

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة
المنعقد عن طريق الانترنت في 14 و 15 مارس 2024

مسودة المحضر

الحاضرون - الأمانة:	بعضور:
أوريليا نغوين	ألفارو بيرميخو، المدير العام
دارين بول كاتيغباك	يوجينيا لوبيز أوربيي، المدير الإقليمي، الأمريكيتان ومنطقة البحر الكاريبي
إليزابيث شافر	قدوى بخادا، مدير البحث والتطوير، منطقة العالم العربي
حياة أيبفا	لوسي فيرني، مديرة الموارد البشرية والتنظيم والثقافة
إسحاق أديول	ماري إيفلين بيتروس باري، المدير الإقليمي، منطقة أفريقيا
جون لوموي	ميكا جرزوبوفيتش، المدير الإقليمي، الشبكة الأوروبية
كارينا فارتانوف	مينا بارلينغ، مدير قسم العلاقات الخارجية
كيت جيلمور – الرئيس	توموكو فوكودا، المديرة الإقليمية لمناطق شرق وجنوب شرق آسيا والمحيط
باتريك مويبيسا	فارون أناند، مدير قسم المالية والتكنولوجيا
رادا فالشانوفا (اليوم الأول)	
روز ماري بيل أنطوان	أكليي توجيبتو، مدير الحوكمة والاعتماد
سامي ننتشة	إيلين ماکولغان، المستشار القانونية الفخرية
سوراكشيا جيري	إستيل فاغر، لجنة رابطة الموظفين (SAC)
أولوكيك باتيرجالييف – نائب الرئيس	إلينور فيلان، مدون الاجتماع
اعتذار عن الغياب	الحضور الدوري:
مانويل هورويتز، مدير تطوير وتأثير الجمعيات الأعضاء	كاسبر إريكسن، مدير الاستراتيجية والتخطيط (البند 6)
رادا فالشانوفا (اليوم الثاني)	فانيسا ستانيسلاس، مديرة الحماية وإدارة الحوادث (البند 10)
روزا جويس أيونغ تشونانغ	

الترحيب

رحبت كيت جيلمور، رئيسة مجلس الإدارة، بالجميع في الاجتماع الافتراضي لمجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، ورحبت ترحيباً خاصاً بالأمانة الجدد: دارين كاتيغباك و رادا فالشانوفا و كارينا فارتانوفا.

أشار مجلس الإدارة لتكريم الزملاء والمتطوعين الذين فقدوا حياتهم منذ الاجتماع الأخير. وأشار الرئيس على وجه التحديد إلى الخسارة غير المتوقعة للسيد الفونس ندوتيفا، المدير التنفيذي لتقييم الألفية في جمهورية أفريقيا الوسطى، معترفاً بمساهمته الكبيرة في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. توقف المجلس لمدة دقيقة صمت لتذكر وتكريم حياة أولئك الذين لم يعودوا معنا وللتعبير عن امتنانه لمساهماتهم في عمل الاتحاد.

وأقر الرئيس بالتحديات البالغة التي يواجهها المشهد العالمي. وشددت على أهمية لحظات الاحتفال والأمل، وتوقعت أن يشمل الاجتماع التحديات والإنجازات في تعزيز الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية في عالم سريع التغير.

1. البنود الإجرائية

1.1 تعيين الأمانة

ذكر الرئيس المجلس بتأكيد الجمعية العامة لثلاثة أمناء جدد ودعا دارين كاتيغباك و رادا فالشانوفا و كارينا فارتانوفا لتقديم أنفسهم.

ورداً على سؤال من أحد أعضاء مجلس الإدارة، أوضح مدير الحوكمة والاعتماد عملية تأكيد الأمانة الجدد: تعيين لجنة الحوكمة الوطنية، وتعيين مجلس الإدارة، وتأكيد الجمعية العامة إلكترونياً، عندما لم يجتمعوا. تم التأكيد الإلكتروني للأمانة الجدد من قبل الجمعية العامة في يناير 2024، ومنحهم العضوية الكاملة في المجلس، وتم إخطار الأمانة. وأشار الرئيس إلى أن عمليات التوظيف مستمرة، مع توقع تحديد أمناء جدد، إن لم يتم تعيينهم بالكامل، بحلول الاجتماع الشخصي لمجلس الأمناء في يونيو 2024. وشكرت الأمانة على دعمها للجنة الوطنية للتوظيف وأنتت على قيادة اللجنة الوطنية للتوظيف في جهود التوظيف المحايدة والمستقلة، وهو أمر حيوي لتعزيز المجلس.

لاحظ المجلس التقدم الذي أحرزته لجنة الترشيحات والحوكمة في عملية التوظيف.

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة – 14 و 15 مارس 2024

1.2 اعتذار عن الغياب
تم تلقي اعتذارات عن الغياب الجزئي من رادا فالشانوفا، التي ستنضم إلى الاجتماع في اليوم الأول فقط بسبب التزامات أخرى. لاحظ المجلس أن وكيل رادا فالشانوفا قد تم نقله إلى سوراكشيا جيرري في 15 مارس.

أشارت الرئيسة إلى أن مانويل هورويتز، مديرة تطوير وتأثير ماجستير إدارة الأعمال، لن تتمكن من الحضور بسبب خسارة مفاجئة وغير متوقعة في عائلتها. وأعرب المجلس عن تعاطفه الكامل وتضامنه معها خلال هذا الوقت العصيب.

تلقى المجلس أخبارًا تتعلق بانقطاعات كبيرة في الإنترنت في غرب ووسط إفريقيا بسبب قطع كابل الألياف البصرية في المحيط. وبالتالي، مُنعت روزا جويس أوبونغ تشونانغ من الحضور وأرسلت اعتذاراتها.

أقر الرئيس بأن أولئك الذين يحتفلون بشهر رمضان قد يغادرون الاجتماع مبكرًا.

1.3 الموافقة على محضر الاجتماع السابق
إعتمد مجلس الإدارة محضر اجتماع مجلس الأمناء المنعقد يومي 14 و15 نوفمبر 2023، باعتباره سجلًا صحيحًا ودقيقًا.

1.4 تحديث بشأن المسائل الناشئة عن اجتماع نوفمبر (كتابيًا فقط)
لاحظ مجلس الإدارة التقدم المحرز في البنود المتفق عليها في اجتماع مجلس الأمناء في نوفمبر 2023: كتابيًا فقط.

اعتماد جدول الأعمال والجدول الزمني
إعتمد المجلس جدول الأعمال والجدول الزمني لهذا الاجتماع، مع ملاحظة التعديلات الطفيفة في المواعيد لتسهيل العروض التقديمية وإدراج البندين 3.1 أ و 3.1 ب بشأن مراجعة تطوير الأداء لعام 2023 والأهداف 2024 للمدير العام، بالإضافة إلى بند تحت أي مسائل أخرى بشأن مشروع قرار السحب الإضافي للأموال من صندوق تثبيت الاستراتيجية.

2. حالة عالمنا
تلقى المجلس تقريرًا بعنوان "حالة عالمنا وأثارها على الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة"، تحت رقم مجلس الأمناء/03.24/مستند 2، والتي استندت إلى المناقشات التي نظمها الرئيس في اجتماع فريق قيادة المديرين (DLT) في يناير 2024.

وسلط المدير العام الضوء على التغييرات العميقة التي تحدث في جميع أنحاء العالم، مع تحديات كبيرة في مجالات حقوق الإنسان والمناخ والأمن والاقتصاد. وشملت الآثار الرئيسية معالجة زيادة عدم المساواة من خلال إنشاء هيكل تنظيمي أكثر مرونة، وتنوع مصادر التمويل، والاستثمار في وحدة تجارية، والمشاركة بشكل استباقي في توطيد القطاع المتوقع الدور المتنامي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في الاستجابة الإنسانية. وشدد المدير العام على أهمية التحلي بالجرأة فيما يتعلق بالقيم وميثاق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، واستيعاب التغييرات في العلوم والتكنولوجيا مع ضمان النشر الدقيق للمعلومات. مع أزمة القيادة العالمية، أصبح صوت الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة أكثر أهمية من أي وقت مضى، مما يستلزم تطوير الإدارة النسوية، ومواصلة مشاركة الشباب، والتحضير للتحويلات الرئيسية القادمة لمدير عام جديد في عام 2025 ورئيس جديد لمجلس الأمناء في عام 2026.

أشاد أعضاء مجلس الإدارة بالورقة المثيرة للتفكير وخلال المناقشة، سلطوا الضوء على الطبيعة غير المتوقعة للمشهد الجيوسياسي، مؤكداً على الحاجة إلى المرونة والقدرة على التكيف والتعلم السريع استجابة للظروف المتطورة.

أكدت المحادثة على أهمية كل من التحديات والفرص. تكمن أعظم نقاط قوة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في العالم الناشئ؛ وهي ميزة يجب الاستفادة منها. سلط أحد أعضاء مجلس الإدارة الضوء على الاحتمالات غير المستغلة للتعاون مع القطاع الخاص بينما أشار عضو آخر إلى انخفاض متوسط العمر المتوقع العالمي لأول مرة منذ 30 عامًا. أدرك أعضاء مجلس الإدارة أهمية التقاطع بما في ذلك القضايا التي يواجهها المشتغلون بالجنس ومتعاطو المخدرات والمجتمعات المتضررة من فيروس نقص المناعة البشرية. وشدد نائب الرئيس على الاستفادة من فرص مثل قمة الأمم المتحدة للمستقبل لعام 2024 للدعوة والمناصرة. على الرغم من عدم الاستقرار الهائل، كان من الأهمية بمكان الحفاظ على المرونة ومواصلة عمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة الموجه نحو التغيير.

أكد المدير العام على أهمية حالات الطوارئ قصيرة الأجل والأهداف طويلة الأجل في وقت واحد، والحفاظ على هذا التوازن، لا سيما عند إدارة الميزانيات والموارد البشرية الضيقة.

وعلق أحد أعضاء المجلس على عواقب إضعاف النظام متعدد الأطراف، مسلطاً الضوء على الهيكل الإقليمية. فكر المدير العام في الانفصال بين المناقشات العالمية والشواغل الإقليمية. وشدد على الحاجة إلى الاستماع باهتمام والتكيف مع المنظورات الإقليمية.

وتحدث أحد أعضاء مجلس الإدارة عن تفشي الجدري في جمهورية الكونغو الديمقراطية وشدد على أهمية الوعي العام بالمرض، لا سيما بالنظر إلى تأثيره على المجتمعات المهمشة.

ناقش أعضاء مجلس الإدارة أيضًا الآثار الرئيسية المتعلقة بالدخل والتمويل وتعبئة الموارد مقابل تحديد الأولويات وأهمية قدرة المنظمة على توصيل نتائجها بشكل فعال. سلط أحد أعضاء مجلس الإدارة الضوء على الفرص التي توفرها التقنيات الجديدة والابتكار. أشار أحد أعضاء مجلس الإدارة إلى الحاجة إلى دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة التي تنتقل في المناظر السياسية المتنوعة، بما في ذلك الضغط الذي كان يواجهه العديد من الناس بسبب النزاع المسلح، بما في ذلك في غزة وإسرائيل والضفة الغربية. أشار المجلس إلى أهمية إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين والمتطوعين في هذا الوقت.

وشكر الرئيس أعضاء المجلس على المناقشة الثرية والقيمة. كما شكر المدير العام الأمناء ووافق على دمج الأفكار الرئيسية في التقرير، والتي سيتم استخدامها في العروض التقديمية المستقبلية وإجراء مناقشات مع الاتحادات الأعضاء.

أحاط المجلس علماً بالتحديثات الواردة من المدير العام.

3. المسؤولية

3.1 التقرير المرحلي للرئيس والمدير العام
تلقى مجلس الإدارة التقرير المرحلي للرئيس والمدير العام بموجب الورقة رقم مجلس الأمناء/03.24/مستند 3.1، وأهداف المدير العام 2024 ومراجعة تطوير الأداء 2023، كما هو مفصل في الأوراق مجلس الأمناء/03.24/مستند 3.1a و مجلس الأمناء/03.24/مستند 3.1b. ترأس هذا البند نائب الرئيس، أولوكيبك باتيرجاليف.

أعرب أعضاء مجلس الإدارة عن امتنانهم للمدير العام على التقارير وأثنوا عليه على وجه التحديد لجهوده المتميزة في مواصلة الأمانة.

اقترح أحد أعضاء مجلس الإدارة وثيقة الأهداف 2024 التي تتضمن قسمًا يركز على القيادة الداخلية. سلطت المديرية العامة الضوء على نموذج القيادة التوزيعية: على سبيل المثال، كانت منظمة العمل مع الشباب تقودها يوجينيا لوبيز أوربيبي، المديرية الإقليمية لمنظمة العمل من أجل التغيير، وجدول أعمال DHI، لا سيما بسبب آثاره على تقديم الخدمات، وأهمية إشراك MAS، كانت تقودها عالميًا مانويل هورويتز، مديرة MA Development & Impact. وافق المدير العام على تعديل صياغة الوثيقة لتعكس "قيادة دعم الآخرين"، كما هو مقترح.

أوضح المدير العام أن المناقشات لا تزال جارية فيما يتعلق بالتمويل الأساسي من السويد للفترة 2024-2026. وعلى الرغم من استمرار حالة عدم اليقين، فقد تم وضع الخطط بناءً على سيناريو تخصيص 45 مليون كرونة سويدية/سنة. كان من المتوقع أن يقابل هذا التخفيض، إلى حد ما، منحة إضافية محتملة من هولندا بالإضافة إلى منحة WISH المقيدة المحتملة.

وأكد المدير العام أنه سيوزع مذكرة كالافاي المفاهيمية، وإطار DHI، والتقدم المحرز في الهوية والميثاق، على النحو المطلوب، لا سيما لصالح الأمناء المعيّنين حديثًا.

لاحظ مجلس الإدارة التقرير المرحلي للرئيس والمدير العام.

مستجدات الأعمال التحضيرية للجمعية العامة في 2025
تلقى المجلس تحديثًا بشأن الأعمال التحضيرية للجمعية العامة 2025، على النحو المفصل في الورقة رقم مجلس الأمناء/03.24/مستند 3.2 قدم هذا البند توموكو فوكودا، المدير الإقليمي، ESEAOR.

وافق المجلس على عقد الجمعية العامة لعام 2025 في منطقة شرق وجنوب شرق آسيا وأوقيانوسيا (ESEAOR). في وقت لاحق، تم اختيار بالي، إندونيسيا كموقع، بناءً على الوجود القوي لمنطقة ماساتشوستس الإندونيسية (IPPA/PKBI)، والتكاليف، وسهولة التأثيرات، وتوافر الأماكن بالقرب من المطار الدولي وما إلى ذلك.

3.2 تمت زيارة ثلاثة أماكن محتملة، وتم اختيار فندق جراند حياة، بالي نوسا دوا بسبب قدرته الاستيعابية وأسعار الغرف المخفضة والاستخدام الحصري لمكان عقد المؤتمرات والموقع الخلاب في الفترة من 16 إلى 22 نوفمبر 2025.

أبلغ المجلس بأن المؤتمر الدولي لتنظيم الأسرة سيعقد في كولومبيا في الأسبوع السابق لانعقاد الجمعية العامة في عام 2025، وبالتالي سيتعين على الحاضرين السفر من كولومبيا إلى إندونيسيا.

شكرت نائبة الرئيس المديرية الإقليمية و ESEAOR وفريقها على جميع جهودهم في التحضير للجمعية العامة 2025.

أحاط المجلس علماً بالتحديثات.

4. أولويات وحوكمة مجلس الإدارة لعام 2024

4.1 خطة عمل مجلس الإدارة
تلقى مجلس الإدارة خطة عمل مجلس الإدارة المحدثة، بموجب الوثيقة رقم. مجلس الأمناء/03.24/مستند 4.1

لاحظ المجلس التقدم المحرز في خطة عمل المجلس.

4.2 مراجعة تقويم الحوكمة
تلقي مجلس الإدارة تقويم الحوكمة المحدث 2024، كما هو مفصل في الورقة مجلس الأمناء /03.24/مستند 4.2.

استفسر نائب الرئيس عن الاجتماعات الشخصية للجان. ذكرت إليزابيث شيفر، رئيسة FAR - C أن FAR - C قد عقدت بالفعل اجتماعاً وجهاً لوجه. يجب أن يتضمن تقويم الحوكمة تواريخ منقحة لاجتماعات FAR - C.
لاحظ المجلس تحديث تقويم الحوكمة لعام 2024 (بصيغته المعدلة).

4.3 تعيين أعضاء لجنة مجلس الإدارة
تلقي مجلس الإدارة تحديثاً بشأن تعيين أعضاء لجنة مجلس الإدارة الجدد، كما هو مفصل في الورقة مجلس الأمناء /03.24/مستند 1.1 و 4.3.

لاحظ المجلس التقدم الذي أحرزته لجنة الترشيحات والحوكمة في عملية التوظيف.

5. تقرير SIP - C
تلقي المجلس تقرير SIP - C، بموجب الوثيقة رقم مجلس الأمناء /03.24/مستند 5 قدمت أوريليا نغوين، الرئيسة المؤقتة للمشاركة بين القطاعين العام والخاص SIP - C، التقرير، وقدم المدير الإقليمي للشبكة الأوروبية، ميكا غرزبونوفيتش، تحديثاً لمراجعة السياسة الجنسانية.

أشار الرئيس المؤقت لبرنامج الاستثمار الخاص المشترك إلى أن الأعضاء قد استعرضوا خطة عمل برنامج الاستثمار الخاص المشترك ومواءمتها مع خطة عمل مجلس الأمناء. ثم ركز الاجتماع على استعراض السياسة الجنسانية. تم التأكيد على أهمية العملية نفسها، مما يوازي تطوير سياسة العمل الجنسي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

قدم المدير الإقليمي للشبكة الأوروبية تحديثاً سلط فيه الضوء على أهمية الشمولية والابتكار والجرأة في عملية صنع السياسات التي تهدف إلى دمج المنظورات الجنسانية المتنوعة وهويات السكان الأصليين في السياسة، والنظر إلى التنمية الجنسانية من خلال منظور إنهاء الاستعمار. يمكن أن يساعد هذا النهج أيضاً في تأطير الحجج عند مواجهة معارضة من الحركات المناهضة للجنسين والمناهضة للحقوق، والتي غالباً ما تنتقد المبادرات الجنسانية كأجندات غريبة.

ستعقد محادثات حول مراجعة السياسة في المنتديات الإقليمية في عام 2024، بالتعاون عبر الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، بما في ذلك الحماية، واللجنة التوجيهية للإدماج والنوع الاجتماعي، والقيادات العالمية بشأن الإدماج والنوع الاجتماعي. وستطلع العملية أيضاً إلى التنفيذ الفعال، وتوفير خارطة طريق منظمة مع مهام وجدول زمنية ومسؤوليات واضحة لتسهيل ذلك.

أعرب نائب الرئيس عن امتنانه للتقرير الشامل وشكر الرئيس SIP - C والمدير الإقليمي للشبكة الأوروبية.

وأحاط المجلس علماً بالتقدم الذي أحرزته خطة الاستثمار القطاعي.

6. تحديث التمويل الاستراتيجي
تلقي المجلس تحديثاً بشأن تمويل المسار 2، كما هو مفصل في الورقة رقم مجلس الأمناء /03.24/مستند 06 تم الترحيب بكاسبر إريكسن، مدير الإستراتيجية والتخطيط في الاجتماع وقدم هذا البند، مع تسليط الضوء على الدروس المستفادة من تنفيذ قناة الكونسورتيوم، في إطار المسار 2، بين عامي 2021 و 2024.

تمت مواجهة العديد من التحديات، ولكن لا يزال نموذج الكونسورتيوم يعتبر ناجحاً. كان هناك اهتمام واستيعاب ملحوظين بين المتوسطات المتحركة وساعد ذلك على إنشاء مسارات مواضيعية جديدة، وكسر الصوامع وتعطيل ديناميكيات السلطة بين الشمال العالمي والجنوب العالمي. كانت الجهود جارية لزيادة تحسين قناة الكونسورتيوم - تبسيط الأدوات، وتقليل متطلبات الإبلاغ، وإيجاد طرق أفضل للتعاون متعدد الأطراف. ومع ذلك، لا تزال هناك حاجة لإيجاد التوازن الصحيح بين الإجراءات البيروقراطية والعمل التحويلي الرائد المطلوب.

لم تحقق برامج الشباب التحويلية للنوع الاجتماعي لعام 2022 النتائج المرجوة، حيث كانت أكثر انزعاجاً عبر المستويات الوطنية مما كان متوقفاً. وأشار نائب رئيس مجلس الأمناء إلى التزام مجلس الأمناء بالاستثمار في الشباب وضمان نسبة مئوية من إجمالي الأموال للعمل التضامني مع الشباب، وهو قرار اتخذته مجلس الأمناء بعد الجمعية العامة لعام 2022 وانعكس كأولوية في خطة عمل مجلس الأمناء. وشدد المدير العام على أن الاستثمار في الشباب يظل أولوية مطلقة على نطاق المنظمة. وأوضح أنه بعد تحديد المشكلات مع الكونسورتيوم بشأن برامج الشباب التحويلية بين الجنسين، تم إعادة تخصيص جزء من التمويل لاتحاد العمل في مجال الجنس، لتجديد الأموال التي تم قطعها سابقاً. وأضاف مدير الاستراتيجية والتخطيط أن اتحاد الشباب كان واحداً من العديد من المبادرات، مشيراً إلى تطوير منصة اتصال للشباب في أوغندا، ومبادرة ستريم 2، ويخطط لفتح هذا المجال أمام لغات مختلفة وضمان استمراره بعد انتهاء التمويل.

خلال المناقشة، تم توضيح المسارين 2 و 3 على النحو التالي:

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة – 14 و 15 مارس 2024

الصفحة 4 من 9

• **المسار 2:** أ) قناة الكونسورتيوم، ب) الاستجابة السريعة، ج) المراكز والصناديق

• **المسار 3:** الاستجابة الإنسانية

بموجب المسار 2، يمكن لكل مدير إقليمي تخصيص ما يصل إلى ثلاث منح بحد أقصى 30,000 دولار أمريكي، مصممة لتمكين الاستجابة السريعة للفرص. نظرًا لأن مصطلح "الاستجابة السريعة" يميل إلى الارتباط بالأزمات الإنسانية، غالبًا ما يشار إلى هذه المنح داخليًا باسم "منح الفرص"، على الرغم من أن الاسم الرسمي ظل "الاستجابة السريعة". نظرًا لتخصيص معظم تمويل المسار 2 للاتحادات، ركز التقرير على هذا المكون.

أكد المدير العام على فرص التعلم التي لا تقدر بثمن والتي توفرها قناة الكونسورتيوم. ناقش أعضاء مجلس الإدارة تعقيد الاتحادات، مؤكدين على أهمية التعاون والتخطيط الاستراتيجي وإيجاد القوة في التنوع. كان العمل معًا في تضامن عبر المناطق والبلدان والقارات والسياقات، والتعاون بطرق هادفة في المجالات المواضيعية، نجاحًا كبيرًا لقناة الكونسورتيوم. مثل هذا التحول نحو الأفقية جانبًا حاسمًا من جوانب إنهاء الاستعمار، حيث تجاوز الخطاب إلى العمل الملموس.

أعرب رئيس RATC عن حماسه للتقدم المحرز في المسار 2، وبالنيابة عن المجلس، أعرب الرئيس عن امتنانه لمدير الاستراتيجية والتخطيط والمدير العام وجميع الموظفين الذين ساهموا في تيسير ثقافة التعلم والنمو داخل المنظمة.

لاحظ المجلس التقدم المحرز في تنفيذ تمويل المسار الثاني.

آخر مستجدات البرنامج

7. تلقى المجلس تحديث البرنامج، بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء/03.24/مستند 7 شكرت المدير العام مانويل هورويتز، مديرة تطوير وتأثير ماجستير إدارة الأعمال على إعداد التحديث، وفي غيابها، قدمت مقدمة موجزة.

أشار المدير العام إلى التغييرات المهمة الناشئة عن إعادة التنظيم الاستراتيجي للأمانة لعام 2023. ركز هذا التحديث على الهيكل الجديد المشترك بين الاتحادات المصمم لتضييق الفجوة بين الأمانة والعضوية، مع أحدث دور هو مهندسو التعاون (AoCs). يوجد حاليًا 27 مركز عمليات، بمتوسط 4.5 لكل منطقة، يدعم كل منها ما بين خمسة إلى ثمانية مراكز عمليات. روجت AoCs إلى الدولة العضو المخصصة لها داخل الأمانة، بهدف تحويل الديناميكية من واحدة حيث تم وضع مطالب على الدولة العضو إلى واحدة حيث كانت احتياجاتهم وأصواتهم في صميم عمل الأمانة. أكملت AoCs مؤخرًا تعريفها الرسمي في نيروبي. أشاد المجلس بالمبادرة والتقدم المحرز في وقت قصير.

تمت مناقشة مصطلح "مهندسو التعاون"، مع الإشارة أيضًا إلى أنه يمكن اعتبار فرق المكاتب الإقليمية بأكملها "مهندسي التعاون". أكد أحد أعضاء مجلس الإدارة على الحاجة إلى إدارة فعالة من حيث التكلفة ودقيقة للمبادرة. وأكد المدير العام أن عمليات البحث والتطوير كانت بمثابة قيادة عامة، حيث كانت عمليات تأكيد الالتزامات في مناصب أصغر. تضمنت مؤشرات الأداء الرئيسية لخطابات الاعتماد في عام 2024 زيارة جميع الأنشطة الرئيسية المعينة، والمساهمة في تخطيط الأعمال، والحفاظ على لوحة معلومات الأنشطة الرئيسية، وتقييمها على أساس تخصصها الفني أو المواضيعي المحدد. ستقدم الدول الأعضاء أيضًا ملاحظات. أشار المدير العام إلى الالتزام بأن الأمانة المنسقة لن تتجاوز تكلفة الأمانة السابقة. تدير وحدة الخدمات المشتركة في لاهي الآن جميع الشؤون المالية وهي أقل تكلفة، مما يسمح بوظائف جديدة دون زيادة التكلفة الإجمالية للأمانة. كما تم توضيح أن جميع AoCs تقع داخل المكاتب الإقليمية، وأن بعض AoCs نشأت من المكاتب الإقليمية نفسها.

ذكر أحد أعضاء المجلس أن العديد من المنظمات الدولية المشابهة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة تكافح من أجل أن تصبح أكثر تركيزًا على الدولة العضو، مشيرًا إلى أنه على الرغم من أن الخطوة الحالية قد لا تكون جذرية بما فيه الكفاية، إلا أنها خطوة أولى ضرورية لكل من إعادة توزيع السلطة من المركز، والتحول الثقافي. لدى الأساتذة أيضًا رحلتهم الخاصة في إعادة توزيع السلطة فيما بينهم وبين أولئك الذين يخدمونهم. الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة هو حركة لخدمة الناس، ومن المرجح أن يكون لدى الدول فهم أفضل للاحتياجات على أرض الواقع من الزملاء في الأمانة العامة.

وشكر نائب الرئيس المجلس على المناقشة الثرية. تم الاتفاق على أنه سيكون هناك تحديث آخر في اجتماع مجلس الأمناء القادم في يونيو 2024.

أحاط المجلس علما بالتحديث.

قضايا اتحاد الأعضاء

8. تلقى المجلس تحديثًا بشأن قضايا الاتحادات الأعضاء، بموجب الوثيقة رقم. مجلس الأمناء/03.24/مستند 8 أشار أشيل توجبيتو، مدير الحوكمة والاعتماد، إلى أنه تمت مشاركة قضايا العضوية إلكترونيًا في أواخر يناير 2024 مع لجنة العضوية، التي صوتت بالإجماع على تقديم التوصيات، التي تمت مراجعتها خلال مرحلة الاعتماد 3، إلى مجلس الأمناء للموافقة عليها.

وافق مجلس الإدارة، وفقًا لتوصية مجلس الأعضاء، بتوافق الآراء على إعادة اعتماد الأعضاء المتقاعدين التالية أسماؤهم كأعضاء كاملين في الاتحاد:

- رابطة تنظيم الأسرة في الصين
- إندونيسيا - جمعية تنظيم الأسرة الإندونيسية

● الجمعية الفييتنامية لتنظيم الأسرة

وافق المجلس، وفقاً لتوصية مجلس الأعضاء، بتوافق الآراء على طرد جمعية تنظيم الأسرة الكاربيبية من عضوية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

وافق المجلس، وفقاً لتوصية مجلس الأعضاء، بتوافق الآراء على طرد الجمعية الديمقراطية السلفادورية (السلفادور) من عضوية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

أوضح المدير الإقليمي للمكتب الإقليمي للمثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأصحاب الميول الجنسية المغايرة (ACRO) أنه يجري إعادة بناء بصمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي، مع بذل الجهود لمعالجة الفجوات في المجتمعات التي تخدمها، بما في ذلك المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأصحاب الميول الجنسية المغايرة (LGBTQI+) واليهود والعاملين بالجنس والقابلات القانونيات. في الوقت الحالي، كان هناك 26 شريكاً متعاوناً وشركاء متعاونين، مع جلب شركاء متعاونين جدد من خلال عملية تعاونية مع مجلس الأعضاء. على مدى العامين الماضيين، تمت إضافة خمسة دول أعضاء جديدة، مع آخرين في مراحل مختلفة من التقديم. وذكرت أن قانون حماية الأسرة والطفل هو كيان إقليمي، يخضع لعملية تحرير، مما يسمح للمنتسبين بأن يصبحوا شركاء في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

وأشادت المديرية العامة بالمنظمة، ولا سيما المديرية الإقليمية، بوجينيا لوبيز أوربيي، على عملها المتميز.

أثار أحد أعضاء مجلس الإدارة استفساراً بشأن الجدول الزمني للدول الاعضاء في الدورة الثالثة للاعتماد، معتبراً أن الغالبية كانت بالفعل في الدورة الرابعة. رداً على ذلك، أوضح مدير الحوكمة والاعتماد أنه تم بناء فجوة مدتها عام واحد بين مرحلتين، مع بقاء مرحلة واحدة فقط للتوصية بها في اجتماع مجلس الأمناء شخصياً في يونيو.

هنأ الرئيس مدير الحوكمة والاعتماد وفريقه على عملهم الممتاز والزخم الذي تحقق.

9. الشؤون المالية

تلقى المجلس تقرير FAR - C تحت أرقام ورقية. مجلس الأمناء /03.24/مستند/9.3-9.1، والذي تضمن تقرير رئيس FAR - C وحسابات الإدارة 2023 ومسودة سياسة المشتريات. قدمت هذا البند ليز شيفر، رئيسة لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر، مع معلومات إضافية من فارون أناند، مدير قسم المالية والتكنولوجيا. ترأس نائب الرئيس هذا البند.

تقرير FAR - C

أحاط المجلس علماً بتقرير FAR - C.

9.1

حسابات الإدارة 2023

استعرض المجلس مسودة بيانات الأداء للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023. كانت الاستعدادات للمراجعة جارية بالفعل. ستخضع أرصدة نهاية السنة في مسودة البيانات للتعديلات النهائية بناءً على تعليقات مراجعي الحسابات. سيتم تقديم تقرير التدقيق المكتمل لاعتماده في اجتماع مجلس الإدارة شخصياً في يونيو.

9.2

قدم رئيس FAR - C الأنواع الثلاثة من الصناديق في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة – غير المقيدة والمخصصة والمقيدة – وقدم مسودة أرقام نهاية العام التي تضمنت الميزانية (توقعات الربع الرابع والميزانية المنقحة) مقابل الإيرادات والنفقات الفعلية والميزانية العمومية كما في 31 ديسمبر 2023.

اعتمادات مالية غير مقيدة

كان من المقرر استخدام الأموال غير المقيدة لأي غرض قانوني وفقاً لتقدير المنظمة. سعى الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة إلى الاحتفاظ بمبلغ 20-25 مليون دولار أمريكي من الأموال غير المقيدة كاحتياطي تشغيلي، وهو هدف تم تحقيقه حالياً. أكد رئيس FAR - C وجود فائض قدره 10.3 مليون دولار أمريكي في عام 2023، والذي تجاوز الفائض المدرج في الميزانية البالغ 6.3 مليون دولار أمريكي وتوقعات الربع الرابع البالغة 4.3 مليون دولار أمريكي. وأوضح مدير قسم المالية والتكنولوجيا أن الفائض يعكس إيرادات إضافية من المشاريع المقيدة بسبب عمليات استرداد النفقات العامة غير المتوقعة، وتبرعات أفضل من المتوقع من التبرعات الفردية وبعض المنح الأساسية، يبلغ مجموعها حوالي 3.8 مليون دولار أمريكي فوق التوقعات. على جانب الإنفاق، تم تحقيق وفورات من خلال تخفيض التكاليف عن طريق التدرج في التوظيف في عملية إعادة التنظيم، وبعض المنح التي لم يتم الإفراج عنها بسبب تعليق أو طرد دولة عضو، والتأخير في جلب دول أعضاء للانضمام في غضون عام 2023. العديد منهم الآن منضمين وتم الإفراج عن الأموال لهم في عام 2024.

التمويلات المخصصة

الأموال المخصصة هي الأموال التي خصصها المجلس لأغراض محددة، وعادة ما تمتد إلى ما بعد سنة مالية واحدة. في نهاية كل عام، اتخذ مجلس الأمناء قرارات بشأن ما إذا كان سيضيف أو يسحب من هذه الأموال لحساب الأنشطة المالية لذلك العام. على الرغم من أن

الخطة الأولية لعام 2023 كانت تتمثل في استخدام 13.6 إلى 14.8 مليون دولار أمريكي، إلا أنه لم يتم استخدام سوى 11.8 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمكن اعتباره مرتبطًا بالتمويل الأساسي غير المقيد الأفضل من المتوقع.

اعتمادات مالية مقيدة

وبلغ السحب من الأموال المقيدة، التي خصصها المانحون لأغراض محددة، 65 مليون دولار أمريكي، أي أقل بقليل من توقعات الربع الرابع البالغة 67.7 مليون دولار أمريكي. سأل أعضاء المجلس عن فائض الأموال المقيدة، وما إذا كان يمكن أن ينظر إليها المانحون بشكل سلبي. أوضح مدير قسم المالية والتكنولوجيا أن هناك تحديات في التسليم، لكنه شدد على أن جميع المشاريع المقيدة تتم مراجعتها كل ثلاثة أشهر على مستوى تكنولوجيا دفتر السجلات الموزع. ساعد تحسين تتبع البيانات وأتمتتها في إدارة الأموال، مع تتبع الأرصدة حسب المشروع ضمن الإطار الزمني للتسليم. لم يُنظر إلى التمديدات بدون تكلفة بشكل إيجابي. كما أشار المدير العام إلى أن المبالغ المسحوبة قد لا تعكس بدقة مدى تنفيذ المشروع بسبب عوامل مثل المشاريع متعددة السنوات واختلاف الجداول الزمنية المالية للمانحين. سلط رئيس FAR - C الضوء على أنه في حين سعت المنظمة إلى استخدام الأموال إلى أقصى حد من أجل التأثير، فإن عمليات السحب الأقل توفر أيضًا مرونة أكبر في المستقبل.

خلص رئيس FAR - C إلى أنه اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023، كان الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في وضع مالي قوي، مع ما يقرب من 100 مليون دولار أمريكي من الأموال المتاحة للعمليات الحالية والمستقبلية. أوضح مدير قسم المالية والتكنولوجيا أن احتياطي إعادة التقييم هو تقييم غير نقدي للأراضي والأصول. كان مبلغ 12 مليون دولار أمريكي موقفًا موحدًا لمكتب لندن و ESEAIOR في كوالالمبور والشبكة الأوروبية في بروكسل. وأضاف أن إعادة تقييم جميع الأصول ستتم في عام 2024 وسيتم تعديل احتياطي إعادة التقييم إذا لزم الأمر.

أوصت FAR - C ببعض التعيينات، بما في ذلك تحويل الأموال غير المقيدة إلى الأموال المخصصة من قبل المجلس لمشاريع محددة جارية ومخطط لها.

بناءً على توصية من FAR - C، وافق مجلس الإدارة على تعيين المبالغ التالية من الفائض كما في 31 ديسمبر 2023:

- i. الاتحاد العالمي لمبادرات العاملين بالجنس (2024) 1,000,000 دولار أمريكي
- ii. الاتحاد العالمي لفيروس نقص المناعة البشرية (2023) 300,000 دولار أمريكي
- iii. المنتدى الإقليمي والتشاور بشأن السياسات 500,000 دولار أمريكي
- iv. الجمعية العامة (2025) 400,000 دولار أمريكي
- v. الجمعية العامة (مطلوب تمويل إضافي) 400,000 دولار أمريكي
- vi. الهوية (الميثاق وإعادة العلامة التجارية) 500,000 دولار أمريكي
- vii. صندوق تحقيق الاستقرار الاستراتيجي لكالافاي + السكان المتنقلون 900,000 دولار أمريكي

مسودة سياسة المشتريات

أوصت FAR - C مجلس الأمناء بالموافقة على مسودة سياسة المشتريات. ورداً على سؤال، تم توضيح أن سياسات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة تخضع للمراجعة كل عامين ووافقت على إضافة دورية المراجعة إلى وثيقة السياسة، كما هو مقترح.

سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة عن القضايا الرئيسية التي تتناولها السياسة الجديدة. ذكر مدير قسم المالية والتكنولوجيا أن التغيير الرئيسي كان يتمثل في تنفيذ سياسة شاملة وموحدة للأمانة العامة بأكملها لأول مرة. قبل ذلك، كان لكل مكتب سياسة أو دليل مشتريات خاص به. كان هناك تغيير مهم آخر هو الفصل بين سياسة المشتريات ودليل المشتريات.

- a) بناءً على توصية من FAR - C، وافق المجلس على سياسة المشتريات.
- b) طلب السماح لـ FAR - C بالعمل مع فريق حوكمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لتحديد المجالات التي يمكن أن تتحمل فيها مسؤوليات حوكمة مالية إضافية فيما يتعلق ببعض المجالات التشغيلية، مع إبقاء مجلس الإدارة على علم بجميع إجراءاته.

شكر مجلس الإدارة FAR - C على تولي العمل في النقطة ب) أعلاه ويتطلع إلى سماع تقرير مرحلي في الوقت المناسب.

طلب نائب الرئيس تحديداً بشأن الإنفاق بعد قرار المجلس بشأن الشباب الذي تم اتخاذه بعد الجمعية العامة في عام 2022. تم اقتراح الاتفاق على تقديم تحديث مفصل حول تنفيذ القرار فيما يتعلق بالشباب في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو.

كما أشار رئيس FAR - C إلى إمكانية انخفاض الدخل بشكل عام وشدد على أهمية عملية التخطيط القوية لضمان قدرة المنظمة على المدى الطويل على تنفيذ عملها بفعالية مع الحفاظ على الاستقرار المالي. أكد مدير الشؤون المالية والتقنية أيضاً أنه سيتم تقديم سجل مخاطر محدث والتوقعات والتدقيق في اجتماع مجلس الإدارة في يونيو.

واقفالمدبر العام على تحديث مجلس الأمناء في غضون ذلك بنتائج هولندا والسويد ومنح WISH، والتي كان من المتوقع إرسالها بين مارس وأوائل مايو 2024.

أعرب مدير قسم المالية والتكنولوجيا عن رضاه عن انتقال الفريق المالي إلى دلهي، وسلط الضوء على الضوابط الصارمة على مستوى المعاملات، وتوحيد العمليات والقدرة على الاستجابة بسرعة أكبر. وأقر بالتحديات، مشيراً إلى أن بعض الفريق القوي المكون من 21

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة - 14 و 15 مارس 2024

فريقًا يفتقر أحيانًا إلى المعرفة بالصحة الجنسية والإنجابية ولكنه يجلب الخبرة المالية الأساسية. وحدد الركائز الثلاث لوحدة الخدمات المشتركة: الإدارة المالية والامتثال، والتخطيط والتحليل المالي، وإبلاغ الجهات المانحة. تم شكر توموكو فوكودا، المدير الإقليمية ESEAOB و فريقها على دعمهم.

وأعرب المجلس عن امتنانه لمدير شعبة المالية والتكنولوجيا والمدير العام وتقنية دفتر الحسابات الموزع على جهودهم المتميزة في إعادة هيكلة الأمانة العامة، كما أعرب عن امتنانه لرئيس لجنة مراجعة الحسابات الميدانية ومدير شعبة المالية والتكنولوجيا على تقريرهم وقيادتهم الواضحة بشكل استثنائي.

10. الحماية وإدارة الحوادث
تلقى مجلس الإدارة تقرير الحماية وإدارة الحوادث للربع الرابع من عام 2023، بموجب الورقة رقم. مجلس الأمناء /03.24/مستند 10A ، تقرير الحماية السنوي لعام 2023، تحت الورقة رقم. مجلس الأمناء /03.24/مستند 10B ، وتقرير إدارة الحوادث السنوي لعام 2023، تحت رقم مجلس الأمناء /03.24/مستند 10C ترأس نائب الرئيس هذا البند.

قدمت هذا البند فانيسا ستانيسلاس، مديرة الحماية وإدارة الحوادث، التي قدمت لمحة عامة عن التقدم المحرز على مدى السنوات الخمس الماضية وقدمت أبرز النقاط من الأوراق لصالح الأمناء الجدد.

تم تحقيق إنجاز كبير في نهاية الربع الثاني من عام 2023 عندما تم الانتهاء من تراكم جميع الحوادث المعلقة. توجد الآن عمليات وإجراءات قوية مع إشراف فعال على مستوى تكنولوجيا دفتر السجلات الموزع. لا تزال هناك رحلة طويلة أمامنا، لا سيما في دعم المتوسطات المتحركة في تطوير أطر الحماية، ولكن كان من الواضح أنه تم إحراز تقدم بالفعل.

تم تسليط الضوء على التحسن في عمليات التصعيد خلال العام الماضي، مع ملاحظة أنه كان هناك تاريخياً نقص في السياسات والإجراءات لضمان إبلاغ الأشخاص المناسبين على الفور. الآن، مع وجود نظام قوي، يمكن للمنظمة ضمان تقديم معلومات متسقة للمانحين ولجنة المؤسسات الخيرية ومجلس الأمناء عند الضرورة.

سأل أحد أعضاء مجلس الإدارة عن كيفية تعامل أعضاء مجلس الإدارة مع الحماية. ولوحظ أنه في حين تفنق بعض الدول الأعضاء إلى التوعية، فإن هذا ليس شاملاً. كان هناك إطار وخطة لعام 2024 لبناء مجتمعات الممارسة بين الدول ودعمهم في أن يصبحوا نظير إلى نظير خبراء في الحماية.

سأل أحد أعضاء المجلس عن آلية الإبلاغ للمتطوعين الشباب. تم توضيح أن الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لديه آلية إبلاغ عبر الإنترنت تسمى التقرير الآمن للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، والتي يمكن الوصول إليها في المجال العام. بُدلت جهود لزيادة الوعي حول هذه الآلية من خلال توزيع الملصقات والمنشورات على المدارس الثانوية وإدراج الحماية كميزة لجميع البرامج الجديدة. إذا فضل الأفراد عدم استخدام تقرير الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، فيمكنهم الإبلاغ عن المخاوف إلى شخص داخل الاتحاد الذي سيقوم بعد ذلك بإبلاغ الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. تم نصح الدول الأعضاء بتعيين جهة تنسيق للحماية، وعلى الرغم من استقلاليتها، يتم تزويدهم بالدعم والتدريب. وأضاف المدير العام أنه تم تعليق عضوية بعض الأعضاء في الاتحاد لعدم اتخاذ الإجراءات المطلوبة في حوادث خطيرة.

شددت رئيسة لجنة المراجعة الميدانية على المعلم البارز المتمثل في إنهاء كامل الحوادث المتراكمة وشكرت مديرة الحماية وإدارة الحوادث على قيادتها، والتي أشاد بها الأمناء.

مجلس الإدارة لاحظ التحديث المتعلق بالحماية وإدارة الحوادث.

11. أي أعمال أخرى

11.1 حساب بنك إيبيف
توغو كان المجلس قد تلقى طلباً للموافقة على فتح حساب مصرفي في توغو، بموجب ورقة رقم. مجلس الأمناء /03.24/مستند 11، بعد موافقة المجلس في اجتماع مجلس الأمناء في نوفمبر 2023 على افتتاح مكتب في توغو لبرنامج ExpandPF.

وافق المجلس على فتح حساب مصرفي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في لومي، توغو طوال مدة برنامج توسيع الصندوق التابع للوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

11.2 مشروع قرار
قدم الرئيس مشروع قرار يدعو إلى تخصيص 500000 دولار من صندوق تثبيت الاستراتيجية لدعم المرحلة التالية من جهود إصلاح الحوكمة على مستوى تقييم الألفية، في إطار استراتيجية 2028. استلمه القرار المقترح من مناقشات المجلس في 14 مارس 2024 أيضاً مع التركيز على مناقشات الحوكمة في الجمعية العامة في عام 2025.

أوضح رئيس FAR - C أن هذا سيكون سحباً من صندوق معين سابقاً، وليس تعييناً جديداً. في اجتماعه الذي عقد في 9-10 مارس 2023، خصص مجلس الأمناء صندوقاً لتحقيق الاستقرار الاستراتيجي بقيمة 6 ملايين دولار أمريكي، مع اختصاص واسع النطاق. اعتباراً من 31 ديسمبر 2023، بلغ رصيد صندوق تثبيت الاستراتيجية أكثر من 5 ملايين دولار أمريكي. إذا كانت التخفيضات في السويد أكثر حدة مما كان متوقعاً، فإن المدير العام سينصح FAR - C وفقاً لذلك وبمشورتهم، يعود إلى مجلس الأمناء بشأن الآثار المترتبة على هذه المخصصات وغيرها، ويمكن استرداد هذا التخصيص إذا لزم الأمر.

اجتماع مجلس أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة – 14 و 15 مارس 2024

تم الإعراب عن القلق بشأن تصور المبادرة على أنها إجراء تم اتخاذه لصالح الشركاء وليس لصالحهم. وأشار المدير العام إلى مبادرة إصلاح الحوكمة السابقة، حيث تجاوز الاهتمام الموارد المتاحة. على الرغم من الآمال في أن تسعى بعض الدول الأعضاء إلى الإصلاح بشكل مستقر، إلا أن دولة واحدة فقط فعلت ذلك، تاركة قائمة انتظار للمشاركين المحتملين.

وسلط الرئيس الضوء على أن التوقيت يتماشى استراتيجياً مع العمل الجاري بشأن الميثاق والهوية، بهدف الاستفادة من الزخم في الجمعية العامة المقبلة. كان الهدف هو تقديم مقترحات جوهرية قائمة على الأدلة في الجمعية العامة، لا سيما فيما يتعلق بآثار القيم على مستقبل الحوكمة في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. أوضح المدير العام أن الأموال المخصصة لم تكن للعمليات الجارية للأمانة، ولكن للمبادرات لمرة واحدة.

وافق المجلس على قرار بسحب مبلغ إضافي قدره 500,000 دولار من صندوق تثبيت الاستراتيجية لإحياء الجهود حسب الحاجة، لإصلاح مناهج الحوكمة على مستوى الماجستير.

ولوحظ أن هذا هو الاجتماع النهائي لمجلس الإدارة لثلاثة أمعاء: أوريليا نغوين، وروزا جويس أيونغ تشونانغ، وسوراكشيا جيرى، الذين ستنتهي ولايتهم قريباً. نيابة عن مجلس الأمناء، قدم إسحاق أدبول إشادة بليغة، مشيداً بالأمناء المغادرين لمساهماتهم غير العادية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. وأثنى الرئيس على تفانيهم والتزامهم الثابت خلال الفترات الصعبة، وجلب وجهات نظر وتجارب وخبرات متنوعة، وإظهار قيمة القيادة بين الأجيال. تم تقديم تحية قلبية، مع تسليط الضوء على مساهماتهم القيمة، وتم تقديم أطيب التمنيات لمساعدتهم المستقبلية، مع الاعتراف بأنهم سيعتبرون دائماً جزءاً من عائلة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

11.3

اختتام الاجتماع

وفي ختام الاجتماع، أعرب الرئيس عن امتنانه لنائب الرئيس والأمناء على قيادتهم ومشاركتهم، معترفاً بدورهم في رفع مستوى مجلس الأمناء في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة إلى مستوى عالٍ جداً. وبالنيابة عن المجلس، شكر الرئيس المدير العام على عمله الاستثنائي، إلى جانب فريق عمل دفتر الأستاذ الموزع ومقدمي العروض على مساهماتهم في المناقشات المثمرة. تم منح تقدير خاص لشارون تاجو لخدمتها الاستثنائية، وإستيل واجر لتمثيلها جمعية الموظفين، وإليانور فيلان لأخذها دقيقة، بالإضافة إلى التقدير لموظفي الدعم، بما في ذلك المترجمين الفوريين ودعم تكنولوجيا المعلومات والفنيين لتمكين الاجتماع من الاجتماع بشكل جيد.