طلب تقديم المقترحات

**صندوق IPPF الاستراتيجي**

**قناة الكونسورتيوم (الرابطة)**

**طلب تقديم المقترحات 2024**

**تنفيذ سياسة اتحاد IPPF للعمل بالجنس**

فهرس المحتويات

[1. الصندوق الاستراتيجي 2](#_Toc165296676)

[2. تمهيد للموضوع 2](#_Toc165296677)

[3. المبادئ الأساسية 4](#_Toc165296678)

[4. معايير الكونسورتيوم (الرابطة) 6](#_Toc165296679)

[5. المراحل الرئيسية والجدول الزمني 8](#_Toc165296680)

[6. مراجعة مذكرة التفاهم وتقييمها 8](#_Toc165296681)

# الصندوق الاستراتيجي

فـي يوليو 2020، وافق مجلس أمناء IPPF على المسار 2 لنموذج تخصيص موارد IPPF، ويشار إليه أيضًا باسم الصندوق الاستراتيجي. ويهدف هذا الصندوق الاستراتيجي إلـى دعم المبادرات فـي مجالات استراتيجية اتحاد IPPF التي تتطلب استثمارات إضافية، وتساعد اتحاد IPPF على تحقيق التزاماته الاستراتيجية.

وللصندوق الاستراتيجي قنوات عديدة. وكلها مخصصة للفروع التابعة لاتحاد IPPF (الجمعيات الأعضاء والشركاء المتعاونون). وقناة الكونسورتيوم (الرابطة) هي أكبر هذه القنوات.

ويمتاز طلب تقديم المقترحات (RFP) السنوي بموضوع فريد من نوعه. وموضوع الصندوق الاستراتيجي 2024 الخاص بمنح الرابطات هو "**تنفيذ سياسة اتحاد IPPF للعمل بالجنس.**"

وستبلغ قيمة المنح الإجمالية 2.8 مليون دولار. وسيتم اختيار رابطة واحدة فقط. ومنح الرابطات مدتها عامان تبدأ من تاريخ توقيع الاتفاقية.

يتكون الكونسورتيوم (الرابطة) من منظمة واحدة قيادية فـي الرابطة والعديد من المنظمات الشريكة فـي الرابطة. وللمنظمة القيادية دور أساسي هو إدارة شؤون الرابطة، بما فـي ذلك شؤون التنفيذ والبيانات والإدارة المالية. ودور المنظمة الشريكة الأساسي هو التنفيذ. وينبغي أن تقوم المنظمة القيادية فـي الرابطة بتقديم الطلب.

وللرابطة معايير عديدة واضحة، أوضحناها بالتفصيل فـي القسم 4 أدناه. ويجب أن تكون قيادة الرابطة لدى إحدى جمعيات اتحاد IPPF الأعضاء ويجب أن تستوفي عددًا من المعايير المحددة. ويجب أن تضم الرابطة ذاتها أعضاءً من أكثر من إقليميْن (2) من أقاليم اتحاد IPPF ويجب أن تضم أكثر من خمسة (5) فروع تابعة لاتحاد IPPF (أعضاء أو شركاء متعاونون). ويلزم أيضًا أن يكون للرابطة شريك خارجي إقليمي أو عالمي واحد على الأقل.

وينبغي أن تركز الرابطة فـي إجراءاتها التنفيذية على البلدان ذات الدخل المنخفض والمتوسط، فضلًا عن البلدان التي تعاني من ارتفاع مستويات التجريم.

# تمهيد للموضوع

يواجه العاملون بالجنس عددًا لا يُحصى من العقبات التي تحول دون وصولهم إلـى حقوقهم وصحتهم الجنسية والإنجابية. لا يقتصر انتشار التجريم والوصم بالعار والتمييز على انتهاك حقوق الإنسان المكفولة لهم ليعيشوا حياتهم دون عنف وتمييز، أو حقهم فـي الصحة، أو حقوقهم الجنسية والإنجابية فحسب، بل يحد أيضًا من قدرة العاملين بالجنس على التنظيم الذاتي ووصولهم إلـى التمويل اللازم لتوفير الخدمات والدعوة، ومشاركتهم الهادفة مع منظمات المجتمع المدني (بما فـي ذلك الاتحادات) وصانعي السياسات.

أما على الصعيد العالمي، فإن العاملين بالجنس يعانون من ارتفاع معدلات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشري (HIV)، والعدوى المنقولة جنسيًا (STIs)، والحمل غيـر المرغوب، والتهميش الاجتماعي والعنف القائم على النوع، ومع ذلك كثيرًا ما يُستبعدون من برامج الصحة الجنسية والإنجابية السائدة. للأسف، تدعو بعض برامج الصحة الجنسية والإنجابية لمناهضة حقوق العاملين بالجنس و/أو تنشر رسائل للوصم بالعار تقوض حق العاملين بالجنس فـي الصحة.

وعلى مدى العقد الماضي، دعا العديد من المؤسسات الدولية ومنظمات حقوق الإنسان والباحثين والشبكات والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس إلـى اتباع نهج قائم على الحقوق لتعزيز حقوق العاملين بالجنس وصحتهم الجنسية والإنجابية.[[1]](#footnote-2) نُشرت توجيهات وتقارير متخصصة تناولت أشكالًا متقاطعة من الاضطهاد الذي يعاني منه العاملون بالجنس، بما فـي ذلك على أساس العرق، الإثنية، العمر،[[2]](#footnote-3) التوجه الجنسي وهوية النوع،[[3]](#footnote-4) وضع الهجرة،[[4]](#footnote-5) حالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشري (HIV)،[[5]](#footnote-6) وتعاطي المخدرات.[[6]](#footnote-7)

وقد نشر اتحاد IPPF، بصفته منظمة رائدة للحقوق والصحة الجنسية والإنجابية لقرابة 70 عامًا، للمرة الأولى [Charter Guidelines on Sexual and Reproductive Rights (المبادئ التوجيهية لميثاق الحقوق الجنسية والإنجابية)](https://www.ippf.org/sites/default/files/ippf_charter_on_sexual_and_reproductive_rights_guidlines.pdf) لعام 1997،[[7]](#footnote-8) ومن معالم 2008 [Sexual Rights: An IPPF declaration (الحقوق الجنسية: إعلان IPPF)،](https://www.ippf.org/resource/sexual-rights-ippf-declaration#:~:text=%20Sexual%20Rights%3A%20An%20IPPF%20Declaration%20is%20an,International%20Conference%20on%20Population%20and%20Development%20in%202015.)[[8]](#footnote-9) ثم [IPPF Policy Handbook (دليل سياسات IPPF)](https://www.ippf.org/resource/ippf-policy-handbook) لعام 2022.[[9]](#footnote-10)

الحقوق الجنسية: إعلان IPPF يعيد التأكيد على حقوق العاملين بالجنس فـي التحرر من العنف الناجم عن الوصم بالعار والتمييز،[[10]](#footnote-11) وكذلك حقهم فـي ظروف عمل آمنة، والخدمات الصحية، والدعم الضروري للإصرار على الممارسات الجنسية الأكثر أمانًا. ويشير دليل سياسات IPPF بوضوح إلـى أن العاملين بالجنس فئة مهمشة ويحدد التدابير اللازمة لإعمال حقوقهم وصحتهم الجنسية والإنجابية، بما فـي ذلك من خلال تحليل النوع،[[11]](#footnote-12) والعلاقات بين خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وفيروس نقص المناعة البشري (HIV)،[[12]](#footnote-13) والاعتراف بالوصم المزدوج الذي يواجهه العاملون بالجنس المصابون بفيروس نقص المناعة البشري (HIV)،[[13]](#footnote-14) وتدابير الحد من العنف القائم على النوع، وقبول حرية العاملين بالجنس فـي اختيار عملهم.[[14]](#footnote-15) ويفرق دليل السياسات أيضًا بوضوح بين العمل بالجنس والعمل الجبري والاتجار بالبشر.[[15]](#footnote-16)

فـي أكتوبر 2022، نشر الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة سياسته بشأن العمل بالجنس. وتوضح هذه السياسة موقف الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة والتزاماته فيما يتعلق بالعمل بالجنس وتقدم قيمًا ومبادئ قائمة على حقوق الإنسان تنطبق على جميع السياقات على نطاق واسع، وألا تكون بمثابة إملاءات تُفرض على النُهج أو الإجراءات. والهدف منها تقديم إطار لتوجيه برامج IPPF وتقديم الخدمات والدعوة، وتستند إلـى خبرات عملية اكتسبها العاملون بالجنس بكل تنوعهم. وهي متأصلة فـي المواقف التي اتخذتها منظمات وشبكات العاملين بالجنس فـي جميع أنحاء العالم، وفـي الوثائق التي ناقشها الاتحاد الدولي ونشرها فـي السنوات القليلة الماضية،1 ولا سيما الحقوق الجنسية: إعلان IPPF.2

وقد وُضعت هذه السياسة استجابة لمطالب العاملين بالجنس والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس لتحقيق المزيد من الوضوح فـي موقف الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة نحو العمل بالجنس. ومع أن العديد من الجمعيات الأعضاء والمكاتب الإقليمية والعالمية تعمل مباشرة مع العاملين بالجنس وتدعم النهج القائم على الحقوق تجاه العمل بالجنس، فقد اعترف اتحاد IPPF ومجتمعات العاملين بالجنس بأن عدم وجود سياسة/موقف واضح نحو العمل بالجنس يُعد فجوة كبيرة.

ومع ذلك، يجب تنفيذ هذه السياسة وتفعيلها لإفادة العاملين بالجنس بشكل مباشر وزيادة إمكانية وصولهم إلـى خدمات الصحة الجنسية والإنجابية. ولتحقيق هذا الهدف، وافق اتحاد IPPF على الصندوق الاستراتيجي 2024-2025 لدعم اتحاد IPPF فـي تحقيق نتائجه الاستراتيجية عن طريق تمويل / تقديم منح للرابطة للقيام بتنفيذ سياسة العمل بالجنس.

# المبادئ الأساسية

ينبغي أن تسترشد المقترحات الخاصة بقناة الرابطة بسياسة اتحاد IPPF للعمل بالجنس وتتوافق معها. وتشمل المبادئ الأساسية التالية والمجالات ذات الأولوية الواردة فـي سياسة اتحاد IPPF للعمل بالجنس (IPPF SWP):

1. **مشاركة العاملين بالجنس وقيادتهم الهادفة**

ينبغي أن يضمن المقترح "مشاركة العاملين بالجنس بشكل هادف فـي جميع جوانب تصميم البرامج وتنفيذها وإدارتها وتقييمها". ينبغي أن يوضح المقترح كيف أن العاملين بالجنس هم صناع القرار فـي إقامة الكونسورتيوم (الرابطة) وخطة العمل المقترحة وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها.

1. **شاملة ومتقاطعة**

يجب أن يقر المقترح ويراعي تنوع العاملين بالجنس واحتياجاتهم الخاصة، مع التركيز على احتياجات العاملين بالجنس المهمشين. فـي حين أن المقترحات قد لا تستطيع تلبية احتياجات كل مجتمع من مجتمعات العاملين بالجنس (انظر أدناه المجموعات الرئيسية)، ينبغي بذل الجهود لضمان إدراج العديد من المجموعات الرئيسية وتمثيلها.

1. **قائمة على حقوق الإنسان**

يعترف اتحاد IPPF بحقوق الإنسان المكفولة للعاملين بالجنس، بما فيها الحق فـي الاستقلال الجسدي والحقوق والصحة الجنسية والإنجابية؛ والقبول؛ والحق فـي العمل؛ والحق فـي الصحة؛ والحق فـي الحياة الأسرية؛ والحق فـي الحياة بدون إكراه، وعنف، وتمييز، ووصم بالعار والاستمتاع بحياة جنسية آمنة وممتعة. وهذا يشمل الاعتراف بحقوق العاملين بالجنس فـي تحقيق خياراتهم الإنجابية والاستقلالية الكاملة لأجسادهم بما فـي ذلك إمكانية الوصول إلـى وسائل منع الحمل والإجهاض ويهدف إلـى تعزيز هذه الحقوق عن طريق دعم بيئة العمل التي تشمل العالمين بالجنس ويقودها العاملون بالجنس.

1. **قائمة على الأدلة**

وينبغي دعم استراتيجيات هذا المشروع بأدلة على النجاح، سواء فـي السياق المقترح أو فـي مكان آخر، أو أن تكون هناك أسس نظرية كافية للنجاح المتوقع. ينبغي تطوير المقترحات باستخدام وإبراز الأدلة الدولية الواردة من مصادر مختلفة بما فـي ذلك الأمم المتحدة والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس والبحوث الأكاديمية المحايدة. بعض عناصر المشروع ينبغي أن تركز على استنباط الأدلة أيضًا، للمساعدة فـي معالجة فجوة الأدلة التي تتعلق بالعمل بالجنس، وكذلك لدعم جهود الدعوة لتغيير السياسات. ينبغي أن تقدم المقترحات طريقة لتوثيق الدروس المستفادة وأفضل الممارسات والأدوات والأدلة التي يمكن استخدامها فـي المستقبل لتكرار الأعمال الناجحة.

1. **تحويلية**

وتمشيًا مع إطار العمل الاستراتيجي الجديد للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، فـي الاتحاد قوة: استراتيجية 2028، ينبغي أن يتجاوز المقترح حدود النماذج التقليدية لعمل اتحاد IPPF لإحداث تغيير دائم فـي علاقات اتحاد IPPF وطرق العمل والمساهمة فـي تعزيز التغيير الذي يقوده العاملون بالجنس داخل اتحاد IPPF والمجتمع العالمي.

يجب أن يشير المقترح بوضوح إلـى كيفية تناوله لهذه المبادئ أو دمجها. بالإضافة إلـى هذه المبادئ، يجب أن تتناول طلبات التقدم الأهداف ذات الأولوية التي تمت الإشارة إليها هنا. وهي أهداف محورية وواسعة النطاق، وليس من المتوقع أن تحققها الرابطة. ولكن يجب أن تعمل الرابطة على تحقيق ثلاثة أهداف منها على الأقل وأن تساهم فـي ذلك على المستوى الوطني (مطلوب)، وعلى المستويين الإقليمي أو العالمي، لو أمكن. الأهداف ذات الأولوية هي:

* إنهاء جميع أشكال الوصم بالعار والتمييز والعنف ضد العاملين بالجنس وعدم إنصافهم أمام القانون، ودعم الجهود الشاملة للقضاء على عدم المساواة المنهجية، بما فـي ذلك عدم المساواة بين الجنسين.
* دعم الاعتراف بالعمل بالجنس كعمل.
* التمييز بين العمل بالجنس والعمل القسري/الاتجار.
* دعم عدم تجريم العمل بالجنس.
* تقديم برامج الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية وتقديم الخدمات التي يقودها العاملون بالجنس وتركز عليهم.
* دعم تولي العاملين بالجنس شؤون القيادة، وتمكين مجتمعاتهم، واستدامة منظماتهم.
* دعم دخول العاملين بالجنس فـي الحركات النسوية.

أمثلة الاستراتيجيات والأنشطة الواردة فـي المقترح من الممكن أن تشمل:

* بناء الأدلة عن طريق البحوث التشاركية، والدعوة، والحملات ومراقبة السياسات، وتنسيق مقترَح مشروع القانون وغيرها من الأنشطة التي تعزز البيئة القائمة على الحقوق للعاملين بالجنس.
* تقييم احتياجات الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية للعاملين بالجنس، وتنفيذ برامج شاملة موجهة إلـى مجتمعات معينة للعاملين بالجنس، وتنمية مهارات العاملين بالجنس.
* تدريبات وأنشطة لتعزيز الأفراد والحركات والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس على المستوى المحلي والوطني و/أو الإقليمي، والدعوة المشتركة للسياسات والميزانيات الوطنية.
* دمج العاملين بالجنس فـي الحركات النسوية الوطنية، وتطوير الحوارات بين العاملين بالجنس والمنظمات النسائية المهمشة الأخرى، وتنسيق اجتماعات أصحاب المصلحة مع ممثلي الحكومات.

يجب أن يقر المقترح ويراعي تنوع العاملين بالجنس واحتياجاتهم الخاصة، مع التركيز على احتياجات العاملين بالجنس المهمشين. وهذا قد يشمل العاملين بالجنس من مجتمع الميم (الشواذ +LGBTQIA)، المهاجرين، المتعايشين مع الإعاقة و/أو المتباينين عصبيًا، بمستويات تعليمية منخفضة، الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و 25 عامًا، الذين يعيشون فـي مناطق ريفية، القادمين من خلفيات فقيرة، الذين يواجهون التمييز العنصري أو الإثني (بما فـي ذلك مجموعات السكان الأصليين)، المتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشري (HIV)، الذين يتعاطون المخدرات، أو الذين يعيشون فـي أزمات أو صراعات أو مواقع الأزمات الإنسانية.

# معايير الكونسورتيوم (الرابطة)

يدعو IPPF الرابطات التي تتمتع بعضوية IPPF إلـى تقديم تصوراتها لدورة عام 2024 التمويلية. ويبلغ إجمالي المبلغ المتاح للدورة التمويلية 2.8 مليون دولار، وسوف تُمنح لرابطة واحدة فقط. وينبغي أن تُنفذ المنحة على مدى عامين من تاريخ بدء المشروع.

وللتقدم بطلبها، يجب أن تكون جمعية عضو من جمعيات IPPF المعتمدة وتعبر عن اهتمامها لتقود عملية تقديم الطلب. وهذا بموجب طلب خطي يقدم فـي موعد غايته **14 مايو 2024**. وينبغي أن تُعبر عن اهتمامها باستخدام النموذج الوارد فـي الملحق 1 وإرساله إلـى عنوان البريد الإلكتروني: [strategicfund@ippf.org](mailto:strategicfund@ippf.org).

ويجوز لأي جمعية من جمعيات اتحاد IPPF الأعضاء أن تعبر عن اهتمامها شريطة أن تستوفي معايير الأهلية. مقدمة الطلب الرئيسية:

* يجب أن تكون من جمعيات اتحاد IPPF الأعضاء (جمعية عضو أو عضو منتسب).
* أن يكون إجمالي عائداتها السنوية معادلًا لميزانية الرابطة السنوية أو أكبر منها.
* لديها عمليات تدقيق غيـر متحفظة لآخر سنتين متتاليتين.
* إمكاناتها المالية تكفيها طيلة فترة التنفيذ كاملة.

ولتقديم التعبير عن الاهتمام، لا يحتاج مقدم الطلب الرئيسي سوى الإقرار بنيته فـي تكوين رابطة. ولا يحتاج طلب التعبير عن الاهتمام إلـى تقديم رابطة مكتملة الأركان.

وبمجرد استلام الاستمارة، سوف يرسل فريق المسار 2 استمارة الطلب كاملة بالبريد الإلكتروني إلـى مقدم الطلب الرئيسي. ولا يكتمل الطلب إلا بتوضيح تفاصيل عن جميع أعضاء الرابطة. آخر موعد لتقديم الطلبات مكتملة يوم 28 يونيو 2024 فـي تمام الساعة 17:00 بالتوقيت الصيفي البريطاني (BST). وتقع على مقدم الطلب الرئيسي مسؤولية تكوين الرابطة وإعداد الطلب وتقديمه. يجب أن يستوفي الطلب المعايير الواردة أدناه.

الرابطة:

* + يجب أن يكون الشريك الرئيسي فـي الرابطة إحدى جمعيات IPPF الأعضاء أو من الأعضاء المنتسبين. وتتولى قيادة الرابطة مسؤولية تشكيل وإدارة الرابطة، بما فيها الإدارة المالية والمساءلة وإعداد التقارير. وينبغي أن يؤخذ بعين الاعتبار فـي الميزانية الرئيسية التكاليف المتعلقة، على سبيل المثال، بعمليات التحقق من التكاليف/التدقيق، والاتصالات، بما فيها احتياجات الترجمة التحريرية والفورية، والتحقق من النتائج وما إلـى ذلك.
  + يجب أن تتكون الرابطة من خمسة فروع تابعة لاتحاد IPPF على الأقل (جمعية عضو/عضو منتسب/شريك متعاون)
  + فـي جميع المواقع على المستوى الوطني (إجباري) أو الإقليمي (اختياري)، يجب أن تتضمن الرابطة شراكات متفق عليها بشكل متبادل ومدرجة فـي الميزانية جنبًا إلـى جنب مع منظمة واحدة أو أكثر من منظمات العاملين بالجنس أو المنظمات التي يقودها العاملون بالجنس، أو شبكة واحدة أو أكثر من شبكات العاملين بالجنس.
  + الشراكات مع المنظمات التي يقودها العاملون بالجنس يجب أن تتضمن مذكرات تفاهم واضحة بين أعضاء الرابطة والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس على المستوى الوطني.
  + فـي البلدان التي ليس بها منظمات معترف بها يقودها العاملون بالجنس، ينبغي إقامة هذه الشراكات مع منظمة لها خبرة مرموقة فـي العمل مع العاملين بالجنس على المستوى المحلي/الوطني.
  + يتم التشجيع بقوة على إقامة شراكات شراكة كاملة مع شبكة إقليمية و/أو عالمية يقودها عاملون في مجال الجنس.يجب أن تشمل الرابطة فروعًا تابعة لاتحاد IPPF فـي أكثر من إقليميْن من أقاليم اتحاد IPPF.
  + يجب أن يستوفي طلب الرابطة المبادئ المنصوص عليها فـي القسم 3 أعلاه.

المقترح:

* + **يجب** على الرابطة أن تلتزم فـي طلبها بالإجراءات والمواعيد النهائية الصحيحة ويجب عليها استخدام النماذج الصحيحة.
  + يجب إيضاح توزيع الموارد بشكل عادل ومتفق عليه فـي المقترح.
  + يجب أن يتضمن المقترح تقييمًا للمخاطر وإجراءات التخفيف التي تراعي ما يلي:
    - العوامل الاجتماعية / الثقافية / السياسية
    - الأضرار التي تلحق بالعاملين فـي مجال الجنس ومجتمعاتهم بسبب مشاركتهم؛
    - السلامة الجسدية والقانونية لجميع الجهات الفاعلة والشركاء فـي الرابطة
    - العلاقات الداخلية وديناميكيات القوة بين شركاء الرابطة
  + يجب أن يتضمن المقترح تقديم إرشادات لتوعية المسؤولين الرئيسيين وتدريبهم حضوريًّا على تعزيز قدراتهم الفنية. ينبغي أن يقوم بالتدريب منظمة أو شبكة يقودها خبراء وعاملون بالجنس أو عاملون بالجنس.

ينبغي أن ترسي جميع المقترحات أطرًا تعليميةً قويةً وأن تهدف إلـى استنباط الأدلة، بما فـي ذلك المقاييس المناسبة لفهم النتائج النهائية المتعلقة ببرامج العمل بالجنس ودعم جهود النصرة وتغيير السياسات. ينبغي أن يقوم شركاء الرابطة بإدراج خطط لتوثيق أفضل الممارسات والدروس المستفادة والأدلة المستخلصة وفرص التعلم بين الأقران.

وسوف يحدد IPPF منظمة رقابية تابعة لطرف ثالث لتقوم بدعم تطوير إطار عمل لإجراء المتابعة والتقييم والتوثيق واستخراج الدروس المستفادة، وتتبع التقدم المحرز فـي جميع مراحل تنفيذ البرنامج بالتعاون مع قيادة رابطة الجمعيات الأعضاء. وسوف يشمل الإطار صياغة واضحة للمقاييس الكمية والنوعية ويضمن تطبيق قياسات هادفة ومؤثرة من أجل العاملين بالجنس واتحاد IPPF.

سوف يُطلب من جميع أعضاء الرابطة وشركائها الانضمام إلـى اجتماع أولي ينعقد فـي أكتوبر/نوفمبر 2024. وسيقوم بتنسيق الاجتماع فريق المسار 2 بالشراكة مع قيادة الرابطة.

# المراحل الرئيسية والجدول الزمني

01 مايو 2024 الإعلان عن طلب تقديم المقترحات.

14 مايو 2024 الموعد النهائي لتقديم التعبير عن الاهتمام إلـى [strategicfund@ippf.org](mailto:strategicfund@ippf.org)

21 مايو 2024 جلسة إعلامية مع قيادات الرابطة المحتملة.

28 يونيو 2024 الموعد النهائي لتقديم المقترحات الكاملة إلـى [strategicfund@ippf.org](mailto:strategicfund@ippf.org)

01 أغسطس 2024 إبلاغ مقدم الطلب الفائز.

01 أكتوبر 2024 مراجعة المقترح وخطة العمل وتفاصيل الميزانية

30 أكتوبر 2024 ورشة عمل تمهيدية (حضوريًّا)

01 نوفمبر 2024 توقيع الاتفاقيات.

# مراجعة مذكرة التفاهم وتقييمها

ستتم مراجعة جميع الطلبات وتقييمها وفقًا لنفس المعايير المحددة. أقصى عدد من نقاط التقييم المسموح بها للمقترحات 200 نقطة. فيما يلي فئات التقييم والمعايير والترجيحات:

**الجودة الفنية (95 نقطة)**

سوف تخضع جميع التصورات بعد ذلك لمراجعة فنية يقوم بها فريق من الخبراء. ومجموع النقاط المخصصة للقسم 95 نقطة.

الملاءمة: أن يتسم المقترح المقدم بفهم واضح وشامل للسياق والدوافع المتعلقة بالرؤية/الموجز الفني ومجالات التأثير؛ (20 نقطة)

الجدوى: أن يمتاز المقترح بتصميم عملي وواقعي؛ وأن تكون هناك رؤية واقعية فـي الأنشطة التي سيتم تنفيذها والهدف المراد تحقيقه ضمن الإطار الزمني والميزانية؛ (30 نقطة)

التأثير: أن يكون هناك مسار محدد بين نتائج المبادرة المقترحة وتأثيرها المنشود. هل نطاق التأثير مقبول؟ (20 نقطة)

الاستدامة: أن يتضمن المقترح خططًا لكيفية استمرار/مواصلة الأنشطة أو النتائج المهمة إذا انقضت فترة التمويل. أن تكون الخطط المقترحة معقولة وواقعية. (10 نقاط)

استنباط الأدلة: أن يحدد التصور نهجًا معينًا فـي القياس وتوثيق أفضل الممارسات واستنباط الأدلة، بما فـي ذلك المقاييس ذات الصلة. أن يكون هناك تركيز كافٍ على استنباط الأدلة وأفضل الممارسات والدروس المستفادة لدعم توسيع نطاق التدخلات الناجحة وتكرارها. (15 نقطة)

**المبادئ والرابطة (105 نقطة)**

سوف يقوم بإجراء المراجعة النهائية هيئة مكلفة بمراجعة العطاءات (TRP)، تتألف من مدير/مدراء الجمعيات الأعضاء، وجهة/جهات مانحة خارجية، وجهة/جهات ممثلة لمجتمعات العاملين بالجنس وقيادة اتحاد IPPF.

مشاركة العاملين بالجنس وقيادتهم: أن يكون الهدف من التدخلات المقترحة تبني نهج يركز على العاملين بالجنس فـي جميع تدخلاته وأن تقترح العمل مع شبكات خارجية للعاملين بالجنس تعمل على قضايا متقاطعة مختلفة من بينها العاملين بالجنس. (15 نقطة)

قائمة على حقوق الإنسان: يوضح المشروع المقترح كيف سيتم تنفيذ نهج متقاطع وقائم على حقوق الإنسان فـي التنمية والتنفيذ والمراقبة والتقييم. (15 نقطة)

شاملة ومتقاطعة: أن تركز التدخلات المقترحة على البرامج التي يقودها العاملون بالجنس وتوضح كيف سيتم تمثيل العاملين بالجنس الذين ينتمون لمجموعات رئيسية مختلفة. وهذا سيضمن وضع البرامج فـي سياق الاحتياجات المختلفة للعاملين بالجنس؛ (15 نقطة)

قائمة على الأدلة: طُورت مقترحات المشاريع بناءً على استراتيجيات قائمة على الأدلة تأتي من مصادر مختلفة بما فيها الأمم المتحدة والمنظمات التي يقودها العاملون بالجنس والبحوث الأكاديمية المحايدة. وهناك عناصر لاستنباط الأدلة ضمن المشروع، بما فيها دعم الدعوة لتغيير السياسات والتعلم من الأقران. (15 نقطة)

تحويلية: التصور المطروح مبتكر وتحويلي فـي تجاوز حدود تقديم الخدمات التقليدية لإحداث تغيير دائم فـي علاقات اتحاد IPPF وطرق العمل. وأن تكون الرابطة قد حاولت إدراج نُهجًا مبتكرةً فـي العناصر المختلفة للمبادرة المقترحة. وأن يكون للمبادرة مجال واضح للمساهمة فـي التغيير الذي يقوده العاملون بالجنس أو النهوض به داخل اتحاد IPPF والمجتمع العالمي. (15 نقطة)

الإمكانات: أن تقدم الرابطة العرض المقترح من كل عضو فيها وأن توضح دوره وقدرته على تنفيذ التدخلات المقترحة. (15 نقطة)

تحديد نقاط القوة: ينبغي أن يوضح المقترح القيمة المضافة لتكوين هذه الرابطة تحديدًا، بما يتواءم مع رؤية هدف الصندوق الاستراتيجي (15 نقطة)

**الملحق 1. استمارة التعبير عن الاهتمام: تنفيذ سياسة اتحاد IPPF للعمل بالجنس**

**يرجى إرسال استمارة التعبير عن الاهتمام (EoI) إلـى** [**strategicfund@ippf.org**](mailto:strategicfund@ippf.org) **فـي موعد غايته الساعة   
17:00 بالتوقيت الصيفي البريطاني (BST) يوم 14 مايو 2024.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. الملف الشخصي لمقدم الطلب الرئيسي   نرجو إرفاق ما يثبت العناصر المميزة باللون الأحمر.   1. وضع الاعتماد من IPPF 2. الموقع الجغرافي (الدولة) 3. عدد الموظفين الحاليين العاملين بأجر 4. إجمالي الدخل فـي 2023 (دولار أمريكي) 5. ما يثبت عمليات التدقيق المتحفظة فـي آخر سنتين 6. المنح الحالية ومصدر الدخل لفترة 2024‑2025 |  |
| 1. الدافع (250 كلمة)  * ما هو دافع منظمتكم من وراء قيادة الرابطة؟ * ما الخبرات التي تتمتع بها منظمتكم فـي برامج العمل بالجنس؟ |  |

1. *Implementing Comprehensive HIV/STI Programmes with Sex Workers: Practical Approaches from Collaborative Interventions (تنفيذ برامج شاملة لفيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الأمراض المنقولة عن طريق الاتصال الجنسي مع العاملين بالجنس: مناهج عملية من تدخلات تعاونية)*، نشرته منظمة الصحة العالمية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الإيدز، وشبكة مشاريع عمال الجنس (NSWP)، والبنك الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي فـي عام 2013، ويحدد الرعاية الشاملة للصحة الجنسية والإنجابية للعاملين بالجنس ويقدم إرشادات لتعزيز التدخلات المجتمعية فـي رعاية الصحة الجنسية والإنجابية وفيروس نقص المناعة البشري (HIV). وعلاوة على ذلك، تؤكد*Consolidated Guidelines on HIV Prevention, Diagnosis, Treatment, and Care for Key Populations (المبادئ التوجيهية الموحدة الصادرة عن منظمة الصحة العالمية بشأن الوقاية من فيروس نقص المناعة البشري وتشخيصه وعلاجه وتقديم الرعاية للفئات السكانية الرئيسية)* على الدور الحيوي لمنظمات المجتمع المدني فـي مواجهة التمييز وتحدي الأعراف القانونية والاجتماعية العقابية، جنبًا إلـى جنب مع المنظمات التي يقودها المجتمع المدني وقادة الصحة العامة، وصانعي السياسات. “Implementing Comprehensive HIV/STI Programmes with Sex Workers: Practical Approaches from Collaborative Interventions” (منظمة الصحة العالمية؛ صندوق الأمم المتحدة للسكان؛ برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الإيدز؛ شبكة مشاريع عمال الجنس (NSWP)؛ البنك الدولي؛ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2013) <https://www.who.int/publications/i/item/9789241506182>; “Consolidated Guidelines on HIV Prevention, Diagnosis, Treatment, and Care for Key Populations” (منظمة الصحة العالمية 2016) <https://www.who.int/publications/i/item/9789241511124>. [↑](#footnote-ref-2)
2. “HIV and Young People Who Sell Sex” (منظمة الصحة العالمية 2015) ملخص فني <<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/179868/WHO_HIV_2015.7_eng.pdf>>; “Young Sex Workers” (Global Network of Sex Work Projects الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس 2016) ملخص السياسة <https://www.nswp.org/resource/nswp-policy-briefs/policy-brief-young-sex-workers>. [↑](#footnote-ref-3)
3. “The Homophobia and Transphobia Experienced by LGBT Sex Workers” (MPact Global Action for Gay Men’s Health & Rights and Global Network of Sex Work Projects 2018) ورقة موجزة <https://www.nswp.org/resource/nswp-briefing-papers/briefing-paper-the-homophobia-and-transphobia-experienced-lgbt-sex>;   
   “Underserved. Overpoliced. Invisibilised. LGBT Sex Workers Do Matter” (اللجنة الدولية لحقوق العاملين بالجنس فـي أوروبا) <https://www.eswalliance.org/underserved_overpoliced_invisibilised_lgbti_sex_workers_do_matter>;   
   “Transgender Europe (TGEU) Sex Work Policy” (Transgender Europe 2016) <https://tgeu.org/sex-work-policy/>. [↑](#footnote-ref-4)
4. “Sex Work Migration Health” (مؤسسة TAMPEP الدولية 2009)   
   <https://tampep.eu/wp-content/uploads/2017/11/Sexworkmigrationhealth_final.pdf>;  
   “Working with Refugees Engaged in Sex Work: A Guidance Note for Humanitarians” (Women’s Refugee Commission مفوضية النساء اللاجئات 2016) <https://reliefweb.int/report/world/working-refugees-engaged-sex-work-guidance-note-humanitarians>؛  
   “Migrant Sex Workers” (Global Network of Sex Work Projects الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس 2018) ورقة موجزة <https://nswp.org/resource/nswp-briefing-papers/briefing-paper-migrant-sex-workers>. [↑](#footnote-ref-5)
5. “UNAIDS Guidance Note on HIV and Sex Work” (برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الإيدز 2012) <https://www.unaids.org/en/resources/documents/2012/20120402_UNAIDS-guidance-note-HIV-sex-work>؛   
   مذكرة إرشادية حول “Services for Sex Workers” (برنامج الأمم المتحدة المشترك لفيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الإيدز 2014) <https://www.unaids.org/sites/default/files/media_asset/SexWorkerGuidanceNote_en.pdf>؛   
   إحاطة سياسية حول “Advancing the Sexual and Reproductive Health and Human Rights of Sex Workers Living with HIV”  
   (Global Network of People Living with HIV/AIDS الشبكة العالمية للمتعايشين مع فيروس نقص المناعة البشري (HIV)/الإيدز وGlobal Network of Sex Work Projects الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس 2010) <https://gnpplus.net/resource/advancing-the-sexual-and-reproductive-health-and-human-rights-of-sex-workers-living-with-hiv/>. [↑](#footnote-ref-6)
6. “Sex Workers Who Use Drugs: Ensuring a Joint Approach” (Global Network of Sex Work Projects الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس و International Network of People Who Use Drugs الشبكة الدولية لمتعاطي المخدرات 2015)   
   <https://inpud.net/sex-workers-who-use-drugs-ensuring-a-joint-approach/>؛   
   مليسا ديتمور، “When Sex Work and Drug Use Overlap: Considerations for Advocacy and Practice”   
   (Harm Reduction International 2013) <https://www.hri.global/files/2014/08/06/Sex_work_report_%C6%924_WEB.pdf>. [↑](#footnote-ref-7)
7. “IPPF Charter Guidelines on Sexual and Reproductive Rights” (المبادئ التوجيهية لميثاق IPPF بشأن الحقوق الجنسية والإنجابية)   
   (الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) 1997) <https://www.ippf.org/sites/default/files/ippf_charter_on_sexual_and_reproductive_rights_guidlines.pdf>. [↑](#footnote-ref-8)
8. "الحقوق الجنسية: إعلان اتحاد IPPF" (م 2). [↑](#footnote-ref-9)
9. "دليل سياسات اتحاد IPPF" (الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة 2018)   
   <https://www.ippf.org/sites/default/files/2018-12/POLICY%20HANDBOOK%20ENGLISH.pdf>. [↑](#footnote-ref-10)
10. "الحقوق الجنسية: إعلان IPPF" (م 2) مادة 3. [↑](#footnote-ref-11)
11. "دليل سياسات اتحاد IPPF" (م 2) السياسة 3.1 فقرة 10ح. [↑](#footnote-ref-12)
12. المرجع نفسه، السياسة 3.15.4، الفقرة 4. [↑](#footnote-ref-13)
13. المرجع نفسه، السياسة 3.15.4، الفقرة 20. [↑](#footnote-ref-14)
14. المرجع نفسه، السياسة 3.15.4، الفقرة 20ب. [↑](#footnote-ref-15)
15. المرجع نفسه، السياسة 19.4، الفقرة 18. [↑](#footnote-ref-16)