

جدول الأعمال: تقرير مرحلي صادر عن الرئيس والمدير العام -

تحديث للأمناء - يونيو 2022

مثلما حدث للعالم الكثير من الأمور، حدث الكثير من الأمور أيضًا للحقوق والصحة الجنسية والإنجابية، وللإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة منذ آخر تحديث صدر إليكم.

فسرعان ما تحول الغزو الروسي لأوكرانيا إلى صراع مزمن ومعقد. ولقد استجبنا بتدخلات الصحة الجنسية والإنجابية والعنف الجنسي والعنف القائم على النوع في أوكرانيا نفسها، وللجئيين في بولندا والمجر ورومانيا ومولدوفا وسلوفاكيا. وقمنا بتمويل شركاء الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية سريعًا حينما كانوا في أمس الحاجة إلى التمويل وعملنا على تذكير جميع الجهات الفاعلة بأن الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية **ركيزة أساسية** لأي استجابة إنسانية مهما كانت.

وتواصل جمعية التوجيه الأسري الأفغانية (AFGA)، جمعيتنا العضو في أفغانستان، طرق الأبواب وتقديم الخدمات في 10 مقاطعات على الرغم من الصراع والعقوبات وقيود طالبان. وللأسف، من أكبر التهديدات التي تواجه عملياتنا عدم قدرتنا على توفير الأموال لها، بسبب نظام العقوبات الدولية. ولقد وجدنا حلاً مؤقتًا، لكننا بحاجة إلى تطوير قنوات بديلة لتحويل الأموال إلى السياقات المتأثرة بالعقوبات، وخصوصًا أننا واجهنا عوائق مماثلة منعتنا من تحويل الأموال إلى جمعيتنا العضو في سوريا.

ويسعدنا جدًا أن جمعيتنا العضو الموريتانية سوف تستضيف مركزًا لختان الإناث (FGM) لتعزيز وتوحيد عملنا بالدعوة وتقديم الخدمات وتمكين المجتمع والجمع بين أفضل الممارسات من جميع أنحاء العالم العربي وإفريقيا وماليزيا وإندونيسيا.

وفي مارس، نظم إقليم العالم العربي ورشة عمل حول الحوكمة، حضرها كل من الأستاذ سامي الننتشة والسيدة كيت. وأتاح الاجتماع في تونس فرصة رائعة للقاء رؤساء الجمعيات الأعضاء وأعضاء المجالس والمديرين التنفيذيين في هذا الإقليم. وكانت المناقشات بناءة وجذابة، في ظل وجود توافق واضح في الآراء بشأن الحاجة إلى تعزيز القدرة على الحوكمة في الإقليم. واختلقت وجهات النظر في أفضل السبل للقيام بذلك، الأمر الذي أثرى الحوار. كما أعرب المشاركون عن تأييدهم الشديد وتقديرهم البالغ لمسودة استراتيجية 28 للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

ووافق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على إطلاق دعوة لبرنامج شبابي عالمي لتحويل النوع يستغرق عامين في إطار المسار 2. وتماشياً مع الالتزام بالعمل الذي يركز على الشباب والاستجابة لنداء بيان شباب الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة "لا نريد شيئاً لنا، بدوننا"، شارك الشباب في تصميم عملية لتعزيز نظرية التغيير يقودها ويديرها الشباب بهدف التوسع في أنشطة شباب الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. واستضافت جمعية الصحة الإنجابية في أوغندا (RHU) منصة (Global Youth Connect (GYC الافتراضية؛ واختتمت المشاورات مع قادة الشباب في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لتعزيز المشاركة والقيادة وتحسين التواصل بين شبكات شباب الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF).

وبفضل شركائنا الرائعين وفريقنا الإقليمي، نواصل إعادة بناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في **الأمريكتين والكاريبي**. ولدينا الآن سبعة شركاء متعاونين كما نبحث عن شركاء في أربعة بلدان أخرى. وسوف ننظر في عضوية أوروبا في اجتماع لجنة العضوية القادم، وسوف تحذو حذوها بوليفيا والإكوادور وغواتيمالا ومارتينيك قريباً. وهناك ثلاث منظمات أخرى تخضع لفحوصات العناية الواجبة. ويعمل مكتبنا الإقليمي، ومقره في كولومبيا، بكامل طاقته، وسوف نفتح مكتب ترينيداد وتوباغو أيضًا، بمجرد انتهاء إجراءات التسجيل المصرفي. وسوف نحتاج إلى دعم نشط ومشاركة من الأمناء في بعض التفاصيل الإدارية لأن القانون المحلي يلزم مجلس أمناء IPPF بأن يكون هو الهيئة الحاكمة للمكتب أيضًا.

وكما تعلمون، لا تزال تتكشف الآثار المترتبة على **تسريبات رأي الأغلبية في المسودة** من المحكمة العليا بالولايات المتحدة بشأن قضية رو ضد وايد. وهذا النص، الذي يقدم تحذيرًا مرعبًا من حكمهم النهائي المحتمل، يوضح أن المحكمة ستتخذ مسار إلغاء حقوق الإجهاض. وبالتوازي مع ذلك، تسن الولايات المحافظة في الولايات المتحدة قوانين "مطبوخة" تعتبر **النساء متهمات بالقتل**

لإجهاضهن في حالات الحمل خارج الرحم، والاعتصاب، وسفاح القربي. وسوف تنتشر عواقب هذا التراجع إلى أبعد مدى خارج نطاق الولايات المتحدة، وسوف يبقى أثرها لعقود قادمة. وإن الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF)، بصفته مزود عالمي لخدمات رعاية الإجهاض الآمن، يجب أن نبذل كل ما في وسعنا للمقاومة، والتنديد، والتغلب على ذلك. وإن جمعيتنا العضو - اتحاد أمريكا لتنظيم الأسرة (PPFA) - على خط المواجهة، وتقود زمام التغيير. ولقد أطلقوا حركة [Bans of our Bodies](#) (تحريم أجسادنا) ونحن نحث الجمعيات الأعضاء كلها والشركاء لدعم ما يجب أن يكون تعبئة عالمية ضد هذا الهجوم الوحشي على استقلال أجسادنا.

لقد انتهت مبادرتنا العالمية الشاملة لرعاية الإجهاض (GCACI) في ديسمبر 2021، بعد 15 عامًا من تنفيذها. وذلك بعد أن قدمت المبادرة العالمية الشاملة لرعاية الإجهاض (GCACI) الدعم للجمعيات الأعضاء في 23 دولة على مستوى أربعة أقاليم لتوفير رعاية الإجهاض لأكثر من 873,000 مستفيدة، وخدمات منع الحمل لنحو 7.2 مليون من المستفيدين. ووفقًا لمراجعة أجريت في نهاية مبادرة GCACI ثبت أنها أحدثت تأثيرًا تحويليًا. وعززت وأضفت الطابع المؤسسي على التزام IPPF بالإجهاض، ودعم الجمعيات الأعضاء ليصبحوا من مقدمي الرعاية ذات الجودة للإجهاض. وبينما انتهت المبادرة العالمية الشاملة لرعاية الإجهاض (GCACI)، سوف يستمر دعم الجمعيات الأعضاء لتوسيع نطاق الوصول إلى رعاية الإجهاض من خلال برنامج الجهات المانحة غير المعروفة (LAD) المدعوم لعام 2022 و 2023، مع زيادة التركيز على نماذج الرعاية المبتكرة التي تركز على الفرد.

وفي تحديثنا الأخير، أشرنا إلى المناقشات الجارية مع حكومة أستراليا بشأن استمرار مشروع مبادرة **SPRINT**. ويسعدنا أن نؤكد أننا وقعنا اتفاقية بقيمة 12 مليون دولار أسترالي لمدة عامين ونصف، وهناك خيار لتمديدتها عامين. وهذا يعني أنه يمكننا تعزيز استجابتنا للسكان المتضررين من الأزمات في إقليم المحيط الهندي والهادئ، وكذلك في جنوب آسيا والعالم العربي. ونلاحظ أنه في هذا العام، تم دعم 13 استجابة للطوارئ في إطار المسار 3، وثمانية في إطار دعم مبادرة **SPRINT**.

وفيما يتعلق بالأمور التي تحركها دوافع داخلية أكبر، ولكنها لا تزال مهمة للغاية لتعزيز تأثيرنا في العالم:

- نحن عازمون على إكمال المشاورات الجارية حول إستراتيجية 28، تحت قيادة ملهمة من أهبنا أهير ولجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (CSIP).
- استضاف برنامج العمل لمكافحة العنصرية ورشة عمل ناجحة للغاية لمدة يومين حول تأطير الأصول، وندوة عبر الإنترنت حول إنهاء استعمار أبحاث الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية، وعقد ورشة عمل مع منظمة Plan International. وبالإضافة إلى ذلك - الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) والجمعية العضو الشريكة - يواصل اتحاد أمريكا لتنظيم الأسرة (PPFA) التعاون من أجل التعلم من نهج كل منهما وبناء مجتمع أوسع نطاقًا للعمل. ومن المقرر إطلاق بيان مكافحة العنصرية في الجمعية العامة.
- تجتمع مجموعة الإشراف التابعة للجمعية العامة بانتظام للمساعدة في التحضير للجمعية العامة في بوغوتا، كولومبيا. زار فريق دعم الجمعية العامة للسكرتاريا مؤخرًا مستضيف الجمعية العامة، جمعية Profamilia، للتحضير للجمعية العامة لشهر نوفمبر وللاحتفال بالنصر الأخير الذي حققته المرأة في كولومبيا.
- تم إنشاء فريق عمل لتطوير "آلية مساءلة السكرتاريا"، لتعزيز مساءلة السكرتاريا أمام الجمعيات الأعضاء. وسوف يجرى التقييم الأول في عام 2023، ثم في عام 2025 قبل نهاية أول خطة الأعمال لمدة 3 سنوات. سيتم إجراء ذلك كل عام قبل نهاية فترة خطة الأعمال البالغة 3 سنوات، مع تحقيق أهداف السكرتاريا بناءً على تعليقات الجمعيات الأعضاء. وسوف تشكل فرقة العمل من خمس جمعيات أعضاء، وسوف تتاح لجميع الجمعيات الأعضاء الفرصة لتقديم ملاحظات حول الآلية أثناء تطويرها، لمساعدتنا على تجريب الآلية قبل تعميمها عالميًا.
- ووضعت توجيهات السكرتاريا الخاصة بالعمل المختلط لمساعدتنا على الاستفادة من تنوع سياقاتنا المتنوعة ولمساعدتنا على العمل بشكل أكثر ذكاءً. ونحن نشهد تحسنًا في عملنا وفقًا للإيقاعات المختلفة حسب الزمان والمكان مع رفع قيود فيروس كورونا، وللقيام بذلك، نعمل على ضمان توفير التكنولوجيا في الأماكن التي تساعدنا على تطبيق هذا النهج. وتم إجراء أول لقاء تمهيدي عالمي للجيل القادم من القادة الاستراتيجيين في العلاقات الخارجية في لندن، حيث قدم نموذجًا يمكن على أساسه بناء إطار عمل توجيهي عالمي جديد لجميع الزملاء.

وبسعدنا أيضًا التنويه إلى أن تقرير الأداء السنوي لعام 2021 الذي سيصدر قريبًا يُظهر نموًا قويًا في مستويات ما قبل الجائحة، على الرغم من فقدان بيانات التأثير من الجمعيات الأعضاء في إقليم نصف الكرة الغربي (WHR) وتعليق كينيا. بلغ إجمالي الخدمات المقدمة 230 مليونًا، بزيادة سنوية بنسبة 6%، وأعلى من 2020 أو 2018. وبلغ معدل سنوات الحماية الزوجية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 28.9 مليون، بزيادة سنوية 8%، وهو أعلى مستوى تم تسجيله على الإطلاق في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF). وهذا يوضح مرونة الجمعيات الأعضاء والتعافي من الجائحة وتكيفها مع الظروف الجديدة. وبالمقابل، تشير بيانات الدعوة الأولية إلى تحقيق إجمالي 115 إلى 120 انتصارًا في مجال الدعوة لعام 2021، وهو أقل من الـ 136 انتصارًا التي سجلت في عام 2020. ويظهر كل من إقليم الأمريكتين والكاربي وإقليم شرق آسيا وجنوب شرقها وأوقيانوسيا (ESEAOR) ومكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO) تراجعًا كبيرًا. ويجري تقييم أسباب ذلك.

حقق برنامج **WISH2ACTION (W2A)** أيضًا أداءً متميزًا في فترة التمديد بدون تكلفة من 21 أكتوبر إلى 22 مارس وفي 8 أبريل، وقعنا عقدًا جديدًا مع وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية (FCDO) من أجل تمديد محدد التكلفة لمدة عام مقابل 22.5 مليون جنيه إسترليني حتى مارس 2023. وأبلغتنا وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية (FCDO) الآن أنها تسعى للحصول على ميزانية لنا للاستمرار حتى ديسمبر 2023. وحتى الآن، وصل برنامج W2A إلى 2.8 مليون مستخدم إضافي و 24 مليون من سنوات الحماية الزوجية.

وبحلول نهاية عام 2021، كانت النتائج المالية الإجمالية للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) استثنائية بنفس القدر بالنظر إلى المناخ الاقتصادي المحيط. ولم نستفد من تدابير دعم الأعمال التي أتاحتها حكومة المملكة المتحدة، لكننا تضررنا بالطبع من التخفيضات الكارثية في المساعدات الإنمائية الرسمية (ODA). ومع ذلك، انخفض الدخل لهذا العام (164.7 مليون دولار أمريكي) بنسبة 0.8% فقط (1.4 مليون دولار أمريكي) عن عام 2020. ومع تشديد الإدارة المالية وقلّة السفر، انخفض إجمالي النفقات (147.3 مليون دولار أمريكي) بنسبة 7.6% (12.3 مليون دولار أمريكي) مقارنة بعام 2020، ما جعلنا في وضع أفضل لتمويل تطوير الاستراتيجية الجديدة (2023-2028) ودورة مالية يمكن التنبؤ بها بشكل أوضح لمدة ثلاث سنوات.

انتهى

تجدون مرفقًا بقائمة الإجراءات والإطار المعدّل لأداء المدير العام.

اجتماع مجلس أمناء IPPF:
9 و 10 مارس 2022
قائمة القرارات/الإجراءات

الأخضر – اكتمل
الأصفر – معلق

الحالة	الموعد النهائي	المسؤول	بند الإجراءات
	فورًا	المساعد الخاص للمدير العام	<p>1. محاضر الاجتماعات السابقة</p> <p>اعتمد المجلس محضر اجتماع مجلس الأمناء المنعقد على الإنترنت يومي 2 و 3 ديسمبر 2021، كسجل واقعي ودقيق.</p> <p>اعتمد المجلس المحضر السري لاجتماع مجلس الأمناء المنعقد على الإنترنت يومي 2 و 3 ديسمبر 2021 كسجل واقعي ودقيق، مع مراعاة التعديلات التي قد يود أعضاء المجلس إبلاغ الرئيس بها.</p>
	مارس 2022	مدير الحوكمة والاعتماد	<p>2. سياسة تضارب المصالح</p> <p>وافق المجلس على سياسة تضارب المصالح الجديدة، مع مراعاة إدراج آراء المجلس في هذه السياسة. وسوف تُعمم هذه السياسة بصيغتها النهائية على المجلس قريبًا.</p>
	أبريل 2022	رئيس مجلس الأمناء رئيس لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC)	<p>3. تقييم أداء المجلس والأمناء منفردين</p> <p>بعد العرض الذي قدمه ممثل لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) تمت الإحاطة علمًا بالآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف تُستخدم أداة مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة الخاصة بمجلس الأمناء كأساس لتقييم أعضاء مجلس الأمناء الثلاثة المنتهية ولايتهم. • وسوف تُجري لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) محادثات مع رئيس المجلس ومحادثات فردية مع الأمناء الثلاثة. • وبعد الانتهاء مما سبق، سوف يُتخذ قرار بشأن تجديد ولاية الأمناء الثلاثة.
	مايو 2022	المدير العام/الرئيس	<p>4. إطار العمل لتقييم أداء المدير العام</p> <p>تمت الإحاطة علمًا بأن التعليقات الواردة من المجلس سوف تدرج في وثيقة إطار تقييم أداء المدير العام وسوف تصدر هذه الوثيقة من جديد إلى المجلس.</p>
	مايو 2022	جميع رؤساء لجان المجلس رئيس مجلس أمناء IPPF	<p>5. ولايات الهيئات الحاكمة وخطة التناوب</p> <p>نظر المجلس في تعاقب ولايات أعضاء لجان المجلس منفردين وطلب من رؤساء لجان المجلس دراسة هذه المسألة والرجوع إلى المجلس في اجتماعه في يونيو 2022 بمقترحات بشأن كيفية المضي قدمًا.</p>

الحالة	الموعد النهائي	المسؤول	بند الإجراءات
	فورًا	مدير الحوكمة والاعتماد	<p>قرار بمواصلة سياسات IPPF بشأن شروط عضوية هيئات المجلس</p> <ul style="list-style-type: none"> النظر في التعديلات السابقة التي أجريت على السياسة 8.1 في IPPF ورُفعت بموجبها القيود التي فرضت على الأمناء الخارجيين الخدمة فترة واحدة فقط. النظر في الحاجة إلى تعزيز الترابط والاتساق في جميع سياسات IPPF ذات الصلة بشأن إمكانية عمل جميع الأمناء وأعضاء اللجان حتى فترتين كاملتين. أن تؤخذ بعين الاعتبار التحديات والموارد اللازمة عند تعيين أعضاء هيئات IPPF الحاكمة. الإقرار بالتزام IPPF بتكافؤ الفرص للجميع، <p><u>وافق</u> مجلس الأمناء على التعديل الذي أجري على جميع سياسات IPPF ذات الصلة وقصر مدة ولاية الأعضاء الخارجيين على فترة واحدة فقط ليتمكنوا من الترشح على قدم المساواة لفترتين كحد أقصى وطلب من السكرتاريا تنفيذ هذه التعديلات في دليل سياسات IPPF كله.</p>
	فورًا	مدير العلاقات الخارجية إحاطة الجميع علمًا	<p>الجمعية العامة 2022</p> <p><u>وافق</u> المجلس على النهج المقترح للمشاركة وإنجاز الجمعية العامة بنجاح، حسب ما جاء في الورقة رقم <u>BoT/03.22/DOC/3.2</u>.</p> <p><u>اعتمد</u> المجلس إنشاء مجموعة إشراف تتولى توجيه والإشراف على الأعمال التحضيرية للجمعية العامة.</p>
	مايو 2022	مستشار IPPF القانوني الفخري رئيس لجنة C-FAR في IPPF مدير المالية والتكنولوجيا مدير الحوكمة والاعتماد	<p>منصب نائب رئيس المجلس</p> <p><u>اعتمد</u> المجلس العملية التي يتعين اتباعها لإنشاء منصب نائب الرئيس وإلغاء دور أمين الخزانة، على النحو المفصل في الورقة رقم <u>BoT/03.22/DOC/3.3</u>.</p> <p>وتمت الإحاطة علمًا بضرورة توخي الحيطة والحذر عند إبلاغ الجمعيات الأعضاء بهذا الاقتراح، لأن العديد من الجمعيات الأعضاء تخضع لهيكل حوكمة به منصب أمين الخزانة، وهذا، في بعض البلدان، من الاشتراطات القانونية.</p>
	بدء العمل عند الانتهاء من جوهر الإستراتيجية	مدير العلاقات الخارجية	<p>ميثاق الاتحاد وعلامته العالمية</p> <p><u>اعتمد</u> المجلس اقتراح وضع ميثاق لـ IPPF بالإضافة إلى إنشاء علامة عالمية أقوى تستند إلى الهوية المميزة لكل جمعية من الجمعيات الأعضاء مع التعبير عن أن الحقوق الجنسية والإنجابية قضية عالمية تجسد روح التكافل العالمي ("علامة IPPF الجديدة").</p>

الحالة	الموعد النهائي	المسؤول	بند الإجراءات	
	فوراً	مدير المالية والتكنولوجيا	<p>9. تقرير لجنة C-FAR</p> <p>وفقاً لتوصيات لجنة C-FAR، فإن المجلس:</p> <p>قد أحيط علماً بتقرير لجنة C-FAR والإجراءات المتخذة فيه.</p> <p>قد اعتمد تخصيص الصناديق التالية اعتباراً من 31 ديسمبر 2021:</p> <p>أ. تمويل إضافي لبدء المراجعة والتفاوض مع أعضاء برنامج المعاشات محددة المزايا، لتخفيف الالتزامات الإجمالية للبرنامج - 4,000,000 دولار أمريكي.</p> <p>ب. (رصيد) التمويلات "العاجلة" الثلاثية الذي سيحول كمنح نقدية وسليعية، من الأموال المقبوضة في أواخر عام 2021 من الحكومة الدنماركية - 2,675,083.64 دولار.</p> <p>ج. التمويل المخصص للجمعية العامة المقرر عقدها في عام 2022 - 340,000 دولار.</p> <p>د. منحة الطوارئ المخصصة في عام 2021 لأفغانستان بموجب المسار 3 - 199,089 دولار.</p> <p>هـ. مراجعة ميزانية السكرتاريا الموحدة لعام 2022، على النحو الموجز في الملحق ألف.</p> <p>ووافق على انعقاد اجتماع إضافي عن بُعد لمجلس الأمناء في 8 أو 9 ديسمبر 2022، لتلبية المتطلبات التشغيلية/القانونية اللازمة، بما فيها الموافقة على ميزانية 2023-2025.</p>	
	يونيو 2022	رئيس شؤون الحماية	<p>10. الحماية وإدارة الحوادث</p> <p>استجابةً لطلب تزويد المجلس بمعلومات عن الحالات التي قد تشكل خطورة على الاتحاد، بما فيها المخاطر المالية المحتملة، أفادت رئيسة شؤون الحماية أن هذه المعلومات كانت تُقدّم سنويًا إلى شركات التأمين التي يتعامل معها IPPF، وأنها ستنتظر في كيفية إطلاع المجلس على ذلك.</p>	
	فوراً	مدير المالية والتكنولوجيا	<p>11. قرار بشأن شركة IPPF WorldWide Inc</p> <p>ووافق المجلس على تفويض المدير العام بسلطة ترشيح مديرين لشركة IPPF WWI، وصدق على أسماء المديرين الحاليين، وتعيينات المديرين السابقين والقرارات التي اتخذوها.</p>	
	فوراً	المدير العام الرئيس	<p>12. أوراق اجتماع المجلس</p> <p>تمت الإحاطة علماً بأن بعض الأوراق الخاصة باجتماع المجلس هذا لم يتم توزيعها خلال الإطار الزمني المتفق عليه وهو أسبوعين، ومن بينها أوراق بلغات أخرى غير الإنجليزية. وأكدت الرئيسة على ضرورة حصول أعضاء المجلس على هذه الأوراق في غضون الإطار الزمني المتفق عليه، لإتاحة الوقت الكافي لاستعداد الأعضاء للاجتماع على نحو لائق. ووافق المدير العام على ضمان بذل السكرتاريا قصارى جهدها للالتزام بهذا الموعد النهائي للاجتماعات المقبلة. وتم الاتفاق على الإشارة إلى هذا الأمر بوضوح في خطة عمل المجلس أيضاً.</p>	

ميزانية السكرتاريا الموحدة لعام 2022

(الأرقام بالألف دولار أمريكي)

الميزانية بعد مراجعتها	صافي التعديلات	الميزانية المعتمدة	
66,677	(768)	67,445	الدخل غير المقيد
10,988	768	10,220	المخصص المقيد
77,665	0	77,665	إجمالي الدخل
66,220	-	66,220	النفقات غير المقيد
16,657	9,881	6,776	المخصص المقيد
27,003		27,003	
109,880	9,881	99,999	إجمالي النفقات
457	(768)	1,225	غير المقيد
(16,657)	(9,881)	(6,776)	المخصص
(16,015)	768	(16,783)	المقيد
(32,215)	(9,881)	(22,334)	إجمالي الفائض

الإطار المنقح لتقييم أداء المدير العام، مع متابعة التقدم

طلب المجلس، في اجتماعه بتاريخ 09/03/2022، مراجعة مسودة إطار تقييم أداء المدير العام. من المقترحات الرئيسية:

- تحويل التركيز من الوسائل إلى الغايات ("النتائج" أو "النواتج").
- تركيز أشد على مشاركة أصحاب المصلحة وجهود الدعوة وحقوق الإنسان.
- مساهمة أكثر تحديداً في استشراف المستقبل بشكل أوضح في الوثيقة.
- أن تشمل الإشارة إلى التكيف مع عالم العمل بعد الجائحة تطوير العمل المختلط، والاستثمار في الصحة والرفاه بكل وضوح.

المؤشرات (ديسمبر 2022)	النتائج المتوقعة	الهدف	
1.1.1. دمج الشركاء المتعاونين "الجدد" لعام 2021 (أروبا، بوليفيا، البرازيل، كوبا، الإكوادور، غويانا، هندوراس، غواديلوب، مارتينيكا) وتقديمها نحو العضوية. 2.1.1. تم تحديد الشركاء المتعاونين في هايتي، وغواتيمالا، والأرجنتين، ونيكاراغوا، وفنزويلا. 1.2.1. استحداث عملية "للاعتناء" والإبلاغ عن عمل السكرتاريا. 1.3.1. الانتهاء من تقييم مراكز [الجمعيات الأعضاء] والصناديق، وتعلم الدروس المستفادة والتحضير للدورة 2	1.1. إعادة البناء في الأمريكتين والكاريبي 2.1. تعزيز مساهمة السكرتاريا أمام الجمعيات الأعضاء مباشرة. 3.1. إعادة إطلاق مراكز وصناديق الاتحاد [باستضافة الجمعيات الأعضاء].	1. محور الاتحاد هو الجمعيات الأعضاء.	صحة الاتحاد
1.1.2. إنجاز أهداف الحوكمة والتقييم الإيجابي للمشاركين 1.2.2. تعزيز ثقة المانحين نتيجة تعميم تطبيق إطار الضمان العالمي وإعادة تصميم نظام الاعتماد. 1.3.2. مبادرة تعزيز إصلاح حوكمة الجمعيات الأعضاء ومواردها	1.2. تنظيم جمعية عامة ناجحة عملت على تنشيط الاتحاد 2.2. تحسين إدارة المخاطر والارتقاء بسمعة العلامة. 3.2. مبادرة تعزيز إصلاح حوكمة الجمعيات الأعضاء ومواردها	2. قيادة إصلاح الحوكمة	
1.1.3. الانتقال بنجاح إلى حالات الأعمال مدتها 3 سنوات وتحسين إدارة قوائم المساعدة الفنية [تعليقات الجمعيات الأعضاء]. 1.2.3. إطلاق رابطة المسار 2 لتحويل الشباب. 2.2.3. تكامل 3 مسارات مع مؤشرات أداء للمشروعات المقيدة (على الأقل للعمل الإنساني أو الشباب).	1.3. تقليل تكاليف معاملات الجمعيات الأعضاء وزيادة القدرة على التنبؤ. 2.3. تشكيل ودمج حافظة المشاريع المقيدة بشكل أدق وبطريقة أكثر استراتيجية.	3. تعميم نموذج جديد لتخصيص الموارد	
1.1.4. قيادة مشاورات استراتيجية 2028 وتطويرها حتى الموافقة 2.1.4. طرح رؤية/مخرجات الـ 6 سنوات التي توجه تنفيذ الإستراتيجية وإطار النتائج	1.4. تمت الموافقة بحماس على إستراتيجية 2028، بدعم من الجمعيات الأعضاء والجهات المانحة. 1.5. زيادة تخصيص الموارد للمبادرات التي يقودها الشباب. 2.5. برنامج تعزيز وبناء وتطوير القيادة	4. المساعدة في وضع إستراتيجية 2028 5. تمكين الشباب والاستثمار في القيادة	
1.1.5. المساعدة في تحويل موارد المسار 1 (منح الجمعيات الأعضاء، قوائم المساعدة الفنية) للشباب، ليقرروا ذلك. 1.2.5. إعداد الدعم اللازم للدفعة 1 من برنامج الماجستير الدولي للمديرين الممارسين (IMPM) وقيادة اختيار الدفعة 2	1.6. تكليف الجمعية العامة على مستوى الاتحاد بتنفيذ مهام وتكاليف محددة على مستوى الاتحاد لمعالجة التقاطع. 2.6. وضع نظام عادل وتنافسي لتقييم الوظائف والأجور، ما يقلل من فجوة الأجور بين الجنسين. 3.6. التكيف مع عالم العمل بعد الجائحة.	6. تطوير فلسفة عمل الموارد البشرية وممارساتها.	
1.1.6. تنفيذ خطة عمل السكرتاريا لمكافحة العنصرية والمساعدة في إصدار بيان عام قوي للجمعية العامة بتحويل الخدمات والبرامج والدعوة والثقافة. 1.2.6. تعميم معيار Birches للرواتب؛ تنفيذ المرحلة الثانية وبقاء مستويات الأداء عالية للغاية في تصنيف الصحة العالمية 50/50 1.3.6. استكشاف وتطوير برنامج عمل مختلط مع لجنة رابطة الموظفين. 2.3.6. زيادة الاستثمارات في الصحة والرفاه. مراقبة حركة تعيينات الموظفين.	1.7. تحسين مراقبة ميزانية السكرتاريا. 2.7. موازنة المشتريات على مستوى السكرتاريا	7. تطوير تكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية	تفعيل دور السكرتاريا
1.1.7. تحسين منظومة Netsuite وإدخال وحدة جديدة للتخطيط والميزانيات. 1.2.7. تطوير سياسات وإجراءات جديدة تعميمها.			

