

Junta Directiva
17-18 Junio 2022

Referencia: Punto 4.4 de la
Agenda

Punto 4.4 de la Agenda: Examen del desempeño de los Comités de la Junta Directiva

Resumen

Durante la reunión de la Junta Directiva de marzo 2022, se invitó al NGC a compartir la propuesta sobre la evaluación del desempeño de los Comités de la Junta. El NGC propuso una combinación de parámetros cuantitativos y cualitativos (a saber, calidad de las reuniones, asistencia, contribución e iniciativas, cumplimiento puntual de las tareas, retroalimentación de 360 grados) para la evaluación del desempeño de los Comités de la Junta. Este documento ofrece información actualizada sobre los progresos realizados en relación con este proceso.

Acción Requerida:

Se solicita a la Junta Directiva que **tome nota** de los progresos realizados en la evaluación del desempeño de los Comités de la Junta.

Avances en la revisión del desempeño de los Comités de la Junta Directiva

Durante la reunión de la Junta Directiva de marzo 2022, el Comité de Nombramientos y Gobernanza (NGC) propuso a la Junta cinco indicadores (calidad de las reuniones, asistencia, contribución e iniciativas, entrega puntual de tareas, retroalimentación de 360 grados) para llevar a cabo una evaluación del desempeño de los Comités.

En abril 2022, el NGC elaboró una nota conceptual y la presentó a los presidentes de los comités de la Junta Directiva para que dieran su opinión. La nota conceptual incluía información sobre los antecedentes, el propósito, el rol de los equipos (por ejemplo, el NGC, la Junta, los presidentes de los comités de la Junta, el equipo de apoyo del Secretariado, el equipo de gobernanza), el enfoque detallado para completar los cuestionarios y los puntos importantes a recordar durante el proceso

Enlace a la Nota conceptual: [Concept note](#)

El cuestionario se diseñó a partir de los indicadores propuestos por el NGC e incluye cuatro pasos principales:

Paso 1: Autoevaluación del Miembro de Comité (Semana 1)

Se solicita al miembro del Comité que realice una autoevaluación con respecto a las cinco preguntas y se califique en una escala del 1 al 10 (siendo el 1 el puntaje más bajo y el 10 el más alto) proporcionando información descriptiva que justifique la calificación. Además, el miembro del Comité también puede sugerir áreas para la capacitación y el desarrollo.

Paso 2: Evaluación por parte del Presidente del Comité (Semana 2)

Después de la contribución por parte del miembro del Comité, el cuestionario se comparte con el Presidente del Comité de la Junta Directiva para la evaluación de las mismas cinco preguntas en su área. El presidente del Comité programará una reunión de 30 minutos con cada miembro y, conjuntamente, acordarán una calificación en común. También recogerá las opiniones del miembro del comité sobre los otros miembros de su comité a través de la evaluación de 360 grados.

Paso 3: Retroalimentación por parte de la Junta Directiva (Semana 3)

Luego de la contribución del Presidente del Comité, el cuestionario se compartirá con la Junta Directiva para que esta proporcione sus comentarios y la calificación en una escala del 1 al 10 (siendo el 1 el más bajo y el 10 el más alto). El Presidente de la Junta Directiva proporcionará sus comentarios en nombre de la Junta.

Paso 4: Retroalimentación por parte del NGC (Semana 4)

Finalmente, luego de la Junta Directiva, el examen se comparte con el NGC. Este revisa el cuestionario y los detalles proporcionados para los miembros de los comités; programa una reunión con cada uno de los presidentes de los comités; discute el desempeño; identifica las áreas para la capacitación y el desarrollo de los miembros

de los Comités; comparte el plan tentativo (por ejemplo, horario, formato y detalles) de la capacitación; y prepara un informe.

Cronograma:

El NGC ha establecido el siguiente calendario para llevar a cabo la revisión del desempeño de los comités de la Junta Directiva:

- Semana 1 (11-17 de mayo): Cuestionario a completar por los miembros de los Comités
- Semana 2 (18-24 de mayo): Retroalimentación por parte del Presidente del Comité en los formularios individuales
- Semana 3 (25-31 de mayo): Retroalimentación por parte del Presidente de la Junta Directiva en los formularios individuales
- Semana 4 (01-07 de junio): Los representantes del NGC se reúnen con el Presidente del Comité para revisar y discutir la evaluación

El proceso concluirá a mediados de junio 2022, antes de la reunión de la Junta Directiva de junio.

Coordinadores del NGC

El NGC ha nombrado a los siguientes representantes para este proceso:

- CFAR - Don Gunawardena
- C-SIP - Isabel Serrano
- MC - Talaat Latif
- RATC - Daniela Defex