

# Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

BoT/06.23/DOC 5.1

Junta Directiva  
15-16 junio 2023

Referencia:  
Ítem 5.1 de la Agenda

## **Ítem 5.1 de la Agenda: Revisión del Plan de Trabajo de la Junta Directiva**

### **Resumen**

La Junta Directiva tiene el compromiso de respetar su propia rendición de cuentas. Un paso concreto en este sentido es la supervisión, actualización y revisión periódicas del Plan de Trabajo de la Junta para hacer un seguimiento de los resultados. En la reunión de la Junta Directiva de marzo 2023, la Junta finalizó la definición de sus prioridades teniendo en cuenta las derivadas de su reunión de noviembre 2022.

### **Acción Necesaria:**

Se pide a la Junta Directiva que discuta y **apruebe** los resultados, objetivos e hitos claves propuestos y que **examine** el progreso alcanzado a la fecha.

# Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

## Abreviaturas y Siglas

ACRO	Oficina Regional de las Américas y el Caribe <i>Americas and the Caribbean Regional Office</i>
AG	Asamblea General
AM	Asociación Miembro
APR	Informe de progreso anual <i>Annual progress report</i>
C-FAR	Comité de Finanzas, Auditoría y Riesgos <i>Finance, Audit and Risk Committee</i>
Col	Conflicto de Intereses <i>Conflicts of Interest</i>
CSIP	Comité de Estrategia, Inversiones y Políticas <i>Strategy, Investment and Policy Committee</i>
DG	Director-General
DLT	Equipo de liderazgo ejecutivo <i>Director's Leadership Team</i>
IPPF	Federación Internacional de Planificación Familiar
KPI	Indicadores claves de desempeño <i>Key Performance Indicators</i>
MC	Comité de Membresía <i>Membership Committee</i>
NGC	Comité de Nominaciones y Gobernanza <i>Nominations and Governance Committee</i>
RATC	Comité Técnico de Asignación de Recursos <i>Resource Allocation and Technical Committee</i>
RRA	Russell Reynold's Associates
SDSR	Salud y derechos sexuales y reproductivos
WISH	Salud sexual integral de la mujer <i>Women's Integrated Sexual Health</i>

# Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

■ LOGRADO

■ EN CURSO

■ REQUIERE ATENCIÓN

■ INICIO AUN NO PROGRAMADO

## SECCIÓN I: ESTRATEGIA, COMUNICACIONES Y DIRECCIÓN

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
<b>1. Fortalecer una IPPF centrada en la juventud</b>	<b>Resultado: La Federación en su conjunto, y los activistas juveniles en particular, informan que ven y experimentan un fuerte aumento en el enfoque y la consecución de la inclusión y la participación de los jóvenes.</b>			
	a. Monitorear e informar sobre la implementación en general de la decisión de noviembre de 2022 de la Junta Directiva en respuesta a la resolución del Foro de la Juventud a la AG 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comentarios positivos de los foros regionales de la juventud</li> <li>Comentarios positivos de los delegados de la juventud durante la próxima AG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informes sobre las resoluciones y los foros regionales de la juventud incluidos en las sesiones de la Junta Directiva</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> Incluido
	b. Garantizar que el Marco de Resultados de la Estrategia 2028 ofrezca un seguimiento estratégico de los resultados para los jóvenes.			
	c. Considerar la información disponible sobre la implementación del 5% de las asignaciones presupuestarias de las AM para la juventud e informar a la Federación en consecuencia		<ul style="list-style-type: none"> <li>Incluido en el Marco de Resultados y en los informes de desempeño presentados a la Junta Directiva.</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> Incluido en el Marco de Resultados
	d. Desarrollar opciones y proporcionar un enfoque adecuado para mejorar la comunicación y los flujos de información entre las AM, los jóvenes, el Secretariado y la Junta Directiva.			
	e. Apoyar el fortalecimiento de los Foros Regionales de la Juventud		<ul style="list-style-type: none"> <li>Consideración explícita en el plan de inducción</li> </ul>	<b>INICIO AUN NO PROGRAMADO</b> Plan de inducción a ser desarrollado
	f. Fomentar los esfuerzos para mejorar la incorporación de activistas jóvenes a IPPF			
g. Monitorear el progreso en el incremento de la incorporación de jóvenes al staff del Secretariado.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de staff de &lt;25 años en las estadísticas demográficas del personal</li> </ul>			
<b>2. Impulsar la implementación de acciones contra el racismo en toda IPPF.</b>	<b>Resultado: El Programa de Lucha contra el Racismo está integrado, difundido y se lleva a cabo en toda la Federación</b>			
	a. Revisar la elaboración de una "teoría del cambio" y aprobar un plan de trabajo de IPPF contra el racismo que también se centre en las comunicaciones y el seguimiento para ayudar a impulsar su implementación en toda la Federación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Secretariado y las AM trabajan en armonía para desarrollar una Federación antirracista; informan de los avances y los retos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de trabajo contra el racismo aprobado por la Junta Directiva para su implementación</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> El Grupo de Trabajo ha elaborado un nuevo plan de trabajo con aportaciones del DLT
b. Recibir, considerar y aprobar propuestas de asignación y distribución de recursos para impulsar y apoyar la implementación del plan de trabajo de lucha contra el racismo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presupuesto asignado en función del plan de trabajo</li> <li>Informes de progreso remitidos a la Junta Directiva</li> </ul>		<b>LOGRADO</b> Se ha asignado presupuesto y personal al plan de trabajo, dentro del plan y presupuesto generales. Se pondrá en marcha con el Secretariado y las AM.	

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
	c. Desarrollar y difundir mensajes, contenidos y acciones que transmitan e inyecten mayor relevancia local a la justificación e implementación del plan de trabajo de lucha contra el racismo	de manera integrada.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los mensajes de la Junta apoyan la Agenda y abogan por su importancia</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> La Junta está en condiciones de emitir los mensajes apropiados cuando se presenten las oportunidades
	d. Considerar y acordar la mejor estructura de trabajo para que la Junta Directiva desempeñe su función de liderar y defender este programa de cambio en toda la Federación.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuación del Grupo de Trabajo de la Junta Directiva</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> El Grupo de Trabajo continúa y se incorporan nuevos fideicomisarios tras la partida de Bience
	<b>Resultado: La Federación (Asociaciones Miembro y Secretariado) está plenamente comprometida con la implementación de la Estrategia y la consecución de medidas concretas para alinear su implementación y práctica.</b>			
<b>3. Apoyar y orientar la implementación de la Estrategia 2028 en toda la Federación</b>	a. Recibir, respaldar y supervisar la implementación de una hoja de ruta de hitos e iniciativas clave para los que la Junta pueda ser claramente (y pueda ser vista como) un firme defensor de la implementación de la Estrategia	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta examina el marco de resultados y los informes anuales de progreso (APR) e impulsa la priorización de las intervenciones y su compromiso activo con las AM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Información útil para el seguimiento de los resultados de la Federación en relación con los indicadores y objetivos de la Estrategia 2028.</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> La información del APR 2022 se presentará en esta reunión
	b. Apoyar al Director General en la orientación de la Federación, incluido el Secretariado, en su transición hacia la nueva Estrategia y recibir informes sobre temas críticos y áreas de preocupación y progreso, según proceda.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comentarios útiles a los informes del DG y la Presidenta y otros temas relevantes</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> Se presentan en cada reunión
	c. Iniciar y mantener un fuerte enfoque en, y apoyar, la búsqueda de enfoques innovadores para impulsar la sostenibilidad financiera de IPPF a nivel de las AM específicamente		<ul style="list-style-type: none"> <li>El enfoque del Secretariado sobre la sostenibilidad de las AM es claro y respaldado por la Junta Directiva</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Propuesta que se presentará en la próxima reunión
	d. En estrecha coordinación con el DG, explorar y probar las posibles funciones de los Fideicomisarios para llegar más allá de la Federación y ayudar a avanzar en la implementación de la Estrategia, incluyendo específicamente el Pilar 3.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Las intervenciones estratégicas son cumplidas por el personal</li> </ul>	<b>REQUIERE ATENCIÓN</b> Aun no ha iniciado

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
<b>4. Clarificar y comunicar los principios y valores fundamentales que sustentan quién es IPPF y todo lo que hace.</b>	<b>Resultado: La Federación demuestra una clara comprensión de los valores, los estatutos, la marca y la nueva identidad de IPPF.</b>			
	a. Guiar y contribuir activamente al desarrollo e implementación de los proyectos "Carta de IPPF" y "Marca", trabajando estrechamente con el DG para asegurar que, en conjunto, estos proyectos permitan a IPPF articular más claramente y transmitir coherentemente su propósito general, incluyendo su identidad como una Federación inclusiva, centrada en la juventud, inclusiva en materia de género, antirracista y basada en los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La AG aprueba la nueva Carta y el cambio de marca presentados por la Junta Directiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Junta participa activamente en los proyectos y contribuye a su avance</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Representantes de la Junta colaborarán con el grupo de trabajo</li> <li>• Primera consulta (marzo 2023) en Bangkok.</li> <li>• El informe se presentará en la reunión de junio de la Junta Directiva.</li> </ul>
	b. Asegurar que los puntos clave para la toma de decisiones que requieran la consideración de la Junta, o de la Federación en general, estén claramente identificados, también con miras a la consideración y aprobación de la Carta de IPPF por parte de la próxima Asamblea General.			<b>EN CURSO</b> Informes de progreso presentados a la Junta con regularidad
	c. Garantizar que los dos proyectos, que deben complementarse mutuamente, se lleven a cabo de forma transparente y con las debidas oportunidades de participación para toda la Federación, a fin de contribuir también a su plena aceptación.			
d. Apoyar al DG en la identificación, comunicación y promoción de las implicaciones operativas clave que se derivan de este trabajo de clarificación de valores y cambio de marca.				
<b>5. Potenciar un claro flujo y diverso de información y comunicaciones entre las AM, así como desde y con la Junta Directiva.</b>	<b>.Resultado: Flujos de comunicaciones e información clara y distinta se dan a lo largo de las AM y la Junta Directiva</b>			
	a. Clarificar, comunicar e intercambiar con las AM, según sea necesario, sobre la estructura organizacional de IPPF, incluyendo los roles y relaciones entre sus niveles/componentes, tales como los Foros Regionales, así como los vínculos de las AM con las Oficinas Regionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las AM demuestran una mayor comprensión de las diferentes funciones y responsabilidades de los principales órganos de gobierno y otros foros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando el personal y/o los fideicomisarios visiten o dialoguen con las AM o en los foros de IPPF, se aprovecharán las oportunidades adecuadas para garantizar una buena comprensión.</li> </ul>	<b>REQUIERE ATENCIÓN</b> Aún no ha se iniciado de manera sistemática.
b. Promover y dialogar activamente con las AM sobre el compromiso y las expectativas de la Junta con respecto a la inclusión de los jóvenes, el trabajo contra el racismo y la implementación de la Estrategia 2028 (según lo indicado anteriormente).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las AM tienen una noción exacta del compromiso de la Junta en relación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oportunidades de participación de las AM identificadas, especialmente, pero no</li> </ul>		

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
		con estas prioridades	exclusivamente, en foros regionales	
	c. Desarrollar y transmitir mensajes clave, y otras iniciativas, que demuestren y promulguen el compromiso de la Junta con la solidaridad mundial en toda la Federación y con la sostenibilidad a largo plazo de la Federación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta Directiva envía las señales necesarias para lograr la solidaridad global y la sostenibilidad</li> </ul>		
<b>6. Preparar la próxima AG de forma transparente y participativa, prestando especial atención a su agenda y con un enfoque que empodere a las AM y a los jóvenes para liderar la concentración, prioridades y modalidades de reunión.</b>	<b>Resultado: El enfoque y el plan de la próxima reunión de la AG se preparan a través del compromiso de los participantes y a satisfacción de las AM de IPPF, la Junta Directiva y el Secretariado.</b>			
	a. Determinar el lugar de la AG con una justificación clara, teniendo en cuenta los visados, costos, simbolismo y la seguridad de los delegados, etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Una AG exitosa que sea valorada por los participantes e impulse el progreso de la Federación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta decide oportunamente mediante la información adecuada</li> </ul>	<b>INICIO AUN NO PROGRAMADO</b>
	b. Mejorar la preparación de los delegados para la AG y su "apropiación" de la misma como un foro de intercambio, establecimiento de directrices y responsabilidad mutuas.		<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta Directiva se comprometió con los delegados de las AM (y especialmente con los jóvenes delegados) en la preparación</li> </ul>	
	c. Aumentar la participación de los jóvenes en los preparativos y la implementación de la AG en general y reforzar la incorporación de sus perspectivas y prioridades en la reunión en general.		<ul style="list-style-type: none"> <li>NA</li> </ul>	
	d. Diseñar una agenda de la AG, junto con su formato y métodos de trabajo, basados en las principales conclusiones de la AG 2022		<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta está satisfecha con las medidas adoptadas</li> </ul>	
	e. Examinar las opciones y adoptar las medidas adecuadas para reforzar la participación en línea, incluida la posibilidad de votación en línea.			

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
<b>7. El marco de gobernanza global de IPPF está en pleno funcionamiento y apoya una gobernanza responsable, transparente y conforme al marco legal de IPPF definido como un movimiento de la sociedad civil por la salud y los derechos sexuales y reproductivos, de propiedad local, conectado globalmente y basado en los derechos humanos.</b>	<b>Resultado: Los nuevos fideicomisarios y miembros de los comités de la Junta están satisfechos con su incorporación y participación.</b>			
	a. Proceso de incorporación de calidad a los nuevos fideicomisarios y miembros de los comités.	<ul style="list-style-type: none"> <li>90% de aprobación para el 90% de los órganos de la Junta Directiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombramiento de nuevos fideicomisarios y/o miembros para los comités i</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> El NGC está seleccionando nuevos fideicomisarios y miembros de comités
	<b>Resultados: La Junta funciona plenamente como un órgano unificado, con el apoyo de Comités eficientes.</b>			
	a. Reuniones de la Junta celebradas con la mayoría de los fideicomisarios presentes y en funciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un mínimo del 80% de los fideicomisarios presentes en cada reunión de la Junta Directiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada reunión de la Junta</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Alto índice de presencia de los fideicomisarios en las reuniones de la Junta Directiva
	b. Distribución a su debido tiempo de la agenda, los documentos y las actas en todas las lenguas de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% de conformidad con la política de "circulación de documentos"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada reunión de la Junta</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Los documentos en inglés circulan a tiempo con (ocasionalmente) algún retraso para otros idiomas.
	c. Los comités de la Junta Directiva están plenamente constituidos, trabajan activamente, se centran en sus mandatos y contribuyen a la implementación de las prioridades de la Junta Directiva.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los miembros se muestran satisfechos con el funcionamiento del Comité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada reunión de la Junta</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Los comités de la Junta Directiva funcionan plena y activamente
	d. Los fideicomisarios cumplen con la revisión liderada por el NGC del desempeño de los fideicomisarios y de la Junta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El 100% de los fideicomisarios participan activamente en los procesos de evaluación del desempeño dirigidos por el NGC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cada reunión de la Junta</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> El NGC está llevando a cabo una evaluación anual del desempeño de cada uno de los fideicomisarios para el 2022-2023 con informe a ser presentado en la reunión de junio de la Junta
	<b>Resultado: La Junta funciona según lo previsto, con imparcialidad y de conformidad con sus obligaciones y mejores prácticas.</b>			
	a. Las distinciones entre las funciones de gobernanza y gestión están claras para todos los fideicomisarios y el personal clave y son respetadas por todos; los conflictos de intereses deben ser declarados y evaluados, tomándose las medidas oportunas cuando sea necesario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ningún caso de incumplimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de las declaraciones de Col de los fideicomisarios</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> En 2022, se llevó a cabo la gestión de conflictos de intereses y funciones para el 100% de los fideicomisarios, y en 2023 prosigue el proceso.
	<b>Resultado: La Junta cumple con su deber de servir a los clientes, al personal y a los voluntarios de IPPF.</b>			
a. La Junta cumple con sus responsabilidades respecto a las políticas de Protección de IPPF, que se implementan en su totalidad resolviendo los incidentes de manera apropiada.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento al 100% de las políticas pertinentes de IPPF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta se compromete de forma significativa contribuyendo periódicamente</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Presentación periódica de la gestión de la protección y de incidentes	

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
	<i>Resultado: El DG informa que la Junta lo apoya y lo desafía a rendir al máximo de su capacidad.</i>			
	a. La Junta Directiva cumple con sus responsabilidades hacia el Director General de IPPF, alentando y apoyando su liderazgo y desempeño profesional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El DG y la Junta están satisfechos con los procesos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las evaluaciones del desempeño se llevan a cabo de manera imparcial y oportuna.</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> Se definen los criterios anuales de evaluación de resultados para el DG con vistas a la evaluación de resultados de 2023



# Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

## SECCIÓN 2: GESTIÓN FINANCIERA Y DEL RIESGO

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
	<b>Resultado: La gestión financiera y de gestión de riesgos de IPPF cumple en un 100% con las normas de la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido.</b>			
<b>8. La gestión inteligente de los riesgos, procesos de diligencia fiscal y la sostenibilidad financiera están sólidamente en el centro de atención.</b>	a. La exploración, el análisis y la mitigación de riesgos son puntos habituales del orden del día de la Junta; el registro de riesgos se actualiza en consecuencia; los incidentes críticos se identifican, evalúan y comunican con prontitud según y donde sea necesario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta Directiva tiene una visión clara de los riesgos y de las medidas de mitigación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riesgos y medidas analizadas en el CFAR e informadas</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Los miembros de la Junta Directiva y del CFAR han recibido formación sobre gestión de riesgos. Registro de riesgos actualizado y analizado periódicamente con el C-FAR.
	b. La salud financiera y las estrategias de generación de ingresos se monitorean, especial atención se da a la sostenibilidad a largo plazo de la Federación en su conjunto, a nivel de las AM y no sólo a nivel global.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta y el CFAR participan activamente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La información se presenta a la Junta en todas las reuniones.</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Sí, las estrategias se supervisan y revisan.
	c. Cuentas auditadas acordadas y aprobadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cumplen a tiempo los requisitos de la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta aprueba a tiempo los planes e informes de auditoría</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Informe financiero y cuentas auditadas para 2022 presentados para su aprobación
	d. Cumplimiento de la normativa pertinente de la Comisión de Organizaciones Benéficas del Reino Unido, incluidas las relativas a discriminación, protección, denuncia de irregularidades, etc., eliminando los retrasos y abordando oportunamente nuevos incidentes, con una supervisión adecuada de los avances.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Total cumplimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El punto focal de la Junta es informado inmediatamente.</li> <li>Evaluación periódica del CFAR y de la Junta Directiva</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> Pleno cumplimiento
	e. Las AM informan adecuadamente sobre su salud y situación fiscal y sus riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta es consciente de dónde se presentan los mayores riesgos y de las medidas correctivas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las AM (receptoras de subvenciones) presentan sus informes a tiempo</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Todas las AM han completado una evaluación de riesgos, incluida en el Plan de Negocio de IPPF para los años 2023 al 2025. Las AM de mayor riesgo han sido seleccionadas para el plan anual de garantía de las AM (AM: 10).</li> <li>El AOC realizará una supervisión más estrecha</li> </ul>
	f. Cuando las AM no cumplen con los requisitos de diligencia debida y cumplimiento, la Junta Directiva toma acciones decisivas y oportunas de conformidad con su función.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respuesta oportuna al 100% de los casos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El MC informa con prontitud sobre las medidas recomendadas</li> <li>El MC debate con prontitud y recomienda una decisión a la Junta</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hay nueve AM que están tardando más en implementar los planes de acción posteriores a la acreditación a pesar de que la tercera fase ya está cerrada. Sin embargo, el MC está abordando el tema caso por caso con ellas .</li> </ul>

## Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
				<ul style="list-style-type: none"> <li>En 2022, la Junta aprobó la expulsión de Senegal, Liberia, Kenia y Bangladesh.</li> <li>La recomendación de suspensión de las AM de Namibia y Sierra Leona será evaluada por el MC en junio 2023.</li> </ul>

### SECCIÓN 3 RENDICIÓN DE CUENTAS CON RELACIÓN A LA CALIDAD Y LA IGUALDAD

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
<b>9. Se fortalece la rendición de cuentas con relación a la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en las acciones de incidencia</b>	<b>Resultado: IPPF alcanza el nivel requerido de rendición de cuentas en materia de calidad e igualdad</b>			
	a. Información sobre los principales avances en la prestación de servicios y la incidencia en toda la Federación, en particular en contextos humanitarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta Directiva tiene en cuenta y orienta los esfuerzos del Secretariado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta se compromete y participa con el informe del Presidente/DG y los debates sobre el APR</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> En desarrollo mediante sesiones informativas periódicas
	b. Información sobre los resultados de los principales indicadores de desempeño para garantizar la calidad y la igualdad en el acceso a los servicios y en cuanto a las acciones de incidencia.			<b>LOGRADO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha completado la revisión anual del desempeño y esta muestra niveles récord de personas atendidas a pesar del menor número de AM.</li> <li>Los datos de WISH son muy alentadores</li> </ul>
	c. Se informa de los ejemplos de excelente rendimiento de las AM, así como de los problemas de integridad y de rendimiento deficiente, y esto se convierte en un tema permanente.			<b>LOGRADO</b> El APR 2022 se presentará en la reunión de la Junta Directiva de junio de 2023
	d. Se informa sobre los cambios necesarios en las políticas de IPPF a través de un registro establecido de reformas /decisiones que incluye un cronograma y las prioridades de desarrollo de políticas acordadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta mantiene una cartera de políticas pertinente y oportuna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se mantiene informado a la Junta de la necesidad de políticas nuevas o actualizaciones</li> </ul>	<b>EN CURSO</b> El C-SIP se mantiene activo con la Junta

# Plan de Trabajo de la Junta Directiva de IPPF – Informe de progreso (mayo 2023)

## SECCIÓN 4: LIDERAZGO PARA EL FUTURO

Objetivos	Información clave (resultado & áreas de trabajo)	Metas	Hitos	Progreso a la fecha
<b>10. Liderazgo para el futuro</b>	<b>Resultado: IPPF mejora su imagen y visibilidad global como organización líder en SDSR.</b>			
	a. IPPF recupera y sigue siendo global y universal, con la región de Américas y el Caribe en pleno funcionamiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presencia significativa en todas las regiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La gestión proactiva de la huella de IPPF se presenta a la Junta Directiva</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva Oficina Regional funcional en ACRO con una cobertura en rápida expansión.</li> <li>Los Arquitectos de la Cooperación (<i>Architects of Cooperation-AoC</i>) han de adoptar un enfoque proactivo</li> </ul>
	b. La Junta ha desarrollado una comprensión informada de las tendencias en las oportunidades y desafíos a los que se enfrentan las AM y está respondiendo estratégicamente, entre otras cosas, a través de la próxima ronda de procesos de acreditación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta aporta valor añadido con su visión y análisis mundiales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta contribuye con su perspectiva y solicita mayor análisis según proceda</li> </ul>	<b>LOGRADO</b> <p>El Cuarto Sistema de Acreditación está listo para su implementación y ya se han impartido varios cursos de formación en toda la Federación.</p>
	c. La reforma de la gobernanza a nivel de las AM está avanzando, con nuevas generaciones de AM que manifiestan su voluntad de participar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Junta Directiva está comprometida y contribuye al cambio en la gobernanza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las AM están conscientes de los avances y retos</li> </ul>	<b>REQUIERE ATENCIÓN</b> <p>No se ha producido sistemáticamente. La Junta ha participado ocasionalmente, pero no en un diálogo sostenido con las AM sobre la gobernanza.</p>
d. Se ha analizado el impacto del nuevo sistema de asignación de recursos y se han considerado también las futuras implicaciones para la gobernanza.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las decisiones sobre los eventuales reajustes del sistema y sobre el papel del RATC se acuerdan con la Junta Directiva.</li> </ul>	<p>A definir</p>	<b>EN CURSO</b> <p>Como IPPF está entrando ahora en un ciclo de asignación de recursos de 3 años para las AM, en la reunión del 3 noviembre 2022, el RATC analizó el papel que puede desempeñar en el futuro, dado que el proceso de asignación de recursos no cambiará en gran medida.</p> <p>El Comité decidió celebrar al menos una reunión más en octubre 2023 para revisar el progreso de la asignación de recursos y sus implicaciones para la gobernanza</p>	

####