

بند جدول الأعمال: 7.5 توظيف مديرنا العام القادمالخلفية

من المقرر أن يكمل المدير العام ألفارو بيرميغو ولايته الثانية والنهائية في 28 فبراير 2026 بموجب إجراءات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. لضمان الانتقال السلس والسماح بإمكانية حضور المدير العام القادم للجمعية العامة لعام 2025، يجب أن تبدأ عملية التوظيف هذا العام. تحدد هذه الورقة جدولاً زمنياً مقترحاً لذلك، وتتناول الدور المقترح الذي سيلعبه مجلس الأمناء وتقدم توصية بشأن هذه الأمور لموافقة المجلس.

1. الإجتذاب والاختيار

المرحلة 1: تحديد شريك للبحث (سبتمبر – نهاية أكتوبر 2024)

لتسهيل الوصول إلى الأسواق العالمية، وجذب مجموعة واسعة ومتنوعة من الطلبات المناسبة، وإدارة علاقات المرشحين، والمساعدة في التقييم الأولي لمجموعة المتقدمين، وتزويد الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بمشورة الخبراء، سيتم إشراك شريك بحث. سيتم اختيار شريك البحث من خلال عملية الاختيار المناسبة، باستخدام مجموعة من المعايير المتفق عليها.

المرحلة 2: تصميم عملية التوظيف (نوفمبر 2024)

سيقوم شريك البحث المعين بتقديم المشورة بشأن تصميم عملية التوظيف، وتقديم مدخلات حول السوق بشكل عام، ونشرات الوظائف، وتقديم المشورة بشأن أفضل الأساليب لتقييم مدى ملاءمة المرشحين وضمان السرية الكاملة طوال الوقت. سيتم النظر في الدروس المستفادة من حملات التوظيف السابقة للمديرية العامة، مع تحديد المخاطر والتخفيف من حدتها.

المرحلة 3: تطوير وصف الدور ومعايير البحث (نوفمبر – ديسمبر 2024)

في هذه المرحلة، سيتشاور شريك البحث مع المجموعات الرئيسية المتفق عليها من داخل الاتحاد ومع أصحاب المصلحة الخارجيين، على سبيل المثال، جميع الأمناء، والمدير العام، وDLT، وموظفي الأمانة، والمديرين التنفيذيين للاعضاء، والجهات المانحة والشركاء. وسيُنصب التركيز على جمع المشورة والمدخلات المقترحة بشأن مواصفات دور المدير العام والرسائل المصاحبة حول إنجازات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وتحدياته. سيتم تقديم مواصفات الدور النهائي ومعايير البحث إلى مجلس الإدارة للمصادقة عليها.

المرحلة 4: إجراء البحث (يناير – نهاية فبراير 2025)

شريك البحث سيقوم بإطلاق البحث في جميع المناطق، ويدير جميع الطلبات وجميع الاتصالات مع المرشحين المحتملين. ثم يزودون الفريق التوجيهي بقائمة طويلة من المتقدمين المناسبين، بناءً على المعايير المتفق عليها. سيقوم الفريق التوجيهي بوضع اللمسات الأخيرة على قائمة مختصرة بالمرشحين لمقابلات الجولة الأولى.

المرحلة 5: بدء عملية الاختيار (مارس – أبريل 2025)

من المتوقع أن تشمل عملية الاختيار على الأقل لجان مقابلة من المرحلتين الأولى والثانية تتألف من أمناء وممثلين عن مجموعات أصحاب المصلحة الأخرى، على النحو المتفق عليه. من المرجح أن يتم نشر طرق أخرى لتحديد نقاط القوة والضعف لدى المرشحين وتقديم المشورة بشأنها حسب الاقتضاء (أي لعب الأدوار واختبار القياس النفسي وما إلى ذلك)

سيجتمع المرشحون الذين يصلون بعد ذلك إلى المرحلة النهائية مع مجلس الإدارة بالكامل. بعد ذلك، سيتم التصديق على الشخص المقترح الذي تم تعيينه بنجاح من قبل مجلس الإدارة بمجرد الانتهاء من عمليات التحقق من المراجع المهنية وقبل تقديم العرض النهائي.

2. العرض والتأهيل لبدء العمل

المرحلة 6: فحص العرض والخلفية (أبريل – مايو 2025)

سيقوم فريق الموارد البشرية التابع للأمانة بترتيب عمليات فحص الخلفية للمرشح/المرشحين النهائيين، بدعم من DPOC ثم إدارة تفاصيل العرض النهائي للمرشح الناجح (المدير العام القادم).

المرحلة 7: التأهيل والجمعية العامة (أكتوبر – ديسمبر 2025/يناير 2026)

بمجرد أن يصبح المدير العام القادم متاحاً لبدء الواجبات مع الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، سيتم ترتيب برنامج تعريفى كامل. وسيشمل ذلك، من بين أنشطة أخرى، تسليمًا منظمًا من المدير العام الحالي وإحاطة كاملة من مجلس الأمناء. ومن المأمول أيضًا أن يحضر المدير العام القادم الجمعية العامة لعام 2025، حتى لو لم يبدأ فترة ولايته حتى أوائل عام 2026.

3. نظرة عامة على العملية

### إنشاء مجموعة توجيهية

يوصى بأن ينشئ مجلس الأمناء، في اجتماعه في يونيو 2024، مجموعة توجيهية مكونة من أربعة/خمسة أشخاص للإشراف على العملية بأكملها. (تجدر الإشارة إلى أن أعضاء المجموعة التوجيهية قد يكونون أو لا يكونون أعضاء في لجان المقابلة).

يمكن أن تتكون عضوية المجموعة التوجيهية من ثلاثة إلى أربعة أمناء إلى جانب رئيس مجلس الإدارة. كما سيحضر اجتماعات المجموعة بشكل روتيني مدير منظمة الناس والثقافة (DPOC)، وفي النهاية، شريك البحث. سيحضر موظفون آخرون لبنود مختارة من جدول الأعمال كما هو مطلوب.

سيكون دور الفريق التوجيهي هو الإشراف على عملية التوظيف التي تبدأ في النهاية، والعمل كعميل لشريك البحث، وتوجيه جميع الاتصالات ذات الصلة (انظر أدناه) وضمان سير العملية في الموعد المحدد، حسب التكلفة ووفقًا لمتطلبات حوكمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. يقدم الفريق التوجيهي تقاريره إلى المجلس.

سيكون العمل في المجموعة التوجيهية التزامًا زمنيًا كبيرًا، حيث من المرجح أن تكون الفترات الأكثر صعوبة من سبتمبر إلى ديسمبر 2024، ثم من مارس إلى مايو 2025. يُطلب من الأمناء الراغبين في الانضمام إلى المجموعة التأكد من قدرتهم على الوفاء بالالتزام الزمني المطلوب. ستتاح للأمناء فرص أخرى للمشاركة المباشرة، على سبيل المثال، عند تشكيل لجان المقابلات في أوائل العام المقبل.

### استراتيجية التواصل (أغسطس 2024 – نوفمبر 2025)

من المهم للغاية أن تحافظ عملية التوظيف على السرية التامة، خاصة بالنسبة لجميع المرشحين، وفي الوقت نفسه ألا تصرف انتباه الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بشكل غير ملائم، أو تقوض بأي شكل من الأشكال العمل المهم لمديرتنا العام الحالي أثناء إكمال فترة ولايته النهائية.

وتحقيقاً لهذه الغاية، سيتم وضع استراتيجية اتصال لتوجيه الرسائل المتعلقة بالعملية، وللمساعدة في إدارة التوقعات، داخل الأمانة العامة والاتحاد وخارجهما. سيتم تطوير الاستراتيجية وتنفيذها من قبل فريق اتصالات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة وستتم الموافقة عليها والإشراف عليها من قبل الفريق التوجيهي.

#### الإجراء المطلوب:

الطلب المقدم إلى مجلس الأمناء هو:

- الموافقة على و أيضا تشكيل مجموعة توجيهية للإشراف على توظيف مدير عام جديد.