

**Conseil d'administration
29 septembre 2022**

**En référence au
point 5 de l'ordre du jour**

**Point à l'ordre du jour : Programme d'action contre le racisme –
Déclaration publique**

Résumé

L'une des principales recommandations du programme d'action contre le racisme (approuvé en décembre 2021) était que la Fédération produise une déclaration publique. Le Conseil d'administration a décidé de poursuivre sa propre réflexion et son travail interne, de lancer la déclaration et de profiter de l'occasion offerte par l'Assemblée générale pour dynamiser ce travail à l'échelle de la Fédération. Bon nombre des recommandations formulées dans la réponse de la direction sont en cours de réalisation. Cette déclaration publique est maintenant prête à être approuvée.

Action requise

Le Conseil d'administration **d'approuver** la déclaration. Celle-ci sera communiquée avant l'AG afin de stimuler la poursuite d'un dialogue sur la réponse aux héritages coloniaux et aux déséquilibres de pouvoir.

Introduction :

La déclaration publique est un élément central du travail convenu dans le programme d'action contre le racisme. Elle établit une rampe de lancement claire pour que les associations membres (AM), individuellement et collectivement, s'engagent sur une voie qui sera concrétisée grâce à la stratégie. Elle signale aux utilisateur-rice-s de nos services, à notre personnel, aux AM, à nos partenaires et au grand public notre engagement public à n'avoir aucune tolérance pour le racisme, à l'éradiquer de notre organisation et à fonctionner plutôt sur la base d'une culture de respect, d'appartenance et d'inclusion.

Lors de sa réunion de décembre 2021, le CA décidait que la déclaration de reconnaissance publique serait prononcée lors de l'Assemblée générale de 2022. Nous suggérons aujourd'hui de la publier avant l'AG, de la distribuer aux participant-e-s et de l'utiliser comme point de départ à l'action future.

Il y a deux ans, de nombreuses organisations internationales de développement s'engageaient publiquement à lutter contre le racisme en leur sein. Il s'agit notamment d'ActionAid et d'Amnesty International. À l'époque, le Conseil d'administration et le Secrétariat de l'IPPF étaient d'avis qu'il fallait « *joindre le geste à la parole* » et effectuer un travail en interne pour faire avancer notre programme d'action.

Le document ci-joint reconnaît qu'un programme de développement plus large alimentant les débats mondiaux sur la décolonisation et les études décoloniales est nécessaire. L'AG fournit la plateforme idéale pour des dialogues ouverts et honnêtes avec les AM et réfléchir au travail de l'IPPF à ce jour, tout en échangeant sur certaines des difficultés que nous rencontrons dans le secteur.

La déclaration est passée par un processus de consultation avec le Groupe de travail élargi du Secrétariat, le sous-comité du CA ainsi qu'un groupe de travail des AM.

Les étapes suivantes furent au cœur du processus d'élaboration de la déclaration :

- Mise en place d'une équipe de travail comprenant 10 Associations membres, le sous-comité du CA et le groupe de travail élargi du Secrétariat sur l'antiracisme.
- Appel à la participation des AM communiqué par le Forum des AM, 10 d'entre elles se portant volontaires.

Elaboration de la déclaration au cours d'une série de réunions avec l'équipe de travail suivie de plusieurs ébauches faisant l'objet de commentaires.

- Communication de la dernière mouture via le Forum des AM à tous les membres, plusieurs AM nous adressant des commentaires pointus (dont certains présentés ci-après).

Dialogue à l'Assemblée générale :

Le déroulement de la session d'une heure de l'AG sur la lutte contre le racisme prévoit la distribution de la déclaration dans le cadre du pack qui sera ensuite résumée au début de l'assemblée plénière puis suivie d'une discussion / dialogue à l'échelle de la fédération avec Bience Gawanas, la Présidente du sous-comité du CA sur l'antiracisme, et facilité-e par Dona da Costa Martinez et deux représentant-e-s d'AM, Kalpana Apte (FPAI) et la Nouvelle-Zélande (à confirmer) :

« À quoi ressemble une IPPF décolonisée et antiraciste ? – Les 70 prochaines années – Des mesures pratiques pour nous permettre d'y parvenir. »

Cette discussion mettra l'accent sur certains des éléments suivants, notamment :

- les héritages coloniaux au sein de l'IPPF et la manière dont les AM progressent dans la lutte contre le racisme
- analyse de l'histoire de l'IPPF et discussion autour du scénario d'une IPPF décolonisée et antiraciste
- compréhension des déséquilibres de pouvoir et le pouvoir de la prise de décisions au sein de l'IPPF.

La déclaration donne le ton à l'IPPF pour qu'elle s'engage publiquement à se transformer en une organisation antiraciste. C'est un pas dans la direction de l'engagement des AM par le biais d'un processus de dialogue au cours de l'AG pour inspirer le soutien et l'engagement de l'agenda de la lutte contre le racisme.

Action requise

- Le Conseil d'administration **d'approuver** la déclaration et de débattre de la séance proposée à l'Assemblée générale.

Commentaires des AM

En voici certains :

« La diversité est un terme que tout le monde connaît de nos jours. Cependant, il arrive parfois que ce ne soit qu'un terme. C'est une situation qui pourrait ainsi donner lieu à des actes racistes. Nous ne pouvons pas nier que la diversité engendre des différences. Nos ancêtres avaient leur propre façon de le surmonter, y compris par la guerre comme au plus haut niveau les guerres tribales. Comme on nous a dit que quiconque s'est battu pour sa race, sa religion, son pays, etc. est un héros, il est parfois difficile de savoir si la situation est une forme de racisme ou non. Ces traumatismes nous hantent encore et nous rendre confus face à nous-mêmes. Par exemple, dans mon propre pays, certains « adorent » les gens à la peau blanche et en ont fait une norme de beauté. Obsédés par le fait d'être blancs, on en oublie « comment nous devrions être ». C'est un fait tout simple dont les gens se rendent à peine compte. Ou alors, on utilise la plaisanterie pour cacher un comportement raciste. Et quand une personne se défend, parce que blessée dans sa fierté par ces plaisanteries, on lui reproche d'être « trop excessive ».

Le racisme engendre tant de choses et d'impacts négatifs, qu'il devient difficile de distinguer le « vrai » du « faux ». Pire encore, le racisme engendre indirectement le fanatisme. Et malheureusement, nous pouvons le voir autour de nous, au lieu de faire quelque chose ou d'agir pour le rejeter, nous gardons simplement le silence, comme si cela ne s'était jamais produit, allant même jusqu'à le justifier. Et c'est un secret de polichinelle que certains dirigeants de ce monde perpétuent le racisme au nom de la « protection de leur pays / région ».

Merci à l'IPPF de nous avoir rappelé le danger du racisme et de continuer à nous donner des moyens de le prévenir et le combattre, tant en interne qu'en externe. J'espère que nous continuerons tous à progresser pour prévenir et combattre le racisme de manières non racistes. »

Magdalena Nadya

« Je suis sûre que chacune d'entre nous a été ou sera confrontée au racisme à un moment donné de sa vie. Comme le racisme est un obstacle au développement, nous devons apprendre à le gérer ou à l'embrasser afin de vivre la vie que nous voulons vivre. Ayant grandi aux Tonga, dans le Pacifique Sud, dans une société élitiste et hiérarchisée, le « racisme » se manifeste davantage dans une structure de classes sociales culturellement très marquées. Ce projet de déclaration nous alerte sur les problèmes de « racisme » lors de la prestation de nos services de santé à ceux qui en ont besoin. »

Akanete Taái Lauti

Fédération internationale pour la planification familiale

Version provisoire Assemblée générale

Déclaration publique sur l'anti-racisme

En mai 2020, l'IPPF a commandité une étude interne sur l'anti-racisme au Secrétariat.

La volonté est venue non seulement de l'intérieur de l'organisation, mais aussi d'événements mondiaux qui nous ont incités à repenser notre propre position. Mis au défi en interne par le personnel et un mouvement antiraciste croissant suite au meurtre tragique de George Floyd, notre objectif était de comprendre et de traiter le double impact du racisme et d'un héritage façonné par le colonialisme.

Le résultat est un éclairage qui fait vraiment réfléchir à la manière dont notre histoire a façonné notre présent. L'étude a révélé la présence de racisme interpersonnel, institutionnel et structurel au sein même du Secrétariat de l'IPPF.

Le Secrétariat de l'IPPF a permis au racisme institutionnel et individuel de prévaloir dans notre façon de naviguer dans des espaces dont les histoires ont été volées, réduites au silence, maîtrisées, subjuguées, mises de côté et même réécrites.

Alors que nous commémorons notre 70^e anniversaire cette année, nous reconnaissons la complexité de notre passé. Lancée en Inde par trois femmes aux trois héritages différents, l'IPPF a défendu les droits des femmes pendant les périodes difficiles, mais reconnaît aujourd'hui l'idéologie raciste des dirigeantes et dirigeants passés, Margaret Sanger comprise. L'IPPF a soutenu celles et ceux dont la sexualité a été marginalisée par les gouvernements de droite et a soutenu celles et ceux dont l'identité était réprimée – ils et elles n'avaient certes pas le contrôle de leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive. Cependant, l'IPPF n'a pas soutenu de la même manière les personnes lésées par la colonisation et le racisme.

En tant qu'institution, **nous nous excusons officiellement auprès de tous et toutes les client-e-s, employé-e-s, volontaires et sympathisant-e-s, passé-e-s et présent-e-s**, ainsi qu'auprès de toute personne qui pourrait avoir été touchée par un acte de racisme et aurait pu souffrir en silence alors qu'elle se sentait impuissante à s'exprimer. Nous reconnaissons et acceptons sincèrement l'entière responsabilité des actions et de l'inaction de notre organisation. Mais nous savons également que ce ne sont que des mots et pour que nous puissions vraiment réparer et reconstruire, nous devons accompagner ces mots d'une action significative. Et en tant que Conseil d'administration et en tant que Directeur général, nous assumons la responsabilité à titre personnel de faire en sorte que l'IPPF devienne une organisation antiraciste.

A l'IPPF nous reconnaissons également que nos relations coloniales passées ont joué un rôle dans la construction de la relation du Secrétariat avec nos associations membres et de la relation des associations membres entre elles. A cet égard, nous œuvrerons pour corriger cela et pour façonner une relation plus équitable dans nos interactions à venir.

Nous nous opposons fermement au racisme sous toutes ses formes. À cet égard, nous avons pris les premières mesures pour veiller à ce que le Secrétariat de l'IPPF

fonctionne dans un cadre fondé sur l'équité, la diversité et l'inclusion. L'IPPF reconnaît la nécessité de réfléchir plus largement dans toute la Fédération et d'agir avec célérité pour démanteler et éradiquer le racisme sous toutes ses formes existantes. Nous devons mettre en place un cadre qui affirme l'universalité et l'inaliénabilité des droits humains, en reconnaissant que le racisme est une violation desdits droits. Ce sont les valeurs auxquelles nous aspirons, des valeurs qui confèrent à tous nos membres et à notre personnel dignité et appartenance, tout en tenant l'IPPF comptable.

Le moment est venu de désapprendre, d'écouter, de réécouter et d'apprendre à nouveau. Il n'y a pas de temps à perdre, car le monde est confronté à un soulèvement de droite et de nouvelles lignes sont tracées. Les notions d'équité, de diversité, d'inclusion, d'accès, de liberté de choix et d'autonomie physique sont de plus en plus mises à l'épreuve par la marée montante des extrémismes religieux et de droite, de la désinformation, des forces antidémocratiques et des idéologies racistes.

Dans notre façon de travailler, nous voulons mieux refléter la façon dont la discrimination fondée sur le genre et la sexualité s'entrecroise avec les questions de race, d'ethnicité, de religion et de caste dans une fédération mondiale géographiquement diversifiée comme la nôtre.

Nous révisons actuellement nos structures au Secrétariat et travaillons activement au démantèlement de toute pratique raciste et discriminatoire, y compris en consacrant des ressources pour garantir une diversité globale.

Nous allons réécrire nos politiques et nous pencher sur la manière de démanteler le racisme et sur son interaction avec les intersectionnalités. Des groupes de travail, des séances de formation et des forums seront créés pour veiller à ce que tous nos systèmes, structures et protections reflètent la position antiraciste que nous adoptons – et plus en aval, pour poursuivre notre action de protection et de lutte pour les droits des populations marginalisées.

Nous devons veiller à ce que le racisme ne persiste pas et qu'il cède la place à une culture antiraciste au sein de la fédération ; à ce que le colonialisme soit une histoire du passé qui a un impact sur notre présent et des répercussions sur notre avenir.

Nous devons ***Nous Unir*** pour reconnaître notre passé colonial commun et l'utiliser pour créer un dialogue plus ouvert et honnête qui nous permette de faire face aux héritages coloniaux persistants dans nos systèmes.

FIN