

### البند 3.1 من جدول الأعمال

#### ملخص:

يلتزم مجلس الأمناء بتحمل مسؤولية المساءلة لديه.

الخطوة الملموسة تم اتخاذها لتحقيق هذه الغاية، هي خطة عمل مجلس الإدارة 2021-22.

يتم نقل التقدم المحرز في تنفيذها إلى مجلس الإدارة في شكل "بطاقة تقرير" تُعرض على كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة. هذه أول بطاقة تقرير لعام 2022.

#### الإجراء المطلوب:

يُطلب من مجلس الأمناء مراجعة التقرير ومناقشة التقدم المحرز حتى الآن واعتماد التعديلات على خطة العمل حسب الحاجة.

## خطة عمل مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لعام 2022 - بطاقة التقرير في فبراير 2022

عند الهدف	قيد التقدم	يحتاج إلى انتباه	غير محدد البدء	أن
الأهداف:	المخرجات / النتائج الرئيسية	المؤشرات	الأهداف	التقدم المحرز حتى الآن
<p>1. <b>البنية الأساسية للحكومة العالمية</b> تعمل وتدعم مساءلة وشفافية الحكومة لدى IPPF كحركة مجتمع مملوكة ومترابطة عالمياً وقائمة على حقوق الإنسان.</p>	<p>i. يتم استكمال واتخاذ الإجراءات اللازمة لجودة تأهيل أي أمناء جدد أو الأعضاء جدد في اللجنة و / أو الأعضاء جدد في لجنة ترشيحات الحكومة (NGC) كإجراء روتيني صارم مع توفير الدعم اللوجستي المناسب أيضاً.</p>	<p># الوظائف التي شُغلت</p> <p>• درجة رضا الأمناء "الأعضاء" الجدد</p>	<p>• تم شغل 100% من الوظائف</p> <p>• نسبة 90 في المائة من الرضا لدى 90% من جميع الحالات المعنية</p>	<p><b>في الهدف</b></p> <p>• تتمتع جميع الهيئات الرئاسية بعضوية كاملة مع برنامج تعريفي يتم إجراؤه.</p> <p>• تضم 6 C-FAR الأعضاء ولكن تم اتخاذ قرار استراتيجي لضمان إمكانية تقديم الخبرة المطلوبة في أي وقت.</p> <p>• تضم RATC ستة الأعضاء.</p>
	<p>ii. عقدت اجتماعات مجلس الإدارة بحضور غالبية الأمناء</p>	<p>• % للأمناء الحاضرين في كل اجتماع لمجلس الأمناء</p>	<p>• &lt;80% من الأمناء حضروا كل اجتماع لمجلس الأمناء</p>	<p><b>في الهدف</b></p>
	<p>iii. سرعة تداول جدول الأعمال والأوراق والمحاضر بجميع لغات العمل لكل من مجلس الأمناء واللجنة</p>	<p>• توقيت تداول الأوراق باللغات المطلوبة قبل الاجتماعات</p>	<p>• الامتثال بنسبة 100% لسياسة "الإبلاغ قبل أسبوعين"</p>	<p><b>في الهدف</b></p> <p>• تُبذل كل الجهود لتلبية الحاجة لأسبوعين لتقديم أوراق الاجتماع قبل المواعيد الفعلية للاجتماعات.</p>
	<p>iv. لجان المجلس ماهولة بالكامل ونشطة وجيدة التركيز على تكليفاتها وتساعد في تحقيق أولويات المجلس.</p>	<p>• نعم / لا لكل منهم</p>	<p>• نعم للجميع</p>	<p><b>في الهدف</b></p>
	<p>v. الأعضاء المكتتب تم وضع خطط التدرج الوظيفي لرؤساء ولجان المجلس؛ تمت الموافقة على عملية لتقديم منصب نائب رئيس المجلس ليحل محل منصب أمين الخزانة الحالي، مع الإشارة أيضاً إلى وظائف رئيس قسم FAR / C.</p>	<p>• نعم / لا لكل منهم</p>	<p>• نعم لكل منهم</p>	<p><b>قيد التنفيذ</b></p> <p>• سيتم مناقشة المقدمة المقترحة لوظيفة VC في اجتماع BOT في مارس 2022.</p>
	<p>vi. التمييز بين أدوار الحكومة والإدارة واضح لجميع الأمناء والموظفين الرئيسيين ويتم دعمه من قبل الجميع؛ يتم الإعلان عن تضارب المصالح وتقييمه على النحو المطلوب، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.</p>	<p># في المرات التي يحدد فيها الأمناء و/أو DG و/أو موظفي التعيين و/أو يظهرون عدم الوضوح أو القلق.</p> <p>• معدلات التقديم في الوقت المناسب والدقة في مؤشرات التمييز</p>	<p>• صفر مرات</p> <p>• 100% لدى 100% من الأمناء</p>	<p><b>في الهدف</b></p> <p>• يعمل مجلس الإدارة والإدارة في انسجام.</p>
	<p>vii. ويضطلع المجلس بمسؤولياته إزاء سياسات الحماية التي يتبناها IPPF، والتي تنفذ بالكامل مع تسوية الحوادث وفقاً لذلك.</p>	<p>• درجة الالتزام</p>	<p>• ملتزمة تماماً</p>	<p><b>في الهدف</b></p> <p>• تقرير الحماية هو جدول أعمال دائم في كل اجتماع من اجتماعات BOT.</p> <p>• يتم إطلاع جهة تنسيق حماية المجلس بشكل روتيني ومنتظم على التقدم المحرز.</p>
	<p>viii. ويضطلع المجلس بمسؤولياته إزاء سياسات الحماية التي يتبناها IPPF، والتي تنفذ بالكامل مع تسوية الحوادث وفقاً لذلك.</p>	<p>• درجة الالتزام</p>	<p>• ملتزمة تماماً</p>	<p><b>في الهدف</b></p> <p>• تقرير الحماية هو جدول أعمال دائم في كل اجتماع من اجتماعات BOT.</p>

<p><b>في الهدف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تم إجراء تقييم مستقل لمجلس الإدارة بواسطة RRA في عام 2021.</li> <li>تم تطوير KPIS للأمناء الأفراد وينتظرون موافقة NGC للتنفيذ في عام 2022.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% رضا لدى 90% من الأمناء والأعضاء لجنة NGC</li> <li>تم توزيع الملخص في الوقت المناسب لإضافة ملاحظات اللجنة إليه في اجتماع 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة رضا NGC عن سير الخطة</li> <li>الأمناء "درجة رضا DG عن سير الخطة</li> <li>ملخص تقرير النتائج الموثوقة المشتركة مع رابطات الأعضاء</li> </ul>	<p>ix. واستمكمت NGC التقييم المستقل لأداء المجلس والأفراد من الأمناء بتقارير المجلس عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل 2022/2021</p>	<p>1. البنية التحتية للحكومة العالمية (تابع)</p>
<p><b>في الهدف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>المعتبرون راضون عن العملية التي لا تزال جارية.</li> <li>وافق بعض المتبرعين (مثل هولندا) بالفعل على تمويل متعدد السنوات، معربين عن ثقتهم في أننا سنحقق معدلات مرضية يمكنهم دعمها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جميع المرات، إن وجدت، تم حلها</li> <li>جميع الجهات المانحة والشركاء الرئيسيين راضون</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li># من المرات المثيرة للقلق على العكس من ذلك</li> <li>% من رضا المتبرعين والشركاء</li> </ul>	<p>x. أبلغ المانحون والشركاء عن رضاهم / ثقتهم باستراتيجية IPPF الجديدة وقدرة نظام الحوكمة على ضمان تقديم الخدمات.</p>	
<p><b>قيد التنفيذ</b></p> <p>قيد التقدم ولكنه يحتاج إلى تكثيف.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم</li> <li>&lt;30% من رابطات الأعضاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/ لا</li> <li>% من رابطات الأعضاء الذين يتعاملون مع مشكلات Bot على منصة رابطات الأعضاء</li> </ul>	<p>xi. يتم تنظيم اتصالات مجلس الإدارة مع الرابطات الأعضاء رابطات الأعضاء بانتظام وتكثيفها مع التركيز القوي على الفترة التي تسبق GA ولا سيما لدعم اعتماد استراتيجية IPPF لعام 2028.</p>	
<p><b>في الهدف</b></p> <p>لم يتم الانتهاء إلا من أهداف أداء DG. ومع ذلك، فقد تمت صياغتها والموافقة عليها من قبل الرئيس وأمين الخزانة وسيتم تقديمها في اجتماع مجلس الإدارة في مارس.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/ لا</li> </ul>	<p>xii. عقد الإدارة DG الجديد قيد التطبيق، وإعادة التعيين مبلغة بشكل جيد، وتحقيق أهداف الأداء، وتم تنفيذ إطار تقييم الأداء</p>	

أهداف:	المخرجات / النتائج الرئيسية	المؤشرات	الأهداف	التقدم حتى الآن
<p>2. نحن نركز حول، ومع ولأجل <u>الشباب</u> مع التركيز على <u>التقاطعية</u> (تابع)</p>	<p>i. تقوم رابطات الأعضاء بالإفادة عن استراتيجياتها الهادفة للتغيير والتقاطعية للشباب ومن خلالهم، أي الخدمات الصديقة للشباب، والدفاع عن القضايا التي تركز على الشباب، والقيادة الشبابية، ومشاركة الشباب في IPPF</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الدليل على ذلك أي في منتديات الشباب الإقليمية وما إلى ذلك -نعم / لا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم</li> </ul>	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>عقدت جميع منتديات الشباب الإقليمية في عام 2021.</li> <li>هناك حاجة إلى مزيد من الأدلة على التقدم على مستوى رابطات الأعضاء</li> <li>يجب مراجعة مخرجات اجتماع ديسمبر 2021 للشباب الأعضاء في هيئات الحوكمة</li> </ul>
<p>2. نحن نركز حول، ومع ولأجل <u>الشباب</u> مع التركيز على <u>التقاطعية</u> (تابع)</p>	<p>ii. يلتقي المجلس بالشباب ويحدد الأولويات المناهضة للعنصرية وتقطعها ذات الصلة، ويضمن إلى أن هذا التركيز يحظى بالدعم من الناحية العملية</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد أولويات خطة العمل والوفاء بها</li> <li>مقابل المؤشرات المتفق عليها</li> <li>تقارير إلى المجلس عن سير العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم</li> <li>البند الرئيسي في جدول الأعمال في 21 فبراير</li> </ul>	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تم النظر فيها جيداً من قبل CSIP لإدماجها في الإطار الاستراتيجي الجديد.</li> <li>ينبغي أن يكون محور المناقشة في جميع اجتماعات المجلس في الفترة التي تسبق GS</li> </ul>
<p>2. نحن نركز حول، ومع ولأجل <u>الشباب</u> مع التركيز على <u>التقاطعية</u></p>	<p>iii. أصدر مجلس الإدارة بياناً عاماً جريئاً حول مسؤولياته نحو مناهضة العنصرية، مع تركيز قوي على حقوق الشباب ودعوة رابطات الأعضاء للانضمام إليه في هذا الالتزام</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/ لا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم في عام 2021</li> </ul>	<p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>صدر بيان مجلس الإدارة في نوفمبر 2021.</li> </ul>
	<p>iv. مجلس الإدارة لديه رسالة قوية يقدمها في GA حول الشباب وأولويات مكافحة العنصرية والتقاطعات ذات الصلة لدى IPPF</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم/ لا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعم في عام 2022</li> </ul>	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>يحتاج إلى صياغة في الفترة التي تسبق GA</li> </ul>

أهداف:	المخرجات / النتائج الرئيسية	المؤشرات	الأهداف	التقدم حتى الآن	
3. تعزيز المساواة عن الجودة والمساواة في الحصول على الخدمات وفي الدفاع عن القضايا	i. اطلع على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والدعوة عبر مجلس الاحتياطي الفيدرالي. بما في ذلك على وجه التحديد في الأوضاع الإنسانية.	• نعم/ لا	• نعم	<b>في الهدف</b> • العمل من خلال الإحاطات المنتظمة مع الرئيس، وتحديثات مجلس الإدارة المنتظمة ورابطات الأعضاء الأكثر نشاطًا.	
	ii. اطلع على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في الوصول في تقديم الخدمات والدعوة.	• نعم/ لا	• نعم	<b>في الهدف</b> • تجري مراجعة الأداء السنوية وفقًا للجدول الزمني (وسيتعميمها). • بيانات WISH مشجعة للغاية.	
	iii. تم التنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل رابطات الأعضاء بالإضافة إلى مشكلات النزاهة والأداء الضعيف، مما جعل هذا عنصرًا ثابتًا.	• تقارير منتظمة لمجلس الإدارة	• نعم	• نعم	<b>في الهدف</b> • يُعلن عنها في نهاية العام (2022).
	iv. إحاطة بشأن التطورات المطلوبة لسياسة IPPF مع وضع سجل لإصلاح السياسات / صياغة السياسات مع جدول زمني وأولويات منفق عليها لتطوير السياسات.	• نعم/ لا	• نعم، بحلول نهاية عام 2022 / مرة واحدة، تكون الاستراتيجية 2028 متقدمة جدًا	• غير مجدول للبدء حتى الآن • كما ذكرنا، سيكون التركيز في عام 2022 على استراتيجية جديدة. ستأتي أولويات تطوير السياسة لاحقًا.	
	v. زيادة قابلة للقياس في تقديم الخدمات والدعوة من قبل ومن أجل رابطات الأعضاء التي تلي معايير الجودة، وذات صلة بالشباب، وتعالج التقاطعات، وتعالج الموروثات العنصرية وتعزز الحقوق الجنسية وتوفر الوصول إلى الأشخاص الأكثر تهميشًا	• نعم/ لا	• نعم ومتكامل بقوة أيضًا في استراتيجية 2028	• غير مجدول للبدء حتى الآن • هذا لاستراتيجية جديدة.	
	vi. وتمتلك رابطات الأعضاء القيم الأساسية للمساواة والإدماج وعدم التمييز وتحاول أن تبرهن على الامتثال لها، ولا سيما فيما يتعلق بالعرق والشباب والهوية الجنسية.	• نعم/ لا	• نعم وجزء من استراتيجية 2028	• غير مجدول للبدء حتى الآن • سيبدأ هذا في GA.	
	4. يتم التركيز بشدة على إدارة المخاطر الذكية وعمليات الاجتهاد المالي والاستدامة المالية	i. يعتبر فحص المخاطر وتحليلها وتخفيف حدتها من بنود جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وفقًا لذلك، يتم تحديد الحوادث الخطيرة على الفور وتقييمها والإبلاغ عنها عند الاقتضاء.	• نعم/ لا	• نعم • 90% من الأمناء يشاركون بنشاط في بنود جدول أعمال المخاطر • 95%	<b>في الهدف</b> • نعم، مجلس الإدارة الكامل والأعضاء CFRA خضعوا للتدريب في عام 2021
ii. تتم مراقبة استراتيجيات الصحة المالية وتوليد الدخل ومراجعتها عن كثب أيضًا من أجل الاستدامة طويلة الأجل للاتحاد ككل، على مستوى رابطات الأعضاء وليس فقط على المستوى العالمي.		• نعم/ لا	• نعم. بقياس مدى رضا قسم C/FAR	<b>في الهدف</b> • نعم، الاستراتيجيات يتم مراقبتها ومراجعتها.	
iii. الحسابات المراجعة المنفق عليها والمعتمدة.		• نعم/ لا	• نعم	<b>في الهدف</b> • نعم	
iv. الالتزام بالتشريعات ذات الصلة الصادرة عن اللجنة الخيرية لإنجلترا وويلز، بما في ذلك تلك التي تشمل التمييز، والحماية، والإبلاغ عن المخالفات، وما إلى ذلك، مع تصفية المتأخرات، والمعالجة السريعة للحوادث الجديدة، مع الإشراف المناسب على التقدم المحرز.		• درجة الالتزام • حجم متأخرات الأعمال	• ملتزمة تمامًا • لا يوجد متأخرات • أعمال في الحالات التي لم يحرز فيها تقدم	<b>في الهدف</b> • ملتزمة تمامًا	
v. تقارير رابطات الأعضاء عن الصحة المالية والمخاطر بشكل مناسب.		• نعم / لا إلى رابطات الأعضاء	• 80% من رابطات الأعضاء	<b>في الهدف</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>تم الانتهاء من تقييم مخاطر مفصل لجميع رابطات الأعضاء.</li> <li>تم تضمين رابطات الأعضاء عالية المخاطر في إطار الضمان لتضمينها في خطة التدقيق الداخلي.</li> <li>تم تطوير نظام إدارة المخاطر المتكامل الجديد ويتم اختباره.</li> <li>سيساعد هذا النظام على ضمان تسجيل المخاطر المبلغ عنها من قبل رابطات الأعضاء بشكل مركزي.</li> </ul>				
<p><b>في الهدف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>يتعامل MC مع رابطات الأعضاء على أساس كل حالة على حدة. وقد أدى ذلك إلى تعليق رابطات الأعضاء للسعال وكينيا وليبيريا. تجري المراقبة عن كثب وسيتم تقديم التقرير إلى BOT من خلال MC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استجابت 100% من الحالات بشكل سريع للغاية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>سرعة أخذ BOT للإجراءات</li> </ul>	<p>vi. وفي الحالات التي لا تفي فيها رابطات الأعضاء بمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الإدارة إجراء حاسما وفي الوقت المناسب وفقا لدوره</p>	

أهداف:	المخرجات / النتائج الرئيسية	المؤشرات	الأهداف	التقدم حتى الآن
5. نحن نفوذ للمستقبل	<p>i. ويستعيد اتحاد IPPF "دوليته" و "عالميته" ويبقى عليهما، حيث يعمل IPPF في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي بكامل طاقته.</p> <p>ii. وقد وضع المجلس، في شراكة مع DG، خطة عمل للتحويل والمصادقية والفعالية لمكافحة العنصرية، يجري تنفيذها، وهو يلهم رابطات الأعضاء على اتخاذ خطوات مماثلة.</p> <p>iii. طور مجلس الإدارة فهما مستنيرا للاتجاهات في الفرص والتحديات التي تواجه رابطات الأعضاء ويستجيب بشكل استراتيجي بما في ذلك من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد</p> <p>iv. يتقدم إصلاح الحوكمة على مستوى رابطات الأعضاء، مع فئات جديدة من رابطات الأعضاء التي تشير إلى استعدادها للانضمام إليها</p> <p>v. تم إجراء تحليل لتأثير نظام تخصيص الموارد الجديد مع مراعاة الآثار المستقبلية للحوكمة.</p> <p>vi. إن الرحلة الاستراتيجية لمجلس الإدارة ومساهمته في تشكيل وتقديم جمعية عمومية شاملة واثقالية وتقديرية وملينة بالتحديات واضحة لجميع الأمناء.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الوجود في # من المناطق</li> <li>درجة الرضا عن تقدم CRB وAMR</li> <li>نعم / لا # من</li> <li>من رابطات الأعضاء تفعل الشيء نفسه</li> <li>نعم/ لا</li> <li>نعم/ لا</li> <li>النسبة المئوية من رابطات الأعضاء في أعمال الإصلاح</li> <li>نعم/ لا</li> <li>نعم/ لا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>متواجد في جميع المناطق</li> <li>مجلس الإدارة، و DG و90% من ورابطات الأعضاء في المنطقة راضية عن التقدم</li> <li>نعم -تنفيذ AP جاري</li> <li>Xx رابطات الأعضاء في كل منطقة</li> <li>نعم، وإحاطتهم علما بالاتجاهات الرئيسية عند نشوء قضايا تمهيدا لاجتماع الأمانة العامة</li> <li>نعم</li> <li>%X من رابطات الأعضاء في كل منطقة مع تحول كبير</li> <li>نعم</li> <li>تمت الموافقة على القرارات المتعلقة بالتعديلات على النظام، إن وجدت، وبشأن دور RAT / C</li> <li>نعم</li> <li>بند رئيسي على جدول أعمال كل اجتماع في عام 2022</li> </ul>	<p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>مكتب إقليمي وظيفي جديد في ACRO مع قبول اثنين من رابطات الأعضاء الجديدة وعدد من الشركاء المتعاونين. ويجري العمل على خارطة طريق لضمان تجنيد المزيد من المنتسبين.</li> </ul> <p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>وضعت اللجنة الفرعية Bot بيانًا يركز على الاتحادات الأعضاء حيث أصدرت دعوة للعمل بالإضافة إلى بيان حول نية IPPF حول مناهضة العنصرية.</li> </ul> <p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>نعم، والتشاور لإنهاء تقييم نظام الاعتماد الحالي في نهايته ويتم تحليل النتائج لتمكين تطوير مرحلة الاعتماد التالية.</li> </ul> <p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تم الشروع في 23 رابطة الأعضاء (20%) في إصلاح الحوكمة على مستوى رابطات الأعضاء. إنهم يحرزون تقدماً وهم في مراحل مختلفة من تنفيذ المبادرة موزعة على ثلاث جولات مختلفة.</li> </ul> <p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>وقد وافقت RATC على جدول الاجتماع المقبل.</li> <li>خطط لمراجعة صيغة تمويل المسار 1 في يونيو والمسارين 2 و3 في أكتوبر.</li> </ul> <p>في الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>هو التركيز في كل اجتماع لمجلس الإدارة وبند رئيسي في أول اجتماع مباشر لنا في يونيو.</li> </ul>
5. ريادة المستقبل				

<p><b>في الهدف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• أكملت الأمانة مرحلة التشاور وقدمت المسودة الأولى حسب الخطة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، مع كون هذا بنداً رئيسياً في جدول الأعمال في كل اجتماع من اجتماعاتها في الفترة التي تسبق انعقاد GA</li> </ul>	<p>• نعم/ لا</p>	<p>vii. تم وضع استراتيجية جريئة وملهمة وقابلة للتنفيذ لعام 2028، تحظى بدعم كامل من المجلس ويقود المجلس الدعم لذلك في الفترة التي تسبق انعقاد GA</p>	
<p><b>في الهدف</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تمت الموافقة على خطة العمل وتحديد أولوياتنا. وهي متاحة لدى NGC ويتم الإبلاغ عن التقدم في كل اجتماع لفريق BOT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• نعم، وتتم مراجعتها في كل اجتماع للمجلس</li> </ul>	<p>• نعم/ لا</p>	<p>viii. تم الاتفاق على أولوياتنا بصفتنا فريق عمل لعام 2022/2021 والالتزام بها</p>	

#####

#####