

**Conseil d'administration
23-24 novembre 2023**

**En référence au
point 4.6 de l'ordre du jour**

Point 4.6 de l'ordre du jour : Communication avec les AM

Synthèse :

Ce document du Conseil d'administration (CA) vise à aborder la communication avec les Associations membres (AM) au cours du dernier trimestre et l'impact sur l'amélioration des liens entre celles-ci et le Conseil. Une communication efficace est la pierre angulaire de notre succès et il est essentiel que le CA comprenne l'importance de maintenir des pratiques de communication efficaces tout en s'efforçant également de ne vouloir cesser les améliorer.

Des réunions régionales, dans toutes les régions, ont participé ce trimestre à nos efforts de communication avec les AM. Toutes les associations ont ainsi participé à ces réunions, dans certains cas le/la DE et un jeune et dans d'autres le/la Président-e de l'instance de gouvernance.

Les réunions ont débuté par une réunion de quatre jours à Delhi qui s'est axée sur les stratégies respectives des associations ainsi que sur leurs business plans, y compris les quatre piliers de la stratégie "Mobilisons-nous". Surakshya, membre du Conseil d'administration, y était.

Les réunions étaient les suivantes :

SARO : 20-21 août (Jeunes) & 22-25 août (Toutes et tous) - *Présence du CA : Surakshya Giri*

ARO : 9-15 sept - *Présence du CA : Jon Lomoy et Hayathe Ayeva*

ACRO : 18-23 sept - *Présence du CA : Ulukbek Batyrgaliev et Rose Marie Belle Antoine*

EN : 3-7 oct - *Présence du CA : Sami Natsheh et Ulukbek Batyrgaliev*

ESEAOR : 16-18 oct (AM) & 19-20 oct (Dialogue de politique) - *Participation du CA : Jon Lomoy*

AWRO : 23-27 oct - *Présence du CA : Patrick Mwebesa, Rosa Joyce Ayong Tchonang.*

La stratégie « Mobilisons-nous » a été présentée à chacune de ces réunions, de même que la *Charte* et le processus de *rebranding*, qui firent l'objet d'un atelier. Il en est de même pour *la lutte contre le racisme*, elle aussi présentée à chaque réunion, toutes les AM reconnaissant la nécessité de s'engager plus avant sur ce dossier.

L'engagement du Conseil avec les AM a été renforcé lors d'une série de questions-réponses – "LET'S COME TOGETHER" – avec les administrateur-riche-s de l'IPPF qui a ensuite été communiquée à toutes les AM.

Cette série sera mise en place dans les AM en 2024.

Enfin, une nouvelle série de séminaires et de webinaires sur le leadership des femmes est en cours de planification. Il s'agit notamment d'un cycle de conférences destinées à toutes les responsables d'AM de l'IPPF et dispensées par les DE d'AM ayant participé au cours sur le leadership des femmes à l'Université de Lancaster. Cette initiative sera mise en œuvre avant la fin 2023 et, nous l'espérons, améliorera l'engagement. Nous contacterons le Conseil afin que celui-ci s'engage ici davantage afin de s'assurer que nous puissions disposer de son appui lors des webinaires.

Action Requise :

- Le Conseil d'administration de noter l'importance de l'engagement de ses membres avec les AM, engagement qui traduit le rôle critique du Conseil lorsqu'il s'agit de donner le 'la' à l'IPPF.
- L'appui et l'engagement du CA sont ici essentiels. Nous attendons avec impatience vos commentaires, vos conseils et votre soutien pour faire de cette action un élément régulier de notre communication avec les AM.