

البند 8 من جدول الأعمال: بطاقة تقارير المجلس

ملخص:

مجلس الأمناء ملتزم بتعزيز خضوعه للمساءلة. من الخطوات الملموسة لتحقيق هذا الهدف خطة عمل المجلس للفترة من 2021 إلى 2022. خطة عمل المجلس يتم تحديثها بانتظام لتتبع التقدم المحرز في الأولويات المحددة. في هذا الصدد، يتم إعداد "بطاقة تقارير المجلس" وعرضها في كل اجتماع من اجتماعات المجلس لمراجعة التقدم المحرز.

الإجراء المطلوب:

مطلوب من مجلس الأمناء أن يراجع التقدم المحرز في بطاقة تقارير المجلس (أغسطس 2022).

المختصرات والاختصارات

المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي	ACRO
مجلس الأمناء	BoT
تضارب المصالح	COI
تابع	.CONT
لجنة السياسات والاستثمارات والاستراتيجيات	CSIP
المدير العام	DG
الجمعية العامة	الجمعية العامة
الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	IPPF
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI
جمعية عضو	MA
لجنة العضوية	MC
لجنة الترشيحات والحوكمة	NGC
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد	RATC
مؤسسة Russell Reynold's Associates	RRA
المملكة المتحدة	UK
نائب الرئيس	VC
برنامج الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة	WISH

خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF لعام 2022 - بطاقة التقارير (أغسطس 2022)

لم يتحدد موعد الانطلاق بعد

تحتاج إلى اهتمام

العمل جاري

متابعة الهدف

المقاصد	أهم المحصلات / النتائج النهائية	المؤشرات	الأهداف	معدل التقدم حتى تاريخه
<p>1. البنية التحتية للحكومة العالمية فعالة وتدعم الحوكمة المسؤولة والشفافة لاتحاد IPPF كحركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومترابطة عالميًا، تقوم على حقوق الإنسان.</p>	<p>1. يتم تنفيذ وإنجاز عملية انضمام وتأهيل الأمناء الجدد أو أعضاء اللجان الجدد و/أو أعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) الجدد بمستويات جودة عالية كإجراء روتيني فعال مع توفير الدعم اللوجستي المناسب أيضًا.</p>	<ul style="list-style-type: none"> عدد الوظائف التي شُغلت درجة رضا الأعضاء والأمناء الجدد 	<ul style="list-style-type: none"> تم شغل 100% من الوظائف 90% رضا مقابل 90% من الأهداف ذات الصلة 	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تم إجراء برنامج تأهيل لجميع أعضاء الهيئة الحاكمة المعينين.
	<p>2. انعقاد اجتماعات المجلس بحضور أغلبية الأمناء</p>	<ul style="list-style-type: none"> حضور % من الأمناء في كل اجتماع لمجلس الأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> حضور أكثر من 80% من الأمناء في كل اجتماع لمجلس الأمناء 	<p>متابعة الهدف</p>
	<p>3. توزيع جداول الأعمال والأوراق والمحاضر على اللجنة ومجلس الأمناء في الوقت المناسب بجميع لغات العمل</p>	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بمواعيد توزيع الأوراق باللغات المطلوبة قبل الاجتماعات 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال بنسبة 100% لسياسة "قبل أسبوعين" 	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تتم مشاركة وثائق الحوكمة في الوقت المحدد. في إحدى الحالات الاستثنائية، فقدان أوراق المالية بسبب التزامات (C-FAR) الحوكمة الأخرى.
	<p>4. لجان المجلس بكامل أعضائها وتعمل بنشاط وتركز جيدًا على اختصاصاتها وتساعد في تنفيذ أولويات المجلس.</p>	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا لكل منهما 	<ul style="list-style-type: none"> نعم للجميع 	<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تستوفي جميع اللجان معايير ما يصل إلى 7 أعضاء. جاري التناوب وانتقالات أعضاء اللجنة.
	<p>5. مسؤولو المكاتب - تُطبق خطط التعاقب على رؤساء اللجان والمجلس؛ تمت الموافقة على عملية إدخال منصب نائب رئيس المجلس ليحل محل منصب أمين الصندوق الحالي، مع الإشارة أيضًا إلى مهام رئيس لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR).</p>	<ul style="list-style-type: none"> نعم/لا لكل منهما 	<ul style="list-style-type: none"> نعم، لكليهما 	<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> تمت الموافقة في اجتماع مجلس الأمناء (مارس) على اقتراح إدخال منصب نائب الرئيس وتم إدراجه كبند إجرائي للتصويت في الجمعية العامة. في اجتماع مجلس الأمناء (يونيو)، عرضت لجنة العضوية (MC) ولجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) خطط التعاقب لأعضاء اللجان. من المتوقع خطط التناوب للجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (CSIP) واللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) بعد مراجعة أداء أعضاء اللجنة منفردين.

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> يعمل المجلس مع الإدارة بانسجام. 	<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد 100٪ مقابل 100٪ من الأمانة 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المناسبات التي يبين فيها الأمانة و/أو المدير العام/ كبار الموظفين و/أو ينتهون إلى عدم الوضوح أو الشعور بالقلق معدلات الالتزام بمواعيد تقديم إقرارات تضارب المصالح ودقتها 	<p>6. أوجه الاختلاف بين أدوار الحوكمة والإدارة واضحة لجميع الأمانة والموظفين الرئيسيين ويؤيدها الجميع؛ وتقدّم إقرارات تضارب المصالح وتُقيم على النحو المطلوب، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.</p>	<p>1. البنية التحتية للحوكمة العالمية (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تقرير الحماية هو جدول أعمال دائم في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الأمانة. ويتم إبلاغ نقطة التواصل المعنية بالحماية والتابعة للمجلس بشكل روتيني ومنتظم على التقدم المحرز. 	<ul style="list-style-type: none"> امثال تام 	<ul style="list-style-type: none"> درجة الامثال 	<p>7. وفاء المجلس بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية في اتحاد IPPF، التي تُنفذ بالكامل وتُحسم الحوادث وفقًا لذلك</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> قامت مؤسسة RRA بإجراء تقييم مستقل للمجلس في عام 2021. وتم تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للأمانة منفردين. قامت لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) بتقييم أربعة أمانة في مايو 2022. تم تجديد مدة المنصب لثلاثة أمانة وفي انتظار تأكيد الجمعية العامة وهناك عملية لاستبدال أمين واحد لا يريد تجديد فترة ولايته. 	<ul style="list-style-type: none"> 90٪ رضا مقابل 90٪ من الأمانة وأعضاء لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) تم تعميم الملخص في الوقت المناسب للإحاطة به علمًا في الجمعية العامة لعام 2022 	<ul style="list-style-type: none"> درجة رضا لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) عن العملية درجة رضا الأمانة والمدير العام عن العملية ملخص تقرير النتائج النهائية الموثوقة المشتركة مع الجمعيات الأعضاء 	<p>8. تستكمل لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) تقييمها المستقل لأداء المجلس والأمانة منفردين بعد استكمالها بتقارير المجلس عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل لعام 2021/2022</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> المانحون راضون عن العملية التي لا تزال جارية. وافق بعض المانحين (مثل هولندا) بالفعل على تقديم تمويل متعدد السنوات، وأعربوا عن ثقتهم في قدرتنا على تحقيق معدلات رضا قوية تستحق دعمهم. 	<ul style="list-style-type: none"> جميع المناسبات، إن وجدت، تم حلها جميع المانحين والشركاء الرئيسيين راضون 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المناسبات المثيرة للقلق على العكس من ذلك ٪ من رضا المانحين والشركاء 	<p>9. أبلغت الجهات المانحة والشركاء عن رضاهم/ ثقتهم في استراتيجية اتحاد IPPF الجديدة وقدرة نظام حوكمته على ضمان تنفيذها.</p>	

<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • العمل جاري لكن يحتاج إلى تكثيف الجهود. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • أكثر من 30٪ من الجمعيات الأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا • مشاركة ٪ من الجمعيات الأعضاء في قضايا مجلس الأمناء عبر منصة الجمعيات الأعضاء 	<p>10. اتصالات المجلس مع الجمعيات الأعضاء منظمة ومنتظمة ومكثفة مع التركيز القوي على الفترة التي تسبق الجمعية العامة خصوصًا لدعم تمرير استراتيجية اتحاد IPPF لعام 2028.</p>	<p>1. البنية التحتية للحكومة العالمية (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تم وضع إطار تقييم الأداء بناءً على التوجيهات الصادرة في اجتماع المجلس في مارس. يتم إجراء مزيد من المشاورات مع الموظفين والجهات المانحة، وتعميمها ضمن هذا الاجتماع لإحاطة المجلس علمًا. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>11. عقد المدير العام الجديد ساري، وتم تعزيز التواصل بشأن إعادة التعيين، وتحققت أهداف الأداء، وتم تنفيذ إطار لتقييم الأداء</p>	
<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • عُقدت جميع منتديات الشباب الإقليمية في عام 2021. • ونحتاج إلى مزيد من دلائل التقدم على مستوى الجمعيات الأعضاء. • وينبغي مراجعة محصلات اجتماع ديسمبر 2021 للشباب الأعضاء في هيئات الحوكمة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم 	<ul style="list-style-type: none"> • الدليل على ذلك، أي في منتديات الشباب الإقليمية وما إلى ذلك - نعم/لا 	<p>1. تُبَلِّغ الجمعيات الأعضاء عن استراتيجياتها التحويلية والمتقاطعة من أجل الشباب ومن خلالهم، أي الخدمات الصديقة للشباب، والدعوة التي تركز على الشباب، والقيادة الشبابية، ومشاركة الشباب في اتحاد IPPF</p>	<p>2. نركز على الشباب ومعهم ومن أجلهم مع تقاطع المجالات</p>
<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • انتهت لجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (CSIP) من النظر فيها جيدًا لإدراجها في الإطار الاستراتيجي الجديد. • ينبغي أن تكون محور المناقشة في جميع اجتماعات المجلس في الفترة التي تسبق الجمعية العامة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • بند جدول الأعمال الرئيسي في فبراير 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد أولويات خطة العمل وقياس معدلات الوفاء بها وفقًا للمؤشرات المتفق عليها • تقارير التقدم المرفوعة إلى مجلس الأمناء 	<p>2. ويحدد المجلس ويلبي أولويات الشباب وما يتصل بها من أولويات مكافحة العنصرية والتقاطع والتأكيد على إحراز تقدم في هذا الشأن من الناحية التطبيقية</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • صدر بيان المجلس في نوفمبر 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، في عام 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>3. أصدر المجلس بيانًا عامًا جريئًا عن مسؤولياته في مكافحة العنصرية، مع تركيز قوي على حقوق الشباب ودعوة الجمعيات الأعضاء للانضمام إليه في هذا الالتزام</p>	
<p>العمل جاري</p> <ul style="list-style-type: none"> • بدأ برنامج إشراك الجمعيات الأعضاء وتشكيل فريق مهام الجمعيات الأعضاء يضم 10 جمعيات أعضاء. اكتمال البيان العام وسوف يُعرض في منتدى الجمعيات الأعضاء بشكل أوسع نطاقًا لتلقي المقترحات والآراء النهائية. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، في عام 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>4. المجلس لديه رسالة قوية في الجمعية العامة عن الشباب وأولويات مكافحة العنصرية والتقاطع في اتحاد IPPF</p>	

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • العمل في إطار الإحاطات المنتظمة مع الرئيس، وتحديثات المجلس المنتظمة وزيادة فعاليات منتدى الجمعيات الأعضاء. 	<p>• نعم/لا</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>1. تم إطلاع على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والدعوة على مستوى الاتحاد بما في ذلك في مواقع الأزمات الإنسانية على وجه التحديد.</p>	<p>3. تعزيز <u>المساءلة</u> عن مستوى الجودة والمساواة في إمكانية الوصول إلى الخدمات وفي جهود الدعوة</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • اكتمال مراجعة الأداء السنوية وتُظهر مستويات قياسية للأفراد الذين استفادوا من الخدمات مع قلة أعداد الجمعيات الأعضاء. • بيانات برنامج WISH مشجعة جدًا. 	<p>• نعم</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>2. تم إطلاع على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في إمكانية الوصول في مجال تقديم الخدمات والدعوة.</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف يتم الإبلاغ عنها في نهاية العام (2022). 	<p>• نعم</p>	<p>• تقارير منتظمة للمجلس</p>	<p>3. تم التنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وإلى مشاكل النزاهة وسوء الأداء، وأصبح هذا البند دائم.</p>	
<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • كما ذكرنا، سوف يكون التركيز في عام 2022 على الاستراتيجية الجديدة. وسوف تأتي أولويات تطوير السياسات لاحقًا. 	<p>• نعم، بحلول نهاية عام 2022/بمجرد الانتهاء من وضع إستراتيجية 2028</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>4. تمت الإحاطة بخصوص التطورات المطلوبة في سياسات اتحاد IPPF مع إنشاء سجل لإصلاح السياسات/الصنع السياسات ووضع جدول زمني وتحديد أولويات وضع السياسات المتفق عليها.</p>	
<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • هذا للاستراتيجية الجديدة. 	<p>• نعم، وتم إدماجها بقوة أيضًا في إستراتيجية 2028</p>	<p>• نعم/لا</p> <p>• إقرار المؤشرات وجمع البيانات</p>	<p>5. حدوث تطور قابل للقياس في تقديم الخدمات والدعوة بفضل الجمعيات الأعضاء ومن أجلها، التي تلبى معايير الجودة، وذات صلة بالشباب، وتعالج القطاعات المتداخلة، وتتصدى للموروثات العنصرية وتعزز الحقوق الجنسية وتوفر للأشخاص الأكثر تهميشًا إمكانية الوصول</p>	
<p>لم يتحدد موعد الانطلاق بعد</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف تكون الانطلاقة في الجمعية العامة. 	<p>• نعم وهي جزء من إستراتيجية 2028</p>	<p>• نعم/لا</p>	<p>6. تمتلك الجمعيات الأعضاء وتسعى وتثبت امثالها لقيم المساواة والاندماج وعدم التمييز الأساسية وخصوصًا فيما يتعلق بالعنصر والشباب وهوية النوع</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم، قام جميع أعضاء المجلس وأعضاء لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (CFAR) بالتدرب على إدارة المخاطر. تم وضع سجل إستراتيجي جديد للمخاطر وتقديمه إلى لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) واعتمده المجلس. سوف يستمر تحديث سجل المخاطر وتقديمه إلى لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) كل ثلاثة أشهر. 	<p>• نعم</p> <p>• 90% من الأمناء يشاركون بنشاط في بنود جدول أعمال المخاطر</p> <p>• 95%</p>	<p>• نعم/لا</p> <p>• درجة مشاركة الأمناء وفهمهم</p> <p>• % من الحوادث البالغة الخطورة التي تم التعامل معها فورًا</p>	<p>1. يعتبر فحص المخاطر وتحليلها وتخفيف حدتها من بنود جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وفقًا لذلك، يتم تحديد الحوادث بالغة الخطورة على الفور وتقييمها والإبلاغ عنها عند اللزوم.</p>	<p>4. تركيز شديد على <u>الإدارة الذكية</u> للمخاطر وعمليات <u>العناية المالية</u> والاستدامة <u>المالية</u></p>

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم، تتم متابعة الإستراتيجيات ومراجعتها. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، مع رضا لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (CFAR) 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>2. تتم متابعة استراتيجيات الصحة المالية وزيادة الدخل ومراجعتها مع التركيز الشديد على الاستدامة على المدى الطويل للاتحاد كله، على مستوى الجمعيات الأعضاء وليس المستوى العالمي فقط.</p>	<p>4. تركيز شديد على الإدارة الذكية للمخاطر وعمليات العناية المالية والاستدامة المالية (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • نعم، قام مجلس الأمناء بمراجعة واعتماد البيان المالي المدقق لعام 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>3. الموافقة على الحسابات المدققة واعتمادها.</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • امتثال تام. 	<ul style="list-style-type: none"> • امتثال تام • التراكمات صفر في الحالات التي لم يحدث فيها تقدم 	<ul style="list-style-type: none"> • درجة الامتثال • حجم التراكمات 	<p>4. الامتثال للوائح ذات الصلة الصادرة عن مفوضية المؤسسات الخيرية في المملكة المتحدة، بما في ذلك تلك التي تشمل التمييز والحماية والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك، والانتهاج من التراكمات، والتعامل مع الحوادث الجديدة في حينها، مع الإشراف على معدلات التقدم كما ينبغي.</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • اكتمل تقييم المخاطر المفصل للجمعيات الأعضاء كلها. تم إدراج الجمعيات الأعضاء عالية المخاطر في إطار الضمانات لإدراجها في خطة التدقيق الداخلي. • تم تطوير النظام المتكامل الجديد لإدارة المخاطر ويستمر تحت الاختبار لتحديد مخاطر البرامج والمشاريع، وكذلك المخاطر المرتبطة بالجمعيات الأعضاء. 	<ul style="list-style-type: none"> • 80% من الجمعيات الأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> • % نعم/لا من الجمعيات الأعضاء 	<p>5. تقارير الجمعيات الأعضاء عن صحتها المالية ومخاطرها على نحو ملائم.</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تتعامل لجنة العضوية مع الجمعيات الأعضاء حسب كل حالة على حدة. وسبق أن قدمت لجنة العضوية (MC) توصية إلى مجلس الأمناء بفصل السنغال وليبيريا واستمرار إيقاف الجمعية العضو في كينيا حتى انعقاد جلسة المحكمة. وتستمر المتابعة عن كثب وسوف يُرفع تقرير إلى مجلس الأمناء عن طريق لجنة العضوية. 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% من الحالات التي تمت الاستجابة لها فوراً 	<ul style="list-style-type: none"> • التزام مجلس الأمناء بالجدول الزمني للإجراءات 	<p>6. وفي حالة عدم استيفاء الجمعيات الأعضاء لمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الأمناء إجراءات حاسمة وفي الوقت المناسب وفقاً لدوره</p>	

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • فريق إقليمي جديد يقوم بمهامه في المكتب الإقليمي للأمريكيتين والكاربي (ACRO) مع قبول جمعيتين جديدتين وعدد من الشركاء المتعاونين. المزيد من الفروع التابعة المحتملة في طور التعرف على قيمنا وعملنا. 	<ul style="list-style-type: none"> • التواجد في جميع الأقاليم • المجلس والمدير العام و 90% من الجمعيات الأعضاء في الإقليم راضون عن التقدم المحرز 	<ul style="list-style-type: none"> • التواجد في # من الأقاليم • درجة الرضا عن معدل التقدم في إقليم الأمريكتين والكاربي 	<p>1. اتحاد IPPF يستعيد دوره ويظل "عالمياً" و "دولياً"، ويواصل اتحاد IPPF العمل بكامل طاقته في الأمريكتين والكاربي</p>	<p>5. نقود من أجل المستقبل</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • انضمام مدربين مناهضين للعنصرية وفقاً لخطة عمل مكافحة العنصرية وبدأ تعميمها في أغسطس 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم - جاري تنفيذ خطة العمل • الجمعيات الأعضاء في كل إقليم 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا عدد • عدد الجمعيات الأعضاء التي تفعل الشيء نفسه 	<p>2. وضع المجلس، بالشراكة مع المدير العام، خطة عمل تحويلية وذات مصداقية وفعالة لمكافحة العنصرية، ويجري تنفيذها حالياً، والأجمل من ذلك هو حرص الجمعيات الأعضاء على اتخاذ خطوات مماثلة</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • بعد إجراء المشاورات مع مختلف أصحاب المصلحة في جميع قطاعات الاتحاد وخارجه، وافق مجلس الأمناء في يونيو 2022 على النسخة المنقحة من معايير العضوية ومسؤولياتها في اتحاد IPPF بناءً على توصية من لجنة العضوية (MC). وسوف تكون بمثابة العمود الفقري لمرحلة الاعتماد الرابعة. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، وإطلاعهم على الاتجاهات الرئيسية مع ظهور قضايا جديدة وفي الفترة التي تسبق الجمعية العامة 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>3. وتوصل المجلس إلى فهم مستنير للاتجاهات السائدة في الفرص والتحديات التي تواجه الجمعيات الأعضاء والاستجابة الاستراتيجية، بما في ذلك من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • شروع 23 جمعية عضو (20%) في إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء. ويحرزون تقدماً وهم في مراحل مختلفة من تنفيذ المبادرة في ثلاث جولات مختلفة. وبسبب تحديات مؤسسية مختلفة، يتعرض بعضها للتأخير، ولكنها تحظى بدعم شامل من السكرتاريا. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • مرور X% من الجمعيات الأعضاء في كل إقليم بتحول كبير 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا • مشاركة % من الجمعيات الأعضاء في أعمال الإصلاح 	<p>4. يجري إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء، وتشير المجموعات الجديدة من الجمعيات الأعضاء إلى الاستعداد للانضمام</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • وافقت اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) على الجدول الزمني للاجتماع المقبل. • خطة لمراجعة صيغة المسار 1 التمويلية في يونيو والمسارين 2 و 3 في أكتوبر. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • تمت الموافقة على قرارات متعلقة بالتعديلات على النظام، إن وجدت، وبشأن دور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC) 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>5. تم إجراء تحليل لتأثير نظام تخصيص الموارد الجديد مع مراعاة الآثار المستقبلية للحوكمة</p>	

<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • سوف تكون محل تركيز في كل اجتماع من اجتماعات المجلس وبند رئيسي. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم • بند رئيسي في جدول أعمال كل اجتماع من اجتماعات 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>6. الرحلة الإستراتيجية لمساهمة المجلس في تشكيل وتقديم جمعية عامة شاملة واحتفالية وتقديرية وتزخر بالتحديات واضحة لجميع الأمناء.</p>	<p>5. نقود من أجل المستقبل (تابع)</p>
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • انتهت السكرتاريا من مرحلة المشاورات وقدمت المسودة الثالثة حسب الخطة. • استكمال تصويت الجمعيات الأعضاء الإرشادي على الاستراتيجية (المسودة 3) في الأسبوع الثاني من أغسطس 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، مع كونها من البنود الرئيسية في جدول أعمال كل اجتماع من اجتماعاتها في الفترة التي تسبق انعقاد الجمعية العامة 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>7. وُضعت إستراتيجية جريئة وملهمة وقابلة للتنفيذ لعام 2028، وتحظى بدعم كامل من المجلس، ويقود المجلس الدعم المخصص لها في الفترة التي تسبق انعقاد الجمعية العامة</p>	
<p>متابعة الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> • تمت الموافقة على خطة العمل مع تحديد أولوياتنا. وهي متاحة للجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) ويتم الإبلاغ عن التقدم المحرز في كل اجتماع من اجتماعات مجلس الأمناء. 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم، وتتم مراجعتها في كل اجتماع للمجلس 	<ul style="list-style-type: none"> • نعم/لا 	<p>8. تم الاتفاق والالتزام بأولوياتنا بصفتنا مجلس الأمناء لعام 2021/2022</p>	

#####