

Conseil d'administration
9-10 mars 2023

En référence au
 point 2.4 de l'ordre du jour

Point à l'ordre du jour : RESOLUTION DU FORUM DES JEUNES A L'AG 2022

| |
|---|
| <u>Résumé</u> |
| <p>Dans sa nouvelle stratégie, l'IPPF s'engage fortement pour une action envers les jeunes et pour faire avancer la santé et les droits sexuels et reproductifs, en particulier ceux des communautés marginalisées et exclues. Nous vivons à une époque où les jeunes constituent la génération la plus diverse en termes d'ethnicité, de race, de sexualité et d'identité de genre¹.</p> <p>En réponse à la participation active des jeunes délégués des Associations membres avant et pendant l'Assemblée générale, le Conseil d'administration a demandé 10 actions spécifiques. Les voici.</p> |
| <u>Action requise</u> |
| <p>Le Conseil de noter où nous en sommes quant à la mise en œuvre de sa réponse à la résolution du Forum des jeunes à l'AG.</p> |

| Action | Avancement |
|--|--|
| Allouer un financement non restreint au regard d'analyses de rentabilité spécifiques (le budget 2023-25 réaligné sera présenté au T2 2023) afin de permettre à six réseaux régionaux de jeunes de fonctionner. | Postes de conseillers de la jeunesse proposés dans tous les bureaux régionaux, avec un accent particulier sur le soutien aux réseaux régionaux (et des AM). Les analyses de rentabilité et le budget réaligné sont en attente d'élaboration. |
| Veiller à ce que les AM impliquent les jeunes dans l'élaboration de l'analyse de rentabilité de leur AM | Les nouveaux rôles d'AdC (<i>architecte de coopération</i>) et de <i>networkers</i> (<i>réseauteurs</i>) jeunesse intégreront cet élément à leurs tâches de soutien aux AM. |
| Prendre des mesures concrètes afin de mieux inclure les jeunes marginalisés aux mesures de la stratégie visant à renforcer la | Un groupe de travail intergénérationnel sera mis en place, au sein duquel siègeront des jeunes issus du processus de l'Assemblée |

¹ Université du Cap et Oxford, "Sexual and Reproductive Health Rights in 2030" : https://ippfstrategy2028.org/wpcontent/uploads/2022/01/Research-Report_IPPF-Future-Clients.pdf ; Gallup, 2021 : <https://news.gallup.com/poll/329708/lgbt-identification-rises-latest-estimate.aspx>.

| | |
|--|---|
| participation et la responsabilité des jeunes au sein de l'IPPF – ainsi que notre responsabilité envers elles et eux. | générale - ceci à fins d'institutionnaliser la perspective des jeunes ² au sein du Secrétariat et des AM. |
| Veiller à ce que les jeunes – par ailleurs issus de la diversité et de la Fédération toute entière – s'engagent activement dans le développement de la <i>Charte de l'IPPF</i> , dans le process de rebranding / identité de marque et dans notre effort visant à faire de l'IPPF une organisation délibérément et activement antiraciste. | Le processus de consultation sur le rebranding et la <i>Charte</i> intègre et fait de la place à l'engagement des jeunes. |
| Intégrer la participation des jeunes à la communication numérique et aux stratégies éducatives de l'IPPF, notamment dans l'éducation sexuelle intégrée (ESI). | De nouveaux rôles ont été créés dans la structure pour intégrer les jeunes aux stratégies de communication numérique. La participation des jeunes au sein de l'IPPF est l'un des éléments clés du nouveau rôle de « Networker jeunesse». Les centres d'excellence d'ESI resteront des plates-formes favorisant la participation des jeunes. |
| Utiliser les réseaux / plates-formes régionaux et les Consortiums de jeunes pour s'engager dans des programmes d'apprentissage au sein de ces réseaux régionaux et des associations membres. | Un groupe de travail intergénérationnel sera mis en place, au sein duquel siégeront des jeunes issus du process de l'Assemblée générale, ceci à fins d'institutionnaliser la perspective des jeunes ³ au sein du Secrétariat et des AM. |
| Explorer, proposer et développer des opportunités de mentorat pour permettre une croissance intergénérationnelle. | Le processus actuel de réalignement du Secrétariat comporte un quota spécifique de jeunes à recruter afin de garantir l'inclusion et un plan de développement clair. |
| Développer des outils et des opportunités d'apprentissage et promouvoir le partage des meilleures pratiques, y compris en dehors de l'IPPF, afin de renforcer la participation des jeunes dans les espaces de gouvernance. | |
| Établir des jalons transparents et mesurables et utiliser pleinement les indicateurs du cadre de résultats pour | |

² La perspective des jeunes est un concept promu par les mouvements de jeunes qui cherche à rendre visibles les obstacles auxquels ils/elles sont confrontés pour participer, être pris en compte et exercer leurs droits en raison du schéma d'oppression centré sur les adultes sur lequel les sociétés se sont construites dans l'histoire. Elle cherche à insérer les réalités, les problèmes, les besoins et les opinions des jeunes dans l'agenda public, à partir de la voix des jeunes, afin de promouvoir une articulation intergénérationnelle et d'éradiquer les discours qui légitiment le conditionnement des droits.

³ ibidem.

| | |
|--|--|
| suivre et évaluer les progrès réalisés eu égard aux engagements de l'IPPF envers les jeunes dans sa stratégie <i>Mobilisons-nous</i> . | |
| Rappeler au Secrétariat et aux AM qu'il doit y avoir des espaces sûrs pour tous les jeunes où leur participation est acceptée et encouragée, et avec des mesures de protection, des formations et des opportunités de développement mises en place pour y veiller. | |