

Secrétariat de l'IPPF

Business Plan 2023

Mise à jour



Table des matières

Avant-propos	3
Résumé	4
Introduction	8
PARTIE 1 : PLANIFICATION	12
Bureau régional pour l'Afrique (BRA).....	14
Bureaux régionaux des Amériques et des Caraïbes (ACRO)	17
Bureau régional du monde arabe (AWRO).....	19
Bureau régional pour l'Asie de l'Est et du Sud-Est et l'Océanie (ESEAORO).....	21
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale (ENRO)	23
Bureau de Londres	24
Bureau régional pour l'Asie du Sud (SARO).....	29
PARTIE 2 : BUDGET	31
Annexes	36
Annexe 1 : Priorités détaillées du Secrétariat.....	36
Annexe 2. Projets du secrétariat par région.....	42
Annexe 3. Gestion des risques.....	89

Avant-propos

L'IPPF a une nouvelle stratégie. Elle est audacieuse et ambitieuse. Elle souligne les aspirations d'une fédération redynamisée et inspirée qui se rassemble pour exploiter pleinement sa puissance collective. En 2023, nous commencerons à moderniser nos soins et à élargir notre champ d'action. Nous reconnaissons que nous devons aller plus loin pour atteindre les personnes marginalisées et exclues. Le talent et l'énergie des jeunes imprègnent la stratégie, comme cela doit être le cas dans notre travail. Avec eux, la fédération doit oser parler et agir en accord avec nos principes féministes et antiracistes.

Le temps presse pour nos engagements stratégiques. Nous devons agir avec détermination et rapidité. Au cours du premier trimestre de l'année, le Secrétariat a pris une première mesure volontariste en réalignant sa structure et ses opérations sur la nouvelle stratégie. La reconfiguration rapproche le secrétariat des Associations membres. Il établit des points de contact entre le secrétariat et les membres qui facilitent le dialogue et le soutien mutuel. Faisant écho à la stratégie, le réalignement réunit – sur le plan tactique et opérationnel – les activités de plaidoyer, de communication et de normalisation de la fédération en un seul système puissant.

Il s'agit du premier business plan du secrétariat qui a été réaligné. Il capture l'esprit de changement nécessaire à la poursuite de notre dynamique. Il décrit les budgets et les plans d'un secrétariat prêt à diriger et à servir dans une fédération mondiale. Il répond aux demandes d'attention et de soutien des membres. Le plan détaille la manière dont nous passerons de l'ambition stratégique à l'action ; comment nous agirons avec et pour les personnes marginalisées et exclues.

Alvaro Bermejo
Directeur général de l'IPPF

Résumé

Le thème principal de la nouvelle stratégie de l'IPPF est la prise en charge et les droits des communautés marginalisées et exclues. Le Business plan 2023 du Secrétariat reflète l'urgence de la transition entre les diverses stratégies et de la préparation de la fédération à des modes d'action nouveaux et passionnants.

La première étape, essentielle, de la mise en œuvre d'une stratégie est le processus de réaligement que le Secrétariat a entrepris. Cela a entraîné des changements au niveau de la structure et du personnel. Le réaligement optimise la capacité du secrétariat à soutenir les membres et à réaliser les nombreuses améliorations de la culture et de la valeur requises par la stratégie. La nouvelle structure du secrétariat a pris effet en mai 2023. Après le réaligement de 2023, le secrétariat se compose de 46 unités et équipes, réparties dans 4 divisions et 6 régions.

La nouvelle structure a nécessité la mise à jour du business plan de 2023. Le processus s'est déroulé en avril et en mai. Le business plan révisé donne un aperçu de ce qui se passera dans les sept bureaux du secrétariat. Il décrit les données clés du bureau ainsi qu'un résumé des priorités et des budgets du bureau pour la période du plan. Les projets feront l'objet d'un suivi trimestriel afin de mesurer les progrès accomplis et d'identifier les problèmes ou les défis à relever.

Le business plan du Secrétariat pour 2023 contient 207 projets exécutés avec un budget total de 125,46 millions de USD. Plus de la moitié des projets du secrétariat sont consacrés au quatrième pilier stratégique : Alimenter notre Fédération. Cela inclut l'effort principal de redéfinition des valeurs de la fédération, qui offrira un nouvel élan et une nouvelle énergie. D'autres efforts portent sur l'alignement stratégique des AM (Associations Membres), la lutte contre le racisme et l'inclusion, le renforcement de la gouvernance et la mobilisation des ressources, y compris la diversification.

Tout cela se fera dans un contexte de soins de qualité et de mise en œuvre de contrats restreints. Le pilier 1 : " Centrer les soins sur les individus " représente ainsi 24% de l'ensemble des projets. Les projets vont de l'expansion de l'intervention en

matière de santé numérique au renforcement de notre portée et de notre impact pour et avec les communautés et les personnes marginalisées. Il comprend également des initiatives passionnantes menées par les AM, dans le cadre du Fonds stratégique, pour piloter des mécanismes de prestation et des services tels que l'auto-gestion en matière d'avortement et la prévention biomédicale du VIH.

Des projets moins nombreux mais importants sont consacrés au Pilier 2 : " Promouvoir les questions de sexualité ", qui représente 15 % des projets. Le pilier 3 : " Solidarité pour le changement " représente 5 % des projets.

Le business plan est guidé par un ensemble de priorités à moyen terme pour la période 2023-25, qui a été défini par l'équipe de direction. Il y a douze priorités au total, dont la plupart sont axées sur la transition vers la nouvelle stratégie et sa mise en œuvre. Un récapitulatif plus détaillé des priorités figure ci-dessous et à l'Annexe I.

Le business plan présente le budget des fonds qui transitent par le secrétariat de l'IPPF en 2023. Le budget est basé sur les informations actuellement disponibles auprès du Secrétariat. Ce budget a été préparé à partir des informations fournies par chaque bureau du secrétariat.

Le tableau ci-dessous présente un résumé de haut niveau du budget de transition par source de financement pour 2023, à l'exclusion des programmes hébergés.

Income/Exp	2023 Revised Budget				2023 Original Budget			
	Restricted	Designated	Unrestricted	Total	Restricted	Designated	Unrestricted	Total
Income								
Grant Income	36,187	0	61,599	97,785	44,537	0	54,312	98,849
Donation Income	15	0	3,738	3,753	0	0	2,660	2,660
Other Income	0	0	661	661	0	0	300	300
Overhead Recovery	0	0	2,277	2,277	119	0	3,520	3,639
Total Income	36,202	-	68,275	104,477	44,656	-	60,792	105,448
Expenditure								
Staff Costs	7,555	4,502	13,844	25,901	7,842	4,160	14,662	26,664
Grants	33,800	3,796	41,242	78,838	33,095	3,288	41,842	78,226
Other Secretariat Costs	7,517	6,313	6,887	20,717	8,403	4,570	6,330	19,304
Total Exp	48,872	14,611	61,974	125,457	49,341	12,018	62,834	124,193
Net Op Income/ (Draw down)	-12,670	-14,611	6,302	-20,979	-4,685	-12,018	-2,042	-18,745

Les principaux enseignements tirés du budget révisé sont énumérés ci-dessous. Les détails de chacun des postes ont été expliqués dans les paragraphes suivants.

a) Revenu

- Les subventions de base ont été ajustées aux contrats de taux à terme approuvés pour garantir le revenu total des subventions de base pour l'année.
- Les recettes provenant des subventions de base sont supérieures au budget initial de 7,48 millions de USD, car les recettes provenant de l'Irlande, de l'Allemagne et de l'Australie, dans la mesure où elles ont été approuvées après la préparation du budget initial, ont été incluses dans le budget révisé.
- L'importante réduction du financement des projets affectés est due à une réduction du financement d'environ 10 millions de USD dans le cadre du programme WISH. Ceci a été marginalement compensé par un nouveau projet affecté dans le cadre du Budget supplémentaire japonais approuvé après la signature du budget initial.
- **Risque (du côté des revenus)**
 - Le revenu de base non affecté de la Suède est **susceptible de diminuer de manière significative**.
 - Bien que l'accord de subvention pour les revenus de base non affectés n'ait pas encore été signé par le gouvernement norvégien, nous avons été informés qu'il avait approuvé un montant **supérieur au budget de 10 millions de Nok (environ 900 000 USD)**.

b) Le total des Coûts du secrétariat couverts par le financement de base non affecté est d'environ 30,4 %, ce qui est inférieur au budget initial, tant en termes absolus qu'en pourcentage.

Budget de fonctionnement du Secrétariat	Budget (Original)	Budget (Révisé)
Revenu de base	62 834K*	68 275K
Frais de secrétariat (principaux non affectés)	20 992K	20 731K
Budget du secrétariat en % des revenus de base non affectés	33,4 %	30,4 %

(Déficit) / Excédent	(2 042K)	6 302K
----------------------	----------	--------

c) Le solde global des fonds, toutes sources confondues, devrait rester positif à la fin de l'année après le prélèvement des fonds supplémentaires prévus pour les dépenses au cours de l'année, comme le montre le tableau ci-dessous :

Source de financement	Solde d'ouverture (1 ^{er} janvier 2023)	Budget (révisé)	Solde de clôture (31 décembre 2023)
Réserves générales	20 894K	6 302k	27 196k
Fonds désignés	31 709K	14 611k	17 098K
Affecté	24 143K	12 670k	11 473K

d) Les autres points à retenir sont les suivants :

- Le budget global ne comprend pas de budget pour les imprévus.
- Les coûts d'activité supplémentaires inclus dans le budget révisé sont les suivants :
 - i. 140 000 USD, 20 000 USD pour chaque unité/division confrontée à l'AM.
 - ii. 200 000 USD couvrent (en partie) les réunions régionales pour l'Adoption de la marque, de la charte et de la stratégie.
 - iii. 225 000 USD pour couvrir le travail pour lutter contre le racisme.

Ce budget a été examiné et approuvé par l'équipe de direction et est présenté au Comité chargé des finances, des audits et des risques (C-FAR) le 25 mai 2023.

Introduction

Le business plan de 2023 est soumis au Conseil d'administration, par l'intermédiaire du Comité chargé des finances, des audits et des risques. Il détaille l'ensemble des travaux et des budgets proposés par le Secrétariat de l'IPPF pour une mise en œuvre en 2023.

Le business plan comporte deux parties. La première partie est consacrée à la planification. La deuxième partie décrit le budget, qui couvre tous les fonds qui transitent par le secrétariat, y compris les subventions de base accordées aux Associations membres.

L'ensemble des travaux et des budgets – des grands contrats avec les donateurs aux chantiers opérationnels de haut niveau – sont décrits en termes de projets. Le secrétariat fonctionne avec quatre types de projets. Il s'agit de :

1. Les **projets de base non affectés**, qui reçoivent un financement d'activité à partir de l'allocation du Secrétariat de Stream 1. Les projets de base non affectés concernent souvent les coûts fixes nécessaires au fonctionnement du Secrétariat et de la structure de gouvernance. La catégorie comprend également des projets d'importance stratégique qui ont bénéficié d'un financement d'activité pour une période déterminée en vue d'atteindre des objectifs clairs.
2. Les **Projets de base du personnel**, qui sont des actions limitées dans le temps visant à atteindre un objectif de haut niveau et qui sont mises en œuvre uniquement pendant le temps de travail du personnel. Ces projets n'ont pas de budget d'activité et sont tenus de s'appuyer sur d'autres chantiers existants ou de collecter des fonds pour leur mise en œuvre (à ce moment-là, le projet deviendrait un projet affecté : voir ci-dessous).
3. Les **Projets désignés**, qui sont financés par la réserve de l'IPPF grâce à une affectation spéciale de fonds par le Conseil d'administration en vue d'atteindre un objectif stratégique clair. Contrairement aux Projets de base non affectés, les projets désignés peuvent s'étendre sur plusieurs années et cycles budgétaires.
4. Les **Projets affectés**, qui sont financés par des donateurs et dont les conditions d'accord et les résultats attendus sont spécifiés. Ces projets respectent l'accord et fonctionnent pendant la durée prévue.

Priorités

Alors que l'objectif de planification à long terme du Secrétariat est fixé par la stratégie 2023-2028, l'objectif à moyen terme est guidé par douze priorités, qui sont fixées pour les trois premières années de la nouvelle période stratégique. Le business plan est élaboré dans le cadre de ces paramètres et s'inscrit dans une perspective de trois ans. Cependant, la plupart des projets fonctionnent à court terme, sur un an. Cela nécessite une mise à jour annuelle du plan. Le processus de planification et de budgétisation pour 2024 débutera en septembre 2023.

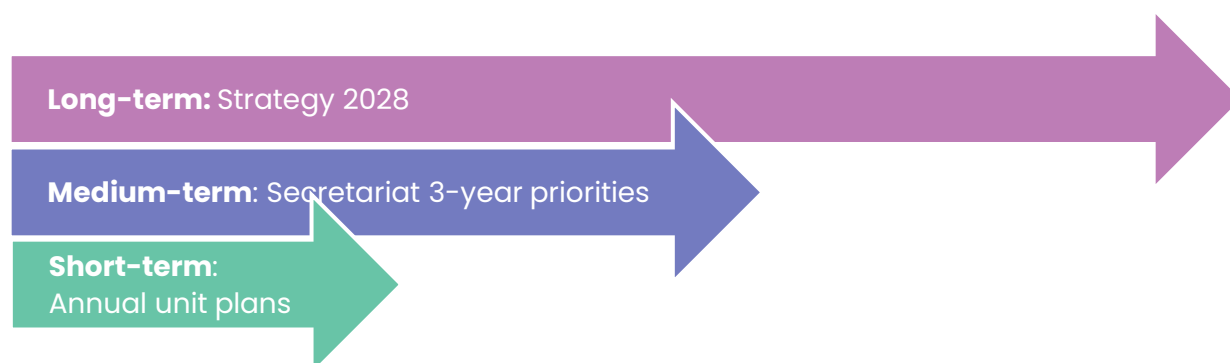


Figure 1. Focus sur le secrétariat

Le business plan a pour point de référence à moyen terme douze priorités fixées par l'équipe de direction. Elles s'appuient sur les rôles et les mandats fondamentaux du secrétariat. Tous les projets du secrétariat, qu'ils soient non affectés ou désignés, doivent être liés à ces priorités. Les priorités du secrétariat se répartissent en trois grandes catégories, décrites ci-dessous :

FÉDÉRATION SANTÉ

- 1. Soutenir l'alignement de l'AM sur la nouvelle stratégie.** Les AM permettent de distinguer l'IPPF. Elles rejoignent la Fédération pour avoir plus d'impact qu'elles n'en auraient seules.
- 2. Développer la Fédération.** Identifier et recruter de nouveaux membres dans les pays où les besoins sont les plus importants et/ou où la politique influence et renforce la capacité de mise en œuvre des AM existantes.
- 3. Soutenir la viabilité financière de l'AM.** L'un des objectifs de la Stratégie 2022 était de doubler le revenu intérieur des AM entre 2016 et 2022, mais au lieu de cela, il a légèrement diminué. Le Secrétariat a soutenu la création d'un Hub de

l'Entreprise Sociale (FPASL), qui a effectué un excellent travail. Le Secrétariat doit travailler davantage et mettre l'accent sur ce domaine important.

- 4. Investir dans le leadership, y compris chez les jeunes.** Intégrer des approches intersectorielles, inclusives, diversifiées et sexotransformatrices.
- 5. Élaboration d'une charte et d'une nouvelle image de marque.** Le Conseil d'administration a recommandé que l'approbation de la stratégie par l'Assemblée générale soit suivie de l'élaboration d'une Charte de la Fédération par laquelle les AM et le Secrétariat souscrivent à un ensemble de valeurs communes.

L'EFFET DE LEVIER DU SECRÉTARIAT

- 6. Aligner la structure, les compétences et les aptitudes du Secrétariat sur la nouvelle stratégie.** Nous avons progressé de manière décisive vers un Secrétariat unifié, avec une approche systématique de l'évaluation des postes, de comparaison de salaires, de la rémunération et des prestations. S'il reste encore beaucoup à faire, les progrès accomplis se reflètent déjà dans notre position en tête du classement de l'indice Global Health 50/50.
- 7. Les RH, les finances et les TI accroissent l'efficacité (pour soutenir l'efficacité du personnel, des processus et des systèmes).**
- 8. Développer les dons individuels (US) et entretenir de nouveaux partenariats stratégiques.**

IMPACT ET INNOVATION PROGRAMMATIQUES

- 9. Développer les soins axés sur la personne, y compris les interventions en matière de santé numérique et l'autogestion de la santé.** L'IPPF fournira la gamme la plus complète possible de soins et de produits abordables et de qualité en matière de sexualité et de procréation. Améliorer les normes de qualité des soins, développer les services de contraception et d'avortement, l'intégration du VIH, les programmes de lutte contre la violence sexuelle et sexiste et faire progresser le numérique et l'autogestion des soins.
- 10. Élargir l'accès.** En tant que Secrétariat, nous donnerons la priorité au soutien visant à fournir un accès aux services de santé et de droits sexuels et reproductifs vitaux dans les situations de crise humanitaire ou exclues en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre.

11. Soutenir systématiquement le travail visant à modifier les normes et les lois, soutenir les mouvements et éduquer (ECS). Adopter une approche stratégique et intégrée pour parvenir à un changement social et législatif (et prévenir la régression) qui libère le potentiel de l'IPPF en tant qu'acteur politique influent (en travaillant aux niveaux national, régional et mondial et dans diverses zones géographiques).

12. Diriger un programme de recherche (décolonisé), des données probantes et la gestion des connaissances. Les systèmes d'information centrés sur le client seront renforcés et étendus à mesure que les informations disponibles en première ligne changent radicalement et que les équipes définissent mieux leurs propres besoins en matière d'information. Ces nouveaux systèmes donneront une vision beaucoup plus claire de la manière dont les performances d'une équipe contribuent à l'ensemble, et mettront fortement l'accent sur la valeur orientée vers le client.

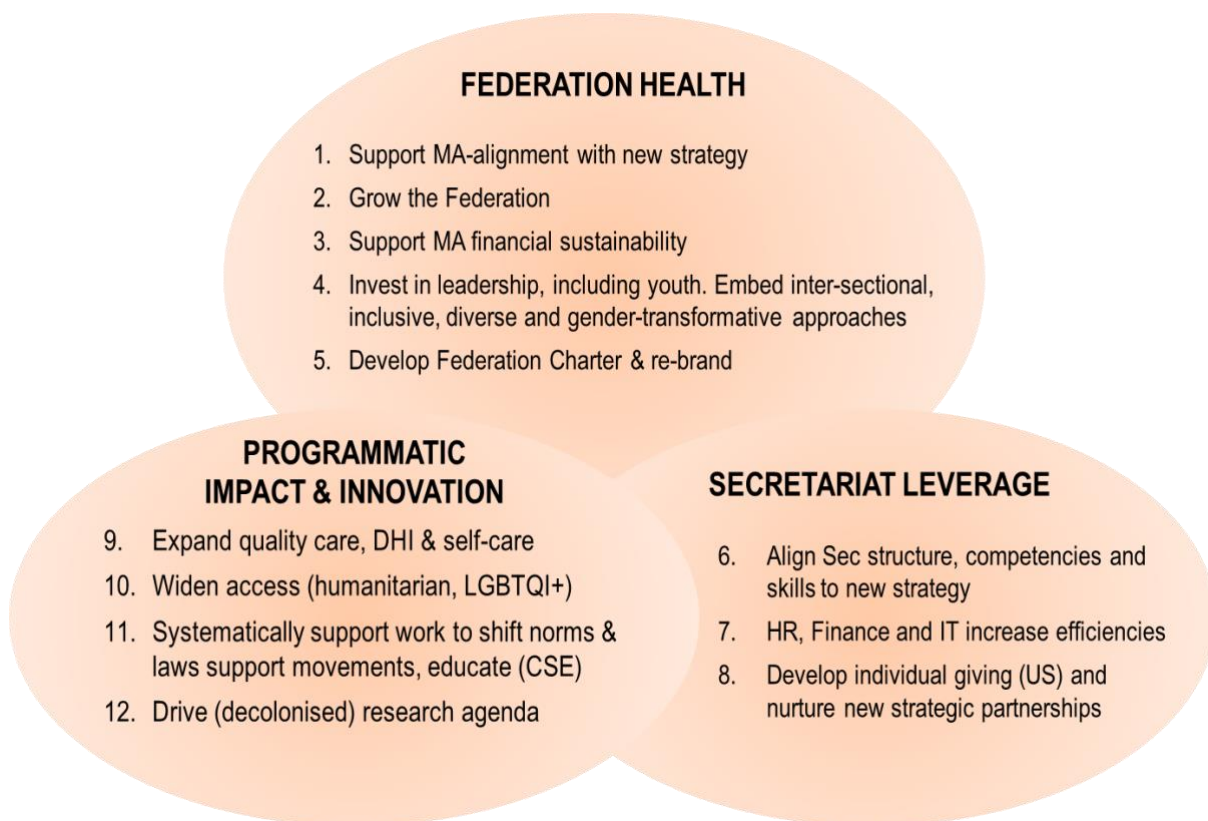


Figure 2. Priorités du Secrétariat 2023-25

PARTIE 1 : PLANIFICATION

La section du business plan consacrée à la planification contient des descriptions narratives des domaines d'intervention de chacune des six régions et des quatre divisions qui composent le secrétariat. En plus des descriptions narratives, toutes les unités des divisions et des régions ont établi des listes détaillées de leurs projets planifiés, qui contiennent les informations essentielles nécessaires à la gestion et au suivi de leur mise en œuvre. Les données sont stockées dans un tableau de bord global qui sera contrôlé et mis à jour lors de réunions trimestrielles. Le tableau de bord comprend des données sur le budget, les principaux indicateurs de performance et les principaux risques. Une version abrégée de la liste des projets figure à l'Annexe 3 du business plan. Des détails supplémentaires concernant les risques figurent à l'Annexe 4.

Directeur général de l'IPPF : Alvaro Bermejo

Effectif total du secrétariat : 288,6

Bureaux :

Les sept bureaux principaux sont basés à Bruxelles, Delhi, Londres, Kuala Lumpur, Mexico, Nairobi et Tunis.

Total des projets du Secrétariat : 207

Pilier 1 : Centrer les soins sur les individus : 49 projets

Pilier 2 : Promouvoir les questions de sexualité : 32 projets

Pilier 3 : Solidarité pour le changement : 10 projets

Pilier 4 : Alimenter la Fédération : 116 projets

Affectés : 65 projets

Base non affectée : 36 projets

Effectif de base : 93 projets

Désignés : 13 projets

Région / Division	Unité / Équipe
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Bureau du directeur régional Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau du directeur régional Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux Genre et inclusion
Bureau régional du monde arabe	Bureau du directeur régional Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Bureau du directeur régional Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Bureau du directeur régional Soutien de l'AM et développement du Pacifique Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux Humanitaire
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau du directeur régional Soutien et développement de l'AM Relations extérieures Services généraux
Division du développement et de l'impact de l'AM	Planification et stratégie Gouvernance et accréditation Gestion de portefeuille Performance, apprentissage et impact Équipe des fournitures des RH Bureau du directeur divisionnaire Leadership médical
Division des relations extérieures	Solidarité pour le programme Change & Voice Relations avec les donateurs et collecte de fonds Bureau du directeur divisionnaire
Division des personnes, des bureaux et de la culture	Bureau du directeur divisionnaire Ressources humaines Protection Lutte contre le racisme
Division des finances et de la technologie	Bureau du directeur divisionnaire Technologie Gestion financière Planification et analyse financière Rapports sur les donateurs Pôle financier
Bureau de la direction générale	Bureau du directeur général

Entités hébergées : SAAF, Nexus, SheDecides, FP2030 et le mécanisme de coordination régionale multinationales des îles du Pacifique

Bureau régional pour l'Afrique (BRA)

Bureau principal : Nairobi, Kenya ; bureau auxiliaire à Abidjan, Côte d'Ivoire

Directeur régional : Marie-Evelyne Petrus Barry

Effectif : 62

Associations membres : 32

Partenaires de collaboration : 6

Contexte : Les soins maternels et les services liés au VIH bénéficient d'un soutien politique important dans la région. Les ressources ne sont pas toujours fournies pour faire face aux engagements. De nombreux domaines liés à la santé et les droits sexuels et reproductifs ont pris du retard. Il est inquiétant de constater que l'accès aux contraceptifs modernes, à l'avortement légal et qui ne pose pas de danger ainsi qu'à l'éducation sexuelle complète est en régression. À l'inverse, il semblerait que les mariages d'enfants et les mutilations génitales aient augmenté. L'inégalité régionale en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs ne concerne pas seulement le type de soins, mais aussi les personnes qui les reçoivent. Les femmes, les jeunes, les personnes LGBTIQ, les travailleurs du sexe, les populations autochtones et les autres populations marginalisées n'ont toujours pas accès à des soins de santé sexuelle et reproductive abordables et de qualité.

Priorités du bureau : En 2023–25, la région Afrique sera le moteur de la performance dans les quatre piliers de la stratégie. La région s'appuiera sur sa plateforme pour la défense des droits de l'homme et de l'universalité des droits à la santé sexuelle et reproductive aux niveaux régional et national. Elle travaillera avec les institutions africaines et les acteurs en matière de droits de l'homme pour qu'ils respectent leurs engagements en matière de droits à la santé sexuelle et reproductive. Dans un esprit de rassemblement, la région soutiendra les échanges d'apprentissage entre les AM africaines et d'autres partenaires stratégiques. La mobilisation des ressources et les solutions de financement innovantes seront l'une des principales priorités en matière de partage des capacités. Mais les échanges impliqueront également un soutien à la modernisation des soins en matière de santé sexuelle et reproductive, en particulier pour les jeunes et les personnes marginalisées. De nouveaux partenariats de collaboration seront identifiés avec des organisations et des réseaux consacrés aux groupes marginalisés.

La mise à jour des systèmes régionaux de données est une priorité évidente. Cela permettra de produire des données fiables et actualisées sur les performances, qui seront utilisées pour la prise de décision, l'apprentissage et la responsabilisation. Ce travail s'étendra aux associations membres, qui seront soutenues afin de mieux collecter et utiliser les statistiques, y compris les statistiques ventilées par sexe et les informations fondées sur des données probantes, comme l'exige le nouveau cadre de résultats. Cela contribuera à

développer la culture de la responsabilité mutuelle entre les membres et le secrétariat.

Bureaux régionaux des Amériques et des Caraïbes (ACRO)

Bureaux principaux : Mexico, Mexique et Port of Spain, Trinité-et-Tobago

Directrice régionale : Eugenia Lopez Uribe

Effectif : 20,5

Associations membres : 15

Partenaires de

collaboration : 9

Affiliés du CFPA bénéficiaires d'une subvention : 1

Contexte : La région des Amériques et des Caraïbes est la région la plus inégalitaire du monde. L'inégalité a été exacerbée par la pandémie du Covid-19, qui a dévasté la région. La pandémie a mis à mal des décennies de progrès social, notamment en ce qui concerne l'accès aux soins de santé en matière de sexualité et de procréation et l'égalité des sexes. La région a montré l'exemple au reste du monde en élargissant l'accès aux soins de santé en matière de sexualité et de procréation, y compris la contraception. Pourtant, des écarts inacceptables persistent, en particulier pour les personnes marginalisées, dont beaucoup vivent dans la pauvreté. La région est sujette à des migrations involontaires liées aux troubles politiques et aux urgences climatiques. Alors que les donateurs quittent la région, que la démocratie est mise à mal et que le mouvement est polarisé, l'opposition aux droits à la santé sexuelle et reproductive a réussi à limiter l'avancée des questions essentielles sur le plan des droits, notamment en ce qui concerne l'avortement et les LGBTIQ+.

Objectif du Bureau : Pour les 3 prochaines années (2023-2025), l'ACRO s'engage à unir ses efforts et à travailler en étroite collaboration avec les AM et d'autres partenaires pour plaider et accroître et élargir l'accès à des services de santé sexuelle et reproductive de qualité pour diverses populations, en s'alignant sur la stratégie " Come Together " de l'IPPF. Notre priorité est d'améliorer l'intégration des Amériques et des Caraïbes et, collectivement, d'accroître notre visibilité dans la région auprès des différents acteurs : organisations féministes, gouvernements, agences, donateurs, médias, utilisateurs de services, activistes, entre autres ; ainsi que d'adapter la nouvelle marque de l'IPPF à notre contexte régional. Nous travaillerons avec d'autres réseaux et organisations de la région. Nous nous sommes également engagés à transformer l'ACRO pour en faire un bureau régional performant, responsable et adapté à son objectif. Nous nous engageons à adopter pleinement les valeurs et les pratiques du féminisme, de la lutte contre le racisme et de l'intersectionnalité dans le travail que nous effectuons en tant que membres de la Fédération.

Bureau régional du monde arabe (AWRO)

Bureau principal : Tunis, Tunisie

Directeur régional : Fadoua Bakhadda

Effectif : 17

Associations membres : 14

Partenaires de collaboration : 3

Contexte : La région est mise à rude épreuve par les urgences humanitaires actuelles. La moitié des pays où l'IPPF est active sont confrontés à l'instabilité politique ou à la guerre. Il est extrêmement difficile d'agir dans ces contextes. La région est culturellement et politiquement conservatrice. De nombreux pays ont des lois rigides qui restreignent la société civile et interdisent la dissidence. Certains aspects des droits à la santé sexuelle et reproductive des femmes et des filles bénéficient d'un soutien politique. Mais les populations marginalisées sont chroniquement mal desservies et n'ont souvent pas accès aux soins. L'opposition en matière de droits à la santé sexuelle et reproductive contrôle le discours des médias sociaux, et elle a ciblé les travailleurs et les membres des classes moyennes peu instruits. Les droits à la santé sexuelle et reproductive des jeunes présentent un important potentiel de croissance.

Objectif du bureau : Le bureau régional travaillera en étroite collaboration avec les AM pour les aider à s'aligner sur le nouveau cadre stratégique. Cela se fera principalement par le biais d'une série de webinaires et de discussions. La région accordera une attention particulière aux domaines stratégiques sous-représentés dans l'empreinte actuelle, tels que les LGBTQ+, l'autogestion en matière d'avortement, la qualité des soins, les interventions contre la violence liée au sexe, le VIH et la préparation humanitaire.

Les approches centrées sur les jeunes sont un élément clé. Des efforts seront déployés pour mettre en relation les AM avec une stratégie axée sur l'engagement et le leadership des jeunes, afin de discuter des programmes menés par les jeunes. Les interventions de santé numérique ainsi que les communications numériques comportent d'importantes composantes liées à la jeunesse qui seront examinées. À titre d'innovation, l'équipe régionale développera des communautés de pratique parmi les AM qui se concentrent sur la mise en œuvre des droits en matière de santé sexuelle et reproductive. Le bureau régional travaillera avec eux pour discuter des meilleures pratiques et des liens entre les AM et les mouvements populaires et féministes. Enfin, la région travaillera sur le pilier stratégique 4 afin d'identifier et de recruter de nouvelles AM pour rejoindre l'IPPF et accroître les ressources et l'impact des membres dans le monde arabe.

Bureau régional pour l'Asie de l'Est et du Sud-Est et l'Océanie (ESEAORO)

Bureaux principaux : Kuala Lumpur, Malaisie (avec un bureau secondaire à Suva, Fidji)

Directeur régional : Tomoko Fukuda

Effectif : 48 **Associations membres :** 22 **Partenaires de collaboration :** 2

Contexte : On estime à 140 millions le nombre de femmes dont les besoins en matière de planification familiale ne sont pas satisfaits dans la région Asie-Pacifique. Près d'un milliard de jeunes vivent en Asie et dans le Pacifique, ce qui représente 53 % de la population mondiale des adolescents et des jeunes. Leurs besoins non satisfaits en matière de contraception moderne sont élevés : près de la moitié des jeunes de 14 à 15 ans ayant une demande en matière de planification familiale n'utilisent pas de méthode efficace. Aucun pays de la région n'offre actuellement un programme scolaire complet d'éducation sexuelle répondant aux normes internationales. La plupart des pays connaissent une baisse de la fécondité et les gouvernements tentent différentes approches pour en minimiser l'impact.

Priorité au bureau : La région soutiendra les AM pour couvrir les besoins en capacité identifiés dans leurs business plans triennaux. Le plaidoyer, le partenariat et la mobilisation des ressources sont les thèmes les plus courants. Il y aura également une forte pression pour améliorer et mettre à jour les soins, en particulier en ce qui concerne la santé numérique, l'autogestion de la santé et la fourniture d'IPES+ (Services essentiels de pack intégré), y compris l'avortement sans risque, l'intégration du VIH et la santé sexuelle et reproductive et les soins de l'infertilité. La région intégrera le plaisir sexuel en partenariat avec The Pleasure Project, renforcera les structures et les réseaux de jeunes et développera l'ESC, y compris le numérique.

La région mettra également davantage l'accent sur les mouvements sociaux et l'opposition de cadrage. Elle travaillera avec les AM sur les questions de violences sexuelles et sexistes, de genre, d'intersectionnalité et d'optique de sexualité dans leur travail. La région s'efforcera d'internaliser et de promouvoir la lutte contre le racisme et la discrimination au sein du personnel du bureau, tout en aidant les AM à faire de même. La région actualisera également ses stratégies afin d'élargir l'accès aux groupes marginalisés tels que les LGBTQI, les personnes handicapées, les personnes vivant avec le VIH et les groupes autochtones. Enfin, la région se concentrera sur le renforcement des systèmes de santé, notamment la gestion des données, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la gestion financière et la gestion de projets affectés.

BUREAU SOUS-RÉGIONAL DU PACIFIQUE (SROP)

L'ESEAOR dispose d'un bureau sous-régional basé à Suva, Fidji. La sous-région a développé sa propre version de la stratégie de l'IPPF, appelée Niu Vaka II. Elle s'appliquera de 2023 à 2028. L'ambition principale de la sous-région est d'asseoir la position de l'IPPF en tant que prestataire de services de santé sexuelle et reproductive de qualité, qui défend les droits et la voix de tous, en particulier des jeunes.

À l'instar de la stratégie globale de l'IPPF, le programme Niu vaka II a ciblé des interventions sur la fourniture de services de santé, la création d'une demande au niveau communautaire, la sensibilisation, ainsi que le plaidoyer politique pour favoriser l'environnement propice. Le bureau sous-régional soutiendra cet effort tout en s'engageant avec les secteurs de la santé publique et les ministères sectoriels dans la sous-région.

Dans une région gravement touchée par la crise climatique, la sous-région améliorera la gestion et la coordination entre les programmes humanitaires et de développement afin de faciliter la fourniture de soins de santé sexuelle et reproductive complets dans toute la région à tous les stades du cycle humanitaire et de développement.

Les activités cliniques de base et les activités de sensibilisation resteront prioritaires au cours de cette période, mais en tirant parti du réseau d'organisations partenaires et gouvernementales qui s'étend progressivement, la sous-région s'efforcera de mieux atteindre les personnes marginalisées et mal desservies.

En 2023, l'équipe du SROP et les AM entreprendront les actions prioritaires suivantes :

- Un nouvel outil eCMIS sera mis en place à partir de la fin de l'année.
- Une analyse élargie et un plan d'action sur l'amélioration et le renforcement de la gouvernance.
- Lancement d'une application mHealth au cours du premier trimestre de l'année prochaine
- Révision des salaires pour tous les AM
- Explorer de nouveaux programmes de sensibilisation au cancer du col de l'utérus et d'auto-dépistage
- Intégration continue des activités du Nexus humanitaire / développement

Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale (ENRO)

Bureau principal : Bruxelles, Belgique

Directrice régionale : Caroline Hickson

Effectif : 26.6

Associations membres : 30

Partenaires de

collaboration : 10

Contexte : La région agit en Europe et en Asie centrale. La guerre menée par la Russie en Ukraine a accru les tensions politiques et exacerbé les divisions dans la région et au-delà. L'afflux de réfugiés en provenance d'Ukraine a détourné les fonds et l'attention des budgets de la coopération au développement et fait peser une charge plus lourde sur les systèmes de santé et de protection sociale en Europe. Les fervents défenseurs de la santé sexuelle et reproductive, tels que la Suède et la Finlande, fragilisent leur soutien, ce qui menace l'agenda tant au niveau national qu'international. La région a enregistré des progrès en matière d'avortement, de contraception moderne et d'ECS complet dans de nombreux pays, dont la France, l'Espagne, l'Irlande et la Slovaquie, mais l'opposition redouble d'efforts pour inverser ces progrès. De nombreuses AM ont fait l'objet d'attaques directes de la part de l'opposition, souvent liées à leur lien avec l'IPPF, par exemple en Macédoine, avec des alertes à la bombe et des menaces à la sécurité du personnel de Rutgers aux Pays-Bas.

Objectif du Bureau : L'objectif principal de la région, tel que défini par les AM, est de protéger l'Europe d'un retour en arrière en matière de droits de l'homme. Il s'agit d'un objectif permanent. La région continuera à jouer un rôle majeur en matière de santé sexuelle et reproductive et d'égalité des sexes dans la politique, la budgétisation et la programmation de l'UE, dans le cadre des programmes de développement nationaux et internationaux de l'UE. Cela se fera en collaboration avec les AM. Le travail important du mouvement social sera intensifié au cours de la période de trois ans.

La guerre en Ukraine n'ayant pas de résolution en vue, le soutien à notre AM ukrainienne, à nos AM et à nos multiples partenaires dans les pays limitrophes continuera d'être une priorité absolue. Le programme de réponse humanitaire de l'IPPF en Ukraine, doté de plusieurs millions de dollars, permettra d'atténuer les violences sexuelles et sexistes parmi les personnes touchées par le conflit.

Bureau de Londres

Division des relations extérieures (RE)

Directrice de la division : Mina Barling

La division continuera à définir des priorités pour s'aligner sur la nouvelle stratégie de l'IPPF au niveau national, régional et mondial afin de faire évoluer les normes, les politiques et les lois en matière de santé sexuelle et reproductive, et d'accroître la visibilité de la marque par le biais des communications numériques et des médias. Elle mettra l'accent sur la jeunesse dans son travail et continuera à développer le programme de dons individuels aux États-Unis. Elle continuera à agir dans l'esprit de la nouvelle IPPF, dans une optique de lutte contre le racisme, décolonisée et féministe intersectionnelle. Outre le partage des capacités en matière de communication, l'équipe mondiale en charge de la communication dirigera la refonte de la marque au niveau mondial et travaillera en étroite collaboration avec le comité de refonte de la marque afin de garantir un processus de co-création et d'inclusion.

L'équipe " Solidarité pour le changement et la voix " (SCV) consolidera les efforts antérieurs en matière de communication et de plaidoyer dans le cadre d'une nouvelle orientation stratégique. L'équipe SCV continuera à soutenir les AM sur les opportunités et les processus de plaidoyer nationaux, régionaux et mondiaux, en coordination avec les collègues des bureaux régionaux, par le biais du mentorat, de l'accompagnement et de la formation. L'équipe continuera à soutenir la communication des AM par le biais d'ateliers régionaux de communication des AM, allant de la communication numérique à la communication humanitaire. Ces ateliers sont animés par des experts des bureaux régionaux et des agences externes. Pour la période 2023-2025, nous aimerions les élargir pour qu'ils soient dispensés par l'AM et axés sur la jeunesse, avec une approche numérique avant tout.

L'équipe Relations avec les donateurs et collecte de fonds (DRF) élaborera une nouvelle Feuille de route pour la génération de revenus au niveau mondial afin de soutenir l'investissement dans le nouveau Cadre stratégique et donnera la priorité au développement de nouveaux partenariats stratégiques afin de diversifier le financement et de s'assurer que nous sommes moins sensibles aux chocs financiers externes provenant des donateurs gouvernementaux institutionnels. Étant donné qu'une cohorte de nouveaux rôles au sein du Secrétariat aura des responsabilités en matière de mobilisation des ressources, nous veillerons également à ce que ces rôles comprennent toutes les approches et tous les outils du GIG. En se concentrant sur l'optimisation des pratiques éprouvées et des outils en 2023, l'IPPF pourra s'appuyer efficacement sur les

ressources et les talents de l'ensemble de l'organisation au cours des trois prochaines années.

Division des finances et de la technologie (DFT)

Directeur de division : Varun Anand

La division s'efforcera de moderniser les fonctions financières et technologiques en fournissant des services de haute qualité à l'ensemble du secrétariat, y compris la production de rapports de gestion précis et opportuns, de rapports de projet et de comptes annuels vérifiés.

La division transformera la fonction financière en la faisant passer d'une approche axée sur les transactions à une approche axée sur l'analyse et l'élaboration de rapport. Dans le cadre de ce qui précède, et suite à l'approbation de la nouvelle structure du secrétariat, une unité de services partagés sera mise en place à Delhi, afin de soutenir tous les bureaux du secrétariat par un traitement précis et rapide des transactions, un meilleur contrôle de la conformité, une gestion des achats et des systèmes de budgétisation, de prévision et d'établissement de rapports, au cours de l'année à venir. Dans le cadre de cette initiative, la division mettra également en place un solide modèle technologique de réseau en étoile qui soutiendra le secrétariat de manière plus transparente. La fonction technologique passera à des solutions basées sur l'informatique en nuage, garantissant une disponibilité moyenne des systèmes et des processus de haute qualité à un niveau de 99 %.

La division fournira un soutien administratif solide et efficace au bureau de Londres. Les approches transformatrices comprendront l'adoption de technologies de rupture unifiant et simplifiant les systèmes et les processus, supprimant ainsi les efforts redondants/répétitifs et garantissant la facilité d'accès aux données analysées pour une prise de décision proactive. Parmi les principales solutions déployées, citons la mise en place d'un tableau de bord pour les Associations membres, le renforcement des systèmes NetSuite, l'automatisation des flux de travail relatifs à la gestion du temps, des fournisseurs et des contrats. Cela permettra au Secrétariat d'adopter une approche plus centrée sur l'AM et aux fonctions de soutien de devenir plus réactives et plus agiles.

DIVISION PERSONNEL, BUREAU ET CULTURE (POC)

Directrice de la division : Claire Jefferey

La division est consacrée aux personnes travaillant à l'IPPF et à la culture au sein du Secrétariat. La principale priorité pour 2023 est de coordonner la réorganisation générale du secrétariat. Cela comprend pourvoir 89 postes vacants dans la nouvelle structure, d'accroître la diversité et d'apporter les nouvelles capacités nécessaires à la mise en œuvre du cadre stratégique, avec des nominations confirmées d'ici septembre 2023. La division gèrera également l'intégration afin de s'assurer que les bonnes personnes sont au bon endroit dans le cadre de l'enveloppe budgétaire et que l'aide à la mobilité est appropriée et appliquée de manière cohérente.

La division dirigera la cocréation d'une initiation progressive pour transitionner vers la nouvelle structure et les nouvelles méthodes de travail pour les nouveaux arrivants et les collègues existants, qui débutera en septembre 2023. Il s'agira d'un programme modulaire comprenant des outils sur la plateforme " moodle ". Les autres priorités sont les suivantes : cocréer un mécanisme avec la Gestion de portefeuille et la Gestion des offres pour la planification des effectifs afin de déployer et d'adapter efficacement les ressources dans le cadre de l'enveloppe budgétaire ; assurer une transition efficace de la Sauvegarde et de la Gestion des incidents vers la nouvelle structure et améliorer la confiance des collègues du Secrétariat dans le Système ; achever l'Examen annuel des performances, du développement et des rémunérations en appliquant les mesures convenues à partir de 2022 ; et, enfin, marquer les priorités en matière de lutte contre le racisme.

Division du développement et de l'impact des AM (MA D&I)

Directrice de la division : Manuelle Hurwitz

Cette division est le résultat de la réorganisation du secrétariat en 2023. Elle regroupe des éléments de l'ancienne division des programmes et du Bureau du directeur général. Elle se concentre principalement sur les Associations membres, et travaille en étroite collaboration avec les bureaux régionaux. La division comprend le suivi des performances et la gestion du portefeuille de projets affectés et désignés ; le leadership médical et la gouvernance clinique ; l'approvisionnement en produits de base ; les performances organisationnelles, l'impact et l'apprentissage ; la gouvernance et l'accréditation ; et la stratégie et la planification.

La nouvelle division a) veillera à ce que l'expertise et les capacités techniques et en matière de santé sexuelle et reproductive soient partagées au sein du Secrétariat et des AM - ainsi qu'avec des partenaires externes - afin que la Fédération reste adaptée à son environnement et aux besoins de ses clients ; et b) mettra en œuvre la nouvelle stratégie, en collectant et en utilisant des données, en partageant les enseignements, en encourageant l'innovation tout en garantissant la conformité avec les priorités et les exigences de l'IPPF et des donateurs de fonds affectés.

La division continuera à veiller à ce que des orientations techniques et cliniques de grande qualité soient élaborées et diffusées aux AM, et à faciliter la recherche, l'apprentissage mutuel et le partage des capacités entre les AM. Elle aidera également le Secrétariat à renforcer sa responsabilisation vis à vis des AM par le biais du Mécanisme de responsabilisation du Secrétariat (MRS). Les AM seront soutenues dans leur gestion leurs chaînes d'approvisionnement en matière de Planning familial et en Ressources Humaines grâce à des achats en temps voulu et au renforcement des partenariats stratégiques pour les dons.

La poursuite du soutien à la conception et à la mise en œuvre de programmes affectés de qualité, ainsi que le renforcement de la recherche et du développement de partenariats, permettront aux donateurs de continuer à financer les priorités stratégiques. Les approches décolonisées et sexotransformatrices seront au cœur de la mise en œuvre.

Cette division dirige les efforts visant à garantir l'alignement stratégique sur les stratégies de l'AM, ainsi que le travail de soutien à la gouvernance et à l'accréditation de l'AM.

Bureau régional pour l'Asie du Sud (SARO)

Bureaux principaux : New Delhi, Inde

Directrice régionale : Sonal Mehta

Effectif : 31

Associations membres : 8

Partenaires de collaboration : 1

Contexte : Bien que la région compte peu d'associations membres, elle couvre une population de plus de 1,7 milliard de personnes, soit environ 21 % de la population mondiale. La région est diverse mais a un passé colonial commun, qui continue d'affecter son cadre juridique et, dans certains domaines, les perceptions du genre et de la sexualité. En Inde, 78 % des avortements pratiqués chez les adolescentes ne sont pas pratiqués en toute sécurité et présentent donc un risque élevé de complications. Malgré l'accès à la contraception, plus de 71 % des adolescentes qui veulent éviter une grossesse n'utilisent pas de méthode moderne (Guttmacher). Alors que l'économie indienne est en plein essor, l'Afghanistan est l'un des pays du monde où l'insécurité alimentaire est la plus forte avec une énorme population déplacée à l'intérieur du pays et une restriction extrême des droits et des soins pour les femmes, les jeunes filles et les populations marginalisées.

Objectif du bureau : Le Bureau régional pour l'Asie du Sud s'engage à élargir les choix et l'accès aux services, en particulier les Interventions de santé numérique. Cela signifiera tirer parti du partenariat avec les acteurs et les prestataires du secteur privé. L'objectif est d'offrir des services de santé sexuelle et reproductive respectueux à toutes les populations marginalisées et exclues, en mettant l'accent sur les LGBTQI+ et les jeunes. La jeunesse est une grande priorité pour la région.

La région s'efforcera d'impliquer davantage de jeunes issus de divers groupes par le biais de plateformes traditionnelles et nouvelles, telles que les plateformes de médias sociaux. Outre l'intégration de l'ECS dans les programmes scolaires, la région étendra l'ECS aux jeunes non scolarisés, dans toute leur diversité, par le biais de plates-formes alternatives. Cela nécessitera des espaces sûrs pour l'information et les services de santé sexuelle et reproductive destinés aux LGBTQI+ et aux jeunes. Ce travail sera effectué par des défenseurs des jeunes travailleurs. Les travaux s'inscriront dans des approches sexotransformatrices et entraîneront un changement des normes par le biais d'une sensibilisation et

d'une action au niveau local. Le plaidoyer pour des soins d'avortement sûrs dans des situations restrictives reste fondamental.

PARTIE 2 : BUDGET

Après des consultations et des délibérations approfondies, le Secrétariat a préparé son budget consolidé révisé couvrant les sources de financement de base non affectées, affectées et désignées pour l'année 2023. Les détails de ce budget sont fournis dans les paragraphes suivants.

a) Total des recettes par bureau / division

Le tableau suivant présente la répartition des recettes prévues par bureau et par source de financement dans le budget révisé par rapport au budget initial approuvé par le Conseil d'administration en décembre 2022.

INCOME (excl hosted prog)												
Region/Division	Revised Budget				Original Budget				Variance			
	Restricted	Designated	Unrestricted	Total	Restricted	Designated	Unrestricted	Total	Restrict	Designat	Unrestr	Total
ACRO	34	0	0	34	0	0	0	0	34	0	0	34
ARO	402	0	25	427	2,064	0	0	2,064	(1,662)	0	25	(1,637)
AWRO	36	0	0	36	0	0	0	0	36	0	0	36
EN	4,269	0	2	4,271	3,972	0	0	3,972	297	0	2	299
ESEAOR+SRDP	4,817	0	(12)	4,805	4,752	0	0	4,752	65	0	(12)	53
SARO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DGO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F&T	0	0	68,260	68,260	0	0	60,792	60,792	0	0	7,467	7,467
POC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prog	26,651	0	0	26,651	33,869	0	0	33,869	(7,218)	0	0	(7,218)
Ext Relations	(6)	0	0	(6)	0	0	0	0	(6)	0	0	(6)
TOTAL	36,202	0	68,275	104,477	44,656	0	60,792	105,448	(8,454)	0	7,483	(971)

b) Dépenses totales (par type de dépenses et par source de financement)

Les trois tableaux suivants présentent la répartition des dépenses par type (c'est-à-dire les subventions, les salaires et les autres coûts liés au secrétariat) et par source de financement, séquentiellement par financement de base affecté, désigné et non affecté dans le budget révisé par rapport au budget initial approuvé par le Conseil d'administration en décembre 2022.

GRANTS (excl hosted prog)												
Region/Division	Revised Budget				Original Budget				Variance			
	Restricted	Designated	Unrestricted	Total	Restricted	Designated	Unrestricted	Total	Restricted	Designated	Unrestricted	Total
ACRO	117	0	(5)	112	0	0	0	-	(117)	0	5	(112)
ARO	2,453	0	0	2,453	1,292	0	0	1,292	(1,161)	0	0	(1,161)
AWRO	112	0	0	112	0	0	0	-	(112)	0	0	(112)
EN	2,766	130	14	2,910	2,469	148	0	2,617	(297)	19	(14)	(292)
ESEAOR+SROP	2,001	0	40	2,040	2,820	0	0	2,820	820	0	(40)	780
SARO	0	0	0	-	1,421	0	0	1,421	1,421	0	0	1,421
DGO	(4)	2,796	3,407	6,199	0	3,140	3,400	6,540	4	344	(7)	341
F&T	1,828	526	36,659	39,013	0	0	37,317	37,317	(1,828)	(526)	658	(1,696)
POC	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	0
Prog	24,516	347	0	24,863	25,093	0	0	25,093	577	(347)	0	230
Ext Relations	12	(3)	1,127	1,136	0	0	1,125	1,125	(12)	3	(2)	(11)
TOTAL	33,800	3,796	41,242	78,838	33,095	3,288	41,842	78,226	(705)	(507)	600	(612)

SALARIES												
Region/Division	Revised Budget				Original Budget				Variance			
	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total
ACRO	8	16	1,376	1,400	105	0	1,268	1,373	97	(16)	(108)	(27)
ARO	2,611	70	2,809	5,490	3,082	113	3,264	6,459	472	42	455	969
AWRO	243	0	873	1,116	169	0	991	1,159	(74)	0	118	44
EN	1,355	6	894	2,255	1,191	13	1,082	2,286	(164)	7	188	31
ESEAOR+SROP	1,250	1	1,102	2,353	1,515	0	1,088	2,603	265	(1)	(14)	250
SARO	281	0	615	896	188	0	801	989	(93)	0	186	93
DGO	21	35	708	764	40	0	930	970	19	(35)	222	206
F&T	225	2,542	1,145	3,912	223	2,111	1,220	3,554	(2)	(431)	74	(359)
POC	49	1,500	1,212	2,761	6	1,500	1,084	2,590	(43)	0	(128)	(171)
PROG	1,239	31	1,166	2,437	1,045	0	969	2,014	(194)	(31)	(197)	(423)
EXT RELATIONS	274	301	1,943	2,518	277	423	1,966	2,667	3	123	23	149
TOTAL	7,555	4,502	13,844	25,901	7,842	4,160	14,662	26,664	286	(342)	818	763

Le budget révisé des dépenses du personnel pour 2023 s'élève à 25 901 000 USD, dont 2 157 000 USD pour le régime de retraite à prestations définies et un budget de transition de 2 014 000 USD (une ventilation détaillée est fournie au point " d " ci-dessous)

OTHER SECRETARIAT COSTS (excl hosted prog)												
Region/Division	Revised Budget				Original Budget				Variance			
	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total	Restricted	Earmarked	Unrestricted	Total
ACRO	5	0	431	437	0	0	396	396	(5)	(0)	(35)	(41)
ARO	1,558	(7)	701	2,252	1,168	0	649	1,817	(390)	7	(52)	(435)
AWRO	43	0	209	252	27	0	297	324	(16)	0	88	72
EN	684	88	180	952	624	2	179	805	(60)	(86)	(1)	(147)
ESEAOR+SROP	1,189	27	246	1,462	1,695	0	253	1,948	506	(27)	7	486
SARO	76	107	533	717	47	197	314	558	(29)	89	(220)	(159)
DGO	7	800	830	1,637	0	624	703	1,327	(7)	(176)	(127)	(310)
F&T	6	1,979	1,631	3,616	0	1,544	1,659	3,204	(6)	(435)	29	(412)
POC	0	1,000	820	1,820	0	500	593	1,093	0	(500)	(228)	(728)
PROG	3,829	308	360	4,497	4,796	0	348	5,144	966	(308)	(11)	647
EXT RELATIONS	119	2,010	946	3,074	47	1,703	939	2,689	(72)	(307)	(7)	(385)
TOTAL	7,516	6,313	6,887	20,717	8,403	4,570	6,330	19,304	887	(1,743)	(557)	(1,413)

c) Comparaison des effectifs en 2023

L'effectif (ETP) du secrétariat est passé de 308 à 288,6 après la réorganisation, ventilé par bureau / division dans le tableau ci-dessous.

Region/Division	Revised Budget Headcount (FTE)	Original Budget Headcount (FTE)
ACRO	20.5	16
ARO	62	79
AWRO	17	20
EN	26.6	31
ESEAOR & SROP	48	51
SARO	18	31
DGO	5	7
F & T	39.5	21
POC	9	6
Programme	21	21
Ext Relations	22	25
TOTAL	288.6	308

d) Effectif de transition (ETP et coûts)

Region/Division	Headcount	Costs			
		Restricted	Unrestricted	Designated	Total
ACRO	7	-	213,993	-	213,993
ARO	16	92,997	566,739	42,476	702,212
AWRO	2	-	29,476	-	29,476
EN	4	38,129	15,630	5,616	59,375
ESEAOR	6	25,049	137,454	-	162,503
Ext Relations	5	87,580	216,156	-	303,736
London FT	6	36,022	30,625	131,496	198,143
London Programme	3	131,670	-	-	131,670
POC	2	-	46,805	-	46,805
SARO	13	24,771	96,094	-	120,865
SROP	3	26,931	18,330	-	45,261
TOTAL	67	463,148	1,371,304	179,587	2,014,040

Le personnel de transition est défini comme tout membre du personnel continuant à travailler pour l'IPPF au-delà du mois d'avril mais n'ayant pas été affecté à un rôle dans l'organigramme remanié.

e) Recettes et dépenses pour les programmes hébergés

Les recettes et dépenses globales prévues pour les Programmes hébergés dans le budget révisé pour l'année 2023 sont présentées ci-dessous :

Project Name	Hosted Progs											Variance			
	Revised Budget					Original Budget									
	Income	Grants	Staff Costs	Other Secretariat Costs	Total Exp	Income	Grants	Staff Costs	Other Secretariat Costs	Total Exp	Income	Grants	Staff Costs	Other Secretariat Costs	Total Exp
Nexus	1,996	0	407	410	817	773	0	409	362	770	1,224	0	(2)	48	46
Safe Abortion Action Fund	5,238	4,790	731	752	6,273	4,684	4,904	824	705	6,433	554	(114)	(93)	47	(160)
SheDecides Support Unit	1,028	2	639	455	1,096	250	0	488	19	507	778	2	151	437	589
UNF-FP2030	225	0	466	168	634	0	0	649	267	916	225	0	(183)	(99)	(282)
Pacific Islands Regional Multi-Country Coordinating Mechanism	0	0	22	110	132	0	0	0	0	0	0	0	22	110	132
TOTAL	8,488	4,792	2,265	1,895	8,952	5,707	4,904	2,370	1,352	8,626	2,781	(112)	(104)	543	326

Remarque : Les projets du Mécanisme de coordination multinationale des îles du Pacifique et de l'UNF-FP2030 n'avaient pas été inclus en tant que programme hébergé dans le budget initial.

f) Allocation des volets 2023 – Budget initial par rapport au budget révisé

La ventilation des budgets alloués à chacun des volets reste inchangée, à l'exception de la subvention pour le financement des guichets. L'appel d'offres a été lancé auprès de toutes les associations membres, mais aucune d'entre elles n'a été retenue. Les chiffres sont présentés en comparant le budget révisé au budget initial dans le tableau ci-dessous :

Activity	Revised Budget	Original Budget
Stream 1 Grants incl. allocation to voucher system	33,902	33,902
Stream 1 Collaborative Partners Grants - Donor Support	190	190
Stream 2 Allocation to High Income countries	800	800
Stream 2 Consortium Based Grant	2,000	2,000
Stream 2 Funds and Centres	1,000	1,000
Stream 2 Regional Opportunity Grants	540	540
Stream 2 Counter Financing MA	-	600
Stream 3 Humanitarian Support	1,200	1,200
Stream 1- Sustainability Project	915	915
Stream 1- Sustainability Project (Prof Services)	85	85
General Assembly	400	400
Parliamentary Groups and Japan Relations	210	210
TOTAL	41,242	41,842

g) Détails du projet désigné

La ventilation par projet des budgets alloués à chacun des fonds désignés dans le budget révisé par rapport au budget initial est présentée dans le tableau ci-dessous.

Project Name	Designated Projects											
	Revised Budget				Original Budget				Variance			
	Grants	Staff Costs	Other Sec Costs	Total Exp	Grants	Staff Costs	Other Sec Costs	Total Exp	Grants	Staff Costs	Other Sec Costs	Total Exp
17.P90 HRS	0	1,500	1,000	2,500	0	1,500	500	2,000	0	0	(500)	(500)
17.P140 COPF	0	2,157	159	2,316	0	1,849	182	2,030	0	(308)	23	(285)
21.P0837 Stream 2 Global Consortium Program	1,996	0	62	2,057	1,340	0	0	1,340	(656)	0	(62)	(717)
17.P0298 ERP - Solution 7	0	354	1,696	2,050	0	262	1,363	1,625	0	(92)	(333)	(425)
22.P0893 Branding & Charter	0	0	1,204	1,204	0	0	1,000	1,000	0	0	(204)	(204)
22.P0888 BMZ Ukrain Crisis	674	114	270	1,058	0	0	0	0	(674)	(114)	(270)	(1,058)
21.P0836 Individual Giving Programme	0	299	605	904	0	423	617	1,040	0	124	12	136
23.P0896 Stream 2 Funds and Centres	800	0	0	800	0	0	0	0	(800)	0	0	(800)
21.P0770 Strategy Development - Designated funds	0	0	521	521	0	0	500	500	0	0	(21)	(21)
20.P0713 Solution 6: Develop leaders, boost culture	0	28	259	287	0	113	197	309	0	85	(62)	22
17.P134 IP2	0	0	266	266	0	0	0	0	0	0	(266)	(266)
21.P0799 Global Assurance	0	0	218	218	0	0	124	124	0	0	(94)	(94)
19.P0537 Business Plan Solution 3	198	0	0	198	0	0	0	0	(198)	0	0	(198)
22.P0883 CERV - Complementary activities	130	0	0	130	127	0	0	127	(2)	0	0	(2)
18.P0314 Communications Investment Plan CIP	0	0	78	78	0	0	87	87	0	0	9	9
Transition Plan	0	42	0	42	0	0	0	0	0	(42)	0	(42)
Others	(2)	8	(25)	(19)	1,821	13	2	1,837	1,823	6	27	1,856
TOTAL	3,796	4,502	6,313	14,611	3,288	4,160	4,571	12,019	(507)	(342)	(1,742)	(2,591)

L'augmentation des dépenses désignées est principalement due aux éléments suivants :

- Dépenses du budget de BMZ Ukraine 1 058 000 USD

- Demande supplémentaire d'initiation et de formation des RH
500 000 USD
- Le budget de la solution 7 a augmenté de 425 000 dollars en raison d'une réduction du budget de transition de 680 000 USD et d'une diminution de 214 000 USD du budget du tableau de bord de l'AM.

Décision requise par le C-FAR

Recommander l'approbation au Conseil d'administration

- 1) le plan et le budget révisés pour 2023.
- 2) la désignation de fonds pour couvrir les paiements pour :
 - Le déménagement du bureau de l'ACRO de la Colombie au Mexique :
200 000 USD.
 - Initiation et formation du personnel 500 000 USD.

Annexe 1 : Priorités détaillées du Secrétariat

FÉDÉRATION SANTÉ

1. **Soutenir l'alignement de l'AM sur la nouvelle stratégie.** Les AM permettent de distinguer l'IPPF. Elles rejoignent la Fédération pour avoir plus d'impact qu'elles n'en auraient seules.
 - 1.1. Aider les AM à internaliser la nouvelle Stratégie (Come Together) et à développer des stratégies d'AM et des BP triennaux. Une grande partie de ces travaux devra être réalisée en 2022, mais les travaux d'alignement se poursuivront sans aucun doute jusqu'en 2023.
 - 1.2. Adapter les projets affectés [contractés par le secrétariat], par exemple le nouveau Dividende WISH, et les cadres pour mieux s'aligner sur la nouvelle Stratégie.
 - 1.3. Soutenir le nouvel ensemble de centres de référence et de fonds de la Fédération (examen prévu en 2022).
 - 1.4. Soutenir le déploiement de la déclaration de l'AG contre le racisme à l'échelle de la Fédération et du Programme d'action élargi.¹
2. **Développer la Fédération.** Identifier et recruter de nouveaux membres dans les pays où les besoins sont les plus importants et/ou où la politique influence et renforce la capacité de mise en œuvre des AM existantes.
 - 2.1. Examiner et façonner le travail des AM existantes en fonction du contexte [géographie et orientation], en identifiant les forces et les faiblesses les plus pertinentes pour la stratégie / la prestation du cadre de résultats, et optimiser le partage des capacités / le soutien en conséquence. En particulier, aider les AM à améliorer la gestion des programmes.
 - 2.2. Élargir systématiquement l'adhésion aux pays prioritaires.
 - 2.3. Déployer la nouvelle conception de l'accréditation (cycle IV) et intégrer la mise en œuvre de l'initiative de réforme de la gouvernance de l'AM.

¹ Également lié aux points 4 et 6, car il s'applique à la fois aux AM et aux programmes, systèmes et culture du Secrétariat.

- 2.4. Accélérer la mise en place d'un cadre d'assurance sur mesure et le travail de sauvegarde.
 - 2.5. Soutenir les AM dans le recrutement et le développement des volontaires en actualisant les lignes directrices et en s'appuyant sur l'expérience des AM qui disposent d'une forte équipe de bénévoles.
3. **Soutenir la viabilité financière de l'AM.** L'un des objectifs de la Stratégie 2022 était de doubler le revenu intérieur des AM entre 2016 et 2022, mais au lieu de cela, il a légèrement diminué. Le Secrétariat a soutenu la création d'un Hub de l'Entreprise Sociale (FPASL). Des travaux supplémentaires sont nécessaires dans ce domaine important.
- 3.1. Améliorer l'impact du Hub de l'Entreprise Sociale, en augmentant la visibilité et la reconnaissance de ses AM et leur volonté de s'en inspirer.
 - 3.2. Soutenir l'insertion des cliniques / programmes de travail de l'AM dans les systèmes nationaux de soins de santé / assurance / éducation afin de soutenir la prestation de services de santé sexuelle et reproductive et l'ECS (directement par les AM ou indirectement selon le contexte).
4. **Investir dans le leadership, y compris chez les jeunes. Intégrer des approches intersectorielles, inclusives, diversifiées et sexotransformatrices.**
- 4.1. Poursuivre le programme de développement pour le personnel senior de l'AM (IMPM+) et Sec (Forward Institute)
 - 4.2. Soutenir la mise en œuvre du Volet 2 du Consortium jeunesse.
 - 4.3. Adopter une approche intersectorielle de l'inclusion et de la diversité dans nos systèmes et travaux existants.
 - 4.4. Soutenir une approche systématique afin de soutenir les réseaux de jeunes afin d'accroître l'impact au niveau national, régional et mondial.
5. **Élaboration d'une charte et d'une nouvelle image de marque.** Le Conseil d'administration a recommandé que l'approbation de la stratégie par l'Assemblée générale soit suivie de l'élaboration d'une Charte de la Fédération par laquelle les AM et le Secrétariat souscrivent à un ensemble de valeurs communes.
- 5.1. Élaborer la charte par le biais d'un processus participatif solide qui garantit l'élan de l'AM.
 - 5.2. Discussion et consultation sur les valeurs mondiales. Soutien pour déterminer la notoriété de la marque, de sa perception et de la stratégie visant à accroître la portée et la fréquence dans plus de 100 pays.

- 5.3. Une nouvelle marque globale adoptée par le Secrétariat et soutenue par la Fédération, qui exprime clairement les valeurs et l'identité de la nouvelle IPPF.

L'EFFET DE LEVIER DU SECRÉTARIAT : La Fédération et ses partisans veulent un Secrétariat qui dirige et sert à la fois.

6. **Aligner la structure, les compétences et les aptitudes du Secrétariat sur la nouvelle stratégie.** Nous avons progressé de manière décisive vers un Secrétariat unifié, avec une approche systématique de l'évaluation des postes, de comparaison de salaires, de la rémunération et des prestations. S'il reste encore beaucoup à faire, les progrès accomplis se reflètent déjà dans notre position en tête du classement de l'indice Global Health 50/50.
 - 6.1. Cadre culturel : Mise en œuvre du plan d'action pour lutter contre le racisme du secrétariat (lutte contre le discrimination et inclusion), stratégie d'engagement.
 - 6.2. Adapter la politique des RH au monde du travail post-pandémique. Bien-être du personnel.
 - 6.3. Restructurer. Gestion du changement, matrice des compétences / capacités. Envisager un Programme pour les jeunes employés (âgés de 19 à 25 ans) à l'échelle du Secrétariat.
7. **Les RH, les finances et les TI améliorent l'efficacité (pour soutenir l'efficacité des personnes, des processus et des systèmes).**
 - 7.1. Améliorer les performances, la gestion du personnel, l'apprentissage et le développement, le recrutement.
 - 7.2. Intégrer et exploiter le Système d'information de gestion des ressources humaines
 - 7.3. PGI adapté, intégré et fonctionnel pour la gestion de projets et la gestion financière. Intégrer et garantir l'utilisation conforme de NetSuite, y compris les conseils opérationnels et la formation.
 - 7.4. Stabiliser le nouvel outil de planification et de budgétisation pour entreprendre et contrôler la planification et la budgétisation au niveau du Secrétariat.
 - 7.5. Mise en œuvre et documentation des politiques et procédures financières unifiées à l'échelle du Secrétariat.
 - 7.6. Développer l'automatisation du flux de travail dans la gestion des subventions en rationalisant le suivi et la gestion des contrats.
 - 7.7. Automatiser la planification, la budgétisation et les rapports de l'AM et créer un tableau de bord de l'AM pour faciliter l'engagement de l'AM et des partenaires avec le secrétariat.

7.8. Définir les principaux résultats attendus des évolutions informatiques 2023-25.

8. Développer les dons individuels (US) et entretenir de nouveaux partenariats stratégiques.

8.1. Accroître l'effort de don individuel des États-Unis et stabiliser la présence sur place [Nations unies / États-Unis].

8.2. Investir dans de nouveaux partenariats qui rapprocheront l'IPPF de son mandat et les communautés de l'IPPF.

IMPACT ET INNOVATION PROGRAMMATIQUES

9. Développer les soins axés sur la personne, y compris les interventions en matière de santé numérique et l'autogestion de la santé. L'IPPF fournira la gamme la plus complète possible de soins et de produits abordables et de qualité en matière de sexualité et de procréation. Améliorer les normes de qualité des soins, développer les services de contraception et d'avortement, l'intégration du VIH, les programmes de lutte contre la violence sexuelle et sexiste et faire progresser le numérique et l'autogestion des soins.

9.1. Déployer de nouvelles lignes directrices cliniques, adapter / développer la méthodologie d'audit en matière de Qualité des soins, IPES+.

9.2. Élaborer et mettre en œuvre un cadre commun pour les interventions en matière de santé numérique [cartographie des interventions, mise en évidence des questions relatives à l'efficacité, à la qualité des soins, à l'approche absente de préjudice et à la pertinence par rapport à des contextes ou des groupes spécifiques].

9.3. Faciliter l'apprentissage croisé et le partage des capacités entre les AM et les programmes axés sur l'autogestion de la santé en cas d'avortement, y compris le GCC, Global Care Consortium.

9.4. Optimisation des installations d'AM pour la prévention et les soins du VIH, y compris les nouvelles technologies (Volet 2)

10. Élargir l'accès. En tant que Secrétariat, nous donnerons la priorité au soutien visant à fournir un accès aux services de santé et de droits sexuels et reproductifs vitaux dans les situations de crise humanitaire ou exclues en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre.

10.1. Intégrer et intensifier la réponse humanitaire féministe.²

² La réponse humanitaire *féministe* est utilisée pour décrire une réponse humanitaire qui ne néglige pas les besoins des femmes, et dans laquelle leur leadership et leur voix sont pris en compte. Vous trouverez une description plus détaillée [ici](#) ou [ici](#)

- 10.2.** Accroître les capacités de l'AM en investissant dans des centres de référence et en lançant des initiatives de préparation.
 - 10.3.** Intégrer, développer davantage les procédures opérationnelles standard, la gestion des interventions d'urgence.
 - 10.4.** Soutenir l'accès de l'AM à des produits de base de qualité.
 - 10.5.** Déployer des outils pour suivre et documenter le " profil du client " de l'IPPF, par exemple l'évaluation de la " vulnérabilité " ou la méthodologie CEI (WISH) et utiliser les données au niveau du client pour élargir et étendre l'accès.
- 11. Soutenir systématiquement le travail visant à modifier les normes et les lois, soutenir les mouvements et éduquer (ECS).** Adopter une approche stratégique et intégrée pour parvenir à un changement social et législatif (et prévenir la régression) qui libère le potentiel de l'IPPF en tant qu'acteur politique influent (en travaillant aux niveaux national, régional et mondial et dans diverses zones géographiques).
- 11.1.** Poursuivre la construction des centres du mouvement / de l'opposition / des récits gagnants. MAP
 - 11.2.** Plaidoyer pour l'intégration dans les programmes scolaires, la politique de l'éducation et l'élargissement de l'ECS à l'intérieur et à l'extérieur de l'école [transformateur de norme / genre].
 - 11.3.** Intégrer systématiquement la santé et les droits sexuels et reproductifs au cœur de l'égalité des sexes et de la prévention de la violence sexuelle et sexiste.
- 12. Diriger le programme de recherche (décolonisé), les données probantes et la gestion des connaissances.** Les systèmes d'information centrés sur le client seront renforcés et étendus à mesure que les informations disponibles en première ligne changent radicalement et que les équipes définissent mieux leurs propres besoins en matière d'information. Ces nouveaux systèmes donneront une vision beaucoup plus claire de la manière dont les performances d'une équipe contribuent à l'ensemble, et mettront fortement l'accent sur la valeur orientée vers le client.
- 12.1.** Poursuivre la mise en œuvre de la stratégie de gestion des données (12 AM ont été identifiées et la formation débutera en juillet).
 - 12.2.** Aider à définir le programme de recherche de la fédération conformément au cadre de résultats de la stratégie et faciliter l'identification des priorités de recherche par les AM, en utilisant les données disponibles et en établissant des partenariats avec d'autres acteurs locaux pour obtenir des données supplémentaires et un soutien à la recherche.

12.3. Mieux contrôler et accroître notre impact global en tant que Fédération, en mettant en œuvre notre nouveau Cadre de résultats à plusieurs niveaux, en soutenant les systèmes de données de l'AM et en appliquant les enseignements tirés de ce cadre et de la mise en œuvre du BP et du Centre.

Annexe 2. Projets du secrétariat par région

Région / Division	Unité / Équipe	Code du projet	Nom du projet	Type de projet	Description du projet (50 mots)
Bureau régional pour l'Afrique	Services généraux	21.P0734 Sous bureau de l'Afrique de l'Ouest et ARO Volet 2 Subvention	Bureau auxiliaire de l'Afrique de l'Ouest	De base non affecté	Soutien aux bureaux sous-régionaux
Bureau régional pour l'Afrique	Services généraux	22.P0791 ARO Coûts d'activité - 2022	P0791 ARO Coûts d'activité - 2022	De base non affecté	Ce projet vise à garantir la mise en place de systèmes de gestion financière solides et opérationnels qui soutiennent le Bureau régional pour l'Afrique et les bureaux auxiliaires en s'appuyant sur la plateforme NetSuite.
Bureau régional pour l'Afrique	Services généraux	22.P0794 ARO Frais d'administration et services publics 2022	P0794 ARO Frais d'administration et services publics 2022	De base non affecté	L'IPPF améliorera son équipement TIC afin de disposer d'une infrastructure TIC plus performante et adaptée pour soutenir le travail du personnel. Les bureaux auxiliaires d'Addis-Abeba et d'Abidjan devront également faire l'objet d'une supervision et d'une visite de soutien sur le terrain afin de s'assurer que leur gestion est conforme aux normes de gestion de l'ARO.
Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	20.PO744 SCAAY	Renforcer la coordination pour améliorer l'Accès des adolescents et des jeunes aux services de santé sexuelle et reproductive	Affecté	Renforcer la coordination pour améliorer l'Accès des adolescents et des jeunes aux services de santé sexuelle et reproductive
Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	21.P0782 RHRN2	P0782 Ici et maintenant 2	Affecté	Faciliter une participation significative au plaidoyer régional afin d'améliorer la responsabilité des États membres vis-à-vis des engagements continentaux / régionaux en matière de santé sexuelle et reproductive et de justice entre les sexes, y compris l'accès à des services de santé sexuelle et reproductive destinés aux jeunes, à l'avortement légal et qui ne pose pas de danger et à l'ECS pour les jeunes dans toute leur diversité.

Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	22.P0853 IPPF ARO/Guttmacher 2022/2023	P0853 IPPF ARO/Guttmacher Institute Projet de politique globale 2022/2023	Affecté	Projet de politique globale qui vise à renforcer la défense des intérêts régionaux, en particulier l'intégration des recommandations de la GLC dans les instruments de politique régionale.
Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	COMMUNICATION : Repositionnement de l'IPPF ARO en tant qu'organisation leader en matière de services de santé sexuelle et reproductive en Afrique : consolider le repositionnement de l'ARO en tant qu'organisation leader en matière de services de santé sexuelle et reproductive en Afrique (lancé en 2022) et soutenir les AM dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs stratégies de communication.
Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	MOBILISATION DES RESSOURCES ET PARTENARIATS	Projet de base du personnel	Gérer et diriger tous les efforts de mobilisation des ressources, de gestion des subventions et de développement des donateurs/partenariats.
Bureau régional pour l'Afrique	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	PLAIDOYER	Projet de base du personnel	Être le fer de lance et mener tous les efforts / projets de défense des intérêts de l'ARO.
Bureau régional pour l'Afrique	Genre et inclusion	20.P0754 Genre et inclusion	P0754 Genre et inclusion	De base non affecté	renforcer la capacité de programmation transformatrice en matière de genre par la mise en œuvre d'une auto-évaluation dans l'ensemble de la Fédération, y compris en ce qui concerne la violence sexuelle et sexiste centrée sur le féminisme, l'orientation sexuelle, identité/expression de genre et caractéristiques sexuelles, le handicap et les masculinités
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	18.P0412 WISH1	P0412 WISH Lot 1 - IPPF	Affecté	Fournir des services intégrés de PF/ santé sexuelle et reproductive dans 3 pays d'Afrique francophone ciblant les femmes et les jeunes filles mal desservies, vulnérables et pauvres, par le biais d'une variété de canaux de prestation comprenant des installations publiques et privées tout en promouvant l'appropriation nationale / la durabilité et la documentation des leçons pour les biens

					mondiaux par un consortium de six organisations dirigé par MSI.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	20.P0602 Affaires mondiales Canada - Projet Jeunesse	P0602 Affaires mondiales Canada - Projet Jeunesse	Affecté	Le projet vise à soutenir la diffusion des outils de lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants, notamment le programme Its All One Curriculum, la boîte à outils Deliver and Enable et le guide des parents sur l'exploitation sexuelle des enfants, et à les faire traduire dans les langues de l'IPPF.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	22.P0838 FON	P0838 Feminist Opportunities Now	Affecté	L'IPPFAR, en consortium avec CREA, Empow'Her, la Fédération internationale des droits de l'homme et Médecins du monde, dirigera la mise en œuvre d'un nouveau projet intitulé Feminist Opportunities Now (FON), dont l'objectif principal est de renforcer les capacités des mouvements féministes, par le biais de sous-subsidies accordées à des organisations féministes ; des efforts particuliers seront déployés pour atteindre les petites organisations féministes, souvent non enregistrées, afin qu'elles s'attaquent et réagissent également à la violence fondée sur le sexe.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	22.P0839 Stand Up (phase de lancement du projet - PIP)	P0839 Stand Up (phase de lancement du projet - PLP)	Affecté	Le projet Stand Up for SRHR (Stand Up) est une initiative dont le résultat final est d'accroître l'utilisation des services de santé sexuelle et reproductive par les détenteurs de droits les plus marginalisés et les plus vulnérables, en particulier les adolescentes (15-19 ans) et les jeunes femmes (20-24 ans) dans des districts sélectionnés d'Ouganda et du Mozambique.

Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	PO903	Extension de P0343 Gouvernement du Royaume-Uni : DFID - Département pour le développement international : WISH2ACTION	Affecté	Fournir des services intégrés de PF/SRH dans 9 pays d'Afrique, ciblant les femmes et les jeunes filles mal desservies, vulnérables et pauvres, par le biais d'une variété de canaux de prestation, y compris des installations publiques et privées, tout en promouvant l'appropriation nationale / la durabilité et la documentation des leçons pour les biens mondiaux par un consortium de six organisations dirigé par l'IPPF.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	GESTION DES DONNÉES	Projet de base du personnel	LA GESTION DES DONNÉES : Systèmes d'information de gestion pour une meilleure communication et prise de décision : Renforcer la gestion des données et les systèmes de l'AM.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	E4SRH	Projet de base du personnel	Permettre aux AM de fournir des informations et des services en matière de santé sexuelle et reproductive, afin que les bénéficiaires puissent faire valoir leurs droits concernant l'accès à des services de qualité et abordables, y compris les droits liés à la violence sexuelle et sexiste dans les situations humanitaires, et rendre les AM plus compétitives.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	CSE4ALL	Projet de base du personnel	Renforcer les capacités des AM d'AR à fournir, suivre, contrôler et rendre compte d'un ECS de qualité pour les jeunes.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	I-SRH	Projet de base du personnel	Renforcer les capacités des Associations membres de la région à fournir des services intégrés de santé sexuelle et reproductive fondés sur les droits.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Tirer parti des institutions africaines pour la santé sexuelle et reproductive	Projet de base du personnel	Engager stratégiquement les organismes régionaux (OMS AFRO, ODAS, WAHO) dans le travail de l'ARO et des AM de l'IPPF.

Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	1QoC	Projet de base du personnel	Renforcer les évaluations de la qualité de la chaîne de contrôle des AM par le développement et la mise en place d'un outil complet et adaptable pour les audits de la qualité de la chaîne de contrôle dans toutes les AM de la Fédération.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	PEER-TO-PEER	Projet de base du personnel	TRAVAIL ENTRE PAIRS (programme et finances - communautés de pratique) : Soutenir les échanges et le soutien entre les AM en identifiant les champions des AM dans des domaines spécifiques (plaidoyer, gestion des données, thèmes spécifiques, travail avec des groupes spécifiques, etc.) et en organisant des échanges (communautés de pratique).
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Leadership des jeunes	Projet de base du personnel	Des forums régionaux de jeunes, dont le point culminant est un forum mondial de jeunes en présentiel. Les jeunes discuteront de leur avenir dans le cadre de la mise en œuvre de la nouvelle stratégie. La plateforme Global Youth Connect jouera un rôle clé dans la consolidation des liens régionaux. Le contenu des forums régionaux et mondiaux de la jeunesse sera aligné sur la nouvelle stratégie.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	L'ECS pour les jeunes	Projet de base du personnel	L'objectif est d'élaborer une stratégie globale pour l'ECS, qui définira les différents aspects des engagements de l'ECS au niveau de l'AM et, deuxièmement, de développer un outil de suivi du secrétariat interrégional sur les tendances / lois de l'ECS, à la fois progressives et régressives. L'outil sera mis à jour par les points focaux de la jeunesse et le responsable mondial de la jeunesse et peut être consulté sur le site web mondial de l'IPPF.

Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	GOUVERNANCE	Projet de base du personnel	GOUVERNANCE : Performance, responsabilité et durabilité des associations membres - y compris la gestion des risques : Fourniture d'un soutien technique aux CP et aux AM afin d'améliorer leurs systèmes pour une meilleure performance, responsabilité et durabilité + examen de l'accréditation des AM dans le cadre du 4e cycle + soutien à la réforme de la Gouvernance dans certains pays ARO + suivi étroit des questions de sauvegarde.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	00/01/1900 00:00	Projet de base du personnel	Ce projet vise à repositionner l'ARO dans la sous-région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, notamment par la création de partenariats, le soutien aux AM dans la sous-région et l'établissement de liens entre les AM et les plateformes sous-régionales, régionales et mondiales telles que la ECOWAS et ECCAS.
Bureau régional pour l'Afrique	Soutien et dév. de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Plaidoyer des jeunes	Projet de base du personnel	Ce projet vise à renforcer le plaidoyer et le leadership des jeunes en matière de formulation de politiques et de programmes d'AYS RH dans la sous-région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, sur la base de la feuille de route élaborée par les jeunes.
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	21.P0776 PACKARD ARO 2020/2022	P0776 PACKARD ARO (2020-2022)	Affecté	Le projet vise à renforcer le développement organisationnel et le positionnement stratégique du bureau régional pour l'Afrique sur les questions liées à la jeunesse et à la violence sexiste.
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à assurer une administration efficace du bureau et à fournir en temps voulu un soutien au personnel afin de favoriser la performance organisationnelle du personnel.
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à garantir la mise en place de systèmes de gestion des ressources humaines solides qui soutiennent le bureau régional pour l'Afrique et les bureaux auxiliaires en s'appuyant sur le logiciel des RH Cascade.

Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à maintenir un environnement convivial et favorable ainsi qu'un équipement fonctionnel permettant au personnel d'effectuer ses tâches.
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à mettre en place une équipe complémentaire et efficace orientée vers la culture du résultat et la mise en œuvre des priorités de l'IPPF et de la nouvelle stratégie 2028, en mettant l'accent sur le renforcement de l'inclusion, de la non-discrimination et de la diversité.
Bureau régional pour l'Afrique	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à soutenir les performances du bureau en répondant à ses obligations contractuelles envers le personnel, y compris les besoins de formation professionnelle du personnel.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Services généraux	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Légalisation et opérationnalisation des bureaux de l'ACRO (Colombie et T&T)	Projet de base du personnel	Ce projet vise à établir les bureaux et l'équipe de l'ACRO, dans le respect des réglementations locales en matière juridique, financière et de travail en Colombie et à la Trinité-et-Tobago.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Services généraux	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Sauvegarde et sécurité	Projet de base du personnel	Ce projet vise à intégrer les principes de sauvegarde et de sécurité de l'IPPF dans le fonctionnement quotidien de l'ACRO, ainsi que des AM au sein de l'ACR.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Services généraux	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Soutenir les AM et les PC	Projet de base du personnel	Ce projet vise à soutenir les activités des AM en traitant toutes les transactions financières pour l'OR et la gestion des subventions des AM, y compris tous les projets affectés et non affectés, et en fournissant tous les soutiens administratifs et logistiques, y compris les produits de base et les fournitures, à toutes les AM dans le cadre des Services de secrétariat.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Communications avec les AM, les PC et les autres alliés	Projet de base du personnel	Communications internes avec les AM, les PC et les alliés

Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Droits sexuels et de reproduction des femmes séropositives	Projet de base du personnel	Contentieux stratégique de la stérilisation forcée au Honduras
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Plaidoyer et liens avec les partenaires extérieurs	Projet de base du personnel	Renforcer le travail dans la région pour s'assurer que les AM et les PC sont des leaders en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs et de plaidoyer, en engageant des efforts avec d'autres mouvements sociaux dans la région (féministes, travailleurs du sexe, LGBTIQ, peuples autochtones, jeunes)
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Communications externes	Projet de base du personnel	Communications pour positionner l'IPPF au sein de l'ACRO et dans les zones mondiales pertinentes, en utilisant la méthodologie des récits gagnants ainsi que la nouvelle image de marque et la nouvelle charte.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	22.P0863 Fondation Bergstrom	Fondation Bergstrom	Affecté	
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	P0910 Wyss Défendre la santé des femmes en Colombie et au Pérou	Défendre la santé des femmes en Colombie et au Pérou	Affecté	
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Commencer la mise en œuvre de la 4e phase d'accréditation au sein de l'ACR.	Projet de base du personnel	Mettre en œuvre le plan préparé pour déployer la 4e phase d'accréditation au sein de l'ACR, qui devrait commencer par des formations pour le personnel de l'ACRO et des AM et par la préparation d'un plan détaillé pour 2023 qui devrait inclure l'identification des membres des AM et du personnel de l'ACRO qui pourraient potentiellement rejoindre les équipes d'accréditation, ainsi qu'un plan pour les examens d'accréditation.

Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Soutenir les AM pour assurer de l'alignement des business plans 2023-2025 avec la nouvelle stratégie 2023-2028 et soutenir la mise en œuvre de la stratégie par les AM à partir de 2023	Projet de base du personnel	Soutenir les AM pendant la phase de préparation du business plan et fournir un retour d'information continu pour contribuer à une mise en œuvre réussie de la stratégie en utilisant les moments de révision comme des opportunités (rapport annuel, rapport semestriel et planification de la deuxième et troisième année du plan triennal)
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	4. Qualité des soins (QdS) et Amélioration de la qualité (AdQ) pour une prestation durable de services de santé sexuelle et reproductive intégrés et de qualité.	Projet de base du personnel	Le projet vise à appliquer les approches éprouvées de la qualité des soins et de l'amélioration de la qualité afin de mettre en place des services de santé sexuelle et reproductive intégrés et de qualité, efficaces et efficients, caractérisés par l'innovation et l'utilisation de données pour l'impact, afin d'incorporer les approches de l'amélioration de la qualité. Le projet s'appuiera sur notre présence et nos ressources dans nos pays pour atteindre trois objectifs clés : 1. Identifier les lacunes en matière de qualité dans les prestations de services de santé sexuelle et reproductive existants ; 2. Poursuivre la mise en œuvre active et durable des interventions d'AdQ dans les AM, avec l'engagement et le suivi du personnel, en mesurant de manière cohérente les progrès et les résultats au fil du temps ; et 3. Diffuser des outils, des ressources et des stratégies efficaces et innovants pour étendre la couverture, élargir l'accès et atteindre les populations vulnérables et les populations clés. (Communauté d'apprentissage)

Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Soutenir les AM lorsqu'elles s'engagent dans l'examen et la réforme de la gouvernance de leur propre chef	Projet de base du personnel	Utiliser la période de préparation du business plan pour encourager les AM à séparer les ressources afin de financer le processus d'examen et de réforme de la gouvernance et les encourager à utiliser la boîte à outils développée grâce aux enseignements tirés des trois cycles de l'Initiative de gouvernance globale de l'AM, tout en apportant un soutien en tant que points focaux de Gouvernance et en créant un espace pour les dialogues horizontaux.
Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes	Bureau de la direction régionale	21.P0769 ACRO-NON-AFFECTÉ	P0769 ACRO Non affecté	De base non affecté	Positionner l'IPPF en tant que leader dans la région, s'assurer que les AM, les partenaires de collaboration et les affiliés de la CFPA travaillent afin de promouvoir la santé et des droits sexuels et reproductifs conformément à la stratégie 2028 de l'IPPF.
Bureau régional du monde arabe	Services généraux	18.P0448 BUREAU AWRO	P0448 FONCTIONNEMENT DU BUREAU RÉGIONAL AWRO	De base non affecté	Optimiser l'utilisation des ressources disponibles
Bureau régional du monde arabe	Services généraux	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Assistance financière et technique aux AM et à l'AWRO
Bureau régional du monde arabe	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	En collaboration avec le Hub SE (entreprise sociale), 4 AM seront soutenues pour faire avancer leurs projets d'entreprises sociales et d'autres AM seront incitées à développer des projets d'entreprises sociales. En outre, une stratégie d'entreprises sociales pour l'AWR sera élaborée.
Bureau régional du monde arabe	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Renforcer les programmes et les capacités de plaidoyer des AM afin de développer et d'harmoniser les stratégies et les outils régionaux et nationaux relatifs à l'intégration de l'ECS dans les programmes pédagogiques et dans les espaces extrascolaires. Ceci grâce à des conseils en ligne, au partage d'expériences entre les AM et à la mise en relation des AM avec les initiatives mondiales et régionales de

					l'IPPF et de ses partenaires, ainsi qu'avec les opportunités d'apprentissage.
Bureau régional du monde arabe	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Renforcer les capacités des AM à intégrer la santé et les droits sexuels et reproductifs dans leurs programmes de sensibilisation et de communication sur l'égalité des sexes et la violence sexuelle et sexiste. Ceci grâce à des conseils et à une assistance technique en ligne. Un soutien spécifique sera apporté aux centres de lutte contre les MGF (mutilation génitale féminine) et aux AM situés dans les pays concernés par la pratique des MGF en reliant leur travail de plaidoyer aux parlementaires, aux chefs religieux et aux plateformes intergouvernementales telles que LAS et AU.
Bureau régional du monde arabe	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Fournir une assistance technique aux AM sur la planification et l'adaptation de leur action de plaidoyer à la nouvelle stratégie et aux nouvelles priorités de l'IPPF. Pour ce faire, des formations et des réunions régionales en ligne ont été organisées et des orientations spécifiques ont été fournies pour chaque État membre.
Bureau régional du monde arabe	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Aider l'AWRO à nouer des relations avec des donateurs potentiels et à soumettre des propositions gagnantes. Informer les AM des possibilités de financement liées à leur travail et leur fournir l'assistance technique nécessaire pour soumettre des propositions de qualité. En outre, et en collaboration avec le point focal américain au CO, une assistance technique sera fournie aux AM concernées pour établir

					des relations avec l'USAID et / ou les partenaires de l'USAID au niveau national.
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	04.P0570 Accès aux contraceptifs dans les zones reculées	P0570 Accès aux contraceptifs dans les zones reculées	Affecté	Le Fonds Pauli est un programme spécial de l'IPPF. Il a été créé en 2003 grâce à la généreuse contribution d'un donateur anonyme désireux d'aider les femmes pauvres des régions reculées qui n'ont que peu, voire pas du tout, de moyens d'éviter les grossesses non désirées. Si elles peuvent exercer un contrôle sur leur propre fertilité, elles seront mieux à même d'éviter l'avortement et ces grossesses non désirées. Le donateur est également préoccupé par le fait que de nombreuses femmes dans les zones rurales sont souvent victimes de viols ou d'autres formes de relations sexuelles non consenties. Les contraceptifs et les services de planification familiale, soutenus par le Fonds Pauli, sont destinés à fournir des méthodes économiques, sûres et abordables aux femmes qui vivent dans des zones reculées. En outre, si elles sont en mesure de contrôler leur fécondité, elles risquent moins d'être contraintes de quitter, avec leur famille, leur milieu rural pour chercher à survivre dans des centres urbains tout aussi pauvres et densément peuplés, où leur vie n'a guère de chances de s'améliorer.

Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	18.P0449 YEMEN	P0449 Santé sexuelle et reproductive dans les situations d'urgence et soins de santé primaires Services de soins de santé primaires au Yémen à IDPS	Affecté	<p>Durée de 8 mois (juillet 2022-février 2023) ; 150 000 USD ; urgence prolongée liée au conflit et à l'effondrement économique exacerbés par le COVID-19 et les fortes pluies et inondations ; les zones géographiques d'intervention comprennent Sana'a et Aden avec une population cible de 840 000 personnes.</p> <p>Prestation de soins prénatals, postnatals, d'accouchement en toute sécurité, de soins aux nouveau-nés, de soins post-avortement, de services de contraception, de traitement des IST, et sensibilisation aux services, à la promotion de la santé et de l'hygiène, au matériel d'information, d'éducation et de communication (IEC) sur la violence liée au sexe et aux voies d'orientation vers les services spécialisés dans ce domaine. Les soins obstétricaux et gynécologiques 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 seront assurés par deux cliniques dotées de personnel, de produits et d'équipements supplémentaires (l'une à Sanaa et l'autre à Aden), les complications liées à la grossesse ou à l'accouchement étant orientées vers l'hôpital.</p> <p>La YARH s'engagera activement avec l'OCHA et le Cluster Logistique pour identifier les opportunités de réduire les goulots d'étranglement des pipelines des biens de consommation vers Sana'a et Aden.</p>
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	18.P0450 FMGFAWR	P0450 Élimination des mutilations génitales féminines dans 3 pays de la région ARABE	Affecté	<p>Projet approuvé en mai 2022 en tant qu'extension du projet intitulé Élimination des mutilations génitales féminines (MGF) en Mauritanie, au Soudan et au Somaliland, avec 4 objectifs principaux :</p>

Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	21.P0792 NORAD MGF 2021	P0792 NORAD MGF 2021	Affecté	La mission du Centre d'excellence pour lutter contre les MGF est de renforcer et d'informer une réponse menée par les femmes et les filles à toutes les formes de violence sexuelle et sexiste (SGBV), y compris les MGF. Le Centre d'excellence répondra aux besoins des filles et travaillera sur toutes les formes de violence sexuelle et sexiste, y compris les pratiques néfastes.
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	22.P0849 Budget supplémentaire du Japon pour la Palestine	Japon R3 Budget supplémentaire pour la Palestine	Affecté	
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	22.P0849 Budget supplémentaire du Japon pour la Palestine	P0849 Japon R3 Budget supplémentaire pour la Palestine	Affecté	Les services et les droits en matière de santé sexuelle et reproductive, y compris les services liés à la violence sexuelle et sexiste, sont accessibles, promus et utilisés par les femmes et les filles palestiniennes vulnérables et mal desservies qui vivent dans des contextes humanitaires. Le projet sera mis en œuvre dans les sites de la bande de Gaza, d'Hébron, d'Halhoul, de Bethléem et de Ramallah, et aura deux objectifs : Objectif 1 : Améliorer la qualité et l'accès des femmes et des jeunes des communautés vulnérables et mal desservies de Gaza et de Cisjordanie aux services cliniques de santé sexuelle et reproductive par l'intermédiaire de 5 cliniques statiques PFPPA. Objectif 2 : Étendre l'accès à des services de santé sexuelle et reproductive de haute qualité et essentiels pour sauver des vies aux communautés situées en dehors des zones desservies par les cliniques statiques à Gaza et en Cisjordanie.

Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	22.P0898 AECID	Agence espagnole de coopération internationale au développement-AECID	Affecté	
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	P0169	P0169 AWRO Assistance humanitaire	De base non affecté	Soutien aux programmes humanitaires
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gouvernance et accréditation	Projet de base du personnel	Soutenir les AM dans l'amélioration du travail de bonne gouvernance et l'adhésion aux normes de l'IPPF.
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Étape de la proposition	Projet de base du personnel	L'activité de l'OSRA consiste à améliorer les résultats en matière de santé familiale en renforçant le programme national de planification familiale et de santé reproductive (PF/SR) en partenariat avec le Ministère de la santé et de la population (MSP) . L'activité OSRA atteindra cet objectif grâce aux trois résultats essentiels : L'activité OSRA collaborera étroitement avec le MOHP et éventuellement avec le Conseil suprême des hôpitaux universitaires (CSHU), le ministère de la Solidarité sociale (MSS), le Conseil national de la population (CNP) et d'autres entités et parties prenantes du gouvernement égyptien pour atteindre ses résultats.
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Étape de la proposition	Projet de base du personnel	Accélérer la mise en œuvre d'une éducation sexuelle complète aux niveaux scolaire et extrascolaire (à l'exclusion des programmes scolaires) sur le territoire national du Maroc et de la Tunisie en réponse aux recommandations du rapport parallèle universel (RPU).

Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Groupe de pilotage sur le genre
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	SPRINT4- Santé sexuelle et reproductive dans un contexte humanitaire / mise en œuvre du MISP (paquet minimum de services initiaux)
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Soutien au réseau régional de la jeunesse (AWRYN)
Bureau régional du monde arabe	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	
Bureau régional du monde arabe	Bureau de la direction régionale	22.P0879 Salaires de base-AWRO	Salaires de base-AWRO	De base non affecté	
Bureau de la direction générale	DGO : Direction générale	17.P129 DGO	P0129 IPPF de base : BUREAU DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	De base non affecté	Activités opérationnelles du bureau de la DG, y compris les déplacements de la DG, la mise en réseau, le recrutement, les questions juridiques et d'autres fonctions stratégiques et de direction connexes.
Bureau de la direction générale	DGO : Direction générale	19.P0511 Juridique et conformité	Juridique et conformité	De base non affecté	Soutien juridique et de conformité du bureau de la DG

Bureau de la direction générale	DGO : Risque et assurance	21.P0799 Assurance globale	P0799 Assurance globale - Fonds désignés	Désigné	Le projet fournit une assurance et une surveillance de la gestion des risques pour Snr. Gestion et conseil d'administration. Le cadre de l'assurance globale vise à garantir le respect de normes, de politiques et de procédures de haut niveau.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Services généraux	Gestion financière	Gestion financière	Projet de base du personnel	Gestion des subventions des fonds de base et des fonds affectés et non affectés de l'IPPF (c'est-à-dire SPRINT IV, RESPOND et FP2030).
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Services généraux	Gouvernance et accréditation	Gouvernance et accréditation	Projet de base du personnel	Les normes et responsabilités des membres de l'IPPF sont compilées par toutes les AM.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Services généraux	Accueil du centre régional Asie-Pacifique pour le programme FP2030 (Convention de subvention signée en août 2022)	Accueil du centre régional Asie-Pacifique pour le programme FP2030 (Convention de subvention signée en août 2022)	Projet de base du personnel	En tant qu'équipe de soutien local pour le partenariat FP2030, répondre aux besoins prioritaires des partenaires et des pays ayant pris des engagements dans la région Asie-Pacifique.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Services généraux	RH, opérations et informatique	RH, opérations et informatique	Projet de base du personnel	Fournir un soutien en matière de ressources humaines, un soutien administratif et logistique et des fournitures à toutes les AM (selon les besoins), maintenir et surveiller l'infrastructure et les systèmes informatiques dans le cadre des Services du secrétariat, ce qui inclut la maintenance et le soutien de la plateforme d'apprentissage <i>moodle</i> .

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Services généraux	Sauvegarde et gestion des incidents	Sauvegarde et gestion des incidents	Projet de base du personnel	Fournir une expertise en matière de sauvegarde et de gestion des incidents, des réponses rapides et des enquêtes, des audits / évaluations de conformité, des formations et d'autres ressources.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Relations extérieures	Partenariat et mobilisation des ressources	Partenariat et mobilisation des ressources	Projet de base du personnel	Ce projet incarne les initiatives régionales en matière de relations avec les donateurs et de création de partenariats, de collecte de fonds et d'élaboration de propositions, ainsi que de renforcement des capacités de l'AM en matière de mobilisation des ressources.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Relations extérieures	Plaidoyer et responsabilité en matière de services de santé sexuelle et reproductive dans la région Asie-Pacifique	Plaidoyer et responsabilité en matière de services de santé sexuelle et reproductive dans la région Asie-Pacifique	Projet de base du personnel	Ce projet est chargé de veiller à ce que le travail de plaidoyer et de responsabilisation en matière de santé sexuelle et reproductive progresse aux niveaux régional et international, mais surtout au niveau national. Elle est également chargée de faciliter le renforcement des capacités de plaidoyer au niveau de l'AM,
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Relations extérieures	Communication et campagnes en matière de services de santé sexuelle et reproductive	Communication et campagnes en matière de services de santé sexuelle et reproductive	Projet de base du personnel	Ce projet vise à améliorer le profil et la reconnaissance de la marque de l'IPPF et des AM dans la région Asie-Pacifique en utilisant les plateformes de communication de l'ESEAOR (site web, médias sociaux et autres plateformes de communication). Le projet mènera des campagnes de plaidoyer et sur les médias sociaux, y compris des conseils aux associations membres.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Équipe humanitaire	17.P258 HCS	P0258 IPPF de base : Dépenses humanitaires de base	De base non affecté	L'équipe humanitaire mondiale fournit un soutien stratégique, technique et programmatique aux partenaires de l'IPPF en matière de préparation, de réponse et de rétablissement face aux situations d'urgence. L'équipe humanitaire mondiale fournira un renforcement continu des capacités, une assistance technique, un soutien de pointe et une mobilisation des ressources pour atteindre les objectifs de la Stratégie 2028 liés à l'élargissement de l'action et de la portée

					humanitaires dans toute la fédération. Il s'agit des projets affectés, des projets principaux (par exemple, le Volet 2) et du Volet 3.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Équipe humanitaire	22.P0797 SPRINT IV	P0797 DFAT SPRINT IV	Affecté	Améliorer l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive vitaux pour les populations touchées par les crises dans toute leur diversité en mettant en œuvre le pack minimal de services initiaux pour la santé sexuelle et reproductive en situation de crise. L'objectif du programme est de contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité liées à la santé sexuelle et reproductive, de la violence sexuelle et sexiste, de la transmission du VIH et des IST, et des grossesses non désirées dans 14 pays cibles de la région indo-pacifique.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	18.P0347 SROP ADMIN ET SOUTIEN	P0347 SROP SERVICE ADMIN ET SOUTIEN FIJI	De base non affecté	Coûts du soutien pour le bureau SROP dans le cadre des opérations visant à mieux soutenir les AM du Pacifique
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	18.P0420 PRIMCCM	P0420 Mécanisme régional de coordination multinationales des îles du Pacifique	Affecté	24 membres du Mécanisme régional de coordination multinationales des îles du Pacifique issus des mécanismes nationaux de coordination des 11 pays insulaires du Pacifique qui bénéficient des subventions du Fonds mondial. Les populations clés affectées et les personnes vivant avec et affectées par le VIH, la tuberculose et le paludisme sont également représentées. La communauté des donateurs et les agences internationales d'assistance technique font également partie des membres.

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	19.P0494 Stratégie du DFAT pour le Pacifique 2019-2022	P0494 DFAT Niu Vaka Stratégie Pacifique 2019-2022 (SROP)	Affecté	<p>Les taux de grossesse chez les adolescentes sont élevés, les violences sexuelles et sexistes sont endémiques et la prévalence des infections sexuellement transmissibles (IST) est en hausse. Les lois restrictives sur l'avortement dans la plupart des pays signifient que les informations sur les avortements, y compris la prévalence et les effets des avortements à risque, sont limitées. Les lois restrictives relatives à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre empêchent également de nombreux jeunes d'accéder à leurs droits en matière de sexualité et de santé.</p> <p>Ces problèmes de santé et de droits sexuels et reproductifs contribuent directement à un large éventail de conséquences négatives à court et à long terme pour la santé et le bien-être des jeunes du Pacifique, de leurs familles et de leurs communautés.</p> <p>C'est pourquoi SROP a bénéficié du soutien financier du DFAT dans le cadre du programme Niu Vaka et des AM afin de garantir que le développement de la santé et des droits sexuels et reproductifs soit maintenu et reste pertinent. L'accent a été mis récemment sur l'accès aux services et aux tests, en particulier le test de dépistage du cancer du col utérin.</p>
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	19.P0510 MFAT SRHiE (Humanitaire)	P0510 MFAT SRHiE Santé sexuelle et reproductive dans les situations d'urgence dans le Pacifique (humanitaire)	Affecté	<p>Améliorer l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive vitaux pour les populations touchées par les crises dans toute leur diversité en mettant en œuvre le pack minimal de services initiaux pour la santé sexuelle et reproductive en situation de crise. L'objectif du programme est de contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité liées à la santé sexuelle et reproductive, de la violence sexuelle et sexiste, de la transmission</p>

					du VIH et des IST, et des grossesses non désirées dans trois pays cibles du Pacifique.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	20.P0702 Programme de transformation UNFPA/SROP	P0702 Programme de transformation UNFPA/SROP : 2018-2022	Affecté	Le programme vise à réduire les besoins non satisfaits en matière de planification familiale sur une période de 51 mois (2018-2022) dans six pays prioritaires : Fidji, Kiribati, Samoa, Îles Salomon, Tonga et Vanuatu. Le programme s'articule autour de trois axes : 1) accroître l'offre d'informations et de services en matière de planification familiale, 2) susciter une demande d'informations et de services en matière de planification familiale au sein du public, et 3) créer un environnement plus propice à l'accès aux informations et aux services en matière de planification familiale. L'intervention de formation en matière de planification familiale relève du premier domaine d'intervention.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	20.P0737 IPPF SROP/UNFPA Spotlight	P0737 IPPF SROP/UNFPA Spotlight 2018-2022	Affecté	L'initiative Spotlight est une initiative mondiale des Nations unies qui a reçu le soutien généreux de l'Union européenne. Son objectif est d'éliminer toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles.

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	21.P0775 Fidji Plan de déploiement de la vaccination COVID 19	P0775 Gouvernement d'Australie : DFAT - Ministère des affaires étrangères et du commerce Australie - SROP : Accord 76888 : Soutien des OSC au Ministère de la santé et des services médicaux de Fidji COVID-	Affecté	Programme de vaccination visant à aider le gouvernement fidjien à vacciner la communauté fidjienne. Le DFAT a fourni au SROP des fonds pour engager des volontaires auprès des partenaires de mise en œuvre des Services médicaux Pacifique et Reproductive Family Health Association de Fiji (RFHAF) pour aider à l'enregistrement, à la sensibilisation et à la saisie des données.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	21.P0786 IPPF SROP/UNFPA Projet PeaceBuilding (Consolidation de la paix)	P0786 IPPF SROP/UNFPA Projet PeaceBuilding 2021-2022	Affecté	Créer un environnement favorable aux femmes dans une région touchée par l'exploitation forestière et réduire l'impact sur la communauté en ce qui concerne le bien-être en matière de santé sexuelle et reproductive.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	22.P0850 DFAT Stratégie Pacifique 2023-2028	P0850 DFAT Niu Vaka Stratégie Pacifique 2023-2028	Affecté	Niu Vaka a été développé par le Pacifique, pour le Pacifique. Cette stratégie s'inspire de la Stratégie 2028 de l'IPPF et tient compte de l'évolution des priorités et des contextes des neuf AM du Pacifique. Les AM de l'IPPF dans le Pacifique visent à devenir des agents de changement durable dans les contextes en évolution rapide dans lesquels ils travaillent, confrontés à une multitude de défis, en particulier l'aggravation des impacts de la crise climatique et des catastrophes connexes, l'augmentation de la violence sexuelle et sexiste, et les inégalités croissantes exacerbées par l'impact de la pandémie de COVID-19.

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	22.P0861 DFAT Soins de santé communautaires durables	P0861 DFAT Soins de santé communautaires durables	Affecté	Programme financé par le DFAT pour le dépistage du cancer du col utérin et du cancer de la prostate pour 1 000 hommes et femmes dans des zones difficiles d'accès
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	23.P0889 DFAT Stratégie Pacifique II	Stratégie du DFAT pour le Pacifique II	Affecté	
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et dév. de l'AM Pacifique	23.P0891 Stratégie du MFAT pour le Pacifique II	Stratégie du MFAT pour le Pacifique II	Affecté	
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	20.P0599 PROJET ÉTOILE	P0599 Projet de transformation et de résilience en matière de santé sexuelle et reproductive	Affecté	Financé par KOFIH en décembre 2019, le projet devrait améliorer les résultats en matière de santé sexuelle et reproductive de 100 000 femmes / enfants en République populaire démocratique de Corée. Les principales activités du projet comprennent l'achat de biens de consommation, la formation des prestataires de services, la fourniture de services et de biens de consommation par l'intermédiaire de points de prestation de services statiques / mobiles. En raison des difficultés liées aux restrictions imposées par le COVID, le projet a été prolongé jusqu'à la fin de l'année 2022.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	21.P0777 DFAT 2021-2023 RESPOND HAUSSE-C	P0777 DFAT Australie 21-23 Pacifique Santé sexuelle et reproductive COVID-19 RESPOND	Affecté	Les partenaires RESPOND se sont attachés à résoudre les problèmes d'accès aux services de santé sexuelle et reproductive et de planification familiale en rétablissant et en maintenant la prestation de services par les canaux traditionnels, en renforçant les capacités des prestataires de services publics et privés, en développant de nouvelles approches en matière de prestation de services et en renforçant la collaboration avec les ministères de la santé et d'autres partenaires dans les pays de mise en œuvre.

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	23.P0900 Projet Organon pour les adolescentes	Lutter contre les grossesses chez les adolescentes et renforcer le leadership des filles dans la région Asie-Pacifique	Affecté	
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Programme transformateur en matière de sexualité, d'intersectionnalité et de genre	Projet de base du personnel	Renforcer les capacités des AM en matière de programmation transformatrice du genre (évaluations des capacités, ressources / outils techniques et formations) conformément à la stratégie d'égalité des sexes de l'IPPF ; Déployer diverses boîtes à outils SOGIESC ; Renforcer le partage des ressources et des expériences par le biais d'un groupe de travail régional sur le genre, la sexualité et l'inclusion (avec les points focaux des AM) ; Renforcer les capacités des AM en matière de programmation pour les victimes de violences sexuelles et sexistes (évaluations des capacités, adaptation des outils et formation) ; Intégrer la lutte contre la discrimination et le racisme dans la pratique en créant une plateforme de dialogue et de partage des connaissances dans l'ESEAOR et dans les AM
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Forums régionaux et forums de jeunes sur la mise en œuvre des NSF.	Projet de base du personnel	L'ESEAOR organisera un forum régional et un forum de la jeunesse en 2023, comme précédemment. Ces forums serviront de plateformes d'apprentissage et de réflexion stratégique - où les idées, les perspectives et les expériences seront échangées, où les tendances et les réalisations seront partagées - et de développement d'un esprit de solidarité.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Impact, preuves et apprentissage	Projet de base du personnel	Déploiement de la stratégie de gestion des données, renforcement des systèmes d'information de gestion clinique - augmentation du nombre de cliniques disposant d'un système d'information de gestion clinique manuel ; mise en œuvre du DHIS2 ; mise en œuvre du RBF, du GIS / SS, AR

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Développer les soins centrés sur la personne, y compris la qualité des soins, les interventions en matière de santé numérique et l'autogestion de la santé	Projet de base du personnel	Renforcer la qualité des soins de l'AM, y compris le déploiement du CCCG (conseils techniques, outils et formation) et la coordination du groupe de travail sur la qualité des soins dirigé par l'AM ; renforcer les capacités de l'AM sur IPES plus (avortement sans risque, intégration VIH-SRH, infertilité, violence sexuelle et sexiste) ; développer les interventions en matière de santé numérique et l'autogestion de la santé de l'AM ; aider les AM à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies pour atteindre les personnes marginalisées - LGBTIQ, personnes handicapées, personnes vivant avec le VIH, communauté autochtone
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Programmes pour les jeunes et le plaisir sexuel	Projet de base du personnel	Renforcer les réseaux de jeunes aux niveaux national et régional, y compris le mécanisme de responsabilisation dirigé par les jeunes ; déployer l'approche axée sur les jeunes, y compris l'intégration du plaisir sexuel dans les programmes de santé sexuelle et reproductive en partenariat avec The Pleasure Project ; améliorer la qualité et la portée de l'ECS, y compris numériquement ; soutenir la recherche dirigée par les jeunes ; renforcer les partenariats avec d'autres réseaux et organisations régionaux.
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Bureau de la direction régionale	18.P0327 ADMINESE	SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN ESEAOR	De base non affecté	
Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Création de réseaux et de partenariats	Projet de base du personnel	Les principales parties prenantes régionales, les gouvernements et les relations avec les donateurs dans la région seront stratégiquement maintenus, explorés et nouvellement forgés pour faire progresser la santé et les droits sexuels et reproductifs dans la région. Il permet également de développer et d'investir dans de nouveaux partenariats qui produiront des résultats positifs.

Asie de l'Est et du Sud-Est et Océanie	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Communication interne	Projet de base du personnel	Ce projet vise à systématiser et à renforcer son travail de communication interne dans la région.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Services généraux	21.P0802 Finances et opérations	Finances et administration	De base non affecté	Opérations financières
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Relations extérieures	21.P0828 Directeur - Engagement européen	Directeur - Engagement européen	De base non affecté	Déplacement et représentation
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Relations extérieures	21.P0832 Communication et campagnes	Communication et campagne	De base non affecté	Frais de communication de base, traductions, illustrations, etc.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Relations extérieures	P0843 OSF Accélérateur de mouvement II 2022-2023	P0843 OSF Accélérateur de mouvement II 2022-2023	Affecté	Protéger et faire avancer, dans la mesure du possible, les avancées en matière de santé sexuelle et reproductive dans des contextes où l'État et la société s'efforcent activement de reprendre des acquis. Le projet vise à soutenir et à faciliter le rassemblement des mouvements de base, à amplifier les voix, à vérifier l'opposition et à garantir des mécanismes de réponse rapide.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Communication - Tirer parti de communications stratégiques, numériques et fondées sur des valeurs pour soutenir les priorités stratégiques d'ENRO.	Projet de base du personnel	Renforcer davantage l'infrastructure de communication stratégique et numérique de l'ENRO et l'engagement du public, et élaborer et diffuser des messages fondés sur des valeurs et un contenu original afin d'amplifier les voix et les causes nationales et régionales, d'accroître la visibilité de l'impact et des contextes de l'IPPF EN, et de soutenir le plaidoyer régional.

Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Relations extérieures	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Plaidoyer / relations extérieures : Définir l'agenda de l'UE en matière de droits et de services de santé sexuelle et reproductive et d'égalité entre les hommes et les femmes, tant en Europe que dans le cadre de la coopération internationale de l'UE et en tant qu'acteur mondial	Projet de base du personnel	Travail de plaidoyer régional continu avec les AM de l'UE pour 1) s'assurer que la santé et les droits sexuels et reproductifs et l'égalité des sexes restent une priorité de financement et de politique dans la coopération internationale de l'UE et que l'UE est un acteur mondial et 2) accélérer le développement, l'adoption et la mise en œuvre des lois, politiques et budgets de l'UE qui protègent et font progresser la santé et les droits sexuels et reproductifs et l'égalité des sexes en Europe
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	21.P0807 Gouvernance, accréditation et politique	P0807 Gouvernance, accréditation et politique	De base non affecté	Déploiement de l'initiative de renforcement de la gouvernance de l'IPPF dans deux AM de la région ; renforcement de la participation des jeunes et du développement du volontariat par le biais d'un stage pour les jeunes (bénévole de l'AM) dans le bureau régional.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	21.P0813 Directeur du programme et de la performance	Directeur du programme et de la performance	De base non affecté	Budgets opérationnels pour le directeur du Soutien et dév. de l'AM, y compris les visites.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	21.P0822 La voix des jeunes, les choix des jeunes - Merck	P0822 La voix des jeunes, les choix des jeunes - Merck	Affecté	Donner aux jeunes les moyens de plaider en faveur de services et d'informations plus accessibles et plus conviviaux en matière de santé sexuelle et reproductive dans les situations d'urgence et au-delà en Albanie, en Bosnie-Herzégovine, en Bulgarie, au Kosovo et en Macédoine du Nord, en s'appuyant sur les besoins et les expériences des jeunes vulnérables en matière de santé sexuelle et reproductive pendant la crise du COVID-19
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0855 UNFPA 2022 - Urgence ukrainienne	P0855 UNFPA 2022 - Urgence ukrainienne	Affecté	Cette proposition est le fruit d'une collaboration entre trois OSC locales partenaires à Bucarest, en Roumanie, à savoir SECS, Necuvinte et Youth for Youth, qui s'appuieront également sur leurs réseaux respectifs de partenaires et leurs relations avec les ministères et la police pour fournir des informations essentielles et des soins vitaux en matière de santé sexuelle

					et reproductive et de violence liée au sexe aux personnes fuyant l'Ukraine
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0856 CARE 2022 - Urgence ukrainienne	P0856 CARE 2022 - Urgence ukrainienne	Affecté	Atténuer les conséquences de la violence sexuelle et sexiste chez les personnes touchées par le conflit en Ukraine Objectif 1 : Renforcer la capacité des établissements de santé et des prestataires de soins à assurer la prise en charge médicale des agressions sexuelles Objectif 2 : Améliorer l'accès aux services psychosociaux pour les victimes de la violence sexiste. Objectif 3 : Sensibilisation accrue des survivants aux services disponibles
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0860 OSF Ukraine 2022	P0860 OSF Ukraine 2022	Affecté	Soutenir les organisations locales de la société civile en Ukraine et dans les pays voisins (Pologne, Hongrie, Roumanie) afin de faciliter l'accès des Ukrainiens et des réfugiés vulnérables aux services de santé sexuelle et reproductive qui peuvent leur sauver la vie. 1. Soutien aux organisations locales de la société civile en Ukraine pour faciliter l'accès et la prestation de services de santé sexuelle et reproductive vitaux, en mettant l'accent sur la violence sexuelle et sexiste et les soins obstétricaux. 2. Soutien à la société civile locale et aux organisations militantes en Ukraine, en Pologne, en Hongrie, en Slovaquie et en Roumanie pour faciliter l'accès des femmes et des filles, en particulier des groupes marginalisés et des populations LGBTQ+, à des services de santé sexuelle et reproductive vitaux et leur fourniture, et pour promouvoir les

					<p>besoins de ces groupes dans des plateformes clés</p> <p>3. Les besoins des réfugiés en matière de santé sexuelle et reproductive restent une priorité pour les gouvernements donateurs et les acteurs humanitaires au fur et à mesure de l'évolution de la crise</p>
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0864 FCDO 2022 - Urgence ukrainienne	P0864 FCDO 2022 - Urgence ukrainienne	Affecté	Soutenir les organisations locales de la société civile en Ukraine et dans les pays voisins (Pologne, Moldavie et Bulgarie) afin de faciliter l'accès à des services d'avortement et de santé sexuelle et reproductive salvateurs pour les Ukrainiens et les réfugiés vulnérables.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0880 CERV II - 2023	22.P0880 CERV II - 2023	Affecté	Soutien opérationnel de l'ENRO et mise en œuvre dans les unités.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0883 CERV - Activités complémentaires	CERV - Activités complémentaires	Désigné	Cofinancement des subventions des AM
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	22.P0888 BMZ Crise ukrainienne	BMZ Crise ukrainienne	Désigné	

Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Recherche et données probantes sur l'ECS et l'avortement, suivi et évaluation (CERV)	Projet de base du personnel	(1) Recherche (phase 2) sur la contribution de l'éducation sexuelle et relationnelle transformatrice à la prévention de la violence sexuelle et sexiste par l'intégration de la violence sexuelle et sexiste dans le programme d'études d'écoles sélectionnées, la formation des enseignants. (2) Mise à jour de notre rapport sur la législation et les pratiques en matière d'avortement, collecte et analyse de données à l'appui d'actions de plaidoyer et de sensibilisation. (3) Pilotage et finalisation de la boîte à outils e-M&E pour soutenir la capacité Suivi, d'évaluation et d'apprentissage des AM
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Soutenir l'alignement des AM sur la nouvelle stratégie de l'IPPF	Projet de base du personnel	Collaboration quotidienne et soutien permanent aux AM : soutien à la mobilisation des ressources, élaboration de business plans triennaux, promotion du partage des capacités entre les AM par le biais de réunions des ED et d'autres opportunités, soutien au déploiement de la nouvelle stratégie et du cadre de résultats de l'IPPF, et gestion des rapports de performance au niveau mondial. L'accent est mis sur le renforcement de l'égalité entre les hommes et les femmes par la mise en œuvre d'évaluations de l'égalité des sexes et de plans d'action connexes.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	YSAFE / Jeunesse (CERV/chèque jeunesse)	Projet de base du personnel	Se concentrer sur le renforcement et l'élargissement de l'engagement des jeunes sur les questions d'égalité des sexes, en travaillant par le biais de " YSAFE ", le réseau des jeunes de l'IPPF EN, ainsi qu'à travers les AM et les partenaires de collaboration. Collaborer étroitement avec les bénévoles de YSAFE en apportant un soutien continu à la planification, à la mobilisation des ressources et à la mise en œuvre des activités. Faciliter l'approche centrée sur la jeunesse des AM et aligner le travail des coordinateurs de la jeunesse dans l'ensemble du réseau.

Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Bureau de la direction régionale	21.P0801 Directeur régional	Directeur régional	De base non affecté	Déplacement et représentation
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Bureau de la direction régionale	22.P0841 Compte à rebours 2030 - II	P0841 Compte à rebours 2030 - II	Affecté	Un consortium européen de plaidoyer de 16 ans composé de 15 partenaires travaillant dans 13 pays européens et avec les institutions de l'UE s'efforçant de garantir que la santé et les droits sexuels et reproductifs, y compris le planning familial, constituent une priorité de financement pour les donateurs européens et une priorité politique en Europe et dans le monde.
Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale	Bureau de la direction régionale	P0845 CERV OG 2 ; Programme de l'UE " Citoyens, égalité, droits et valeurs ", subvention de fonctionnement 2023 de l'IPPF FR Accord-cadre de partenariat avec la CE	P0845 CERV OG 2 ; Programme de l'UE " Citoyens, égalité, droits et valeurs ", subvention de fonctionnement 2023 de l'IPPF FR Accord-cadre de partenariat avec la CE	Projet de base du personnel	Un programme de 4 ans visant à faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes dans l'UE par le biais de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Il adopte une approche multipartite et multi-niveau, en s'appuyant sur la création de coalitions et de mouvements, sur le renforcement des OSC et sur des actions de plaidoyer régionales et nationales.
Division des relations extérieures	Bureau du directeur divisionnaire	17.P91 DIRER	IPPF de base : DIRECTEUR DES RELATIONS EXTERNES	De base non affecté	Bureau du directeur des RE - fonctionnement et activités, y compris les déplacements du directeur des RE, la mise en réseau, le recrutement, les frais juridiques et autres frais connexes.
Division des relations extérieures	Bureau du directeur divisionnaire	P0854 : PPFA Efforts communautaires et éducatifs à l'échelle mondiale	PPFA Efforts communautaires et éducatifs à l'échelle mondiale	Affecté	
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	18.P0465 Phase FFJ (2018) XIX	P0465 Fonds fiduciaire japonais (2018) Phase XIX	Affecté	Cette phase a permis de financer des projets au Maroc, en Macédoine du Nord, au Togo et au Yémen. Les activités de 2023 comprennent l'établissement de rapports sur le projet, le suivi et l'évaluation des projets du FFJ par le Secrétariat et l'audit.

Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	19.P0596 Phase du FFJ (2019) XX	P0596 Fonds fiduciaire japonais (2019) XX	Affecté	Cette phase a permis de financer des projets en Malaisie et au Viêt Nam. Avec l'approbation du NCE, le projet Malaisie se terminera en janvier 2023, et la phase sera clôturée en juin 2023. Les activités restantes pour 2023 comprennent l'établissement de rapports sur les projets, le suivi et l'évaluation du Secrétariat et l'audit.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	21.P0763 FFJ Phase XXI	P0763 Fonds fiduciaire japonais (2020) XXI	Affecté	Le projet finance la gestion du programme FFJ (salaires et audit). Les fonds auront été utilisés d'ici à la fin de l'année 2022. La phase sera clôturée en 2023 par un audit.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	21.P0836 Programme de dons individuels	P0836 Programme de dons individuels	Désigné	Construire et développer la capacité de dons individuels aux États-Unis, coordonner avec l'équipe en charge des Communications les demandes de dons numériques, maintenir le soutien à toutes les demandes de dons individuels et de legs en cours.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	21.P0846 Fonds fiduciaire japonais (2021) XXII	P0846 Fonds fiduciaire japonais (2021) XXII	Affecté	Le projet finance la gestion du programme FFJ (salaires et audit).
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	23.P0xxx Chine 2023	Chine 2023	Affecté	Soutenir le Volet 1, y compris le fonds annuel pour les AM dans les pays cibles de l'initiative chinoise " Road & Belt ", y compris la Corée du Nord ; soutenir le lancement d'une nouvelle stratégie et la formulation d'une nouvelle charte, ainsi que le changement de marque
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	P0600 : Appels d'urgence (affectés)	Fonds d'appel d'urgence	De base non affecté	Ce projet porte sur les dons individuels liés aux appels d'urgence. Il devient actif lorsqu'un appel est lancé.

Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	P0771 : Domaine de programme du Canada 2 : engagement de la jeunesse	Programme mondial AMC	Affecté	Le budget restant permettra d'organiser en juin un séminaire en ligne avec des jeunes pour présenter les indicateurs déjà pris en compte dans le cadre du RF pour les activités axées sur la jeunesse.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	P0774 : Domaine de programme du Canada 5 : Mise en œuvre du programme commun de plaidoyer de l'IPPF	Programme mondial AMC	Affecté	Mois restants des subventions auxiliaires de l'année dernière à quelques AM et à une séance d'information de la politique
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	2023 Réunion consultative annuelle des donateurs	Projet de base du personnel	Concevoir, élaborer et organiser la réunion consultative annuelle de 2023 avec les partenaires et les donateurs
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Développement de l'appel d'offres de Wish	Projet de base du personnel	Élaboration de l'appel d'offres commercial de WISH, proposition de conception, positionnement des AM, négociation de partenariats de consortium
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gestion des relations avec les donateurs bilatéraux	Projet de base du personnel	Maintenir et renforcer les relations avec tous les donateurs principaux. Augmenter l'objectif de financement de base. Veiller au respect des exigences contractuelles, rechercher un soutien financier supplémentaire pour des éléments stratégiques distincts. Gérer le groupe consultatif des donateurs (appels trimestriels du DAG + 1 réunion annuelle) en vue de créer un forum stratégique pour renforcer l'engagement stratégique des donateurs non affectés. Travailler avec les initiatives avec plusieurs donateurs - SAAF, She Decides et Nexus, pour s'assurer que tous les accords contractuels avec les donateurs sont négociés et respectés.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gestion de la réserve des appels d'offres affectés	Projet de base du personnel	Gérer la réserve d'offres, développer des opportunités compétitives de financement affecté en répondant avec les équipes temporaires d'appel d'offres

Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Bureau Australie/Nouvelle-Zélande	Projet de base du personnel	Positionner l'IPPF en tant qu'acteur de premier plan dans la région Asie-Pacifique, en favorisant de nouveaux partenariats et des opportunités de génération de revenus en Australie et en Nouvelle-Zélande.
Division des relations extérieures	Relations avec les donateurs et collecte de fonds	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Obtenir de nouveaux financements de l'USAID et de l'USG	Projet de base du personnel	Renouer avec l'USAID, les agences du gouvernement des États-Unis et les partenaires de mise en œuvre en vue de développer de nouveaux partenariats de financement pour le Secrétariat et ses AM.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	17.P106 ADVG	P0106 IPPF de base : PLAIDOYER - IPPF ONG LEADER DANS LE MONDE EN MATIÈRE DE SSSR	De base non affecté	Moderniser les capacités de plaidoyer et de campagne dans les projets affectés, les centres et MAIPS, y compris les travaux intergouvernementaux (New York, Genève et les forums régionaux)
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	17.P83 SUPGEN	Gouvernement de la Suisse : Direction du développement et de la coopération : Soutien au bureau de l'IPPF à Genève	Affecté	Plaider auprès des Nations unies à Genève pour soutenir et faire progresser les droits et les services de santé sexuelle et reproductive et l'égalité des sexes dans le contexte des Nations unies, renforcer le cadre normatif des droits et des services de santé sexuelle et reproductive et susciter un engagement et un soutien nationaux en faveur des droits et des services de santé sexuelle et reproductive.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	18.P0290 COMCOR	P0290 COMMUNICATIONS - DE BASE	De base non affecté	Les codes d'activité P0290.A2, P0290.A5 qui relèvent du code de projet sont destinés à la sécurité, à la maintenance et au développement des sites web de l'IPPF, ainsi qu'aux licences numériques clés telles qu'Adobe, Meltwater, etc. pour la communication.

Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	20.P0739 RFSU travail intergouvernemental	P0739 RFSU travail intergouvernemental	Affecté	Initiative interrégionale indépendante de gouvernements partageant les mêmes idées, conçue pour soutenir et favoriser l'agenda de l'égalité des sexes et de la santé et des droits sexuels et reproductifs aux Nations unies. S'efforce de mobiliser et d'accroître le soutien politique de haut niveau en faveur de l'égalité des sexes et de la santé et des droits sexuels et reproductifs dans les cadres et négociations intergouvernementaux des Nations unies en mobilisant, en coordonnant et en soutenant les champions de la santé et des droits sexuels et reproductifs de toutes les régions.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	20.P0742 Groupe d'amitié 2021-23	Groupe d'amitié 2021-23	Affecté	Réunir des diplomates travaillant dans les missions des Nations unies à New York et à Genève pour discuter, élaborer des stratégies et faire progresser la santé sexuelle et reproductive, en accordant la priorité aux personnes qui soutiennent personnellement la santé sexuelle et reproductive, mais qui travaillent pour des pays en situation intermédiaire ou d'opposition, afin de renforcer la solidarité et d'élaborer des stratégies d'un genre nouveau.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	22.P0314 Plan d'investissement dans les communications	P0314 IPPF DÉSIGNÉ : Plan d'investissement dans les communications	Désigné	Les codes d'activité qui relèvent de ce code de projet sont utilisés pour créer des communications externes et internes, y compris des récits, des actifs de médias sociaux et d'autres communications.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	22.P0893 Image de marque et charte	Image de marque et charte	Désigné	Charte et changement de marque avec 1 million de USD.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	P0513 : Habilitier et responsabiliser les jeunes (affecté)	Habilitier et responsabiliser les jeunes (affecté)	Affecté	

Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	P0768 : Permettre aux jeunes de se prendre en charge (affecté)	Permettre et responsabiliser les jeunes	Affecté	
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	De base non affecté	Il s'agit d'une communication interne non financée - Engagement de l'AM
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'opposition à l'échelle de la Fédération afin de contrer efficacement l'extrémisme conservateur mondial et le devancer
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Engagement efficace auprès du gouvernement américain, positionnement auprès des principales parties prenantes aux États-Unis.
Division des relations extérieures	Solidarité pour le changement et la voix	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Soutenir et se connecter aux mouvements sociaux et contrer l'opposition par des récits gagnants (Plateforme d'accélération des mouvements). Mouvements et opposition des voies de l'ACA
Division des finances et de la technologie	Gestion financière	17.P0298 PGI - Solution 7	P0298 IPPF AFFECTÉ : Solution 7	Désigné	Moderniser les systèmes et processus du secrétariat de l'IPPF, notamment pour l'engagement des AM, la gestion des fournisseurs/entrepreneurs, la gestion des contrats des AM/partenaires, le processus d'approbation des factures, l'optimisation de NetSuite, y compris la formation dans tous les domaines.

Division des finances et de la technologie	Gestion financière	17.P86 FC	P0086 IPPF de base : FIN : TRAITEMENT DES TRANSACTIONS DE BASE	De base non affecté	Maintenir des services financiers de haute qualité dans l'ensemble du secrétariat
Division des finances et de la technologie	Gestion financière	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Projet de base du personnel	Maintenir des services financiers de haute qualité dans l'ensemble du secrétariat
Division des finances et de la technologie	Gestion financière	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gestion financière	Projet de base du personnel	Maintenir des services financiers de haute qualité dans l'ensemble du secrétariat
Division des finances et de la technologie	Gestion financière	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gestion financière	Projet de base du personnel	Maintenir des services financiers de haute qualité dans l'ensemble du secrétariat
Division des finances et de la technologie	Technologie	17.P121 SI	P0121 IPPF de base : services informatiques	De base non affecté	Maintenir des services informatiques de haute qualité (infrastructure informatique et logiciels) en renforçant en temps voulu les capacités des utilisateurs afin d'adopter des solutions basées sur l'informatique en nuage et de répondre aux demandes commerciales croissantes.
Division des finances et de la technologie	Technologie	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)		Projet de base du personnel	Fournir une assistance technique informatique de haute qualité et mettre en place une équipe solide au sein du secrétariat.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Bureau du directeur divisionnaire	17.P93 DIRP	P0093 IPPF de base : DIRECTEUR - PROGRAMMES	De base non affecté	Le projet dirigé par le directeur du PDCS soutient la division élargie pour a) garantir que l'expertise et les capacités techniques / en matière de santé sexuelle et reproductive sont partagées au sein du Secrétariat et des AM - ainsi qu'avec des partenaires externes - afin que la Fédération reste adaptée à son environnement et aux besoins de ses clients ; et b) réaliser des programmes, en collectant et en utilisant des données, en partageant les enseignements, en encourageant l'innovation tout en garantissant la conformité avec les priorités et les exigences de l'IPPF et des données affectés.

Division du développement et de l'impact de l'AM	Bureau du directeur divisionnaire	18.P42.SAAF	P0042 Fonds d'action pour un avortement sûr	Affecté	Le Fonds d'action pour un avortement sans risque (SAAF) est le seul fonds mondial axé exclusivement sur le droit à un avortement sans risque. Nous finançons et soutenons des organisations dans les pays à revenu faible ou intermédiaire pour qu'elles mènent des campagnes de sensibilisation à l'avortement, effectuent des recherches, transforment les attitudes et fournissent des soins sûrs et de qualité en matière d'avortement. Nous soutenons un mouvement mondial dynamique qui s'efforce d'améliorer l'accès à un avortement sans risque.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gouvernance et accréditation	17.P114 CACOM	Projet d'accréditation	De base non affecté	Ce projet prévoit la mise en œuvre de la quatrième phase d'accréditation dans l'ensemble de la Fédération. Il impliquera toutes les régions et les examens d'accréditation concernent toutes les associations membres à part entière. Il sera dirigé par les OR et supervisé par l'équipe de gouvernance et d'accréditation du bureau de Londres.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gouvernance et accréditation	22.P0862 Conseil d'administration et ses comités	Projet des Organes directeurs	De base non affecté	Ce projet, qui s'étendra sur les trois prochaines années, permettra le fonctionnement effectif de tous les organes directeurs (NGC, NGC et tous les organes du conseil d'administration) grâce à la tenue de réunions efficaces de tous les organes directeurs.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gouvernance et accréditation	Campagne d'adhésion	Campagne d'adhésion	Projet de base du personnel	Ce projet vise à garantir l'empreinte de l'IPPF dans le monde entier en rationalisant les approches et les processus de recrutement, ce qui permettra au bureau régional de proposer l'adhésion d'organisations fortement alignées sur les valeurs de l'IPPF.

Division du développement et de l'impact de l'AM	Équipe de direction médicale	17.P134 IP2	FIPP DÉSIGNÉ : PROGRAMME D'INNOVATION PHASE II (PI)	Désigné	Solde des fonds du programme d'innovation. En 2023, ils ont été reprogrammés pour soutenir la diffusion des conseils techniques, outils et de la formation. Ce financement soutient les priorités de l'équipe de direction médicale.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Équipe de direction médicale	18.P0373 GATESMSI	Gates MSI CCS & PT	Affecté	Un financement supplémentaire d'environ 28 000 dollars fourni par Gates que l'IPPF peut utiliser comme financement de base. Pour 2023, des fonds ont été programmés pour contribuer aux travaux en cours au sein de la division, en particulier l'étude des contraceptifs masculins et le travail mondial de l'IPPF sur le VIH. Par conséquent, ce projet n'a pas d'indicateurs spécifiques.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Équipe de direction médicale	20.P0753 CS-CMA	P0753 CS-CMA	De base non affecté	Élaborer, recueillir et diffuser des données et des orientations cliniques et techniques, y compris par l'intermédiaire de l'IMAP, pour la fourniture de services de santé sexuelle et reproductive, et mettre en œuvre et maintenir des systèmes de gouvernance clinique
Division du développement et de l'impact de l'AM	Équipe de direction médicale	21.P0796 OMS Contraceptif masculin	Étude mondiale de l'OMS sur les connaissances des hommes et des femmes en matière de contraception masculine	Affecté	Fournir l'évaluation la plus récente et la plus complète des attitudes et des comportements en matière de contraception masculine, ainsi que des possibilités d'optimiser l'utilisation des contraceptifs masculins existants et de développer de nouveaux contraceptifs masculins

Division du développement et de l'impact de l'AM	Performance, apprentissage et impact	20.P0751 Partage des connaissances et innovation	P0751 Partage des connaissances et innovation	De base non affecté	<p>Renforcer et introduire des pratiques et des processus internes afin que l'IPPF puisse fonctionner de manière efficace et efficiente, en veillant à ce que les connaissances ne se perdent pas, à ce que les enseignements soient tirés et à ce que les idées soient partagées.</p> <p>Principales activités prévues pour 2023 :</p> <p>1) déploiement d'un Mécanisme de responsabilisation du Secrétariat pour évaluer la performance et la responsabilisation du Secrétariat par rapport à la Stratégie de l'IPPF et aux priorités approuvées du Secrétariat telles que décrites dans le business plan</p> <p>2) mise en place d'un Tableau de bord des associations membres, une plateforme fournissant une vue d'ensemble des fonctions organisationnelles clés, des IPC et des données importantes pour améliorer l'efficacité organisationnelle des AM</p>
Division du développement et de l'impact de l'AM	Performance, apprentissage et impact	20.P0752 Gestion de l'information sur la santé	P0752 Gestion de l'information sur la santé	De base non affecté	<p>Mise en œuvre de la stratégie de gestion des données, y compris le renforcement du système d'information de gestion clinique et l'élaboration de modules de formation ; Mise en œuvre du cadre de résultats (y compris la méthodologie, les définitions des 12 indicateurs du FR, le calendrier, la mise à jour des lignes directrices sur les données institutionnelles, l'assistance technique aux AM / Secrétariat et la mise en œuvre du Mécanisme de responsabilisation du Secrétariat (MRS)), mise à niveau du DHIS2, publications annuelles (AAG, APR, AIP).</p>

Division du développement et de l'impact de l'AM	Performance, apprentissage et impact	22.P0842 LAD Activités financées pour 2022	P0842 LAD Activités financées pour 2022	Affecté	18 AM seront soutenues pour améliorer la disponibilité et l'accès à l'ensemble des soins de qualité, centrés sur la personne en matière d'avortement et de contraception grâce à la fourniture de soins et à la création d'un environnement favorable
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gestion de portefeuille	17.P99 RFD	P0099 IPPF de base : LIVRAISON DES FONDS AFFECTÉS	De base non affecté	Améliorer les performances des projets affectés en renforçant les mécanismes internes, en intégrant l'exécution des programmes affectés et non affectés et en améliorant les systèmes et les processus, notamment en ce qui concerne la transition, le démarrage et la clôture. Soutenir des projets spécifiques restreints afin d'assurer leur mise en œuvre conformément aux exigences internes et aux exigences de conformité des donateurs.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gestion de portefeuille	21.P0773 Canada VIH et Programme du domaine 3 : Genre, Inclusion, Féministe.	P0773 Canada VIH et Programme du domaine 3 : Promouvoir le programme de l'IPPF sur le genre, l'inclusion et le féminisme	Affecté	Adaptation de RCHES sur IPV et RC afin de générer des preuves et des enseignements sur les meilleures pratiques en matière de violences sexuelles et sexistes ; mise en œuvre de programmes transformateurs en matière de genre au sein de l'IPPF, y compris l'auto-évaluation et l'utilisation du " Guide pratique " tout au long du cycle du programme.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gestion de portefeuille	22.P0867 Agence pour tous	Agence pour tous	Affecté	Adapter et développer la programmation ARCHES et élaborer des recommandations pour améliorer l'inclusion des transgenres et des personnes de genre non binaire dans les soins cliniques et les milieux de recherche pour les activités de planification familiale (PF) et de santé sexuelle et reproductive (SSR) soutenues par l'USAID
Division du développement et de l'impact de l'AM	Gestion de portefeuille	P0513 : Habilitier et responsabiliser les jeunes (affecté)		Affecté	

Division du développement et de l'impact de l'AM	Équipe des fournitures des RH	17.P127 GCA	P0127 IPPF de base : GESTION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	De base non affecté	Assurer la disponibilité en temps voulu des produits de santé reproductive pour les AM de l'IPPF grâce à des mécanismes efficaces de la chaîne d'approvisionnement et à des partenariats stratégiques afin de permettre l'accès à des produits subventionnés
Division du développement et de l'impact de l'AM	Stratégie et planification	21.P0770 Développement de la stratégie - Fonds désignés	Projet d'alignement des stratégies	Désigné	Le projet soutiendra la mise en œuvre et l'alignement stratégique avec Come Together : Strategy 2028 dans l'ensemble de la Fédération. Il assurera la planification annuelle, la communication de l'AM et favorisera le travail du Centre et des Fonds de l'IPPF.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Stratégie et planification	21.P0837 Volet 2	Gestion des consortiums	Désigné	Total de l'allocation pour le volet 2 2021. Actifs des consortiums et subventions de cofinancement de la DFPA en 2023.
Division du développement et de l'impact de l'AM	Stratégie et planification	23.P0896 Volet 2 Fonds et centres	Centres de l'IPPF	Désigné	Centres et fonds de l'IPPF Fonds et soutien
Division des personnes, des bureaux et de la culture	Bureau du directeur divisionnaire	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Alignement du secrétariat	Projet de base du personnel	Achever l'alignement du Secrétariat sur le nouveau cadre stratégique, y compris la transition vers de nouvelles capacités, des titres de postes et des grades cohérents, l'étalonnage des performances pour soutenir le changement et l'engagement du personnel dans la vision
Division des personnes, des bureaux et de la culture	Ressources humaines	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Systèmes et processus des RH	Projet de base du personnel	Établir un flux de travail entre les services financiers et le Système d'information des ressources humaines, mettre en place des systèmes de recrutement, d'intégration et de rémunération liée à la performance.

Division des personnes, des bureaux et de la culture	Protection	19.P0496 Sauvegarde	P0496 Sauvegarde	De base non affecté	Ce projet comprend le renforcement des capacités en matière de sauvegarde et de gestion des incidents SafeReport de l'IPPF dans l'ensemble de la Fédération. Il s'agit notamment d'inclure la formation, les audits, le développement et la diffusion des ressources en matière de sauvegarde, ainsi que la formation, les audits, le développement et la diffusion des ressources en matière de Gestion des incidents.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Services généraux	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Gestion efficace des fonctions financières et administratives de la région	Projet de base du personnel	Ce projet vise à assurer une gestion quotidienne efficace et continue de ce bureau et à garantir que le soutien logistique et de gestion quotidien est fourni de la manière la plus efficace et en temps voulu, conformément aux règles et règlements de l'IPPF.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	21.P0780 Lutte contre la violence sexiste au Bhoutan grâce à une approche multisectorielle	P0780 DFAT-RENOUVELLEMENT-2021-2024	Affecté	Le projet vise à lutter contre la violence sexiste au Bhoutan grâce à une approche multisectorielle. Améliorer et étendre les programmes d'ECS de qualité, mettre en place un mécanisme efficace de réponse à la violence sexiste en utilisant un paradigme de prévention - soins - continuum pour renforcer les mécanismes communautaires existants de prévention et d'atténuation de la violence sexiste, établir et exploiter des partenariats multisectoriels pour un programme tenant compte des genres.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	21.P0809 Jumelages - Phase II	P0809 Jumelages - Phase II (Amélioration de la santé des travailleuses et des communautés : Darjeeling)	Affecté	Ce projet de deux ans vise à améliorer la santé des travailleuses et des communautés dans certaines plantations de thé du district de Darjeeling. Plus précisément, il fournira des informations essentielles sur la santé préventive et curative, des services de santé directs et une communication sur le changement de comportement social à 30 900 travailleuses et à leurs familles.

Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	22.P0857 NORAD AFGA Améliorer les services essentiels de santé sexuelle et reproductive et de santé maternelle et infantile pour les populations vulnérables	P0857 NORAD AFGA Améliorer les services essentiels de santé sexuelle et reproductive et de santé maternelle et infantile pour les populations vulnérables	Affecté	Sauver la vie des femmes et des jeunes filles en fournissant en temps utile des services de santé sexuelle et reproductive et de santé maternelle et infantile (SMI) de qualité grâce à une approche communautaire à plusieurs volets dans 11 provinces rurales d'Afghanistan où l'accès à ces services est insuffisant.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	P0736 : SHRS Travailleurs de l'habillement Levi Strauss	SHRS Travailleurs de l'habillement Levi Strauss	Affecté	
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Stratégie de gestion des données	Projet de base du personnel	La stratégie de gestion des données sera déployée dans 20 AM, en renforçant les capacités du personnel des AM en matière de Stratégie de gestion des données, et des modules de formation supplémentaires seront développés pour l'apprentissage continu en ligne. Une assistance technique approfondie sera fournie aux AM et des champions des données seront formés au sein des AM.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Améliorer la santé sexuelle et reproductive (SSR) et la santé maternelle et infantile (SMI) pour les populations vulnérables en Afghanistan Projet JSF	Projet de base du personnel	Dans la continuité du projet JSF de 2021-22, ce nouveau projet cherchera à répondre aux besoins en services de santé sexuelle et reproductive, de santé non sexuelle et de santé maternelle et infantile dans 12 provinces, qui ont été gravement touchées par les conflits, les tremblements de terre, la sécheresse et les inondations, en particulier dans les zones rurales et difficiles d'accès. L'AFGA propose de s'appuyer sur l'efficacité démontrée de son modèle de prestation, en utilisant une combinaison d'unités de santé mobiles, de sage-femmes communautaires de proximité (SFCP) et la nouvelle innovation des Maisons de Santé Familiale (MSF), pour augmenter et étendre l'accès aux communautés vulnérables dans ces provinces

Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Évaluation de la situation concernant l'inclusion des travailleurs du sexe	Projet de base du personnel	Le SARO envisage de procéder à une évaluation de la situation du commerce du sexe sur le modèle de l'évaluation SOGIESC réalisée l'année dernière. Cette évaluation de la situation permettra d'identifier les inégalités générales en matière de santé et de droits de l'homme et leurs effets sur la vie des travailleuses du sexe dans différents contextes, d'identifier les inégalités en matière de santé sexuelle et reproductive, le cas échéant, et les besoins non satisfaits en services de santé sexuelle et reproductive appropriés pour les travailleuses du sexe tout au long de leur vie sexuelle et reproductive, de comprendre les divers obstacles qui entravent actuellement l'accès des travailleuses du sexe aux services de santé sexuelle et reproductive dans la région, d'élaborer une stratégie globale sur 2 ans pour la région Asie du Sud de l'IPPF, qui pourra être mise en œuvre collectivement par le Secrétariat et les Associations membres.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	ARCHES	Projet de base du personnel	Ce projet a été attribué ; les fonds proviendront d'une subvention affectée dès la signature de l'accord auxiliaire. L'objectif principal du projet est d'adapter et d'étendre ARCHES dans les AM de l'IPPF tout en mesurant l'agence de santé productive des femmes et en tirant des conclusions pour l'enrichissement du programme afin de prévenir la coercition sexuelle.

Bureau régional pour l'Asie du Sud	Soutien et développement de l'AM	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Forum régional / de la jeunesse	Projet de base du personnel	En utilisant un format de sessions plénières, de présentations, de séminaires, d'ateliers et de groupes de discussion fermés, le Fr/J bisannuel fournira une occasion unique aux Associations membres, aux réseaux de jeunes, aux activistes et aux acteurs du changement de toute la région de l'Asie du Sud de s'engager dans des discussions actives, d'échanger des connaissances et des bonnes pratiques, de partager des tendances et des preuves, d'acquérir des connaissances par le biais d'expériences, et de faire la lumière sur 1) la manière de mettre en œuvre les actions prioritaires énoncées dans le nouveau SF et de relever les défis uniques en matière de droits et de services de santé sexuelle et reproductive dans la région.
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	18.P0384 Bureau régional pour l'Asie du Sud	P0384 MAINTENANCE DU BUREAU RÉGIONAL POUR L'ASIE DU SUD	Non affecté	Un lieu de travail propice, sûr et positif, doté d'instruments modernes et de systèmes centrés sur les personnes
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	18.P0388 HAUTEPERF	P0388 Une Fédération performante, responsable et unie	Non affecté	Les membres de l'équipe participent à la formation et fournissent un soutien technique aux AM
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	20.P0713 Solution 6 : Développer les leaders, stimuler la culture	P0713 Solution 6 : Développer des leaders, stimuler la culture	Non affecté - affecté / désigné	Inviter, sélectionner et soutenir les participants au programme de développement pour le personnel de l'AM pendant au moins deux ans. Diffuser les enseignements tirés du programme de développement pour le personnel de l'AM
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Stratégie de gestion des données	Soutenir la gestion des données au niveau mondial	Projet de base du personnel	Soutenir l'équipe informatique et I&E pour qu'elle soit plus performante
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)		Projet de base du personnel	Équipe active
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	VIH-SSR	Projet de base du personnel	Démontrer l'intégration de la SSR et du VIH

Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Augmentation des empreintes	Projet de base du personnel	Étendre son empreinte à l'ensemble de l'Asie du Sud
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Apprentissage et développement continus	Projet de base du personnel	Les vendredis de l'apprentissage et d'autres processus de développement et d'apprentissage de l'équipe
Bureau régional pour l'Asie du Sud	Bureau de la direction régionale	Projet de base du personnel (pas de financement actuel)	Intégrer la diversité et la représentation	Projet de base du personnel	Soutenir les AM et l'équipe SAR pour qu'ils joignent le geste à la parole

Annexe 3. Gestion des risques

Au cours du processus de planification, toutes les régions et divisions ont évalué les risques majeurs qui empêcheront ou entraveront la mise en œuvre du programme. Les risques ont également été inclus au niveau du projet. Ils seront évalués régulièrement dans le cadre du processus de gestion des risques à l'aide d'un système de feux tricolores. Les principaux risques identifiés au niveau des régions et des divisions sont présentés ci-dessous. Ils seront mis à jour chaque année.

<p>Bureau régional pour l'Afrique</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dotation en personnel et intégration des postes clés après la réaligement (court terme) 2. Ne pas maintenir la capacité de l'AM et les normes d'exécution dans des contextes divers (moyen terme) 3. Ne pas exploiter les possibilités de financement stratégique (moyen terme) 4. Attitudes sociétales et normes de genre négatives, renforcées par les chefs religieux, communautaires et politiques (long terme) 5. Des politiques et des lois défavorables restent des obstacles bien ancrés à la santé et au bien-être des femmes et des filles africaines dans leur diversité (long terme).
<p>Bureau régional pour les Amériques et les Caraïbes</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dotation en personnel et intégration des postes clés après la réorientation (court terme) 2. Déménagement du bureau à Mexico et nécessité de reconstruire les relations et les réseaux. (court terme) 3. Réduction du financement régional et de l'espace de la société civile, en particulier dans le domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs. (moyen à long terme)
<p>Bureau régional du monde arabe</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Guerres et catastrophes naturelles au Soudan, en Syrie, en Libye, au Yémen et au Liban (long terme) 2. Instabilité gouvernementale en Tunisie, au Liban et en Palestine (moyen à long terme) 3. Restrictions légales supplémentaires contre le planning familial et l'avortement, qui affecteront la prestation de

	services, la défense des droits et les opérations dans la région. (long terme)
Bureau régional pour l'Asie de l'Est et du Sud-Est et l'Océanie	<p>1. Dotation en personnel des postes clés après réaligement (court terme)</p> <p>2. La région reste vulnérable aux baisses de financement dues aux changements de priorités des donateurs. (moyen terme)</p> <p>3. La région est sujette à des catastrophes naturelles et à des événements liés au changement climatique, qui sont imprévisibles et ont un impact sur les organisations nationales. (long terme)</p>
Bureau régional du réseau européen	<p>1. Lacunes en matière de personnel après la restructuration et l'incapacité à recruter des personnes possédant les compétences requises. (court terme)</p> <p>3. Augmentation des attaques de l'opposition détournant l'attention et les ressources des travaux prévus (moyen terme).</p> <p>4. Manque de financement pour une réponse rapide aux activistes pendant la transition du MAP (moyen terme).</p> <p>5. Les divisions entre les mouvements progressistes et l'opposition se creusent, notamment en ce qui concerne l'identité de genre et les droits des transgenres. (moyen à long terme)</p>
Bureau de Londres	<p>1. PERSONNEL, BUREAU ET CULTURE : retards de recrutement ayant un impact sur le secrétariat et la prestation de l'AM (court terme).</p> <p>2. PERSONNEL, BUREAU ET CULTURE : l'enveloppe des coûts n'est pas maintenue pour le personnel du secrétariat. (court terme)</p> <p>3. AM D&I : Réductions non planifiées du financement pour la prestation de services et de produits de base. (moyen terme)</p> <p>4. AM D&I : La crise économique et sanitaire mondiale perturbe ou entrave la capacité à fournir des services et des produits de base ainsi que le soutien de l'AM. (moyen terme)</p>

	<p>5. AM D&I : Adaptation lente des systèmes de gestion de l'information sur les clients du MA pour les aligner sur le nouveau cadre de résultats (court terme).</p> <p>6. RE : Opportunités de revenus manquées en raison de l'incapacité à positionner la proposition de valeur de l'IPPF auprès des donateurs et de l'incapacité à répondre aux exigences de conformité pour les opportunités affectées à grande échelle (moyen terme)</p> <p>7. RE : Le conservatisme politique, y compris la montée de l'opposition, perturbe nos relations avec les principales parties prenantes et entrave notre capacité à mettre en œuvre notre stratégie et notre plan d'exploitation. (moyen à long terme)</p> <p>8. F&T : Retard dans le déploiement des services partagés à Delhi, entraînant un impact négatif sur les opérations dans certaines ou toutes les juridictions du secrétariat. (court terme)</p> <p>9. F&T : les retards du projet d'automatisation freinent les opérations (court terme)</p> <p>10. F&T : Retard dans les lignes directrices sur le recouvrement des coûts, entraînant un faible recouvrement pour les projets affectés (court terme)</p>
Région Asie du Sud	<p>1. conservatisme social et culturel mettant en péril la sécurité des activistes de la santé et des droits de l'homme en Asie du Sud. (long terme)</p> <p>2. La poursuite des guerres, des bouleversements politiques et des gouvernements répressifs compromet la capacité de l'AM à fournir des services et accroît le fardeau des équipes régionales. (long terme)</p>