

البند 3.4 من جدول الأعمال: التناوب على عضوية لجان المجلس

ملخص:

في اجتماع المجلس المنعقد في مارس 2022، تقرر أن يخدم جميع الأعضاء الخارجيين على قدم المساواة لمدة أقصاها فترتين، خلافاً لما كان حتى الآن. ولتجنب مغادرة جميع أعضاء اللجنة في وقت واحد، تمت التوصية لرؤساء اللجان بوضع اقتراح محدد بشأن تناوب الأعضاء في اجتماع المجلس القادم في يونيو. وتستعرض هذه الورقة التقدم المحرز في هذا الشأن.

الإجراء المطلوب:

مطلوب من مجلس الأمناء أن يحيط علماً بالتقدم المحرز في تعاقب فترات خدمة أعضاء لجان المجلس.

التقدم المحرز في تعاقب فترات خدمة أعضاء لجان المجلس

كما سبقت مناقشته في اجتماع المجلس المنعقد في مارس (2022)، بدأت اللجان عملها على تحديد المدة الزمنية لفترات خدمة الأعضاء الحالية وخطة التناوب عليها مع خارطة طريق مستدامة. ولمزيد من النقاش وتوضيح العملية ككل، تم تنظيم اجتماع لرئيس لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) ورؤساء لجان المجلس وموظفي السكرتاريا في 8 أبريل 2022. وبعد الانتهاء من مناقشة جوانبها المختلفة، اتفق على أن تقدم كل لجنة من اللجان خطة محددة لتناوب أعضائها مع وضع نقاط المناقشات أدناه في الاعتبار.

النقاط الرئيسية:

- 1 أن يرفع رؤساء لجان المجلس تقارير إلى المجلس في يونيو 2022 بمقترحاتهم بشأن كيفية المضي قدماً.
- 2 تم إعداد سجل بفترات الخدمة ويضم البيانات ذات الصلة (على سبيل المثال، الاسم، وفترات الخدمة، وتاريخ البدء، وتاريخ الانتهاء) بأعضاء اللجنة لوضع خطة التناوب.
- 3 وبناءً على تقييم أداء أعضاء اللجان الدائمة، سيتم تحديد من يخرج بالتناوب ومتى. وحتى إذا استوفى جميع الأعضاء مستويات الأداء المطلوبة، فسوف تلزم بتناوب خروج الأعضاء من اللجنة وفقاً لسياسات اتحاد IPPF.
- 4 وينبغي أن تسعى اللجان الدائمة (بخلاف لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (CFAR)) إلى خروج ما لا يقل عن ثلاثة أعضاء بالتناوب في نهاية فترة خدمتهم الأولية التي تبلغ 3 سنوات ويكمل الأربعة الآخرون فترات خدمتهم الثانية. وهذا ما يساعد في الاحتفاظ بالذاكرة المؤسسية والاستمرار دون حدوث تغيير مفاجئ في جميع أعضاء الفريق.
- 5 وأثناء التخطيط لتناوب الأعضاء، يوضع في الاعتبار أن جميع الأمناء الذين يخدمون كأعضاء في اللجان ستكون لهم فترة خدمة أولية مدتها ثلاث سنوات ويجوز أن يستمروا في اللجنة لفترة خدمة ثانية فقط بعد النجاح في مراجعة الأداء الفردي التي تجريها لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC).
- 6 الأعضاء الذين يوضع تناوبهم في الاعتبار بعد فترة خدمتهم الأولى دون أي مخاوف تتعلق بالأداء سيبقون مؤهلين فيما بعد لفترة ثانية ونهائية.
- 7 وسيقوم كل رئيس من رؤساء اللجان بوضع خطة توضيحية للنقاط التالية:
 - كم عدد الأعضاء الذين سيخرجون بالتناوب؟
 - من سيخرج بالتناوب؟
 - كم ستكون فترات خدمة الأعضاء الحاليين؟
 - متى يتم إخراج الأعضاء بالتناوب؟

التقدم المحرز في خطة التناوب:

1. طلبت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) من رؤساء اللجان أن يتولوا قيادة هذه العملية. وبدعم من لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) ورؤساء اللجان، بدأت مراجعة أداء أعضاء لجان المجلس في 11 مايو 2022 ومن المتوقع اكتمالها في الأسبوع الثاني من يونيو 2022.
2. وبناءً على نتائج تقييم الأداء وتفرغ أعضاء اللجنة للفترة المقبلة، سيقوم رئيس اللجنة بإعداد وتقديم خطة محددة خلال اجتماع المجلس في يونيو 2022.