

Junta Directiva
9-10 de marzo de 2022

Se refiere al
punto 2,1 del orden del
día

Agenda: Informe de progreso de la Presidenta y del Director General

Actualización para Miembros de la Junta Directiva: marzo de 2022

Confiamos en que ustedes hayan iniciado el nuevo año con un espíritu de inspiración y esperanza, así como con la indignación necesaria a medida que avanzamos en nuestra agenda estratégica. Si bien no sabemos lo que nos espera, la forma en que vivimos con Covid está cambiando. La forma en que las y los miembros de la Junta trabajamos juntos evolucionará y esperamos reuniones tanto virtuales como presenciales que definan nuestro compromiso en 2022.

El proceso de diseño de la estrategia se encuentra ahora en su 3ª fase. Un pequeño equipo de redacción, dirigido por la ex embajadora de SDSR de la juventud holandesa, Sanne Thijssen, se reunió para un retiro de redacción de una semana en enero. El equipo se basó en las [numerosas mesas redondas, investigaciones y foros de la Fase 2](#). Presentaron su trabajo al Equipo de Liderazgo del Director (ELD) y acaban de enviar un primer borrador al C-PEI, quien lo compartirá antes de nuestra reunión. Sus comentarios y la respuesta de la Federación en general fundamentarán otra iteración para la revisión de C-PEI en abril. En junio, la junta tomará decisiones finales sobre las prioridades temáticas, antes de pasar a los Miembros para una votación indicativa a principios de julio. Es posible que se requieran cambios adicionales después del voto indicativo; y confiaremos en las y los Miembros de la Junta para conducir a IPPF a través de este proceso.

A pesar de la turbulenta situación en Afganistán; **AFGA, la AM de IPPF** superó sus metas el año pasado, logrando 62,989 años de protección pareja anticonceptiva (APP) frente a una meta de 55,000 APP. Con el apoyo del Fondo Suplementario Japonés, AFGA apoyó a más de 6,000 mujeres embarazadas con atención obstétrica y servicios de parto en el hogar. Un logro igualmente significativo fue que las parteras ayudaron a más de 800 mujeres a dar a luz de manera segura, con el apoyo virtual de ginecólogos. BMZ también contribuyó a los esfuerzos mencionados.

La dificultad para distribuir fondos a países donde la amenaza de sanción genera más parálisis e inseguridad, por supuesto ha comprometido la mejor manera de apoyar a AGFA, la Asociación de Salud Familiar de Irán y a otras organizaciones. Nuestros equipos financieros con sede en Nueva Delhi y Londres han estado trabajando en estrecha colaboración con el banco Barclays para garantizar que todo el personal y las y los miembros de la Junta estén incluidos en la verificación de agudeza obligatoria; y tenemos la esperanza de poder canalizar fondos hacia los servicios de SSR y el apoyo que las personas merecen sin importar dónde vivan.

El programa **RESPOND** financiado por el DFAT con 19.9 millones de dólares australianos, comenzó a mediados de 2021, con 19 AM involucradas en toda la región de Asia Pacífico. Mientras aún estaban en funcionamiento las AM capacitaron a 670 proveedores y llegaron a 0.8 millones de personas con 1.6 millones de servicios de SSR (68% de la meta). 1,300 personas recibieron apoyo/gestión de casos de violencia sexual y de género **con una demanda creciente en Pakistán para refugiados afganos**. Este proyecto ha expuesto algunas de las debilidades de nuestros datos y, aunque hemos transformado nuestra relación con este y otros donantes durante los últimos tres años, la confianza sigue siendo vulnerable a errores en **definición de objetivos, captura de datos y monitoreo**.

Los socios de **WISH** continuaron operando bajo una extensión sin costo (ESC) con una reducción significativa en la escala y el alcance de las actividades (cerrando O YA cerrado en Bangladesh, Mozambique, Zambia, Zimbabue, Afganistán y Pakistán), y olas de COVID-19. A pesar de esto, en el último trimestre alcanzamos un 55% por encima de la meta, con >1.5 millones de APP y 181 mil nuevas usuarias de anticonceptivos. El 15.6% eran menores de 20 años. Las operaciones cubrieron escenarios humanitarios, incluidos Somalia y Tigré. Si bien los retrasos en la adjudicación de la extensión presupuestada por el Ministerio de Relaciones exteriores y de la Mancomunidad de Naciones (FCDO) pusieron a prueba a todos, ahora se han comprometido con una suma final de 22.5 millones de libras esterlinas para cubrirnos hasta marzo de 2023. Hay indicios de una nueva prórroga hasta septiembre de 2023.

Feminist Opportunities Now (FON) es un proyecto financiado por la **AFD** en proceso de aprobación final que contará con 14 millones de euros durante 4 años, implementado por un consorcio liderado por IPPFARO en 10 países: México y Colombia en América Latina (liderado por MdM), Bangladesh y Sri Lanka en Asia (liderado por CREA) y en Burkina Faso, Etiopía, Guinea, Costa de Marfil, Kenia y Malí (liderado por IPPFARO). El objetivo es fortalecer los movimientos de mujeres, a través de subvenciones a organizaciones feministas más pequeñas.

Nuestro equipo de Bruselas pudo influir en el presupuesto del **Marco Financiero Multianual de la Unión Europea** (MFP) de 2021 a 2027. 1,550 millones de euros -el doble de los fondos- se destinaron al Programa Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores (CERV). Posteriormente, ganamos un premio de 4 años de € 600,000 por año. El primer año apoya al Secretariado. La selección se basó en un sólido historial de subvenciones, por lo que estamos trabajando para lograr una alianza que nos permita reenviar la subvenciones a las AM; lo cual es muy importante dado que muchas AM de la UE tienen pocas oportunidades de financiamiento si no cuentan con el apoyo de sus gobiernos.

Como puede verse en la sección del C-FAR, los ingresos del año pasado fueron superiores a los presupuestados (US\$175.6 m contra ingresos presupuestados de US\$139.4), finalizando el año con USD 37.3 millones por encima del déficit total presupuestado. Esto se debió a ingresos de apoyo general adicionales provenientes de Alemania, Dinamarca y Noruega, así como un anticipo en forma de ingresos restringidos del DFAT, una mayor recuperación de gastos generales, un legado significativo y menores gastos realizados en virtud de las Corrientes 1, 2 y 3. Los gastos se vieron afectados por tres subvenciones malogradas y fondos no asignados a AM que fueron suspendidas o debido a que hubo menos AM de las previstas en ACRO. Los ahorros debido a las restricciones por COVID también afectaron los ingresos. El aumento del presupuesto 2022 es inminente.

Tuvimos una respuesta abrumadora a la convocatoria de nuevos miembros para unirse al **Panel Asesor Médico Internacional (IMAP)**: casi 60 solicitantes y 8 seleccionados por su experiencia en activismo juvenil, (in) fertilidad y salud sexual: Paul Blumenthal, Metin Gulmezoglu, Michalina Drejza, Gail Knudsen, Zozo Nene, Arachu Castro, Chipso Gwanzura, Edmore Munongo.

Los nuevos **puntajes y escalas salariales** se han comunicado en todas las geografías aportando un enfoque unificado para el proceso y la metodología utilizados en todo el Secretariado. El primer tramo de aumento de las escalas salariales al mínimo entró en vigor el 1 de enero de 2022 con un plan para revisar todos los salarios mínimos antes del 24 de enero. La fase 2 del trabajo **Pay and Grade** (Pago y Calificación) se completará a mediados de 2022, lo que incluye: diseño del trabajo en todo el Secretariado; enfoque de las revisiones salariales y la progresión salarial; y el marco de Beneficios.

2022 es un año fundamental para IPPF, ya que no solo lanzaremos nuestro nuevo Marco Estratégico de 6 años, sino que también tendremos una gran cantidad de acuerdos de **financiamiento de apoyo general que están por renovarse**. Desarrollaremos solicitudes multianuales de apoyo general para Australia (2023-2026), Finlandia (2023-2024), Nueva Zelanda (2022-2024), Noruega (2023-2026);

Suecia (2023-2026) y Suiza (2023-2025). Tener tantas renovaciones en un año siempre es un riesgo; especialmente en el caso de impactos externos inesperados (como vimos con el FCDO) que impedirían que los gobiernos proporcionen a IPPF el mismo nivel de financiamiento. Debemos asegurar la confianza de los donantes en la capacidad de IPPF para desarrollar una estrategia que les agradaría respaldar con compromisos de varios años.

Tuvimos una productiva reunión de seguimiento en diciembre de 2021 con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para explorar un acuerdo de cooperación; canalizar fondos a través del UNFPA y conectar sus misiones con las AM pertinentes. Esto es similar a lo que hemos logrado en Colombia; Profamilia es ahora un implementador clave de SDRS para un programa del Ministerio de Salud (4 millones de euros) que comenzará en el segundo trimestre. También nos reunimos con el **DFAT (Gobierno de Australia)** para explorar la renovación y la estrategia del Pacífico.

Hemos continuado el diálogo con la PFA y las organizaciones socias en los EE. UU. y esperamos que el Congreso de ese país. decida sobre la "**derogación permanente**" de la **Ley Mordaza Global (LMG)** antes del 11 de marzo; podría así incluirse como una política en las próximas negociaciones presupuestarias. Seguimos siendo cautelosos pero mantenemos la esperanza a pesar de los retrasos. La administración Biden-Harris que rescindió la LMG ha permitido **volver a relacionarnos con USAID**, por ejemplo, se ha iniciado un financiamiento para las AM de Bangladesh y Etiopía; y la AM de Etiopía ha obtenido USD \$3.5 millones. IPPF también participa en dos licitaciones competitivas a nivel mundial y en más de una docena de licitaciones a nivel de país. Si bien esta es una buena noticia, la derogación permanente de esa ley es, por supuesto, esencial para nosotros y el sector en general.