

خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF لعام 2022 – بطاقة الإبلاغ في مايو 2022

متابعة الهدف

العمل جاري

تحتاج إلى اهتمام

لم يتحدد موعد الانطلاق بعد

المقاصد	أهم المحصلات/ النتائج النهائية	المؤشرات	الأهداف	معدل التقدم حتى تاريخه
1. البنية التحتية للحكومة العالمية فعالة وتدعم الحكومة المسؤولة والشفافة لاتحاد IPPF كحركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومتراپطة عالميًا، تقوم على حقوق الإنسان.	1. يتم تنفيذ وإنجاز عملية انضمام وتأهيل الأمناء الجدد أو أعضاء اللجان الجدد و/أو أعضاء لجنة الترشيحات والحكومة (NGC) الجدد بمستويات جودة عالية كإجراء روتيني فعال مع توفير الدعم اللوجستي المناسب أيضًا.	• عدد الوظائف التي شُغلت • درجة رضا الأعضاء والأمناء الجدد	• تم شغل 100% من الوظائف • 90% رضا مقابل • 90% من الأفراد المعنيين	متابعة الهدف • تتمتع جميع الهيئات الحاكمة بعضوية كاملة مع إجراء برنامج تأهيلي. • لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) تضم 6 أعضاء ولكن الهدف من هذا القرار الاستراتيجي ضمان توافر الخبرات المطلوبة في أي وقت. • اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) تضم 6 أعضاء.
	2. انعقاد اجتماعات المجلس بحضور أغلبية الأمناء	• حضور % من الأمناء في كل اجتماع لمجلس الأمناء	• حضور أكثر من 80% من الأمناء في كل اجتماع لمجلس الأمناء	متابعة الهدف
	3. توزيع جداول الأعمال والأوراق والمحاضر على اللجنة ومجلس الأمناء في الوقت المناسب بجميع لغات العمل	• الالتزام بمواعيد توزيع الأوراق باللغات المطلوبة قبل الاجتماعات	• الامتثال بنسبة 100% لسياسة "قبل أسبوعين"	متابعة الهدف • يجري بذل جميع الجهود للالتزام بالمدة المحددة لتقديم أوراق الاجتماعات وهي أسبوعين قبل المواعيد الفعلية للاجتماعات.
	4. لجان المجلس بكامل أعضائها وتعمل بنشاط وتركز جيدًا على اختصاصاتها وتساعد في تنفيذ أولويات المجلس.	• نعم/لا لكل منهما	• نعم للجميع	متابعة الهدف
	5. مسؤولو المكاتب - تُطبق خطط التعاقب على رؤساء اللجان والمجلس؛ تمت الموافقة على عملية إدخال منصب نائب رئيس المجلس ليحل محل منصب أمين الخزانة الحالي، مع الإشارة أيضًا إلى مهام رئيس لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR).	• نعم/لا لكل منهما	• نعم، لكليهما	العمل جاري • سوف تتم مناقشة اقتراح إدخال منصب نائب الرئيس في اجتماع مجلس الأمناء في مارس 2022. • وسوف يتم النظر في التعديلات المقترحة على اللوائح وإجراءات النظام الداخلي والسياسات اللاحقة في اجتماع المجلس في يونيو 2022. • وسوف يناقش مجلس الأمناء خطة التعاقب بعد خطة التناوب التي سيطرحها كل رئيس لجنة على مجلس الأمناء للنظر فيها.

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> يعمل المجلس مع الإدارة بانسجام. 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد 100% مقابل 100% من الأمانة 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المناسبات التي يبين فيها الأمانة و/أو المدير العام/ كبار الموظفين و/أو ينتهون إلى عدم الوضوح أو الشعور بالقلق معدلات الالتزام بمواعيد تقديم إقرارات تضارب المصالح ودقتها 	<p>6. أوجه الاختلاف بين أدوار الحوكمة والإدارة واضحة لجميع الأمانة والموظفين الرئيسيين ويؤيدها الجميع؛ وتقدم إقرارات تضارب المصالح وتُقيم على النحو المطلوب، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.</p>	<p>1. البنية التحتية للحوكمة العالمية (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تقرير الحماية هو جدول أعمال دائم في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الأمانة. ويتم إبلاغ نقطة التواصل المعنية بالحماية والتابعة للمجلس بشكل روتيني ومنظم على التقدم المحرز. 	<ul style="list-style-type: none"> امتثال تام 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الامتثال 	<p>7. وفاء المجلس بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية في اتحاد IPPF، التي تُنفذ بالكامل وتُحسم الحوادث وفقًا لذلك</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تقرير الحماية هو جدول أعمال دائم في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الأمانة. 	<ul style="list-style-type: none"> امتثال تام 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الامتثال 	<p>8. وفاء المجلس بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية في اتحاد IPPF، التي تُنفذ بالكامل وتُحسم الحوادث وفقًا لذلك</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> قامت RRA بإجراء تقييم مستقل للمجلس في عام 2021. وتم تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للأمانة منفردين ويجري تقييم أربعة أمانة. 	<ul style="list-style-type: none"> 90% رضا مقابل 90% من الأمانة وأعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) تم تعميم الملخص في الوقت المناسب للإحاطة به علمًا في الجمعية العامة لعام 2022 	<ul style="list-style-type: none"> درجة رضا لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) عن العملية درجة رضا الأمانة والمدير العام عن العملية ملخص تقرير النتائج النهائية الموثوقة المشتركة مع الجمعيات الأعضاء 	<p>9. تستكمل لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) تقييمها المستقل لأداء المجلس والأمانة منفردين بعد استكمالها بتقارير المجلس عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل لعام 2021/2022</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> المانحون راضون عن العملية التي لا تزال جارية. وافق بعض المانحين (مثل هولندا) بالفعل على تقديم تمويل متعدد السنوات، وأعربوا عن ثقتهم في قدرتنا على تحقيق معدلات رضا قوية تستحق دعمهم. 	<ul style="list-style-type: none"> جميع المناسبات، إن وجدت، تم حلها جميع المانحين والشركاء الرئيسيين راضون 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المناسبات المثيرة للقلق على العكس من ذلك % من رضا المانحين والشركاء 	<p>10. أبلغت الجهات المانحة والشركاء عن رضاهم/ ثقتهم في استراتيجية اتحاد IPPF الجديدة وقدرة نظام حوكمته على ضمان تنفيذها.</p>	
<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل جاري لكن يحتاج إلى تكثيف الجهود. 	<ul style="list-style-type: none"> نعم أكثر من 30% من الجمعيات الأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا مشاركة % من الجمعيات الأعضاء في قضايا مجلس الأمانة عبر منصة الجمعيات الأعضاء 	<p>11. اتصالات المجلس مع الجمعيات الأعضاء منظمة ومنتظمة ومكثفة مع التركيز القوي على الفترة التي تسبق الجمعية العامة خصوصًا لدعم تمرير استراتيجية اتحاد IPPF لعام 2028.</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تمت مراجعة إطار تقييم الأداء عن طريق دمج الاقتراحات الواردة في اجتماع المجلس في مارس. وسوف يوزع على الأمانة بعد الانتهاء من الترجمة. 	<ul style="list-style-type: none"> نعم 	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا 	<p>12. عقد المدير العام الجديد ساري، وتم تعزيز التواصل بشأن إعادة التعيين، وتحققت أهداف الأداء، وتم وضع إطار لتقييم الأداء</p>	

المقاصد	أهم المحصلات/ النتائج النهائية	المؤشرات	الأهداف	معدل التقدم حتى تاريخه
<p>2. نركز على الشباب ومعهم ومن أجلهم مع تأكيدنا على تقاطع المجالات (تابع)</p> <p>2. نركز على الشباب ومعهم ومن أجلهم مع تأكيدنا على تقاطع المجالات</p>	<p>1. تُبَلِّغ الجمعيات الأعضاء عن استراتيجياتها التحويلية والمقاطعة من أجل الشباب ومن خلالهم، أي الخدمات الصديقة للشباب، والدعوة التي تركز على الشباب، والقيادة الشبابية، ومشاركة الشباب في اتحاد IPPF</p>	<p>• الدليل على ذلك، أي في منتديات الشباب الإقليمية وما إلى ذلك - نعم/لا</p>	<p>• نعم</p>	<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • عُقدت جميع منتديات الشباب الإقليمية في عام 2021. • ونحتاج إلى مزيد من دلائل التقدم على مستوى الجمعيات الأعضاء • وينبغي مراجعة محصلات اجتماع ديسمبر 2021 للشباب الأعضاء في هيئات الحوكمة
	<p>2. ويحدد المجلس ويولي أولويات الشباب وما يتصل بها من أولويات مكافحة العنصرية والتقاطع والتأكيد على إحراز تقدم في هذا الشأن من الناحية التطبيقية</p>	<p>• تحديد أولويات خطة العمل وقياس معدلات الوفاء بها وفقاً للمؤشرات المتفق عليها</p> <p>• تقارير التقدم المرفوعة إلى مجلس الأمناء</p>	<p>• نعم</p> <p>• بند جدول الأعمال الرئيسي في فبراير 2021</p>	<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • انتهت لجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (CSIP) من النظر فيها جيداً لإدراجها في الإطار الاستراتيجي الجديد. • ينبغي أن تكون محور المناقشة في جميع اجتماعات المجلس في الفترة التي تسبق الجمعية العامة
	<p>3. أصدر المجلس بياناً عاماً جريئاً عن مسؤولياته في مكافحة العنصرية، مع تركيز قوي على حقوق الشباب ودعوة الجمعيات الأعضاء للانضمام إليه في هذا الالتزام</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم، في عام 2021</p>	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • صدر بيان المجلس في نوفمبر 2021.
	<p>4. المجلس لديه رسالة قوية في الجمعية العامة عن الشباب وأولويات مكافحة العنصرية والتقاطع في اتحاد IPPF</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم، في عام 2022</p>	<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف تبدأ مشاركة الجمعيات الأعضاء بتشكيل فريق عمل من الجمعيات الأعضاء لتقديم الدعم في صياغة البيان العام وتسليمه في الجمعية العامة.

المقاصد	أهم المحصلات/ النتائج النهائية	المؤشرات	الأهداف	معدل التقدم حتى تاريخه
<p>3. تعزيز المساواة عن مستوى الجودة والمساواة في إمكانية الوصول إلى الخدمات وفي جهود الدعوة</p>	<p>1. تم إطلاع على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والدعوة على مستوى الاتحاد بما في ذلك في مواقع الأزمات الإنسانية على وجه التحديد.</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم</p>	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • العمل في إطار الإحاطات المنتظمة مع الرئيس، وتحديثات المجلس المنتظمة وزيادة فعاليات منتدى الجمعيات الأعضاء.
	<p>2. تم إطلاع على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في إمكانية الوصول في مجال تقديم الخدمات والدعوة.</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم</p>	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تجري مراجعة الأداء السنوية وفقاً للجدول الزمني (وسوف يتم تعميمها). • بيانات برنامج WISH مشجعة جداً.
	<p>3. تم التنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وإلى مشاكل النزاهة وسوء الأداء، وأصبح هذا البند دائماً.</p>	<p>• تقارير منتظمة للمجلس</p>	<p>• نعم</p>	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف يتم الإبلاغ عنها في نهاية العام (2022).
	<p>4. تمت الإحاطة بخصوص التطورات المطلوبة في سياسات اتحاد IPPF مع إنشاء سجل لإصلاح السياسات/لصنع السياسات ووضع جدول زمني وتحديد أولويات وضع السياسات المتفق عليها.</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم، بحلول نهاية عام 2022/بمجرد الانتهاء من وضع إستراتيجية جديدة. وسوف تأتي أولويات تطوير السياسات لاحقاً.</p>	<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • كما ذكرنا، سوف يكون التركيز في عام 2022 على الاستراتيجية الجديدة. وسوف تأتي أولويات تطوير السياسات لاحقاً.

<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • هذا للاستراتيجية الجديدة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، وتم إدماجها بقوة أيضًا في إستراتيجية 2028 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا • إقرار المؤشرات وجمع البيانات 	<p>5. حدوث تطور قابل للقياس في تقديم الخدمات والدعوة بفضل الجمعيات الأعضاء ومن أجلها، التي تلبى معايير الجودة، وذات صلة بالشباب، وتعالج القطاعات المتداخلة، وتتصدى للموروثات العنصرية وتعزز الحقوق الجنسية وتوفر للأشخاص الأكثر تهميشًا إمكانية الوصول</p>		
<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف تكون الانطلاقة في الجمعية العامة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم وهي جزء من إستراتيجية 2028 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>6. تمتلك الجمعيات الأعضاء وتسعى وتثبت امتثالها لقيم المساواة والاندماج وعدم التمييز الأساسية وخصوصًا فيما يتعلق بالعنصر والشباب وهوية النوع</p>		
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم، قام جميع أعضاء المجلس وأعضاء لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) بالتدريب على إدارة المخاطر. تم وضع سجل إستراتيجي جديد للمخاطر وتقديمه إلى لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) واعتمده المجلس. سوف يستمر تحديث سجل المخاطر وتقديمه إلى لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) كل ثلاثة أشهر. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • 90% من الأمناء يشاركون بنشاط في بنود جدول أعمال المخاطر • 95% 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا • درجة مشاركة الأمناء وفهمهم • % من الحوادث البالغة الخطورة التي تم التعامل معها فورًا 	<p>1. يعتبر فحص المخاطر وتحليلها وتخفيف حدتها من بنود جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وفقًا لذلك، يتم تحديد الحوادث بالغة الخطورة على الفور وتقييمها والإبلاغ عنها عند اللزوم.</p>	<p>4. تركيز شديد على الإدارة الذكية للمخاطر وعمليات العناية المالية والاستدامة المالية</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم، تتم متابعة الإستراتيجيات ومراجعتها. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، ولرضا لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR) 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>2. تتم متابعة إستراتيجيات الصحة المالية وزيادة الدخل ومراجعتها مع التركيز الشديد على الاستدامة على المدى الطويل للاتحاد كله، على مستوى الجمعيات الأعضاء وليس المستوى العالمي فقط</p>		
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>3. الموافقة على الحسابات المدققة واعتمادها.</p>		
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • امتثال تام. 	<ul style="list-style-type: none"> • امتثال تام • التراكمات صفر في الحالات التي لم يحدث فيها تقدم 	<ul style="list-style-type: none"> • درجة الامتثال • حجم التراكمات 	<p>4. الامتثال للوائح ذات الصلة الصادرة عن مفوضية المؤسسات الخيرية في المملكة المتحدة، بما في ذلك تلك التي تشمل التمييز والحماية والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك، والانتهاج من التراكمات، والتعامل مع الحوادث الجديدة في حينها، مع الإشراف على معدلات التقدم كما ينبغي.</p>		
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • اكتمل تقييم المخاطر المفصل للجمعيات الأعضاء كلها. • تم إدراج الجمعيات الأعضاء عالية المخاطر في إطار التدقيق والضمانات لإدراجها في خطة التدقيق الداخلي. • تم تطوير النظام المتكامل الجديد لإدارة المخاطر ويستمر تحت الاختبار لتحديد مخاطر البرامج والمشاريع، وكذلك المخاطر المرتبطة بالجمعيات الأعضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% من الجمعيات الأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> • % نعم/لا من الجمعيات الأعضاء 	<p>5. تقارير الجمعيات الأعضاء عن صحتها المالية ومخاطرها على نحو ملائم.</p>		
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تتعامل لجنة العضوية مع الجمعيات الأعضاء حسب كل حالة على حدة. وفي اجتماع لجنة العضوية الأخير، أوصت مجلس الأمناء بفصل السنغال وليبيريا واستمرار إيقاف الجمعية العضوية في كينيا حتى انعقاد جلسة المحكمة. وتستمر المتابعة عن كثب وسوف يُرفع تقرير إلى مجلس الأمناء عن طريق لجنة العضوية. 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% من الحالات التي تمت الاستجابة لها فورًا 	<ul style="list-style-type: none"> • التزام مجلس الأمناء بالجدول الزمني للإجراءات 	<p>6. وفي حالة عدم استيفاء الجمعيات الأعضاء لمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الأمناء إجراءات حاسمة وفي الوقت المناسب وفقًا لدوره</p>		

المقاصد	المخرجات/النتائج الرئيسية	المؤشرات	الأهداف	معدل التقدم حتى تاريخه
5. نقود من أجل المستقبل	1. اتحاد IPPF يستعيد دوره ويظل "عالمياً" و "دولياً"، ويواصل اتحاد IPPF العمل بكامل طاقته في الأمريكتين والكاربي	<ul style="list-style-type: none"> التواجد في # من الأقاليم درجة الرضا عن معدلات تقدم الاتحاد في الأمريكتين والكاربي 	<ul style="list-style-type: none"> التواجد في جميع الأقاليم المجلس والمدير العام و 90% من الجمعيات الأعضاء في الإقليم راضون عن التقدم المحرز 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> فريق إقليمي جديد يقوم بمهامه في المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي (ACRO) مع قبول جمعيتين جديدتين وعدد من الشركاء المتعاونين. ويجري العمل على وضع خارطة طريق تضمن انضمام المزيد من الفروع التابعة.
	2. وضع المجلس، بالشراكة مع المدير العام، خطة عمل تحويلية وذات مصداقية وفعالة لمكافحة العنصرية، ويجري تنفيذها حالياً، والأجمل من ذلك هو حرص الجمعيات الأعضاء على اتخاذ خطوات مماثلة.	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا عدد عدد الجمعيات الأعضاء التي تفعل الشيء نفسه 	<ul style="list-style-type: none"> نعم - جاري تنفيذ خطة العمل عدد الجمعيات الأعضاء في كل إقليم 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> قدمت لجنة مجلس الأمناء الفرعية بياناً يركز على الجمعيات الأعضاء التي أصدرت دعوة للعمل بالإضافة إلى بيان يوضح عزم اتحاد IPPF على مكافحة العنصرية.
	3. وتوصل المجلس إلى فهم مستنير للاتجاهات السائدة في الفرص والتحديات التي تواجه الجمعيات الأعضاء والاستجابة الاستراتيجية، بما في ذلك من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا 	<ul style="list-style-type: none"> نعم، وإطلاعهم على الاتجاهات الرئيسية مع ظهور قضايا جديدة وفي الفترة التي تسبق الجمعية العامة 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> نعم. بعد إجراء المشاورات مع مختلف أصحاب المصلحة في جميع قطاعات الاتحاد وخارجه، قامت لجنة العضوية في مايو 2022 بمراجعة النسخة المنقحة من معايير العضوية ومسؤولياتها في اتحاد IPPF. وبمجرد موافقة مجلس الأمناء في يونيو 2022 على المعايير المنقحة سوف تكون بمثابة العمود الفقري لمرحلة الاعتماد الرابعة.
	4. يجري إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء، وتشير المجموعات الجديدة من الجمعيات الأعضاء إلى الاستعداد للانضمام	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا مشاركة % من الجمعيات الأعضاء في أعمال الإصلاح 	<ul style="list-style-type: none"> نعم مرور %X من الجمعيات الأعضاء في كل إقليم لتحول كبير 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> شروع 23 جمعية عضو (20%) في إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء. ويحرزون تقدماً وهم في مراحل مختلفة من تنفيذ المبادرة في ثلاث جولات مختلفة. وبسبب تحديات مؤسسية مختلفة، يتعرض بعضها للتأخير، ولكنها تحظى بدعم شامل من السكرتاريا.
	5. تم إجراء تحليل لتأثير نظام تخصيص الموارد الجديد مع مراعاة الآثار المستقبلية للحوكمة	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا 	<ul style="list-style-type: none"> نعم تمت الموافقة على قرارات متعلقة بالتعديلات على النظام، إن وجدت، وبشأن دور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> وافقت اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) على الجدول الزمني للاجتماع المقبل. خطة لمراجعة معادلة المسار 1 التمويلية في يونيو والمسايرين 2 و 3 في أكتوبر.
	6. الرحلة الإستراتيجية لمساهمة المجلس في تشكيل وتقديم جمعية عامة شاملة واحتفالية وتقديرية وتزخر بالتحديات واضحة لجميع الأمناء.	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا 	<ul style="list-style-type: none"> نعم بند رئيسي في جدول أعمال كل اجتماع من اجتماعات 2022 	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> سوف تكون محل تركيز في كل اجتماع من اجتماعات المجلس وبند رئيسي في أول اجتماع حضوري لنا في يونيو.

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • انتهت السكرتاريا من مرحلة المشاورات وقدمت المسودة الثالثة حسب الخطة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، مع كونها من البنود الرئيسية في جدول أعمال كل اجتماع من اجتماعاتها في الفترة التي تسبق انعقاد الجمعية العامة 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>7. وُضعت إستراتيجية جريئة وملهمة وقابلة للتنفيذ لعام 2028، وتحظى بدعم كامل من المجلس، ويقود المجلس الدعم المخصص لها في الفترة التي تسبق انعقاد الجمعية العامة</p>	<p>5. نقود من أجل المستقبل (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تمت الموافقة على خطة العمل وتحديد أولوياتنا. وهي متاحة للجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) ويتم الإبلاغ عن التقدم المحرز في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، وتتم مراجعتها في كل اجتماع للمجلس 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>8. تم الاتفاق والالتزام بأولوياتنا بصفتنا مجلس الأمناء لعام 2021/2022</p>	

#####