

**Punto de la Agenda: Programa de Acción Contra el Racismo -
Declaración pública**

Resumen:

En relación con el Programa de Acción contra el Racismo (aprobado en diciembre 2021), una recomendación clave fue que la Federación hiciera una declaración pública. La Junta Directiva decidió avanzar en su análisis y trabajo interno, lanzar la declaración y aprovechar la oportunidad que brinda la Asamblea General para dinamizar el trabajo de toda la Federación. Muchas de las recomendaciones sobre cómo la dirección estaba dando respuesta están ya en camino. Esta declaración pública está ahora lista para su aprobación.

Acción requerida:

Que la Junta Directiva apruebe la declaración. La declaración se compartirá antes de la AG para lograr un mayor diálogo para dar respuesta a los legados coloniales y los desequilibrios de poder.

Introducción

La Declaración Pública es una pieza fundamental del trabajo acordado en el trayecto del Programa de Acción contra el Racismo. Establece una clara plataforma de lanzamiento para que las Asociaciones Miembro (AM), de manera individual y colectivamente, se embarquen en un camino que se hará realidad a través de la estrategia. Señala un compromiso público a los usuarios de nuestros servicios, al personal, a las AM, a los socios y al público de nuestra posición de no tolerancia al racismo y de nuestro compromiso de erradicarlo de nuestra organización y operar desde una cultura de respeto, pertenencia e inclusión.

En la reunión de la Junta Directiva de diciembre 2021 se decidió que la Declaración de Reconocimiento Público se presentaría en la Asamblea General (AG) de 2022. Ahora sugerimos que esta Declaración se emita antes de la Asamblea General, que se distribuya a los participantes y que se utilice como punto de partida para acciones posteriores.

Hace dos años, muchas organizaciones internacionales de desarrollo se comprometieron públicamente a luchar contra el racismo al interior de sus organizaciones. Entre ellas se encontraban organizaciones como ActionAid y Amnistía Internacional. En ese momento, la Junta Directiva y el Secretariado de IPPF fueron de la opinión que lo que se necesitaba era primero "cumplir con lo que uno dice" y llevar a cabo un trabajo interno para llegar a un punto en el que

hubiéramos hecho algunos progresos en nuestro propio Programa de Acción contra el Racismo.

La declaración adjunta reconoce que es necesaria una agenda de desarrollo más amplia que alimente los debates globales sobre descolonización y descolonialidad. La AG proporciona la plataforma ideal para mantener un diálogo abierto y honesto con las AM para reflexionar sobre el trabajo de IPPF a la fecha, pero también para compartir algunas de nuestras propias luchas que encontramos en el sector.

La declaración ha pasado por un proceso de consulta con el Grupo de Trabajo Ampliado del Secretariado, el Subcomité de la Junta Directiva y un Grupo de Trabajo de las AM.

El proceso de elaboración de la declaración incluyó los siguientes pasos:

- Creación de un equipo de trabajo compuesto por 10 Asociaciones Miembro, el Subcomité de la Junta Directiva y el Grupo de Trabajo Ampliado contra el Racismo del Secretariado.
- Envío de una convocatoria de participación a las AM a través del Foro de las AM y de 10 Asociaciones Miembro se ofrecieron como voluntarias.
- La declaración se elaboró a través de una serie de reuniones, en las que el equipo de trabajo incluyó varios borradores para que fueran comentados.
- El borrador se compartió a través del Foro de las AM con todos los miembros y recibimos comentarios limitados pero intensos de algunas AM (algunos de ellos se muestran a continuación).

Dialogo durante la Asamblea General:

El orden previsto para la sesión sobre la lucha contra el racismo durante la AG, sesión de una hora de duración, es que la declaración se distribuya como parte del paquete, se resuma al comienzo de la sesión plenaria y vaya seguida de un amplio debate/diálogo a nivel de la Federación con la presidenta del Subcomité de Lucha contra el Racismo de la Junta Directiva, Bience Gawanas, facilitado por Dona da Costa Martínez, y dos representantes de las AM: Kalpana Apte (FPAI) y Nueva Zelanda (TBC), que podría centrarse en:

"Cómo sería una IPPF descolonizada y antirracista - Los próximos 70 años - pasos prácticos para que trabajemos hacia ello".

Este debate se centrará en desentrañar algunos de los siguientes aspectos:

- Los legados coloniales al interior de IPPF y cómo las AM progresan en el camino de la lucha contra el racismo.
- Desentrañar la historia de IPPF y discutir el escenario futuro de una IPPF descolonizada y antirracista.
- Comprender los desequilibrios de poder y el poder de toma de decisiones al interior de IPPF

La declaración marca la pauta para que IPPF se comprometa públicamente a transformar la Federación en una organización antirracista. Es un paso en la dirección de involucrar a las AM a través de un proceso de diálogo en la AG para inspirar el apoyo y el compromiso de la agenda de lucha contra el racismo.

Acción Requerida

- La Junta debe aprobar la declaración y discutir la propuesta durante la sesión de la Asamblea General.

Comentarios de las AM

Se incluyen algunos comentarios a continuación:

"Diversidad es un término que todo el mundo conoce hoy en día. Sin embargo, a veces lo encontramos sólo como una palabra. Por lo tanto, esta situación puede acabar en algunas acciones de racismo. No podemos negar que la diversidad genera diferencias. Los ancestros tenían su propia manera de superarla, incluyendo la guerra, como la guerra tribal hasta el nivel más alto de guerra, que nos han dicho que quien lucha por su raza, religión, país, etc. es un héroe/héroes. Por ello, a veces es difícil saber si la situación es de tipo racista o no. Esos traumas todavía nos persiguen y confunden para ser nosotros mismos. Por ejemplo, en mi propio país, a veces 'adoramos' a las personas de piel blanca y lo convertimos en uno de esos estándares de belleza. Nos obsesionamos con ser blancos y nos olvidamos de 'cómo deberíamos ser'. De eso apenas se da cuenta la gente. O bien, utilizamos las bromas para encubrir nuestro comportamiento racista. Y cuando alguien se defiende, porque su orgullo ha sido herido por esas bromas, lo llamamos 'demasiado excesivo'.

El racismo engendra tantas cosas e impactos negativos, que incluso podría señalarse porciones para decidir cuál es 'correcto' y cuál es 'falso'. Peor aún, el racismo engendra indirectamente el fanatismo. Y desgraciadamente, podemos verlo a nuestro alrededor, en lugar de hacer algo o tomar una acción para rechazarlo, nos limitamos a callar, como si nunca hubiera ocurrido o incluso lo justificamos. Y es un secreto a voces que algunos dirigentes de este mundo perpetúan el racismo en nombre de la 'protección de su país/región'.

Gracias a IPPF por recordarnos el peligro del racismo y por seguir brindando algunas formas para prevenir y combatir el racismo, tanto a nivel interno como externo. Esperemos que todos sigamos avanzando para prevenir y combatir el racismo de forma no racista".

Magdalena Nadya

"Estoy seguro de que cada uno de nosotros se encuentra con el racismo en algún momento de su vida. Como el racismo es una barrera para el desarrollo,

tenemos que aprender a gestionarlo o aceptarlo para vivir la vida que queremos. Al crecer en Tonga, en el Pacífico Sur, en una sociedad elitista y jerárquica, el 'racismo' existe más como posicionamiento de clase, en líneas culturalmente estructuradas. Este proyecto de declaración nos alerta de los problemas de 'racismo' cuando prestamos nuestros servicios de atención sanitaria a los necesitados".

Akanete Taái Lauti

Federación Internacional de Planificación Familiar (IPPF)

BORRADOR

Asamblea General Declaración pública contra el racismo

En mayo 2020, IPPF encargó una revisión interna contra el racismo del Secretariado.

El impulso para la revisión no sólo vino de dentro de la organización, sino de los acontecimientos mundiales que nos llevaron a replantearnos nuestro propio camino. Desafiados internamente por el personal y por un creciente movimiento antirracista, que siguió al trágico asesinato de George Floyd, nuestro objetivo era comprender y abordar el doble impacto del racismo y nuestro legado que fue moldeado por el colonialismo.

El resultado es una reflexión aleccionadora sobre cómo nuestra historia estaba dando forma a nuestro presente. La revisión reveló la presencia de racismo interpersonal, institucional y estructural en el Secretariado de IPPF.

El Secretariado de IPPF ha permitido que el racismo institucional e individual prevalezca en la forma en que hemos navegado por espacios cuyas historias han sido robadas, silenciadas, sometidas, subyugadas, marginadas e incluso reescritas.

Al conmemorar este año nuestro 70º aniversario, reconocemos que nuestro pasado es complejo. Fundada en la India por tres mujeres con tres legados diferentes, la IPPF ha defendido los derechos de las mujeres en tiempos difíciles, pero reconoce la ideología racista de los líderes del pasado, incluida Margaret Sanger. IPPF se puso al lado de aquellas personas cuyas sexualidades han sido marginadas por los gobiernos de derechas y apoyó a aquellas cuyas identidades estaban siendo reprimidas y no tenían el control de sus derechos de salud sexual y reproductiva. Sin embargo, IPPF no se posicionó igualmente en apoyo de los perjudicados por la colonización y el racismo

Como institución, **pedimos formalmente disculpas a todos los clientes, al personal, a los voluntarios y a los simpatizantes, pasados y presentes**, así como a todas las personas que puedan haberse visto afectadas por cualquier manifestación de racismo y que puedan haber sufrido en silencio al sentirse impotentes para hablar. Reconocemos y aceptamos sinceramente la plena responsabilidad de las acciones y de la inacción de nuestra organización. Pero sabemos que estas son sólo palabras y que, para poder reparar y reconstruir de verdad, debemos convertir estas palabras en acciones significativas. Como Junta Directiva y como Director General, asumimos la responsabilidad personal de garantizar que IPPF se convierta en una organización antirracista".

En IPPF también reconocemos que nuestras pasadas relaciones coloniales han influido en la relación del Secretariado con las Asociaciones Miembro y en la relación de las Asociaciones Miembro entre sí. En este sentido, trabajaremos para corregir el rumbo y encontrar una relación más equitativa en nuestras futuras interacciones.

Nos oponemos firmemente al racismo en todas sus formas. En este sentido, hemos dado nuestros primeros pasos para asegurar que el Secretariado de IPPF opere dentro de un marco construido sobre la equidad, la diversidad y la inclusión. IPPF reconoce la necesidad de reflexionar de manera más amplia, a lo largo de toda la Federación, y de avanzar con celeridad para dismantelar y erradicar el racismo en todas sus formas existentes. Necesitamos instalar un marco que afirme la universalidad e inalienabilidad de los derechos humanos, reconociendo que el racismo viola estos derechos. Estos son los valores a los que aspiramos, valores que otorgan a todos nuestros miembros y personal dignidad y pertenencia, a la vez que responsabilizan a IPPF.

El momento de desaprender, escuchar, volver a escuchar y aprender de nuevo es ahora. No hay tiempo que perder, ya que el mundo se enfrenta a un levantamiento de la derecha y las nuevas líneas se están dibujando. Las nociones de equidad, diversidad, inclusión, acceso, libertad de elección y autonomía corporal se ven cada vez más puestas a prueba por la creciente ola de extremismo religioso y de movimiento de derecha, la desinformación, las fuerzas antidemocráticas y las ideologías racistas.

En nuestra forma de trabajar, queremos reflejar de mejor manera cómo la discriminación basada en el género y la sexualidad se cruza con la raza, la etnia, la religión y la casta en una federación mundial geográficamente diversa como la nuestra. Estamos revisando nuestras estructuras en el Secretariado y trabajando activamente para dismantelar cualquier práctica racista y discriminatoria, incluyendo la dedicación de recursos para garantizar una diversidad global. Reescribiremos las políticas y consideraremos cómo se derriba el racismo, junto con su interacción con las interseccionalidades. Se convocarán grupos de trabajo, sesiones de formación y foros con el objetivo de garantizar que todos nuestros sistemas, estructuras y garantías reflejen la postura antirracista que estamos adoptando. Y para ir más allá, seguir trabajando para proteger y luchar por los derechos de las poblaciones marginadas en todo el mundo.

Tenemos que asegurarnos de que el racismo no siga persistiendo y sea sustituido por una cultura antirracista en la Federación. Que el colonialismo es una historia del pasado y repercute en nuestro presente y tiene repercusiones en nuestro futuro.

Tenemos que **Reunirnos** para reconocer nuestro pasado colonial compartido y utilizarlo para crear un diálogo más abierto y honesto en el que podamos abordar los persistentes legados coloniales en nuestros sistemas.

-FIN-