

## بند جدول الأعمال: ورقة قضايا تتعلق بخطة عمل المجلس إلى الجمعية العامة التالية

### خطة عمل المجلس إلى الجمعية العامة التالية

أجرى مجلس الأمناء، في اجتماعه المنعقد في نوفمبر بعد الجمعية العامة في بوغوتا، مداولات وحوارات مع المدير العام وفريق قيادة المديرين (DLT) بشأن القضايا الرئيسية والدروس المستفادة من الجمعية العامة وأولى اهتمامًا مبدئيًا بتداعياتها على خطة عمله المستقبلية.

ومع ذلك، فإن الجمعية العامة في بوغوتا ليست المصدر الوحيد للأولويات. ويجب أن تظل بعض الواجبات القانونية التي تقع على عاتق المجلس من الأولويات، بينما يبقى الإشراف على السكرتاريا ودعم المدير العام من الثوابت أيضًا. كما ينبغي إدراج أولويات لجان المجلس - خصوصًا تلك التي تحتاج إلى اهتمام من المجلس - في خطة العمل القادمة.

وقد التزم المجلس بخطة عمل 2020-2022 في مزاولة مهامه طوال تلك الفترة. وكانت خطة العمل المذكورة، فضلًا عن "بطاقات التقارير" التي جرت مناقشتها في كل اجتماع من اجتماعات المجلس، أداة عملية لرصد وتقييم مستوى التقدم الذي أحرزه المجلس وتعزيز المساءلة، وذلك في سياق تقييم لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) للأداء أيضًا.

وسوف تُلتزم موافقة المجلس في اجتماع مارس 2023 على مقترح قيام المجلس بوضع اللمسات الأخيرة والموافقة على خطة عمل لعام 2023 حتى موعد الجمعية العامة التالية (2026)، وطرحها في تسويق مشابه لخطة عمله الأولى، مثلما جرى من قبل، ورصد وتقييم مستوى التقدم المحرز من خلال بطاقة تقرير يتم تحديثها وعرضها في كل اجتماع من اجتماعاته.

### أولويات المجلس المقترحة حتى موعد الجمعية العامة التالية

يُطلب من المجلس النظر في قائمة الأولويات التالية على النحو المحدد في اجتماع نوفمبر 2022 والتي تم ترحيلها من خطة عمله السابقة. وينبغي إدراج بنود إضافية حسب اللزوم، مع ذكر توجيهات رؤساء اللجان والمدير العام في هذا الشأن. مطلوب من المجلس تأكيد إدراجها في خطة العمل، وأيضًا المساعدة في رصد مستوى التقدم المحرز وتعزيز مساءلة المجلس، وكذلك الاتفاق على القيادات، ومن خلال المناقشات، تحديد الأهداف و/أو النتائج النهائية لكل مجال من المجالات ذات الأولوية والاتفاق على المحاور الرئيسية/الجدول الزمني.

وفيما يلي بيان بالقضايا التي انتهت إليها مناقشات المجلس بالجمعية العامة 2022. قبل الانتهاء من خطة العمل الجديدة، ينبغي أن ينظر المجلس أيضًا في خطة العمل 2020-2022 لتحديد البنود التي سيتم ترحيلها (على سبيل المثال، الهدف 1 بشأن الحوكمة العالمية) والتشاور مع رؤساء اللجان والمدير العام لطرح توصيات بشأن أي أولويات أخرى سيتم إدراجها.

### قائمة الأولويات التي انتهى إليها اجتماع المجلس المنعقد بعد الجمعية العامة

#### 1. أولوية المجلس - الشباب

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- تعزيز مؤشرات "الشباب" الواردة في إطار نتائج الاستراتيجية.
- التركيز على مراقبة تنفيذ نسبة 5٪ في الميزانية للشباب - منح صلاحيات ذلك دون المساس بالمساءلة أو التدقيق أو إدارة المخاطر.
- تحسين تدفق المعلومات، والاستماع والحوار بين السكرتاريا/المجلس، والجمعيات الأعضاء.
- تعزيز شبكات الشباب الإقليمية
- تحسين معرفة الشباب باتحاد IPPF - ربما بمقطع فيديو قصير وربما باستخدام منتدى الشباب الإقليمي أيضًا.
- التركيز على توظيف الشباب في السكرتاريا.

النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا الرئيسية	الهدف
			المدير العام	<p>1.1 رصد وتقديم تقارير عن المستوى العام لتنفيذ قرار المجلس الصادر في نوفمبر 2022 استجابة لقرار منتدى الشباب.</p> <p>2.1 التأكد من استخدام إطار نتائج استراتيجية 2028 في الرصد الاستراتيجي للنتائج فيما يتعلق بالشباب.</p> <p>3.1 النظر في المعلومات المتاحة حول مخصصات ميزانية الجمعيات الأعضاء لتنفيذ نسبة 5٪ للشباب والتواصل وفقاً لذلك.</p> <p>4.1 وضع الخيارات المناسبة وتطبيق النهج المفضل لتعزيز تدفقات الاتصالات والمعلومات بين الجمعيات الأعضاء، والشباب، والسكرتاريا، والمجلس.</p> <p>5.1 دعم تعزيز منتديات الشباب الإقليمية.</p> <p>6.1 تشجيع الجهود الرامية إلى تعزيز تعريف الناشطين الشباب باتحاد IPPF.</p> <p>7.1 رصد مستوى التقدم المحرز في زيادة "توظيف الشباب" في السكرتاريا.</p>	1. تعزيز تركيز اتحاد IPPF على الشباب.

**2. أولوية المجلس – مكافحة العنصرية**

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- تعزيز التعددية في المحادثات (خارج سياق الولايات المتحدة الأمريكية)
  - أن توضع في الاعتبار الموارد المالية والبشرية المخصصة المتاحة، أي نقطة التواصل في السكرتاريا.
  - التركيز على خطة العمل والاتصالات والمراقبة للمساعدة في دفع التنفيذ قدمًا على مستوى الاتحاد.
  - هل نحن بحاجة إلى لجنة دائمة؟

النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا الرئيسية	الهدف
			مجموعة عمل المجلس، المدير العام	<p>1.2 إلقاء نظرة عامة على تطوير واعتماد خطة عمل لمكافحة العنصرية تركز على الاتصالات والرصد لدفع تنفيذها قدمًا على مستوى الاتحاد.</p> <p>2.2 تطوير ونشر الرسائل والمحتوى والإجراءات التي توضح وتعزز أهمية الأسباب التي تستدعي وضع خطة عمل لمكافحة العنصرية وتنفيذها على المستوى المحلي.</p> <p>3.2 النظر والاتفاق على أفضل هيكل عمل يتيح للمجلس إمكانية الاضطلاع بدوره في قيادة ونصرة أجندة التغيير على مستوى الاتحاد.</p>	2. المضي قدمًا في تنفيذ إجراءات مكافحة العنصرية على مستوى اتحاد IPPF.

**3. أولوية المجلس – تنفيذ إستراتيجية 2028**

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- الإقرار بأن الاستراتيجية الجديدة انطلاقة كبيرة، ومن المهم تنفيذها على مراحل. نحتاج إلى خريطة طريق/حالة عمل لتوجيه هذا المسار.
  - ينبغي توضيح دور المجلس في تنفيذ الإستراتيجية: يمكننا وضع إستراتيجية لإشراك المديرين التنفيذيين والرؤساء والتركيز على الشباب ووضع مؤشرات لقياس مستوى التقدم المحرز. يمكننا التركيز على جمع التبرعات أيضًا.
  - الأساس في تنفيذها هو الخروج من نطاق الاتحاد. هناك حاجة إلى تنظيم تحالفات استراتيجية مع المنظمات الخارجية. ربما يستطيع الأمانة التركيز على مجالس أخرى للمساعدة في تنظيم الأمور؟ يمكن تشجيع الشباب على الانضمام إلى المنظمات الأخرى التي يقودها الشباب.
  - أن يوضع في الاعتبار تقديم أداة لتعقب الإستراتيجية

النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا الرئيسية	الهدف
			المدير العام	<p>1.3 تطوير وتنفيذ ومراقبة خارطة طريق للمحاور والمبادرات الرئيسية التي يستطيع فيها المجلس تعزيز دوره كمؤيد (وأن يُعتبر كذلك) لتنفيذ الاستراتيجية.</p> <p>2.3 دعم المدير العام في توجيه عملية تحوّل الاتحاد إلى الإستراتيجية الجديدة وتلقي تقارير حول القضايا الملحة ومجالات الاهتمام حسب اللزوم.</p> <p>3.3 في إطار التنسيق الوثيق مع المدير العام، استكشاف وتقييم أدوار الأمناء المحتملة لتقديم المساعدة، خارج نطاق الاتحاد، في دفع عملية التنفيذ قدماً بما في ذلك في إطار الركيزة 3 على وجه التحديد.</p>	3. دعم وتوجيه عملية تنفيذ استراتيجية استباقية على مستوى الاتحاد

**4. أولوية المجلس - المبادئ والقيم/ مشاريع الميثاق والعلامة التجارية**

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- توفر هذه المشاريع إمكانية توضيح هدف اتحاد IPPF كاتحاد يعمل وفقاً لأجندة أكثر شمولاً وتوسعية تجمع بين النساء والفتيات ومجتمع الميم (الشواذ LGBTQ). ويمكن أن تكون تمريناً متوازناً، والتزاماً بالوصول إلى الجميع بشكل أوضح، كجزء من تحرير اتحاد IPPF من الاستعمار. ينبغي أن نهدف إلى توضيح لغتنا/مصطلحاتنا أيضاً.
  - ويتناول هذا العمل أيضاً إقامة روابط أقوى، وتعزيز التدفقات، من مستويات المبادئ الأساسية في اتحاد IPPF إلى تنفيذه للاستراتيجية وإلى اعتماد التكتيكات ذات الصلة بسياقات محددة. يجب أن نهدف إلى إقامة روابط عملية بين القيم/المبادئ الأساسية والعمليات، مع تشجيع الابتكار/التجريب بطرق عمل جديدة أيضاً.
  - يجب توضيح عملية المشاركة على مستوى الاتحاد في هذه المشاريع وتنفيذها وتعزيز ترابطها.
  - يجب أن يكون المجلس واضحاً أيضاً بشأن "الخطوط الحمراء" الخاصة به في هذا السياق - الحد الأدنى لما يجب إدراجه، على سبيل المثال.

النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا الرئيسية	الهدف
			المجلس، مجموعة عمل المدير العام	<p>1.4 التوجيه والمساهمة الفعالة في تطوير وتنفيذ مشاريع "ميثاق اتحاد IPPF" و "تصميم العلامة" المتفق عليها، والعمل عن كثب مع المدير العام للتأكد من أن هذه المشاريع كلها تبين وتُظهر بشكل أوضح الغرض العام لاتحاد IPPF كمنظمة أكثر شمولاً، تكافح العنصرية، وقائمة على حقوق الإنسان.</p> <p>2.4 التأكد من تحديد نقاط اتخاذ القرار الرئيسية للمجلس والاتحاد كله بوضوح، وأيضاً بهدف عرضها على الجمعية العامة التالية للنظر فيها وتأييد ميثاق اتحاد IPPF.</p> <p>3.4 ضمان الشفافية في تنفيذ المشروعين، مع ضرورة تعزيز التكامل بينهما، وإتاحة الفرص المناسبة لتعزيز المشاركة على مستوى الاتحاد والإقبال عليها كلها.</p> <p>4.4 دعم المدير العام في تحديد والتواصل وتعزيز أهم التبعات التشغيلية المترتبة على توضيح القيم والعمل على تصميم العلامة الجديدة.</p>	4. المساعدة في توضيح المبادئ والقيم الأساسية التي تقوم عليها هوية اتحاد IPPF وكل ما يفعل.

## 6. أولوية المجلس - مشاركة الجمعيات الأعضاء والتواصل

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- يمكننا المساعدة في توضيح وإبراز هيكل اتحاد IPPF والأدوار والعلاقات بين المستويات/المكونات بما في ذلك المنتديات الإقليمية وكذلك علاقات الجمعيات الأعضاء مع المكاتب الإقليمية.
  - ويجب علينا أيضًا أن ننقل ونظهر بوضوح اهتمامنا والتزامنا باستدامة الاتحاد والتكافل العالمي.
  - ويجب أن ننقل بوضوح دعمنا وتوقعاتنا إلى الجمعيات الأعضاء لإدماج الشباب.
  - ويجب أن ندافع، على مستوى اتحاد IPPF، عن جدول أعمال مكافحة العنصرية، وتنفيذ الإستراتيجية على مستوى الاتحاد، بالإضافة إلى مشاركة الجمعيات الأعضاء في مشاريع الميثاق والعلامة التجارية.
  - وفي جميع الاتصالات مع الجمعيات الأعضاء، نحتاج إلى مراعاة حساسيتنا للغة/التنوع.

### النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا الرئيسية	الهدف
			المجلس، المدير العام	<p>1.5 التواصل مع الجمعيات الأعضاء، حسب اللزوم، وإطلاعها بوضوح على الهيكل التنظيمي لاتحاد IPPF بما في ذلك الأدوار والعلاقات القائمة بين مختلف المستويات/المكونات مثل المنتديات الإقليمية، وكذلك العلاقات التي تربط بين الجمعيات الأعضاء والمكاتب الإقليمية.</p> <p>2.5 ترويج وتعزيز الحوار الفعال مع الجمعيات الأعضاء بشأن التزام المجلس وتوقعاته بشأن إدماج الشباب، والعمل على مكافحة العنصرية وتنفيذ إستراتيجية 2028.</p> <p>3.5 تطوير والتعريف بالرسائل الرئيسية والمبادرات الأخرى التي توضح وتجسد التزام المجلس بتعزيز التكافل العالمي على مستوى الاتحاد واستدامة الاتحاد على المدى البعيد.</p>	5. تعزيز تدفق المعلومات بوضوح وتنوع سبل التواصل بين الجمعيات الأعضاء ومع المجلس أيضًا.

## 7. الأولوية: الجمعية العامة التالية

- من القضايا التي يجب النظر فيها واتخاذ إجراء محتمل حيالها، التي حددها المجلس في ديسمبر 2022:
- الموقع - الأساس المنطقي، واعتبارات الحصول على تأشيرات، والتكاليف - تشير بوضوح إلى مصدر الأموال.
  - تعزيز تحضيرات الجمعية العامة - كيف نساعد في إعداد المندوبين؟ وجود بيان واضح بتوقعات المشاركين. الاطلاع على الجلسات من واقع مقاطع فيديو قصيرة، وليس الأوراق.
  - المزيد من فرص المشاركة الهادفة للشباب.
  - تخفيف جدول الأعمال وتعزيز المشاركة بطريقة أكثر شمولاً:
    - إدارة الاجتماعات بمنهجية أكثر إبداعًا، برنامج أكثر حساسية من الناحية الثقافية، مع الاهتمام أيضًا بإمكانية وصول ذوي الإعاقة
    - جهود التيسير تراعي حسن اختيار المتحدثين، على سبيل المثال، من حيث النوع والعمر
    - إشراك المجتمع المحلي في برنامج الجمعية العامة
    - خيارات للتصويت عبر الإنترنت
    - تقليل عدد الجلسات العامة
    - المزيد من المناظرات والعروض التقديمية المتنوعة التي صممتها الجمعيات الأعضاء
    - المزيد من الجلسات المنفصلة التفاعلية، مع إتاحة المزيد من الوقت للحوار
    - إتاحة المزيد من الوقت للأسئلة
    - المزيد من التركيز على الجوانب المالية
    - الاحتفال بالمزيد من الجوائز
    - إتاحة الوقت لزيارات العيادات وربما وقت الراحة أيضًا

النص المقترح إدراجه في خطة عمل المجلس الجديدة:

المحاور الرئيسية	الأهداف	النتيجة النهائية	القيادات	القضايا	الموضوع
			مجموعة إشراف المجلس (سيتم تعيينها)، المدير العام	1.6 تحديد الموقع وفقاً لأسباب منطقية واضحة، مع مراعاة التأثيرات والتكاليف وما إلى ذلك. 2.6 تعزيز استعداد المندوبين للجمعية العامة قبل انعقادها. 3.6 تعزيز مشاركة الشباب وإدماجهم. 4.6 تصميم جدول الأعمال، بناءً على الدروس المستفادة من الجمعية العامة 2022 5.6 مراجعة الخيارات المطروحة بشأن التصويت عبر الإنترنت	6. التحضير للجمعية العامة التالية، مع إيلاء اهتمام وثيق لجدول أعمالها ونهجها