

ملخص – المخاطر الإستراتيجية

تقدم هذه الورقة ملخصًا للمخاطر الإستراتيجية للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وإجراءات التخفيف. يتضمن سجل المخاطر 12 خطرًا إستراتيجيًا قيمتها الإدارة على أنها كبيرة بما يكفي للتأثير على قدرة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على تحقيق أهدافه الإستراتيجية أو التسبب في ضرر كبير. تتم مراجعة سجل المخاطر كل ثلاثة أشهر من قبل المسؤولين المعنيين بالمخاطر.

يتم عرض كل خطر من حيث صافي المخاطر (بعد أخذ ضوابط التخفيف بالاعتبار) والمخاطر المستهدفة (بعد تنفيذ إجراءات الإدارة المستقبلية). والمخاطر المستهدفة هي مستوى المخاطر المقبول لدينا، أو الرغبة مستوى تقبل المخاطر.

يستخدم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة العديد من الإستراتيجيات لإدارة المخاطر التشغيلية، بما في ذلك السياسات والإجراءات، وبيئة الرقابة الداخلية، وتعيين الموظفين وتدريبهم، والتخطيط القائم على المخاطر، وإدارة المشاريع، والإبلاغ والرصد.

الإجراء

يطلب من مجلس الأمناء الموافقة على السجل الإستراتيجي المحدث 2023-24 بناءً على توصية لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر.

كانت حالة المخاطر التشغيلية مستقرة إلى حد كبير أو شهدت انخفاضًا على مدار العام. وهذا يدل على أن أهداف تحول الأمانة بدأت تؤتي ثمارها، وأن الأمانة تنتقل إلى مرحلة تنفيذ الإستراتيجية بشكل مستقر. والتقييم العام هو أن المخاطر التشغيلية تحت السيطرة.

ومع ذلك، تزداد المخاطر الخارجية (الخطر رقم 4) المرتبطة بالمعارضة المتزايدة، حيث نشعر بالقلق إزاء بيئات التشغيل غير الآمنة بشكل متزايد وانقسام علاقات أصحاب المصلحة.

يجب أن نستمر في استكشاف الآفاق، وتقييم المخاطر الناشئة المرتبطة بالرجعية السياسية والعنف وزيادة عدم المساواة وتغير المناخ، لمعرفة الجوانب التي يجب على الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة تحسين المرونة فيها والاستجابة للبيئة المتغيرة على النحو المبين في إستراتيجية 2028.

تشمل المخاطر الجديدة بالملاحظة التي شهدت تقدمًا جيدًا في إجراءات الإدارة ما يلي:

- 6# حوكمة وعمليات الجمعيات الأعضاء – تشمل الإجراءات المتخذة ضد هذا الخطر تنفيذ الدورة الرابعة المعدلة للاعتماد واتخاذ قرارات أكثر استباقية بشأن التوصية بتعليق وطرده الجمعيات الأعضاء. تحسّن تنسيق جميع الحوادث المبلغ عنها، بما في ذلك الحماية والأمن والمخالفات المالية بشكل كبير، مع إدارة الحالات بشكل مركزي وتوفير التدريب على المستوى الإقليمي.
- 7# تحول الأمانة و9# الانتقال إلى مركز التمويل – هذه مخاطر جديدة تم تضمينها هذا العام. تتناقص هذه المخاطر حاليًا، حيث تقترب عملية إعادة تنظيم الموظفين من الانتهاء بنجاح، بما في ذلك إنشاء مركز مالي جديد في دلهي، ونحن الآن ندخل مرحلة التنفيذ.
- 10# السلامة والأمن – شهدت زيادة قدرة الأمانة العامة على إدارة السلامة والأمن، ويشمل ذلك مناطق المشاريع عالية المخاطر، انخفاضًا في هذا الخطر بمرور الوقت. ومع ذلك، فإننا نظل متيقظين، لأن إستراتيجيتنا طموحة وتهدف إلى الوصول إلى المجتمعات المهمشة بشكل متزايد. تشمل المبادرات الجديدة مشروعًا لتحسين توفير السلامة والأمن للجمعيات الأعضاء والشركاء النهائيين المتأثرين بتدهور المواقف الحكومية تجاه مجتمع الميم.

تضمنين إدارة المخاطر

لقد أدمجنا النهج القائمة على المخاطر في طرق عمل الأمانة، ويشمل ذلك التخطيط التنظيمي ووضع الميزانية وعملية المراجعة الفصلية. ويتم تضمين تقييم المخاطر عند تقديم خطة العمل الخاصة بالجمعية العضو. جرت مناقشات حول المخاطر في الاجتماعات الإقليمية مع الجمعيات الأعضاء.

استثمر الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة أيضًا في نظام لإدارة المخاطر عبر الإنترنت، وقد تم تقديمه للمستخدمين في الربع الثالث. وقد مكن النظام المشاريع المقيدة والإدارات الأخرى من الاحتفاظ بسجل المخاطر الخاص بها، والذي يمكن مراجعته وتجميعه في سجل المخاطر الإستراتيجي العام بعد ذلك. كما يسمح بالرقابة المركزية على جميع المخاطر الإستراتيجية والمخاطر المتعلقة بالمشروع.

الأثر: يشمل الأثر على تنفيذ أنشطتنا الإستراتيجية والتشغيلية بالإضافة إلى مخاوف أصحاب المصلحة، بما في ذلك خطر الاستبعاد من قبل الجهات المانحة أو الحكومة
 احتمال الوقوع: يتضمن تصور الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة حول احتمال تعرضه للمخاطر والسرعة التي تتطور بها المخاطر
 النتيجة: الأثر × احتمال الوقوع + الأثر. يتم تسجيل النقاط الخاصة بالأثر واحتمال الوقوع من 1 إلى 5

المخاطر المستهدفة	وصف المخاطر	المسؤول المعني بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	ضوابط التخفيف	صافي المخاطر		
				الأثر	احتمالية الوقوع	النتيجة
12	الفشل في تحقيق أهداف المشروع المقيدة أو الوفاء بواجبنا في الرعاية أو ضعف امتثال الجهات المانحة أو سوء الإدارة المالية أو الاحتيال. مما يؤدي إلى الفشل في تحقيق الأهداف الإستراتيجية والخسارة المالية والإضرار بالسمعة.	مدير تطوير وتأثير الجمعيات الأعضاء (المشاريع العالمية) والمديرون الإقليميون (الإقليمية)	<ul style="list-style-type: none"> • هناك سجلات مخاطر للبرامج والمشاريع الرئيسية. • خطط تشغيلية قوية تدعمها إدارة المشروع والرصد والتقييم المنتظم • مراجعات ربع سنوية للمنح الرئيسية لضمان اتخاذ إجراءات تصحيحية • تدريب الموظفين على إدارة المشاريع • تُستخدم عمليات تحليل السياق والمخاطر لتحديد التخفيفات العملية للمساعدة في تنفيذ المشروع. 	5	3	20
12	فرص الدخل الضائعة بسبب الفشل في تقديم عرض القيمة الخاص بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة للجهات المانحة وعدم القدرة على تلبية متطلبات الامتثال للفرص المقيدة واسعة النطاق (مرتبطة بالخطر رقم 1).	مدير العلاقات الخارجية	<ul style="list-style-type: none"> • لدى الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة سجل طويل في تنفيذ برامج الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية بنجاح • تتضمن الخارطة الطريق العالمية الجديدة لتوليد الدخل للفترة 2023-25 أن نتمكن من تنوع دخلنا بشكل منهجي وأن يقل تأثرنا بالصدمات الخارجية. • المشاركة المنتظمة للمانحين. 	4	3	16
12	عدم القدرة على استرداد التكاليف الكاملة للمشاريع المقيدة. وقد يؤثر ذلك على الاحتياطيات العامة.	مدير تطوير وتأثير الجمعيات الأعضاء ومدير الشؤون المالية	<ul style="list-style-type: none"> • تحسين استرداد التكاليف الخاصة بالمشاريع، بما في ذلك المبادئ التوجيهية لمتطلبات استرداد الحد الأدنى من التكاليف. • يشرف أعضاء فريق المديرين القيادي على هياكل إدارة المشاريع المقيدة. 	4	3	16
	تشمّل أسباب إظهار أن المخاطر لا تزال عالية ما يلي:					
	<ul style="list-style-type: none"> • التأخير في تعيين الموظفين/ المناصب الشاغرة الناتج عن إعادة الهيكلة • الأداء في بعض المشاريع • التأخير في توقيع العقود وخفض التمويل في العقود الحالية (مثل الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة (WISH)) • التحديات الأمنية في البلدان عالية المخاطر • جودة البيانات • الإجراءات الأخرى: • تسريع تنفيذ الإستراتيجية الشاملة لإدارة البيانات • تحديد أدوار ومسؤوليات المشروع مقابل الموظفين في الهيكل الجديد • انظر الإجراء المتعلق بالمخاطر 3 و6 و7 و8 و10 					
	الانكماش الاقتصادي العالمي يعني أن العديد من الحكومات تخفض مساعداتها الإنمائية الرسمية وأن التمويل الموجه إلى الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية قد يتأثر سلباً بهذا الاتجاه (انظر الخطر رقم 4)					
	الإجراءات الأخرى: إبقاء الجهات المانحة على علم بالتقدم المحرز في تعزيز النظم والتواصل مع الجهات المانحة بشأن أهمية مواصلة العمل الحيوي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على أرض الواقع.					
	نحن بحاجة إلى تحسين استخدام التمويل المقيد لدعم الأولويات والهيكل الأساسي. الإجراءات الإضافية:					
	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ نظام الحضور والانصراف المتوافق مع الجهات المانحة والذي يعكس أولويات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. • مواءمة الامتثالة الخاص باسترداد التكاليف مع متطلبات الجهات المانحة. تم تخطيط مشروع لاسترداد التكاليف للربع الرابع. • توفير إمكانية الوصول بسهولة إلى المعلومات المالية ذات الصلة بالمشروع (بما 					

المخاطر المستهدفة	وصف المخاطر	المسؤول المعنى بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	ضوابط التخفيف	صافي المخاطر				
				الآثار	احتمالية الوقوع	النتيجة		
	في ذلك لوحات المعلومات والرسومات وما إلى ذلك) لتعزيز تتبع النفقات.							
16	<p>إستراتيجيات تعزيز الحد من المخاطر:</p> <ul style="list-style-type: none"> • بناء علاقات مع كل المجتمعات المهمشة التي تدعم وتحمي مهمتنا وتبني علاقات ثقة حقيقية • الاستمرار في عقد اجتماعات للكيانات الرئيسية التي تعمل على مواجهة المعارضة لتبادل المعلومات وتوليد المعرفة والقيادة الفكرية لتحقيق أثر كبير. • خريطة الانتقال إلى المناصب الإقليمية والعالمية حيث يتم جلب موظفين جدد لمواجهة المعارضة والارتباط بالحركات الاجتماعية. • توظيف الزملاء في مناصب إقليمية وعالمية جديدة حتى تعمل الأصوات الشابة والمهمشة من جميع أنحاء العالم من داخل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وتساعد في تغيير السردية كجزء أساسي من رسائل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وعلامته التجارية، بدعم من الجهات المانحة التقدمية ومع استخدام أكثر إستراتيجية للأموال الأساسية. • إنشاء حركة لدعم المساعدات تتجاوز الجهات المانحة المؤسسية التقليدية والخروج من عباءة خطاب المساعدات الذي لا يعترف به الشباب حاليًا، وربط ذلك بالخدمة التي يقدمها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، بما في ذلك تصميم العلامة التجارية والخدمات. 	20	4	4	<ul style="list-style-type: none"> • يتم تعزيز الثقة مع البعثات الرئيسية في نيويورك وجنيف ومع صانعي القرار في الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي من خلال الدعوة الحكومية الدولية لضمان دعم وتمويل الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية من خلال المانحين الرئيسيين. • نحن نحث الحكومات المانحة باستمرار على ضمان استمرار تركيز ميزانيات المساعدة الإنمائية الرسمية على الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية • يقوم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بمساءلة الحكومات الوطنية فيما يخص الالتزام بتخصيص التمويل المحلي لسياسات الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. • تقوم الجمعيات الأعضاء برصد التطورات المناهضة للحقوق العامة والمناهضة للحقوق الخاصة بالجنسين والمناهضة للصحة والحقوق الجنسية والإنجابية بشكل منهجي ومكافحتها 	مدير العلاقات الخارجية	<p>بيئات التشغيل غير الآمنة بشكل متزايد وزيادة الانقسام في علاقات أصحاب المصلحة، بسبب الاتجاهات السياسية المحافظة، بما في ذلك المعارضة الصاعدة.</p> <p>مما يؤدي إلى تغير سريع في تدفقات الدخل (الخطر رقم 2) وإرهاق الموظفين بسبب التهديدات الجسدية والنفسية (الخطر رقم 11)</p> <p>هذا يعوق قدرتنا على تنفيذ إستراتيجية 2028.</p>	4
9	<p>تشمل البلدان والولايات القضائية المقيدة على نطاق واسع حاليًا إيران وكوريا الشمالية وسوريا وشبه جزيرة القرم ودونيتسك ولوهانسك وخيرسون وزابوريجيا والحكومة الأفغانية والحكومة الفنزويلية وكوبا (إذا كانت تشمل العلاقة مع الولايات المتحدة)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضمان الامتثال لنظم العقوبات في المواقع التي يدير فيها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة برامج. 	12	3	3	<ul style="list-style-type: none"> • رصد التغييرات المحتملة للوائح التسجيل والضرائب والتوظيف للمنظمات غير الحكومية الدولية • التوظيف الوطني حيثما أمكن ذلك • تطوير خطط الأمن والطوارئ حيث يتواجد الموظفون والتأكد من تطبيقها • الحفاظ على العلاقات المصرفية وإكمال فحوصات العناية الواجبة المطلوبة 	المديرون الإقليميون	<p>عدم القدرة على مواصلة البرامج في بعض البلدان، بسبب الحوكمة الوطنية التقيدية ونظم الجزاءات. وقد يؤدي ذلك إلى تقليل التأثير والإضرار بالسمعة وفقدان التمويل.</p>	5
12	<p>الإجراءات الأخرى للحد من هذه المخاطر:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إنشاء ميثاق الاتحاد الذي يحدد القيم الأساسية التي يتعين على الجمعيات الأعضاء التوقيع عليها بالموافقة من خلال الجمعية العامة • تضمين هيكل الرقابة الإقليمية - بما في ذلك فرق دعم وتطوير الجمعيات 	16	3	4	<ul style="list-style-type: none"> • إستراتيجية إصلاح الحوكمة للجمعيات الأعضاء • دورة الرصد والاعتماد للجمعيات الأعضاء • تمويل مبادرات الاستدامة المالية للجمعيات الأعضاء • سياسة شريان الحياة وصندوق الأزمات 	المديرون الإقليميون	<p>تدار الجمعيات الأعضاء بشكل سيئ، ولا يمكنها جمع الموارد الكافية، وتفشل في تقديم برامج عالية الجودة وهي في وضع سيئ، مما يؤدي إلى</p>	6

المخاطر المستتفة	وصف المخاطر	المسؤول المعنى بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	ضوابط التخفيف	صافي المخاطر				
				الأثر	احتمالية الوقوع	النتيجة		
	الأعضاء • ضمان مشاركة المزيد من الجمعيات الأعضاء في إصلاح الحوكمة الهادف على المستوى الفُطري • الاستمرار في مشاركة تقرير الأمن بين الجمعيات الأعضاء والمستفيدين		قيام لجنة العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بمراجعة وإدارة المشاكل المتعلقة بالعضوية. • زيارات الضمان القائمة على المخاطر للجمعيات الأعضاء • إجراء عمليات تحديد النطاق والاختيار والعناية الواجبة للجمعيات الأعضاء بشكل صارم. • تنسيق إدارة الحالات لجميع الحوادث المبلغ عنها، بما في ذلك المخالفات المالية والأمن والحماية.					
9	تضمنين التعلم والممارسات الجديدة في عمليات وأنظمة الموارد البشرية • التأكد من تحديث نظام معلومات الموارد البشرية (HRIS) Cascade في المناطق • التعريف بكل من أ) دعم وتطوير الجمعيات الأعضاء (مهندسي التعاون) في الربع الرابع، وب) العلاقات الخارجية في الربع الأول من عام 2024 • يتم تحديد نطاق لنهج التدريب اللغوي	4	2	12		أوشكت خطة التوظيف على الاكتمال • الإبلاغ المستمر عن التقدم المحرز • يُظهر الإبلاغ لرصد تحقيق التنوع المتزايد تقدمًا قويًا • مواءمة نموذج تكلفة التوظيف والتنبؤ المالي للأمانة العامة مع تكاليف الوظائف قيد التنفيذ • تم إطلاق برنامج التعريف بالأمانة في أوائل نوفمبر، مع "جهة التنسيق" - موقع اتصالات الموظفين الجدد	المدير العام	الفشل في تنفيذ تحوّل الأمانة العامة بنجاح يؤدي إلى عدم القدرة على تحقيق الطموحات الموضحة في إستراتيجية 2028. وهذا بدوره يؤدي إلى الإضرار بالسمعة وفقدان التمويل وتقليل أهمية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة
9	انخفاض الخطر بشكل أكبر للأسباب التالية: • أوشكت عملية تفويض السلطة على الاكتمال: ○ تم إعداد مستويات التفويض القياسية في NetSuite. ○ ستتم الموافقة على مسودة تفويض السلطة في اجتماع لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر التالي وتشمل الإجراءات الأخرى ما يلي: • مشاركة جميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة في التدريب على منع الجريمة المالية	3	3	12		مراجعة سير العمل الخاص بالنظام المتكامل لتخطيط موارد المؤسسة • الرصد المنتظم للأعداد والعمليات على مستوى الأمانة • السياسات بما في ذلك المشتريات والممارسات الإجرامية وإثارة المخاوف. • يضمن نظام SafeReport التحقيق في جميع المزاعم. • تحسين السياسة والممارسات من خلال التعلم. • خطة التدقيق الداخلي القائم على المخاطر • إجراءات محكمة لإدارة أداء الموارد البشرية. • ضوابط وسياسات شاملة لتكنولوجيا المعلومات. • فحص جميع الأفراد والمتطوعين والشركاء والموردين للتأكد من أنهم غير مدرجين على قوائم الجزاءات. • فحوصات عناية واجبة محكمة وعمليات تقييم القدرات لجميع شركاء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.	مدير الشؤون المالية والتقنية.	خطر الضوابط الداخلية الضعيفة أو تجاوز الضوابط، مما يزيد من احتمال الممارسات الإجرامية والعقوبات المالية (مثل التكاليف غير المسموح بها) وانعدام ثقة المانحين.

المخاطر المستتفة	وصف المخاطر	المسؤول المعنى بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	ضوابط التخفيف	صافي المخاطر		
				الأثر	احتمالية الوقوع	النتيجة
9	<p>عدم القدرة على الانتقال بشكل صحيح إلى المركز المالي الجديد مما يؤدي إلى تأثير سلبي على العمليات في بعض اختصاصات الأمانة.</p> <p>عدم القدرة على الالتزام بحدود الميزانية بسبب ضعف مراقبة الميزانية والقدرة على التنبؤ. وقد يؤدي ذلك إلى خسارة مالية وانعدام ثقة المانحين.</p>	<p>مدير الشؤون المالية والتقنية</p>	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء مركز مالي جديد وتشغيله كما هو مخطط له تقارير التدقيق الداخلي حول الانتقال إلى نموذج المركز يتم تقديم حسابات الإدارة كل ثلاثة أشهر إلى فريق المديرين القيادي ولجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر. نظام التحوط من مخاطر سوق صرف العملات لمنع وقوع خسارة كبيرة نتيجة لحركة السوق. المراقبة المستمرة للمؤشرات المالية الرئيسية تنفيذ المرحلة الأولى من نظام وضع الميزانية والتنبؤ والإبلاغ على مستوى الأمانة نظام التخطيط ووضع الميزانية لسنوات متعددة للجمعيات الأعضاء 	4	2	12
9	<p>تم تقليل المخاطر مع انتقالنا بنجاح إلى المركز المالي. الإجراءات الأخرى المخطط لها:</p> <ul style="list-style-type: none"> استمرار الدعم لمكاتب مختارة حيث تعدد المخاطر أعلى خلال المرحلة "التمهيدية" التدريب المستمر للموظفين الجدد والحاليين لضمان دمج طرق العمل الجديدة بشكل كامل. <p>يزداد استقرار المخاطر نتيجة للمبادرات التالية التي لا تزال قيد التنفيذ:</p> <ul style="list-style-type: none"> سيتم تسليم مشروع الحضور والانصراف في الربع الرابع الرقابة الموحدة على المشاريع المقيدة والمخصصة ذات المواقع المتعددة العمل على إعداد التقارير وأداة الموازنة المحدثة، للحصول على تقارير نصف سنوية وسنوية ومتعددة السنوات 	المدير العام	<ul style="list-style-type: none"> محاضرات تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد ومراجعات أداء لجميع الأعضاء اجتماعات بين أعضاء المجلس لتمكينهم من مناقشة القضايا الإستراتيجية بصراحة. استخدام مصفوفة المهارات والاستعانة بشركة توظيف خارجية لجذب المهارات المطلوبة. استخدام استمارات الإعلان عن تضارب المصالح. فترات عضوية متداخلة لأعضاء مجلس الإدارة لضمان الاستمرارية والاحتفاظ بالمعرفة والمهارات الإستراتيجية. منصات مختلفة تسمح بالمشاركة المنتظمة بين مختلف أعضاء مجلس الإدارة واللجنة مع المنظمات ذات العضوية. المنتديات الإقليمية التي يحضرها الأمناء كجزء من 	3	2	9
9	<p>اتبعت لجنة الترشحات والحوكمة النهج الرشيق في تحديد الأمناء الجدد. في يونيو 2023، حصلت لجنة الترشحات والحوكمة على أمين إضافي بخلفية مالية وتدبير حملة توظيف أخرى في الربع الثالث من عام 2023 لتعيين ثلاثة أمناء إضافيين. ومن المتوقع أن يتم تحديد الأمين ذي الخلفية المالية أيضًا.</p>					

المخاطر المستهدفة	وصف المخاطر	المسؤول المعنى بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	ضوابط التخفيف	صافي المخاطر		اتجاه السير والإجراءات الأخرى المخطط لها
				الأثر	احتمالية الوقوع النتيجة	
			<ul style="list-style-type: none"> المشاركة المستمرة مع الجمعيات الأعضاء إعادة توزيع الأمانة على لجان مجلس الإدارة كجزء من ضمان قدرة الأمانة على المساهمة خارج دورهم في مجلس الإدارة. 			
12	<p>تؤدي الوفاة أو الإصابة أو الاختطاف أو تقويض عافية الموظف أو المتطوع أو الأمين أو الشريك أو الشخص المرتبط أثناء العمل إلى الإضرار بالسمعة وتحمل الأمين والمؤسسة للمسؤولية وتقليل الاحتفاظ بالموظفين والتأثير سلبيًا على الروح المعنوية.</p>	المدير العام	<ul style="list-style-type: none"> أنظمة إدارة الأمن، بما في ذلك المعايير الدنيا والإشراف على أمن المكاتب الإقليمية وإدارة السفر والتدريب على السلامة الشخصية، بما في ذلك تدريب الوعي بالبيئة المعادية (HEAT) للمسافرين إلى البلدان ذات المخاطر العالية. التعريف الأمني لجميع موظفي الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة الجدد. تدريب الجمعيات الأعضاء العاملة في البيئات المعرضة لمخاطر عالية/ كوارث برنامج رعاية الموظفين ومساعدتهم متاح لجميع الأفراد التابعين للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. فُرّق إدارة الأزمات في المكتب الرئيسي وفي ثلاث مناطق. أدوار ومسؤوليات ومهام واضحة مُضمّنة في الأوصاف الوظيفية عبر الأمانة. إدارة الاتصالات الخارجية المتعلقة بجميع حوادث الأزمات. 	4	2	<p>لا تزال مستويات الحوادث منخفضة نتيجة لبرنامج مستهدف لتدابير التخفيف والتحسينات في القدرات والحوكمة. ويشمل ذلك الفرق التي تقدم الخدمات في السياقات الأكثر خطورة.</p> <p>وتشمل الإجراءات الأخرى ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> دور جديد لموظفي السلامة والأمن لتقديم الدعم على المستوى الإقليمي، بالإضافة إلى الدعم الاستشاري السريع مشروع لتحسين توفير السلامة والأمن للجمعيات الأعضاء والشركاء النهائيين المتأثرين بتدهور المواقف الحكومية تجاه مجتمع الميم. الحد الأدنى من معايير السلامة والأمن المدرجة في عملية الاعتماد. مواصلة عملية المراجعة والتخفيف فيما يتعلق بقدرات السلامة والأمن داخل المناطق والبرامج التي تعمل في سياقات عالية المخاطر. سيتم تقديم التدريب على إدارة الأزمات وتحمل المخاطر لجميع أعضاء فريق القيادة العليا. مراجعة الغطاء الأمني بعد الانتقال، وتحديد نقاط الاتصال الأمنية البديلة، وتقديم التدريب لضمان فهم الجميع لأدوارهم ومسؤولياتهم. تصميم وتنفيذ منهج التدريب الأمني الأساسي عبر الإنترنت لجميع موظفي الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة الجدد على المنصة الداخلية.
9	<p>السلوك أو التصرف تجاه الأطفال أو الأشخاص الضعفاء من قبل الموظفين أو المتطوعين أو الأمانة أو شركاء الجمعيات الأعضاء أو الأشخاص المرتبطين بها الذين قد يتسببون في ضرر، لا سيما الناشئ عن الاستغلال الجنسي أو الاعتداء الجنسي أو التحرش (SEAH) إذا لم يتم تخفيفها و/أو إدارتها بشكل</p>	مدير جهة الاتصال	<ul style="list-style-type: none"> سياسات الحماية شخص مسؤول عن الحماية في كل منطقة من مناطق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. نظام إدارة الحوادث – SafeReport تنطبق ممارسات التوظيف الآمنة على جميع الأشخاص الجدد في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة حيث يخضع الموظفون والمتطوعون والاستشاريون وغيرهم لمجموعة من عمليات التحقق من الخلفية قبل التوظيف مبادئ توجيهية صارمة للمشتريات لاختيار الموردين 	4	3	<p>لا يزال عدد مخاوف الحماية المبلغ عنها منخفضًا وثابتًا منذ إطلاق خدمة الإبلاغ قبل ثلاث سنوات.</p> <p>الإجراءات الأخرى:</p> <ul style="list-style-type: none"> دعم الجمعيات الأعضاء/ الجمعية/ الشركاء المتعاونين لإدارة الحماية وغيرها من المخاوف المبلغ عنها بشكل أسرع تطوير أداة لتقييم امتثال مكاتب الأمانة لإطار حماية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. المساهمة في تطوير مبادرات القطاع مع الإنترنت ووزارة الخارجية وشؤون الكومنولث والتنمية

المخاطر المستتفة	اتجاه السير والإجراءات الأخرى المخطط لها	صافي المخاطر			ضوابط التخفيف	المسؤول المعنى بالمخاطر من فريق المديرين القيادي	وصف المخاطر
		النتيجة	احتمالية الوقوع	الأثر			
	<ul style="list-style-type: none"> التأكد من تضمين الحماية بشكل صحيح في تقييمات مخاطر تصميم البرنامج وفحوصات الصون الحماية في تقييمات العناية الواجبة للشركاء. 				<ul style="list-style-type: none"> تدريب إلزامي عالمي على الحماية وتدريب الموظفين الجدد خلال 4 أسابيع من تاريخ البدء تدريب سنوي إلزامي على الحماية لإنعاش الذاكرة لجميع موظفي الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة والأمناء والاستشاريين وما إلى ذلك 		جيد، فقد يؤدي ذلك إلى إلحاق ضرر كبير بالسمعة وتحمل المسؤولية المؤسسية والتأثير على حياة الناس.

خريطة شدة المخاطر

احتمالية الوقوع					
خطير	خطير	مرتفع	متوسط	منخفض	5 مؤكدة احتمالية الوقوع أعلى من 80% في غضون 24 شهرًا
خطير	مرتفع	متوسط	منخفض	منخفض جدًا	4 مرجحة احتمالية الوقوع من 60 إلى 80% في غضون 24 شهرًا
مرتفع	مرتفع	متوسط	منخفض	منخفض جدًا	3 ممكنة احتمالية الوقوع من 40 إلى 60% في غضون 24 شهرًا
متوسط	متوسط	منخفض	منخفض	منخفض جدًا	2 غير مرجحة احتمالية الوقوع من 20 إلى 40% في غضون 24 شهرًا
منخفض	منخفض	منخفض	منخفض جدًا	منخفض جدًا	1 بعيدة من غير المحتمل أن يقع خلال 24 شهرًا
5 حرج من المحتمل أن يتجاوز التأثير المالي \$xk.	4 كبير من المحتمل أن يتجاوز التأثير المالي \$xk.	3 جسيم من المحتمل أن يكون التأثير المالي \$xk-\$xk.	2 معتدل من المحتمل أن يكون التأثير المالي \$xk-\$xk.	1 ثانوي خسارة مالية أقل من xk\$	
تأثير خطير على تنفيذ الأنشطة الإستراتيجية/ التشغيلية.	تأثير كبير على تنفيذ الأنشطة الإستراتيجية/ التشغيلية.	تأثير جسيم على تنفيذ الأنشطة الإستراتيجية/ التشغيلية.	تأثير متوسط على تنفيذ الأنشطة الإستراتيجية/ التشغيلية.	تأثير إستراتيجي / تشغيلي محدود	
الاستبعاد من قبل الجهات المانحة أو الحكومة	الاستبعاد من قبل الجهات المانحة أو الحكومة	مخاوف كبيرة لأصحاب المصلحة	مخاوف متوسطة لأصحاب المصلحة.	الحد الأدنى من مخاوف أصحاب المصلحة	
الأثر					