

Plan de Trabajo 2022 de la Junta Directiva de IPPF - Información a mayo 2022

 LOGRADO

 EN PROGRESO

 REQUIERE ATENCION

 INICIO AÚN NO PROGRAMADO

Objetivos	Resultados/productos claves	Indicadores	Metas	Progreso a la fecha
1. La infraestructura de gobernanza global es operativa y apoya la gobernanza responsable y transparente de IPPF como un movimiento de la sociedad civil de propiedad local, conectado globalmente y basado en los derechos humanos.	i. La incorporación de calidad de los nuevos fideicomisarios, de los nuevos miembros de los comités y/o de los nuevos miembros del Comité de Nombramientos y Gobernanza (NGC) se lleva a cabo y se completa de forma sistemática con el apoyo logístico adecuado.	<ul style="list-style-type: none"> Número de cargos cubiertos Grado de satisfacción de los nuevos fideicomisarios y miembros 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de cargos cubiertos 90% de satisfacción para el 90% de todos los casos relevantes 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> Todos los órganos de gobierno tienen todos sus miembros y se ha llevado a cabo un programa de inducción El C-FAR tiene 6 miembros, pero esto se decidió estratégicamente para garantizar que se pudiera incorporar la experiencia necesaria en cualquier momento. El RATC tiene 6 miembros
	ii. Las reuniones de la Junta se llevan a cabo con la mayoría de los fideicomisarios presentes	<ul style="list-style-type: none"> % de fideicomisarios presentes en cada reunión de la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> .80% de los fideicomisarios presentes en cada reunión de la Junta 	LOGRADO
	iii. Distribución oportuna de la agenda, documentos pertinentes y minutas de reunión en todos los idiomas de trabajo para la Junta Directiva y los Comités	<ul style="list-style-type: none"> Calendario de distribución de los documentos en los idiomas requeridos antes de las reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> 100% de conformidad con la política de "2 semanas antes de" 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> Se está haciendo todo lo posible para cumplir con el plazo de presentación de los documentos de la reunión 2 semanas antes de la fecha de la misma
	iv. Los Comités de la Junta tienen todos sus miembros, están activos y enfocados en sus mandatos contribuyendo así al logro de las prioridades de la Junta	<ul style="list-style-type: none"> Sí /no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí para todos 	LOGRADO
	v. Titulares de cargos – Se han establecido planes de sucesión para los presidentes de la Junta y de los Comités y se ha acordado un proceso para introducir un cargo de Vicepresidente de la Junta que sustituya al actual cargo de Tesorero, teniendo en cuenta también las funciones del presidente del C/FAR	<ul style="list-style-type: none"> Sí /no para cada uno 	<ul style="list-style-type: none"> Sí para ambos 	EN PROGRESO <ul style="list-style-type: none"> La propuesta de introducción del cargo de Vicepresidente se debatirá en la reunión de la Junta Directiva de marzo 2022. Las propuestas de modificación del Reglamento, de los Estatutos de Procedimientos y las políticas subsiguientes se

1. Infraestructura de gobernanza global (cont.)				estudiarán en la reunión de la Junta de Administración de junio 2022. • El plan de sucesión se debatirá en la Junta Directiva luego del plan de rotación que cada presidente de comité someterá a la consideración de la Junta Directiva.
	vi. La distinción entre los roles de gobernanza y de gestión son claras para todos los fideicomisarios y el personal clave y respetadas por todos; los conflictos de intereses se declaran y se evalúan conforme a lo requerido y las medidas se toman las medidas adecuadas si es necesario.	• # de ocasiones en las que los fideicomisarios o el Director General/personal senior identifica, muestra falta de claridad o demuestran preocupación • Índices de presentación de declaraciones Conflicto de Intereses (Cols) a tiempo y de manera precisa	• Cero ocasiones • 100% para el 100% de los fideicomisarios	LOGRADO • La Junta Directiva y la gerencia trabajan de forma armónica
	vii. La Junta cumple con sus responsabilidades con respecto a las Políticas de Protección de IPPF , que se aplican plenamente y los incidentes se resuelven consecuentemente	• Grado de cumplimiento	• Total cumplimiento	LOGRADO • El informe sobre la protección es un punto permanente en la agenda de cada reunión de la Junta Directiva. • El Punto Focal de Protección de la Junta es informado de forma rutinaria y regular sobre los avances.
	viii. La evaluación independiente del desempeño de la Junta y de los fideicomisarios individuales es finalizada por el NGC habiendo sido complementada por los informes de la Junta sobre el progreso en la entrega de su Plan de Trabajo 2021/2022	• Grado de satisfacción del NGC con el proceso • Grado de satisfacción de los fideicomisarios y del Director General con el proceso • Resumen fiable del informe de resultados compartido con las AM.	• 90% de satisfacción para el 90% de los fideicomisarios y miembros del NGC • Resumen distribuido a tiempo para que se considere en la AG de 2022	LOGRADO • La evaluación independiente de la Junta Directiva se llevó a cabo en 2021 por RRA. • Se elaboraron indicadores clave de desempeño para los fideicomisarios individuales y se está evaluando a cuatro de ellos.
	ix. Los donantes y socios manifiestan su satisfacción/confianza con la nueva estrategia de IPPF y la capacidad de su sistema de gobernanza para garantizar implementarla.	• # de ocasiones en las que se expresaron preocupaciones /inquietudes • % de satisfacción de los donantes y socios	• Todas las ocasiones, si las hay, resueltas • Todos los donantes y socios	LOGRADO • Los donantes están satisfechos con el proceso, que sigue en marcha. Algunos de los donantes (por ejemplo, los Países Bajos) ya han acordado una financiación plurianual, expresando su confianza en que

1. Infraestructura de gobernanza global (cont.)			principales satisfechos	produciremos resultados satisfactorios que pueden apoyar.
	x. La comunicación de la Junta Directiva con las AM es organizada, periódica se intensifica con miras hacia la AG y, en particular, para apoyar la aprobación de la Estrategia 2028 de IPPF.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • % de AM que se comprometen con los temas de la Junta Directiva en la Plataforma de las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • >30% de las AM 	EN PROGRESO Se está avanzando pero se necesita intensificar
	xi. El nuevo contrato del Director General está en vigor , su ratificación se comunica adecuadamente, se cumplen los objetivos de desempeño, y se ha implementado un marco de evaluación del mismo	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	LOGRADO Se ha revisado el marco de evaluación del desempeño incorporando las sugerencias recibidas en la reunión de la Junta de marzo. Se distribuirá a los fideicomisarios después de su traducción.

Objetivos	Resultados/productos claves	Indicadores	Metas	Progreso a la fecha
2. Nos enfocamos en, con y para los jóvenes con énfasis en la interseccionalidad	i. Las AM están informando sobre sus estrategias transformadoras e interseccionales para y por los jóvenes, es decir, servicios amigables para los jóvenes, incidencia y promoción centrada en los jóvenes, liderazgo de los jóvenes, participación de los jóvenes en IPPF	<ul style="list-style-type: none"> • Pruebas de esto, por ejemplo, en los foros regionales de la juventud, etc. - sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	EN PROGRESO <ul style="list-style-type: none"> • Todos los foros regionales de la juventud se celebraron en 2021. • Se necesitan más pruebas de los avances a nivel de las AM. • Deben revisarse los resultados de la reunión de diciembre de 2021 de los miembros jóvenes de los órganos de gobierno
	ii. La Junta Directiva establece y cumple las prioridades de lucha contra el racismo y de interseccionalidad relacionadas con la juventud y se asegura que este enfoque avanza operacionalmente	<ul style="list-style-type: none"> • Prioridades del Plan de Trabajo establecidas y cumplidas con respecto a los indicadores • Informes de progreso a la Junta Directiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Puntos principales de la Agenda de febrero 2021 	EN PROGRESO <ul style="list-style-type: none"> • Ha sido bien valorado por el CSIP para su incorporación en el nuevo Marco Estratégico. • Debería ser objeto de debate en todas las reuniones de la Junta Directiva en el período previo a la AG.
	iii. La Junta Directiva ha emitido una clara declaración pública sobre sus responsabilidades en la lucha contra el racismo, centrándose especialmente en los derechos de los jóvenes y pidiendo a las AM que se unan a este compromiso	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, en 2021 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • La declaración de la Junta se emitió en noviembre de 2021.
	iv. La Junta Directiva tiene un fuerte mensaje para la Asamblea General sobre la juventud y las prioridades relacionadas con la lucha contra el racismo y la interseccionalidad para IPPF	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, en 2022 	EN PROGRESO <ul style="list-style-type: none"> • Se iniciará el compromiso de las AM con la formación de un equipo de trabajo para apoyar el desarrollo de la declaración pública que se presentará en la AG.

Objetivos	Resultados/productos claves	Indicadores	Metas	Progreso a la fecha
3. La rendición de cuentas sobre la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en las acciones de incidencia se está reforzando	i. Informada sobre los principales avances en la prestación de servicios y en acciones de incidencia y promoción en toda la Federación, incluyendo específicamente en entornos humanitarios	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Trabajando a través de reuniones informativas periódicas con el Presidente, actualizaciones periódicas a la Junta Directiva y un foro de las AM más activo.
	ii. Informada sobre los resultados de los principales indicadores de desempeño para garantizar la calidad y la igualdad de acceso en la prestación de servicios y en incidencia/promoción	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • La revisión anual del desempeño avanza según lo previsto (y será distribuirá). • Los datos de WISH son muy alentadores.
	iii. Alertada sobre los ejemplos de desempeño excelente por parte de las AM, así como sobre los problemas de integridad y de desempeño deficiente , siendo esto en un punto permanente de agenda	<ul style="list-style-type: none"> • Informes regulares a la Junta 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Se informará a finales de año (2022).
	iv. Informada sobre la necesidad de desarrollo de políticas de IPPF considerando un registro de elaboración/ reformas de políticas con un calendario y prioridades para el desarrollo de políticas acordadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, a fines de 2022 dependiendo de los avances de la Estrategia 2028 	INICIO AÚN NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Como se ha manifestado, en 2022 la atención se centrará en la nueva estrategia. Las prioridades de desarrollo de políticas vendrán luego.
	v. Aumento medible de la prestación de servicios y de la promoción/incidencia por y para las AM que cumplan con las normas de calidad, sean relevantes para los jóvenes , aborden las interseccionalidades, aborden los legados racistas, y promuevan los derechos sexuales proporcionando acceso a las personas más marginadas	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • Indicadores determinados y data recolectada 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y también está fuertemente integrado en la Estrategia 2028 	INICIO AÚN NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Esto es para la nueva estrategia.
	vi. Las AM asumen como propios, se esfuerzan y demuestran el cumplimiento de los valores fundamentales de igualdad, inclusión y no discriminación, específicamente en lo que respecta a la raza, la juventud y la identidad de género	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y es parte de la Estrategia 2028 	INICIO AÚN NO PROGRAMADO <ul style="list-style-type: none"> • Se iniciará en la AG.
4. La gestión inteligente del riesgo , los procesos de diligencia fiscal y la sostenibilidad financiera están en el centro	i. La identificación, análisis y mitigación de los riesgos son puntos rutinarios de la agenda de la Junta Directiva, en consecuencia el registro de riesgos se actualiza; los incidentes críticos se identifican, evalúan y comunican rápidamente como y cuando sea necesario	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • Grado de compromiso y comprensión por parte de los fideicomisarios • -% de incidentes críticos tratados con prontitud 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • El 90% de los fideicomisarios participan activamente en los temas de la agenda de riesgos • 95% 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Sí. La Junta Directiva en pleno y los miembros del CFAR han recibido formación sobre gestión de riesgos. Se ha elaborado un nuevo registro de riesgos estratégicos que se ha presentado al C-FAR y ha sido aprobado por la Junta. El registro de riesgos seguirá actualizándose y presentándose al C-FAR trimestralmente.

4. La gestión inteligente del riesgo , los procesos de diligencia fiscal y la sostenibilidad financiera (cont.)	ii. La salud financiera y las estrategias de generación de ingresos se supervisan y revisan teniendo en cuenta también la sostenibilidad a largo plazo de la Federación en su conjunto, incluso a nivel de las AM y no sólo a nivel global.	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y a la satisfacción del C-FAR 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • - Sí, las estrategias se supervisan y revisan
	iii. Cuentas auditadas acordadas y aprobadas	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Sí.
	iv. Cumplimiento con los reglamentos pertinentes de la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido, incluidos aquellos que abordan la discriminación, la protección, la denuncia de irregularidades, etc., con los retrasos resueltos y los nuevos incidentes abordados de manera oportuna, con la adecuada supervisión del progreso	<ul style="list-style-type: none"> • Grado de cumplimiento • Alcance del retraso 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento total • Cero retrasos en los casos que no han seguido hacia adelante 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento total.
	v. Las AM informan adecuadamente sobre su salud fiscal y los riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> • % Sí/No de las AM 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de las AM 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Se ha realizado una evaluación detallada de los riesgos de todas las AM. Las AM de alto riesgo se han incluido en el Marco de Garantía para su inclusión en el plan de auditoría interna. • - Se ha desarrollado el nuevo sistema integrado de gestión de riesgos y este se sigue probando para captar los riesgos programáticos y de proyectos, así como los riesgos asociados a las AM.
	vi. Cuando las AM no cumplen con los requisitos de diligencia debida y cumplimiento , la Junta Directiva toma medidas decisivas y oportunas de acuerdo con su función	<ul style="list-style-type: none"> • Acción de la Junta Directiva oportuna y a tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de los casos se dio una pronta respuesta 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • El MC se ocupa de las AM caso por caso. En su última reunión, el MC recomendó a la Junta la expulsión de Senegal y Liberia, mientras que la suspensión de la AM de Kenia sigue pendiente de la decisión judicial. Se está llevando a cabo un estrecho seguimiento y se presentará un informe a la Junta Directiva a través del MC.

Objetivos	Resultados/productos claves	Indicadores	Metas	Progreso a la fecha
5. Estamos liderando hacia el futuro	i. IPPF se recupera y sigue siendo "global" y "universal", con IPPF de las América y el Caribe en pleno funcionamiento	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia en # regiones • Grado de satisfacción con el progreso de AMR y CRB 	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia en todas las regiones • Junta Directiva, DG y 90% de las AM de las 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Nueva Oficina Regional en funciones en ACRO con dos nuevas AM admitidas y un número de socios colaboradores. Está en marcha una hoja

5. Liderando hacia el futuro (cont.)			regiones están satisfechas con el progreso	de ruta para garantizar la incorporación de más afiliados.
	ii. La Junta Directiva ha elaborado, en colaboración con el DG, un Plan de Acción de Lucha contra el Racismo transformador, creíble y eficaz, cuya implementación está en marcha, y está inspirando a las AM a adoptar medidas similares	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • # de las AM realizando lo mismo 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí. Implementación del Plan de Acción en curso • XX de las AM en cada región 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • El Subcomité de la Junta Directiva elaboró una declaración centrada en las AM en la que se hacía un llamado a la acción, así como una declaración sobre la intencionalidad de IPPF en torno a la lucha contra el racismo.
	iii. La Junta ha desarrollado una comprensión informada de las tendencias de las oportunidades y de los desafíos a los que se enfrentan las AM y está respondiendo estratégicamente, entre otros, a través de la próxima ronda de procesos de acreditación	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí, y se les informa de las principales tendencias a medida que surgen los problemas y en el período previo a la AG 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Sí. Después de haber consultado con varias partes interesadas dentro y fuera de la Federación, el MC ha revisado los Estándares de IPPF y las responsabilidades de la membresía en mayo de 2022. Los estándares revisados, una vez aprobados por la Junta Directiva en junio de 2022, servirán de base para la cuarta fase de acreditación.
	iv. La reforma de la gobernanza a nivel de las AM está avanzando, con nuevos grupos de AM que señalan su voluntad de incorporarse	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no • % de las AM que participan en el proceso de reforma 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • % de las AM en cada región con una transformación significativa 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • 23 AM (20%) están embarcadas en la reforma de la gobernanza a nivel de las AM. Están avanzando y se encuentran en diferentes fases de la aplicación de la iniciativa, repartidas en tres rondas diferentes. Debido a diversos problemas institucionales, algunas están sufriendo retrasos, pero el Secretariado las está apoyando de forma exhaustiva.
	v. Se ha analizado el impacto del nuevo sistema de asignación de recursos y se han considerado las futuras implicaciones para la gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Decisiones sobre los ajustes al sistema, si los hay, y sobre el papel del RAT/C se han acordado 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • El RATC ha acordado el calendario de las próximas reuniones • Se prevé revisar la fórmula de financiación del flujo 1 en junio y de los flujos 2 y 3 en octubre
	vi. El camino estratégico y la contribución de la Junta a la formación y realización de una Asamblea General inclusiva, celebratoria, agradecida y desafiante es clara para todos los fideicomisarios	<ul style="list-style-type: none"> • Sí/no 	<ul style="list-style-type: none"> • Sí • Un punto importante en la agenda de cada reunión en 2022 	LOGRADO <ul style="list-style-type: none"> • Será uno de los temas centrales de cada reunión de la Junta Directiva y uno de los puntos principales de nuestra primera reunión presencial en junio.

	vii. Se ha establecido una Estrategia 2028 audaz, inspiradora y realizable , que cuenta con el pleno apoyo de la Junta y ésta está impulsando el apoyo a la misma en el período previo a la AG	• Sí/no	• Sí, siendo un punto importante en la agenda de cada una de sus reuniones previas a la AG	LOGRADO • El Secretariado ha finalizado la fase de consultas y entregado un tercer borrador como planificado
	viii. Nuestras prioridades como Junta Directiva han sido acordadas y se cumplen	• Sí/no	• Sí, y se revisa en cada reunión de la Junta Directiva	LOGRADO • Se ha aprobado el plan de trabajo que establece nuestras prioridades. Está a disposición del NGC y se informa de los avances en cada reunión de la Junta Directiva

#####