

Point à l'ordre du jour : 7. (R)EVOLUTION DE L'IDENTITE DE L'IPPF

Résumé

Dans le cadre de notre orientation stratégique définie dans les piliers 2 et 3 qui nous voit nous lever et prendre la parole, l'IPPF met en œuvre trois initiatives interconnectées qui embrassent nos actions, internes et externes, afin de construire un réseau d'outils et de communautés qui feront de l'IPPF une instigatrice de la transformation.

L'initiative sur l'identité (*rebranding* et *charte*) se penche sur ce qui est au cœur de l'IPPF et sur ce qu'elle est et veut être ; elle présente au monde une nouvelle marque qui représente et promeut notre action.

Nos efforts visant à contrer l'opposition aux LGBTQIA+ ont été approuvés lors du dernier CA. Nous serons ainsi mieux placés pour agir et travailler avec d'autres mouvements afin de résister aux menaces actuelles et immédiates qui pèsent sur les droits des LGBTQIA+, et pour construire un mouvement doté de ressources et de fonds suffisants pour la défense et l'avancement de la SDJSR (*santé, droits & justice en matière de sexualité et de reproduction*).

Des initiatives supplémentaires (*Politique sur le travail du sexe et politique de genre*) sont proposées au point 5 de l'ordre du jour.

L'IPPF s'est également mobilisée et exprimée pour condamner la violence à l'encontre de tous les civils et pour attirer l'attention sur la crise humanitaire à Gaza. Le seul site de santé de la PFPPA a été détruit le 8 octobre lorsqu'une frappe aérienne israélienne visait un bâtiment adjacent. Environ 50 000 femmes enceintes en Palestine ont un besoin urgent de soins de santé maternelle. Elles font des fausses couches à cause de traumatismes et de la peur. L'IPPF a lancé un appel et mis en place un microsite pour tenir ses membres et ses partenaires externes informés de la crise. Elle a aussi élargi sa réponse pour garantir une action et des messages humanitaires interrégionaux.

Action requise

- Le Conseil d'administration est invité à **prendre note** des progrès, résultats et objectifs stratégiques de ces initiatives interdépendantes.

Nous nous trouvons à un moment charnière qui va déterminer à la fois la manière dont l'IPPF est perçue de par le monde et notre rôle dans un monde en pleine turbulence. Nous sommes dans le collimateur de l'opposition et nos Associations membres – enracinées localement dans leurs communautés – sont à la merci d'une violence croissante et d'une crise humanitaire majeure. L'IPPF doit s'engager à apporter des changements et des ressources pour faire face à l'hydre qu'est la violence patriarcale qui se manifeste dans les chambres à coucher, les salles d'audience, les cliniques, les salles de classe et les champs de bataille. Nous devons également continuer à construire notre avenir, l'avenir que nous souhaitons, un avenir qui englobe le droit à l'accomplissement de notre destin reproductif, ce qui inclut le droit à un avortement sans risque. Nous demandons d'être libérées de la violence sexuelle et sexiste et de la violence étatique et interétatique et nous demandons également l'affirmation de genre et la liberté sexuelle.

Les décisions de petits groupes d'hommes ne sont jamais mieux mises en évidence que par le meurtre des civils en Israël et en Palestine, un état toujours sous occupation. Tous les collègues de l'IPPF, tant en Israël qu'en Palestine, ont perdu un membre de leur famille. Les répercussions de l'escalade de la violence se sont diffusées dans l'IPPF. L'IPPF en a évoqué l'impact sur ses structures de services et ses services de SDJSR.

Les systèmes juridiques d'Afrique de l'Est continuent de menacer la vie de tous les Africains et toutes les Africaines LGBTQIA+ ; les élections européennes donnent le pouvoir à l'extrême droite ; dans les tribunaux américains la suppression de l'accès à l'avortement va de pair avec le refus de l'accès des jeunes LGBTQIA+ à l'éducation et aux soins de santé ; et dans les médias les campagnes de violence sexuelle menées par des hommes puissants sont mises en lumière tout en restant souvent impunies. L'IPPF cherche à faire comprendre que ces questions apparemment distinctes constituent en fait un phénomène interdépendant. Elle reconnaît l'interconnexion systémique de l'oppression mais aussi que la lutte nous unit tous.

Pour répondre à ce besoin, l'IPPF tient ici le Conseil d'administration à jour des progrès réalisés dans la mise en œuvre de ces initiatives interconnectées qui couvrent à la fois nos actions internes et externes et qui font de l'IPPF l'instigatrice d'une transformation interconnectée.

Initiative sur l'identité

La Charte des valeurs - définie par les AM et la Fédération - exprime l'identité fondamentale de l'IPPF et les convictions qui motivent son action ; elle définit le cœur et le courage moral de l'IPPF. Le rebranding de l'IPPF présente des concepts clairs visant à mieux exprimer la manière dont nous nous présentons.

Une large consultation a eu lieu pour garantir un ensemble de valeurs ambitieuses et notre Croix du Sud. Les deux processus passeront au cycle de rédaction à la fin 2023, après une longue période de consultation. Les trois premiers trimestres de 2024 seront consacrés au test et à la re-rédaction de la *Charte des valeurs* et du *rebranding* mondial, la version finale devant être

achevée d'ici octobre 2024. Nous proposons de demander l'approbation finale à l'Assemblée générale de 2025, après l'élaboration des documents et une période d'acclimatation.

Charte des valeurs :

Les consultations sur la charte ont mis l'accent sur la solidarité entre les mouvements et sur le rôle que l'IPPF doit jouer pour faire progresser les droits au-delà de la SDJSR. Le sentiment général est que notre travail exige du courage moral qui sera nourri par une action stratégique sensible aux divers contextes et par une résistance aux menaces qui pèsent sur notre travail et nos personnels. Au cours des consultations, les AM et le personnel de la Fédération ont cherché à savoir à quoi ressemblent ces valeurs dans la pratique et comment elles doivent être appliquées à des contextes et des fonctions différents.

Si la plupart des valeurs font l'objet d'un large consensus, la mesure dans laquelle l'IPPF est considérée comme « courageuse » varie d'une région à l'autre – les AM désirant avant tout disposer de l'espace nécessaire à la mise en œuvre de la charte dans leurs contextes. Le volontariat - une des valeurs existantes de l'IPPF - s'est avéré sujet à controverse. Une grande partie de la Fédération estime que le volontariat, tel qu'il fonctionne actuellement, est une forme d'exploitation et qu'il est intrinsèquement exclusif. Une proportion tout aussi importante considère le volontariat comme la base même de l'IPPF et qu'il est donc essentiel de l'inclure dans les valeurs fondamentales.

Dans l'ensemble de la Fédération, on a le sentiment que la confiance et la stabilité doivent être rétablies, et qu'un dispositif de responsabilité des valeurs doit être mis en place au Secrétariat et dans les AM.

La *Charte des valeurs* est considérée comme aspirationnelle, mais chaque AM doit croire qu'elle est réalisable dans son contexte.

Rebranding :

Le *rebranding* doit trouver un équilibre entre la nécessité de maintenir l'héritage et le sérieux de l'IPPF et la célébration et la lutte pour de nouveaux avenir. Les AM ont réfléchi au fait que l'utilisation d'identités de marque multiples - la leur et celle unifiée de l'IPPF - sert des objectifs spécifiques. Les AM utilisent leur propre marque dans les contextes locaux et d'offres de services et la marque de l'IPPF dans les contextes internationaux et de levée de fonds. La double marque permet également aux AM de prendre des risques et d'avoir un certain franc-parler lorsqu'elles utilisent la marque de l'IPPF, et d'être pragmatiques et peu enclines à prendre des risques lorsqu'elles utilisent la marque de leur AM.

La recherche formative montre que les AM ont davantage le sentiment qu'il faille conserver l'appellation IPPF, en raison de l'héritage et de la reconnaissance de la marque. Certain-e-s ont suggéré d'utiliser l'acronyme plutôt que le nom complet. Certain-e-s jeunes pensent que le nom n'est pas adapté à notre travail, qu'il est homophobe, mais qu'il serait cependant trop risqué de changer de nom à ce stade. Les réactions et sentiments sont plus particulièrement exacerbés

chez ACRO, où les AM se sont battues en justice pour que l'IPPF puisse continuer à utiliser son nom et sa marque actuels.

Réponse LGBTQIA+

KALAVAI : L'Initiative mondiale pour la justice en matière de sexualité et de genre (SGJI)

KALAVAI : L'Initiative mondiale pour la justice en matière de sexualité et de genre (SGJI) est un outil essentiel en cours de développement dont l'objet est de permettre à l'IPPF d'atteindre ses objectifs intersectionnels. Il s'agit d'un consortium de partenaires dont la mission commune est **de susciter l'enthousiasme, d'encourager la collaboration et de créer un mouvement inclusif, efficace et intersectionnel** qui induit des changements sociaux, législatifs et politiques aux échelons de la communauté, du pays et de la planète.

- Construire un mouvement plus large d'acteurs en faveur de la SDJSR, des LGBTQIA+ et de la justice de genre unis autour des droits humains.
- Construire un front uni intersectoriel contre les forces qui s'attaquent aux droits des LGBTQIA+ et de toutes les femmes (LBTQIA+ et hétérosexuelles cisgenres) à travers le monde.
- Accroître les investissements actuels, et en faire de nouveaux, dans notre travail en faveur des droits humains et de la justice de genre dans tous nos secteurs
- Augmenter et amplifier notre voix collective.

Résultats à long terme

1. Des moments forts et visibles où les dirigeants politiques et les chefs d'entreprise s'associent aux mouvements LGBTQIA+, SDJSR, et égalité de genres et leur apportent ainsi force et espoir.
2. Activation et maintien d'une « salle d'opérations » où nous travaillons à l'organisation d'événements politiques tout en créant la confiance entre les mouvements et en construisant des ponts sur le long terme et des stratégies partagées.
3. Des ressources financières mobilisées collectivement et mises en commun qui sont acheminées vers les organisations locales et régionales afin d'aider à trouver des réponses et de créer une synergie plutôt qu'une concurrence.
4. Des communications sans marque et des cadres unifiés d'élaboration de récits fondés sur les droits que les organisations de tous les secteurs adaptent et s'approprient, en contrant l'opposition avec nos propres récits authentiques, et en gagnant les cœurs et les esprits. Des stratégies de communication positives et aspirationnelles qui sont contextualisées.

5. Des subventions et un soutien intersectoriel aux organisations LGBTQI+ régionales et locales, afin qu'elles puissent travailler sur l'environnement amélioré, fruit de la collaboration entre les mouvements.
6. Un accès à - et une utilisation plus souples de - l'information ; des renseignements et des stratégies critiques ; veiller à ce que les organisations et les individus soient bien équipés pour gérer le risque accru résultant de ces attaques.

Documents en Annexe :

Mise à jour sur l'Initiative sur l'identité et échéanciers

Note conceptuelle sur les LGBTQIA+