

بند جدول الأعمال: إطار تقييم أداء DG

الاتحاد الصحة	نفوذ الأمانة العامة:	التأثير البرنامجي والابتكار
<ul style="list-style-type: none"> إعادة البناء في الأميركتين ومنطقة البحر الكاريبي. تطوير شراكات "جديدة" لعام 2021 (أوروبا، بوليفيا، البرازيل، كوبا، الإكوادور، غيانا، هندوراس، غوادلوب، مارتينيكا). اكتشف دولاً جديدة: هايتي، غواتيمالا، الأرجنتين، تشيلي، فنزويلا (TBD) إنشاء عملية لمراجعة عمل الأمانة. تعزيز وظيفة منتدى رابطات الاعضاء للتواصل بين رابطات الاعضاء تقييم المراكز والصناديق وعمليات التعلم وإعداد الدورة الثانية 	<ul style="list-style-type: none"> 1. رابطات الأعضاء هي مركز الاتحاد 	
<ul style="list-style-type: none"> تنظيم اجتماع جمعية عامة ناجح طرح إطار الضمان العالمي ونظام الاعتماد المعاد تصميمه الموارد وقيادة مبادرة إصلاح حوكمة رابطات الاعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> 2. قيادة إصلاح الحوكمة 	
<ul style="list-style-type: none"> التحول إلى حالات عمل لمدة 3 سنوات وتحسين قسيمة TA. تشكيل ودمج حافظة المشاريع المقيدة بشكل أكثر مباشرة واستراتيجية. قيادة تطوير استراتيجية 2028 حتى الموافقة 	<ul style="list-style-type: none"> 3. طرح نموذج تخصيص الموارد الجديد 	
<ul style="list-style-type: none"> قم بإعداد دعم 1 cohort IMPM واختيار المجموعة النموذجية 2 تخصيص اتحاد تيار 2 	<ul style="list-style-type: none"> 4. ساعد في وضع استراتيجية 2028 5. تمكين الشباب والاستثمار في القيادة 	
<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة عمل مكافحة العنصرية وخلق دوافع لتشريع قوانين على مستوى الاتحاد لمعالجة التقاطع في خدمات وبرامج رابطات الاعضاء والدعوة والثقافة طرح معيار رواتب بريتش وتنفيذ المرحلة الثانية أعد تكوين عملية مراجعة تطوير الأداء التكيف مع بيئة العمل بعد الجائحة. قيادة DLT عالية الأداء ومحفزة ومرنة 	<ul style="list-style-type: none"> 6. إصلاح فلسفة الموارد البشرية وممارستها. 	
<ul style="list-style-type: none"> تحسين Netsuite وتقديم أداة P & B جديدة مواصلة سياسات وإجراءات المشتريات على نطاق الأمانة العامة مشروع استكمال سير العمل الكامل في منطقة واحدة على الأقل 	<ul style="list-style-type: none"> 7. التمويل المسبق ورحلات تكنولوجيا المعلومات. 	
<ul style="list-style-type: none"> ما لا يقل عن 12 مادة مختلفة من وسائل الإعلام العالمية الإيجابية في منشورات مؤثرة و12 مقالاً على قنواتنا الرقمية في عام 2022 	<ul style="list-style-type: none"> 8. التواصل 	
<ul style="list-style-type: none"> البناء على جدول أعمال الدعم المشترك من أجل استثمار أكثر تركيزاً وأولوية في الدعم على المستوى الوطني. استخدام المشاركة في ICPD25 لتعزيز مكانة IPPF 	<ul style="list-style-type: none"> 9. زيادة تأثير التوعية 	
<ul style="list-style-type: none"> تحسين الاستخدام الأمثل لمنصات FP للوقاية الطبية الحيوية من HIV 	<ul style="list-style-type: none"> 10. الخدمات 	
<ul style="list-style-type: none"> إطلاق SPRINT 4، دمج المسار 3 ومراكز تنمية القدرات الإنسانية. حشد تمويل إضافي (إنساني). 	<ul style="list-style-type: none"> 11. SRHR في السياقات الإنسانية 	
<ul style="list-style-type: none"> تطوير إطار النتائج الجديد 	<ul style="list-style-type: none"> 12. بيانات الأداء والتحليل الذكي للأعمال. 	
<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على المستوى الأساسي في المستويات المدرجة في الميزانية وبدء العطاء الفردي في الولايات المتحدة 	<ul style="list-style-type: none"> 13. حشد الموارد 	

إنها مجموعة واسعة جدًا من الأولويات وسيتم قياس الأداء الفردي حول 3 مفاتيح رئيسية:

1. تسليم خطة عمل الأمانة مع موازنة الدخل والنفقات.
2. عقد جمعية عمومية ناجحة حسب الأهداف المحققة وتقييم المشاركين.
3. قيادة DLT عالية الأداء ومتحمسة ومرنة وفقاً لتقييم 360 درجة