

تشير إلى
البند 4.1 من جدول الأعمال

مجلس الأمناء
24-23 نوفمبر 2023

البند 4.1 من جدول الأعمال: خطة عمل مجلس الإدارة

الملخص:

يلتزم مجلس الأمناء بدعم المساءلة. وتتمثل الخطوة الملموسة نحو ذلك في مراقبة خطة عمل مجلس الإدارة وتحديثها ومراجعتها بانتظام لتتبع التقدم المحرز. تتضمن الورقة خطة عمل مجلس الإدارة لعام 2024 وحتى الجمعية العامة التالية (2025) مع تحديثات أكتوبر 2023.

الإجراء المطلوب:

يُطلب من مجلس الأمناء ملاحظة التقدم المحرز.

الاختصارات

المكتب الإقليمي للأمريكيتين ومنطقة البحر الكاريبي	ACRO
مهندس التعاون	AoC
تقرير الأداء السنوي	APR
مجلس الأمناء	BoT
تضارب المصالح	CoI
مستمرة	.CONT
لجنة الإستراتيجية والاستثمار والسياسات	CSIP
المدير العام	DG
فريق المديرين القيادي	DLT
الجمعية العمومية	GA
الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة الاتحاد الدولي لتنظيم الوالدية	IPPF
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI
الجمعية العضو	MA
تقرير لجنة العضوية	MC
لا تنطبق	لا يوجد
لجنة الترشيحات والحوكمة	NGC
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد	RATC
سيتم تحديده لاحقًا	TBD
الشروط المرجعية	ToR
المملكة المتحدة	UK
نائب الرئيس	VC
الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة	WISH

ليس من المقرر أن يبدأ بعد

يحتاج إلى اهتمام

قيد التنفيذ

تم تحقيق الهدف

القسم الأول: الإستراتيجية والتواصل والاتجاه

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المحرز إلى الآن
1. تعزيز التركيز على الشباب في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسر	a. رصد التنفيذ العام لقرار مجلس الإدارة الصادر في نوفمبر 2022 استجابة لقرار منتدى الشباب بشأن الجمعية العامة لعام 2022 وتقديم تقرير عن ذلك.	<ul style="list-style-type: none"> ردود فعل إيجابية من مندوبات الشباب الإقليمية ردود فعل إيجابية من المندوبين الشباب في الجمعية العامة القادمة 	<ul style="list-style-type: none"> تضمنين تقارير عن القرارات ومنتديات الشباب الإقليمية في جلسات مجلس الأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ مدرج
	b. التأكد من أن إطار نتائج إستراتيجية 2028 يوفر الرصد الإستراتيجي للنتائج للشباب.			<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ مدرج في إطار النتائج
	c. النظر في المعلومات المتاحة عن الالتزام بتخصيص 5% من ميزانية الجمعية العضو للشباب والتواصل مع الاتحاد وفقاً لذلك.			<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ تم تضمين جلسة التعريف في التعريف بمهندس التعاون
	d. تطوير خيارات وتنفيذ النهج المفضل لتعزيز التواصل والتدفقات المعلوماتية بين الجمعيات الأعضاء والشباب والأمانة والمجلس.			<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ عملية التوظيف جارية
	e. دعم تعزيز منتديات الشباب الإقليمية.			<ul style="list-style-type: none"> زيادة عدد الموظفين الأصغر من 25 عامًا في البيانات الديموغرافية للموظفين.
	f. تشجيع الجهود المبذولة لتعزيز التعريف بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بين الناشطين الشباب.			
	g. رصد التقدم المحرز في زيادة "توظيف الشباب" في الأمانة.			
2. تعزيز تنفيذ إجراءات مكافحة العنصرية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	النتيجة: يتم دمج جدول أعمال مكافحة العنصرية ونشره وتنفيذه في جميع أقسام الاتحاد			
	a. نظرة عامة على تطوير "نظرية التغيير" والموافقة على خطة عمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لمكافحة العنصرية التي تركز أيضًا على الاتصالات والرصد للمساعدة في دفع التنفيذ على نطاق الاتحاد.	<ul style="list-style-type: none"> تعمل الأمانة والجمعيات الأعضاء بشكل متزامن لضمان وقوف الاتحاد في وجه العنصرية وللإبلاغ عن التقدم والتحديات بطريقة متكاملة. 	<ul style="list-style-type: none"> وافق المجلس على تنفيذ خطة العمل الخاصة بمكافحة العنصرية. 	<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ يتم إحراز تقدم جيد في خطة العمل المقدمة إلى فريق المديرين القيادي، بما في ذلك جلسات مكافحة العنصرية المضمنة في جميع الاجتماعات الإقليمية على نطاق الاتحاد. تم تقديم جلسات المشاركة في 3 اجتماعات إقليمية مع الجمعيات الأعضاء بالإضافة إلى تدريب واحد لأمانة الموظفين في المكتب الإقليمي لجنوب آسيا مع جميع موظفي المركز المالي الجدد. انتشرت التعليقات على نطاق واسع ويريد العديد من الجمعيات الأعضاء والموظفين المزيد من الجلسات وجهًا لوجه لأنهم شعروا أن هناك حاجة إلى تقديم المزيد لإنشاء مساحات آمنة للناس للمشاركة والتواصل بصراحة. اجتمعت مجموعة عمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة مرتين في الشهرين الماضيين وأقرت تحديثات في خطة العمل والميزانية. وشمل ذلك اجتماعًا وجهًا لوجه في أغسطس حيث كانت

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
				المناقشة حول خطة العمل والميزانية مفصلة ومكثفة.
	b. تلقى مقترحات لتخصيص ونشر الموارد لدفع ودعم تنفيذ خطة عمل مكافحة العنصرية ودراستها والموافقة عليها.		<ul style="list-style-type: none"> تم تخصيص الميزانية مقابل خطة العمل تم تقديم التقارير المرحلية إلى المجلس 	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> نظرًا للتأخر في بدء الأنشطة لعام 2023، هناك تأخير طفيف في التنفيذ، ولكن يتم إحراز تقدم.
	c. تطوير ونشر الرسائل والمحتوى والإجراءات التي تلقي الضوء على الدور والصلة المحلية لخطة العمل المناهضة للعنصرية من حيث الجوهر والتنفيذ.		<ul style="list-style-type: none"> تدعم رسائل مجلس الإدارة جدول الأعمال وتدافع عن أهميته. 	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> بعد اجتماع مجموعة العمل وجهًا لوجه – هناك فرصة للاستفادة من ذلك بالإضافة إلى الفرص والمنصات الرئيسية التي يتم إنشاؤها لنشر الرسائل. تطوير صفحة رئيسية لمكافحة العنصرية على منصة SharePoint الجديدة للأمانة العامة (نقطة الاتصال) وعلى الموقع الإلكتروني لمنندى الجمعية العضو لنشر المعلومات حول العمل الذي يتم إنجازه.
	d. دراسة أفضل هيكل عمل والاتفاق عليه لكي يقوم المجلس بدوره في قيادة ومناصرة أجندة التغيير على مستوى الاتحاد.		<ul style="list-style-type: none"> استمرار مشاركة مجموعة العمل التابعة لمجلس الأمناء 	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> ستستأنف اجتماعات اللجنة الفرعية العادية. ولقد كانت هذه الاجتماعات غير مستمرة أثناء إعادة الهيكلة ولكن سيتم عقدها بشكل مستمر. مع رحيل باينس غاونانس – أصبح سامي نتشه رئيسًا مؤقتًا، ونتطلع إلى استمرار المشاركة.
	النتيجة: يشارك الاتحاد (الجمعيات الأعضاء والأمانة) بشكل كامل في تنفيذ الإستراتيجية واتخاذ خطوات ملموسة لمواءمة التسليم والممارسة.			
	a. تلقى وتأييد ومراقبة تنفيذ خارطة الطريق للمعالم والمبادرات الرئيسية التي تجعل من مجلس الإدارة داعمًا قويًا لتنفيذ الإستراتيجية (ويمكن النظر إليه باعتباره كذلك).	<ul style="list-style-type: none"> إطار النتائج وتقارير الأداء السنوي التي يفحصها مجلس الإدارة ودفع تحديد الأولويات الخاصة بالتدخلات ومشاركتها النشطة مع الجمعيات الأعضاء 	<ul style="list-style-type: none"> تعليقات مفيدة على تتبع تقرير الأداء السنوي للاتحاد مقارنة بمؤشرات وأهداف S2028 	<p>تم تحقيق الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> تم تقديم بيانات 2022 في اجتماع يونيو، بما في ذلك نظرة عامة على الإنجازات مقابل الأهداف خلال فترة الإطار الـ 7 استراتيجي الأخير (2016-2022).
	b. دعم وتشجيع المدير العام في توجيه الاتحاد، بما في ذلك الأمانة العامة، أثناء الانتقال إلى الإستراتيجية الجديدة وتلقي تقارير عن القضايا الحرجة ومجالات الاهتمام والتقدم، حسب الاقتضاء.			<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> يتم تقديمها في كل اجتماع
	c. بدء ومتابعة التركيز القوي والدعم لاستكشاف نهج مبتكرة لتعزيز الاستدامة المالية للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على مستوى الجمعيات الأعضاء على وجه التحديد.			<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> بعد تقييم 6 جمعيات أعضاء كجزء من أولوية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لتعزيز الاكتفاء الذاتي المالي والتأثير والاستدامة، يجري تعيين الرئيس التنفيذي التجاري، وسيكون 14 نوفمبر هو الموعد النهائي لتقديم الطلبات. رابط الويب: الرئيس التنفيذي التجاري الاتحاد

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	d. بالتنسيق الوثيق مع المدير العام، استكشاف واختبار الأدوار المحتملة للأمناء في التواصل خارج الاتحاد للمساعدة في تعزيز تنفيذ الإستراتيجية، بما في ذلك في إطار الركيزة 3 على وجه التحديد.		• التدخلات الإستراتيجية التي يتابعها الموظفون	الدولي لتنظيم الأسرة قيد التنفيذ • أعضاء مجلس الإدارة يشاركون بنشاط في ستة اجتماعات إقليمية مخصصة لتنفيذ الإستراتيجية. تم عقد ثلاثة اجتماعات، وسيتم عقد ثلاثة اجتماعات أخرى قبل ديسمبر.
	النتيجة: أظهر الاتحاد فهمًا واضحًا للقيم والميثاق والعلامة التجارية والهوية الجديدة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.			
4. توضيح وإيصال المبادئ والقيم الأساسية التي يقوم عليها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، وكل ما يفعله	a. توجيه مشروع "ميثاق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة" و"العلامات التجارية" والمساهمة بنشاط في تطويرهما وتنفيذهما، والعمل عن كثب مع المدير العام لضمان أن يمكن هذان المشروعان معًا الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة من توضيح غرضه العام بشكل أكثر وضوحًا ونقله بشكل متسق، بما في ذلك هويته باعتباره اتحادًا شاملًا يركز على الشباب وشاملًا للجنسين ومناهضًا للعنصرية وقائمًا على حقوق الإنسان.	• توافق الجمعية العامة على المشروعين الجريئين المقدمين من مجلس الإدارة لاعتماد الميثاق الجريء وتغيير العلامة التجارية	• يشارك مجلس الإدارة بنشاط في المشروعين ويساعد في دفعهما إلى الأمام.	تم تحقيق الهدف • يعمل ممثلو مجلس الإدارة مع مجموعة الميثاق التوجيهية ولجنة تغيير العلامة التجارية. • ممثلو المجلس في المشاورة الأولى (مارس 2023) في بانكوك. • اكتملت المشاورات الإقليمية (الجمعيات الأعضاء للمكتب الإقليمي لجنوب آسيا والمكتب الإقليمي للأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي والمكتب الإقليمي لشرق وجنوب شرق آسيا وأوقيانوسيا والشبكة الأوروبية والمكتب الإقليمي للعالم العربي ومنطقة المحيط الهادئ) مع تمثيل من جزء من المجلس. • سيعمل ممثلو مجلس الإدارة مع قيادة الميثاق وتغيير العلامة التجارية لمراجعة وتحديث مسودة الميثاق وتقديم المشورة بشأن تغيير تسمية العلامة التجارية (نوفمبر 2023) في أكرا
	b. ضمان تحديد نقاط صنع القرار الرئيسية التي تتطلب اهتمام المجلس، وأو الاتحاد الأوسع، بوضوح، بهدف نظر الجمعية العامة التالية في ميثاق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة والمصادقة عليه. c. التأكد من أن المشروعين، اللذين يجب أن يكمل كل منهما الآخر، يتم تنفيذهما بشفافية مع إتاحة الفرص المناسبة للمشاركة على مستوى الاتحاد للمساعدة أيضًا في بناء المشاركة الكاملة. d. دعم المدير العام في تحديد وإيصال وتعزيز الآثار التشغيلية الرئيسية التي تنبع من العمل المتعلق بتوضيح القيمة وتغيير العلامة التجارية.		• يشارك مجلس الإدارة بشكل هادف ويطمئن إلى أن التقدم والتواصل مناسبان	قيد التنفيذ • سيتم تقديم التقارير المرحلية إلى مجلس الإدارة في نوفمبر 2023 وفبراير 2024 ومايو 2024 للمراجعة والتوجيه.
5. تعزيز تدفق	النتيجة: يتدفق كل من الاتصال والمعلومات بوضوح على مستوى الجمعيات الأعضاء ومجلس الإدارة.			

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
المعلومات بوضوح، والاتصالات المتنوعة بين الجمعيات الأعضاء، وكذلك من المجلس ومعه.	a. توضيح الهيكل التنظيمي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وإيصاله والحديث بشأنه مع الجمعيات الأعضاء حسب الحاجة، بما في ذلك الأدوار والعلاقات بين مستوياته/مكوناته، مثل المنتديات الإقليمية، وكذلك روابط الجمعيات الأعضاء مع المكاتب الإقليمية.	• تُظهر الجمعيات الأعضاء فهمًا أوضح للأدوار والمسؤوليات المختلفة لهيئات الحوكمة الأساسية والمنتديات الأخرى.	• عندما يجري الموظفون و/أو الأمناء زيارة / محادثة مع الجمعيات الأعضاء أو في منتديات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، يتم اغتنام الفرص المناسبة لضمان الفهم.	قيد التنفيذ • يجري الأمناء والمديرون الإقليميون حوارًا نشطًا مع الجمعيات الأعضاء حول تقويم الحوكمة والمنتديات الإقليمية. يتم تعيين مهندسي التعاون لتعزيز الروابط بين المكاتب الإقليمية والجمعيات الأعضاء. • قامت الجمعيات الأعضاء بتحديث التزامات مجلس الأمناء عبر الشبكة الداخلية، والحوار مع المكاتب الإقليمية. تعقد اجتماعات إقليمية في جميع المناطق.
	b. تعزيز الحوار النشط مع الجمعيات الأعضاء حول التزام المجلس وتوقعاته لإدماج الشباب، والعمل على مكافحة العنصرية وتنفيذ إستراتيجية 2028 (كما هو مذكور أعلاه)	• تفهم الجمعيات الأعضاء التزام المجلس بهذه الأولويات	• تم تحديد فرص مشاركة الجمعيات الأعضاء، وخاصة المنتديات الإقليمية ولكن ليس ذلك فقط	• لتحسين رؤية مجلس الأمناء مع الجمعيات الأعضاء، تم تطوير نشرة إخبارية تضم أمناء فرديين. تم تطوير "سلسلة لتجتمع معًا للأسئلة والأجوبة مع أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة" لتوفير الفرص لجميع الأمناء للتعرف على أعضاء الاتحاد. يجري إعداد نشرة إخبارية بعنوان "الحارس" لمساعدة الهيئات الإدارية على نشر المعلومات عن أنشطتها وأعمالها.
	c. تطوير ونقل الرسائل الرئيسية والمبادرات الأخرى التي تثبت وتعزز التزام المجلس بالتضامن العالمي على نطاق الاتحاد وباستدامة الاتحاد على المدى الطويل.	• يتم إرسال المراسلات المطلوبة من قبل المجلس لتحقيق التضامن العالمي والاستدامة.		
النتيجة: يتم إعداد نهج وخطة اجتماع الجمعية العامة التالي من خلال تفاعل المشاركين ورضا الجمعيات الأعضاء في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ومجلس الإدارة والأمانة.				
6. إعداد الجمعية العامة القادمة بطريقة شفافة وتشاركية، مع إيلاء اهتمام وثيق لجدول أعمالها، واتباع نهج يمكن الجمعيات الأعضاء والشباب من قيادة تركيزها وأولوياتها وأسلوب اجتماعاتها.	a. تحديد موقع الجمعية العامة على أساس منطقي واضح، مع مراعاة التأشير والتكاليف والرمزية والأمن للمندوبين وما إلى ذلك. b. تعزيز إعداد المندوبين للجمعية العامة و "مسؤوليتهم" عنها كمنتدى للتبادل وتحديد الاتجاهات والمساءلة المتبادلة. c. تعزيز مشاركة الشباب في الاستعدادات للجمعية العامة وتقديمها بشكل عام وتعزيز دمج وجهات نظر الشباب وأولوياتهم في الاجتماع بشكل عام. d. تصميم جدول أعمال الجمعية العامة بالإضافة إلى شكل الاجتماع وأساليبه، والتي تستند إلى الدروس الرئيسية المستفادة من الجمعية العامة لعام 2022. e. مراجعة الخيارات واتخاذ الخطوات المناسبة لتعزيز المشاركة عبر الإنترنت بما في ذلك التصويت عبر الإنترنت.	• جمعية عامة ناجحة يقدرها المشاركون وتدفع الاتحاد إلى الأمام.	• يقرر مجلس الإدارة في الوقت المناسب من خلال المعلومات المناسبة • شارك مجلس الأمناء مع مندوبي الجمعيات الأعضاء (وخاصة المندوبين الشباب) في التحضير • لا يوجد • مجلس الإدارة راضٍ عن التدابير المتخذة	قيد التنفيذ • تستكشف الأمانة الخيارات وتعمل على المقترحات.
النتيجة: الأمناء الجدد وأعضاء لجنة مجلس الإدارة الجدد راضون عن التأهيل والمشاركة				
7. يعمل نظام الحوكمة العالمي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بشكل كامل ويدعم الحوكمة المسؤولة والشفافة	a. التأهيل الجيد للأمناء الجدد وأعضاء اللجنة الجدد.	• رضا بنسبة 90% من 90% من جميع هيئات مجلس الإدارة	• تعيين أمناء و/أو أعضاء لجان جدد	قيد التنفيذ • واجهت لجنة الترشيحات والحوكمة تأخيرًا في تعيين أمناء وأعضاء لجان جدد. المقابلات جارية.

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
والموافقة قانونًا للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة كحركة مجتمع مدني خاضعة للمسؤولية المحلية ومتصلة عالميًا وقائمة على حقوق الإنسان من أجل الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية	النتيجة: يعمل المجلس بشكل كامل كهيئة موحدة، تدعمه لجان فعالة			
	a. اجتماعات مجلس الإدارة التي تعقد مع غالبية الأمناء الحاضرين والنشطين.	<ul style="list-style-type: none"> • يحضر 80% من الأمناء على الأقل في كل اجتماع لمجلس الأمناء. 	<ul style="list-style-type: none"> • كل اجتماع لمجلس الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> • تم تحقيق الهدف • ارتفاع معدلات حضور الأمناء لاجتماعات مجلس الإدارة
	b. تعميم جدول الأعمال والأوراق والمحاضر في الوقت المناسب بجميع لغات العمل	<ul style="list-style-type: none"> • الامتثال بنسبة 100% لسياسة "تعميم الأوراق" 	<ul style="list-style-type: none"> • كل اجتماع لمجلس الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> • تم تحقيق الهدف • تم توزيع الأوراق باللغة الإنجليزية في الوقت المحدد مع بعض التأخير للغات الأخرى (في بعض الأحيان)
	c. مناصب لجان المجلس معينة بشكل كامل ونشطة وتركز بشكل جيد على اختصاصاتها وتساعد في تنفيذ أولويات المجلس.	<ul style="list-style-type: none"> • أبلغ الأعضاء عن رضاهم عن أداء اللجنة. 	<ul style="list-style-type: none"> • كل اجتماع لمجلس الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> • تم تحقيق الهدف • تعمل لجان مجلس الإدارة بشكل كامل وفعال.
النتيجة: يعمل المجلس على النحو المنشود بنزاهة، مع الوفاء بالتزاماته وأفضل الممارسات.	d. يمثل الأمناء للمراجعة التي تقودها لجنة الترشيحات والحوكمة لأداء الأمناء والمجلس	<ul style="list-style-type: none"> • يشارك 100% من الأمناء بنشاط في عمليات مراجعة الأداء التي تقودها لجنة الترشيحات والحوكمة. 	<ul style="list-style-type: none"> • كل اجتماع لمجلس الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> • اكتملت مراجعة الأداء والنتائج التي تمت مشاركتها مع الأمناء لعام 2023.
	a. الفروق بين أدوار الحوكمة والإدارة واضحة لجميع الأمناء والموظفين الرئيسيين ويؤيدها الجميع، حيث يتم الإعلان عن تضارب المصالح وتقييمها، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.	<ul style="list-style-type: none"> • انعدام حالات عدم الامتثال 	<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة حالات تضارب المصالح للأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> • تم تحقيق الهدف • قدم جميع الأمناء الإقرار لعام 2023.
	النتيجة: يفي المجلس بواجباته في رعاية عملاء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وموظفيه ومتطوعيه.			
a. يفي مجلس الإدارة بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية الخاصة بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، والتي يتم تنفيذها بالكامل مع حل الحوادث وفقًا لذلك.	<ul style="list-style-type: none"> • الامتثال بنسبة 100% لسياسات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة المعمول بها 	<ul style="list-style-type: none"> • يشارك مجلس الإدارة بشكل هادف في تقديم مساهمات منتظمة 	<ul style="list-style-type: none"> • يتم تقديم الحماية وإدارة الحوادث بانتظام 	
النتيجة: أفاد المدير العام أنه يحظى بدعم وتشجيع مجلس الإدارة لتقديم أفضل ما لديه.				
a. يفي المجلس بواجبه في رعاية المدير العام للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، ويشجع ويدعم قيادته ورفاهيته المهنية.	<ul style="list-style-type: none"> • المدير العام ومجلس الإدارة راضون عن العمليات 	<ul style="list-style-type: none"> • يتم إجراء مراجعات الأداء بطريقة عادلة وفي الوقت المناسب. 	<ul style="list-style-type: none"> • قيد التنفيذ • تم تحديد معايير تقييم الأداء السنوية للمدير العام لمراجعة الأداء الخاصة بعام 2023. 	

القسم 2: الإدارة المالية وإدارة المخاطر

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	النتيجة: يتم تحقيق الإدارة المالية وإدارة المخاطر في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة مع الامتثال بنسبة 100% للجنة الشؤون الخيرية بالمملكة المتحدة.			
	a. يدرج مسح المخاطر وتحليلها والتخفيف من حدتها في جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وبالتالي، يتم تحديد الحوادث الخطيرة وتقييمها والإبلاغ عنها على الفور عند الاقتضاء.	• لدى مجلس الإدارة رؤية واضحة للمخاطر وتدابير التخفيف	• تمت مناقشة المخاطر والتدابير في لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر والإبلاغ عنها	تم تحقيق الهدف • تلقى أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر تدريبًا على إدارة المخاطر. يتم تحديث سجل المخاطر ومناقشته بانتظام مع لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر.
	b. تتم مراقبة الصحة المالية واستراتيجيات توليد الدخل ومراجعتها عن كثب أيضًا لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل للاتحاد ككل، على مستوى الجمعيات الأعضاء وليس فقط على المستوى العالمي.	• مجلس الإدارة ولجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر يشاركان بنشاط	• يتم إبلاغ المعلومات إلى مجلس الإدارة في كل اجتماع.	تم تحقيق الهدف • نعم، تتم مراقبة الإستراتيجيات ومراجعتها.
	c. تمت الموافقة على الحسابات المدققة والموافقة عليها.	• تتم تلبية متطلبات لجنة الشؤون الخيرية في الوقت المناسب	• يوافق مجلس الإدارة على خطط وتقارير التدقيق في الوقت المناسب	تم تحقيق الهدف • تم تقديم التقرير المالي والحسابات المدققة لعام 2022 للموافقة عليها.
8. يتم التركيز بشدة على الإدارة الذكية للمخاطر وعمليات العانية الواجبة المالية والاستدامة المالية	d. الامتثال للوائح ذات الصلة للجنة الشؤون الخيرية بالمملكة المتحدة، بما في ذلك اللوائح التي تتعلق بالتمييز والحماية والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك، مع حل الحوادث المتأخرة ومعالجة الحوادث الجديدة في الوقت المناسب، وذلك تحت الإشراف المناسب على التقدم المحرز.	• امتثال تام	• يتم تحديث نقطة الاتصال الخاصة بالمجلس في الوقت الفعلي. • تقييم لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر ومجلس الإدارة بانتظام	تم تحقيق الهدف • امتثال تام.
	e. تقوم الجمعيات الأعضاء بالإبلاغ عن صحتها المالية ومخاطرها بشكل مناسب.	• يدرك المجلس أين تكمن أكبر المخاطر والإجراءات العلاجية	• تقدم الجمعيات الأعضاء (من متلقي المنحة) تقاريرها في الوقت المحدد	قيد التنفيذ • هذه العملية موجودة بالفعل - ويتم تنفيذها سنويًا.
	f. عندما لا تفي الجمعيات الأعضاء بمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الأمناء إجراءً حاسمًا وفي الوقت المناسب وفقًا لدوره.	• تمت الاستجابة لـ 100% من الحالات على الفور.	• تم إبلاغ لجنة العضوية على الفور بمسار العمل الموصى به • ناقشت لجنة العضوية على الفور وأوصت مجلس الإدارة باتخاذ قرار	قيد التنفيذ • لم يتبق سوى 3 جمعيات أعضاء لاعتمادها في إطار المرحلة الثالثة. ولكن تتعامل لجنة العضوية مع الجمعيات الأعضاء على أساس كل حالة على حدة. • نتيجة لمراجعات مختلفة، تم تعليق أربع جمعيات أعضاء حاليًا: ليتوانيا وسيراليون وناميبيا والسلفادور. ستتم الإشارة إلى استقالة ليتوانيا في اجتماع مجلس الأمناء في نوفمبر 2023.

القسم 3: المساءلة عن الجودة والمساواة

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
9. يتم تعزيز المساواة عن الجودة والمساواة في الوصول إلى الخدمات وفي التأيد.	النتيجة: حقق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة المستوى المطلوب من المساواة عن الجودة والمساواة.			
	a. تم الاطلاع على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والتأيد على نطاق الاتحاد، بما في ذلك الأوضاع الإنسانية على وجه التحديد.			قيد التنفيذ • العمل من خلال الإحاطات المنتظمة
	b. تم الاطلاع على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في الوصول إلى تقديم الخدمات والتأيد.			تم تحقيق الهدف • تم الانتهاء من مراجعة الأداء السنوية وتظهر مستويات قياسية من الأشخاص الذين يتم خدمتهم على الرغم من وجود عدد أقل من الجمعيات الأعضاء. • بيانات الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة (WISH) مشجعة للغاية.
	c. تم تنبيه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وكذلك إلى مشاكل النزاهة والأداء الضعيف، مع جعل هذا العنصر عنصرًا دائمًا.	• مجلس الإدارة على دراية بجهود الأمانة ويقوم بتوجيهها	• يشارك مجلس الإدارة في تقرير الرئيس / المدير العام ومناقشات تقرير الأداء السنوي	تم تحقيق الهدف • سيتم تقديم تقرير الأداء السنوي لعام 2022 في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2022.
d. تم الاطلاع على التطويرات اللازمة في سياسة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وإنشاء سجل لصنع السياسات/إصلاح السياسات مع الاتفاق على الجدول الزمني والأولويات لوضع السياسات.	• يحتفظ مجلس الإدارة بمحفظة سياسات ذات صلة وملائمة	• تم إعلام مجلس الإدارة بالحاجة إلى سياسات جديدة أو محدثة	قيد التنفيذ • لجنة الإستراتيجية والاستثمار والسياسات في الصدارة لمجلس الإدارة	

القسم 4: نحن نقود للمستقبل

10. نحن نقود للمستقبل	النتيجة: تم تعزيز رؤية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وصورته العالمية كمنظمة رائدة في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية.			
	a. يستعيد الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ويظل محتفظًا بصورته "الدولية" و"العالمية"، حيث يعمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي بكامل طاقته.	• تواجد كبير في جميع المناطق	• تم تقديم إدارة البصمة الاستباقية إلى مجلس الأمناء	تم تحقيق الهدف • مكتب إقليمي جديد عامل للأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي مع توسع سريع للبصمة. • سيقوم مهندسو التعاون بتبني نهج استباقي
	b. طور مجلس الإدارة فهمًا مستنيرًا لاتجاهات الفرص والتحديات التي تواجه الجمعيات الأعضاء ويستجيب بشكل إستراتيجي، ويشمل ذلك الاستجابة من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد.	• يضيف المجلس قيمة من خلال العقلية والتحليل الدنيوي	• يساهم مجلس الإدارة بالتصورات ويطلب التحليلات حسب الاقتضاء	تم تحقيق الهدف • نظام الاعتماد الرابع جاهز للتنفيذ وتم إجراء عدد من التدريبات بالفعل على نطاق الاتحاد.
c. يتقدم إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء، حيث تشير مجموعات جديدة من الجمعيات الأعضاء إلى استعدادها للانضمام.	• مجلس الأمناء على دراية ويقوم بالمشاركة والمساهمة في تغيير الحوكمة	• الجمعيات الأعضاء على دراية بالتقدم والتحديات	قيد التنفيذ • ستعقد مناقشة مواضيعية خلال اجتماع مجلس الأمناء في نوفمبر لاستكشاف ما وصلنا إليه فيما يتعلق ببصمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وما يعنيه وضع الأجندة النسوية في صميم إصلاح الحوكمة الخاصة بالجمعيات الأعضاء ومناقشة الخيارات	

المتاحة لعام 2024.				
<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> • نظرًا لأن الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ينتقل الآن إلى دورة تخصيص التمويل لمدة 3 سنوات للجمعيات الأعضاء، في الاجتماع الذي عقد في الثالث من نوفمبر 2022، ناقشت اللجنة الفنية لتخصيص الموارد الدور الذي يمكنها لعبه في المستقبل، نظرًا لأن عملية تخصيص الموارد لن تتغير بشكل كبير. • قررت اللجنة عقد اجتماع آخر على الأقل في أكتوبر 2023 لمراجعة التقدم المحرز في تخصيص الموارد وأثاره على الحوكمة. 	يُحدد لاحقًا	<ul style="list-style-type: none"> • تم الاتفاق مع مجلس الإدارة على القرارات المتعلقة بتعديلات النظام، إن وجدت، ودور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد. 	d. تم إجراء تحليل لأثر النظام الجديد لتخصيص الموارد مع النظر أيضًا في الآثار المستقبلية على الحوكمة.	10. (تتمة)
