

**Conseil d'administration
15-16 juin 2023**

**En référence au
point 6 de l'ordre du jour**

Point à l'ordre du jour : alignement du Secrétariat

À la fin du mois d'avril, après avoir terminé les entretiens internes et fait des offres aux collègues dont l'emploi était menacé, nous commençons la transition vers notre nouvelle structure. Le Directeur général a désormais communiqué l'organigramme le plus récent au Conseil d'administration et environ 70 % des postes ont été pourvus.

A l'issue du processus de consultation, le 24 mars 2023, 89 personnes étaient menacées dans leur emploi. Nous sommes extrêmement reconnaissants à tous ceux et à toutes celles qui se sont porté-e-s candidat-e-s dans le cadre du processus de recrutement interne réservé aux personnes risquant d'être licenciées. Nous avons été touchés par l'engagement et la passion pour l'IPPF que nous avons constatés lors des entretiens et nous reconnaissons les talents que chacun apporte dans son travail.

Les panels d'entretien mixtes et la prise de décision collective de l'équipe de direction ont apporté objectivité et perspectives au processus. Les décisions finales n'ont pas été facile à prendre. Les entretiens internes se sont terminés dans le respect des délais et, à la fin avril 2023, nous confirmions qu'hélas près de 66 collègues allaient nous quitter pour cause de licenciement économique. Sur ces 66, la proportion de celles qui s'identifient comme des femmes (environ 64 %) par rapport à ceux qui s'identifient comme des hommes (environ 36 %) est à l'image de l'ensemble de la main-d'œuvre.

Nous sommes extrêmement reconnaissants à celles et ceux qui nous quittent, car elles/ils ont aidé cette fantastique organisation à réaliser sa mission.

En ce qui concerne celles et ceux qui restent, nous nous réjouissons de construire un nouveau Secrétariat ensemble et c'est ensemble que nous réaliserons la stratégie de transformation 2028 que vous, le Conseil d'administration, avez menée et fait approuver par l'AG en Colombie.

A l'aide de nouvelles approches et de nouveaux canaux pour atteindre tout candidat-e potentiel-le nous cherchons donc aujourd'hui à pourvoir 86 postes vacants. Nous investissons pour attirer les compétences dont nous avons besoin et avons adopté une double démarche, soit le recrutement direct et l'utilisation de cabinets de chasseur de têtes. Il s'agit d'une tâche considérable et il est important de maintenir la dynamique en poursuivant notre approche unifiée de recrutement et de sélection. En peu de temps, nous avons co-créé une page d'accueil sur le site web de l'IPPF, offrant un accès à tous les postes du Secrétariat et un *branding* invitant les acteurs du changement à se joindre à notre voyage de transformation. Des publicités sur les réseaux sociaux ont été produites pour amplifier notre message et nous avons créé une nouvelle façon de postuler en supprimant les obstacles à l'entrée et en favorisant la diversité.

Pendant ce temps, la transition est en cours.

- Transfert : La période principale de transfert s'étend d'avril à septembre 2023, la plupart des collègues quittant l'IPPF en juin.
 - Le transfert du service financier sera échelonné de manière ce que les audits soient fini en juin et le pôle mis en place d'ici septembre 2023
 - Les dates de fin des projets restreints sont prévues pour la fin 2023.
 - Les contrats sont prolongés afin d'assurer le renouvellement des effectifs pour répondre aux priorités.

- Reconstruction :
 - Approbation des priorités de travail pour 2023 par l'équipe de direction
 - Nouvelles façons de travailler
 - Formation d'intégration soigneusement planifiée à l'intention des nouveaux-elles arrivant-e-s et celles et ceux qui changent de rôle, afin de s'assurer que tous et toutes reçoivent formation et soutien de façon systématique et structurée. L'intention est de lancer ce programme à partir de septembre 2023.

Soutien à celles et ceux qui partent

Toutes les personnes quittant l'IPPF se sont vu proposer des services de reclassement, notamment la rédaction de CV, le marketing personnel et la formation aux entretiens d'embauche. Les indemnités de licenciement sont versées conformément au droit du travail. Du counselling a également été offert.

Une fois le préavis donné, les collègues disposent d'un délai raisonnable pour se rendre aux entretiens. Nous ferons également de notre mieux pour répondre aux demandes de raccourcissement des périodes de préavis.

Soutien à celles et ceux qui restent

Les collègues ont traversé une période émotionnellement difficile, mais il faut désormais se tourner vers le positif et l'avenir, en créant des occasions de s'engager et de travailler de manière plus unifiée afin d'établir des relations plus étroites et obtenir des résultats.

Au cours du processus de recrutement interne, nous avons eu l'occasion de proposer des évolutions assorties de plans de développement, ce qui nous a permis de tirer parti des talents et de la diversité au sein de la Fédération, et nous nous appuyerons sur cela en répartissant le leadership dans l'ensemble du Secrétariat.

Du counselling a également été offert.

Coûts et ICP

Nous avons aligné les chiffres du service financier et du service des RH afin d'informer les prévisions et de conserver le modèle de coûts pour la nouvelle structure.

Les coûts des licenciements économiques devraient être couverts par le fonds affecté de \$2 millions. Le coût total du changement, y compris les honoraires des consultants en changement (RH) et du recrutement, sera géré dans le cadre de nos prévisions globales et de l'enveloppe de coûts convenue pour 2023. Le soutien de ces consultants s'est avéré très utile en ce qu'ils nous ont permis de garantir l'approche professionnelle du processus, de gérer les appels et de veiller à ce que nous respections les exigences statutaires dans chaque juridiction.

Nous prévoyons de fournir des données sur la manière dont la nouvelle structure répond aux indicateurs clés de performance (ICP) que l'équipe de direction a fixés au départ (c'est-à-dire : le genre par échelon, les jeunes, la diversité, le nombre de postes basés en dehors de Londres et plus proches des AM) lors de la réunion du Conseil d'administration.