمني كان يسترشد في معظمه بالمتطلبات القانونية.

وأشير أن المجلس سيستعرض في اجتماعه المقبل مشروع جدول الأعمال الأول للجمعية العامة. سيقوم مجلس الإدارة أيضاً بإنشاء مجموعة عمل للجمعية العامة، والتي من شأنها أن تشمل تمثيلاً كبيراً من الشباب.

أشير أن اجتماع C-FAR في فبراير 2022 سيحتاج إلى إعادة جدولته لمدة أسبوع بعد ذلك، لإتاحة وقت كافٍ للتحضير للاجتماع.

أشار المجلس لتحديث الجدول الزمني للحكومة، بما في ذلك الأولويات الإرشادية التي سيتم تناولها في الاجتماعات المعنية في عام 2022.

وأشير أن كل لجنة ستعمل على عقد اجتماع واحد شخصي خلال عام 2022. طلب من رؤساء اللجان النظر في التواريخ والأماكن المفضلة.

3.4 ما نتوقعه من أنفسنا - بند سري

3.5 تضارب المصالح - بند سري
4. الريادة في المستقبل

تقرير C-SIP

تلقى مجلس الإدارة تقريراً عن عمل C-SIP، والذي شارك بأفكاره وتوصياته بشأن (1) تنفيذ برنامج التحول الجنساني الذي يركز على الشباب و (2) الاستدامة، على النحو المفصل في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 4.1 & 4.2.

قدمت أبهينا أهير، رئيسة C-SIP، هذا البند، وشكرت فريق الأمانة ورابطات الاعضاء في البرنامج الذين عملوا مع C-SIP هذا العام. اكتملت المرحلة الثانية من عملية تصميم الاستراتيجية في نوفمبر. كان هناك 23 اجتماعاً للمائدة المستديرة، و36 ساعة من المناقشات التي يقودها رابطات الاعضاء للنظام الإيكولوجي، وأكثر من 90 متحدثاً مشاركاً وأكثر من 1500 من الموظفين والمتطوعين العاملين في الأمانة العامة والذين انضموا إلى المناقشات من 94 دولة. وقد أسفرت عملية التشاور عن 76 رداً. وسيكون تقرير من كل هذه المدخلات متاحاً في منتصف ديسمبر. كما تم الانتهاء من أربعة تقارير بحثية وسيتم تقاسمها مع المجلس. سيجتمع فريق كتابة مكون من ستة أشخاص في الفترة من 10 إلى 14 يناير 2022 لإنتاج مسودة مخطط معلوماتي لإطار عمل الخيارات ومسودة السرد.

أبلغ المجلس بأن C-SIP قد ناقش على وجه التحديد موضوع الشباب، مشيراً إلى أن البرامج التي تركز على الشباب من خلال منظور التحول الجنساني كانت أولوية رئيسية لدى IPPF، وسيتم التأكيد عليها بشكل أكبر في الاستراتيجية التالية. كانت توصية C-SIP هي أن تنفيذ برنامج التحول الجنساني المتمحور حول الشباب يجب أن يكون موضوع ائتلاف المسار 2 التالي. سيقود ذلك الشباب، الذين يعملون من خلال المنظمات الشبابية والشركاء المتعاونين، وسيشمل التصميم الكامل للبرنامج وتوفير الموارد والإدارة. سيضمن تنفيذ هذا البرنامج تصميم التدخلات، بما في ذلك التنقيف الجنسي الشامل (CSE) وتقديم الخدمات من خلال نهج يركز على الشباب. سيكون الشباب قادرين على تعزيز مهاراتهم القيادية حتى يتمكنوا من المساهمة في تغيير السياسات. بالإضافة إلى ذلك، سيضع البرنامج الشباب والمراهقين بكل تنوعهم كشركاء متساوين، مع أدوار قوية في صنع القرار في رابطات الاعضاء. هذا من شأنه أن يساهم في تعزيز أصوات الشباب والوكالة على مستويات IPPF الوطنية والإقليمية والعالمية. كما شدد رئيس C-SIP على أن البرنامج يجب أن ينتقل من نهج التحول الجنساني إلى النهج النسوي، وتحدي البنى الاجتماعية.

سجل الرئيس تقدير مجلس الإدارة العميق لرئيس C-SIP واللجنة على كل العمل الذي كانوا يقومون به بشأن هذه الاستراتيجية وعلى وجه التحديد الترويج لموضوع الشباب للائتلاف التالي للمسار 2.

تحدث أعضاء مجلس الإدارة عن بعض القضايا التي أثرت في منندييات الشباب. وشملت هذه الحاجة إلى ضمان استدامة البرامج على المستوى المحلي. كان من المهم أيضاً تسليط الضوء على رابطات الاعضاء كعوامل وطنية للتغيير وتوفير الاستدامة للمنظمات الأخرى. كان هناك اقتراح للنظر في تشكيل مجموعة استشارية للشباب للمساعدة في ضمان أن الأنشطة التي تركز على الشباب تسير في الاتجاه الصحيح. كما تم التأكيد على دور الشبكات الإقليمية وربط الشباب في المناطق والعالم. وقد أشير أن هناك ممانعة من بعض رابطات الاعضاء لوضع هذه الشبكات في المركز، مع وجود بعض الرابطات الاعضاء التي لا تعترف بشبكات الشباب كهيكل. كما يجب التأكد من سماع أصوات جميع الشباب وعدم إهمال أي منهم، ويجب أن يشمل ذلك الشباب الذين يعيشون في ظل أزمة إنسانية والشباب الذين يعيشون في ظروف مضطهدة ومهمشة حيث لا تمثل حقوق SRHR أولوية.

وشكر الرئيس C-SIP المجلس على هذه النقاط. كانت الاستراتيجية تتعلق بدعم ثقافة الشباب، ولها آثار مباشرة على البرامج الجديدة وضمن عدم استبعاد أي شخص. أربعة عناصر للشباب و SRHR هي: المشاركة والشمولية واتخاذ القرار والتغيير الثقافي.

وعلق أحد أعضاء المجلس بأنه ينبغي التأكيد على التركيز على النطاقية، فضلاً عن التزام IPPF بمكافحة العنصرية وكذلك عمل IPPF في السياقات الإنسانية.

ردًا على سؤال حول عملية الوصول إلى تمويل المسار 2، أكدت الأمانة أن هيكل المسار 2 كان عملية تنافسية، حيث تم منح الائتلاف لمجموعة واحدة. يجب أن يغطي الائتلاف ثلاث مناطق على الأقل وأن يشمل عددًا من رابطات الاعضاء من تلك المناطق. قد يتطلب الأمر شبابًا من عدة رابطات اعضاء ومناطق للالتقاء معًا وتصميم برنامج معًا.

أشار المجلس لتقرير وتوصيات C-SIP. **وافق** المجلس على موضوع ائتلاف المسار 2 لتخصيص الموارد التالي ليكون هدفه الشباب، لتنفيذ برنامج تحولي جنساني يركز على الشباب، يبدأ في عام 2022 ويستمر حتى عام 2024، مع الاهتمام الكامل بالتقاطع والتزام IPPF بأن يكون منظمة مناهضة للعنصرية.

استراتيجية 2028: استدامة خدمات SRHR في الخطوط الأمامية وCSE بما يتجاوز الاعتماد على المساعدات نصح الرئيس C-SIP أنه في استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية، حددت تقارير رابطات الاعضاء الاستدامة المالية كأولوية قصوى للدعم الفني للأمانة. لا توجد الاستدامة المالية للمؤسسة بدون سبب ولكنها مترابطة مع الجوانب الأخرى التي تؤثر على القدرة الكلية للمؤسسة على البقاء والازدهار. ترتبط الاستدامة التنظيمية أيضًا ارتباطًا وثيقًا بالبيئة السياسية والاجتماعية التي يعمل فيها رابطات الاعضاء، والتي تشمل المشاركة مع المنظمات الأخرى على المستوى الإقليمي والوطني والعالمي. تضمنت توصيات C-SIP لتعزيز الاستدامة ما يلي:

- تقييمات الاحتياجات
- استثمار البيانات
- المحاور الإقليمية
- الدروس المستفادة من النماذج الناجحة وتكييفها مع سياقات أخرى
- استثمار في الموارد
- البحث العملي-البحث في الجهات المانحة التقليدية وغير التقليدية
- إشراك رابطات الاعضاء في تطوير الاستدامة على المدى الطويل
- الخبرة من الأمانة العالمية والإقليمية
- تنويع الموارد
- نماذج فعالة من حيث التكلفة-الإنفاق بطريقة أكثر استدامة

خلال المناقشة، أقر المجلس بكيفية ارتباط موضوعي الشباب والاستدامة.

علق أحد أعضاء مجلس الإدارة على أن الجزء الرئيسي من الاستدامة يتمثل في رفع الشعور بالحاجة الملحة من مستوى رابطات الاعضاء إلى أعلى، وتعزيز المساءلة لدى رابطات الاعضاء لتصبح أكثر اكتفاءً ذاتيًا. وقد أشير أنه يوجد حاليًا عدد قليل فقط من رابطات الاعضاء المشاركة في أنشطة المؤسسات الاجتماعية. كما أقر المجلس بضرورة وجود نهج طويل الأجل لتحقيق الاستدامة.

تم الإقرار بوجود توتر بين نهج السوق القائم على الجدوى المالية مقارنة بالنهج حول الاحتياجات غير الملباة.

فيما يتعلق بالحاجة إلى تنويع مصادر الدخل لكسر اعتمادية الرابطات الاعضاء على المساعدات، أشير أن هذا سيتطلب كفاءات جديدة وبناء القدرات على المستوى العالمي وعلى مستوى رابطات الاعضاء. كما تم الإقرار بالحاجة إلى نهج مزوج يشمل الاستمرار في النهج التقليدي المتمثل في جمع الأموال من شمال الكرة الأرضية لجنوب الكرة الأرضية.

وأشير إلى أن إدارة التسوية ستحتاج أيضًا إلى المعالجة. قد تتعارض شروط تدفقات معينة من التمويل مع قيم ومبادئ IPPF.

وافق المدير العام على أن IPPF يحتاج إلى زيادة التمويل من كل من مانحي المعونة العالمية وكذلك الموارد المولدة محليًا وبناء المهارات والكفاءات لكليهما. كانت التعليقات الواردة من رابطات الاعضاء هي أنهم يريدون الابتعاد عن الاعتماد على المساعدات الدولية ولكن كان هناك القليل جدًا من الخبرة داخل الاتحاد بشأن المشاريع الاجتماعية وتعبئة الموارد المتولدة محليًا. في الماضي، أنشأ IPPF ذراعًا تجاريًا لإنتاج وبيع السلع والمنتجات الأخرى ذات الصلة بالبعثات. كان نجاح ذلك محدودًا، ولكن قد يكون هناك قيمة في استكشاف هذا النوع من المبادرات مرة أخرى.

شكر المدير العام مجلس الإدارة على هذه المناقشة الثرية، والتي ستستمر في اجتماع مجلس الإدارة القادم في فبراير 2022. كما شكر الرئيس C-SIP المجلس على مساهمته التي سيتم مشاركتها مع أعضاء اللجنة الآخرين.

اليوم الثاني: 3 ديسمبر 2021

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة -2 و3 ديسمبر 2021

رُحِبَ بالرئيسة روز ماري بيل أنطوان في الاجتماع. وأشير أنه بالإضافة إلى الاعتذار عن حالات الغياب المسجلة في إطار البند 1.1 من جدول الأعمال، لن يتمكن بينس جاواناس من الانضمام إلى الاجتماع اليوم. وأشير أيضاً أنه تم تلقي اعتذار من سانتياغو كوزيو لعدم الحضور. وأكد مدير الحكومة والاعتماد أن الاجتماع كان مكتملاً للنصاب القانوني.

5. الفرص والتحديات لأعضاء IPPF

5.1 لجنة العضوية

تلقي مجلس الإدارة تقرير لجنة العضوية (MC) بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 5.1. تم تقديم هذا العنصر بواسطة أولوكبيك باتيرجازيف، عضو MC.

بعد طلب توضيح بشأن العبارة "... لا يمكن إعادة اعتماده حالياً وسيظل الأعضاء مُعتمدين في "IPPF"، نصح مدير الحكومة والاعتماد بأن تقارير MC المستقبلية ستشمل حاشية تشرح ذلك في الحالات التي تتناول فيها رابطات الاعضاء القضايا من عدم الامتثال خلال مرحلة الاعتماد الأخيرة، لا يزالون معتمدين في ظل المرحلة السابقة، إن أمكن.

طُلب من الأمانة تقديم مزيد من المعلومات حول التقدم المحرز في تطوير نظام الاعتماد الجديد، لا سيما فيما يتعلق بمعايير الاعتماد ومدى تقدم رابطات الاعضاء في إدارة الأعمال نحو الامتثال للمعايير، فضلاً عن الشراكات اللازمة لمساعدتهم على تحقيق امتثال. وأوضح مدير الحكومة والاعتماد أن مراجعة نظام الاعتماد تضمنت مشاورات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. وقد أتاحت نتائج استطلاع رابطات الاعضاء إلى مجلس الإدارة وسيتم إتاحة التعليقات من متطوعي رابطات الاعضاء الإدارة العامة وموظفي الأمانة العامة المشاركين في الاعتماد، وكذلك الجهات المانحة، إلى مجلس الإدارة في الوقت المناسب. من شأن تعليقات أصحاب المصلحة الرئيسيين أن تساعد في تشكيل مرحلة الاعتماد الرابعة.

فيما يتعلق بالامتثال لمعايير IPPF، تم إبلاغ المجلس بأن هناك إطاراً زمنياً لمدة 12 شهراً بعد مراجعة الاعتماد، على الرغم من أن متوسط الوقت اللازم للانتهاء كان عادةً أطول من 12 شهراً. نظرت مرحلة الاعتماد الثالثة إلى ما هو أبعد من السياسات والإجراءات وكان هناك تركيز على التنفيذ. كان من المرجح أن تبحث مرحلة الاعتماد الرابعة في تعزيز الالتزام بمجالات معينة مثل الالتزام بالقيم والاستدامة. بحلول أوائل عام 2022، كان من المخطط أن تتم مراجعة المعايير لنظام الاعتماد الجديد ومن ثم سيتم تدريب أصحاب المصلحة قبل تنفيذ مرحلة الاعتماد الرابعة.

أُبلغ المجلس أنه اعتباراً من عام 2023، كان من المقرر دعوة جميع أعضاء المجلس للمشاركة في مراجعة اعتماد واحدة على الأقل.

أكد أعضاء مجلس الإدارة على أهمية إدراج الامتثال لقيم IPPF الأساسية في عملية الاعتماد. تم إخطار المجلس بأن هناك مناقشات جارية داخل الأمانة حول الأساليب التي يجب استخدامها لضمان أن تدعم جميع رابطات الاعضاء القيم الأساسية IPPF، وكان من المقرر أن يتم التأكيد على هذا العنصر في مرحلة الاعتماد التالية.

طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة مزيداً من المعلومات حول الدعم المقدم إلى رابطات الاعضاء لمساعدتهم في الوصول إلى الامتثال الكامل. تم توضيح أن فريق مراجعة الاعتماد ورابطات الاعضاء سوف ينفقان على المجالات التي تحتاج إلى التعزيز. كان هذا نهجاً مشتركاً وتم تحديد نوع الدعم المطلوب بشكل مشترك. قد يأتي هذا من المكتب الإقليمي، ولكن قد يأتي أيضاً من رابطات الاعضاء الأخرى.

سُئلت الأمانة عما إذا كانت هناك أي فحوصات داخلية على رابطات الاعضاء بين مراجعات الاعتماد. أُبلغ المجلس بأن النظام الحالي يتيح إجراء المراجعات كل خمس إلى ست سنوات. تشير التعليقات الواردة حتى الآن إلى أنه من الأفضل إجراء مراجعات كل ثلاث سنوات. أثناء الوباء، تم إدخال المراجعات عبر الإنترنت وهي تستهلك موارد أقل، مما يسهل إجراء المراجعات بوتيرة أكبر. فيما يتعلق بضمان التزام رابطات الاعضاء بمعايير IPPF في جميع الأوقات، تم إخطار مجلس الإدارة بأن العديد من رابطات الاعضاء لا تنتظر الاعتماد، ولكن تفعل ذلك على أساس التقييم الذاتي. أضاف المدير العام أنه في حين أن الاعتماد يوفر بعض التأكيد على أن رابطات الاعضاء تفي بمعايير IPPF، فقد كان هذا مجالاً للمخاطر وكان المانحون يرغبون في رؤية إطار عمل أكثر قوة لتقليل المخاطر. كان من الصعب الحصول على عملية تضمن في الوقت الفعلي أداء أكثر من 130 رابطة عضو، ولكن كان هذا أمراً يحتاج المجلس أن يكون على دراية به وأن يكون جزءاً منه.

اقترح أعضاء المجلس أنه يمكن إدخال آليات معينة، مثل أنظمة الإنذار المبكر أو عمليات فحص "مبسطة" مع رابطات الاعضاء، لتوفير ضمان الامتثال المستمر لمعايير IPPF.

استفاد أحد أعضاء مجلس الإدارة من خبراته في عملية الاعتماد مع رابطات الاعضاء وعلق على أنها كانت عملية إدارية إلى حد كبير وأن مجالس رابطات الاعضاء يجب أن تشارك بشكل أكبر في الاعتماد وأن يكون لها ملكية أكبر للعملية.

أشار المجلس ووافق بالإجماع على توصيات لجنة الإدارة على النحو التالي:

مخرجات مراجعة الاعتماد

أشار مجلس الأمناء إلى أن MC قد استعرض نتائج الاتحادات الأعضاء الخمسة التالية التي خضعت لمراجعة الاعتماد:

- مالي - الرابطة المالية للحماية ودعم الأسرة
- مصر - الجمعية المصرية لتنظيم الأسرة
- جزر كوك - جمعية رعاية الأسرة في جزر كوك
- بلجيكا - الاتحاد البلجيكي للصحة والحقوق الجنسية والإنجابية / Fédération Belge pour la Santé et les Droits Sexuels et Reproductifs
- جمهورية صربيا - الرابطة الصربية للحقوق الجنسية والإنجابية

أشار مجلس الأمناء أن هناك معايير لم تمتثل لها رابطات الاعضاء المذكورة أعلاه حتى الآن، وأن هذه الاتحادات تتخذ خطوات لتصحيح ذلك. لا يمكن حاليًا إعادة اعتماد رابطات الاعضاء في مالي ومصر وجزر كوك وبلجيكا وجمهورية صربيا في إطار المرحلة الثالثة وسيظل الأعضاء معتمدين في IPPF.

متابعة مراجعة الاعتماد

أشار مجلس الأمناء إلى أن MC قد استعرض التقارير المرحلية للاتحادات الأعضاء الستة عشر التالية التي خضعت لمراجعة الاعتماد بموجب مرحلة الاعتماد الثالثة:

- الكونغو - الرابطة الكونغولية لرعاية الأسرة
- الكامبيرون - الرابطة الوطنية الكامبيرونية لرعاية الأسرة
- زامبيا - جمعية تنظيم الأسرة في زامبيا
- بوتسوانا - جمعية رعاية الأسرة في بوتسوانا
- جزر القمر - رابطة جزر القمر لرعاية الأسرة
- تنزانيا - التربية وتحسين التعليم في تنزانيا
- سيراليون - رابطة الأبوة المخططة في سيراليون
- موزمبيق - الرابطة الموزمبيقية لتنمية الأسرة
- موريتانيا - الرابطة الموريتانية لدعم الأسرة
- إندونيسيا - جمعية تنظيم الأسرة الإندونيسية
- جمهورية كوريا - جمعية كوريا للسكان والصحة والرعاية
- فنلندا - اتحاد السكان
- ليتوانيا - جمعية تنظيم الأسرة والصحة الجنسية
- أوكرانيا - منظمة غير حكومية لصحة المرأة وتنظيم الأسرة
- أفغانستان - جمعية التوجيه الأسري الأفغاني
- نيبال - جمعية تنظيم الأسرة في نيبال

أشار مجلس الأمناء إلى أن هناك معايير لا تمتثل لها رابطات الاعضاء المذكورة أعلاه بعد وأنهم يتخذون خطوات لمعالجة هذا الأمر، وبالتالي لا يمكن إعادة اعتمادهم حاليًا. ينبغي أن تواصل المكاتب الإقليمية المعنية رصد تنفيذ خطط عمل المتابعة خلال الفترة المتفق عليها. خلال تلك الفترة، ستظل الدول الأعضاء في الكونغو والكامبيرون وزامبيا وبوتسوانا وجزر القمر وتنزانيا وسيراليون وموزمبيق وموريتانيا وإندونيسيا وجمهورية كوريا وفنلندا وليتوانيا وأوكرانيا وأفغانستان ونيبال أعضاء معتمدين في IPPF دون تغيير في حالة عضويتهم.

تحديث حول رحلة الأعضاء للانتساب لاتحاد تنظيم الأسرة في منطقة البحر الكاريبي ووصولهم للعضوية المنتسبة

أشار المجلس أنه في أعقاب انفصال المكتب الإقليمي لنصف الكرة الغربي عن IPPF، خضع الأعضاء الخمسة التاليين في الاتحاد الكاريبي لتنظيم الأسرة لعملية العناية الواجبة لتقييم أهليتهم للتقدم بطلب للحصول على عضوية منتسبة في IPPF وفقاً للمعايير الموضحة في الإجراء 6 من IPPF من معايير ومسؤوليات العضوية.

- أنتيغوا وبربودا
- أوربا
- دومينيكا
- جوادلوب
- مارتينيك

اكتملت عملية العناية الواجبة في مارس 2021 وتم إصدار تقرير مفصل عن كل منظمة من المنظمات الخمس. بناءً على هذا التقرير، تم تقديم سلسلة من التوصيات لكل منظمة لمعالجتها.

أشار المجلس أن المنتسبين، أنتيغوا وبربودا ودومينيكا، قد قدموا توصياتهم وقدموا طلباتهم لعضوية المنتسبين. قدمت الشركة التابعة لأوروبا أيضًا طلبًا للحصول على عضوية منتسبة، لكن MC وافق على أنه، من المعلومات المقدمة، فإن الشركة التابعة لم تستوف المعايير بعد وطلبت من المنطقة تقديم مزيد من المعلومات حول الشركة التابعة في اجتماع لجنة MC في مايو 2022. **أشير** أن الشركات التابعة لجوادلوب ومارتينيك تواجهان حاليًا تحديات على المستوى الوطني أثرت على قدرتها على معالجة توصيات العناية الواجبة، وبالتالي، لم تكن في وضع يمكنها بعد من تقديم طلبات العضوية المنتسبة. كان من المتوقع أن يقدموا طلباتهم في اجتماع MC ل مايو 2022.

آلية ضمان IPPF

استجابة لطلب من مجلس الإدارة ولجنة المالية والتدقيق والمخاطر ((C-FAR)، **أشير** أن الإدارة قد وضعت خطة لتحديث آلية ضمان IPPF. قام MC بمراجعة التقرير الذي تم تقديمه إلى C-FAR في مايو 2021 وأشار، حيث سلط الضوء على المبادرات التي سيتم اتخاذها على المدى القصير والمتوسط والطويل في بناء وتعزيز آليات ضمان IPPF.

تمهيد الطريق لمرحلة الاعتماد الرابعة

أشار المجلس الخطط والإجراءات التي يتم اتخاذها لمراجعة أدوات وعمليات الاعتماد الحالية من أجل تطوير نظام محسن ومناسب للغرض من أجل الاتحاد. تضمنت المراجعة مشاورات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

توصيات للاعتماد

أشار فريق مجلس الأمناء أن لجنة الإدارة قد استعرضت نتائج مراجعة الاعتماد الخاصة بدراسات رابطات الاعضاء في ملاوي، وكوت ديفوار، ومدغشقر، وجامايكا، وبيرو، وتونس، ولبنان، وباكستان، وتوفالو، وإستونيا، والهند، وإيران، والتي تم العثور عليها جميعًا في حالة امتثال كامل. مع معايير عضوية IPPF في إطار مرحلة الاعتماد الثالثة.

وافق مجلس الإدارة على توصية لجنة الإدارة بضرورة إعادة اعتماد رابطات الاعضاء التالية كأعضاء كاملي العضوية في الاتحاد:

- جمعية تنظيم الأسرة في ملاوي
- الرابطة الإفوارية لرعاية الأسرة -ساحل العاج
- العائلة السعيدة -مدغشقر
- جمعية تنظيم الأسرة في جامايكا
- معهد بيرو للأبوة المسؤولة -بيرو
- الجمعية التونسية لصحة الإنجاب -تونس
- الجمعية اللبنانية لصحة الأسرة
- Rahnuma - جمعية تنظيم الأسرة الباكستانية
- جمعية صحة الأسرة في توفالو
- Eesti Seksuaaltervise Liit / جمعية الصحة الجنسية الإستونية
- جمعية تنظيم الأسرة في الهند
- جمعية صحة الأسرة الإيرانية

تحديث على عمليات الإيقاف: رابطات الاعضاء من كينيا والسنغال

أشار مجلس الأمناء إلى أن MC قد استعرض التحديث الخاص بتعليق عضوية الاتحاد الكيني. بالإشارة إلى أن الوضع لا يزال مستمراً، وأن الأمر لا يزال معروضاً على المحكمة، وافق المجلس على توصية لجنة الإدارة بمواصلة تعليق خيارات صحة الأسرة في كينيا.

أبلغ MC مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك مزيد من الاتصالات من الاتحاد السنغالي الأعضاء منذ المعلومات المقدمة في مايو 2021. في أغسطس 2021، عين المكتب الإقليمي لأفريقيا استشارياً لتحديد وإجراء تقييم للشركاء المتعاونين المحتملين في السنغال لضمان الوصول إلى برامج وخدمات SRHR لتلبية احتياجات المجتمعات التي لم يتم الوصول إليها والتي تعاني من نقص الخدمات، بما في ذلك الشباب. مع الإشارة أن الوضع الذي أدى إلى تعليق الرابطة لا يزال مستمراً، وافق مجلس الأمناء على توصية لجنة الإدارة بمواصلة تعليق الجمعية السنغالية لرعاية الأسرة.

طلبات الاعضاء المنتسبين

أشار مجلس الأمناء إلى أن MC قد استعرض الطلب المقدم من شركة Antigua & Barbuda التابعة لاتحاد تنظيم الأسرة الكاريبي لعضوية منتسبة IPPF. مع الإشارة أن الطلب يفي بالمتطلبات، على النحو المبين في الإجراء 6 من معايير ومسؤوليات العضوية في IPPF، وافق المجلس على توصية MC بقبول جمعية تنظيم الأبوة في أنتيغوا وبربودا في عضوية منتسبة في IPPF.

أشار مجلس الأمناء إلى أن MC قد استعرض الطلب المقدم من شركة دومينيكا التابعة لاتحاد تنظيم الأسرة الكاريبي لعضوية منتسبة في IPPF. مع الإشارة أن الطلب يفي بالمتطلبات، على النحو المبين في الإجراء 6 من معايير ومسؤوليات العضوية في IPPF، وافق المجلس على توصية MC بقبول جمعية تنظيم الأسرة في دومينيكا في عضوية منتسبة في IPPF.

تأكيد العضوية المنتسبة

وافق مجلس الإدارة على التوصيات المقدمة من لجنة الإدارة والتي تقضي بتأكيد العضوية المنتسبة في الدول الأعضاء في العراق واليمن وأستراليا وبابوا غينيا الجديدة للفترة من 2021 إلى 2022.

الإعفاء من اعتماد المرحلة الثالثة

أشار المجلس أن لجنة الإدارة قد استعرضت الطلبات الواردة من المكتب الإقليمي للعالم العربي لإعفاء المديرين الرئيسيين لليمن وسوريا من الخضوع لمراجعات الاعتماد خلال مرحلة الاعتماد الثالثة الحالية. رابطات الاعضاء في اليمن هو عضو منتسب من النوع 1 والذي كان من المقرر أن يخضع لمراجعة الاعتماد هذا العام كجزء من العملية لتصبح عضواً كاملاً في IPPF. جمعية تنظيم الأسرة السورية (SFPA) هي عضو كامل في IPPF وهي منظمة غير حكومية رائدة في تعزيز الوعي بتنظيم الأسرة وتقديم خدمات الصحة الجنسية والإنجابية للسكان السوريين. نظراً للظروف الصعبة للغاية التي لا تزال موجودة في اليمن وسوريا، والتي تفاقت بسبب Covid-19 نظراً للنظم الصحية المحدودة للغاية في كلا البلدين، وافق مجلس الإدارة على توصيات لجنة MC بإعفاء الاتحادات الأعضاء في اليمن وسوريا من الحصول على الخضوع لعملية مراجعة الاعتماد خلال المرحلة الثالثة.

رابطات الاعضاء في مبادرة إصلاح الحكومة

5.2

تلقى مجلس الإدارة آخر المستجدات بشأن مبادرة إصلاح حوكمة رابطات الاعضاء بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 5.2. تم تقديم هذا البند من قبل مدير الحكومة والاعتماد.

أشار مجلس الإدارة أن مبادرة إصلاح الحكومة في مجال تقييم رابطات الاعضاء (رابطات الاعضاء) كانت تعتمد على الزخم الذي أنشأه إصلاح الحكومة IPPF، بهدف التأكد من أن رابطات الاعضاء المشاركة مجهزة بأفضل ترتيبات الحكومة لتمكين اتخاذ قرارات سليمة وفعالة، خالية من أي تحيز أو تعارض. ذات الاهتمام، مع أفضل الخبرات المتاحة. حتى الآن، كان هناك حوالي 23 رابطات الاعضاء في الإدارة يخضعون لإصلاح الحكومة وكانوا في مراحل مختلفة من العملية. فيما يتعلق بنسبة 80% المتبقية من الأعضاء الذين لم يشاركوا في هذه المبادرة، كانت الأمانة تشجع جميع تقييمات رابطات الاعضاء على وضع إصلاح الحكومة في خطط العمل التالية. وقد خصصت العديد من رابطات الاعضاء الموارد لهذا الغرض.

سأل عضو مجلس الإدارة عن التدابير التي يمكن أن تتخذها الأمانة العامة أو المجلس إذا تم تعليق رابطات الاعضاء. انطلاقاً من الرغبة في دعم رابطات الاعضاء الإدارية بدلاً من خسارتها، هل يمكن للمكتب الإقليمي ربما تعيين مجلس إدارة مؤقت أو فريق إدارة؟ نصح المدير العام بأن هناك حالات تم فيها وضع المسؤول في تقييم رابطات الاعضاء لتفادي التعرض للإيقاف لولا ذلك. ومع ذلك، فإن إنشاء مجلس مؤقت سيكون معقداً للغاية من وجهة نظر قانونية، وهذا لم يتم حتى الآن. في بعض الأحيان، طلبت الأمانة إلى رابطات الاعضاء أن يتم وضع مجلس إدارة جديد قبل رفع التعليق، وكان هذا أمراً يجب على رابطات الاعضاء أن يفعله بنفسه، بدعم من المكاتب الإقليمية.

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة -2 و3 ديسمبر 2021

أشار مجلس الأمناء إلى التحديث الخاص بمبادرة إصلاح الحكم في رابطات الاعضاء الجديدة. وافق مجلس الإدارة على أنه في اجتماع مستقبلي سوف يقوم بمراجعة بعض دراسات الحالة الخاصة بتقديرات رابطات الاعضاء التي تم تعليقها، والإجراءات التي اتخذتها الأمانة لدعم رابطات الاعضاء، بالإضافة إلى الإجراءات المطلوبة من قبل رابطات الاعضاء، من أجل رفع حالات الإيقاف يمكن بعد ذلك إرسال بعض رسائل رابطات الاعضاء الرئيسية الخاصة برابطات الاعضاء إلى الجمعية العامة.

5.3 تواصل الرابطات الاعضاء

تلقى المجلس تحديثاً بشأن اتصالات رابطات الاعضاء بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 5.3. تم تقديم هذا البند من قبل ريانا رسول، مستشارة اتصالات رابطات الاعضاء.

وأشير أن العديد من الأمناء قد شاركوا في المنتديات الإقليمية والشبابية لعام 2021. تم إخطار مجلس الإدارة بأنه من الآن فصاعداً إلى عام 2022 وحتى موعد انعقاد الجمعية العامة، ستكون هناك مبادرات لزيادة الاتصال ثنائي الاتجاه بين المجلس والاعضاء. وستشمل هذه الأحداث قاعة المدينة بين رابطات الاعضاء والمجلس وتعزيز جلسات "الاستراحات المشتركة"، من خلال إقامة جلسة واحدة على الأقل لكل منطقة خلال العام المقبل. سيتم إجراء تحسينات على موقع منتدى رابطات الاعضاء، ومن المأمول تضمين مقالات الرأي من أعضاء مجلس الإدارة في النشرات الإخبارية الشهرية. سيتم توزيع خطة عام الاتصالات على الأمناء في الوقت المناسب.

وشكر الرئيس الأمانة على عملها في تعزيز التواصل مع رابطات الاعضاء وشدد أيضاً على الحاجة إلى الاستماع الاستراتيجي إلى رابطات الاعضاء.

أشار مجلس الإدارة بالتحديثات المتعلقة باتصالات تقييم رابطات الاعضاء للنظام الإيكولوجي ورحب بالفرص التي تساعد الأمانة في التحضير لاتصالات مركزة مع خبراء الأعمال في عام 2022.

6. إدارة المخاطر واستدامة القيادة

6.2 مقدمة لخطة وميزانية 2022

قدم المدير العام هذا البند من خلال تقديم بعض الرؤى التاريخية لتخطيط الميزانية في الماضي وقيودها، والتغييرات المهمة التي تم إدخالها لأول مرة هذا العام. في خطة وميزانية 2022، يستطيع مجلس الإدارة الآن رؤية ما يلي:

1. في إطار المسار 1، يتم تخصيص التمويل الأساسي للبرامج رابطات الاعضاء للنظام الأساسي بموجب صيغة احتياجات شفافة وموضوعية. توضح الميزانية مقدار التمويل الأساسي المخصص لجميع رابطات الاعضاء وكيف تتناسب هذه الأموال مع الخطط والتمويل العامين لهذه رابطات الاعضاء.
2. هذه خطة موحدة للأمانة العامة بأكملها. المنطقة الوحيدة التي ليس لديها رؤية كاملة في الوقت الحالي هي للمشاريع المقيدة.
3. تم إنشاء مسار جديد للاستثمارات الاستراتيجية، بما في ذلك تمويل برامج الشباب كما ناقشها المجلس في إطار البند 4 من جدول الأعمال.
4. تم توفير موارد مخصصة للاستجابة لحالات الطوارئ الإنسانية (المسار 3).

أبلغ مجلس الإدارة بأن بنود "ارتفاع الثمن" في خطة العمل لعام 2022، والتي تم طرحها على مجلس الإدارة للموافقة عليها، تتضمن ما يلي:

1. زيادة بنسبة 10% في الدخل الأساسي لدي رابطات الاعضاء مقارنة بعام 2021. وقد تحقق ذلك من خلال زيادة طفيفة في الإيرادات الأساسية وانخفاض طفيف في النسبة المخصصة للأمانة.
2. مجموعة من خطط عمل 108 رابطات الاعضاء، والتي تمت مراجعتها من قبل فريق مراجعة فني مستقل، بمساهمات من IPPF بقيمة 30 مليون دولار أمريكي. كانت هناك مجموعة من المنح التي حصلت على رابطات الاعضاء بقيمة 200 مليون دولار أمريكي. يمكن الإشارة أن 70% من هذا سيمول الخدمات السريرية وسيتم تقسيم الباقي على النتائج 1 و2 و4. لأول مرة كان هناك منظور على مستوى الاتحاد بشأن أنواع الخدمات التي يتم تمويلها بالضبط.
3. أمانة متوائمة مع أولويات واضحة في إطار ثلاثة مجالات رئيسية. أولاً، صحة الاتحاد، بما في ذلك تحويل الحكومة، والتحول إلى نماذج تخصيص الموارد لمدة ثلاث سنوات، وخلق مساحات للشباب ليكونوا في قلب IPPF وصنع القرار فيه. ثانياً، دعم أمانة مناهضة العنصرية. ثالثاً، التأثير والابتكار، بما في ذلك تعزيز المناصرة ودعم رابطات الاعضاء لبناء خدمات مرنة لـ Covid.

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة -2 و3 ديسمبر 2021

4. 4 ملايين دولار أمريكي في المسار 2 لدعم برمجة الشباب.
5. ما يصل إلى 1.2 مليون دولار أمريكي لاستكمال التمويل المقيد لحالات الطوارئ الإنسانية.
6. استثمار يصل إلى 3 ملايين دولار أمريكي لإطلاق العطاء الفردي في سوق الولايات المتحدة.
7. اجتماع شخصي للجمعية العامة في كولومبيا في نوفمبر 2022.

أكد المدير العام أن هذه الميزانية كانت ذات أهمية تاريخية وأن المجلس كان بصدد إجراء تغيير كبير يشكل الأساس للعام المقبل بإطار زمني مدته ثلاث سنوات يتماشى مع الاستراتيجية الجديدة.

وأضاف رئيس C-FAR أنه للمرة الأولى بدأت العملية بالموافقة على الخطة تليها الموافقة على كيفية توفير الموارد لها. كان هذا تغييرًا كبيرًا في التركيز في العملية ولا ينبغي الاستهانة به.

خلال المناقشة، هنا أعضاء مجلس الإدارة الأمانة العامة وC-FAR على خطة وميزانية 2022، وخاصة على زيادة الاستثمار في الشباب. تساءل أحد أعضاء مجلس الإدارة عن سبب تخصيص تمويل غير مقيد على مستوى المكتب المركزي وتساءل عما إذا كان لهذا تأثير سلبي على الابتكار على المستوى الإقليمي. نصح المدير العام بأن التمويل غير المقيد مخصص للأمانة العامة، وهي المكتب المركزي والمكاتب الإقليمية. في الماضي، كان 47٪ من الدخل غير المقيد يمول الأمانة. وقد تم تخفيض هذا العام إلى 32٪ وكان الهدف 30٪. وهذا يعني أنه كان هناك القليل جدًا من التمويل غير المقيد للأنشطة. نسبة صغيرة ذهبت إلى المناطق، وأكثر من ذلك إلى المكتب المركزي؛ كان هذا مصدر قلق، وكان قيد المراجعة. وأوضح للمجلس أنه في الماضي كانت هناك احتياطات غير مقيدة موجودة في المناطق، وهو ما يتعارض مع سياسة الاتحاد، حيث ينبغي الاحتفاظ بالاحتياطات معًا تحت سيطرة المجلس العالمي. وقد تحولت هذه الاحتياطات الآن إلى مجمع عالمي، لتستخدمها جميع الأمانة. ووافق المدير العام على الحاجة إلى الحفاظ على الابتكار على المستوى الإقليمي. للمساهمة في ذلك، يتمتع المديرون الإقليميون الآن بسلطة تقديرية لتخصيص منح صغيرة تصل إلى 30 ألف دولار أمريكي لتمويل الابتكار والفرص.

وشكر مجلس الإدارة المدير العام على تحديد السياق وتقديم لمحة عامة عن الخطة والميزانية المقترحة لعام 2022.

تقرير RAT-C

6.4

تلقي مجلس الإدارة التقرير من اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RAT-C) على النحو المفصل في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.4. تم تقديم هذا البند من قبل إسحاق أدبول، رئيس RAT-C.

تم إبلاغ مجلس الإدارة بأن فريق RAT-C اجتمع خمس مرات خلال عام 2021 لمراجعة السنة التجريبية الافتتاحية الجديدة لـ IPPF لنموذج تخصيص الموارد، بما في ذلك تحليل الحافظة لكل من المسارات الثلاثة ونظرة عامة على العملية التي تلت ذلك. وباختصار، كان فريق RAT-C مسرورًا بالعملية الافتتاحية التي وضعتها الأمانة وكان مسرورًا بقوة عملية الاستعراض. ورحبوا ببداية النهج القائم على البيانات حول كيفية تخصيص الأموال الأساسية لدي رابطات الأعضاء. وقد طلبت اللجنة أيضًا تعليقات من رابطات الأعضاء وسيتم مشاركة الردود من الاستبيان مع مجلس الإدارة.

مسار 1:

- توصي RAT-C بإضفاء الطابع المؤسسي على آليات التقييم الرابطات الأعضاء خلال عملية تخصيص المسار 1.
- مع بدء تنفيذ خطة السنوات الثلاث، يجب توفير مزيد من الوقت لصالح الرابطات الاعضاء لتطوير خطط أعمالهم.
- أيد RAT-C الإجماع على أن صيغة التمويل دقيقة حاليًا وسوف ترصد هذا المضي قدمًا.
- أقر RAT-C بأن جمع المزيد من البيانات قد يساعد في التمييز بين فئات نفقات رابطات الاعضاء بشكل أفضل لتحسين كفاءة التمويل.
- أيدت RAT-C آليات الرقابة الحالية لدى IPPF واقترحت وضع تدابير مساءلة إضافية في نهاية دورة التمويل التي تبلغ مدتها ثلاث سنوات.
- صادقت RAT-C على التوصيات لتحسين إدارة فريق المراجعة الفنية من خلال زيادة نسبة المراجعين الخارجيين إلى المراجعين الداخليين وإثراء التنوع اللغوي في فريق المراجعة.

مسار 2:

- أقر RAT-C بقدرة هذا المسار على تعزيز تعاون الاتحاد الأكثر حيوية ومعالجة التحديات الهائلة والنظامية والناشئة.

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة -2 و3 ديسمبر 2021

تيار 3:

- توصي RAT-C بلغة صريحة حول العمل الإنساني لرفع مكانة IPPF بين المانحين والشركاء الإنسانيين.
- تشجع RAT-C IPPF على تحسين الوعي بشأن تقييم رابطات الاعضاء لتوافر هذا المسار وبذل الجهود لتقليل الوقت المستغرق في صرف التمويل.

أثناء المناقشة، سُئلت اللجنة عن كيفية قياسها لتقييمات رابطات الاعضاء كانت تستجيب للانتقال إلى المسارات الثلاثة، مع الاعتراف بأنها تنطوي على بعض التحول في تخصيص الموارد والتعديلات بواسطة رابطات الاعضاء. وأبلغ رئيس اللجنة أن خبراء الألفية قد دعوا لاستكمال استبيان على شبكة الإنترنت. كانت الاستجابة 40٪ فقط، مع استجابة 44 من أصل 91 منحة رابطات الاعضاء. وستتفاسم الأمانة النتائج مع المجلس. من بين هؤلاء الذين أجابوا على الأسئلة، قال 2٪ أن المنحة الأساسية أصبحت الآن أكبر، وقال 27٪ إنها أصغر. ومع ذلك، وافق 73٪ على المنطق الجديد و9٪ عارضوا بشدة. طلبت رابطات الاعضاء مزيداً من الوقت لمعالجة الوثائق ولتعديل تسويق خطة الأعمال. الأغلبية كانت راضية ولكن كانت هناك تعليقات بأنه ينبغي تحسين الاتصال.

أضاف المدير العام أن مستوى الدعم لعملية تخصيص الموارد الجديدة هذه كان استثنائياً، ويرجع ذلك في جزء كبير منه إلى الحجم الهائل من العمل المنجز لضمان فهم رابطات الاعضاء للعملية وكيفية إجراء الحسابات. كان سخاء الحكومة الدنماركية يعني أن IPPF كان قادراً على تقليل الانخفاض في تمويل رابطات الاعضاء، الذين تأثروا بمزيج من انخفاض التمويل الأساسي وانخفاض الدخل المحلي بسبب Covid.

وهنا أعضاء المجلس RAT-C على التقدم المحرز حتى الآن. علق أحد أعضاء مجلس الإدارة قائلاً إن تعليقات تقييم الألفية كانت أكثر إيجابية مما كان متوقعا. أبلغ أحد أعضاء مجلس الإدارة عن بعض التعليقات التي تم الإدلاء بها خلال المنتدى الإقليمي فيما يتعلق بخطة الأعمال واقترح أنه قد تكون هناك حاجة لزيادة بناء القدرات في رابطات الاعضاء لإكمال خطط الأعمال.

طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة توضيحاً بشأن التمويل الطارئ للمسار 3 وسأل عما إذا كان هذا سيشمل تمويل رابطات الاعضاء التي تأثرت سلباً بسبب عدم المساواة في كوفيد. نصح المدير العام بأنه عقب المناقشات في الجمعية العامة في دلهي، كان التركيز في المسار 3 على حالات الطوارئ الإنسانية. كان هناك تيار آخر لتمويل Covid، على الرغم من أنه لم يكن مبلغاً كبيراً وكان محدداً بشكل ضيق تماماً. تم الإقرار بأن التمويل الإنساني كان جزءاً صغيراً من تمويل IPPF وتم تخصيص معظمه هذا العام. وأعرب عن الأمل في أن ينمو حيث يرى المانحون أنه يتم استخدامه بفعالية.

أحاط المجلس علماً بتقرير اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RAT-C).

6.5 خطة استثمار العطاء الفردي

تلقي المجلس تقريراً عن خطط برنامج جمع الأموال الفردية على النحو المفصل في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.5. تم تقديم هذا البند من قبل ريفا إسكينازي، مديرة الشركات الاستراتيجية والتنمية.

أبلغ المجلس أنه مع الانفصال عن المكتب الإقليمي لنصف الكرة الغربي، تركت البنية التحتية والخبرة في العطاء الفردي الاتحاد وكان من الضروري استثمار الأموال لبناء القدرات في الأمانة العامة. هناك سوق ضخمة غير مستغلة في الولايات المتحدة ويمكن أن يؤدي التبرع الفردي إلى جمع أموال غير مقيدة بشكل كبير، لا سيما بالنسبة إلى رابطات الاعضاء في البلدان ذات الدخل المرتفع. كانت الأمانة تعمل مع المستشار، سكوت شرودر، لاستكمال تطوير البنية التحتية المطلوبة. كان الاقتراح الأولي لمجلس الإدارة الموافقة على تخصيص 3 ملايين دولار أمريكي من الموارد لتطوير برنامج العطاء الفردي على مدى السنوات الثلاث القادمة. ومع ذلك، فإن مبلغ 2 مليون دولار أمريكي سيكون مشروطاً بتوافر رصيد احتياطي متاح في 31 ديسمبر 2021 أعلى من الحد الذي تم تحديده في وقت سابق من هذا العام.

رحب أعضاء المجلس بهذه المبادرة وأيدوا الاقتراح. تمت الإشارة إلى أنه بينما كانت الولايات المتحدة رائدة في الأعمال الخيرية، كان هناك العديد من الفرص التي يمكن تطويرها في أجزاء أخرى من العالم. وافقت الأمانة على هذا وأبلغت أن هناك فرصاً في عدد من البلدان الأوروبية وكندا، ولكن كان من المعتقد أن IPPF يجب أن يبدأ في الولايات المتحدة وأن يحصل عليها هناك، قبل استكشاف مجالات أخرى. سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة عما إذا كان سيكون هناك أي صعوبات أو ارتباك في الولايات المتحدة الأمريكية حيث كان WHR السابق لا يزال يعمل في أمريكا ويشترك في نفس اسم IPPF. أبلغ المجلس بأن WHR قد غيرت علامتها التجارية الآن والتي كانت منفصلة عن IPPF.

أقر أعضاء المجلس بالقضايا الأخلاقية التي سيقدمها العطاء الفردي، وأنه يجب اتخاذ قرارات واضحة وتقديم إرشادات حول أنواع المانحين التي يسعد IPPF بالعمل معها. ووافقت الأمانة على ضرورة وجود إطار سياسي قوي لتوجيه هذا العمل.

رحب المجلس بالاقتراح الخاص بخطة استثمار العطاء الفردي **ووافق** على تخصيص الأموال من الاحتياطات لتطوير البرنامج على مدى السنوات الثلاث المقبلة (انظر البند 6.1 من جدول الأعمال، تقرير C-FAR، تخصيص الأموال).

[اضطر كل من أولوكبيك باتيرجازيف وسوراكشا جيرى إلى مغادرة الاجتماع في هذه المرحلة.]

6.1

تقرير C-FAR مع خطة وميزانية 2022

تلقى مجلس الإدارة التقرير من لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) بموجب الورقة رقم. **مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.1.1** تم تقديم هذا البند من قبل إليزابيث شيفر، رئيس C-FAR.

سياسة السفر

تلقى مجلس الإدارة وثيقة السفر المحدثة، بموجب الورقة رقم. **مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.1a**. وأشير أن التغييرات في هذه السياسة تضمنت المواءمة مع هيكل حوكمة الاتحاد ومع السياسة الجديدة بشأن الصحة الجنسية والإنجابية وتغير المناخ. أكد مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا أنه ينبغي النظر في السياسة المحدثة من حيث تقليل البصمة الكربونية للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة عما إذا كانت سياسة السفر المحدثة هذه قابلة للتطبيق على المتطوعين وكذلك الموظفين. نصح مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا بأن هذه السياسة تنطبق أيضًا على المتطوعين وأنه سيتم إجراء تعديلات لتوضيح ذلك. اقترح أعضاء مجلس الإدارة أن تكون هذه السياسة جزءًا من وثائق المجلس الرئيسية وتوجيهات الأمناء الجدد.

ردًا على سؤال حول تأمين السفر، تم توضيح أن IPPF لديه تأمين سفر لتغطية جميع المسافرين، بما في ذلك المتطوعين. وفي حالة السفر خارج نمط السفر المعتاد، مثل السفر إلى الجمعية العامة، فسيتم توفير غطاء إضافي. وفيما يتعلق بنفقات السفر، تم التأكيد للمجلس أن جميع نفقات السفر المشروعة قابلة للمطالبة، بما في ذلك اختبارات كوفيد.

طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة توضيحًا بشأن توفير الشهادات الطبية عند التقدم بطلب السفر في درجة رجال الأعمال، وخاصة في حالة وجود إعاقة لدى الشخص. نصح مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا بأنه كانت هناك مناسبات في الماضي تم فيها إساءة استخدام هذا الخيار، ولهذا السبب يجب مراقبة السفر في درجة رجال الأعمال بدقة شديدة.

ردًا على سؤال حول القيمة مقابل المال مقابل طول وتعقيد الطرق، أخبر المجلس أن الأمانة العامة ستوصي دائمًا بأكثر خطوط الطيران مباشرة، وهذا سيكون له الأسبقية على أدنى أسعار التذاكر وعمليات النقل المتعددة.

وافق مجلس الإدارة على سياسة السفر المحدثة، مشيرًا إلى أنه سيتم تعديلها لتقديم توضيح بأنها تنطبق على المتطوعين والموظفين على حدٍ سواء.

سياسة الاحتياطي

استلم مجلس الإدارة سياسة الاحتياطات المحدثة، بموجب الورقة رقم. **مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.1b**. وأشير في تحديد مستوى الاحتياطات المستهدفة المناسبة، فقد اتبع IPPF الخطوات التي اقترحتها مفوضية المؤسسات الخيرية لوضع سياسة الاحتياطات التي توازن الأثر المالي للمخاطر مع الأصول الوظيفية لدى IPPF، ومصادر الدخل والخطط والالتزامات المستقبلية. وكان من المقترح تحديد الهدف المنقح للاحتياطات بين 19 مليون دولار و26 مليون دولار.

ردًا على سؤال حول تنويع المخاطر وإدارة المخاطر على الاحتياطات التي يحتفظ بها IPPF، نصح مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا أن يتم أخذ المشورة من مفوضية المؤسسات الخيرية وتقوم الأمانة بتحليل مستوى الاحتياطات المطلوبة على أساس سنوي. باستخدام تقييم قائم على المخاطر.

وافق المجلس على سياسة الاحتياطي، مع هدف منقح للاحتياطات بين 19 مليون دولار أمريكي و26 مليون دولار أمريكي، وأن C-FAR تم تفويضها بمسؤولية مراجعة وتحديث مستوى الاحتياطات مرة واحدة على الأقل في السنة ثم تحديث مجلس الأمناء لأي تم إجراء المراجعات.

تعيين المراجعين الخارجيين

وافق مجلس الإدارة على تعيين Crowe UK LLP كمدققين خارجيين لدى IPPF للأعوام من 2021 إلى 2023، مقابل رسوم لعام 2021 بقيمة 154,500 دولارًا أمريكيًا. قام مجلس الأمناء بتفويض سلطة C-FAR للموافقة على أي تعديل

للسوم خلال العام ورسوم السنوات اللاحقة ثم تحديث مجلس الأمناء وفقًا لذلك. قام مجلس الأمناء بتفويض السلطة إلى رئيس C-FAR بصفته المخول بالتوقيع على الأوراق ذات الصلة.

تخصيص التمويل

بناءً على توصية C-FAR، وافق مجلس الإدارة على تخصيص الأموال من 2021 إلى 2022، على النحو المبين أدناه:

- (a) التزام المعاشات التقاعدية المحددة، والذي يشمل التكلفة الإدارية المقدرة بمبلغ 2.234.281 دولار أمريكي؛
- (b) تكلفة إنشاء (تغطية إنشاء) المكتب وبناء تواجده في المنطقة للمكتب الإقليمي للأميركتين ومنطقة البحر الكاريبي التي سيتم تكديدها في عام 2022، وتبلغ 259.690 دولارًا أمريكيًا.
- (c) أرصدة الأموال في إطار 2021 المسار 2 على النحو التالي:
 - i. قناة اتحاد عالمي بمبلغ 1,753,583 دولار أمريكي
 - ii. قناة المراكز والصناديق بمبلغ 210,500 دولار أمريكي؛ و
 - iii. قناة استثمار مشترك تصل إلى 500,000 دولار أمريكي
- (d) 3 ملايين دولار أمريكي لدعم العطاء الفردي، سيكون مبلغ 2 مليون دولار أمريكي منه مشروطًا بتوافر رصيد احتياطي أعلى من الحد الذي تم تحديده في وقت سابق من هذا العام في 31 ديسمبر 2021.

موازنة 2022

تلقي مجلس الإدارة خطة عمل 2022 لأمانة IPPF، كجزء من تقرير C-FAR تحت الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.2.

ذُكر مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا المجلس بأن حكومة المملكة المتحدة قد قطعت ما يقرب من 70٪ من التمويل المقيد لـ IPPF. في العام الماضي، كان لدى IPPF ميزانية قدرها 150 مليون دولار أمريكي وفي هذا العام تم تقديم ميزانية لمجلس الإدارة تبلغ 99 مليون دولار أمريكي و 77 مليون دولار أمريكي من الدخل. لم تكن هذه ميزانية عجزًا، وستتم تغطية النفقات الزائدة المخصصة والمقيدة غير المقيدة من الأموال المحفوظ بها في الأمانة والمرحلة من العام السابق. على الرغم من هذه القيود، كان IPPF قادرًا على زيادة تمويل التقييمات الألفية بنسبة 10٪ وانخفض تمويل الأمانة إلى 32٪.

وأضاف المدير العام أنه تماشيًا مع المناقشات السابقة حول الشباب، كان هناك تغيير هذا العام في نظام القسائم إلى رابطات الأعضاء. في العام الماضي، قدم IPPF قسائم بقيمة 30 ألف دولار أمريكي لكل منها، لتقديم الدعم للماجستير. ومع ذلك، فقد تم تخصيص القليل جدًا من هذه الأموال للشباب. وفي هذا العام، نصت الأمانة العامة على تخصيص 20٪ من الأموال لمجموعات الشباب، حتى يتمكنوا من تحديد كيفية تخصيص هذه الأموال للدعم الفني للشباب. ولأول مرة، كان IPPF يطلب من الشباب أن يقرروا كيفية استخدام هذه الأموال.

خلال المناقشة، هنا أعضاء المجلس الأمانة العامة على خطة العمل الممتازة لعام 2022. سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة عما إذا كان يمكن تقديم المعلومات الموجزة بشكل مختلف، لتجنب أي سوء فهم بأن هذه الميزانية قد لا تكون متوازنة. أعرب مدير الشؤون المالية والتكنولوجيا عن تقديره لهذه النقطة وأشار إلى وجود قيود فيما يتعلق بعرض المعلومات المالية، ولكن سيتم الإشارة لذلك في المستقبل.

طلب أحد أعضاء مجلس الإدارة سماع المزيد عن النتائج التي سيتم تحقيقها من الخطة وما إذا كان هناك إطار عمل للنتائج. نصح المدير العام بأن خطة العمل كانت عرضًا تقديميًا عالي المستوى وخلف ذلك كان هناك أكثر من 200 مشروع، لكل منها أطر عمل النتائج المتوقعة الخاصة به. وستعقد الأمانة اجتماعات مراجعة ربع سنوية لهذه المشروعات الداخلية وسيتم تتبع النتائج.

وأشار أحد أعضاء المجلس إلى وجود اختلافات في الميزانية عبر المكاتب الإقليمية وسأل عن التوازن المستقبلي لاستثمارات IPPF عبر المناطق. ردت المديرية العامة بأن هناك العديد من المتغيرات في كل منطقة، على سبيل المثال عدد رابطات الأعضاء أو السكان، مما يعني أن الاستثمار سيختلف من منطقة إلى أخرى. بالإضافة إلى ذلك، مع تقديم الأمانة الموحدة، أصبحت بعض الوظائف العالمية موجودة الآن في المكاتب الإقليمية بدلاً من لندن، والتي تمثل أيضًا بعض اختلافات التمويل بين المناطق.

وسئلت الأمانة عما إذا كانت واثقة من أن هذه الخطة ستكون قادرة على تمهيد الطريق للسنة الأولى للإطار الاستراتيجي الجديد. نصح المدير العام بأنه سيكون هناك "تقشف" كبير خلال العام المقبل، وستكون هناك حاجة إلى بذل جهود كبيرة من

الفرق للانتقال إلى الإطار الاستراتيجي الجديد وخطة السنوات الثلاث. قد تكون هناك حاجة إلى إعادة هيكلة الأمانة العام المقبل، لمواءمتها مع الاستراتيجية الجديدة.

وفقًا لتوصية C-FAR، وافق المجلس على الميزانية والخطة الموحدة للسكترارية لعام 2022، بإجمالي دخل قدره 77,665,000 دولار أمريكي ونفقات إجمالية قدرها 99,999,000 دولار أمريكي.

وأشير أن هذه ميزانية متوازنة. كما كان الحال بالنسبة لعام 2021، سيتم تغطية النفقات الزائدة غير المقيدة والمخصصة والمقيدة من الأموال المحتفظ بها في الأمانة العامة والمرحلة من أجلها ومع ذلك، سيتطلب تخصيصًا إضافيًا من الاحتياطات العامة: 2.2 مليون دولار أمريكي للالتزامات المعاش التقاعدي المحددة المنافع و0.26 مليون دولار أمريكي لتكاليف التأسيس لمرة واحدة لمكاتب الأمريكيتين ومنطقة البحر الكاريبي.

سجل المخاطر

تلقي المجلس سجل مخاطر IPPF على النحو المفصل في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.1d.

قدم نيفيل فان سترت، مدير إدارة المخاطر والتأمين، هذا البند وأبرز أن هناك حاليًا 24 خطرًا وهذا استمرار لسجل المخاطر الذي شاهده مجلس الإدارة من قبل. كانت الأمانة العامة تعمل على سجل مخاطر استراتيجية جديد من شأنه أن يقلل المخاطر إلى 12 خطرًا استراتيجيًا.

خلال المناقشة، هنا أعضاء مجلس الإدارة الأمانة العامة على تحديث سجل المخاطر. أعرب أحد أعضاء مجلس الإدارة عن بعض الحذر بشأن عدم تقليل عدد المخاطر بشكل كبير، لأن هذا قد يؤدي إلى التركيز فقط على المخاطر عالية المستوى. وسئلت الأمانة العامة أيضًا عما إذا كان من المفيد وجود لوحة متابعة للمخاطر. رداً على ذلك، نصح مدير إدارة المخاطر والتأمين بأنه يمكن إعادة صياغة العديد من المخاطر وتجميعها معًا. في سجل المخاطر الجديد، سيكون هناك عمود يوضح اتجاه السفر و "الخريطة الحرارية" توضح كيف ستتغير المخاطر بعد التخفيف.

سلط الرئيس الضوء على مسؤوليات مجلس الإدارة فيما يتعلق بسجل المخاطر. اقترح مدير إدارة المخاطر والتأمينات أن مجلس الإدارة قد يرغب في إحضار سجل المخاطر إلى بداية اجتماعات المجلس ثم تحدي هذه المخاطر أثناء الاجتماع والسؤال عما إذا كانت إجراءات التخفيف الصحيحة في مكانها الصحيح.

وفقًا لتوصية C-FAR، وافق مجلس الإدارة على سجل المخاطر 2021-22 كما هو معروض.

الحماية وإدارة الحوادث

6.3

تلقي مجلس الإدارة تقرير الحماية وإدارة الحوادث ربع السنوي للربع الثالث من عام 2021 كما هو مفصل في الورقة رقم. مجلس الأمناء/ 12.21 / مستند/ 6.3.

تم تقديم هذا العنصر من قبل فانيسا ستانيسلاف، رئيس قسم الحماية، الذي طمأن المجلس بأن الصورة عبر الحماية وإدارة الحوادث تحسن باستمرار. وقد قدمت الأمانة قدرًا متزايدًا من التدريب على الحماية، ومنذ تعيين المدير الجديد للشؤون القانونية والمخاطر والضمانات، كان هناك الآن تركيز أكبر على قضايا المخالفات المالية.

وأضافت الرئيسة أنها واصلت الاجتماع فصلًا مع المدير العام ورئيس قسم الحماية لمراجعة تقارير الحماية وهنأت الأمانة على التقدم الجيد الذي تم إحرازه.

علق أحد أعضاء مجلس الإدارة على أن حوادث التتمر والمضايقة تبرز بشكل بارز في قوائم المخاوف المبلغ عنها وتساءل عما إذا كان يتم التعامل معها من خلال التحليل والتعليم. ورد رئيس قسم الحماية بأن هذا هو الحال. ومع ذلك، يجب أيضًا أن نتذكر أنه بينما قد يبلغ الأشخاص عن التتمر والمضايقة والإيذاء، فإن هذا لا يعني أن المخاوف يتم إثباتها دائمًا. تمت مراجعة كل حالة تم الإبلاغ عنها بشكل فردي وشامل لتحديد ما إذا كان يمكن إثباتها. بالإضافة إلى ذلك، تم جمع الدروس المستفادة وكان هناك قدر كبير من التدريب المقدم، بما في ذلك اشتراط قيام جميع الموظفين بإجراء تدريب تنشيطي للحماية قبل نهاية العام.

اقترح أحد أعضاء المجلس أنه سيكون من المفيد بالنسبة للتقارير المستقبلية تضمين سرد عن الآليات الموجودة للصون. أبلغ الرئيس أن هناك مجموعة من المعلومات حول أنظمة الحماية المعمول بها والتي يتم توفيرها للأمناء كجزء من التعريف بهم. كما تم الإقرار بأن التقارير تتطور باستمرار، وستواصل الأمانة التأكد من أن هذه التقارير تزود المجلس بجميع المعلومات التي يحتاجها، مع مراعاة الحاجة إلى الحفاظ على السرية.

أشار المجلس التحديث المتعلق بالحماية وإدارة الحوادث وشجع على إجراء بعض المراجعة للصيغة للتأكد من أنه يوفر معلومات بمستوى التفاصيل المناسب.

إغلاق الاجتماع

وفي ختام الاجتماع، شكر الرئيس الأمناء، بمن فيهم رؤساء اللجان، على مشاركتهم ومناقشاتهم خلال اليومين الماضيين. وشكر رئيس مجلس الإدارة المدير العام وأعضاء فريق DLT على دعمهم لمجلس الإدارة وطلب منهم نقل تقدير المجلس للزملاء الآخرين في هذا الوقت. أقر الرئيس بأن عام 2021 كان عامًا صعبًا، على الصعيدين الشخصي والمهني لكثير من الناس، ويتمنى الجميع الأفضل لعام 2022. تم شكر فريق الدعم ودعم تكنولوجيا المعلومات والمتترجمين ومدقق المحاضر والفنيين على التمكن من سير هذا الاجتماع جيدًا.