

# بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

BoT/06.23/DOC 5.1

الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة

بخصوص  
البند 1.5 من جدول الأعمال

مجلس الأمناء  
15 - 16 يونيو 2023

البند 1.5 من جدول الأعمال: مراجعة خطة عمل المجلس

## ملخص:

مجلس الأمناء (BoT) ملتزم بتعزيز خضوعه للمساءلة. والخطوة الملموسة لتحقيق ذلك هي متابعة خطة عمل المجلس وتحديثها ومراجعتها بانتظام لتتبع التقدم المحرز. في اجتماع المجلس المنعقد في مارس 2023، وضع المجلس اللمسات الأخيرة على أولوياته مع الأخذ في الاعتبار الأولويات الناشئة عن اجتماع نوفمبر 2022.

## الإجراء المطلوب:

مطلوب من مجلس الأمناء مناقشة النتائج النهائية والأهداف والمحاور الرئيسية المقترحة والموافقة عليها ومراجعة التقدم المحرز حتى تاريخه.

# بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

## المختصرات والاختصارات

المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي	ACRO
مجلس الأمناء	BoT
تضارب المصالح	COI
تابع	.CONT
لجنة السياسات والاستثمارات والاستراتيجيات	CSIP
المدير العام	DG
الجمعية العامة	GA
الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	IPPF
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI
جمعية عضو	MA
لجنة العضوية	MC
لجنة الترشيحات والحوكمة	NGC
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد	RATC
مؤسسة Russell Reynold's Associates	RRA
القواعد التنظيمية	ToR
المملكة المتحدة	UK
نائب الرئيس	VC
برنامج الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة	WISH

# بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

متابعة الهدف

العمل جاري

تحتاج إلى اهتمام

لم يتحدد موعد الانطلاق بعد

## القسم الأول: الاستراتيجية والتواصل والتوجيه

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
1. تعزيز تركيز اتحاد IPPF على الشباب	النتيجة النهائية: أفاد الاتحاد ككل، والناشطون الشباب على وجه الخصوص، أنهم يرون ويلمسون زيادة قوية في التركيز على اندماج الشباب ومشاركتهم وتنفيذ ذلك.			
	أ. رصد وتقديم تقارير عن المستوى العام لتنفيذ قرار المجلس الصادر في نوفمبر 2022 استجابة لقرار منتدى الشباب إلى الجمعية العامة 2022.			العمل جاري مدرجة
	ب. التأكد من استخدام إطار نتائج استراتيجية 2028 في الرصد الاستراتيجي للنتائج فيما يتعلق بالشباب.			
	ج. الأخذ بعين الاعتبار جميع المعلومات المتوفرة حول تنفيذ 5% من مخصصات ميزانيات الجمعيات الأعضاء للشباب والتواصل مع الاتحاد وفقاً لذلك.		• ردود فعل إيجابية من منتديات الشباب الإقليمية	العمل جاري مدرجة في إطار النتائج
	د. وضع الخيارات المناسبة وتطبيق النهج المفضل لتعزيز تدفقات الاتصالات والمعلومات بين الجمعيات الأعضاء، والشباب، والسكرتاريا، والمجلس.		• ردود فعل إيجابية من مندوبي الشباب في الجمعية العامة المقبلة	
	هـ. دعم تعزيز منتديات الشباب الإقليمية.			
	و. تشجيع الجهود الرامية إلى تعزيز تعريف الناشطين الشباب باتحاد IPPF.			لم يتحدد موعد الانطلاق بعد الخطة التأهيلية لم توضع بعد
ز. رصد مستوى التقدم المحرز في زيادة "توظيف الشباب" في السكرتاريا.			العمل جاري عملية الاستقدام جارية	
2. المضي قدماً في تنفيذ إجراءات مكافحة العنصرية على مستوى اتحاد IPPF	النتيجة النهائية: دمج جدول أعمال مكافحة العنصرية ونشره وتحقيقه على مستوى الاتحاد			
	أ. نظرة عامة على تطوير "نظرية التغيير" والموافقة على خطة عمل اتحاد IPPF لمكافحة العنصرية التي تركز أيضاً على الاتصالات والمتابعة للمساعدة في دفع التنفيذ قدماً على مستوى الاتحاد.			العمل جاري وضعت مجموعة العمل خطة عمل جديدة، مع مقترحات ومساهمات من فريق قيادة المديرين (DLT).
	ب. تلقى ودراسة والموافقة على مقترحات لتخصيص ونشر الموارد اللازمة لدفع ودعم تنفيذ خطة العمل الخاصة بمكافحة العنصرية.		• تعمل السكرتاريا والجمعيات الأعضاء بشكل متزامن لتطوير مكافحة الاتحاد	متابعة الهدف تم تخصيص الميزانية والموظفين في خطة العمل، ضمن الخطة العامة والميزانية. سيتم تعميمها مع السكرتاريا والجمعيات الأعضاء.
	ج. تطوير ونشر الرسائل والمحتوى والإجراءات التي توضح وتعزز أهمية الأسباب التي تستدعي وضع خطة عمل لمكافحة العنصرية وتنفيذها على المستوى المحلي.		• تدعم رسائل المجلس جدول الأعمال وتؤيد أهميته.	العمل جاري المجلس على استعداد لإصدار الرسائل المناسبة عندما تحين الفرصة لذلك.
	د. النظر والاتفاق على أفضل هيكل عمل يتيح للمجلس إمكانية الاضطلاع بدوره في قيادة ونصرة أجندة التغيير على مستوى الاتحاد.		• استمرار مجموعة العمل المشتركة التابعة لمجلس الأمناء	العمل جاري مجموعة العمل مستمرة وسوف يأتي أمناء جدد بعد رحيل باينس

## بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
3. دعم وتوجيه عملية تنفيذ استراتيجية 2028 على مستوى الاتحاد	أ. تلقي وتأييد ومراقبة تنفيذ خارطة طريق للمحاور والمبادرات الرئيسية التي يستطيع فيها المجلس تعزيز دوره بوضوح (وأن يُعتبر) كمؤيد لتنفيذ الاستراتيجية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>قيام المجلس بالبحث في إطار النتائج وتقارير مراجعة الأداء السنوي (APR) ودفع تحديد أولويات التدخلات قدمًا ومشاركتهم النشطة مع الجمعيات الأعضاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>آراء وملاحظات مفيدة لتتبع مراجعة الأداء السنوي (APR) لتقييم أداء الاتحاد على أساس مؤشرات وأهداف إستراتيجية 2028</li> </ul>	متابعة الهدف يتم عرض بيانات مراجعة الأداء السنوي (APR) لعام 2022 في هذا الاجتماع
	ب. دعم المدير العام وتشجيعه في توجيه الاتحاد، بما في ذلك السكرتاريا، أثناء تحوله إلى الإستراتيجية الجديدة وتلقي تقارير حول القضايا الملحة ومجالات الاهتمام والتقدم المحرز، حسب اللزوم.			العمل جاري يتم عرضها في كل اجتماع
	ج. بدء واستمرار التركيز القوي، والدعم اللازم، لاستكشاف النهج المبتكرة لدفع استدامة اتحاد IPPF المالية على مستوى الجمعيات الأعضاء على وجه التحديد.			متابعة الهدف يتم عرض الاقتراح على الاجتماع القادم
	د. في إطار التنسيق الوثيق مع المدير العام، استكشاف وتقييم أدوار الأمناء المحتملة لتقديم المساعدة خارج نطاق الاتحاد في دفع عملية تنفيذ الإستراتيجية قدمًا بما في ذلك في إطار الركيزة 3 على وجه التحديد.			تحتاج إلى اهتمام لم تبدأ بعد
4. توضيح وتعميم المبادئ والقيم الأساسية التي تقوم عليها هوية اتحاد IPPF، وكل ما يفعل	أ. التوجيه، والمساهمة الفعالة في تطوير وتنفيذ مشاريع "ميثاق اتحاد IPPF" و "تصميم العلامة"، مع العمل عن كثب مع المدير العام للتأكد من أن هذه المشاريع كلها تمكن اتحاد IPPF من تقديم وشرح غرضه العام بطريقة أوضح وأكثر اتساقًا، بما في ذلك هويته كاتحاد شامل، ويركز على الشباب، وشامل للنوع الاجتماعي، ومكافح للعنصرية، وقائم على حقوق الإنسان.	<ul style="list-style-type: none"> <li>والجمعية العامة توافق على الميثاق الجريء والعلامة الجديدة التي قدمها المجلس</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>والمجلس يشارك بفعالية في المشاريع ويساعد على المضي بها قدمًا.</li> </ul>	متابعة الهدف <ul style="list-style-type: none"> <li>سوف يعمل ممثلو المجلس مع مجموعة العمل</li> <li>المشاورة الأولى (مارس 2023) في بانكوك.</li> <li>سيتم عرض التقرير في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو.</li> </ul>
	ب. التأكد من تحديد نقاط اتخاذ القرار الرئيسية التي تحتاج إلى اهتمام من المجلس و/أو الاتحاد كله بوضوح، وأيضًا بهدف عرضها على الجمعية العامة التالية للنظر فيها وتأييد ميثاق اتحاد IPPF.			العمل جاري عرض تقارير مرحلية على المجلس على فترات منتظمة
	ج. ضمان الشفافية في تنفيذ المشروعين، مع ضرورة تعزيز التكامل بينهما، وإتاحة الفرص المناسبة لتعزيز المشاركة على مستوى الاتحاد والإقبال عليها كلها.			
	د. دعم المدير العام في تحديد والتواصل وتعزيز أهم التبعات التشغيلية المترتبة على توضيح القيم والعمل على تصميم العلامة الجديدة.			

## بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
5. تعزيز تدفق المعلومات بوضوح، وتنويع سبل التواصل بين الجمعيات الأعضاء، ومع المجلس أيضًا.	النتيجة النهائية: إجراء اتصالات وعمليات تدفق المعلومات بوضوح ويتم تنفيذها على مستوى الجمعيات الأعضاء والمجلس.			
	أ. التواصل مع الجمعيات الأعضاء، حسب اللزوم، وإطلاعها بوضوح على الهيكل التنظيمي لاتحاد IPPF بما في ذلك الأدوار والعلاقات القائمة بين مختلف المستويات/المكونات مثل المنتديات الإقليمية، وكذلك العلاقات التي تربط بين الجمعيات الأعضاء والمكاتب الإقليمية.	• الجمعيات الأعضاء تُظهر فهماً أوضح للأدوار والمسؤوليات المختلفة لهيئات الحوكمة الأساسية وغيرها من المنتديات.	• عندما يقوم الموظفون و/أو الأمناء بزيارة/التحدث إلى الجمعيات الأعضاء أو في منتديات اتحاد IPPF، يتم اغتنام الفرص المناسبة لضمان تمام الفهم.	تحتاج إلى اهتمام لم تبدأ بشكل منهجي حتى الآن.
	ب. ترويج وتعزيز الحوار الفعال مع الجمعيات الأعضاء بشأن التزام المجلس وتوقعاته بشأن إدماج الشباب، والعمل على مكافحة العنصرية وتنفيذ إستراتيجية 2028 (وفقاً لما جاء أعلاه).	• لدى الجمعيات الأعضاء إحساس مباشر بالالتزام المجلس بهذه الأولويات	• تم تحديد فرص مشاركة الجمعيات الأعضاء، خاصة في المنتديات الإقليمية مع عدم الاقتصار عليها	
ج. تطوير والتعريف بالرسائل الرئيسية والمبادرات الأخرى، التي توضح وتجسد التزام المجلس بتعزيز التكافل العالمي على مستوى الاتحاد واستدامة الاتحاد على المدى البعيد.	• قيام المجلس بإرسال الإبلغات المطلوبة لتحقيق التكافل العالمي والاستدامة.			
6. إعداد الجمعية العامة التالية بطريقة شفافة وتشاركية، مع إيلاء اهتمام وثيق لجدول أعمالها، واتباع نهج يُمكن الجمعيات الأعضاء والشباب من قيادة محور تركيزها وأولوياتها وطريقة الاجتماع.	النتيجة النهائية: إعداد نهج وخطة اجتماع الجمعية العامة القادم من خلال مشاركة المشاركين وبارتياح من جمعيات اتحاد IPPF الأعضاء، والمجلس، والسكرتاريا.			
	أ. تعيين موقع الجمعية العامة مع الأسباب الواضحة لذلك، مع مراعاة التأشيرات والتكاليف والجوانب الرمزية والأمنية للمندوبين وغيرهم.	• جمعية عامة ناجحة يقدرها المشاركون وتدفع الاتحاد قدماً.	• يقرر المجلس في الوقت المناسب وبالمعلومات المناسبة	لم يتحدد موعد الانطلاق بعد
	ب. تعزيز استعداد المندوبين للجمعية العامة و "ملكيتهم" لها كمنتدى لتبادل الآراء وغيرها وتحديد الاتجاه والمساءلة المتبادلة.		• تواصل المجلس مع مندوبي الجمعيات الأعضاء (وخاصة مندوبي الشباب) في عملية التحضير لها	
	ج. تعزيز مشاركة الشباب في استعدادات الجمعية العامة وتحقيقها بشكل عام وتعزيز تكامل وجهات نظر الشباب وأولوياتهم في الاجتماع بشكل عام.		• لا يوجد	
	د. تصميم جدول أعمال الجمعية العامة جنباً إلى جنب مع تنسيق الاجتماع وطرق انعقاده، والتي تستند إلى التعلم الأساسي من الدروس المستفادة من الجمعية العامة 2022.		• رضا المجلس عن التدابير المتخذة	
	هـ. مراجعة الخيارات واتخاذ الخطوات المناسبة لتعزيز المشاركة عبر الإنترنت بما في ذلك التصويت عبر الإنترنت.			

## بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه	
<p>7. نظام الحوكمة العالمي في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة يعمل بكامل طاقته ويدعم الحوكمة المسؤولة والشفافية والمتوافقة مع القانون في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة باعتباره حركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومترابطة عالميًا وقائمة على حقوق الإنسان من أجل الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية</p>	<p>النتيجة النهائية: يشعر الأمناء الجدد وأعضاء لجان المجلس الجدد بالرضا عن الإعداد والمشاركة.</p> <p>أ. جودة تأهيل الأمناء الجدد وأعضاء اللجان الجدد.</p>	<p>• 90% رضا مقابل 90% من إجمالي هيئات المجلس</p>	<p>• تعيين الأمناء و/أو أعضاء اللجان الجدد</p>	<p>العمل جاري</p> <p>قيام لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) باستقدام وتعيين الأمناء وأعضاء اللجان الجدد.</p>	
	<p>النتيجة النهائية: يعمل المجلس بكامل طاقته كهيئة موحدة تدعمها لجان فعالة</p>				
	<p>أ. انعقاد اجتماعات المجلس بحضور أغلبية الأمناء الحاضرين والفاعلين.</p>	<p>• حضور 80% كحد أدنى من الأمناء الحاضرين في كل اجتماع لمجلس الأمناء.</p>	<p>• كل اجتماع للمجلس</p>	<p>متابعة الهدف</p> <p>ارتفاع معدلات حضور الأمناء في اجتماعات المجلس</p>	
	<p>ب. توزيع جداول الأعمال والأوراق والمحاضر في الوقت المناسب بجميع لغات العمل</p>	<p>• امتثال 100% لسياسة "توزيع الأوراق"</p>	<p>• كل اجتماع للمجلس</p>	<p>متابعة الهدف</p> <p>تم توزيع الأوراق باللغة الإنجليزية في الوقت المحدد مع (أحيانًا) بعض التأخير في اللغات الأخرى</p>	
	<p>ج. لجان المجلس بكامل أعضائها وتعمل بنشاط، وتركز جيدًا على اختصاصاتها وتساعد في تنفيذ أولويات المجلس.</p>	<p>• يبلغ الأعضاء عن رضاهم عن أداء اللجنة.</p>	<p>• كل اجتماع للمجلس</p>	<p>متابعة الهدف</p> <p>تعمل لجان المجلس بشكل كامل وفعال.</p>	
	<p>د. يلتزم الأمناء بالمراجعة التي تقودها لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) لأداء الأمناء والمجلس</p>	<p>• مشاركة فعالة من الأمناء بنسبة 100% في عمليات مراجعة الأداء التي تقودها لجنة NGC.</p>	<p>• كل اجتماع للمجلس</p>	<p>العمل جاري</p> <p>لجنة الترشيحات والحوكمة (NGC) بصدد استكمال تقييم الأداء السنوي للأمناء منفردين للفترة 2022-2023 مع تقرير سيتم تقديمه في اجتماع مجلس الأمناء المقرر يونيو 2023.</p>	
	<p>النتيجة النهائية: يعمل المجلس على النحو المنشود، بما في ذلك بطريقة حيادية مع الامتثال للالتزاماته وأفضل الممارسات.</p>				
	<p>أ. أوجه الاختلاف بين أدوار الحوكمة والإدارة واضحة لجميع الأمناء والموظفين الرئيسيين ويؤيدها الجميع؛ وتقدم إقرارات تضارب المصالح وتُقيم، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.</p>	<p>• حالات عدم الامتثال صفر</p>	<p>• مراجعة إقرارات تضارب المصالح (COIs)</p>	<p>متابعة الهدف</p> <p>في عام 2022، تم تنفيذ إدارة تضارب المصالح والأدوار لـ 100% من الأمناء، والعملية مستمرة في عام 2023.</p>	
	<p>النتيجة النهائية: يفي المجلس بواجباته في رعاية المستفيدين من اتحاد IPPF والموظفين والمتطوعين.</p>				
	<p>أ. وفاء المجلس بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية في اتحاد IPPF، التي تُنفذ بالكامل وتُحسم الحوادث وفقًا لذلك.</p>	<p>• امتثال 100% لسياسات اتحاد IPPF المعمول بها</p>	<p>• مشاركة هادفة من المجلس في تقديم مساهمات منتظمة</p>	<p>متابعة الهدف</p> <p>تقديم تقارير الحماية وإدارة الحوادث بانتظام</p>	
<p>النتيجة النهائية: المدير العام يفيد بأنه تلقى الدعم والتشجيع من المجلس لتقديم أفضل ما لديه.</p>					
<p>أ. المجلس يفي بواجب رعاية مدير عام اتحاد IPPF، ويشجع ويدعم قيادته ورفاهه المهني.</p>	<p>• يشعر المدير العام والمجلس بالرضا عن العمليات</p>	<p>• يتم إجراء مراجعات الأداء بطريقة منصفة وفي الوقت المناسب.</p>	<p>العمل جاري</p> <p>تم تحديد معايير تقييم الأداء السنوي للمدير العام لمراجعة الأداء لعام 2023.</p>		

# بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

## القسم 2: إدارة المالية والمخاطر

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
8. تركيز شديد على الإدارة الذكية للمخاطر وعمليات العناية المالية والاستدامة المالية	النتيجة النهائية: يتم تحقيق الإدارة المالية وإدارة المخاطر في اتحاد IPPF مع امتثال بنسبة 100٪ لمفوضية المؤسسات الخيرية في المملكة المتحدة.			
	أ. يعتبر فحص المخاطر وتحليلها وتخفيف حدتها من بنود جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وفقاً لذلك، يتم تحديد الحوادث بالغة الخطورة على الفور وتقييمها والإبلاغ عنها عند اللزوم.	• المجلس لديه رؤية واضحة للمخاطر وإجراءات التخفيف منها	• تمت مناقشة المخاطر والتدابير في لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (C-FAR) وتم الإبلاغ عنها	متابعة الهدف قام أعضاء المجلس وأعضاء لجنة المالية والتدقيق والمخاطر (CFAR) بالتدريب على إدارة المخاطر. تحديث سجل المخاطر ومناقشته بانتظام مع لجنة C-FAR.
	ب. تتم متابعة استراتيجيات الصحة المالية وزيادة الدخل ومراجعتها مع التركيز الشديد على الاستدامة على المدى الطويل للاتحاد كله، على مستوى الجمعيات الأعضاء وليس المستوى العالمي فقط.	• شارك المجلس ولجنة CFAR بفاعلية	• يتم إبلاغ المجلس بالمعلومات في كل اجتماع.	متابعة الهدف نعم، تتم متابعة الاستراتيجيات ومراجعتها.
	ج. الموافقة على الحسابات المدققة واعتمادها.	• استيفاء متطلبات مفوضية المؤسسات الخيرية في الوقت المناسب	• يوافق المجلس على خطط التدقيق والتقارير في الوقت المناسب	متابعة الهدف تقديم الحسابات المدققة والتقرير المالي 2022 للاعتماد
	د. الامتثال للوائح ذات الصلة الصادرة عن مفوضية المؤسسات الخيرية في المملكة المتحدة، بما في ذلك تلك التي تشمل التمييز والحماية والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك، والالتزام من التراكمات، والتعامل مع الحوادث الجديدة في حينها، مع الإشراف على معدلات التقدم كما ينبغي.	• امتثال تام	• تم تحديث مسؤول التواصل في المجلس في حينه. • يتم تقييم لجنة CFAR والمجلس بانتظام	متابعة الهدف امتثال تام.
	هـ. تقارير الجمعيات الأعضاء عن صحتها المالية ومخاطرها على نحو ملائم.	• يدرك المجلس أين تكمن أكبر المخاطر والإجراءات التصحيحية	• الجمعيات الأعضاء (التي تتلقى المنح) تقدم تقاريرها في الوقت المحدد	العمل جاري • انتهت كافة الجمعيات الأعضاء من تقييم المخاطر المدرج في خطة أعمال (Business Plan) اتحاد IPPF للفترة من 2023 إلى 2025. تم اختيار الجمعيات الأعضاء عالية المخاطر لخطة ضمانات الجمعيات الأعضاء السنوية (10 جمعيات أعضاء). • سوف يقوم مهندس التعاون (AOC) بالإشراف عن كثب
	و. وفي حالة عدم استيفاء الجمعيات الأعضاء لمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الأمناء إجراءات حاسمة وفي الوقت المناسب وفقاً لدوره.	• تمت الاستجابة لنسبة 100٪ من الحالات فوراً.	• إبلاغ لجنة العضوية على الفور مع توصية بمسار العمل • ناقشت لجنة العضوية على الفور وتوصي المجلس باتخاذ قرار	العمل جاري • 9 جمعيات أعضاء تستغرق وقتاً أطول لتنفيذ خطط عمل ما بعد الاعتماد. بالرغم من إغلاق المرحلة الثالثة بالفعل. ولكن، تتعامل لجنة العضوية مع الجمعيات الأعضاء حسب كل حالة على حدة. • في عام 2022، وافق المجلس على طرد السنغال وليبيريا وكينيا وبنغلاديش. • سوف تنظر لجنة العضوية في التوصية بإيقاف الجمعيات الأعضاء في ناميبيا وسيراليون في يونيو 2023.

# بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

## القسم 3: المساواة عن الجودة والمساواة

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
9. تعزيز المساواة عن مستوى الجودة والمساواة في إمكانية الوصول إلى الخدمات وفي جهود الدعوة.	النتيجة النهائية: حقق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة المستوى المطلوب من المساواة عن الجودة والمساواة.			
	أ. تم إطلاعه على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والدعوة على مستوى الاتحاد بما في ذلك في مواقع الأزمات الإنسانية على وجه التحديد.	المجلس على دراية ويوجه جهود السكرتاريا	شارك المجلس في تقرير الرئيس/المدير العام ومناقشات مراجعة الأداء السنوي (APR)	العمل جاري العمل من خلال إحاطات منتظمة
	ب. تم إطلاعه على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في إمكانية الوصول في مجال تقديم الخدمات والدعوة.			متابعة الهدف • اكتمال مراجعة الأداء السنوية وتُظهر مستويات قياسية للأفراد الذين استفادوا من الخدمات مع قلة أعداد الجمعيات الأعضاء. • بيانات برنامج WISH مشجعة جدًا.
	ج. تم التنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وإلى مشاكل النزاهة وسوء الأداء، وأصبح هذا البند دائم.			متابعة الهدف سيتم تقديم مراجعة الأداء السنوي (APR) لعام 2022 في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2022.
د. تمت الإحاطة بخصوص التطورات المطلوبة في سياسات اتحاد IPPF مع إنشاء سجل لإصلاح السياسات/لصنع السياسات ووضع جدول زمني وتحديد أولويات وضع السياسات المتفق عليها.	• يحتفظ المجلس بمحفظات السياسات ذات صلة وفي الوقت المناسب	• إبقاء المجلس على علم بالحاجة إلى سياسات جديدة أو محدثة	العمل جاري دور ريادي للجنة السياسات والاستراتيجيات والاستثمارات (C/SIP) نحو المجلس	

## القسم 4: نقود من أجل المستقبل

المقاصد	النتيجة النهائية: تمكّن اتحاد IPPF من تعزيز رؤيته العالمية وصورته كمنظمة رائدة في مجال الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية.	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
10. نقود من أجل المستقبل	أ. اتحاد IPPF يستعيد دوره ويظل "عالميًا" و "دوليًا"، ويواصل اتحاد IPPF العمل بكامل طاقته في الأمريكتين والكاربي.	• حضور كبير في جميع الأقاليم	• الإدارة الاستباقية للتأثير تم عرضها على مجلس الأمناء	متابعة الهدف • مكتب إقليمي جديد فعال في المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاربي (ACRO) مع توسع سريع في التأثير. • سوف يتخذ مهندسو التعاون (AoCs) نهجًا استباقيًا
	ب. توصل المجلس إلى فهم مستنير للاتجاهات السائدة في الفرص والتحديات التي تواجه الجمعيات الأعضاء والاستجابة الاستراتيجية، بما في ذلك من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد.	• يضيف المجلس قيمة من واقع تحليل وفكر واقعي	• يساهم المجلس في المنظور ويطلب التحليل حسب اللزوم	متابعة الهدف نظام الاعتماد الرابع جاهز للتنفيذ وقد تم بالفعل إجراء عدد من التدريبات على مستوى الاتحاد.
	ج. يجري إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء، وتشير المجموعات الجديدة من الجمعيات الأعضاء إلى الاستعداد للانضمام.	• المجلس على دراية وشارك، ويساهم في تغيير الحوكمة	• الجمعيات الأعضاء على دراية بالتقدم المحرز والتحديات	تحتاج إلى اهتمام لم يحدث بشكل منهجي. يشارك مجلس الأمناء من حين لآخر ولكن لم يشارك في حوار مستمر مع الجمعيات الأعضاء عن الحوكمة.

## بطاقة إبلاغ خطة عمل مجلس أمناء اتحاد IPPF (مايو 2023)

المقاصد	المعلومات الرئيسية (النتيجة النهائية ومجالات العمل)	الأهداف	المحاور الرئيسية	معدل التقدم حتى تاريخه
10. (تابع)	د. تم إجراء تحليل لتأثير نظام تخصيص الموارد الجديد مع مراعاة الآثار المستقبلية للحكومة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>تم الاتفاق مع المجلس على قرارات متعلقة بالتعديلات على النظام، إن وجدت، وبشأن دور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد (RATC).</li> </ul>	لم يُحدد بعد	<p><b>العمل جاري</b></p> <p>نظرًا لأن اتحاد IPPF ينتقل الآن إلى دورة تخصيص تمويلية مدتها 3 سنوات للجمعيات الأعضاء، في اجتماع 3 نوفمبر 2022، ناقشت لجنة RATC الدور الذي يمكنهم القيام به للمضي قدمًا، نظرًا لأن عملية تخصيص الموارد لن تتغير بشكل كبير.</p> <p>قررت اللجنة عقد اجتماع واحد آخر على الأقل في أكتوبر 2023 لمراجعة التقدم المحرز في تخصيص الموارد وتبعاته على الحكومة.</p>

####