

Junta Directiva
9-10 de marzo de 2022

Se refiere al
punto 2.4 del orden del día

Ítem de agenda: Marco de Evaluación del Desempeño del DG

Salud de la Federación	1. AM como Centro de la Federación.	<ul style="list-style-type: none"> • Reconstruir en las Américas y el Caribe. Desarrollar 'nuevas' socias colaboradoras en 2021 (Aruba, Bolivia, Brasil, Cuba, Ecuador, Guyana, Honduras, Guadalupe, Martinica). Explorar nuevos países: Haití, Guatemala, Argentina, Chile, Venezuela (Por definir) • Crear un proceso para revisar el trabajo del Secretariado. • Mejorar la función del foro de las AM para la comunicación AM-a-AM • Evaluar centros y fondos, ciclo aprender y prepararse 2
	2. Impulsar la reforma de la gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar una AG exitosa • Implementar el marco de Garantía Global y un sistema de acreditación rediseñado • Dotar de recursos e impulsar la iniciativa de reforma de la gobernanza de las AM
	3. Implementar un nuevo modelo de asignación de recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Cambiar a casos de negocios de 3 años y mejorar el vóucher de TA. • Dar forma e integrar la cartera de proyectos restringidos de manera más deliberada y estratégica.
	4. Ayudar a establecer la Estrategia 2028	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el desarrollo de la Estrategia 2028 hasta su aprobación
	5. Empoderar a las y los jóvenes e invertir en liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Configurar soporte para la cohorte 1 IMPM y selección de la cohorte 2 • Asignar el consorcio-Corriente 2
Apalancamiento del Secretariado	6. Renovar la filosofía y la práctica de recursos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar el Plan de Acción Contra el Racismo e impulsar el mandato de toda la Federación para abordar la interseccionalidad en los servicios, programas, defensa y cultura de las AM • Poner en marcha el punto de referencia salarial de Birches e implementar la fase II • Reconfigurar el proceso de revisión del desarrollo del desempeño • Adaptarse al mundo laboral postpandemia. • Liderar un Equipo de Liderazgo del Director (ELD) de alto rendimiento, motivado y resiliente
	7. Promover las jornadas de Finanzas y TI	<ul style="list-style-type: none"> • Optimizar NetSuite e introducir la nueva herramienta P&B • Alinear la política y los procedimientos de adquisiciones de todo el Secretariado • Proyecto completo de automatización del flujo de trabajo en al menos un área
	8. Comunicar	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 12 artículos diferentes de medios globales positivos en publicaciones influyentes y 12 artículos en nuestros canales digitales en 2022

Impacto programático e innovación	9. Impulsar el impacto de la incidencia política	<ul style="list-style-type: none"> • Basarse en la Agenda común de Incidencia para una inversión más enfocada y priorizada en la incidencia a nivel nacional. • Utilizar la participación en la comisión ICPD25 para mejorar el posicionamiento de IPPF
	10. Servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Optimizar el uso de plataformas de PF para la prevención biomédica del VIH
	11. SDSR en contextos humanitarios	<ul style="list-style-type: none"> • Lanzamiento de SPRINT 4, Consolidar la Corriente 3 y los Centros de Desarrollo de Capacidad Humanitaria. Movilizar fondos (humanitarios) adicionales.
	12. Datos de rendimiento e inteligencia empresarial	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un nuevo marco de resultados
	13. Movilizar recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener los fondos de apoyo general en los niveles presupuestados e iniciar la captación de donaciones individuales en EE. UU.

Es un conjunto muy amplio de prioridades y el desempeño individual se medirá en torno a 3 indicadores fundamentales:

1. Plan de negocios del Secretariado entregado con ingresos y gastos equilibrados.
2. Asamblea General realizada con éxito según los objetivos cumplidos y la evaluación de los participantes.
3. Equipo de Liderazgo del Director (ELD) de alto rendimiento, motivado y resiliente según la evaluación 360°