

Junta Directiva
9-10 de marzo de 2022

Se refiere al
punto 3,1 del orden del
día.

Punto 3.1 del orden del día: Actualización del Plan de Trabajo de la Junta

Resumen:

La Junta Directiva se compromete a fortalecer su propia rendición de cuentas. Un paso concreto tomado hacia este fin, es el Plan de trabajo de la Junta 2021-22.

El progreso en su implementación se transmite a la Junta en forma de un "informe" que se presenta en cada reunión de la Junta. Esta es la primera tarjeta informativa para 2022.

Acción requerida:

Se solicita a la Junta Directiva que revise el informe, discuta el progreso realizado hasta la fecha y adopte los ajustes al Plan de Trabajo que considere apropiados.

Plan de trabajo de la Junta Directiva de IPPF para 2022 - Tarjeta Informativa de febrero de 2022

AVANZA SEGÚN EL PLAN

EN CURSO

REQUIERE ATENCIÓN

TODAVÍA NO PROGRAMADO

Objetivos	Productos/resultados clave	Indicadores	Objetivos	Avance a la fecha
1. La infraestructura de gobernanza global es operativa y respalda la gobernanza responsable y transparente de IPPF como un movimiento de la sociedad civil de propiedad local, conectado globalmente y basado en los derechos humanos. .	i. La incorporación de calidad de cualquier nuevo miembros de la Junta, nuevos miembros de comité y/o nuevos miembros del Comité de Nombramiento y Gobernanza (C-NG) se lleva a cabo y se completa como una rutina sólida acompañada con el apoyo logístico adecuado.	<ul style="list-style-type: none"> # de puestos ocupados Nuevos miembros de la Junta, grado de satisfacción de los miembros 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de los puestos ocupados 90% de satisfacción para el 90% de todos los miembros 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Todos los órganos de gobierno son miembros de pleno derecho y se lleva a cabo un programa de inducción. El C-FAR tiene 6 miembros, pero esto se decidió estratégicamente para garantizar que se pudiera incorporar la experiencia requerida en un momento dado. El C-ART tiene 6 miembros.
	ii. Reuniones de la Junta celebradas con la mayoría de los miembros de la Junta presentes.	<ul style="list-style-type: none"> % de miembros de la Junta presentes en cada reunión de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> >80% de los miembros de la Junta presentes en cada reunión de la JD 	AVANZA SEGÚN EL PLAN
	iii. Circulación oportuna de la agenda, documentos y actas en todos los idiomas de trabajo para la JD y Comités.	<ul style="list-style-type: none"> Calendario de distribución de documentos en los idiomas requeridos antes de las reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de cumplimiento con la política de "2 semanas de anticipación" 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Se están haciendo todos los esfuerzos para cumplir con el plazo de 2 semanas para la presentación de los documentos de la reunión antes de las fechas reales de la reunión.
	iv. Los comités de la Junta están completamente integrados, activos y bien enfocados en sus mandatos y ayudan a cumplir las prioridades de la Junta.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para todos 	AVANZA SEGÚN EL PLAN
	v. Titulares de los puestos – Existen planes de sucesión para las y los presidentes de la Junta y los comités; se acuerda un proceso para introducir un puesto de Vicepresidente de la Junta para reemplazar el puesto actual de Tesorero, señalando también las funciones de la presidenta del C-FAR.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, para ambos 	EN CURSO <ul style="list-style-type: none"> La introducción propuesta de la posición de VP se discutirá en la reunión de la JD de marzo de 2022.
	vi. Las distinciones entre los roles de gobernanza y gerencia son claras para todas y todos los miembros de la Junta y para el personal clave y todos las respetan; los conflictos de intereses (Cdl) se declaran y evalúan según sea necesario, y se toman las medidas apropiadas cuando sea necesario.	<ul style="list-style-type: none"> # de ocasiones en que los miembros de la Junta y/o el DG/personal sénior identifican y/o muestran falta de claridad o preocupación 	<ul style="list-style-type: none"> Cero ocasiones 100% para el 100% de los miembros de la Junta 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> La Junta y la gerencia están trabajando en armonía.

1. Infraestructura de gobernanza global (cont.)		<ul style="list-style-type: none"> Tasas de presentación oportuna y precisa de declaraciones de Cdl 		
	vii. La Junta cumple con sus responsabilidades con las políticas de Protección de IPPF , que se implementan por completo y los incidentes se resuelven en consecuencia.	<ul style="list-style-type: none"> Grado de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Cumple totalmente 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> El informe de protección es un punto de agenda permanente en cada reunión de la JD. El Punto Focal de Protección de la Junta recibe información rutinaria con regularidad sobre el progreso.
	viii. La Junta cumple con sus responsabilidades con las políticas de Protección de IPPF , que se implementan por completo y los incidentes se resuelven en consecuencia.	<ul style="list-style-type: none"> Grado de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Cumple totalmente 	AVANZA SEGÚN EL PLAN El informe de protección es un punto de agenda permanente en cada reunión de la JD.
	ix. La evaluación independiente del desempeño de la Junta y de los miembros de la Junta individuales se completa por el C-NG habiendo sido complementada con los informes de progreso de la Junta en cumplimiento de su plan de trabajo 2021/2022	<ul style="list-style-type: none"> Grado de satisfacción del C-NG con el proceso Grado de satisfacción de las y los miembros de la JD y del DG con el proceso Resumen del informe de resultados confiables compartido con las AM 	<ul style="list-style-type: none"> 90% de satisfacción para el 90% de los miembros de la Junta y miembros de C-NG Resumen distribuido a tiempo para notas en la Asamblea General de 2022 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> La evaluación independiente de la Junta fue realizada por RRA en 2021. Se desarrollaron KPIs para las y los miembros de la Junta individuales y están esperando la aprobación del C-NG para su implementación en 2022.
	x. Los donantes y socios expresan su satisfacción/confianza con la nueva estrategia de IPPF y la capacidad de su sistema de gobierno para garantizar su cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> # de ocasiones de preocupación, por lo contrario % de satisfacción de donantes y socios 	<ul style="list-style-type: none"> Todas las ocasiones, si las hubiere, resueltas Todos los principales donantes y socios satisfechos 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Donantes satisfechos con el proceso, que aún está en marcha. Algunos de los donantes (por ejemplo, los Países Bajos) ya han acordado una financiación multianual, expresando su confianza en que produciremos importantes resultados satisfactorios que puedan apoyar.
	xi. La comunicación de la Junta con las AM es organizada, regular e intensificada con un fuerte enfoque en el período previo a la AG y en particular para apoyar la aprobación de la Estrategia 2028 de IPPF.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No % de AM que se involucran con temas de la JD en la Plataforma de AM 	<ul style="list-style-type: none"> Sí >30% de las AM 	EN CURSO Avanzando, pero necesita intensificarse.
	xii. Nuevo contrato del DG vigente , nuevo nombramiento bien comunicado, y objetivos de desempeño cumplidos, y se ha implementado un marco de evaluación del desempeño	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	AVANZA SEGÚN EL PLAN Solo quedan por finalizar los objetivos de desempeño del DG. Sin embargo, han sido formulados y aprobados por la presidenta y el tesorero y serán presentados en la reunión de la JD de marzo.

Objetivos	Productos/resultados clave	Indicadores	Objetivos	Avance a la fecha
2. Nos estamos centrando en, con y para la juventud con énfasis en la interseccionalidad (continuación)	i. Las AM están informando sobre sus estrategias transformadoras e interseccionales para y por las y los jóvenes, es decir, servicios amigables para jóvenes, incidencia política centrada en las y los jóvenes, liderazgo juvenil, participación de la juventud en IPPF	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia de esto, es decir, en foros juveniles regionales, etc. - sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	EN CURSO <ul style="list-style-type: none"> Todos los foros juveniles regionales tuvieron lugar en 2021. Se necesitan más pruebas de avances a nivel de las AM Se deben revisar los resultados de la reunión de diciembre de 2021 de miembros jóvenes de los órganos de gobernanza
	ii. La Junta establece y cumple con las prioridades antirracistas y de interseccionalidad relacionadas con la juventud y se asegura que este enfoque está avanzando operativamente	<ul style="list-style-type: none"> Prioridades del plan de trabajo establecidas y cumplidas con los indicadores acordados Informes de progreso a la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> Sí Tema principal de la agenda en febrero de 2021 	EN CURSO <ul style="list-style-type: none"> Ha sido bien considerado por el C-PEI para su incorporación en el nuevo Marco Estratégico. Debe ser un tema de discusión en todas las reuniones de la Junta en el período previo a la AG
	iii. La Junta ha emitido una declaración pública audaz sobre sus responsabilidades antirracistas, con un fuerte enfoque en los derechos de los jóvenes y llamando a las AM a unirse a este compromiso.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, en 2021 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> La Declaración de la Junta se emitió en noviembre de 2021.
	iv. La Junta tiene un fuerte mensaje de la Asamblea General sobre la juventud y las prioridades antirracistas y de interseccionalidad relacionadas para IPPF	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, en 2022 	EN CURSO <ul style="list-style-type: none"> Debe formularse antes de la AG

Objetivos	Productos/resultados clave	Indicadores	Objetivos	Avance a la fecha
3. La rendición de cuentas por la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en la defensa se está fortaleciendo	i. Informada sobre acontecimientos clave en la prestación de servicios y la promoción en la Federación incluso con detalles en contextos humanitarios.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Trabajo a través de sesiones informativas periódicas con la presidenta, actualizaciones periódicas de la Junta y un foro de AM más activo.
	ii. Se informó sobre los resultados de las medidas claves de desempeño para garantizar la calidad e igualdad del acceso a la prestación de servicios y la incidencia política.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> La revisión anual del desempeño avanza según lo programado (y se distribuirá). Los datos de WISH son muy alentadores.
	iii. Con base en alertas sobre ejemplos de excelente desempeño por parte de AM así como sobre problemas de integridad y bajo desempeño con el tema se convirtió en un elemento de discusión permanente.	<ul style="list-style-type: none"> Informes entregados con regularidad a la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> Sí 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Se informará a finales de año (2022).

3. La rendición de cuentas por la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en la defensa se está fortaleciendo	iv. La JD es Informada sobre los desarrollos de políticas de IPPF necesarios con un registro de formulación de políticas/reforma de políticas establecido con un cronograma y prioridades para el desarrollo de políticas acordadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, para fines de 2022/una vez que la Estrategia 2028 esté muy avanzada 	TODAVÍA NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Como se indicó, en 2022 el enfoque estará en la nueva estrategia. Las prioridades de desarrollo de políticas vendrán más tarde.
	v. Mejora medible en la prestación de servicios e incidencia política por y para las AM que cumplen con los estándares de calidad, son relevantes para la juventud , abordan las interseccionalidades, hacen frente a los legados racistas, promueven los derechos sexuales y brindan acceso a las personas más marginadas	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No • Indicadores establecidos y datos recopilados 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí e integrados sólidamente también en la Estrategia 2028 	TODAVÍA NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Esto es para una nueva estrategia.
	vi. Las AM se apropian, se esfuerzan y demuestran el cumplimiento de los valores fundamentales de igualdad, inclusión y no discriminación, específicamente con respecto a la raza, la juventud y la identidad de género.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí y es parte de la Estrategia 2028 	TODAVÍA NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Esto se iniciará en la Asamblea General.
4. El manejo inteligente de riesgos, los procesos de diligencia fiscal y de sostenibilidad financiera están fuertemente enfocados	i. La exploración, el análisis y la mitigación de riesgos son elementos habituales de la agenda de la Junta, con el registro de riesgos actualizado; en consecuencia, los incidentes críticos se identifican, evalúan y notifican rápidamente cuando y donde sea necesario.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No • Grado de compromiso y comprensión de los miembros de la Junta • % de incidentes críticos tratados con prontitud 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • 90% de los miembros de la Junta participan activamente en los puntos de la agenda de riesgo • 95% 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Sí, toda la Junta y los miembros del C-FAR recibieron capacitación en 2021
	ii. Las estrategias de generación de salud financiera e ingresos se supervisan y revisan de cerca también para la sostenibilidad a largo plazo de la Federación en su conjunto, a nivel de AM y no solo globalmente.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y a satisfacción del C-FAR 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Sí, las estrategias son monitoreadas y revisadas.
	iii. Cuentas auditadas acordadas y aprobadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Si.
	iv. Cumplimiento de las reglamentaciones pertinentes de la Comisión de Organizaciones de Beneficencia del Reino Unido, incluidas las que cubren la discriminación, la protección, la denuncia de irregularidades, etc. con la resolución de los retrasos y la resolución de los nuevos incidentes de manera oportuna, con la supervisión adecuada del progreso.	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de cumplimiento • Grado de retraso 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumple totalmente • Cero atrasos en casos no atendidos 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Totalmente compatible.
	v. Las AM informan sobre su salud y riesgos fiscales de manera adecuada.	<ul style="list-style-type: none"> • % sí/no de AM 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de AM 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Se ha completado una evaluación de riesgos detallada de todas las AM. Las AM de alto riesgo se han incluido en el marco de aseguramiento para su inclusión en el plan de auditoría interna.

4. El manejo inteligente de riesgos, los procesos de diligencia fiscal y de sostenibilidad financiera están fuertemente enfocados				<ul style="list-style-type: none"> El nuevo sistema integrado de gestión de riesgos ha sido desarrollado y está siendo probado. Este sistema ayudará a garantizar que los riesgos informados por las AM se capturen de manera centralizada.
	vi. Cuando las AM no satisfacen los requisitos de cumplimiento y diligencia debida, la JD toma medidas decisivas y oportunas de acuerdo con su función.	<ul style="list-style-type: none"> Puntualidad de la acción de la JD 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de los casos se respondieron con prontitud 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> El C-M se ocupa de las AM caso por caso. Esto ha llevado a la suspensión de las AM de Senegal, Kenia y Liberia. Se está realizando un estrecho seguimiento y se presentará un informe a la JD a través del C-M.

Objetivos	Productos/resultados clave	Indicadores	Objetivos	Avance a la fecha
5. Estamos liderando para el futuro	i. IPPF recupera terreno y sigue siendo "global" y "universal", con la región de IPPF Américas y el Caribe completamente funcional	<ul style="list-style-type: none"> Presencia en # de regiones Grado de satisfacción con el progreso de las Américas y el Caribe 	<ul style="list-style-type: none"> Presente en todas las regiones Junta, DG y 90% de las AM de la región satisfechas con el progreso 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> La nueva oficina regional en ACRO es funcional con dos nuevas AM admitidas y varias socias colaboradoras. Se está elaborando una hoja de ruta para asegurar que se recluten más afiliados.
	ii. La Junta ha desarrollado en asociación con el Director General un Plan de Acción Antirracista (PA) transformador, creíble y efectivo, cuya implementación está en marcha, y está inspirando a las AM a tomar medidas similares.	<ul style="list-style-type: none"> Sí/no # de # de AM haciendo algo similar 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, la implementación del PA está en marcha XX AM en cada región 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> El Subcomité de la JD desarrolló una Declaración centrada en las Asociaciones Miembro en la que emitieron un llamado a la acción, así como una declaración sobre la intencionalidad de IPPF en torno al antirracismo.
	iii. La Junta ha logrado una comprensión informada de las tendencias en oportunidades y desafíos que enfrentan las AM y está respondiendo estratégicamente, incluso a través de la próxima ronda de procesos de acreditación	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No 	<ul style="list-style-type: none"> Sí, y se les informa sobre las tendencias clave a medida que surgen problemas y en el periodo previo a la AG 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> Si. La consulta para concluir la evaluación del sistema de acreditación actual se encuentra en su fase final y se están analizando los hallazgos para permitir el desarrollo de la siguiente fase de acreditación.
	iv. La reforma de la gobernanza a nivel de AM está progresando, con nuevas cohortes de AM que indican su disposición a unirse	<ul style="list-style-type: none"> Sí/No % de AM involucradas en trabajos de reforma 	<ul style="list-style-type: none"> Sí X% de AM en cada región con transformación significativa 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> 23 AM (20%) han emprendido la reforma de la gobernanza a nivel de AM. Están progresando y se encuentran en diferentes etapas en la implementación de la iniciativa distribuida en tres diferentes rondas.

5. Liderando para el futuro (continuación)	v. Se ha realizado un análisis del impacto del nuevo sistema de asignación de recursos y también se han considerado las implicaciones futuras para la gobernanza	• Sí/No	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Decisiones sobre ajustes al sistema, si los hubiere, y sobre el rol acordado del C-ART 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • El C-ART ha acordado el calendario de la próxima reunión. • Plan para revisar la fórmula de financiamiento de la Corriente 1 en junio y las Corrientes 2 y 3 en octubre.
	vi. El viaje estratégico y la contribución de la Junta a la formación y realización de una Asamblea General inclusiva, celebratoria, agradecida y desafiante es clara para todas y todos los miembros de la Junta.	• Sí/No	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Un punto importante en la agenda de cada reunión en 2022 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • Será un tema central en cada reunión de la Junta y un tema importante en nuestra primera reunión presencial en junio.
	vii. Se ha establecido una Estrategia 2028 audaz, inspiradora y viable , que cuenta con el apoyo total de la Junta y la Junta está impulsando el apoyo para esto en el período previo a la Asamblea General.	• Sí/No	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, siendo este un elemento importante de la agenda en cada una de sus reuniones antes de la Asamblea General. 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • La Secretaría completó la fase de consulta y entregó el primer borrador AVANZA SEGÚN EL PLAN.
	viii. Nuestras prioridades como JD para 2021/2022 se acuerdan y cumplen	• Sí/No	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y se revisa en cada reunión de la Junta 	AVANZA SEGÚN EL PLAN <ul style="list-style-type: none"> • El plan de trabajo ha sido aprobado estableciendo nuestras prioridades. Está disponible para el C-NG y el progreso se informa en cada reunión de la JD

#####

#####