

البند 2.4 من جدول الأعمال: تجديد فترات الخدمة لأربعة أمناء أو عدم تجديدها

ملخص:

خلال اجتماع المجلس في مارس 2022، أكدت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تمت صياغتها لتقييم أداء الأمناء منفردين. وفي هذا الصدد، انتهت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) من وضع النهج اللازم وبدأت في تقييم أداء أربعة أمناء، وهذا سيكون الأساس لتجديد فترات خدمتهم. وتقدم هذه الورقة تحديثاً للتقدم المحرز حتى الآن.

الإجراء المطلوب:

مطلوب من مجلس الأمناء

- 1- الإحاطة علمًا بالتقدم المحرز في تقييم أداء الأمناء الأربعة، بما في ذلك الوضع المتعلق بتجديد ولاية كل منهم.
- 2- الموافقة على التوصية التي قدمها ممثل لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) خلال اجتماع مجلس الأمناء.

التقدم المحرز

في مارس 2022، أكدت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) أن تقييمات أداء الأمناء الأربعة المذكورة أسماؤهم سوف تُجرى باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) المتفق عليها لمراجعة أداء الأمناء منفردين: - البروفيسور آيزاك أديبول؛ الأستاذ يولوكبيك باتيرغاليف؛ البروفيسور روز ماري بيل أنطون؛ والأستاذ جاكوب موتامبو.

وفي بداية العملية التي تجريها لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC)، أكد الأستاذ جاكوب موتامبو قراره عدم التقدم بطلب تجديد فترة ولايته لأسباب شخصية. وبدلاً من ذلك، وافقت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) على إجراء مقابلة وداع معه بهدف التعلم من تجربته كأمين. وفي ضوء قراره، خططت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) لإجراء مراجعة للأمناء الثلاثة المتبقين.

وفي أبريل 2022، وضعت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) نهجاً مفصلاً خطوة بخطوة وبدأت العملية. وتضمن الانتهاء من مذكرة التفاهم والاستبيان المصمم بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) الستة (الحضور، والاستجابة في الوقت المناسب لاستمارة تضارب المصالح/الأدوار، والمشاركة في تنفيذ أولويات المجلس، والقدرة على الاستجابة، والمساهمة في المجلس، ومدونة قواعد السلوك). وبالإضافة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) الستة، طُلب من كل أمين خضوع لهذه العملية لتقديم اقتراح بشأن التدريب والتطوير.

واقترحت الخطوات التالية لاستكمال تقييم الأداء:

الخطوة 1: التقييم الذاتي لعضو المجلس (الأسبوع الأول)

يُطلب من كل أمين معني مشاركة تقييمه الذاتي ودرجته على مقياس من 1 إلى 10 (أقل درجة 1 وأعلى درجة 10) لجميع الأسئلة مع تقديم معلومات توضيحية تدعم نتيجة التقييم. ويلتمس أيضًا تقديم اقتراحات بشأن مجالات تدريب وتطوير هذا الأمين.

الخطوة 2: تقييم رئيس المجلس (الأسبوع الثاني)

بعد تقديم مساهمة الأمين، يُعرض الاستبيان على رئيس المجلس لتقييم الأسئلة الستة ذاتها. ويحدد الرئيس موعدًا للاجتماع مدته 30 دقيقة مع كل عضو إذا كان مطلوبًا الاتفاق على درجة تقييم مشتركة.

الخطوة 3: آراء وملاحظات لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) (الأسبوع الثالث)

وأخيرًا، بعد تقديم مساهمة رئيس المجلس، يُعرض الاستبيان على لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) للمراجعة. وتحدد لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) موعدًا للاجتماع مع كل أمين من الأمناء؛ وتناقش الأداء؛ وتوافق على تجديد فترات الخدمة بناءً على الأداء؛ وتحدد المجالات المطلوبة لتدريب وتطوير الأمين؛ وتستعرض الخطة المؤقتة (على سبيل المثال، الجدول الزمني والشكل والتفاصيل) للتدريب؛ وتُعد تقريرها.

الجدول الزمني:

حددت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) الجدول الزمني التالي لإجراء مراجعة أداء لجان المجلس:

- الأسبوع الأول (من 2 إلى 13 مايو): يقوم الأمناء بتعبئة الاستبيان
- الأسبوع الثاني (من 16 إلى 20 مايو): استعراض آراء وملاحظات رئيس المجلس والاجتماع مع لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) لمناقشة النتائج.
- الأسبوع الثالث (من 23 إلى 27 مايو): سوف تجتمع لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) مع الأمناء الذين يجري تقييم أدائهم.

سوف تنتهي لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) من هذه العملية بنهاية مايو 2022. وسوف يقدم ممثل لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) نتائج العملية النهائية إلى مجلس الأمناء في اجتماع المجلس في يونيو 2022.

التوظيف

بعد استعراض نتائج العملية النهائية، يستمر مجلس الأمناء في أي مناصب شاغرة حتى يتم الانتهاء من تحديد المرشح/المرشحين المناسبين من خلال عملية توظيف لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC).

منسق لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC):

تم تكليف نيش وجونا بتولي هذا النشاط من لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC).