

**Point 4.4 de l'ordre du jour : Evaluation de la performance des comités du
Conseil**

Résumé

Lors de la réunion du Conseil d'administration de mars 2022, le CNG est invité à partager sa proposition relative à l'évaluation des performances des comités du Conseil. Le CNG propose un mix de paramètres quantitatifs et qualitatifs (à savoir qualité des réunions, présence, contribution et initiatives, exécution des tâches en temps voulu, feedback à 360 degrés) pour l'évaluation de la performance des comités du Conseil. Le présent document fait le point sur les progrès accomplis dans le cadre de ce process.

Action requise

Le Conseil d'administration de **prendre note** des progrès réalisés eu égard à l'évaluation de la performance des Comités du Conseil.

Rapport de situation sur l'évaluation de la performance Comités établis par le Conseil

Lors de la réunion de mars 2022 du CA, le CNG propose cinq indicateurs (à savoir la qualité des réunions, la présence, la contribution et les initiatives, l'exécution des tâches en temps voulu, le feedback à 360 degrés) pour l'évaluation des performances des comités du Conseil

En avril 2022, le CNG élabore une note conceptuelle qu'il présente ensuite aux président-e-s des comités du Conseil à fins de commentaires. La note conceptuelle couvre divers points : informations générales, objectif, rôle des équipes (par exemple, le CNG, le Conseil, les présidentes et présidents des comités du Conseil, l'équipe de soutien du Secrétariat, l'équipe de gouvernance), démarche à suivre pour remplir les questionnaires et points importants à retenir sur le process.

Lien vers la note conceptuelle : [Concept note](#)

Le questionnaire s'articule autour des indicateurs proposés par le CNG et se décline sur 4 étapes :

Étape 1 : Auto-évaluation du membre du Conseil (semaine 1)

Il est demandé au membre du Comité d'effectuer une auto-évaluation et de noter – sur une échelle de 1 à 10 (1 étant la plus basse et 10 la plus haute) – ses réponses aux cinq questions et de fournir également des informations descriptives à l'appui de la notation. Lui sont également demandées des suggestions de formation et de développement.

Étape 2 : Evaluation du/de la Président-e du Comité (semaine 2)

Après les commentaires du membre du Comité, le questionnaire est transmis au/à la Président-e du Comité afin qu'il/elle évalue les cinq mêmes questions. Le/la Président-e du comité organise une réunion de 30 minutes avec chaque membre pour se mettre d'accord sur une évaluation commune. Le comité du Conseil recueille également les commentaires du membre du comité pour que les autres membres du comité complètent le feedback à 360 degrés.

Étape 3 : Retours du Conseil (semaine 3)

Après la contribution du de/la Président-e du comité, le questionnaire est transmis au Conseil pour qu'il le commente et le note sur une échelle de 1 à 10 (1 étant la note la plus basse et 10 la plus haute). La Présidente du CA fait un retour au nom du Conseil.

Étape 4 : Retours du CNG (semaine 4)

Et enfin, après le Conseil, le questionnaire est transmis au CNG. Ce dernier examine le questionnaire et les renseignements fournis par les membres du comité ; il organise une réunion avec chaque Président-e de Comité ; il discute de la performance ; il identifie les domaines de formation et de développement des membres du Comité ; il partage le plan provisoire (par exemple, le calendrier, le format et les détails) de la formation ; il prépare un rapport.

Calendrier :

Le CNG a établi le calendrier suivant pour la réalisation de l'évaluation de la performance des comités du Conseil :

- 1^{ère} semaine (11-17 mai) : Le questionnaire d'être complété par les membres du comité
- 2^{nde} semaine (18-24 mai) : Retours des président-e-s de comité sur les formulaires individuels
- 3^{ème} semaine (25-31 mai) : Retours de la Présidente du CA sur les formulaires individuels
- 4^{ème} semaine (1 – 7 juin) : Les représentant-e-s du CNG se réunissent avec le/la président-e du Comité afin d'examiner et de discuter de l'évaluation.

Le process sera complété à la mi-juin 2022 avant la réunion de juin du Conseil.

Coordinateurs et coordinatrices du CNG

Le CNG a affecté les personnes suivantes au process :

- CFAR - Don Gunawardena
- C-SIP - Isabel Serrano
- CM - Talaat Latif
- CTAR - Daniela Defex