

البند 7.1 من جدول الأعمال: خطة عمل مجلس الإدارة

الملخص:

يلتزم مجلس الأمناء بدعم المساءلة. وتتمثل الخطوة الملموسة نحو ذلك في مراقبة خطة عمل المجلس وتحديثها ومراجعتها بانتظام لتتبع التقدم المحرز. تحتوي الورقة على خطة عمل المجلس لعام 2024 وحتى موعد الجمعية العامة القادمة (2025) مراعية التحديثات الصادرة في مايو 2024

الإجراء المطلوب:

يُطلب من مجلس الأمناء ملاحظة التقدم المحرز.

الاختصارات

المكتب الإقليمي للأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي	ACRO
مهندس التعاون	AoC
تقرير الأداء السنوي	APR
مجلس الأمناء	BoT
تضارب المصالح	CoI
مستمرة	.CONT
لجنة الإستراتيجية والاستثمار والسياسات	CSIP
المدير العام	DG
فريق المديرين القيادي	DLT
الجمعية العمومية	GA
الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	IPPF
مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI
الجمعية العضو	MA
لجنة العضوية	MC
لا ينطبق	غير متوفر
لجنة الترشيحات والحوكمة	NGC
اللجنة الفنية لتخصيص الموارد	RATC
سيتم تحديده لاحقاً	TBD
الشروط المرجعية	ToR
المملكة المتحدة	المملكة المتحدة
نائب الرئيس	VC
الصحة الجنسية المتكاملة للمرأة	WISH

تم تحقيق الهدف

قيد التنفيذ

يحتاج إلى اهتمام

ليس من المقرر أن يبدأ بعد

القسم الأول: الإستراتيجية والتواصل والاتجاه

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	النتيجة: أفاد الاتحاد ككل، والناشطون الشباب على وجه الخصوص، أنهم يرون ويختبرون زيادة كبيرة في التركيز على إدماج الشباب ومشاركتهم.			
1. تعزيز التركيز على الشباب في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	a. رصد التنفيذ العام لقرار مجلس الإدارة الصادر في نوفمبر 2022 استجابة لقرار منتدى الشباب بشأن الجمعية العامة لعام 2022 وتقديم تقرير عن ذلك.	<ul style="list-style-type: none"> ردود فعل إيجابية من منتديات الشباب الإقليمية ردود فعل إيجابية من مندوبيين الشباب في الجمعية العامة القادمة 	<ul style="list-style-type: none"> تضمنين تقارير عن القرارات ومنتديات الشباب الإقليمية في جلسات مجلس الأمناء 	<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ مضمنة
	b. التأكد من أن إطار نتائج إستراتيجية 2028 يوفر الرصد الإستراتيجي للنتائج للشباب.			
	c. النظر في المعلومات المتاحة عن الالتزام بتخصيص 5% من ميزانية الجمعية العضو للشباب والتواصل مع الاتحاد وفقًا لذلك.			
	d. تطوير خيارات وتنفيذ النهج المفضل لتعزيز التواصل والتدفقات المعلوماتية بين الجمعيات الأعضاء والشباب والأمانة والمجلس.			
	e. دعم تعزيز منتديات الشباب الإقليمية.			
	f. تشجيع الجهود المبذولة لتعزيز التعريف بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بين الناشطين الشباب.			
	g. رصد التقدم المحرز في زيادة "توظيف الشباب" في الأمانة.		<ul style="list-style-type: none"> زيادة عدد الموظفين الأصغر من 25 عامًا في البيانات الديموغرافية للموظفين. 	<ul style="list-style-type: none"> تم تحقيق الهدف تم إرفاق جلسة التعريف ضمن AoC في نوفمبر 2023. ومن المقرر أن يتم التعريف بشبكة الشباب العالمية في الأسبوع الثاني من شهر يونيو لجميع شبكات الشباب في جميع أنحاء الاتحاد. تم تحقيق الهدف أكثر من 5% من لموظفين الجدد هم من الشباب.
النتيجة: يتم دمج جدول أعمال مكافحة العنصرية ونشره وتنفيذه في جميع أقسام الاتحاد				
2. تعزيز تنفيذ إجراءات مكافحة العنصرية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة	a. نظرة عامة على تطوير "نظرية التغيير" والموافقة على خطة عمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لمكافحة العنصرية التي تركز أيضًا على الاتصالات والرصد للمساعدة في دفع التنفيذ على نطاق الاتحاد.	<ul style="list-style-type: none"> تعمل الأمانة والجمعيات الأعضاء بشكل متزامن لضمان وقوف الاتحاد في وجه العنصرية وللإبلاغ عن التقدم والتحديات بطريقة متكاملة. 	<ul style="list-style-type: none"> وافق المجلس على تنفيذ خطة العمل الخاصة بمكافحة العنصرية. 	<ul style="list-style-type: none"> قيد التنفيذ أجريت مشاورات إقليمية في خمسة من الاجتماعات الإقليمية في عام 2023 (أغسطس – ديسمبر) حيث دعم مستشار مكافحة العنصرية ورش عمل حول مكافحة العنصرية بدعم من خبراء خارجيين في بعض الحالات. وعقب حلقات العمل هذه، قُدمت خطة عمل لعام 2024 إلى فريق عمل DLT في اجتماع عقد في كانون الثاني/يناير. بعد الاجتماعات الإقليمية، تم تطوير نظرية التغيير كطريقة لتطوير التدخلات الرئيسية المتوافقة مع خطة العمل المرتبطة بالركيزة 3 و 4 من الاستراتيجية.
	b. تلقي مقترحات لتخصيص ونشر الموارد لدفع ودعم تنفيذ خطة عمل مكافحة العنصرية ودراستها والموافقة عليها.			

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	c. تطوير ونشر الرسائل والمحتوى والإجراءات التي تلقي الضوء على الدور والصلة المحلية لخطة العمل المناهضة للعنصرية من حيث الجوهر والتنفيذ.		• تدعم رسائل مجلس الإدارة جدول الأعمال وتدافع عن أهميته.	قيد التنفيذ • بعد اجتماع مجموعة العمل وجهًا لوجه – هناك فرصة للاستفادة من ذلك بالإضافة إلى الفرص والمنصات الرئيسية التي يتم إنشاؤها لنشر الرسائل. • يتم إعداد تطوير موقع ويب جديد لمنتهى الأعضاء مع عنصر مشاركة لضمان إنشاء منصات مشاركة عبر الإنترنت. ويجري القيام بمزيد من العمل لإصلاح السياسات باستخدام عدسة مكافحة العنصرية – التي يقودها قسم PoC. • مجموعة التعلم المخطط لها في أغسطس – أكتوبر – والتي ستكمل التدريب عبر الإنترنت على الأكاديمية.
	d. دراسة أفضل هيكل عمل والاتفاق عليه لكي يقوم المجلس بدوره في قيادة ومناصرة أجندة التغيير على مستوى الاتحاد.		• استمرار مشاركة مجموعة العمل التابعة لمجلس الأمناء	قيد التنفيذ • تم إعداد ورقة للمجلس، تحدد الخطط لاستئناف اجتماعات اللجنة الفرعية العادية وتمديد اختصاصات اللجنة الفرعية مع بعض التعديلات والأعضاء الجدد الذين يقترحهم رئيس المجلس.
	النتيجة: يشارك الاتحاد (الجمعيات الأعضاء والأمانة) بشكل كامل في تنفيذ الإستراتيجية واتخاذ خطوات ملموسة لمواءمة التسليم والممارسة.			
	a. تلقي وتأييد ومراقبة تنفيذ خارطة الطريق للمعالم والمبادرات الرئيسية التي تجعل من مجلس الإدارة داعماً قوياً لتنفيذ الإستراتيجية (ويمكن النظر إليه باعتباره كذلك).		• تعليقات مفيدة على تتبع تقرير الأداء السنوي للأداء الاتحاد مقارنة بمؤشرات وأهداف S2028	تم تحقيق الهدف تم تقديم بيانات 2022 في اجتماع يونيو، بما في ذلك نظرة عامة على الإنجازات مقابل الأهداف خلال فترة الإطار الاستراتيجي الأخير (2016-2022). سيتم تقديم بيانات 2023 خلال اجتماع مجلس الإدارة في يونيو 2024 والتي ستسلط الضوء على إنجازات العام الماضي بما في ذلك التحديات.
3. دعم وتوجيه تنفيذ إستراتيجية 2028 على مستوى الاتحاد	b. دعم وتشجيع المدير العام في قيادة الاتحاد، بما في ذلك الأمانة العامة، أثناء انتقاله إلى الإستراتيجية الجديدة وتلقيه التقارير حول القضايا الحرجة ومجالات الاهتمام والتقدم، حسب الاقتضاء.	• إطار النتائج وتقارير الأداء السنوي التي يفحصها مجلس الإدارة ودفع تحديد الأولويات الخاصة بالتدخلات ومشاركتها النشطة مع الجمعيات الأعضاء	• ملاحظات مفيدة على تقارير المدير العام والرئيس والعناصر الأخرى ذات الصلة	قيد التنفيذ • يتم تقديمها في كل اجتماع
	c. بدء ومتابعة التركيز القوي والدعم لاستكشاف نُهج مبتكرة لتعزيز الاستدامة المالية للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على مستوى الجمعيات الأعضاء على وجه التحديد.		• نهج الأمانة لاستدامة الجمعيات الأعضاء واضح ويحظى بموافقة مجلس الإدارة	قيد التنفيذ • بعد تقييم ستة متقاعد كجزء من أولوية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة لتعزيز الاكتفاء الذاتي المالي والتأثير والاستدامة، اكتمل تعيين كبير الموظفين التجاريين ومن المقرر استئناف شاغل الوظيفة في النصف الثاني من العام.
	d. بالتنسيق الوثيق مع المدير العام، استكشاف واختبار الأدوار المحتملة للأمناء في التواصل خارج الاتحاد للمساعدة في تعزيز تنفيذ الإستراتيجية، بما في ذلك في إطار الركنة 3 على وجه التحديد.	• التدخلات الإستراتيجية التي يتابعها الموظفون	• التداخلات الإستراتيجية التي يتابعها الموظفون	قيد التنفيذ • في عام 2023، شارك الأمناء بنشاط في ستة اجتماعات إقليمية مخصصة لتنفيذ الإستراتيجية.

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
				<ul style="list-style-type: none"> تم وضع خطة لمشاركة الأمناء في المنتدى الإقليمي المقرر عقده في يونيو 2024.
	النتيجة: أظهر الاتحاد فهماً واضحاً للقيم والميثاق والعلامة التجارية والهوية الجديدة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.			
4. توضيح وإيصال المبادئ والقيم الأساسية التي يقوم عليها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، وكل ما يفعله	<p>a. توجيه مشروع "ميثاق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة" و"العلامات التجارية" والمساهمة بنشاط في تطويرهما وتنفيذهما، والعمل عن كثب مع المدير العام لضمان أن يمكن هذان المشروعان معاً الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة من توضيح غرضه العام بشكل أكثر وضوحاً ونقله بشكل متنسق، بما في ذلك هويته باعتباره اتحاداً شاملاً يركز على الشباب وشاملاً للجنسين ومناهضاً للعنصرية وقائماً على حقوق الإنسان.</p>	<ul style="list-style-type: none"> توافق الجمعية العامة على المشروعين الجريين المقدمين من مجلس الإدارة لاعتماد الميثاق الجري وتغيير العلامة التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> يشارك مجلس الإدارة بنشاط في المشروعين ويساعد في دفعهما إلى الأمام. 	<p>تم تحقيق الهدف</p> <ul style="list-style-type: none"> يعمل ممثلو مجلس الإدارة مع مجموعة الميثاق التوجيهية ولجنة تغيير العلامة التجارية. ممثلو المجلس في المشاورة الأولى (مارس 2023) في بانكوك. اكتملت المشاورات الإقليمية (الجمعيات الأعضاء للمكتب الإقليمي لجنوب آسيا والمكتب الإقليمي للأمريكيتين ومنطقة البحر الكاريبي والمكتب الإقليمي لشرق وجنوب شرق آسيا والمحيط والشبكة الأوروبية والمكتب الإقليمي للعالم العربي ومنطقة المحيط الهادئ) مع تمثيل من جزء من المجلس. عمل ممثلو مجلس الإدارة مع قيادة الميثاق وإعادة تسمية العلامة التجارية لمراجعة وتحرير مسودة الميثاق وتقديم المشورة بشأن اتجاه إعادة تسمية العلامة التجارية (نوفمبر 2023) في أكرأ. سيتم الانتهاء من العضوية الجديدة للمجموعة التوجيهية ولجنة إعادة العلامة التجارية في اجتماع مجلس الإدارة في يونيو 2024.
	<p>b. ضمان تحديد نقاط صنع القرار الرئيسية التي تتطلب اهتمام المجلس، و/أو الاتحاد الأوسع، بوضوح، مع مراعاة رأي الجمعية العامة القادمة وموافقتها على ميثاق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة والمصادقة عليه.</p> <p>c. التأكد من أن المشروعين، اللذين يجب أن يكمل كل منهما الآخر، يتم تنفيذهما بشفاافية مع إتاحة الفرص المناسبة للمشاركة على مستوى الاتحاد للمساعدة أيضاً في بناء التزام كامل.</p> <p>d. دعم المدير العام في تحديد وإيصال وتعزيز الآثار التشغيلية الرئيسية التي تنبع من العمل المتعلق بتوضيح القيمة وتغيير العلامة التجارية.</p>		<ul style="list-style-type: none"> يشارك مجلس الإدارة بشكل هادف ويطمئن إلى أن التقدم والتواصل مناسبان 	<p>قيد التنفيذ</p> <p>سيتم تقديم المزيد من التقارير المرحلية إلى المجلس في يونيو 2024 للمراجعة والتوجيه في إطار البند 5 من جدول الأعمال.</p>
	النتيجة: يتدفق كل من الاتصال والمعلومات بوضوح على مستوى الجمعيات الأعضاء ومجلس الإدارة.			
5. تعزيز تدفق المعلومات بوضوح، والاتصالات المتنوعة بين الجمعيات الأعضاء، وكذلك من المجلس ومعه.	<p>a. توضيح الهيكل التنظيمي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وإيصاله والحديث بشأنه مع الجمعيات الأعضاء حسب الحاجة، بما في ذلك الأدوار والعلاقات بين مستوياته/مكوناته، مثل المنتديات الإقليمية، وكذلك روابط الجمعيات الأعضاء مع المكاتب الإقليمية.</p>	<ul style="list-style-type: none"> تُظهر الجمعيات الأعضاء فهماً أوضح للأدوار والمسؤوليات المختلفة لهيئات الحوكمة الأساسية والمنتديات الأخرى. 	<ul style="list-style-type: none"> عندما يجري الموظفون و/أو الأمناء زيارة / محادثة مع الجمعيات الأعضاء أو في منتديات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، يتم اغتنام الفرص المناسبة لضمان الفهم. 	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> يجري الأمناء والمديرون الإقليميون حواراً نشطاً مع الجمعيات الأعضاء حول تقويم الحوكمة والمنتديات الإقليمية. تم تعيين مسؤولي الاتصال وتشغيلهم بالكامل لتعزيز الروابط بين المكاتب الإقليمية والجمعيات الأعضاء.

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	<p>b. تعزيز الحوار النشط مع الأعضاء حول التزام المجلس وتوقعاته لإدماج الشباب، والعمل على مكافحة العنصرية وتنفيذ إستراتيجية 2028 (كما هو مذكور أعلاه)</p> <p>c. تطوير ونقل الرسائل الرئيسية والمبادرات الأخرى التي تثبت وتعزز التزام المجلس بالتضامن العالمي على نطاق الاتحاد وباستدامة الاتحاد على المدى الطويل.</p>	<ul style="list-style-type: none"> تفهم الجمعيات الأعضاء بشكل واضح التزام المجلس بهذه الأولويات يتم إرسال المراسلات المطلوبة من قبل المجلس لتحقيق التضامن العالمي والاستدامة. 	<ul style="list-style-type: none"> تم تحديد فرص مشاركة الجمعيات الأعضاء، وخاصة المنتديات الإقليمية ولكن ليس ذلك فقط 	<ul style="list-style-type: none"> قام الأعضاء بتحديث التزامات مجلس الأمناء عبر الشبكة الداخلية، والحوار مع المكاتب الإقليمية. المنتدى الإقليمي المقرر عقده في يونيو 2024 بمشاركة اثنين على الأقل من الأمناء في كل من هذه التجمعات. لتحسين رؤية مجلس الأمناء مع الأعضاء، تم تطوير نشرة إخبارية تضم أمناء فرديين. تم تطوير "سلسلة لنجتمع معاً للأسئلة والأجوبة مع أمناء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة" لتوفير الفرص لجميع الأمناء للتعرف على أعضاء الاتحاد. تم نشر العدد الأخير من هذا في أواخر أبريل 2024.
النتيجة: يتم إعداد نهج وخطة اجتماع الجمعية العامة التالي من خلال تفاعل المشاركين ورضا الجمعيات الأعضاء في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ومجلس الإدارة والأمانة.				
6. إعداد الجمعية العامة القادمة بطريقة شفافة وتشاركية، مع إيلاء اهتمام وثيق لجدول أعمالها، واتباع نهج يمكن الجمعيات الأعضاء والشباب من قيادة تركيزها وأولوياتها وأسلوب اجتماعاتها.	<p>a. تحديد موقع الجمعية العامة على أساس منطقي واضح، مع مراعاة التأشيرات والتكاليف والرمزية والأمن للمندوبين وما إلى ذلك.</p> <p>b. تعزيز إعداد المندوبين للجمعية العامة و"مسؤوليتهم" عنها كمنتدى للتبادل وتحديد الاتجاهات والمساءلة المتبادلة.</p> <p>c. تعزيز مشاركة الشباب في الاستعدادات للجمعية العامة وتقديمها بشكل عام وتعزيز دمج وجهات نظر الشباب وأولوياتهم في الاجتماع بشكل عام.</p> <p>d. تصميم جدول أعمال الجمعية العامة بالإضافة إلى شكل الاجتماع وأساليبه، والتي تستند إلى الدروس الرئيسية المستفادة من الجمعية العامة لعام 2022.</p> <p>e. مراجعة الخيارات واتخاذ الخطوات المناسبة لتعزيز المشاركة عبر الإنترنت بما في ذلك التصويت عبر الإنترنت.</p>	<ul style="list-style-type: none"> جمعية عامة ناجحة يقدرها المشاركون وتدفع الاتحاد إلى الأمام. 	<ul style="list-style-type: none"> يقرر مجلس الإدارة في الوقت المناسب من خلال المعلومات المناسبة شارك مجلس الأمناء مع مندوبي الجمعيات الأعضاء (وخاصة المندوبين الشباب) في التحضير غير متوفر مجلس الإدارة راضٍ عن التدابير المتخذة 	<p>قيد التنفيذ</p> <p>تم تحديد موقع الجمعية العامة التالية وتوقيع العقد وتقديمه إلى اجتماع مجلس الإدارة في مارس 2024. في إطار البند 8 من جدول أعمال اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2024، سيتم (إعادة) تقديم جلسة حول الدروس والأفكار من الجمعية العامة ليوغوتا إلى الأمناء لإجراء مناقشة موجهة حول ما نريد رؤيته في البالي.</p>
النتيجة: الأمناء الجدد وأعضاء لجنة الإدارة الجدد راضون عن التأهيل والمشاركة				
7. يعمل نظام الحوكمة العالمي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بشكل كامل ويدعم الحوكمة المسؤولة والشفافة والمتوافقة قانوناً للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة كحركة مجتمع مدني خاضعة للمسؤولية المحلية ومتصلة عالمياً وقائمة على حقوق الإنسان من أجل الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية	<p>a. التأهيل الجيد للأمناء الجدد وأعضاء اللجنة الجدد.</p>	<ul style="list-style-type: none"> رضا بنسبة 90% من 90% من جميع هيئات مجلس الإدارة 	<ul style="list-style-type: none"> تعيين أمناء و/أو أعضاء لجان جدد 	<p>قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> تم تعيين لجنة الترشيحات والحوكمة في الشواغر الثلاثة المتبقية داخل المجلس. ومع ذلك، فإن التعيينات لأعضاء اللجنة جارية جنباً إلى جنب مع الشواغر المتوقعة داخل المجلس. أدت التحديات التي واجهتها NGC في توظيف المرشحين الداخليين إلى تأخير العملية ومن المتوقع أنه بمجرد الانتهاء من ذلك، سيخضع الأعضاء الجدد لجلسة توجيهية قبل اجتماع مجلس الإدارة في يونيو 2024.
النتيجة: يعمل المجلس بشكل كامل كهيئة موحدة، تدعمه لجان فعالة				
	<p>a. اجتماعات مجلس الإدارة التي تعقد مع غالبية الأمناء الحاضرين والنشطين.</p>	<ul style="list-style-type: none"> يحضر 80% من الأمناء على الأقل في 	<ul style="list-style-type: none"> كل اجتماع لمجلس الإدارة 	<p>تم تحقيق الهدف</p>

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
		كل اجتماع لمجلس الأمناء.		• ارتفاع معدلات حضور الأمناء لاجتماعات مجلس الإدارة
	b. تعميم جدول الأعمال والأوراق والمحاضر في الوقت المناسب بجميع لغات العمل	• الامتثال بنسبة 100% لسياسة "تعميم الأوراق"	• كل اجتماع لمجلس الإدارة	تم تحقيق الهدف • تم توزيع الأوراق باللغة الإنجليزية في الوقت المحدد مع بعض التأخير للغات الأخرى (في بعض الأحيان)
	c. مناصب لجان المجلس معينة بشكل كامل ونشطة وتركز بشكل جيد على اختصاصاتها وتساعد في تنفيذ أولويات المجلس.	• أبلغ الأعضاء عن رضاهم عن أداء اللجنة.	• كل اجتماع لمجلس الإدارة	تم تحقيق الهدف • تعمل لجان مجلس الإدارة بشكل كامل وفعال.
	d. يمثل الأمناء للمراجعة التي تقودها لجنة الترشيحات والحوكمة لأداء الأمناء والمجلس	• يشارك 100% من الأمناء بنشاط في عمليات مراجعة الأداء التي تقودها لجنة الترشيحات والحوكمة.	• كل اجتماع لمجلس الإدارة	قيد التنفيذ • تجري مراجعة الأداء لعام 2024 مع بعض التأخير بسبب بطء معدلات استجابة الأعضاء عبر هيكل الحوكمة.
النتيجة: يعمل المجلس على النحو المنشود بنزاهة، مع الوفاء بالتزاماته وبأفضل الممارسات.				
	a. الفروق بين أدوار الحوكمة والإدارة واضحة لجميع الأمناء والموظفين الرئيسيين ويؤيدها الجميع، حيث يتم الإعلان عن تضارب المصالح وتقييمها، مع اتخاذ الإجراءات المناسبة عند الحاجة.	• انعدام حالات عدم الامتثال	• مراجعة حالات تضارب المصالح للأمناء	متابعة الهدف • قدم جميع الأمناء الإقرار لعام 2024.
النتيجة: يفي المجلس بواجباته في رعاية عملاء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وموظفيه ومتطوعي.				
	a. يفي مجلس الإدارة بمسؤولياته تجاه سياسات الحماية الخاصة بالاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، والتي يتم تنفيذها بالكامل مع حل الحوادث وفقاً لذلك.	• الامتثال بنسبة 100% لسياسات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة المعمول بها	• يشارك مجلس الإدارة بشكل هادف في تقديم مساهمات منتظمة	تم تحقيق الهدف • يتم تقديم الحماية وإدارة الحوادث بانتظام
النتيجة: أفاد المدير العام أنه يحظى بدعم وتشجيع مجلس الإدارة لتقديم أفضل ما لديه.				
	a. يفي المجلس بواجبه في رعاية المدير العام للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، ويشجع ويدعم قيادته ورفاهيته المهنية.	• المدير العام ومجلس الإدارة راضون عن العمليات	• يتم إجراء مراجعات الأداء بطريقة عادلة وفي الوقت المناسب.	قيد التنفيذ • تم تحديد معايير تقييم الأداء السنوية للمدير العام لمراجعة الأداء الخاصة لعام 2023.

القسم 2: الإدارة المالية وإدارة المخاطر

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
	النتيجة: يتم تحقيق الإدارة المالية وإدارة المخاطر في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة مع الامتثال بنسبة 100% للجنة الشؤون الخيرية بالمملكة المتحدة.			
	a. يدرج مسح المخاطر وتحليلها والتخفيف من حدتها في جدول أعمال المجلس بشكل روتيني، مع تحديث سجل المخاطر؛ وبالتالي، يتم تحديد الحوادث الخطيرة وتقييمها والإبلاغ عنها على الفور عند الاقتضاء.	• لدى مجلس الإدارة رؤية واضحة للمخاطر وتدبير التخفيف	• تمت مناقشة المخاطر والتدابير في لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر والإبلاغ عنها	تم تحقيق الهدف • تلقى أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر تدريباً على إدارة المخاطر. يتم تحديث سجل المخاطر ومناقشته بانتظام مع لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر.
	b. تتم مراقبة الصحة المالية وإستراتيجيات توليد الدخل ومراجعتها عن كثب أيضاً لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل للاتحاد ككل، على مستوى الجمعيات الأعضاء وليس فقط على المستوى العالمي.	• مجلس الإدارة ولجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر يشاركان بنشاط	• يتم إبلاغ المعلومات إلى مجلس الإدارة في كل اجتماع.	تم تحقيق الهدف • نعم، تتم مراقبة الإستراتيجيات ومراجعتها.
	c. تمت الموافقة على الحسابات المدققة والموافقة عليها.	• تتم تلبية متطلبات لجنة الشؤون الخيرية في الوقت المناسب	• يوافق مجلس الإدارة على خطط وتقارير التدقيق في الوقت المناسب	قيد التنفيذ • 2023 يتم تقديم التقرير المالي والحسابات المدققة في اجتماع يونيو 2024 للموافقة عليها.
8. يتم التركيز بشدة على الإدارة الذكية للمخاطر وعمليات العناية الواجبة المالية والاستدامة المالية	d. الامتثال للوائح ذات الصلة للجنة الشؤون الخيرية بالمملكة المتحدة، بما في ذلك اللوائح التي تتعلق بالتميز والحماية والإبلاغ عن المخالفات وما إلى ذلك، مع حل الحوادث المتأخرة ومعالجة الحوادث الجديدة في الوقت المناسب، وذلك تحت الإشراف المناسب على التقدم المحرز.	• امتثال تام	• يتم تحديث نقطة الاتصال الخاصة بالمجلس في الوقت الفعلي. • تقييم لجنة الشؤون المالية والتدقيق والمخاطر ومجلس الإدارة بانتظام	تم تحقيق الهدف • امتثال تام.
	e. تقوم الجمعيات الأعضاء بالإبلاغ عن صحتها المالية ومخاطرها بشكل مناسب.	• يدرك المجلس أين تكمن أكبر المخاطر والإجراءات العلاجية	• تقدم الجمعيات الأعضاء (من مثلقي المنحة) تقاريرها في الوقت المحدد	قيد التنفيذ • هذه العملية موجودة بالفعل- ويتم تنفيذها سنوياً.
	f. عندما لا نفي الجمعيات الأعضاء بمتطلبات العناية الواجبة والامتثال، يتخذ مجلس الأمناء إجراءً حاسماً وفي الوقت المناسب وفقاً لدوره.	• تمت الاستجابة لـ 100% من الحالات على الفور.	• تم إبلاغ لجنة العضوية على الفور بمسار العمل الموصى به • ناقشت لجنة العضوية على الفور وأوصت مجلس الإدارة باتخاذ قرار	قيد التنفيذ • سيتم التوصية باعتماد جميع الأعضاء الثلاثة المتبقين في إطار المرحلة الثالثة خلال اجتماع مجلس الإدارة في مارس. عضو الاتحاد الوحيد المعلق هو سيراليون التي خرجت للتو من التعليق وهي جاهزة للتوصية بالاعتماد في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2024. • نتيجة لمراجعات مختلفة، تم الانتهاء من عملية الطرد لعضوين: جمعية تنظيم الأسرة في السلفادور ومنطقة البحر الكاريبي (CFPA) وسيتم الانتهاء من الثالثة في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2024: ناميبيا. • تم تطوير جدول تدقيق داخلي إضافي لـ 10 أعضاء خلال عام 2024.

القسم 3: المساءلة عن الجودة والمساواة

الأهداف	المعلومات الرئيسية (النتائج ومجالات العمل)	الغايات	المراحل الرئيسية	تقدم سير الأعمال المُحرز إلى الآن
9. يتم تعزيز المساءلة عن الجودة والمساواة في الوصول إلى الخدمات وفي التأييد.	النتيجة: حقق الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة المستوى المطلوب من المساءلة عن الجودة والمساواة.			
	a. تم الاطلاع على التطورات الرئيسية في تقديم الخدمات والتأييد على نطاق الاتحاد، بما في ذلك الأوضاع الإنسانية على وجه التحديد.	• مجلس الإدارة على دراية بجهود الأمانة ويقوم بتوجيهها	• يشارك مجلس الإدارة في تقرير الرئيس/المدير العام ومناقشات تقرير الأداء السنوي	قيد التنفيذ • العمل من خلال الإحاطات المنتظمة
	b. تم الاطلاع على نتائج مقاييس الأداء الرئيسية لضمان الجودة والمساواة في الوصول إلى تقديم الخدمات والتأييد.			متابعة الهدف • يتم الانتهاء من مراجعة الأداء السنوي ويظهر بعض الانخفاض لمجموعة متنوعة من الأسباب. سيتم تقديم هذا خلال اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2024.
	c. تم تنبيهه إلى أمثلة الأداء الممتاز من قبل الجمعيات الأعضاء وكذلك إلى مشاكل النزاهة والأداء الضعيف، مع جعل هذا العنصر عنصرًا دائمًا.			تم تحقيق الهدف • سيتم تقديم تقرير الأداء السنوي 2023 في اجتماع مجلس الأمناء في يونيو 2024.
d. تم الاطلاع على التطويرات اللازمة في سياسة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وإنشاء سجل لصنع السياسات وإصلاحها مع الاتفاق على الجدول الزمني والأولويات لوضع السياسات.	• يحتفظ مجلس الإدارة بمحفظة سياسات ذات صلة وملائمة	• تم إعلام مجلس الإدارة بالحاجة إلى سياسات جديدة أو محدثة	قيد التنفيذ • لجنة الإستراتيجية والاستثمار والسياسات في الصدارة لمجلس الإدارة	

القسم 4: نحن نقود للمستقبل

النتيجة: تم تعزيز رؤية الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وصورته العالمية كمنظمة رائدة في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية.			
تم تحقيق الهدف	تم تقديم إدارة البصمة الاستباقية إلى مجلس الأمناء	تواجد كبير في جميع المناطق	a. يستعيد الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ويظل محتفظًا بصورته "الدولية" و"العالمية"، حيث يعمل الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي بكامل طاقته.
تم تحقيق الهدف	يساهم مجلس الإدارة بالتصورات ويطلب التحليلات حسب الاقتضاء	يضيف المجلس قيمة من خلال العقلية والتحليل الدنيوي	b. طور مجلس الإدارة فهمًا مستنيرًا لاتجاهات الفرص والتحديات التي تواجه الأعضاء ويستجيب بشكل إستراتيجي، ويشمل ذلك الاستجابة من خلال الجولة التالية من عمليات الاعتماد.
قيد التنفيذ	الجمعيات الأعضاء على دراية بالتقدم والتحديات	مجلس الأمناء على دراية ويقوم بالمشاركة والمساهمة في تغيير الحوكمة	c. يتقدم إصلاح الحوكمة على مستوى الجمعيات الأعضاء، حيث تشير مجموعات جديدة من الجمعيات الأعضاء إلى استعدادها للانضمام.
قيد التنفيذ	سيحدد لاحقًا	تم الاتفاق مع مجلس الإدارة على القرارات المتعلقة بتعديلات النظام، إن وجدت، ودور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد.	d. تم إجراء تحليل لأثر النظام الجديد لتخصيص الموارد مع النظر أيضًا في الآثار المستقبلية على الحوكمة.
قيد التنفيذ	سيحدد لاحقًا	تم الاتفاق مع مجلس الإدارة على القرارات المتعلقة بتعديلات النظام، إن وجدت، ودور اللجنة الفنية لتخصيص الموارد.	d. تم إجراء تحليل لأثر النظام الجديد لتخصيص الموارد مع النظر أيضًا في الآثار المستقبلية على الحوكمة.

10. نحن نقود للمستقبل

10. (يتبع)
