

بند جدول الأعمال: الحماية وإدارة الحوادثملخص:

هذا هو تقرير الحماية السنوي لعام 2022 الصادر عن اتحاد IPPF، ويلقي نظرة عامة على التقدم المحرز في أعمال الحماية باتحاد IPPF خلال العام الماضي. ويقدم هذا التقرير للأمناء بيانات وتحليلات تتعلق بمخاوي تم إبلاغ SafeReport بها في عام 2022 والوضع التراكمي للحالات المبلغ عنها في السنوات السابقة منذ انطلاق الإبلاغ الآمن في ديف الحماية الخمس التسمبر 2018. تُستخدم المصطلحات - حالة ومخاوف مبلغة/تم الإبلاغ عنها (مفردًا وجمعًا) بالتبادل في هذا التقرير. وتتعلق هذه المصطلحات بالمخاوف التي تم إبلاغ IPPF SafeReport بها وقد تكون مخاوف أو مظالم أو ادعاءات أو شكاوى.

الإنجازات الرئيسية 2022

1. الانتهاء من التدريب التشغيلي السنوي على الحماية: بنسبة 95٪ على مستوى السكرتاريا، ويُعد هذا تحولًا كبيرًا عن العام الماضي، مما يوضح إدراج الحماية في وثيرة عملنا وثقافتنا.
 2. تقديم التدريب لـ 55 جمعية عضو: رفع مستوى الوعي والوضوح بشأن حقوق الحماية من الضرر الواقع بسبب الموظفين والمستفيدين/المنتفعين
 3. تسخير مزايا التكنولوجيا: لتحقيق تحسن بنسبة 55٪ في العام في عدد الموظفين الجدد الذين أعادوا التعبير عن آراء تقييم دورة الحماية التأهيلية، مما يسهل التحسينات على أساس "قلتم، وفعلنا".
 4. ترجمة المزيد من حزمة التدريب على الحماية إلى اللغات التالية: الملايوية، السواحيلية، الروسية، النيبالية، الهندية، الكانادية، البنغالية، السنهالية، التاميلية وتحديث النسخ العربية والإنجليزية والفرنسية والبرتغالية والإسبانية.
 5. تقديم تدريب تأهيلي إلزامي على الحماية في خلال ثمانية أسابيع من تاريخ البدء: بنسبة 67٪ على مستوى جميع مواقع السكرتاريا.
- عززنا فريق الحماية وإدارة الحوادث بمستشار لشؤون الحماية يتمتع بخبرة كبيرة ويجيد اللغتين الفرنسية والإنجليزية لدعم مكتب أفريقيا الإقليمي (ARO) والمكتب الإقليمي للعالم العربي (AWRO) ومكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO). وانضم هذا العضو الجديد إلى الفريق في الربع الرابع.

الصفحة

المحتويات

- | | |
|-----|--|
| 1 | 1) حالات الحماية: نظرة موجزة على البيانات التراكمية وبيانات العام 2022 |
| 3-2 | 2) حالات الحماية: البيانات التراكمية وبيانات العام 2022 – التفاصيل |
| 3 | 3) الأنشطة والنتائج |
| 5 | 4) إنجاز آخر: |
| 5 | 5) أهم النقاط؟ |
| 5 | 6) الأولويات الرئيسية لعام 2022 |
| 6 | الملحق 1: قائمة الجمعيات الأعضاء التي تلقت تدريبات على الحماية في 2022 |

مفتاح الاختصارات

ENRO: المكتب الإقليمي للشبكة الأوروبية	ACRO: المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي
FCDO: وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية	ARO: مكتب أفريقيا الإقليمي
MA: جمعية عضو/أعضاء منتسبون/شركاء متعاونون	AWRO: المكتب الإقليمي للعالم العربي
SARO: مكتب جنوب آسيا الإقليمي	BoT: مجلس الأمناء
SG/SGIM: الحماية/إدارة الحوادث والحماية	C-FAR: لجنة المالية والتدقيق والمخاطر
W2A: البرنامج المتكامل لصحة المرأة الجنسية	CO: مكتب لندن
	DLT: فريق قيادة المديرين

الإجراء المطلوب: يقوم المجلس بقراءة التقرير والإحاطة به علمًا

1. حالات الحماية: نظرة موجزة على البيانات التراكمية وبيانات العام 2022

البيانات التراكمية: من 1 ديسمبر 2019 إلى 31 ديسمبر 2022 - نظرة سريعة				بيانات العام: من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022 - نظرة سريعة			
78% تتعلق بجمعيات أعضاء	22% تتعلق بالجانب الأمني	21 حالة تم إغلاقها	23 حالة واردة	55% من الحالات المترامية أغلقت	100% تتعلق بجمعيات أعضاء	7 حالات تم إغلاقها	5 حالات جديدة
1 حالة مترامية لا تزال مفتوحة	13% من الحالات: أشكال أخرى من الإساءة	14% من الحالات: إساءة واستغلال جنسي	73% من الحالات: تحرش جنسي	14% من الحالات المغلقة لم يتم إثباتها	43% من الحالات المغلقة تم إثباتها جزئيًا	43% من الحالات المغلقة تم إثباتها	
5 حالات في المتوسط أغلقت كل عام		6 متوسط عدد حالات الحماية الجديدة الواردة كل عام		100% من الحالات: تحرش جنسي مزعوم			

هذا التقرير يأخذ في الاعتبار البيانات المتعلقة فقط بمخاوف الحماية (SG) المبلغ عنها، ماعدا الحالات التي يُشار فيها إلى وضوح العدد النسبي لحالات الحماية مقارنة بأنواع المشكلات الخمسة الأخرى و/أو إجمالي حجم الحالات لدينا البالغ 282 حالة. لم تُدرج تفاصيل الحالات بسبب سرية مخاوف الحماية.

(أ) مجموع حالات 2022: في عام 2022، وردت خمس حالات جديدة تتعلق بالحماية. هذا يمثل 6% من جميع الحالات الجديدة المبلغ عنها في 2022 على مستوى جميع أنواع المشكلات الستة - انظر الجدول 1 أدناه.

(ب) مجموع الحالات التراكمي: بنهاية عام 2022، ورود إجمالي 23 حالة من حالات الحماية. هذا يمثل 8.2% من الحالات البالغ عددها 282 حالة تم الإبلاغ عنها على مستوى جميع أنواع المشكلات الستة منذ إطلاق SafeReport في ديسمبر 2018 - انظر الجدول 1 أدناه.

(ج) 2022 وإغلاق الحالات التراكمية والنتائج: في عام 2022، تم إغلاق سبع حالات حماية، بما في ذلك ثلاث حالات مترامية تم الإبلاغ عنها في 2021. ثلاث حالات تم إثباتها، وثلاث حالات تم إثباتها جزئيًا وواحدة لم يتم إثباتها. بنهاية عام 2022، تم الفصل في إجمالي 21 حالة حماية وإغلاقها - انظر الجدول 2.

(د) الحالات المفتوحة في 31 ديسمبر 2022: لا تزال حالتان من حالات الحماية مفتوحتين، تم الإبلاغ عن واحدة في 2020 وواحدة في 2022. وكنتاهما حالات تتعلق بجمعيات أعضاء. بعد التحديات الكبيرة التي نشأت بين الإدارة العليا للجمعيات الأعضاء والمجلس، يتحقق تقدم في أقدم هاتين الحالتين أخيرًا ومن المأمول أن يتم الفصل فيها وإغلاقها في أوائل عام 2023 - انظر الجدول 3.

(هـ) أكثر حالات الحماية شيوعًا: أكثر حالات الحماية التي تم الإبلاغ عنها شيوعًا التحرش الجنسي، حيث يمثل 76% من حالات الحماية المبلغ عنها بشكل تراكمي - من المتوقع إغلاق حالة 2020 في وقت مبكر من عام 2023 - انظر الجدول 1.

2. حالات الحماية: البيانات التراكمية وبيانات العام 2022 - التفاصيل

الجدول 1: مخاوف الحماية التي تم الإبلاغ عنها حتى 31 ديسمبر 2022 وعامًا بعد عام.

تم الإبلاغ في 2019	تم الإبلاغ في 2020	تم الإبلاغ في 2021	تم الإبلاغ في 2022	الإجمالي التراكمي في 31 ديسمبر 2022	فئات الحماية الفرعية
1 (1، 100%)	0 (0%)	1 (1، 100%)	1 (1، 100%)	3 (4، 100%)	الإساءة و/أو الاستغلال الجنسي
4 (2، 50%)	6 (4، 67%)	3 (3، 100%)	4 (4، 100%)	17 (13، 76%)	التحرش الجنسي
0 (0، 0%)	1 (0%)	2 (2، 100%)	0	3 (2، 67%)	جميع صور الإساءة الأخرى
5 (3، 60%)	7 (4، 57%)	6 (6، 100%)	5 (5، 100%)	23 (19، 83%)	إجمالي عدد حالات الحماية

تشير الأرقام الواردة بين () إلى عدد مخاوف الحماية ونسبتها % التي تتعلق بالجمعيات الأعضاء/الشركاء المنتسبين/الشركاء المتعاونين.

الجدول 2: إغلاق حالات الحماية ونتائجها – عامًا بعد عام وبشكل تراكمي.

2019	2020	2021	2022	الإجمالي التراكمي	نتائج الحالة
2	2	6	3	13	المثبتة
0	0	0	3	3	مثبتة جزئيًا
0	2	0	1	3	غير المثبتة
0	0	1	0	1	المسحوبة
0	0	1	0	1	المبلغ لم يزد
2	4	8	7	21	الإجمالي

الجدول 3: عدد الحالات المفتوحة في 2022-12-31

تم الإبلاغ في 2019	تم الإبلاغ في 2020	تم الإبلاغ في 2021	تم الإبلاغ في 2022	المخاوف المفتوحة التراكمية	الحالات المفتوحة
0 (0، 0%)	1 (1، 100%)	0 (0، 0%)	1 (1، 100%)	2 (2، 100%)	عدد مخاوف الحماية المفتوحة في 2022-12-31

تشير الأرقام بين () إلى عدد مخاوف الحماية ونسبتها % التي تتعلق بالجمعيات الأعضاء

3. الأنشطة والنتائج

ب) تدريبات السكرتاريا التعريفية على الحماية – انظر الجدول 1 أدناه: بعد برامج الربع الرابع من 2022 التعريفية الخاصة بنهج السكرتاريا الجديد لتقديم تدريبات الحماية التعريفية الإلزامية، قمنا بطرح النموذج ووضعنا مؤشر أداء مستهدف لجميع الموظفين الجدد لتلقي التدريبات التعريفية على الحماية في غضون ثمانية أسابيع من تاريخ البدء.

وبحلول نهاية عام 2022، شارك 85% من الموظفين الجدد (بما في ذلك المستشارون والموظفون والمتدربون) في تدريبات الحماية. ومن بين الذين شاركوا في التدريبات، شارك 67% خلال الأسابيع الثمانية الأولى من تاريخ بدءهم العمل. وتعتمد معدلات النجاح في كل إقليم على موظفي الموارد البشرية الإقليميين لضمان إخطار فريق الحماية وإدارة الحوادث بالمبتدئين الجدد وفقًا للأطر الزمنية المتفق عليها. انضم بعض الموظفين في ديسمبر 2022 ويمكنهم تلبية معايير الامتثال إذا شاركوا في دورة تدريبية تعريفية على الحماية في يناير 2023 أو فبراير 2023.

الجدول 4: حضور التدريبات الإلزامية التعريفية على الحماية

موقع السكرتاريا	عدد المنضمين الجدد في 2022	عدد ونسبة الموظفين الذين أتموا التدريبات التعريفية على الحماية	مؤشرات الأداء الرئيسية عدد الموظفين الذين أتموها في أول 8 أسابيع	ح ب خ 0-33% أحمر 4-66% برتقالي 7-100% أخضر
المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي (ACRO)	7	4 (57%)	1	(25%)
المكتب الإقليمي للعالم العربي (AWRO)	3	2 (67%)	1	(50%)
مكتب أفريقيا الإقليمي (ARO)	19	17 (74%)	10	(59%)
المكتب المركزي	21	16 (76%)	10	(63%)
الشبكة الأوروبية	8	8 (100%)	8	(100%)
إقليم شرق آسيا وجنوب شرقها وأوقيانوسيا (ESEAOR)/المكتب الإقليمي الفرعي للباسيفيكي (SROP)	10	10 (100%)	9	(90%)
مكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO)	13	12 (92%)	7	(58%)
الإجمالي	81	69 (85%)	46	(67%)

ب) التدريبات التنشيطية السنوية على الحماية – انظر الجدول 5 أدناه. بعد مراجعة دورة الحماية التنشيطية 2021، تم تصميم دورة جديدة وإطلاقها على منصة جديدة – "Academy". وفي 24 أكتوبر 2022، رحبنا بمشاركة جميع الموظفين في دورة عام 2022 هذه، مع إلزامهم بإتمامها بحلول 31 ديسمبر 2022.

بلغ معدل الامتثال لإتمامها 95% بحلول 31 ديسمبر 2022 مقارنة بـ 75% في عام 2021.

وهذا يعني حدوث تحسن كبير، لم يتحقق إلا بمواجهة تحديات تكنولوجيا المعلومات، وتقصير مدة الدورة وتوفير الدعم الكبير ورسائل واضحة من الزملاء في فريق قيادة المديرين (DLT) والمديرين المباشرين مفادها أن الدورة إلزامية.

الجدول 5: التدريبات التشغيلية السنوية على الحماية عام 2022 حسب الإقليم أو الشعبة

ح ب خ: 0-99% أحمر 100% أخضر	مؤشرات الأداء الرئيسية: عدد الذين أتموا التدريبات في موعدها المحدد	عدد الأفراد	الإقليم
100%	14	14	مجلس الأمناء
100%	12	12	إقليم الأمريكتين والكاربي (ACR)
95%	59	62	مكتب أفريقيا الإقليمي (ARO)
100%	19	19	إقليم العالم العربي
90%	72	80	المكتب المركزي
96%	25	26	الشبكة الأوروبية
98%	46	47	إقليم شرق آسيا وجنوب شرقها وأوقيانوسيا (ESEAOR)/المكتب الإقليمي الفرعي للباسيفيكي (SROP)
100%	31	31	مكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO)
100%	11	11	فريق قيادة المديرين (DLT)
95%	275	288	إجمالي موظفي الأمن

ج) تقديم ورش عمل الحماية للجمعيات الأعضاء - الملحق 1 أدناه - تم تقديم 11 ورشة عمل تدريبية على الحماية للجمعيات الأعضاء في 2022 وبلغ عدد المشاركين فيها 330 مشاركًا. وبفضل تدريبات/دعم التنمية التي قدمها رئيس شؤون الحماية تمكن ثلاثة أعضاء من فرقة العمل العالمية المعنية بالحماية من التأهل بسهولة لتقديم تدريبات على الحماية للجمعيات الأعضاء. وقد عزز هذا القدرة على تقديم التدريبات؛ بالغة الأهمية في عام 2022، حيث كان هناك منصبان شاغران على مدار الربع الثالث لمستشارين اثنين في شؤون الحماية بدوام كامل (66% من عدد الفريق كاملًا).

ومع ذلك، قمنا في الربع الرابع بتعيين مستشار حماية يتمتع بخبرة كبيرة وأضاف قيمة حقيقية بعدد من الطرق وجاء بفكر قيادي متطور للغاية لشؤون الحماية، مما وفر للفريق دعمًا بالغ الأهمية.

سافر رئيس شؤون الحماية إلى بوغوتا في نوفمبر 2022 لحضور اجتماع المجلس ولتقديم تدريبات الحماية لكافة الجمعيات الأعضاء التابعة للمكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي (ACRO) البالغ عددها 14 جمعية. وكانت هذه اللحظة مهمة للمكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي (ACRO)، حيث كانت المرة الأولى التي تحضر فيها كافة الجمعيات الأعضاء ورشة عمل معًا إقليميًا جديد. وكان المشاركون مهتمين للغاية وحريصين جدًا على تطوير أو البدء في تطوير الحماية في مؤسساتهم.

شارك رئيس شؤون الحماية وزملاؤه من برنامج W2A ومكتب أفريقيا الإقليمي (ARO) في بعثة مشتركة لدعم جمعية ملاوي لتنظيم الأسرة. شارك 37 موظفًا وأمينًا في التدريبات الخاصة. تم تنظيم زيارة إلى إحدى العيادات لمناقشة مدى فعالية إدراج شؤون الحماية في منظومة عمل العيادة - لكل من الموظفين والمستفيدين - ولتحديد الكيفية التي تستطيع بها السكرتاريا دعم هذه المساعي بشكل أفضل. وكانت الطبيعة المشتركة للبعثة مثالًا رائعًا على تعزيز النهج الفعال والموحد في الدعم الموجه للجمعيات الأعضاء.

ومن النتائج التي تحققت فيما يتعلق بالحماية زيادة فهم المجلس والإدارة العليا والموظفين لمسؤوليات الحماية الواقعة على كاهل كل منهم وكانت خطوة جيدة لإدخال معايير وعملية الاعتماد الجديدة، بما في ذلك عناصر الحماية المدمجة حديثًا.

4. إنجاز آخر:

أ) التوظيف الآمن - تتطلب سياسة حماية (الأطفال والمستضعفين) التي يتبناها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) ممارسة التوظيف الآمن على مستوى الاتحاد. بدءًا من السكرتاريا، قمنا بتقييم درجة امتثال جميع مكاتب السكرتاريا بناءً على هذه المتطلبات ووضعنا مبادئ توجيهية وموارد لإدراج هذا المطلب.

النتيجة: المواءمة مع أفضل الممارسات المنصوص عليها دوليًا في التوظيف الآمن تقلل فرصة منع الأفراد الذين أُخذت حيالهم إجراءات تأديبية شديدة أو إدانات جنائية تتعلق بالحماية من العمل في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

ب) تحديث حزمة تدريبات الحماية العالمية – تم تحديث الحزمة وبحلول نهاية عام 2022، بالإضافة إلى الترجمات الموحدة إلى اللغات العربية والفرنسية والبرتغالية والإسبانية، تقدمنا في ترجمتها إلى تسع لغات أخرى هي الملايوية، السواحيلية، الروسية، النيبالية، الهندية، الكانادية، البنغالية، السنهالية، التاميلية.

النتيجة: نظرًا لأننا حددنا الحاجة إلى زيادة الوعي بالحماية ليشمل الأفراد الذين يصلون إلى خدمات الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية التي يقدمها اتحاد IPPF، فقد أصبح من الواضح أن من الممكن تحقيق ذلك بشكل أفضل إذا توافرت الموارد بالعديد من اللغات الأخرى. وسوف تساهم ترجمتها إلى اللغات الإضافية في تلبية هذه الحاجة.

ج) تطوير الجمعيات الأعضاء في برنامج WISH: تم عقد دورات حضورية لتدريب المدربين وجلسات عن بُعد مع جمعيات اتحاد IPPF الأعضاء في إثيوبيا والسودان وأوغندا وملاوي وتزانيا. بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم الدعم الفني المستمر لشؤون الحماية إلى الجمعيات الأعضاء في بوروندي وتزانيا وأوغندا وملاوي والسودان وجنوب السودان لضمان الامتثال لمعايير الحماية في اتحاد IPPF ووزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية (FCDO).

وتم تطوير استطلاع رأي للتقييم الذاتي للحماية وتوزيعه على الجمعيات الأعضاء للتحقق من مستوى امتثالها لمعايير الحماية. المضي قدمًا في تحقيق فهم مشترك بين الجمعيات الأعضاء لمتطلبات الحماية والسعي لتحقيق نهج موحد للعمل جنبًا إلى جنب مع المسؤولين المعنيين بشؤون الحماية في الجمعيات الأعضاء. وسوف يكون هذا الاستطلاع أيضًا بمثابة وثيقة إرشادية لتخطيط أنشطة الحماية، حيث سيتم استكمالها في نهاية كل عام لتسليط الضوء على الإنجازات والثغرات الموجودة.

النتيجة: تعزيز امتثال الجمعيات الأعضاء في برنامج W2A لمتطلبات الحماية المعززة في وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية (FCDO).

5. أهم النقاط؟

أ) الاتجاهات: التحرش الجنسي هو أكثر مخاوف الحماية التي يتم الإبلاغ عنها إلى حد بعيد. بينما نقوم بتحسين إمكانية وصولنا إلى المستفيدين/المنتفعين ونواصل القيام بذلك، فإن عدد حالات الإساءة والاستغلال الجنسي التي يبلغ عنها المستفيدين/المنتفعون أقل مما قد يُتوقع في ضوء عدد الأفراد الذين يتلقون خدمات اتحاد IPPF.

ب) المخاطر: يتم التخفيف من المخاطر واحتمالية وقوع الضرر الذي يلحق بسمة اتحاد IPPF وتوفير الدخل، على أساس مدى استجابة اتحاد IPPF لحالات الحماية، من خلال الخبرات المتخصصة في هذا الشأن التي يقدمها فريق الحماية وإدارة الحوادث. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المبادرات العالمية التي طورتها فرقة العمل العالمية المعنية بالحماية والمسؤولون المعنيون بشؤون الحماية، حيثما كانوا، المساهمة في تدابير التخفيف من المخاطر. ولا يزال هناك المزيد يجب إنجازه في هذا المجال، إذا أردنا دعم الجمعيات الأعضاء لفهم أفضل لأهمية تعزيز خدمات وثقافات مكان العمل الآمنة.

ج) مكتب السكرتاريا الخارجية: حقق المكتب الإقليمي للأمريكيتين والكاربي (ACRO) امتثالًا بنسبة 100٪ في إتمام تدريبات الحماية التنشيطية لموظفيه. ومع ذلك، ناضل الإقليم في سبيل تحقيق مؤشر الأداء الرئيسي للموظفين الجدد الذين يشاركون في تدريبات الحماية في غضون ثمانية أسابيع من تاريخ بدئهم العمل، واختتم العام بنسبة امتثال 25٪. ويبدو أن هذا ناتج عن تغييرات الموظفين في الإقليم التي أدت إلى عدم مشاركة 75٪ من الموظفين الجدد في التدريبات في الأسابيع الثمانية الأولى.

بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد لدى المكتب الإقليمي للأمريكيتين والكاربي (ACRO) مستشار مخصص لشؤون الحماية، أو مسؤول رئيسي عن الحماية/عضو في فرقة العمل العالمية المعنية بالحماية. وقد أدى ذلك إلى انخفاض قدرة الإقليم على المشاركة في مبادرات الحماية العالمية. والحل الذي يتم المضي قدمًا فيه أن يأخذ المكتب الإقليمي للأمريكيتين والكاربي (ACRO) في الاعتبار أدوار/مسؤوليات شؤون الحماية المخصصة والمحددة التي يتطلبها وأن يتواءم مع النهج العالمي في التعامل مع الموارد البشرية المعنية بالحماية - يمكن تحقيق ذلك من خلال خطط إعادة الموائمة. يجب أن يضمن موظفو الموارد البشرية في المكتب الإقليمي للأمريكيتين والكاربي (ACRO) الالتزام بعملية مشاركة المنضمين الجدد في التدريبات التعريفية على الحماية وحضورها.

6. الأولويات الرئيسية لعام 2023

- **مؤشرات الأداء الرئيسية المستهدفة للحماية لعام 2023** - يتعين التحقق من صحتها وتحديد أولوياتها ضمن خطط دعم وتطوير الجمعيات الأعضاء خلال عام 2023:
 - أ. مشاركة 100٪ من الموظفين في تدريبات الحماية التعريفية في غضون أربعة أسابيع من تاريخ بدئهم العمل.
 - ب. يتلقى 100٪ من أعضاء المجلس/اللجان الجدد في اتحاد IPPF تدريبات تعريفية على الحماية.
 - ج. يشارك 100٪ من أعضاء مجلس/لجان الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في التدريبات التنشيطية على الحماية.
 - د. إتمام 100٪ من الموظفين التدريبات التنشيطية على الحماية بحلول الموعد النهائي المتفق عليه.
 - هـ. يتلقى 70٪ من الجمعيات الأعضاء تدريبات الحماية على مستوى الإدارة العليا والمجلس.
- **تقييم تنفيذ مبادرة التوظيف الآمن:** في جميع مواقع السكرتاريا.
- **مراجعة وإعادة تصميم مجمع الحماية وإدارة الحوادث:** لتحقيق زيادة في الزيارات إلى هذا الموقع واستخدام الموارد المتاحة.

المرفق 1: تدريبات الحماية المقدمة للجمعيات الأعضاء في عام 2022

إجمالي عدد المشاركين	الجمعية العضو	الإقليم والتاريخ
14	رابطة تنظيم الأسرة في ترينيداد وتوباغو	المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي (ACRO) في 28 نوفمبر
	Instituto Peruano de Paternidad Responsable	
	Stichting Lobi - سورينام	
	جمعية تنظيم الأسرة في البهاما	
	Foundation for the Promotion of Responsible Parenthood - أوروبا	
	اتحاد تنظيم الأسرة في إقليم الكاريبي	
	جمعية جامايكا لتنظيم الأسرة	
	Dominica Planned Parenthood Association (جمعية دومينيكا لتنظيم الأسرة)	
	Antigua Planned Parenthood Association (جمعية أنتيغوا لتنظيم الأسرة)	
	جمعية Mexfam	
	Cemoplaf/بوليفيا	
	Colectivo Rebeldía / الكوادور	
Fudacion LLaves - هندوراس		
30	Association Tchadienne pour le Bien-Etre Familial (الجمعية التشادية لرفاه الأسرة)	مكتب أفريقيا الإقليمي (ARO) 24 مايو
	Mauritius Family Planning & Welfare Association (جمعية موريشيوس لتنظيم الأسرة والرعاية)	
	Association Burundaise pour le Bien-Etre Familial (الجمعية البوروندية لرفاه الأسرة)	
	Association pour le Bien-Etre Familial (جمعية صحة الأسرة) / Naissances / Désirables (الولادة المرغوبة)	
	Reproductive health of Uganda (الصحة الإنجابية أوغندا)	
	UMATI – تنزانيا	
	جمعية الإرشاد الأسري في إثيوبيا	
	جمعية تنظيم الأسرة السودانية	
	جمعية مالوي لتنظيم الأسرة	
	جمعية الصحة الإنجابية لجنوب السودان	
37	جمعية مالوي لتنظيم الأسرة	مكتب أفريقيا الإقليمي (ARO) 12 و 13 ديسمبر
23	Österreichische Gesellschaft für Familienplanung (الجمعية النمساوية لتنظيم الأسرة)	الشبكة الأوروبية 11-9 مايو
	Fédération Francophone Belge pour le Planning Familial et l'Education Sexuelle (الاتحاد الفرنكوفوني البلجيكي لتنظيم الأسرة والتثقيف الجنسي)	
	جمعية قبرص لتنظيم الأسرة	
	Väestöliitto (اتحاد الأسرة في فنلندا)	
	Mouvement Français pour le Planning Familial (الحركة الفرنسية لتنظيم الأسرة)	
	جمعية تنظيم الأسرة الأيرلندية	
	Israel Family Planning Association (جمعية اسرائيل لتنظيم الأسرة)	
	تحالف الصحة الإنجابية في قرغيزستان	

	روتجرز	
	Sex og Politikk	
	Associação para o Planeamento da Família جمعية	
	جمعية سلوفاكيا لتنظيم الأسرة	
	Federación de Planificación Familiar de España اتحاد	
	Riksförbundet för Sexuell Upplysning (الجمعية السويدية للثقافة الجنسية) - السويد	
30	Cook Islands Family Welfare Association (جمعية جزر كوك لرفاه الأسرة)	إقليم ESEAOR 14 و 15 يونيو
	Kiribati Family Health Association (جمعية كيريباتي لصحة الأسرة)	
	جمعية فيجي لصحة الأسرة	
	Samoa Family Health Vanuatu Family Health Association (جمعية ساموا لصحة الأسرة فانواتو لصحة الأسرة)	
	Solomon Islands Planned Parenthood Association (جمعية جزر سولومون لتنظيم الأسرة)،	
	جمعية صحة الأسرة في تونغا	
	جمعية توفالو لصحة الأسرة	
17	جمعية الصين لتنظيم الأسرة	إقليم ESEAOR 15 و 16 يونيو
	جمعية كوريا لصحة الأسرة	
	Family Planning Association of Hong Kong (جمعية هونغ كونغ لتنظيم الأسرة)	
	جمعية منغوليا لرفاه الأسرة	
	جمعية رعاية الأمومة والطفولة في ميانمار	
40	موظفو JOICFP اليابان وموظفو الشركاء في الخارج	إقليم ESEAOR 23 و 24 يونيو
30	جمعية الصحة الإنجابية في كمبوديا	إقليم ESEAOR 30 يونيو
70	الجمعية الأندونيسية لتنظيم الأسرة	إقليم ESEAOR 13 و 14 يوليو
30	IPPA-أندونيسيا	مكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO) 19 أغسطس
9	AFGA جمعية	مكتب جنوب آسيا الإقليمي (SARO) 13 و 14 ديسمبر
330	إجمالي المشاركين	