

**Junta Directiva**  
**9 - 10 de marzo 2023**

**Referencia:**  
**Ítem 10 de la Agenda**

### **Ítem de Agenda: OFICINA AOB - ACRO**

**Resumen:** Tras la aprobación de la nueva Estrategia, el Secretariado se ha embarcado en un proceso para garantizar su adecuación a los fines propuestos. Se prevé que las Oficinas Regionales sean centros que inspiren a la Federación a ser innovadora, audaz y a crear alianzas transformadoras con las comunidades a las que queremos servir. El equipo regional con sede en Bogotá se ha visto abrumado por el peso de las funciones administrativas durante casi dos años, con un progreso muy limitado. Este documento propone trasladar esta sede a Ciudad de México.

**Acción requerida:** La Junta Directiva debe aprobar el traslado de la sede de la oficina regional de las Américas de Bogotá a Ciudad de México, manteniendo al mismo tiempo en Trinidad y Tobago al equipo dedicado al Caribe.

Tras la separación oficial de la antigua oficina regional de la WHR, la Junta Directiva, con el apoyo del Secretariado, decidió en noviembre 2020 tener una oficina regional con dos ubicaciones, sin jerarquía entre ambas, una en Bogotá (Colombia) y la otra en Puerto España (Trinidad y Tobago). La decisión se tomó teniendo en cuenta una encuesta con las AM, la voluntad de la AM en el país, una comprobación externa de criterios y una evaluación de las implicaciones políticas por parte del Equipo de Transición.

Después de casi dos años, el equipo regional no ha podido garantizar el funcionamiento básico de la oficina de Bogotá. Los principales retos han sido:

- Incertidumbre legal: Las autoridades administrativas con frecuencia toman decisiones discrecionales. Colombia no ha firmado convenios de armonización legal como el XII Convenio de La Haya (Apostilla).
- Visados: A pesar de haber contratado tres estudios jurídicos diferentes y habernos presentado varias veces ante el Ministerio de Inmigración, los dos miembros del equipo directivo en Colombia tienen actualmente solo un visado de turista y hemos tenido que suspender la contratación local. Los procesos de tramitación de visados no han sido lineales, se ha convertido en una sangría permanente de recursos y el país ha cambiado frecuentemente de normativa.
- Cuentas bancarias: Debido a las políticas anticrimen y antilavado de activos que se iniciaron en los años 80, el sistema bancario aún no se ha modernizado y no podemos abrir una cuenta bancaria en dólares. No hemos podido conseguir una cuenta bancaria corporativa sólida, una tarjeta de crédito ni alternativas de inversión.
- Nuevas reformas: El nuevo gobierno está enfocado en una reforma fiscal y laboral que impactará a los ciudadanos extranjeros y a las organizaciones internacionales.
- Retos para reclutar: Colombia no es atractiva para el personal internacional y el mercado laboral local es limitado. La AM local ha tenido 200 vacantes en los últimos dos años y tiene la tasa de rotación de personal más alta de su historia. Tenemos retos similares.

## **Plan de Acción propuesto**

### Trasladar la sede de ACRO de Bogotá a Ciudad de México

- (1) Justificación: Es el momento de actuar y asegurarnos de que estamos preparados para la nueva estrategia; la reorientación del Secretariado representa una oportunidad de oro.

En el análisis realizado por el equipo de transición, había algunos supuestos que se han demostrado erróneos, especialmente en las aprobaciones de visados y en la relación al registro de la marca. Aunque en teoría Colombia debería ser más fácil para operar, el alto nivel de discrecionalidad de las autoridades administrativas se ha traducido en múltiples solicitudes denegadas y mayores gastos presupuestarios. La evaluación de los criterios sobre legislación laboral se limitó a la duración del proceso de visado y al porcentaje de empleadores extranjeros. Sin embargo, en la última solicitud de visado, antes de rechazarla, las autoridades de inmigración pidieron doblar el número de nacionales que trabajan en la organización.

Según la comprobación externa de los criterios elaborados en el momento de la toma de decisiones por parte del Equipo de Transición, México obtuvo una puntuación total más alta que las otras dos alternativas. México tiene políticas de inmigración más lineales y estables, con abogados especializados que prestan servicios eficaces para que las organizaciones y empresas soliciten visados. Los servicios de crédito bancario son más fáciles de obtener para las entidades registrada y para cuando se tiene un empleo.

Cuando se tomó la decisión, una de las principales preocupaciones sobre México era que WHRO tenía una oficina secundaria en la AM y esta se había registrado como IPPF México. Sin embargo, desde entonces, IPPF ha tenido éxito en conseguir la concesión de protección para todas las marcas y clases, de hecho, incluso antes que Colombia. Fos Feminista ha disminuido su presencia en México y expandido su influencia en Colombia. Al mismo tiempo, Mexfam, la AM local, ha fortalecido su relación y compromiso con IPPF.

Organizaciones regionales y donantes como la Fundación Ford y Amnistía Internacional tienen su sede en México, lo que puede traducirse en más fuerza para garantizar que los pilares 2 y 3 se aborden en ACRO.

En cuanto al Pilar 4, también podemos beneficiarnos de la ubicación en México porque es un país atractivo para el personal internacional y tiene un buen mercado laboral; otras organizaciones, como Ipas, han contratado con éxito a personas dispuestas a trasladarse allí. México cuenta con políticas para atraer inversiones, incluidos trabajadores internacionales, como motor de la economía.

- (2) Cierre: Proponemos cerrar la oficina de Bogotá siguiendo el mismo calendario que la armonización, permitiendo a las personas hacer la transición y prepararse para trasladarse a México. Ya se habrán reclutado nuevas personas, anunciando Ciudad de México y Puerto España como opciones.

- (3) Recursos necesarios: Como estamos aprovechando el proceso de realineación no esperamos un impacto significativo en la reubicación del personal. Planificaremos los pagos para que se desplacen desde Bogotá y comiencen en México después para evitar duplicidades en la medida de lo posible.

Intentaremos compartir la oficina con la AM local para reducir los costos de alquiler, pero también para crear sinergias cuando los donantes nos visiten. La anterior oficina utilizada por WHR sigue vacante y ofrece un espacio competitivo.

Los salarios ya estimados por el equipo de transición son competitivos para México y también para atraer talento de otros países a México. Estamos incluyendo un cuadro comparativo con una organización internacional mexicana que tiene un trabajo similar y utilizó la empresa Birches.

Categoría	Salario INGO basada en México			Salario IPPF ACRO		
	Grado	Min.	Max.	Min.	Max.	Grado
Director	D2	87.310	200.000	101.000	162.000	I
Director	D1	58.000	111.000	75.000	120.000	H
Sub Director	E2	42.500	64.000	55.500	89.000	G
Especialista	S2	30.000	53.200	55.524	88.836	F
Coordinador	P2	14.500	26.000	17.364	28.000	D
Apoyo operacional	O2	9.300	14.700	13.356	21.360	C