

**البند 2.3 من جدول الأعمال: تناوب رؤساء لجان المجلس والأمناء أعضائه**

**ملخص:**

يوضح هذا البند من جدول الأعمال قضايا عديدة يجب مراعاتها عند وضع خطط تنظم تناوب الأمناء في عضوية اللجان وكذلك رؤساء اللجان.

ويسلط الضوء على المعايير المختلفة التي يجب مراعاتها، بما في ذلك النهج المناسبة التي تعزز فعالية هيكل الحوكمة في الاتحاد. ويقدم توضيحًا للمناصب الشاغرة بالإضافة إلى الفرص المتاحة للأمناء للعمل أعضاء في اللجان أو رؤساء لها. ويُحدد في نهاية الأمر الإجراءات الواجب اتباعها في المستقبل لضمان التحول السلس على مستوى لجان المجلس.

**الإجراء المطلوب:**

أن ينظر المجلس في الخيارات المختلفة المطروحة في الورقة التمهيدية ويوافق على العملية المقترحة لتناوب العضوية في لجان المجلس ورئاستها.

## 1. مقدمة

بعد الانتهاء من الجمعية العامة الأولى، ووضع الإستراتيجية الجديدة 2028 الآن، وافق المجلس، في اجتماعه المنعقد في نوفمبر 2022، على النظر في الخيارات والتناوب المحتمل لأدوار الأمناء في لجان المجلس في اجتماعه الأول في 2023.

سوف يذكر الأمناء بأن تكليفات الأمناء الأولية للقيام بأدوار معينة في لجان المجلس، بموجب القواعد واللوائح ذات الصلة، قد جرت مبدئياً في بداية فترة الـ 12 شهراً من ولاية المجلس، مع تكليف الأمناء الجدد في وقت لاحق أيضاً باللجان، حسب اللزوم. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن تكليفات الأمناء "الخاصة" الأخرى قد تمت خلال فترة خدمة المجلس الأولى، ومنها تكليفات لمجموعات العمل المتعددة (على سبيل المثال، الإشراف على فصل إقليم نصف الكرة الغربي (WHR) والدعوى المرفوعة على حكومة المملكة المتحدة، ومجموعة العمل المعنية بمكافحة العنصرية بالإضافة إلى مجموعة إشراف الجمعية العامة).

ومع ذلك، تركز هذه الورقة تحديداً على عضوية الأمناء ورئاسة لجان المجلس (الدائمة) وتطرح قضايا يجب النظر فيها عند التداول حول إمكانية تناوب أدوار الأمناء.

## 2. مبادئ مقترحة لتوجيه مسار المناقشات.

ربما يود المجلس، في إطار سعيه إلى طرح وجهة نظر بشأن تناوب رؤساء اللجان وأعضائها، الموافقة على دعم مبادئ معينة، والسعي للوصول إلى قرارات تحقق أفضل توازن بين المبادئ المتفق عليها. ومن مزايا الاتفاق على مبادئ معينة في قرارات التكليف توضيح أن "التمييز في القيام بدور معين حتى الآن" قد يكون من العوامل المحفزة، ومع ذلك هناك عوامل أخرى يجب مراعاتها. وإن عملية التناوب ليست عملية "لتقييم الأداء". وستكون عملية يتم فيها تقاسم الأدوار، وربما ترتبط بها عوامل أخرى عديدة. وفيما يلي بعض المبادئ التوجيهية:

- تكافؤ الفرص لمشاركة جميع الأمناء في اللجان.
- ضمان إتاحة الفرص للأمناء الشباب لخوض تجربة العضوية في اللجان وقيادتها.
- العدل والإنصاف في تقاسم الأعباء بين جميع أمناء اللجان وتكليفاتهم.
- مراعاة توافر الأمناء واحترام استعدادهم/جاهزيتهم للخدمة.
- الموازنة بين مشاركة الأمناء/قيادتهم للجان وبين خبراتهم الفنية.
- الإقرار بتميز الأمناء المؤكّدين في القيام بأدوارهم - مع تفضيل استمرارية الخدمة، حيثما كان ذلك ضرورياً.
- تحقيق التوازن بين الجنسين في شغل المناصب القيادية.
- ملء الشواغر في عضوية الأمناء فوراً.
- تحقيق التوافق بين تناوب/تغيير الأدوار وبين القيود المفروضة على ذلك، مثل نهاية مدة منصب الأمين.

قد يود المجلس أولاً النظر في هذه المبادئ وتأكيد أهميتها، أو تعديلها أو الإضافة إليها أو الانتقاص منها حسبما يراه مناسباً.

ومع مراعاة المبادئ التي يقرر تطبيقها على الوضع القائم، قد يود المجلس بعد ذلك تأكيد، من حيث المبدأ، استعداده للنظر في التناوب على تكليفات الأمناء.

### 3. التكاليف الحالية

عند النظر في التكاليف التي يجوز فتحها للتناوب، ينبغي أن يراعي المجلس تكاليف الأمناء الحالية، وأيضًا تواريخ انتهاء فترات خدمة الأمناء الذين يرأسون اللجان حاليًا أو يخدمون كأعضاء فيها. ونوضح هذه التفاصيل في الجدول الآتي:

اللجنة	الرئيس	انتهاء فترة الولاية	العضو	انتهاء فترة الولاية
لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR)	ليز	15 مايو 2023 (قابل للتجديد)	شاغر (كانت باينس عند توليها منصب أمين الصندوق)	لا يوجد
لجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (C/SIP)	أبهينا	15 مايو 2023 (قابل للتجديد)	سانتياغو	31 أغسطس 2023 (غير قابل للتجديد)
لجنة العضوية	دنيا	15 مايو 2023 (غير قابل للتجديد)	يولوك	15 مايو 2025 (غير قابل للتجديد)
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC)	إيزاك	15 مايو 2025 (غير قابل للتجديد)	سامي	30 أكتوبر 2023 (قابل للتجديد)

### 4. التكاليف الحالية

إذا بدأ المجلس أولاً بالآتي:

- 1) وضع قيود نهاية مدة الخدمة في الاعتبار (أي عدم تجديد مدد الخدمة)؛
- 2) أن يفترض لهذا الغرض فقط، أن الأمناء الذين يتم التجديد لهم هذا العام، سوف يسعون إلى ذلك ويمنحون تجديدًا لفترات خدمتهم؛ و
- 3) افتراض رغبة الأمناء المعنيين في استمرار عملهم كأمناء؛

عندئذٍ يستطيع المجلس اعتماد القرارات التالية:

- تأكيد رئاسة ليز للجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR)، والإحاطة علمًا بتعيينها في المجلس لهذا الغرض، وخبرتها الفنية الفريدة لهذا الدور وتميز خدمتها حتى الآن في القيام به.
- تأكيد رئاسة دنيا للجنة العضوية، حتى نهاية فترة خدمتها في مايو هذا العام (غير قابلة للتجديد).
- تأكيد عضوية سانتياغو كأمين في لجنة C/SIP، حتى نهاية فترته في أغسطس هذا العام (غير قابلة للتجديد).

## 5. التكاليف المتاحة للجان.

إذا وافق المجلس على القرارات المقترحة أعلاه مباشرة (في القسم 4)، يمكن فتح الأدوار التالية للتناوب:

اللجنة	الرئيس	العضو
لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR)	لا يوجد	شاغر
لجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (C/SIP)	شاغر	شاغر بعد 23 أغسطس
لجنة العضوية	شاغر بعد 23 مايو	شاغر
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC)	شاغر	شاغر

## 6. الأمناء الذين لم يخدموا في أي لجنة.

نحيط المجلس علمًا، الأمناء الذين لم يخدموا بعد في اللجان هم:

- سوراكشيا
- هياذي
- روزا
- أندرياس
- روز-ماري
- أوريليا

## 7. أمناء لن يكونوا متاحين للعمل في أدوار تعتبر شاغرة، بسبب انتهاء مدة الخدمة و/أو تكاليف حالية.

بعض الأمناء لن يكونوا متاحين لشغل مناصب شاغرة بسبب قيود تتعلق بمدة الخدمة أو استمرار تكليفهم (على النحو المبين في القسم 3). هؤلاء الأمناء هم:

- ليز، على افتراض التكاليف برئاسة لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C/FAR)
- دنيا، لعدم قابلية تجديد مدة الخدمة بعد انتهائها في 2023.
- سانتياغو، لعدم قابلية تجديد مدة الخدمة بعد انتهائها في 2023.
- أندرياس، لعدم قابلية تجديد مدة الخدمة بعد انتهائها في 2023.

## 8. الإجراءات المقترحة للموافقة على تكليف الأمناء باللجان (رؤساء وأعضاء).

مع وضع الأمور المطروحة أعلاه في الاعتبار، وبافتراض أن المجلس يرغب في إجراء تناوب الأمناء على تكاليف اللجان، فمن المقترح أن يدعو المجلس إلى "إبداء الاهتمام" برئاسة اللجان الدائمة و/أو ملء شواغر العضوية (على النحو المبين في الجدول الوارد في القسم 4) من جميع الأمناء الذين تسمح لهم مدة خدمتهم بالترشيح لذلك (بما في ذلك من ينتظرون التجديد هذا العام).

يستطيع المجلس اعتماد الإجراءات التالية:

1. إرسال ما يفيد إبداء الأمناء اهتمامهم بالأدوار الشاغرة إلى رئيس المجلس بالبريد الإلكتروني.
2. يمكن إبداء الاهتمام بطرق عديدة، منها على سبيل الذكر لا الحصر، بيان بالدوافع المنطقية التي تؤيد ذلك، يتناول المبادئ المتفق عليها على النحو المقترح في القسم 2.

3. وبمجرد ورود جميع بيانات إبداء الاهتمام، سوف يرفع رئيس المجلس تقريرًا إلى المجلس:
  - أ. المناصب التي لم يرد بشأنها إلا بيان واحد لإبداء الاهتمام بها.
  - ب. المناصب التي ورد بشأنها أكثر من بيان واحد لإبداء الاهتمام بها.
4. أما المناصب التي ورد بشأنها بيان واحد فقط لإبداء الاهتمام بها، فيجوز للمجلس أن يختار تأكيد التكاليف ذات الصلة (بدلاً من التصويت لها). ويمكن القيام بذلك في إطار مجموعة من الجلسات التي تُعقد مرة واحدة أو بالتتابع مع عدم حضور الأمناء المعنيين.
5. أما المناصب التي ورد بشأنها أكثر من بيان واحد لإبداء الاهتمام بها، فسوف يُعقد عدد من الجلسات (مع عدم حضور المرشحين لها)، يقرر فيها المجلس من يود تكليفهم بها.
6. لن يعتبر المجلس هذه التكاليف نهائية إلا بعد نظره أيضًا في درجة توافق هذه التكاليف مع مبادئه المتفق عليها بشكل عام (أي التحقق من النتيجة النهائية من حيث مشاركة الشباب والتوازن بين الجنسين، على سبيل المثال، وما إلى ذلك).

## 9. الجدول الزمني للإجراءات الي يتعين اتخاذها.

التكليف برئاسة اللجان وعضويتها موضوع حساس من حيث الوقت. وفي ظل الوضع الراهن، من الضروري التعجيل والمبادرة بتحديد من يعمل في اللجان ومن يرأسها في هذه الفترة، وكذلك لما يقع على عاتق المجلس من واجبات تجاه الإستراتيجية الجديدة وازدحام جدول أعماله وجداول أعمال لجانته.

فيما يتعلق بالجدول الزمني لهذه الإجراءات، هناك خيارات أمام المجلس للنظر فيها:

- يجوز للأمناء، في حالة استعدادهم للقيام بذلك، إرسال بيانات إبداء اهتمامهم فورًا، بين اليوم الأول والثاني من اجتماع مارس 2023، ثم إتمام العملية خلال اليوم الثاني.
- إذا كان الأمناء يحتاجون إلى وقت إضافي لتقديم بيانات إبداء اهتمامهم، فيمكن القيام بهذه العملية في الأسابيع التالية لاجتماع مارس:
- بالبريد الإلكتروني (مع حذف الأمناء المعنيين من قائمة البريد الإلكتروني عند اللزوم).
- أو
- بعقد جلسة استثنائية للمجلس – تُخصص لهذه العملية فقط.